



คณะพยาบาลศาสตร์	สถาบันพระบรมราชชนก
เลขที่รับ ๓๕๐๖	เลขที่รับ ๖๔๖๔
วันที่ ๒๔ มิ.ย. ๒๕๖๕	วันที่ 24 มิ.ย. 2565
เวลา ๑๓.๕๘	เวลา 16.00 น.

มธ.สบช. ๑๘ / ๒๕๖๕

มูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

มูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

- เรื่อง ๑. แจ้งผลการพิจารณารางวัลอาจารย์พยาบาลดีเด่นของกระทรวงสาธารณสุขและรางวัลผู้ปฏิบัติงานดีเด่น
ของสถาบันพระบรมราชชนก
๒. การให้รางวัลของมูลนิธิฯ ปี ๒๕๖๕

เรียน อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศผลการคัดเลือกรางวัลอาจารย์พยาบาลและพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่นฯ
๒. ประกาศผลการคัดเลือกรางวัลผู้ปฏิบัติงานดีเด่นของสถาบันพระบรมราชชนก
๓. ประกาศมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้รับรางวัล
อาจารย์พยาบาล พยาบาล และพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่นของกระทรวงสาธารณสุข
จากกองทุนหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร(ชุมพล)จุฑาธุชในมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก
๔. ขั้นตอนการคัดเลือกอาจารย์พยาบาลและพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕
๕. ประกาศมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานดีเด่นของ
สถาบันพระบรมราชชนก
๖. ขั้นตอนการคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานดีเด่นของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี ๒๕๖๕

ตามที่ มูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก กำหนดการให้รางวัลแก่อาจารย์พยาบาล พยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่น
ของกระทรวงสาธารณสุขและรางวัลผู้ปฏิบัติงานดีเด่นของสถาบันพระบรมราชชนก เป็นประจำทำปี นั้น ซึ่งในปี ๒๕๖๔
คณะกรรมการมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนกได้พิจารณาคัดเลือกผู้รับรางวัลดังกล่าว ประจำปี ๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตาม
ประกาศผลการคัดเลือกรางวัลที่แนบมาพร้อมนี้ (๑) และ(๒) และคณะกรรมการมีมติเห็นชอบการให้รางวัลแก่อาจารย์พยาบาล
พยาบาลและพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาที่ปฏิบัติงานนานและดีเด่นของกระทรวงสาธารณสุขและการให้รางวัลผู้ปฏิบัติงาน
ดีเด่นของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. รางวัลสำหรับอาจารย์พยาบาล และพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษา จำนวน ๔ รางวัล รางวัลละ ๑๐,๐๐๐ บาท
๒. รางวัลผู้ปฏิบัติงานดีเด่นของสถาบันพระบรมราชชนก สำหรับบุคลากรในหน่วยงานสังกัด
สถาบันพระบรมราชชนก จำนวน ๑๐ รางวัล รางวัลละ ๑๐,๐๐๐ บาท

ในการนี้ มูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก จึงเรียนมาเพื่อแจ้งผลการคัดเลือกรางวัลดีเด่นและ
โปรดประชาสัมพันธ์และดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อเข้ารับรางวัล
ดังกล่าวต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

เรียน อธิการบดี,

☐ เพื่อโปรดทราบ

☒ เพื่อโปรดพิจารณา

เห็นควร...!! จั่วคน พชบ. ทธว.

.....

(นางสาวดวงนภา ปวงสวัสดิ์ พชบ.ทธว.)

นักวิชาการศึกษานำศูนย์การพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองกลางและประชาสัมพันธ์

โทร ๐๒ ๕๙๐๑๔๗๓

ขอแสดงความนับถือ

(นายแพทย์วินัย วิริยกิจจา)

ประธานมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก
- มอว.ดร. รณ ฐิติ / จอว.ทท. สรใน สอ.กช

(นางกมลรัตน์ เทอร์เนอร์)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

สถาบันพระบรมราชชนก

มธ

(ศาสตราจารย์พิเศษวิชัย เทียนถาวร)

อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก



ประกาศมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

เรื่อง ผลการคัดเลือกรางวัลอาจารย์พยาบาล พยาบาล และพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่น
ของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๔ จากกองทุนหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร (จุมพล) จุฑาธุช
ในมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

ตามที่มูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก ขอให้กระทรวงสาธารณสุขโดยสถาบันพระบรมราชชนก และกองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการคัดเลือกอาจารย์พยาบาล พยาบาล และพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่นของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อรับรางวัลดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ จากกองทุนหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร(จุมพล)จุฑาธุชในมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก ซึ่ง สถาบันพระบรมราชชนก และกองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกรางวัลดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศชื่อผู้ได้รับรางวัล ดังนี้

๑. อาจารย์พยาบาลดีเด่น ๒ รางวัล

✓ ๑.๑ ผู้บริหาร

นางสุภาเพ็ญ ปาณะวัฒน์พิสุทธิ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสวรรค์ประชารักษ์ นครสวรรค์

✓ ๑.๒ อาจารย์ผู้สอน

นางจินตมาศ โกศลชื่นวิจิตร

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีกทม กรุงเทพมหานคร

๒. พยาบาลปฏิบัติงานในหน่วยงานของกระทรวงสาธารณสุขดีเด่น ๖ รางวัล

๒.๑ ผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลระดับทุติยภูมิ/ตติยภูมิและในส่วนกลาง

ดร.สมพร เจษฎาญาณเมธา

โรงพยาบาลพุทธชินราช พิษณุโลก

๒.๒ ผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลระดับชุมชน

นางมธุรส จันทรแสงศรี

โรงพยาบาลด่านช้าง สุพรรณบุรี

๒.๓ ผู้บริหารการพยาบาลในหน่วยบริการปฐมภูมิ

นางพนนิภา นวลอนันต์

โรงพยาบาลสระบุรี สระบุรี

๒.๔ ผู้ปฏิบัติการพยาบาลในระบบบริการสุขภาพ

๒.๔.๑ นางสาวฉวีวรรณ ตี๋ยัง

โรงพยาบาลขอนแก่น ขอนแก่น

๒.๔.๒ นางชลธิตา แดงสะอาด

โรงพยาบาลวานรนิวาส สกลนคร

๒.๔.๓ นางสาวสุกัญญา อยู่พุก

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุ่งยาว อำเภอนีนะปราง พิชณุโลก

๓. พยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่น ๒ รางวัล

๓.๑ นางสาวปณณา เปล่งอารมณ์

โรงพยาบาลเจ้าพระยายมราช สุพรรณบุรี

๓.๒ นางสาวกิตติยา เตชะไพโรจน์

โรงพยาบาลอุดรธานี อุดรธานี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายแพทย์วินัย วิริยกิจจา)

ประธานมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก



ประกาศมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

เรื่อง ผลการคัดเลือกรางวัลผู้ปฏิบัติงานดีเด่นของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี ๒๕๖๔

ตามที่มูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก ได้มอบสถาบันพระบรมราชชนกดำเนินการคัดเลือกผู้รับรางวัลผู้ปฏิบัติงานดีเด่นของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑๐ รางวัล ซึ่งสถาบันพระบรมราชชนกได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกรางวัลดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศชื่อผู้ได้รับรางวัล ดังนี้

๑. ผู้บริหารดีเด่น ๑ รางวัล

นางสาววรรณภา ประทุมโทน

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตน์ราช พิชญ์โลก

๒. อาจารย์ผู้สอนดีเด่น ๔ รางวัล

๒.๑ ด้านการเรียนการสอน

ไม่มี

๒.๒ ด้านการวิจัย

นายณกษา สิงห์วีธรรม

วิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุขกาญจนาภิเษก นนทบุรี

๒.๓ ด้านบริการวิชาการ

นางสาวกนกวรรณ เอี่ยมชัย

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพโยธา พะเยา

๒.๔ ด้านกิจการนักศึกษา

นายธนพนันท์ อัครวิวัฒน์

วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดตรัง

๓. บุคลากรสายสนับสนุนดีเด่น ๒ รางวัล

๓.๑ ด้านวิชาการ

นางสาวดวงเดือน ขุนชุม

กองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพการศึกษา สถาบันพระบรมราชชนก

๓.๒ ด้านบริหาร

นางสุพิศ ประคองยศ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนีเชียงใหม่ เชียงใหม่

๔. อาจารย์พี่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่น ๒ รางวัล

๔.๑ นางบุษบา ภูวัฒนา

โรงพยาบาลอ่าวลึก กระบี่

๔.๒ นายประยุทธ นงค์นวล

โรงพยาบาลราชบุรี ราชบุรี

๕. พนักงานทั่วไปดีเด่น ๑ รางวัล

นายประยูร แซ่หลี

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนิตรัง ตัง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายแพทย์วินัย วิริยะกัจจา)

ประธานมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก



ประกาศมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก
เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้รับรางวัล

อาจารย์พยาบาล พยาบาล และพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่นของกระทรวงสาธารณสุข
จากกองทุนหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร(ซุมพล)จุฑาธุชในมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ และข้อ ๕ แห่งระเบียบมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.๒๕๕๗
ว่าด้วย การให้รางวัลกองทุนหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร(ซุมพล)จุฑาธุชในมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก จึงกำหนด
ประเภท คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และแนวทางการคัดเลือกอาจารย์พยาบาล พยาบาลและพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษา
ดีเด่นของกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๑.ประเภทและจำนวนรางวัล

๑.๑ รางวัลประเภทอาจารย์พยาบาล ๒ รางวัล มีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑.๑ ระดับผู้บริหารสถานศึกษา ๑ รางวัล ให้แก่ ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดสถาบัน
พระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข

๑.๑.๒ ระดับอาจารย์ผู้สอน ๑ รางวัล ให้แก่ อาจารย์พยาบาลที่ปฏิบัติงานด้านการสอนในวิทยาลัย
พยาบาลสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข

๑.๒ รางวัลประเภทพยาบาล ๖ รางวัล ให้แก่ พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานด้านบริการพยาบาล
ในหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีรายละเอียด ดังนี้

๑.๒.๑ ระดับผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลระดับทุติยภูมิ/ตติยภูมิ/ผู้บริหารการพยาบาล
ที่ปฏิบัติงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ๑ รางวัล

๑.๒.๒ ระดับผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลชุมชน ๑ รางวัล

๑.๒.๓ ระดับผู้บริหารการพยาบาลในหน่วยบริการปฐมภูมิ ๑ รางวัล

๑.๒.๔ ระดับผู้ปฏิบัติการพยาบาลในระบบบริการสุขภาพทุกระดับ ๓ รางวัล

๑.๓ รางวัลประเภทพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษา ๒ รางวัล ให้แก่ พยาบาลวิชาชีพที่ได้รับการแต่งตั้งเป็น
พยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ สำหรับนักศึกษาพยาบาลของวิทยาลัยพยาบาลสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก
กระทรวงสาธารณสุข

๒.รางวัลที่จะได้รับ

๒.๑ เงินรางวัลจากกองทุนหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร(ซุมพล)จุฑาธุชในมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก
รางวัล ๑๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๑๐ รางวัล

๒.๒ ใบประกาศเกียรติคุณ

๓. คุณสมบัติของผู้รับรางวัล

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) เป็นอาจารย์พยาบาล หรือพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานด้านการสอน หรือ ด้านการพยาบาล
หรือ ด้านสาธารณสุข ในหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

(๒) เป็นผู้ที่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ไม่เคยมีชื่อเสียงเสียหาย ไม่เคยต้องโทษในคดีอาญาหรือไม่อยู่ในระหว่างการสอบสวนทางวินัย

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการเป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

(๕) เป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบต่อการกิจหรือภาระที่ผูกพันและได้สำเร็จตามความมุ่งหมาย

(๖) เป็นผู้ที่มีความสามารถในการบริหารจัดการงาน/หน้าที่ได้อย่างเหมาะสม และเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๗) เป็นผู้ที่มีความคิดสร้างสรรค์ คิดค้นหาแนวทางปรับปรุงแก้ไขงานให้ดียิ่งขึ้น สามารถนำความเจริญมาสู่วิชาชีพและสถานที่ปฏิบัติงาน

๓.๒ คุณสมบัติในการเป็นพยาบาลหรืออาจารย์พยาบาล

(๑) มีความเป็นพยาบาลหรืออาจารย์พยาบาล ที่มีสุขภาวะอนามัยดีทั้งในร่างกาย จิตใจ และพฤติกรรม มีเมตตา กรุณา เสียสละ อดทน

(๒) เป็นพยาบาลหรือ อาจารย์พยาบาล ที่รู้จักงานหลักเกณฑ์มาตรฐานการพยาบาล หรือการศึกษาพยาบาลได้ว่าอยู่ในขั้นต่ำ ปานกลาง หรือ ขั้นสูง เพื่อเปรียบเทียบตัดสินเกี่ยวกับความสามารถปริมาณและคุณภาพของงาน

(๓) เป็นพยาบาลที่มีทักษะสูงในงานบริการพยาบาลหลายด้านดีเด่นปรากฏชัดในสายตาผู้ร่วมงานส่วนมาก ซึ่งสามารถให้การพยาบาลผู้ป่วยอันจะส่งผลประโยชน์ต่อบุคคลในครอบครัวของผู้ป่วย ดูแลการพยาบาลได้เหมาะสมกับความต้องการของแต่ละบุคคล ครอบครัว และชุมชน

๓.๓ คุณสมบัติเฉพาะ แบ่งตามประเภทรางวัล ดังนี้

๓.๓.๑ อาจารย์พยาบาล

(๑) ระดับผู้บริหารการศึกษา คือ ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ที่มีความสามารถในการพัฒนางานวิชาชีพ การศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการ ซึ่งมีคุณสมบัติดังนี้

- ได้รับการยอมรับของผู้ร่วมวิชาชีพในการทำประโยชน์ให้กับวงการศึกษายพยาบาล
- มีผลงานดีเด่นด้านการบริหารการศึกษาที่เป็นประโยชน์ต่อวิชาชีพส่วนร่วม
- ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชาในการทำประโยชน์ด้านการเรียนการสอน

เป็นตัวอย่างของพยาบาลและครูที่ดีของศิษย์

(๒) ระดับอาจารย์ผู้สอน คือ อาจารย์พยาบาลที่ทำหน้าที่ด้านการเรียนการสอนสาขาพยาบาลศาสตร์ในวิทยาลัยพยาบาลสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งมีคุณสมบัติ ดังนี้

- เป็นอาจารย์พยาบาลที่มีหลักการสอนและสามารถถ่ายทอดความรู้ให้ผู้อื่นได้เข้าใจพร้อมสามารถปฏิบัติตามได้ถูกต้องมากที่สุด

- มีการผลิตผลงานทางวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนในความรับผิดชอบ
- ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชาในการทำประโยชน์ด้านการเรียนการสอนเป็นตัวอย่างพยาบาลและครูที่ดีของศิษย์

๓.๓.๒ พยาบาล

(๑) ระดับผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลระดับทุติยภูมิ/ตติยภูมิ คือ พยาบาลวิชาชีพผู้ทำหน้าที่บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลในระดับทุติยภูมิ/ตติยภูมิ ได้แก่ รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลด้านการ

พยาบาล หรือ หัวหน้าฝ่าย/กลุ่มงานการพยาบาล หรือ รองหัวหน้าฝ่าย/กลุ่มงานการพยาบาลและผู้บริหารการพยาบาล
ที่ปฏิบัติงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

- มีผลงานดีเด่นด้านการบริหารการพยาบาล
- ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมวิชาชีพและผู้เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ

(๒) ระดับผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลชุมชน คือ หัวหน้าพยาบาลในโรงพยาบาลชุมชน

- มีผลงานดีเด่นด้านการบริหารการพยาบาล
- ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมวิชาชีพและผู้เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ

(๓) ระดับผู้บริหารการพยาบาลในหน่วยบริการปฐมภูมิ คือ พยาบาลที่ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงาน
การพยาบาลชุมชนในโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป หรือ หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวมใน
โรงพยาบาลชุมชน หรือ พยาบาลวิชาชีพที่ทำหน้าที่ผู้อำนวยการในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล หรือ หัวหน้าศูนย์
สุขภาพชุมชนเขตเมือง

- มีผลงานดีเด่นด้านการบริหารการพยาบาล
- ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมวิชาชีพและผู้เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ

(๔) ระดับผู้ปฏิบัติการพยาบาลในระบบบริการสุขภาพทุกระดับ คือ พยาบาลที่ทำหน้าที่
ปฏิบัติงานการพยาบาลในสถานบริการสุขภาพทุกระดับ

- ให้บริการทางการพยาบาลที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพสูง
- มีผลงานด้านการบริการพยาบาลดีเด่นเป็นที่ยอมรับจากผู้ร่วมวิชาชีพและผู้เกี่ยวข้อง และ

เป็นตัวอย่างที่ดีต่อวิชาชีพ

๓.๓.๓ พยาบาลที่เลี้ยงนักศึกษา คือ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพยาบาลที่เลี้ยงนักศึกษาในแหล่งฝึก
ภาคปฏิบัติสำหรับนักศึกษาพยาบาลในแหล่งฝึกของวิทยาลัยพยาบาลสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข
เป็นเวลาต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๑ ปี

- มีความรู้ความสามารถทางการพยาบาล/การสาธารณสุข ทักษะทางคลินิก และมีผลงานด้าน
การสอนการปฏิบัติการพยาบาล/การสาธารณสุขที่มีหลักการสอน และสามารถถ่ายทอดความรู้ทางการพยาบาล/
การสาธารณสุขให้นักศึกษาพยาบาลปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานวิชาชีพ

๔.เกณฑ์การพิจารณา

๔.๑ อาจารย์พยาบาล พิจารณาจาก

๔.๑.๑ ผู้บริหารการศึกษาพยาบาล พิจารณาจาก

- (๑) ความสามารถในการพัฒนาวิชาชีพด้านการศึกษา การวิจัยและการบริการวิชาชีพ
- (๒) ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมวิชาชีพในการทำประโยชน์ให้กับวงการศึกษายพยาบาล
- (๓) มีผลงานดีเด่นการบริหารการศึกษาพยาบาลที่เป็นประโยชน์ต่อสถาบันการศึกษาและต่อ

วิชาชีพพยาบาล

๔.๑.๒ อาจารย์พยาบาล พิจารณาจาก

- (๑) ความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัย หรือการจัดการเรียนการสอนสาขา
วิชาชีพที่เกี่ยวข้อง
- (๒) ผลิตผลงานทางวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนในความรับผิดชอบ

๔.๒ พยาบาล

๔.๒.๑ ผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลระดับทุติยภูมิ และตติยภูมิ พิจารณาจาก

(๑) ผลงานดีเด่นด้านการบริหารการพยาบาล การพัฒนาเชิงวิชาการ การวิจัย นวัตกรรม

(๒) ได้รับการยอมรับของผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ

๔.๒.๒ ผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลชุมชน พิจารณาจาก

(๑) ผลงานดีเด่นด้านการบริหารการพยาบาล การพัฒนาเชิงวิชาการ การวิจัย นวัตกรรม

(๒) ได้รับการยอมรับของผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ

๔.๒.๓ ผู้บริหารการพยาบาลในหน่วยบริการปฐมภูมิ พิจารณาจาก

(๑) ผลงานดีเด่นด้านการบริหารการพยาบาล การพัฒนาเชิงวิชาการ การวิจัย นวัตกรรม

(๒) ได้รับการยอมรับของผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ

๔.๒.๔ ผู้ปฏิบัติการพยาบาลในระบบบริการสุขภาพทุกระดับ พิจารณาจาก

(๑) ให้บริการการพยาบาลที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพสูง

(๒) ผลงานด้านการบริการพยาบาลดีเด่นเป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้องและเป็น

ตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ

(๓) มีผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพ เป็นประโยชน์และมีการเผยแพร่เป็นที่ยอมรับ

๔.๓ พยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษา พิจารณาจาก

(๑) ความสามารถด้านจัดการเรียนการสอนในการให้บริการการพยาบาลที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพสูง

(๒) ผลงานด้านการฝึกสอน ดูแล ช่วยเหลือนักศึกษาพยาบาลให้บริการพยาบาลอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ เป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้องและเป็นตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ

(๓) มีความรับผิดชอบ เสียสละ และอุทิศเวลา เพื่อการจัดการเรียนการสอนตามบทบาทหน้าที่ของพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาเป็นอย่างดีและต่อเนื่อง

๕. ขั้นตอนการคัดเลือกและการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล

๕.๑ อาจารย์พยาบาลและพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษา

๕.๑.๑ มุลนิธิสถาบันพระบรมราชชนกแจ้งเรื่องการเสนอขอรับรางวัลอาจารย์พยาบาลดีเด่นและพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่นไปยังสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อแจ้งไปยังวิทยาลัยพยาบาลทุกแห่งในสังกัดสรรหาและเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล

๕.๑.๒ สถาบันพระบรมราชชนกแจ้งไปยังวิทยาลัยพยาบาลทุกแห่งในสังกัดสรรหาและเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลอาจารย์พยาบาลดีเด่นและพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่น

๕.๑.๓ วิทยาลัยพยาบาลแต่ละแห่งพิจารณาเสนอชื่อผู้ขอรับรางวัลในแต่ละประเภทเสนอต่อคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

๕.๑.๔ คณะกรรมการคณะพยาบาลศาสตร์พิจารณาคัดเลือกอาจารย์พยาบาลและพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาที่สมควรได้รับรางวัลในแต่ละประเภท เสนอชื่อผู้ได้รับรางวัลต่อสถาบันพระบรมราชชนก

๕.๑.๕ คณะกรรมการสถาบันพระบรมราชชนกพิจารณาคัดเลือกอาจารย์พยาบาลและพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาที่สมควรได้รับรางวัลในแต่ละประเภท ตามหลักเกณฑ์ให้เหลือตามจำนวนรางวัลที่กำหนด คือ อาจารย์พยาบาล ๒ รางวัล พยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษา ๒ รางวัล เสนอชื่อผู้ได้รับรางวัลคณะกรรมการมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

๕.๑.๖ คณะกรรมการมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนกพิจารณาคัดสรรและอนุมัติรางวัล

๕.๒ พยาบาล

๕.๒.๑ มูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนกแจ้งเรื่องการเสนอขอรับรางวัลพยาบาลที่ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี ต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อมอบให้กองการพยาบาลแจ้งไปยังกลุ่มการพยาบาลในสถานบริการสุขภาพสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อประชาสัมพันธ์

๕.๒.๒ กลุ่มการพยาบาล ในสถานบริการสุขภาพสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาส่งรายชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลพยาบาลดีเด่น แต่ละประเภท ตรวจสอบคุณสมบัติ/หลักฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด รวบรวมรายชื่อผู้ขอรับรางวัล พร้อมรายละเอียดประวัติและผลงาน ตามแบบเสนอชื่อพยาบาลที่สมควรได้รับรางวัลส่งให้คณะกรรมการเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการพยาบาลแต่ละเขต จำนวน ๖ ชุด/ผู้สมควรได้รับรางวัล ๒ คน พร้อมเอกสารประกอบผลงานประกอบการพิจารณา

๕.๒.๓ คณะกรรมการเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการพยาบาลแต่ละเขต พิจารณากลับกรองพยาบาลผู้สมควรได้รับรางวัลแต่ละประเภทและเสนอชื่อไม่เกิน ๒ ท่าน/ประเภท ของแต่ละเขตพร้อมจัดลำดับส่งมาที่คณะกรรมการกองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๕.๒.๔ คณะกรรมการกองการพยาบาล พิจารณาคัดเลือกพยาบาลที่สมควรได้รับรางวัลดีเด่นในแต่ละประเภท ตามหลักเกณฑ์ให้เหลือตามจำนวนรางวัลที่กำหนด คือ พยาบาล ๖ รางวัล เสนอต่อคณะกรรมการมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

๕.๒.๕ คณะกรรมการมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนกพิจารณาตัดสินและอนุมัติรางวัล

๖. การตัดสิน

การตัดสินของคณะกรรมการมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนกในการคัดเลือกอาจารย์พยาบาล พยาบาล และพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่นให้ออเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕



(นายแพทย์วินัย วิทยาลัย)

ประธานมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

แบบเสนอชื่ออาจารย์พยาบาล/พยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่น
จากกองทุนหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร(ซุมพล)จุฑาธุชในมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก
ประจำปี.....

รูปถ่าย
ข้าราชการ
๑ นิ้ว

ประเภท

- ☐ ผู้บริหาร คือผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
- ☐ อาจารย์พยาบาล คือผู้ทำหน้าที่ด้านการเรียนการสอนในวิทยาลัยพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
- ☐ พยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษา คือผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นพยาบาลพี่เลี้ยงในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติสำหรับนักศึกษาพยาบาล

๑. ชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล(นาย/นาง/นางสาว).....

๒. วันเดือนปีเกิด.....อายุ.....ปี

๓. ที่อยู่ปัจจุบันบ้านเลขที่.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์/มือถือ.....E-Mail.....

๔. วุฒิการศึกษาสูงสุด.....

จากสถาบันการศึกษา.....พ.ศ.....

๕. ประวัติการปฏิบัติงาน ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในกระทรวงสาธารณสุข.....ปี

ตำแหน่ง

สถานที่ปฏิบัติงาน

ระยะเวลา

.....

.....

.....

๖. ปัจจุบันปฏิบัติงานในตำแหน่งสายงาน.....ตำแหน่ง.....

สถานที่ปฏิบัติงาน.....

หน้าที่ความรับผิดชอบ(โดยย่อ).....

.....

๗. ระยะเวลาในการเป็นอาจารย์พยาบาล/พยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษา.....ปี

๘. เกียรติประวัติการปฏิบัติงานที่ผ่านมา(เช่น รางวัล หรือ วุฒิบัตรชมเชยที่เคยได้รับ)

.....

.....

๔. ผลงาน/การปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (เฉพาะอาจารย์พยาบาล)

ผลงาน/ การปฏิบัติงาน	ชื่อโครงการ/ลักษณะ งาน/วิจัย/ผลงาน	ระยะเวลา ปฏิบัติ	สรุปผลงาน	ประโยชน์ที่ได้รับ
๑. การกิจในหน่วยงาน -การบริหารการศึกษา (ผู้บริหาร) -การบริหารวิชาการและ การสอน(อาจารย์)				
-การบริหารการวิจัยและ งานวิชาการ(ผู้บริหาร) -การวิจัยและผลงานทาง วิชาการ(อาจารย์)				
-การบริหารการบริการ วิชาการ/ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม(ผู้บริหาร) -การให้บริการวิชาการ/ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (อาจารย์)				
๒. ผลงานที่เป็นประโยชน์ ต่อวิชาชีพและสังคม				

ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติส่วนตัวและอื่นๆตามหลักเกณฑ์และขอรับรองว่าเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....เจ้าของประวัติ/ผลงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๔. ผลงาน/การปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (เฉพาะพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษา)

๔.๑ ระยะเวลาการได้รับการแต่งตั้งเป็นพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ

จำนวน.....ปี ตั้งแต่ พ.ศ.ถึง พ.ศ.

๔.๒ จำนวนนักศึกษาพยาบาลที่รับผิดชอบในแต่ละปี

หลักสูตร.....ชั้น.....จำนวน.....คน

หลักสูตร.....ชั้น.....จำนวน.....คน

หลักสูตร.....ชั้น.....จำนวน.....คน

๔.๓ บทบาทหน้าที่ในการเป็นพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษา

๔.๓.๑ ด้านการพัฒนาการบริการพยาบาล

.....

๔.๓.๒ ด้านการพัฒนาวิชาการ

.....

๔.๓.๓ ด้านจริยธรรมการพยาบาล

.....

๔.๔ ผลงานดีเด่นที่เกี่ยวกับการเป็นพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษา

.....

ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติส่วนตัวและอื่นๆตามหลักเกณฑ์และขอรับรองว่าเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....เจ้าของประวัติ/ผลงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หนังสือรับรองความเห็น

๑. ข้าพเจ้า(นาย/นาง/นางสาว).....

ตำแหน่ง.....ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการและ
(นาย/นาง/นางสาว).....

เป็นผู้สมควรได้รับการพิจารณาเป็นอาจารย์พยาบาล/พยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่น

เพื่อรับรางวัลของกองทุนหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร(ชุมพล)จุฑาธุช ในมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

๒. ความเห็น (เหตุผลที่สมควรได้รับการพิจารณา)

๒.๑ ความสามารถในการเป็นอาจารย์พยาบาลหรือพยาบาลที่มีลักษณะเด่นเป็นพิเศษ

.....

.....

.....

๒.๒ ความสามารถในการบริหาร

.....

.....

.....

๒.๓ การพัฒนาตนเอง

.....

.....

.....

๒.๔ ความประพฤติ

.....

.....

.....

๒.๕ มนุษย์สัมพันธ์

.....

.....

.....

๒.๖ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่

.....

.....

.....

๒.๗ การเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงานและผู้ที่อยู่ในบังคับบัญชา

.....

.....

.....

๒.๘ เหตุผลอื่นๆ

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้ให้คำรับรองและความเห็น

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ

๑. การแจ้งรายละเอียดต่างๆหากแบบฟอร์มไม่อาจกรอกข้อมูลได้ครบถ้วน ให้แจ้งเพิ่มเติมโดยทำเป็นเอกสารผลงานแนบท้ายแบบฟอร์มฯ
๒. ผู้ให้คำรับรอง ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาสูงสุดของหน่วยงานที่เสนอขอรับรางวัล

ขั้นตอนการคัดเลือกอาจารย์พยาบาล/พยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕
เพื่อขอรับรางวัลจากกองทุนหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร(จุมพล)จุฑาธุชในมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

มูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนกแจ้งสถาบันพระบรมราชชนก
ภายใน ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕



สถาบันพระบรมราชชนกแจ้งวิทยาลัยพยาบาลพิจารณาเสนอชื่อผู้รับรางวัล
อาจารย์พยาบาล/พยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่น
ภายใน ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕



วิทยาลัยพยาบาลพิจารณาเสนอชื่อผู้รับรางวัล
อาจารย์พยาบาล/พยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่นมาที่คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
ภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕



คณะกรรมการคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนกพิจารณาคัดเลือก
ผู้รับรางวัลอาจารย์พยาบาล/พยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่นเสนอชื่อสถาบันพระบรมราชชนก
ภายใน ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕



คณะกรรมการของสถาบันพระบรมราชชนกพิจารณาตัดสินผู้รับรางวัล
อาจารย์พยาบาล/พยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่นเสนอต่อคณะกรรมการมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก
ภายใน ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕



คณะกรรมการมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนกตัดสินและอนุมัติรางวัล
ภายใน ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕



ประกาศมูลนิธิการศึกษาพระบรมราชชนก

เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานดีเด่นของสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ และข้อ ๕ แห่งระเบียบมูลนิธิการศึกษาพระบรมราชชนก พ.ศ.๒๕๕๗ ว่าด้วย การให้รางวัลผู้ปฏิบัติงานดีเด่นของสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.๒๕๕๗ จึงกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และแนวทางการคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานดีเด่นของสถาบันพระบรมราชชนก ดังนี้

๑. ประเภทและจำนวนรางวัล

๑.๑ รางวัลประเภทผู้บริหาร ๑รางวัล ให้แก่ ผู้บริหารในสถาบันพระบรมราชชนก(ส่วนกลาง) , ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข

๑.๒ รางวัลประเภทอาจารย์ผู้สอน ๔ รางวัล ให้แก่อาจารย์ผู้สอนในวิทยาลัยสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข โดยแบ่งเป็น ๔ ด้าน

- (๑) ด้านการเรียนการสอน
- (๒) ด้านการวิจัย
- (๓) ด้านบริการวิชาการ
- (๔) ด้านกิจการนักศึกษา

๑.๓ รางวัลประเภทบุคลากรสายสนับสนุน ๒ รางวัล ให้แก่บุคลากรที่ทำหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก โดยแบ่งเป็น ๒ ด้าน

- (๑) สนับสนุนด้านวิชาการ
- (๒) สนับสนุนด้านบริหาร

๑.๔ รางวัลประเภทอาจารย์ที่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่น ๒ รางวัล ให้แก่ บุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นอาจารย์ที่เลี้ยงนักศึกษาในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติสำหรับนักศึกษาของวิทยาลัยสังกัดคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

๑.๕ รางวัลประเภทพนักงานทั่วไป ๑ รางวัล ให้แก่ ผู้ทำหน้าที่ให้บริการงานของวิทยาลัยที่เป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ผู้รับจ้างเหมาบริการงาน และบุคลากรที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข

๒.รางวัลที่จะได้รับ

๒.๑ เงินรางวัล รางวัลละ ๑๐,๐๐๐ บาท

๒.๒ ใบประกาศเกียรติคุณ

๓. คุณสมบัติของผู้รับรางวัล

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๓.๑.๑ เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานสถาบัน ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ผู้รับจ้างเหมาบริการงาน ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ติดต่อกันต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปีบริบูรณ์

๓.๑.๒ เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี เป็นแบบอย่างในการครองตน ครองคน และครองงานมีผลงานดีเด่นสมควรได้รับการยกย่อง

๓.๑.๓ เป็นผู้ที่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ไม่เคยมีชื่อเสียงเสียหาย ไม่เคยต้องโทษในคดีอาญาหรือไม่อยู่ในระหว่างการสอบสวนทางวินัย

๓.๑.๔ เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการเป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๓.๑.๕ เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่องในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๓.๑.๖ ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือจากหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชนมากกว่าผู้อื่นอย่างชัดเจน

๓.๑.๗ สำหรับข้าราชการหรือลูกจ้างที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างดีเด่นระดับสถาบันพระบรมราชชนกมาแล้ว ถ้าปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งที่มีได้อยู่กลุ่มหรือประเภทเดิมสามารถพิจารณาเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างดีเด่นได้ ถ้ามีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะ

๓.๒.๑ ผู้บริหาร หมายถึง รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัยทุกแห่งในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก หรือ ผู้อำนวยการกองในสถาบันพระบรมราชชนก (ส่วนกลาง)

๓.๒.๒ อาจารย์ผู้สอน หมายถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานสถาบัน พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ผู้รับจ้างเหมาบริการงานที่ทำหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ที่ทำการสอนทั้งในภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติในวิทยาลัยสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก แบ่งเป็น ๔ ด้าน

(๑) ด้านการเรียนการสอน

(๒) ด้านการวิจัย

(๓) ด้านการบริการวิชาการ

(๔) ด้านกิจการนักศึกษา

๓.๒.๓ บุคลากรสนับสนุน หมายถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานสถาบัน พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ผู้รับจ้างเหมาบริการงาน ซึ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บุคลากรสายวิชาการได้ปฏิบัติหน้าที่วิชาการ การบริหารได้เต็มที่ ตามกระบวนการทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติ แบ่งเป็น

(๑) สนับสนุนด้านวิชาการ หมายถึง ผู้ที่ทำหน้าที่ผู้ช่วยดูแลงานวิชาการ เช่น เตรียมอุปกรณ์ การเรียนการสอน การวิจัย ช่วยสอน ช่วยควบคุม ซึ่งเป็นงานด้านวิชาการที่ช่วยงาน รวมทั้งควบคุมการใช้เครื่องมือที่ลักษณะการใช้งานเฉพาะ เพื่อสนับสนุนการเรียน การสอน การวิจัย การบริการวิชาการ งานบรรณารักษ์ งานด้านคอมพิวเตอร์ และสื่อการเรียนการสอน

(๒) สนับสนุนด้านบริหาร หมายถึง ผู้ทำหน้าที่ในด้านบริหารงานทั่วไป การเงิน บัญชี พัสดุ งานประชาสัมพันธ์และงานบริการต่างๆ อำนวยความสะดวกในด้าน กฎ ระเบียบในการปฏิบัติงาน วิเคราะห์ทางเลือก ข้อดี ข้อเสีย เพื่อการตัดสินใจของฝ่ายบริหาร

๓.๒.๔ อาจารย์พี่เลี้ยงนักศึกษา หมายถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานสถาบัน พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ผู้รับจ้างเหมาบริการงานที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นอาจารย์พี่เลี้ยงนักศึกษาในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติสำหรับนักศึกษา ของวิทยาลัยสังกัดคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

๓.๒.๕ พนักงานทั่วไป หมายถึง ผู้ทำหน้าที่ให้ผู้บริหารที่ให้บริการงานของวิทยาลัยที่เป็นพนักงาน กระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ผู้รับจ้างเหมาบริการงาน และบุคลากรที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข

๔. เกณฑ์การพิจารณา

๔.๑ ผู้บริหาร พิจารณาจาก

- (๑) ความสามารถในการพัฒนาวิชาชีพด้านการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาชีพ
- (๒) ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมวิชาชีพในการทำประโยชน์ให้กับวงการศึกษา
- (๓) มีผลงานดีเด่นด้านการบริหารการศึกษาที่เป็นประโยชน์ต่อสถาบันการศึกษาและต่อวิชาชีพ

๔.๒ อาจารย์ผู้สอน

๔.๒.๑ ด้านการเรียนการสอน พิจารณาจาก

- (๑) ความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอน โดยมีผลการสอนที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมีความตั้งใจ ทุ่มเท ติดตาม และประเมินผลการสอน
- (๒) ผลิตผลงานทางวิชาการ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนในความรับผิดชอบ

๔.๒.๒ ด้านการวิจัย พิจารณาจาก

- (๑) ความสามารถด้านการวิจัย
- (๒) มีผลงานด้านการวิจัยที่ได้รับการยอมรับและเผยแพร่ในระดับชาติ และสามารถนำไปใช้เป็นประโยชน์ในการพัฒนางาน

๔.๒.๓ ด้านการบริการวิชาการ พิจารณาจาก

- (๑) ความสามารถด้านการบริการวิชาการ
- (๒) มีผลงานบริการวิชาการที่ได้รับการยอมรับและเผยแพร่สู่ชุมชน สังคม ระดับประเทศ หรือนานาชาติ

๔.๒.๔ ด้านกิจการนักศึกษา พิจารณาจาก

มีผลงานการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีอัตลักษณ์และสอดคล้องกับอัตลักษณ์ของสถาบัน และเป็นพลเมืองที่ดีต่อสังคม และประเทศชาติ

๔.๓. บุคลากรสนับสนุน

๔.๓.๑ สนับสนุนด้านวิชาการ พิจารณาจาก

ผลงานที่สนับสนุนการเรียน การสอน การวิจัย และการบริการวิชาการให้มีประสิทธิภาพ

๔.๓.๒ สนับสนุนด้านการบริหาร พิจารณาจาก

ผลงานด้านบริหารทั่วไป การเงิน บัญชี พัสดุและความเชี่ยวชาญในกฎระเบียบ แนวปฏิบัติ ในการวิเคราะห์เสนองานให้เป็นไปตามระเบียบ แนวปฏิบัติ วิเคราะห์ทางเลือกข้อดี ข้อเสีย เพื่อการตัดสินใจของฝ่ายบริหาร

๔.๔. พนักงานทั่วไป พิจารณาจาก

- (๑) มีความประพฤติและการปฏิบัติที่ประกอบด้วยคุณธรรมที่ควรยกย่อง
- (๒) ความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น จูงใจให้เกิดการยอมรับและร่วมมือ
- (๓) ผลงานในหน้าที่รับผิดชอบที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม สามารถเป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในด้านความคิดสร้างสรรค์ ความเสียสละ และการปรับปรุงงานตนเอง

๕. ขั้นตอนการคัดเลือกและการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล

๕.๑ ระดับวิทยาลัย/สถาบันพระบรมราชชนก (ส่วนกลาง)

(๑) มูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนกแจ้งเรื่องการเสนอขอรับรางวัลผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ผ่านสถาบันพระบรมราชชนกไปยังวิทยาลัยทุกแห่งในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกและกองต่างๆ ในสถาบันพระบรมราชชนก (ส่วนกลาง) เพื่อประชาสัมพันธ์

(๒) แต่ละหน่วยงานย่อยพิจารณาคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานดีเด่นเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกในแต่ละประเภท

(๓) คณะกรรมการบริหารของแต่ละวิทยาลัย/สถาบันพระบรมราชชนก (ส่วนกลาง) พิจารณาคัดเลือก

(๔) ส่งรายชื่อพร้อมแบบประวัติของผู้ได้รับการคัดเลือกระดับวิทยาลัยเข้ารับคัดเลือกโดยวิทยาลัยพยาบาลเสนอชื่อไปยังคณะพยาบาลศาสตร์ ส่วนวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร วิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุขกาญจนาภิเษก และวิทยาลัยการแพทย์แผนไทยอภัยภูเบศร เสนอชื่อไปยังคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ ส่วนผู้ได้รับการคัดเลือกระดับสถาบันพระบรมราชชนกส่วนกลางให้เสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาในระดับคณะกรรมการคัดเลือกสถาบันพระบรมราชชนก

๕.๒ ระดับคณะ

คณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ หรือ คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ พิจารณาคัดเลือกผู้ขอรับรางวัลในแต่ละประเภทโดย

- คณะพยาบาลศาสตร์เสนอชื่อไม่เกิน ๓ ท่าน/ประเภท พร้อมจัดลำดับ

- คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ เสนอชื่อไม่เกิน ๑ ท่าน/ประเภท

ส่งมาที่คณะกรรมการตัดสินรางวัลของสถาบันพระบรมราชชนก

๕.๓ ระดับสถาบันพระบรมราชชนก

คณะกรรมการตัดสินรางวัลของสถาบันพระบรมราชชนก พิจารณาคัดเลือกผู้ขอรับรางวัลในแต่ละประเภทจากทั้ง ๒ คณะ และจากสถาบันพระบรมราชชนก(ส่วนกลาง)เสนอต่อคณะกรรมการของมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อพิจารณาและอนุมัติรางวัล

๖. การตัดสิน

การตัดสินของคณะกรรมการมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนกในการคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานดีเด่นของสถาบันพระบรมราชชนก ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

(นายแพทย์วินัย วิจารณ์กิจจา)

ประธานมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

แบบเสนอชื่อขอรับรางวัล
ผู้ปฏิบัติงานดีเด่นของสถาบันพระบรมราชชนก
ประจำปี

รูปถ่าย
ข้าราชการ
๑ นิ้ว

๑. ประเภทรางวัลที่สมัคร

- (๑) ผู้บริหารได้แก่ ☐ ผู้บริหาร/ผู้อำนวยการกองในสถาบันพระบรมราชชนก(ส่วนกลาง)
☐ ผู้อำนวยการวิทยาลัย
- (๒) อาจารย์ผู้สอน ☐ ด้านการเรียนการสอน ☐ ด้านการวิจัย
☐ ด้านบริการวิชาการ ☐ ด้านกิจการนักศึกษา
- (๓) บุคคลสายสนับสนุน ☐ สบช.ส่วนกลาง ☐ ด้านวิชาการ ☐ ด้านธุรการ
☐ วิทยาลัย ☐ ด้านวิชาการ ☐ ด้านธุรการ
- (๔) พนักงานทั่วไป ☐ สบช.ส่วนกลาง ☐ ลูกจ้างประจำ ☐ ลูกจ้างชั่วคราว
☐ วิทยาลัย ☐ จ้างเหมาบริการ

๒. ประวัติส่วนตัว

ชื่อสกุล.....
 เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี

๓. วุฒิการศึกษาสูงสุด.....

๔. สถานที่ทำงานในปัจจุบัน.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์งาน.....มือถือ.....

๕. ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่เป็นปัจจุบันอย่างต่อเนื่องเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตำแหน่ง.....ระดับ.....

สังกัด.....

รวมเวลาปฏิบัติงาน(นับถึง ๓๑ ธันวาคมของปีที่ผ่านมา).....ปี.....เดือน.....

๖. เกียรติประวัติการปฏิบัติงานดีเด่นที่ผ่านมา(เช่นรางวัล หรือวุฒิบัตรชมเชยที่เคยได้รับ)

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัติ

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

หนังสือรับรองความเห็น

๑. ข้าพเจ้า(นาย/นาง/นางสาว).....
 ตำแหน่ง.....ขอรับรองว่า ข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการและ
 (นาย/นาง/นางสาว).....
 เป็นผู้สมควรได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นผู้ปฏิบัติงานดีเด่นของสถาบันพระบรมราชชนก ประเภท
☐ ผู้บริหาร ☐ ผู้บริหาร/ผู้อำนวยการกองในสช.ส่วนกลาง ☐ ผู้อำนวยการวิทยาลัย
☐ อาจารย์ผู้สอน ☐ ด้านการเรียนการสอน ☐ ด้านการวิจัย
☐ ด้านบริการวิชาการ ☐ ด้านกิจการนักศึกษา
☐ บุคลากรสายสนับสนุน ☐ ด้านวิชาการ ☐ ด้านบริหาร
☐ พนักงานทั่วไป ☐ สช.ส่วนกลาง ☐ ลูกจ้างประจำ
☐ วิทยาลัย ☐ ลูกจ้างชั่วคราว
☐ จ้างเหมาบริการ

๒. ความเห็น(เหตุผลที่สมควรได้รับการพิจารณาเป็นผู้ปฏิบัติงานดีเด่น)

๒.๑ ความสามารถที่มีลักษณะเด่นเป็นพิเศษ

.....

๒.๒ ความสามารถในการบริหาร

.....

๒.๓. การพัฒนาตนเอง

.....

๒.๔. ความประพฤติ

.....

๒.๕ มนุษย์สัมพันธ์

.....

หนังสือรับรองความเห็น

๑. ข้าพเจ้า(นาย/นาง/นางสาว).....
 ตำแหน่ง.....ขอรับรองว่า ข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการและ
 (นาย/นาง/นางสาว).....
 เป็นผู้สมควรได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นผู้ปฏิบัติงานดีเด่นของสถาบันพระบรมราชชนก ประเภท
☐ ผู้บริหาร ☐ ผู้บริหาร/ผู้อำนวยการกองในสวช.ส่วนกลาง ☐ ผู้อำนวยการวิทยาลัย
☐ อาจารย์ผู้สอน ☐ ด้านการเรียนการสอน ☐ ด้านการวิจัย
☐ ด้านบริการวิชาการ ☐ ด้านกิจการนักศึกษา
☐ บุคลากรสายสนับสนุน ☐ ด้านวิชาการ ☐ ด้านบริหาร
☐ พนักงานทั่วไป ☐ สวช.ส่วนกลาง ☐ ลูกจ้างประจำ
☐ วิทยาลัย ☐ ลูกจ้างชั่วคราว
☐ จ้างเหมาบริการ

๒. ความเห็น(เหตุผลที่สมควรได้รับการพิจารณาเป็นผู้ปฏิบัติงานดีเด่น)

๒.๑ ความสามารถที่มีลักษณะเด่นเป็นพิเศษ

.....

๒.๒ ความสามารถในการบริหาร

.....

๒.๓. การพัฒนาตนเอง

.....

๒.๔. ความประพฤติ

.....

๒.๕ มนุษย์สัมพันธ์

.....

๒.๖ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่

.....

.....

.....

๒.๗ การเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงานและผู้ที่อยู่ในบังคับบัญชา

.....

.....

.....

๒.๘ เหตุผลอื่นๆ

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้ให้คำรับรองและความเห็น
(.....)

ตำแหน่ง.....
...../...../.....

หมายเหตุ

๑. ผู้ให้คำรับรอง ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาสูงสุดของหน่วยงานที่เสนอขอรับรางวัล

ขั้นตอนการคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานดีเด่นของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี ๒๕๖๕
เพื่อขอรับรางวัลจากมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

