



ประกาศวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
เรื่อง รับสมัครลูกจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็ก

ด้วย วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง มีความประสงค์จะรับสมัครลูกจ้างเหมาบริการ ตำแหน่ง พี่เลี้ยงเด็ก จำนวน ๑ อัตรา ตามรายละเอียดดังนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มตามลักษณะงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

ชื่อตำแหน่ง พี่เลี้ยงเด็ก

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะในการทำงาน เป็นพี่เลี้ยงดูแล การเลี้ยงดูทารก เด็กก่อนวัยเรียน ในสถานที่ราชการจัดไว้ เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ และสร้างความผูกพันตามวัยอันควร ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบของหัวหน้าหน่วยงานและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้าน ดังนี้

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

๑. จัดเตรียมทำความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสถานที่เลี้ยงดูเด็ก บริเวณสิ่งแวดล้อม และอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ให้สะอาด ปลอดภัย และบำรุงรักษา จัดเก็บอุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้หลังเสร็จสิ้นการใช้งาน ตามมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดอย่างสม่ำเสมอ

๒. ร่วมทีมในการบริการต้อนรับและอำนวยความสะดวกกับผู้ปกครองที่นำเด็กมาใช้บริการที่ศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนของวิทยาลัยฯ

๓. เป็นพี่เลี้ยงเด็กตามที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ตอ่กิจวัตรประจำวันของเด็กให้เหมาะสมเพื่อให้เด็กมีความเจริญเติบโต พัฒนาการทุกด้านตามวัยเช่น การดูแลรักษาความสะอาดร่างกาย การขับถ่าย การดูแลให้เด็กได้รับประทานอาหาร ให้เด็กดื่มนมและอาหารที่เหมาะสมกับวัย เป็นต้น

๓.๒ ทำหน้าที่ส่งเสริมพัฒนาการตามวัยของเด็กในความรับผิดชอบ เช่น สนับสนุนให้เด็กเล่น สิ่งที่ไม่เป็นอันตราย ส่งเสริมการเล่นให้เด็กสร้างจินตนาการ ส่งเสริมทางด้านศิลปะ เช่น การใช้สีเทียน สีน้ำ กับ กระดาษ ปั้นแป้ง พิมพ์ภาพ ส่งเสริมการเรียนรู้จากสิ่งแวดล้อม รอบตัว เช่น ของจริงตามธรรมชาติ (ใบไม้ ดอกไม้ ปลา) จากสิ่งของ (ช้อน จาน แก้วน้ำ) จากร่างกาย (หู คอ ตา) และให้โอกาสเด็กได้มีกิจกรรมการเล่น กลางแจ้ง เป็นต้น

๓.๓. ปฏิบัติหน้าที่ตอ่เด็กด้วยคำพูดและการกระทำที่อ่อนโยน โดยต้องทำให้เด็กรู้สึกตัวว่ามี ผู้ให้ความรักความอบอุ่นความมั่นคงปลอดภัย ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญที่จะช่วยพัฒนาทักษะทางด้านทางด้านร่างกาย รวมทั้งสติปัญญา อารมณ์ สังคม

๓.๔. สังเกตและบันทึกการเจริญเติบโต พัฒนาการด้านต่างๆ และพฤติกรรม เป็นระยะอย่างสม่ำเสมอ กรณีที่พบเด็กมีปัญหาทางด้านพัฒนาการและ/หรือพฤติกรรมต่างๆ ให้ประสานงานกับครูปฐมวัย หรือ ผู้ดูแลศูนย์ฯ เพื่อสังเกตและให้การช่วยเหลือต่อไป

๔. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

อัตราว่าง ๑ อัตรา

ค่าจ้าง ๗,๕๙๐ บาท

ระยะเวลาการจ้าง นับแต่วันทำสัญญาจ้างจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือตอนปลาย หรือวุฒิตามที่หน่วยงานเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๓. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร คุณสมบัติทั่วไป

๓.๑ มีสัญชาติไทย

๓.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์

๓.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๓.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

๓.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๓.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๓.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุก เพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยความประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๓.๙ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓.๑๐ เป็นผู้มีสุขภาพแข็งแรงไม่เป็นโรคตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕)

๓.๑๑ ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ เป็นผู้ที่ตั้งใจที่จะปฏิบัติหน้าที่ไม่ละทิ้งหน้าที่ความรับผิดชอบ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค (พ.ศ. ๒๕๕๓) มายื่นด้วย

๔. การรับสมัคร

๔.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร (ในกรณีสมัครด้วยตนเอง) ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่งานทรัพยากรบุคคล ตึกอำนวยการ ชั้น ๑ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. หรือส่งเอกสารใบสมัครพร้อมหลักฐานการสมัครทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ E-Mail : natthanicha.w@mail.bcnlp.ac.th ตั้งแต่บัดนี้ไปจนถึง วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ (ทั้งนี้ให้นำเอกสารฉบับจริงมาในวันที่เข้ารับสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์)

๔.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑.๕ x ๒ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๑ รูป
 - (๒) สำเนาแสดงผลการศึกษาและระเบียบผลการเรียน หรือ สำเนาปริญญาบัตรและระเบียบผลการเรียน (Transcript) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ
 - (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ
 - (๔) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ-นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ
 - (๕) ใบรับรองแพทย์ฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ
 - (๖) หนังสือรับรองการการผ่านงาน จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)
- ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๔.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่

สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินฯ ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ทางบอร์ดห้องประชาสัมพันธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง วิทยาเขตลำปาง และทาง <http://www.bcnlp.ac.th> หัวข้อข่าวการรับสมัครงาน

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร

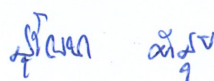
๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ณ บอร์ดห้องประชาสัมพันธ์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง และทาง <http://www.bcnlp.ac.th> โดยให้ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้ารับการจัดทำสัญญาจ้างงานในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และเริ่มปฏิบัติงานในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

๙. วิธีการจัดจ้าง

ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยจะมีหนังสือเรียกให้มาลงนามในข้อตกลง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาวสุวัฒนา คำสุข)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง