

โครงการอบรมหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ ๓๑

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

๑. สถาบันพระบรมราชชนก

๒. วิทยาลัยนักรับการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒. หลักการและเหตุผล

จากการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ให้มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นโยบายประเทศไทย ๔.๐ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) โดยแผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้ประกอบด้วย สถานการณ์และปัจจัยที่ส่งผลต่อสุขภาพ สถานะสุขภาพ ยุทธศาสตร์ ความเป็นเลิศ ๔ ด้าน ของกระทรวงสาธารณสุข คือ ๑) ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion, Prevention & Protection Excellence) ๒) บริการเป็นเลิศ (Service Excellence) ๓) บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และ ๔) บริหารเป็นเลิศ ด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) มีแผนงาน/โครงการรวมทั้งสิ้น ๑๕ แผนงาน ๔๕ โครงการ ซึ่งมีเป้าหมาย ตัวชี้วัด และมาตรการสำคัญในแต่ละโครงการ ตลอดจนแนวทางการขับเคลื่อนและการประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนและสร้างความเข้าใจร่วมกันในการดำเนินงานด้านสาธารณสุขให้แก่ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

จากการแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ในยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ การพัฒนาผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น (First – Level Manager) ซึ่งเป็นผู้บริหารที่อยู่ส่วนล่างขององค์การและทำงานเกี่ยวข้องโดยตรงกับผู้ปฏิบัติงาน ได้แก่ ผู้ควบคุม หัวหน้างาน หัวหน้าแผนก มีหน้าที่กำกับดูแลและสั่งการโดยตรงต่อพนักงาน ผู้ปฏิบัติงานตัดสินใจในระยะสั้นวันต่อวันหรือสัปดาห์ต่อสัปดาห์ ต้องรับรายงานโดยตรงจากพนักงานและเสนอรายงานต่อผู้บริหารสาธารณสุขระดับกลางและสูงต่อไป ให้มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะทางการบริหารที่เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ ตลอดจนมีคุณธรรม มีความพร้อมทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจที่จะทำงานบริการประชาชนร่วมกับเครือข่ายสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น สถาบันพระบรมราชชนก ซึ่งเป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ มีหน้าที่ผลิตและพัฒนาบุคลากรตามความต้องการของกระทรวงสาธารณสุข ให้การศึกษา สนับสนุนส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพ ทำการสอน การวิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม เพื่อตอบสนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดเป็นรูปธรรม ได้ร่วมมือกับวิทยาลัยนักรับการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น จึงได้จัดโครงการอบรมหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ ๓๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้เข้ารับการอบรมให้มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะทางการบริหารที่เหมาะสมกับตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและสอดคล้องกับสถานการณ์ ตลอดจนมีคุณธรรม มีความพร้อมทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจที่จะทำงานบริการประชาชนร่วมกับเครือข่ายสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น จำนวน ๑,๒๑๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ...

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ สถาบันพระบรมราชชนก จัดทำโครงการ ประสานวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุขและวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ดำเนินการตามรายละเอียดข้อ ๕.๒ และ ๕.๓ พร้อมกำกับติดตาม ประเมินผลการบริหารจัดการด้านวิชาการและงบประมาณ

๕.๑.๑ การสำรวจความพร้อมของวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก และ แจ้งข้อมูลให้กับวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือก

๕.๑.๒ ประชุมชี้แจงหลักสูตรและการบริหารจัดการร่วมกับวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข

๕.๑.๓ อนุมัติผู้เข้ารับการอบรมเพิ่มเติม/แจ้งวิทยาลัย ฯ ผู้ดำเนินการ/แจ้งต้นสังกัด

๕.๑.๔ จัดทำโครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง

๕.๑.๕ เสนอขอใช้ลายเซ็น ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

๕.๑.๖ สั่งทำปกพร้อมใบประกาศนียบัตรและเข็มวิทยฐานะผู้สำเร็จการอบรม

๕.๑.๗ จัดทำประกาศนียบัตรผู้สำเร็จการอบรมพร้อมเสนอผู้อำนวยการวิทยาลัยที่

ดำเนินการจัดอบรม อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก และปลัดกระทรวงสาธารณสุขลงนามตามลำดับ

๕.๒ วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๕.๒.๑ การพัฒนาหลักสูตร

๕.๒.๒ สำรวจความต้องการการพัฒนานักบริหารการสาธารณสุขระดับกลาง

๕.๒.๓ ประชาสัมพันธ์รับสมัคร

๕.๒.๔ ประชุมชี้แจงหลักสูตรและการบริหารจัดการ

๕.๒.๕ เสนอขอใช้ลายเซ็นปลัดกระทรวงสาธารณสุข และอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข

๕.๓ วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกที่ดำเนินการจัดอบรม

๕.๓.๑ การลงทะเบียนเข้ารับการอบรม (การสมัคร/ยืนยัน/ชำระเงิน)

๕.๓.๒ ติดตามค่าลงทะเบียนจากผู้รับการอบรม

๕.๓.๓ ตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของสำเนาการโอนเงินค่าลงทะเบียน

๕.๓.๔ ออกใบเสร็จค่าลงทะเบียนสำหรับผู้เข้ารับการอบรม

๕.๓.๕ ส่งรายชื่อผู้สำเร็จการอบรมให้วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข

๕.๓.๖ สรุปผลการดำเนินการและผลการประเมินการจัดอบรมส่งให้วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข

๖. วิทยาการ

วิทยาการเป็นผู้ทรงคุณวุฒิทั้งใน และนอกกระทรวงสาธารณสุข

๗. วิทยาลัยที่ดำเนินการจัดอบรม และกำหนดการ

ลำดับ	วิทยาลัย	ประมาณการวันที่จัดอบรม
๑	วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี	๑๘ เมษายน - ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๒	วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา กลุ่ม ๑	๒๕ เมษายน - ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๓	วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี	๒ - ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๔	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จักรีรัช	๒ - ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๗. วิทยาลัย...

๗. วิทยาลัยที่ดำเนินการจัดอบรม และกำหนดการ (ต่อ)

ลำดับ	วิทยาลัย	ประมาณการวันที่จัดอบรม
๕	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครศรีธรรมราช	๒ - ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๖	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา กลุ่ม ๑	๙ - ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๗	วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา กลุ่ม ๒	๒๓ พฤษภาคม - ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕
๘	วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น	๒๓ พฤษภาคม - ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕
๙	วิทยาลัยพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี	๒๓ พฤษภาคม - ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕
๑๐	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สระบุรี	๒๓ พฤษภาคม - ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕
๑๑	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๒๓ พฤษภาคม - ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕
๑๒	วิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข กาญจนภิเษก	๓๐ พฤษภาคม - ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕
๑๓	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรดิตถ์	๓๐ พฤษภาคม - ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕
๑๔	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชัยนาท	๖ - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕
๑๕	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุพรรณบุรี	๖ - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕
๑๖	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุรินทร์	๖ - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕
๑๗	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา กลุ่ม ๒	๖ - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕
๑๘	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี	๖ - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕
๑๙	วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดตรัง	๒๐ มิถุนายน - ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๒๐	วิทยาลัยพยาบาลพระบรมราชชนนี พระพุทธบาท	๒๐ มิถุนายน - ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๒๑	วิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม	๒๐ มิถุนายน - ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๒๒	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นพรัตน์วชิระ	๒๐ มิถุนายน - ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕

หมายเหตุ

วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา ดำเนินการจัดฝึกอบรม ณ โรงแรมในอำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

๘. ค่าใช้จ่ายในการอบรม

๘.๑ ค่าลงทะเบียนจำนวน ๑๙,๐๐๐ บาท/คน ดำเนินการโดยวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ได้แก่

- ค่าสมนาคุณวิทยากรทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
- ค่าเช่าที่พักวิทยากร ผู้ดำเนินการและผู้เข้าอบรม
- ค่าเบี้ยเลี้ยงผู้ดำเนินการ

- ค่าพาหนะ...

- ค่าพาหนะวิทยากรและผู้ดำเนินการ
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มวิทยากร ผู้ดำเนินการและ ผู้เข้ารับการอบรม
- ค่าใบประกาศนียบัตร ปกประกาศนียบัตรและเข็มวิทยะฐานะ
- ค่าอาหาร ๓ มื้อ/วัน
- ค่าวัสดุ อุปกรณ์ต่าง ๆ
- ค่าถ่ายเอกสาร
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง
- ค่าเช่าห้องประชุม

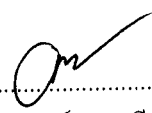
๘.๒ ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าพาหนะในการเดินทางของผู้เข้ารับการอบรมจากภูมิลำเนา ถึงวิทยาลัย
ที่ดำเนินการจัดอบรมไป - กลับตามที่จ่ายจริง

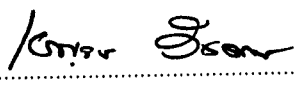
๙. การประเมินผล

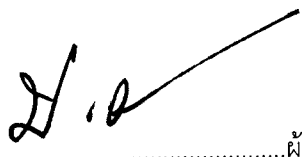
การประเมินผล ประกอบด้วยการประเมินผลระหว่างการอบรม และการประเมินผลหลังการ
ฝึกอบรม

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการอบรมที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ที่
รับผิดชอบและเป็นผู้นำองค์กรภายใต้การเปลี่ยนแปลงในบริบทต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ลงชื่อ ผู้เขียนโครงการ
(นางอภนิษฐ์ หงสวินะ)
นักวิชาการศึกษานานาญการพิเศษ

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวเบญจพร รัชดารมย์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริการวิชาการ

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ
(นายปภัสสร เจียมบุญศรี)
รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก