



ที่ กต ๑๖๐๓.๒/๓พ ๐๕

กรมความร่วมมือระหว่างประเทศ
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ ๘๐ พรรษา
อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๘ ทิศใต้
ถนนแจ้งวัฒนะ กทม. ๑๐๒๑๐

๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง โครงการ Improvement of Hospital Nursing Management ภายใต้แผนงานความร่วมมือ
เพื่อการพัฒนาไทย-ลาว สาขาสาธารณสุข

เรียน อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการประชุมวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ด้วยกรมความร่วมมือระหว่างประเทศมีแผนที่จะสนับสนุนสาธารณสุขรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป. ลาว) ดำเนินโครงการ Improvement of Hospital Nursing Management ภายใต้แผนงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาไทย-ลาว สาขาสาธารณสุข ระยะ ๓ ปี (๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ (๑) พัฒนาคุณภาพการพยาบาลให้กับโรงพยาบาลในต่างจังหวัดของ สปป.ลาว และ (๒) พัฒนาระบบสุขภาพและ การบริการการพยาบาล

กรมความร่วมมือระหว่างประเทศขอเรียน ดังนี้

๑. เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ กรมความร่วมมือระหว่างประเทศได้ประชุมทางไกลกับสถาบัน พระบรมราชชนก วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี อุดรธานี รวมทั้งกระทรวงสาธารณสุข สปป.ลาว เพื่อพิจารณาแนวทาง/ รูปแบบกิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้โครงการดังกล่าว ซึ่งประกอบด้วย ๔ ผลผลิต คือ (๑) การพัฒนา บุคลากร (Training for the trainer) (๒) Coaching/Mentoring (๓) การจัดทำคู่มือสำหรับปฏิบัติงาน และ (๔) การติดตามผล สำคัญของการประชุมตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๒. สถาบันพระบรมราชชนก และวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี อุดรธานี มีความเชี่ยวชาญและ ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับโครงการดังกล่าว ในการนี้ จึงขอความอนุเคราะห์สถาบันพระบรมราชชนก และวิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนีนี อุดรธานี พิจารณาร่วมเป็นหน่วยงานดำเนินโครงการ Improvement of Hospital Nursing Management โดยการสนับสนุนงบประมาณจากกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ (เบิกจ่ายตามระเบียบ ที่เกี่ยวข้องของกระทรวงการคลัง) และโปรดแจ้งผลให้กรมความร่วมมือระหว่างประเทศทราบในโอกาสแรกด้วย จักขอบคุณมาก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลายเซ็น)

(นายวัฒนวิทย์ คชเสนี)

รองอธิบดี ศึกษาราชการแทน

อธิบดีกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ

กองความร่วมมือเพื่อพัฒนาระหว่างประเทศ

โทร ๐ ๒๒๐๓ ๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๔๐๗ (บรรณทรรณ)

โทรสาร ๐ ๒๒๔๓ ๙๓๒๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban1600@mfa.go.th และ bantarawanaommy@gmail.com

สำเนา - วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี อุดรธานี

รายงานประชุมผ่านระบบทางไกล
เรื่องการดำเนินงานโครงการ Improvement of Hospital Nursing Management
เมื่อวันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๔

สาระสำคัญสรุปได้ ดังนี้

๑. ผอ. กองความร่วมมือฯ กล่าวถึงความเป็นมาและวัตถุประสงค์โครงการ Improvement of Hospital Nursing Management ซึ่งอยู่ภายใต้แผนความร่วมมือเพื่อการพัฒนาไทย-ลาว สาขาสาธารณสุข ระยะ ๓ ปี (ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕) โดยการประชุมครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเข้าใจที่ตรงกันเกี่ยวกับข้อเสนอโครงการ ซึ่ง วพบ. อุตรธานี ได้จัดทำขึ้น และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นต่อกรอบแผนงานโครงการดังกล่าว ซึ่งประกอบด้วย ๔ ผลผลิต คือ ๑) การพัฒนาบุคลากร ๒) Coaching/Mentoring ๓) การจัดทำคู่มือสำหรับปฏิบัติงาน และ ๔) การติดตามผลการดำเนินการ รวมทั้งการจัดตั้งกลไกการทำงาน

๒. ผอ. วพบ. อุตรธานี (ดร. จิราพร) กล่าวว่า แนวคิดของแผนงาน/กิจกรรมโครงการดังกล่าว คือ การพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้นำด้านกรรพยาบาล (Team Leader) ทั้งนครหลวงเวียงจันทน์และอีก ๑๗ แขวงของ สปป. ลาว ผ่านการฝึกอบรม (Training for the Trainers: ๑๘ แขวง x ๒ ราย รวม ๓๖ ราย) แล้วให้กลุ่มผู้นำดังกล่าว นำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดให้กับ รพ. อื่น ๆ ด้วยการพัฒนาศักยภาพผู้นำในการเป็นพี่เลี้ยง (Coaching/ Mentoring) ตลอดจนการสนับสนุนให้ รพ. ต่าง ๆ จัดทำแนวปฏิบัติสำหรับการปฏิบัติงาน โดยใช้เวลาในการดำเนินกิจกรรม ๓ ปี ตั้งแต่ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (การเริ่มกิจกรรมขึ้นอยู่กับความพร้อมของฝ่ายลาว) ซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการฯ ที่ต้องการพัฒนาคุณภาพการพยาบาลให้กับ รพ. ใน ตจว. ของ สปป. ลาว รวมทั้งพัฒนาศักยภาพมนุษย์และผู้นำการบริหารการพยาบาล หากแนวทางการสนับสนุนของไทยดังกล่าวสามารถบูรณาการกับแผนพัฒนาระบบการพยาบาลของ สปป.ลาว จะเป็นประโยชน์อย่างมาก ทั้งในเชิงนโยบายและปฏิบัติ โดยเฉพาะการสร้างเครือข่ายการพยาบาลระดับจังหวัด และการริเริ่ม Nursing Manager Management ของ สปป.ลาว

๓. พญ. สมมะนา รัตตะนะ รองอธิบดีกรมการแพทย์ฯ เสนอว่า เบื้องต้นควรอบรม Team Leader รพ. ในนครหลวงเวียงจันทน์ และอีก ๕ แขวงก่อน ได้แก่ แขวงอุดมไซ แขวงหลวงพระบาง แขวงไชยบุรี แขวงคำม่วน และแขวงจำปาสัก ในสัดส่วน ๕ แขวง x แขวงละ ๓ ราย และนครหลวงเวียงจันทน์ ๕ ราย รวม ๒๐ ราย แล้วให้ทั้ง ๖ แห่ง (๒๐ ราย) ไปอบรมและเป็นพี่เลี้ยงให้กับรพ. อื่น ๆ ที่ทั้ง ๖ แห่งดูแล ในการนี้ นพ. สมมะนาฯ แจ้งว่า รพ. ประจำทั้ง ๕ แขวงดังกล่าวมี รพ. ลูกข่าย ดังนี้

แขวง (แม่ข่าย)	เมือง (ลูกข่าย)
ภาคเหนือ	
๑. แขวงอุดมไซ	หลวงน้ำทา บ่อแก้ว
๒. แขวงหลวงพระบาง	เชียงขวาง หัวพัน พงสาลี
ภาคกลาง	
๓. แขวงเวียงจันทน์	บอลิคำไซ ไชยสมบุญ
๔. แขวงสหวันนะเขต	คำม่วน
ภาคใต้	
๕. แขวงจำปาสัก	เซกอง อັดตะปือ สาละวัน

๔. ผู้แทนฝ่ายลาว (กรมอนามัยและส่งเสริมสุขภาพ ก. สาธารณสุข และกรมการแพทย์) กล่าวขอบคุณฝ่ายไทย และเห็นพ้องว่า โครงการดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการพยาบาล และระบบการให้บริการทางการแพทย์ของ สปบ.ลาว ซึ่งเกี่ยวข้องกับหน่วยงานของ ก.สาธารณสุข และ ม. วิทยาศาสตร์และสุขภาพ (มวส.) ซึ่งเป็นผู้จัดทำหลักสูตรการเรียนการสอนด้านดังกล่าวด้วย อย่างไรก็ตาม ฝ่ายลาวยังไม่ได้รับร่างแผนงานโครงการฯ จึงยังไม่สามารถให้ความเห็นในรายละเอียดได้ทั้งหมด ดังนั้นขอแนะนำแนวคิดของแผนงาน/กิจกรรมโครงการฯ ตามข้อ ๒ กลับไปพิจารณาร่วมกัน โดยจะแจ้งผลให้ทราบภายในกลางเดือน ธ.ค. ๒๕๖๔ เพื่อประกอบการหารือเพิ่มเติมต่อไป

๕. ที่ประชุมได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการดังกล่าว ซึ่งสาระสำคัญ ได้แก่

๕.๑ วพบ. อุดรธานี ไม่ขัดข้องที่ฝ่ายลาวเสนอปรับลดทั้งจำนวนแขวง และจำนวนผู้เข้าอบรมในแต่ละแขวงลงจากเดิมที่กำหนดไว้ทั้ง ๑๘ แขวง ๆ ละ ๒ คน (๑๗ แขวง + นครหลวงเวียงจันทน์) รวม ๓๖ คน เป็น ๖ แขวง (๕ แขวง ๆ ละ ๓ คน + นครหลวงเวียงจันทน์ ๕ คน) รวม ๒๐ คน และเสนอให้สนับสนุนการมีส่วนร่วมของสหวิชาชีพ เนื่องจากเป็นกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียกับโครงการฯ โดยอาจเข้าร่วมกิจกรรมตั้งแต่การสร้างการรับรู้แผนดำเนินงานโครงการฯ การเข้าร่วมกิจกรรมฝึกอบรม ซึ่งจะได้หารือรายละเอียดเพิ่มเติมต่อไป

๕.๒ วพบ. อุดรธานี ขอรับข้อมูลเพิ่มเติมจากฝ่ายลาว ได้แก่ (๑) ลำดับความสำคัญประเด็นที่ฝ่ายลาวต้องการพัฒนา ๕ ลำดับ เพื่อประกอบการพิจารณาสนับสนุน สปบ.ลาว จัดทำแนวปฏิบัติทางการพยาบาลในการบริการพยาบาลและสุขภาพในแต่ละสาขาตามประเด็นเลือกสรร ซึ่งเป็นกิจกรรมหนึ่งของการพัฒนาศักยภาพการพยาบาล (Clinical Nursing Manager) ด้านการพัฒนาแนวปฏิบัติทางการพยาบาลและสุขภาพ (On the Job Training) และ (๒) สาขาที่ต้องการพัฒนาหลักสูตรสำหรับการเรียนการสอน
