

ที่ LG01/2565

8 มีนาคม 2565

เรื่อง ขอเชิญส่งผู้บริหารเข้าร่วมสัมมนาหลักสูตร “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับสูง” (The Grid Public 2022)

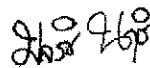
เรียน อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1) รายละเอียดของหลักสูตร 2) ใบลงทะเบียน

บริษัท ดีซีซี ซินเนอร์จี จำกัด ได้รับอนุญาตจาก Grid International, Inc. ประเทศสหรัฐอเมริกา โดยอาจารย์ ดร.ธีระชัย เชนนะสิริ หัวหน้าคณะวิทยากร และ Grid Partner แต่ผู้เดียวในประเทศไทย ในการเผยแพร่และจัดสัมมนาหลักสูตรทฤษฎี Grid ที่ได้รับความนิยมอย่างสูงจากผู้บริหารภาครัฐและเอกชนมา 32 ปี และในปีนี้จะจัดเป็นปีสุดท้าย ซึ่งการสัมมนา Grid จะช่วยพัฒนาศักยภาพให้กับผู้บริหารหลายด้าน (Self-Development) ได้แก่ Leadership, Change Management, Developing Capabilities, Communication & Coordination, Fostering Relationships, Efficiency & Effectiveness และรูปแบบการเรียนรู้ที่แตกต่างที่เป็นแบบกลุ่มปฏิบัติการเชิงมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Result-Oriented Practical Workshop) ที่ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาทีมงาน (Team Development) นำไปสู่การพัฒนาองค์กร (Organization Development) ให้เติบโตได้อย่างยั่งยืน

บริษัทฯ จึงขอเรียนเชิญท่านส่งผู้บริหารเข้าร่วมการสัมมนาหลักสูตร “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับสูง” (The Grid Public 2022) วันที่ 18 - 20 พฤษภาคม 2565 ณ โรงแรมเจดับบลิว แมริออท กรุงเทพฯ ค่าลงทะเบียนท่านละ 35,000.-บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม เอกสารสัมมนา กระเป๋า วุฒิบัตร อาหารและของว่าง พร้อมบริการตรวจ ATK โดยบุคลากรทางการแพทย์ในวันแรกของการสัมมนา)

ขอแสดงความนับถือ



มรัตน์ นฤชิตกุล

Business Development Manager

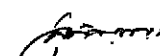
เรียน อธิการบดี

☐ เพื่อโปรดทราบ

☒ เพื่อโปรดพิจารณา

เห็นควร.....

.....


(นางสุกัญญา แสงรุ่งเรือง)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

11 มี.ค. 2565



รายละเอียดหลักสูตร “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับสูง” (The Grid Public 2022)

กิจกรรม: แบบทดสอบแนวคิดทฤษฎี Grid (Clarifying Grid Concepts)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ชัดเจนในแนวความคิดทฤษฎี Grid และเปรียบเทียบความเห็นส่วนตัวของคุณกับสมาชิกในทีม เพื่อสร้างสัมพันธภาพกับสมาชิกในทีมด้วยการทำงานร่วมกันและเพื่อประเมินทรัพยากร (Resources – R 1) ที่มีอยู่ในทีม

กิจกรรม: การวิพากษ์การทำงานของทีมระหว่างกิจกรรม แบบทดสอบแนวคิดทฤษฎี Grid
(Critique of Teamwork During Activity Grid Concepts Test)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

เพื่อตรวจสอบการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ของทีมระหว่างการทำงานร่วมกันของกิจกรรมแบบทดสอบแนวคิดทฤษฎี Grid เพื่อค้นหาปัญหาที่เป็นอุปสรรคในการบรรลุเป้าหมายของทีมและพัฒนากลยุทธ์ในการเอาชนะปัญหาเหล่านั้นในกิจกรรมต่อไป เพื่อเรียนรู้คุณค่าของการวิพากษ์ในการดำเนินงานของทีมต่อไป และเพื่อเพิ่มระดับความเข้าใจและความมั่นใจในสัมพันธภาพใหม่ที่พัฒนาขึ้นมาในทีม

กิจกรรม: การเขียนรายงานกลยุทธ์ในการเปลี่ยนแปลง (Developing a Written Change Strategy Report)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

นำกลยุทธ์ความมีประสิทธิภาพของทีมงานที่ได้เรียนรู้มาจนถึงขณะนี้มาใช้ โดยการทำกิจกรรมให้เสร็จตามเวลากำหนดและตามความจำเป็นของงาน ทำงานร่วมกันเพื่อพัฒนากลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงในอุดมคติที่สามารถรองรับและจัดการกับอุปสรรคต่อความมีประสิทธิภาพของทีมงาน และประเมินความก้าวหน้าของตัวเองในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานเป็นทีม

กิจกรรม: สัมพันธภาพระหว่างหน่วยงาน (Inter-group Relationships)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

เพื่อเพิ่มความเข้าใจในบรรทัดฐานของทีมที่เป็นอยู่ ศึกษาวิธีการที่สมาชิกเป็นตัวแทนของทีมในการตัดสินใจร่วมกับตัวแทนจากทีมอื่น ศึกษาได้ส่วนตัวที่ใช้ในการปฏิสัมพันธ์ที่แสดงออกมาให้เห็นระหว่างการเล่น เปรียบเทียบความคล้ายคลึงและความแตกต่างจากประสบการณ์ของสมาชิกแต่ละคนเมื่อเป็นตัวแทนของทีม และพัฒนาแผนการปรับปรุงทีมและตนเองเพื่อสามารถอุทิศตนเพื่อประสิทธิภาพสูงสุดของทีมต่อไป

กิจกรรม: ประเมินวัฒนธรรมของทีม (Evaluating Team Culture)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

ประเมินบรรทัดฐานและมาตรฐานในการปฏิบัติงานของทีมโดยใช้กรอบแนวคิดของ Grid หาความสัมพันธ์ที่ชัดเจนระหว่างวัฒนธรรมกับการดำเนินงานของทีมตั้งแต่ต้นจนถึงปัจจุบัน จัดสรรแผนดำเนินการในการเปลี่ยนแปลงหรือปรับเปลี่ยนบรรทัดฐานและมาตรฐานที่มีอยู่ และสร้างความเข้าใจว่าการเปลี่ยนแปลงของทีมจะมีความหมายต่อสมาชิกในทีมทุกคน

กิจกรรม: การกำหนดวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสม (Defining Soundest Organization Culture)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

สำรวจวิธีการบริหารจัดการองค์กรให้มีความเป็นเลิศด้วยการหาลักษณะพิเศษเฉพาะขององค์กรที่มีการจัดการอย่างเหมาะสม หาความเชื่อมั่นที่เกี่ยวข้องกับภาวะผู้นำที่เหมาะสม พัฒนาความเข้าใจร่วมกันในสิ่งที่ทำให้เกิดวิธีการสำรองที่เหมาะสมและฝึกฝนการวิพากษ์ระหว่างดำเนินการเพื่อสร้างความเข้มแข็งของทีม

กิจกรรม: การวิพากษ์และการให้ความคิดเห็นส่วนบุคคล (Personal Critique and Feedback)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

ฝึกฝนการวิพากษ์อย่างสร้างสรรค์ด้วยทัศนคติของการช่วยให้คนได้เข้าใจและปรับปรุงพฤติกรรมของตน ฝึกฝนรับการวิพากษ์จากผู้อื่นเพื่อให้ได้ความเข้าใจอย่างถ่องแท้ของผลกระทบที่พฤติกรรมของคุณมีต่อคนอื่นนั้น เรียนรู้การทำงานร่วมกับสมาชิกในทีมเพื่อพัฒนากลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงส่วนตัวและนำไปใช้ให้เกิดผล และเรียนรู้คุณค่าของความไว้วางใจ ความเชื่อถือและความจริงใจในการทำงานเพื่อกำจัดอุปสรรคและเพิ่มประสิทธิภาพของทีมงาน

กิจกรรม : การประเมินค่านิยมส่วนตัว (Reassessing Personal Values)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

ตรวจสอบค่านิยมส่วนตัวที่คุณมีขณะนี้และเปรียบเทียบกับค่านิยมที่คุณมีในตอนเริ่มต้นการสัมมนา และประเมินความเกี่ยวข้องที่เป็นไปได้ของการเปลี่ยนแปลงในความคิดของคุณ

กิจกรรม : กลยุทธ์การปรับปรุงส่วนบุคคล (Personal Improvement Strategy)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

เปรียบเทียบเป้าหมายส่วนตัวของคุณที่บรรยายไว้ในงานล่วงหน้ากับความเข้าใจอย่างถ่องแท้ที่ได้รับระหว่างการสัมมนา นำความเข้าใจที่ได้รับจากการวิพากษ์และความคิดเห็นส่วนบุคคลในกิจกรรมการวิพากษ์และการให้ความคิดเห็นส่วนบุคคล ผสมผสานกับวัฒนธรรมที่มีอยู่ในสภาพแวดล้อมของทีมงานจริงของคุณ สำรวจหาวิถีทางในการเพิ่มความไว้วางใจ ความเชื่อมั่น และความจริงใจต่อกันในสภาพแวดล้อมของทีมงานจริงของคุณ และสนทนากลยุทธ์ในการเอาชนะอุปสรรคและดำเนินกลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงส่วนบุคคลไปใช้ให้เกิดผลในการทำงาน

ใบลงทะเบียน

หลักสูตร “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับสูง” (The Grid Public 2022)

วันสัมมนา : วันพุธที่ 18 – วันศุกร์ที่ 20 พฤษภาคม 2565

วิทยากร : อาจารย์ ดร.ธีระชัย เหมนะสิริ

สถานที่ : โรงแรมเจดับบลิว แมริออท สุขุมวิท 2 กรุงเทพฯ

ค่าลงทะเบียน : 35,000.-* บาท (*รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม เอกสารสัมมนา กระเป๋า วุฒิบัตร อาหารและของว่าง พร้อมบริการตรวจ ATK โดยบุคลากรทางการแพทย์ในวันแรกของการสัมมนา)

ข้อมูลผู้เข้าสัมมนา (กรุณากรอกข้อมูลให้ครบถ้วน)

ชื่อ นามสกุล (ไทย) _____

ชื่อ นามสกุล (อังกฤษ) _____

ตำแหน่ง _____ ฝ่าย _____

มือถือ _____ อีเมล _____

ชื่อองค์กร _____ ☐ สำนักงานใหญ่ ☐ สาขา _____

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี (13 หลัก) _____

ที่อยู่สำหรับออกใบกำกับภาษี/ใบเสร็จรับเงิน _____

ที่อยู่สำหรับจัดส่งเอกสาร _____

ข้อมูลผู้ประสานงาน

ชื่อ _____ เบอร์ติดต่อ _____

อีเมล _____

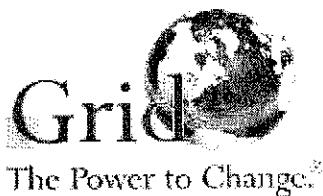
ช่องทางการชำระเงิน

- เช็คสั่งจ่ายในนาม บริษัท ดีซีซี ซินเนอร์จี จำกัด
- โอนเงินเข้าบัญชี ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาสุขุมวิท ซอย 101/1 เลขที่ 145-247617-0

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0105565014408

**** ส่งใบลงทะเบียนมาที่อีเมล: monrat.air@gmail.com ****

#สัมมนาที่ผู้บริหารไม่ควรพลาด!!



The Grid Public 2022

หลักสูตร “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับสูง”

Certificate Program from
Grid International, Inc.

โดย อาจารย์ ดร. อีระชัย เขมมนะศิริ

หัวหน้าคณะวิทยากร และ Grid Partner แห่งผู้จัดในประเทศไทย

สัมมนาวันที่ 18-20 พฤษภาคม 2565

โรงแรมเจดับบลิว แอมริฮอท สุขุมวิท 2 กรุงเทพฯ

ลงทะเบียนท่านละ 35,000.- บาท

** รับจำนวนจำกัดไม่เกิน 28 ท่าน **

>> Content and Highlights

- Understanding and Applying Grid Theory
- Leadership Competency (2IACDC)
- Personal Improvement Strategy
- Understanding Intergroup Dynamics
- Critique Technic and Feedback
- Conflict Management
- Change Management and Transformation
- The Ideal Organizational Culture

>>> Expected Results

- Experience the immediate effects of culture and how to shape it to improve results.
- Learn how to lead with skills to immediately enhance team culture and output.
- Improve cooperation both inside and outside your team.
- Enrich your organization culture to deliver higher productivity, creativity, participation and well-being.
- Gain the confidence to lead any change effort in your organization.

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม :

👤 มลรัตน์ (แอร์)

☎ 095 649 6493

✉ monrat.air@gmail.com

บริษัท ดีซีซี อินเนอร์จี จำกัด: ที่อยู่ 262 ซอยลาดพร้าว 132 (วัดกลาง) ถนนลาดพร้าว แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240
DCC Synergy Limited: Address 262 Soi Ladprao 132 (Wat Klang), Ladprao Road, Klongchan, Bangkok, Bangkok 10240