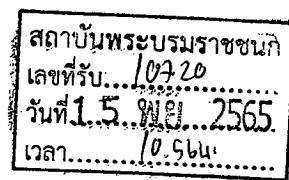
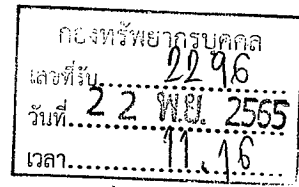




ศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม

๕๖/๕๕๖ ถนนรามคำแหง ๑๕๖ เขตสะพานสูง กทม. ๑๐๒๔๐

อีเมล : ratchapol.hrd159@gmail.com โทรศัพท์ ๐๖๓๒๔๒๙๑๔๖



ที่ ศพทส. ๐๙ / ๒๕๖๕

๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์หลักสูตรฝึกอบรม

เรียน อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดหลักสูตรฝึกอบรม จำนวน ๖ แผ่น

ด้วย ศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม ได้ดำเนินการจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส การทำงานเป็นทีม และการน้อมนำพระบรมราโชวาทไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เป็นต้น อบรมรุ่นละ ๔๐-๑๐๐ คน จำนวน ๕ หลักสูตร ดังนี้

- | | |
|--|--------------------------|
| ๑.หลักสูตร ทศพิธราชธรรม | (๒ วัน ๑ คืน ๑๔ ชั่วโมง) |
| ๒.หลักสูตร ยกระดับธรรมาภิบาลต่อการจัดการทุจริต | (๒ วัน ๑ คืน ๑๔ ชั่วโมง) |
| ๓.หลักสูตร การบริการด้วยใจ (SERVICE MILD) | (๒ วัน ๑ คืน ๑๔ ชั่วโมง) |
| ๔.หลักสูตร การทำงานเป็นทีม (TEAMWORK) | (๒ วัน ๑ คืน ๑๔ ชั่วโมง) |
| ๕.หลักสูตร การครองตน ครองคน ครองงาน | (๓ วัน ๒ คืน ๒๒ ชั่วโมง) |

ในการนี้ ศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม พิจารณาเห็นว่าหลักสูตรฝึกอบรมดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ต่อราชการอย่างยิ่ง จึงขอประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานของท่านทราบ เพื่อพิจารณาจัดฝึกอบรมให้แก่บุคลากรในองค์กร และขอให้หน่วยงานของท่านกำหนดวัน เวลา และสถานที่จัดฝึกอบรมได้ตามความสะดวก โดยศูนย์ฯ คิดอัตราค่าตอบแทนวิทยากรชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท/วิทยากร ๑ ท่าน เช่น (๑๔ ชั่วโมง X ๑,๒๐๐ บาท X วิทยากร ๑ ท่าน) เป็นจำนวนเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท (๑๔ ชั่วโมง X ๑,๒๐๐ บาท X วิทยากร ๒ ท่าน) เป็นจำนวนเงิน ๓๓,๖๐๐ บาท เป็นต้น (อัตราค่าตอบแทนวิทยากรไม่รวมค่าตอบแทนบรรยายหลักสูตรผู้บริหาร และไม่รวมค่าที่พัก, ค่าพาหนะเดินทางไปและกลับ) หากสนใจสามารถสอบถามเพิ่มเติมและประสานงานเชิญวิทยากรบรรยายได้ทั้งงานบริการฝึกอบรม หมายเลขโทรศัพท์ ๐๖๓๒๔๒๙๑๔๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์หลักสูตรฝึกอบรมให้วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกทราบด้วย จะขอบคุณยิ่ง

เรียน อธิการบดี

☒ เพื่อโปรดทราบ

☐ เพื่อโปรดพิจารณา

เห็นควร.....

.....

.....

(นางสาวดวงนภา ประเสริฐเมือง)

นักวิชาการศึกษานำงานวิชาการบริหารการแทน

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม

ขอแสดงความนับถือ

.....

(นายรัชพล ตรีทิพย์ภาดา)

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม

.....

.....

(นายวิศิษฐ์ ตั้งนภาพร)

รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

นางสาว สุธา พงษ์สว่าง
22 พ. ๕๕

(นางสาว สุธา พงษ์สว่าง)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล

หลักสูตร ทศพิธราชธรรม

Virtues or Duties of The Leadership

หลักการและเหตุผล

หลักทศพิธราชธรรม เป็นคุณธรรมที่สำคัญสำหรับผู้บริหาร ผู้ปกครอง หรือผู้นำทุกระดับ จะพึงมีไว้ประจำใจ และนำไปพัฒนาตนเองให้มีคุณลักษณะที่ยอดเยี่ยม มีภาวะความเป็นผู้นำ ชั้นเลิศ เกิดศรัทธาแก่ประชาชน มีสันติสุข สันติภาพในองค์กร และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานของตนให้เจริญรุ่งเรืองและบรรลุผลสำเร็จ เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชนโดยรวมได้อย่างแท้จริง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักทศพิธราชธรรมสำหรับผู้นำ
๒. เพื่อพัฒนาผู้นำต้นแบบที่มีคุณธรรมและจริยธรรมตามหลักทศพิธราชธรรม
๓. เพื่อประยุกต์ใช้หลักทศพิธราชธรรมในการพัฒนาตนและปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

เนื้อหาหลักสูตรการอบรม

- ❖ ปฐมบท : เรียนรู้พระปฐมบรมราชโองการ
 - ❖ ความเป็นมา ความหมาย และความสำคัญของทศพิธราชธรรม
 - ❖ ลักษณะของผู้ผู้นำ ๓ แบบ
 - ❖ องค์ประกอบของทศพิธราชธรรม
 - ❖ ๕ หลักปฏิบัติของผู้ผู้นำธรรมด่าให้น่าเคารพ
 - ❖ การสร้างความสัมพันธ์และส่งเสริมคนดีของผู้ผู้นำ
 - ❖ การประยุกต์ทศพิธราชธรรมสู่การปฏิบัติ เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา
 - ❖ MINDFULNESS เสริมพลังสร้างผู้นำที่มีหัวใจ
 - ❖ พระมหากษัตริย์ไทยกับทศพิธราชธรรม
 - ❖ ปลุกแรงบันดาลใจในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามพระบรมราโชวาท
 - ❖ Workshop แนวทางพัฒนาภาวะผู้นำภายในตนเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงตามหลักทศพิธราชธรรม
- กลุ่มเป้าหมาย : ผู้บริหาร บุคลากรทุกระดับ และผู้สนใจทั่วไป
 - ระยะเวลาอบรม ๒ วัน ๑ คืน: ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐, ๑๙.๐๐-๒๑.๐๐ รวม ๑๔ ชั่วโมง
 - รูปแบบการฝึกอบรม: บรรยาย กรณีศึกษา เกม กิจกรรมกลุ่ม และกิจกรรมWorkshop
 - ติดต่อสอบถามงานบริการฝึกอบรมที่ อีเมล : ratchapol.hrd159@gmail.com
หมายเลขโทรศัพท์ ๐๖๓๒๔๒๙๑๔๖, ๐๖๕๓๒๔๑๔๕๔

หลักสูตร ยกระดับธรรมาภิบาลต่อการจัดการทุจริต (Good Governance)

หลักการและเหตุผล

จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและประเพณีมิชอบในสังคมไทย เป็นปัญหาที่บั่นทอนความเจริญของประเทศชาติมาเป็นเวลานาน จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องปลูกฝังหลักธรรมาภิบาลหรือการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) อันเป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานให้มีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและประเพณีมิชอบในสถานการณ์วิกฤติในสังคมไทยดังกล่าวให้ลดน้อยลงและหมดไปได้นั้นทุกภาคส่วนจะต้องร่วมมือร่วมใจปลูกจิตสำนึก ค่านิยมที่ถูกต้อง และนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้ให้เกิดผลทางปฏิบัติอย่างเข้มงวดและจริงจัง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและประเพณีมิชอบและสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและเกียรติภูมิของข้าราชการในการทำงานที่มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ภายใต้หลักธรรมาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพ

เนื้อหาหลักสูตรการอบรม /Workshop

- ❖ ความหมายและความสำคัญของธรรมาภิบาล
- ❖ หลักการสำคัญของธรรมาภิบาล
- ❖ หลักธรรมาภิบาลกับการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในองค์กร
- ❖ ประโยชน์ที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- ❖ ปัญหาการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารในองค์กร
- ❖ แนวทางการแก้ปัญหาและส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร
- ❖ สร้างกลยุทธ์ ๔ กล้า ยกระดับองค์กรโปร่งใสอย่างยั่งยืน
- ❖ ฝึกMindfulness เพื่อเติมพลังคุณภาพชีวิตที่ดี
- ❖ แนวทางการยกระดับธรรมาภิบาลในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ
- ❖ Workshop: ร่วมเสนอแนวคิด แนวทางปฏิบัติเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลที่ยั่งยืน
- หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ : ผู้บริหาร บุคลากรทุกระดับ และผู้สนใจทั่วไป
- รูปแบบการอบรม: บรรยาย กรณีศึกษา กิจกรรมกลุ่มย่อย และกิจกรรม Workshop
- ระยะเวลาอบรม ๒ วัน ๑ คืน : ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ , ๑๙.๐๐-๒๑.๐๐ : ๑๔ ชั่วโมง
- ติดต่อสอบถามงานบริการฝึกอบรม โทรศัพท์ ๐๖๓๒๔๒๙๑๔๖ , ๐๖๕๓๒๔๑๔๕๔

หลักสูตร การบริการด้วยใจ (Service Mind)

❖ หลักการและเหตุผล

Service Mind ถือเป็นหัวใจสำคัญของงานบริการ บุคลากรยุคใหม่จะต้องให้บริการแก่ผู้มารับบริการด้วยจิตใจที่รักงานบริการอย่างเต็มเปี่ยมและมีพฤติกรรมการให้บริการอย่างมืออาชีพ ผู้รับบริการเกิดความประทับใจและไว้วางใจ อันนำมาซึ่งความสำเร็จและองค์กรมีภาพลักษณ์ในด้านการบริการที่เป็นเลิศ การปลูกจิตสำนึกของบุคลากรและสร้างทีมงานบริการให้มีหัวใจที่ดี งาม จริง และมีคุณลักษณะ “ฉลาดรอบรู้ นำสู่ปฏิบัติ ซื่อสัตย์สุจริต และมีจิตบริการ” จึงมีความสำคัญยิ่ง

❖ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติเชิงบวกด้วยสติในงานบริการ
๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพการบริการที่เหนือความคาดหวังและสร้างความประทับใจให้แก่ผู้รับบริการ
๓. เพื่อพัฒนาทีมงานและการสื่อสารในงานบริการ และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร

❖ เนื้อหาหลักสูตรการอบรม/Workshop

๑. การบริการที่เป็นเลิศ

- องค์ประกอบของการให้บริการ
- ความคาดหวังของผู้มารับบริการ
- ลักษณะของผู้ให้บริการที่ดี

๒. การบริการด้วยหัวใจ

- บริการด้วยทัศนคติเชิงบวก
- เทคนิคการสร้างหัวใจบริการที่ดี (Service Mind)
- กลยุทธ์การทำให้ผู้รับบริการประทับใจ

๓. การสร้างมนุษยสัมพันธ์ในงานบริการ

- มอบสิ่งที่ดีให้แก่กัน
- มีศิลปะในการสื่อสาร
- มีจิตอาสาและกล้าเสนอความช่วยเหลือ
- มีความเป็นกันเองและปฏิบัติอย่างเท่าเทียม

๔. การสร้างทีมงานบริการที่มีประสิทธิภาพ

- เข้าใจและตระหนักในบทบาทและหน้าที่
- Mindfulness เสริมพลังการทำงานที่มีหัวใจ
- อุปสรรคที่ทำให้ทีมงานไม่ประสบความสำเร็จ

๕. Workshop แนวทางพัฒนาตนเองและทีมงานบริการให้เป็นเลิศ

❖ รูปแบบการอบรม

- หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ : บุคลากรทุกระดับ และผู้ที่สนใจทั่วไป
- บรรยาย กรณีศึกษา ฝึกปฏิบัติจาก Workshop กิจกรรม และเกม
- ระยะเวลาอบรมรุ่นละ ๒ วัน ๑ คืน ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐, ๑๙.๐๐-๒๑.๐๐ รวม ๑๔ ชั่วโมง
- ระยะเวลาและเนื้อหาหลักสูตรการอบรมเปลี่ยนแปลงได้ตามความต้องการขององค์กร
- ติดต่องานบริการฝึกอบรม : หมายเลขโทรศัพท์ ๐๖๓๒๔๒๙๑๔๖, ๐๖๕๓๒๔๑๔๕๔

หลักสูตร การทำงานเป็นทีม (TEAMWORK)

หลักการและเหตุผล

ความสำเร็จที่ยิ่งใหญ่ของทีม ไม่สามารถทำได้โดยลำพังเพียงคนเดียว จำเป็นจะต้องมีเพื่อนร่วมทีมงานที่ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ร่วมกันคิดร่วมกันทำด้วยความตั้งใจมุ่งมั่นอย่างเต็มที่ โดยมีวัตถุประสงค์และเป้าหมายอันเดียวกัน และการที่จะสร้างทีมงานให้กลายเป็นทีมเวิร์คที่ทรงพลังมีประสิทธิภาพสูงและสร้างผลงานสำเร็จได้จริงนั้น จึงจำเป็นต้องมีกระบวนการหลอมรวมบุคลากรในทีมให้เป็นหนึ่งเดียวกัน ดังคำกล่าวที่ว่า ทีมเวิร์ค คือการทำให้คำว่า“ตัวเรา” กลายเป็น“พวกเรา”

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติในการทำงานร่วมกันเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันส่งผลให้ทีมบรรลุเป้าหมาย
๒. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพภาวะผู้นำในตัวเองเพื่อนำมาใช้ในการทำงานเป็นทีมให้ดีที่สุด

เนื้อหาหลักสูตรการอบรม / Workshop

- ❖ ทีมเวิร์คทีมในฝัน
- ❖ เปิด-ปรับ-เปลี่ยน Mindset
- ❖ ทำไมต้องทำงานเป็นทีม
- ❖ องค์ประกอบสำคัญของทีมงาน
- ❖ อุปสรรคของการทำงานเป็นทีม
- ❖ การสร้างทีมที่มีประสิทธิภาพ (TEAMWORK)
- ❖ ภาวะผู้นำกับการทำงานเป็นทีม
- ❖ ๔ พลังสร้างทีมเวิร์ค
- ❖ การสร้างมนุษยสัมพันธ์ในการทำงานเป็นทีม
- ❖ เทคนิคการบริหารความขัดแย้งในทีม
- ❖ สูตรไม่ลับสร้างพลังสามัคคีของทีมงาน
- ❖ MINDFULNESS เสริมพลังสร้างทีมให้เข้มแข็ง
- ❖ หลักคิดพระราชากับการแก้ปัญหาความขัดแย้ง
- ❖ แนวทางการพัฒนาการทำงานเป็นทีมสู่ความเป็นเลิศ
 - หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ : บุคลากรทุกระดับ และผู้ที่สนใจทั่วไป
 - วิธีการฝึกอบรม บรรยาย VDO เกม กิจกรรมกลุ่ม และกิจกรรม Workshop เป็นต้น
 - ระยะเวลาฝึกอบรม ๒ วัน ๑ คืน: ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐, ๑๙.๐๐-๒๑.๐๐ รวม ๑๔ ชั่วโมง
 - ระยะเวลาและเนื้อหาหลักสูตรอบรมเปลี่ยนแปลงได้ตามความต้องการขององค์กร
 - ติดต่องานบริการฝึกอบรม โทรศัพท์ ๐๖๓๒๔๒๙๑๔๖, ๐๖๕๓๒๔๑๔๕๔

หลักสูตร การครองตน ครองคน ครองงาน

หลักการและเหตุผล

การครองตน ครองคน และครองงานที่ดี เป็นหลักการที่สำคัญสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ จะพึงปฏิบัติให้มีไว้ตลอดเวลา การพัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเองให้สุขภาพที่แข็งแรงและมีความสุข (ครองตน) การอยู่ร่วมกับผู้อื่นด้วยความเข้าอกเข้าใจ มีน้ำใจให้แกกัน (ครองคน) และการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (ครองงาน) จึงมีความจำเป็นจะต้องพัฒนาบุคลากรของรัฐทุกระดับ ให้มีศักยภาพในการครองตน ครองคน และครองงานได้อย่างมั่นคง เพื่อรักษาเกียรติภูมิของการเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีอาชีพ อันส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเป็นประโยชน์สุขแก่ประชาชนโดยรวม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหลักธรรมทางศาสนา และประยุกต์ใช้ในการพัฒนาตนเอง พัฒนาคณะ และพัฒนางานได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและเกียรติภูมิของข้าราชการ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างเคร่งครัด และดำเนินชีวิตอย่างพอเพียง

เนื้อหาหลักสูตรการอบรม

❖ หลักการครองตน

๑. เริ่มต้นต้องเป็นคนรู้จักตนเอง

- เห็นความสามารถของตนเอง
- เห็นความรู้สึกภายในของตนเอง
- เห็นข้อจำกัดของตนเอง
- เห็นแนวทางพัฒนาตนเองสู่เป้าหมาย
- การครองตนตามพระบรมราโชวาท

๒. วิธีการเปลี่ยนแปลงตนเองให้เป็นคนน่าเคารพ

- มีเมตตากรุณาต่อตนเองและผู้อื่น
- การประกอบอาชีพสุจริต
- การควบคุมอารมณ์ตนเอง
- การพูดคำที่เป็นจริงและเป็นประโยชน์
- การมีสติสัมปชัญญะอยู่เสมอ

๓. เคล็ดลับสำคัญที่สร้างความสุขและความสำเร็จในการครองตน

- รักษาความมีระเบียบวินัยดี
- พัฒนาจิตให้มีคุณภาพดี
- จัดระเบียบการดำเนินชีวิตดี

๔. สูตรสำเร็จพัฒนา Mindfulness เพื่อชีวิตที่มีคุณภาพ

- Mindfulness ระดับสัญชาตญาณ
- Mindfulness ระดับการฝึกฝนและพัฒนา

❖ **หลักการครองคน**

๑. การรู้จักผู้อื่นและหลักปฏิบัติที่ดีต่อกัน

- การปฏิบัติตนที่ดีต่อผู้บังคับบัญชา
- การปฏิบัติตนที่ดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชา
- การปฏิบัติตนที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน
- การปฏิบัติตนที่ดีต่อประชาชน

๒. วิธีสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันอย่างมีประสิทธิภาพ

- การมอบสิ่งที่ดีให้แก่กัน
- การสื่อสารอย่างสร้างสรรค์
- การมีจิตอาสาช่วยเหลือกัน
- การประพฤติตนเสมอต้นเสมอปลายและเท่าเทียม
- การจัดการตนเองกับคนที่เป็พิษ (Toxic People)
- การครองคนตามพระบรมราโชวาท

❖ **หลักการครองงาน**

๑. ลักษณะการทำงาน ๒ แบบ

- งานที่เป็นมงคล
- งานที่เป็นอัมมงคล

๒. กลยุทธ์การทำงานที่มีความหมายกับชีวิตด้วยอิกไก (Ikigai)

- สิ่งที่เรา รัก หลงใหล (Passion)
- สิ่งที่เราสังคมต้องการ (Mission)
- สิ่งที่เราถนัด ทำได้ดี (Professional)
- สิ่งที่เราทำแล้วมีรายได้ (Vocation)

๓. ปัจจัยสำคัญที่กำหนดความสำเร็จและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

- รักงานที่ทำ
- ขยันในงานที่ทำ
- ใจจดจ่อรับผิดชอบกับงานที่ทำ
- ใช้ปัญญาสร้างสรรค์ในการทำงาน
- ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
- การครองงานตามพระบรมราโชวาท

❖ **Workshop : แนวทางการพัฒนาตน พัฒนาคน และพัฒนางานให้ได้ผลคนเป็นสุข**❖ **รูปแบบการฝึกอบรม**

- หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ : บุคลากรทุกระดับ และผู้สนใจทั่วไป
- บรรยาย กรณีศึกษา ฝึกปฏิบัติจากกิจกรรม Workshop และเกม
- ระยะเวลาอบรมรุ่นละ ๓ วัน ๒ คืน ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐, ๑๙.๐๐-๒๑.๐๐ รวม ๒๒ ชั่วโมง
- ระยะเวลาและเนื้อหาหลักสูตรอบรมเปลี่ยนแปลงได้ตามความต้องการขององค์กร
- ติดต่องานบริการฝึกอบรม : โทรศัพท์ ๐๖๓๒๔๒๙๑๔๖, ๐๖๕๓๒๔๑๔๕๔