



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริการวิชาการ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๘๐๙

ที่ สธ ๑๑๐๒.๐๔/ ๗๖๙

วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาทักษะการเป็นผู้บริหารเชิงกลยุทธ์

เรียน อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

ความเป็นมา

ตามที่สถาบันพระบรมราชชนก ได้อนุมัติให้กองบริการวิชาการดำเนินโครงการ “พัฒนาศักยภาพเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมบุคลากรให้ก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นทั้งระดับวิทยาลัย และส่วนกลาง รวมถึงการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหารของบุคลากรระดับรองผู้อำนวยการ ของวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก คณะพยาบาลศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ และส่วนกลาง นั้น

ข้อพิจารณา

กองบริการวิชาการ จึงกำหนดจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาทักษะการเป็นผู้บริหารเชิงกลยุทธ์ ระหว่างวันที่ ๑ - ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมขอนแก่นรีสอร์ต รีสอร์ทแอนด์โฮเทล ตำบลขอนแก่น อำเภอนมอ จัหวัดนครศรีธรรมราช ผู้เข้าประชุม ๗๐ คน โดยใช้งบประมาณสถาบันพระบรมราชชนก ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิต : ผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุข กิจกรรม : ผลิตบุคลากรทางการพยาบาล สาธารณสุข และสหเวชศาสตร์ งบประมาณเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป : เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับผลิตนักศึกษาพยาบาล เป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๑๕๙,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนห้าหมื่นเก้าพันบาทถ้วน) ประกอบด้วย ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าเครื่องบิน ค่าพาหนะ ค่าที่พัก ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารเย็น ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าจ้างเหมารถมินิบัส ๑๘ ที่นั่ง และค่าน้ำมันเชื้อเพลิง รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ลงนามในโครงการ “พัฒนาศักยภาพเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข”
๒. อนุมัติจัดอบรมในโครงการดังกล่าว
๓. อนุมัติให้กองบริการวิชาการ เบิกค่าใช้จ่ายในการจัดอบรม จำนวน ๑,๑๕๙,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนห้าหมื่นเก้าพันบาทถ้วน)
๔. ลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้ ด้วย จะเป็นพระคุณ

- อนุมัติ ๗๐ ๒-๓
- ลงนามแล้ว ๗๐ ๑

(ศาสตราจารย์พิเศษวิชัย เทียนถาวร)
อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

/s/
(นางสาวเบญจพร รัชตารมย์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริการวิชาการ

(นายปลื้มสร เจริญบุญศรี)
รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากร ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองบริการวิชาการ สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข

หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยสู่ความสำเร็จที่สำคัญยิ่งขององค์กร เนื่องจากบุคลากรจะเป็นผู้ผลักดันให้ภารกิจต่าง ๆ ขององค์กรสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ ดังนั้นการส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ มีสมรรถนะสอดคล้องตามเป้าหมายและยุทธศาสตร์ขององค์กร ตลอดจนมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร จะทำให้องค์กรเจริญก้าวหน้า และเกิดการพัฒนายอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ยังเป็นการเตรียมความพร้อมของบุคลากร ให้สามารถรองรับและเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นทั้งในปัจจุบันและอนาคตด้วย

สถาบันพระบรมราชชนก เป็นองค์กรที่มีหน่วยงานที่เป็นสถาบันวิชาการที่สำคัญกระจายอยู่ทั่วทุกภาคของประเทศ ในปี ๒๕๖๐ ได้ดำเนินการศึกษาและพัฒนาแนวทางการสืบทอดตำแหน่งระดับผู้บริหารของวิทยาลัยในสังกัด โดยมีเป้าหมายเพื่อให้เกิดการดำเนินการเตรียม และพัฒนาบุคลากรให้ก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ และในปี ๒๕๖๑ ยังคงให้ความสำคัญกับการดำเนินการพัฒนาศักยภาพบุคลากร โดยได้จัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพให้เกิดความก้าวหน้าในงาน ทั้งแผนความก้าวหน้า(Career plan) และแผนพัฒนาศักยภาพรายบุคคล(Individual Development Plan : IDP) ที่เป็นแผนพัฒนาต่อเนื่องจากระบบสืบทอดตำแหน่ง ในปีที่ผ่านมา ซึ่งในการดำเนินการดังกล่าว นอกจากจะทำให้บุคลากรสามารถวางแผนและบริหารความก้าวหน้าในสายงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพแล้ว ยังช่วยให้องค์กรสามารถนำระบบดังกล่าวมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่สู่การเปลี่ยนแปลง ในลักษณะบูรณาการกับระบบทรัพยากรมนุษย์ด้านอื่น ๆ ขององค์กรได้อีกด้วย

ดังกล่าวเบื้องต้น กองบริการวิชาการ สถาบันพระบรมราชชนกได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องและสนับสนุนเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ด้านการผลิตและพัฒนากำลังคนอย่างเพียงพอและมีคุณภาพ ตามมาตรการ การพัฒนากำลังคนคุณภาพสอดคล้องกับภารกิจและการเปลี่ยนแปลงของสังคม จึงได้จัดทำโครงการ “พัฒนาศักยภาพเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข” โดยมุ่งหวังให้เกิดการดำเนินการพัฒนาศักยภาพที่สอดคล้องกับความก้าวหน้าในสายงาน ซึ่งจะธำรงรักษาบุคลากรด้านวิชาการไว้ได้ในที่สุด

วัตถุประสงค์

เพื่อเตรียมบุคลากรให้ก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นทั้งระดับวิทยาลัย และส่วนกลาง รวมถึงการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหารของบุคลากรระดับรองผู้อำนวยการ ของวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก คณะฯ และส่วนกลาง

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๐ คน ประกอบด้วย

๑. รองผู้อำนวยการวิทยาลัย ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก จำนวน ๓๗ คน
๒. รองคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน ๑ คน
๓. รองคณบดี คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ จำนวน ๑ คน

๔. รองผู้อำนวยการ...

๔. รองผู้อำนวยการกองส่วนกลาง จำนวน ๔ คน
๕. ผู้ดำเนินการจัดอบรม จำนวน ๖ คน
๖. วิทยากรภาครัฐ และเอกชน จำนวน ๑๖ คน

กลวิธีดำเนินการ

พัฒนาสมรรถนะทางการบริหารสำหรับการเตรียมบุคลากรให้ก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น โดย

๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการ
๒. เอกสารรายงาน
๓. ศึกษาพื้นที่จริง
๔. ติดตามประเมินผลการพัฒนา

ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑ - ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

สถานที่

โรงแรมขอนแก่นไรส์ รีสอร์ทแอนด์โฮเทล ตำบลหนอง อำเภอหนอง จังหวัดนครราชสีมา

งบประมาณ จากสถาบันพระบรมราชชนก ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แผนงาน: พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิต: ผลิตและพัฒนาศักยภาพด้านการแพทย์และสาธารณสุข กิจกรรม: ผลิตบุคลากรทางการแพทย์พยาบาล สาธารณสุขและสหเวชศาสตร์ งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป เป็นค่าใช้จ่ายสำหรับผลิตนักศึกษาพยาบาล เป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๑๕๙,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรในสังกัดฯ ทั้งสายงานบริหาร วิชาการ และสายสนับสนุนได้รับการเตรียมความพร้อมเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ลงชื่อ).....ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาวจุฬารัตน์ เพ็ญเขตต์วิทย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวเบญจพร รัชตารมย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริการวิชาการ

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(ศาสตราจารย์พิเศษวิชัย เทียนถาวร)

อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก