



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ กลุ่มงานสนับสนุนวิชาการ โทรศัพท์ ๐๙ ๗๓๖๐ ๗๖๙๖

ที่ สธ ๑๑๐๓/ ๓๓๒๓

วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

ด้วยคณะพยาบาลศาสตร์ได้จัดประชุมผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ในวันศุกร์ที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๖ อาคาร ๔ สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ร่วมกับการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยระบบ Google Meeting และได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าว เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว นั้น

คณะพยาบาลศาสตร์ จึงขอส่งรายงานการประชุมผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ให้วิทยาลัยพยาบาลในสังกัด ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดตามแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(รองศาสตราจารย์อรรณูญา เชาวลิต)

รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

รักษาราชการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

สถาบันพระบรมราชชนก

รายงานการประชุมผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

โดยประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ในวันศุกร์ที่ ๑๕ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๖ อาคาร ๔ สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ร่วมกับการประชุมผ่านระบบ Google Meet

ผู้มาประชุม

- | | |
|-----------------------------------|---|
| ๑. รองศาสตราจารย์อรรณูญา เขาวลิต | รองอธิการบดี และรักษาราชการแทนคณบดี
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก |
| ๒. นางกมลรัตน์ เทอร์เนอร์ | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี จังหวัดนนทบุรี |
| ๓. นางสาวจิราพร วรวงศ์ | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี อุตรธานี |
| ๔. นางสาวศุภรใจ เจริญสุข | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี |
| ๕. นางประไพพิศ สิงหเสม | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ตรัง |
| ๖. นางขวัญตา บุญวาศ | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี กรุงเทพ |
| ๗. นางสาวมณฑนา เหมชะญาติ | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี |
| ๘. นางเพ็ญจมาศ คำธนะ | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ราชบุรี |
| ๙. นางวัชรีย์ อมรโรจน์วรุดิ | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ขอนแก่น |
| ๑๐. นางสาววาสนา มั่งคั่ง | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี นครลำปาง |
| ๑๑. นางสาวปัทมา ผ่องศิริ | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี สรรพสิทธิประสงค์ |
| ๑๒. นายปิ่นนเรศ กาศอุดม | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี แพร่ |
| ๑๓. นางสาวศุภสิพร เพชรเรียง | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี สงขลา |
| ๑๔. นายสุทัศน์ เหมทานนท์ | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี นครศรีธรรมราช |
| ๑๕. นางสาวดา นิมวัฒนากุล | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี สุรินทร์ |
| ๑๖. นายธานี กล่อมใจ | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา |
| ๑๗. นางอดิยาณ์ ศรีเกษตริน | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี |
| ๑๘. นางชุติมา มาลัย | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชัยนาท |
| ๑๙. นางเพียว พงษ์ศักดิ์ชาติ | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี นพรัตน์วัชร |
| ๒๐. นางสาวพระนันท์ จีระยิ่งมงคล | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี จักรีรัช |
| ๒๑. นางสาวดา อินทรกำแหง ณ ราชสีมา | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี อุตรดิตถ์ |
| ๒๒. นางสาวอมาวลี อัมพันศิริรัตน์ | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี เชียงใหม่ |
| ๒๓. นางสาวพรฤดี นิธิรัตน์ | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี นครราชสีมา |
| ๒๔. นายพิศิษฐ์ พลธนะ | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี สุพรรณบุรี |
| ๒๕. นางสาวอจรียา วัชรวิวัฒน์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการสอน)
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี สุราษฎร์ธานี |

๒๖. นางจำรัส สารขวัญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการสอน) รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พระพุทธบาท
๒๗. นางสาวประกิต รัชวัตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการสอน) รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สระบุรี
๒๘. นางปริญญ ชัยกองเกียรติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการสอน) รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ยะลา
๒๙. นางสาวปัทมพรคนธ์ วันจันทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการสอน) รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สวรรคภ์ประชารักษ์ นครสวรรค์
๓๐. นางสาวดวงพร หุ่นตระกูล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการสอน) รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
๓๑. นางฤทัยรัตน์ ชิตมงคล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการสอน) คณะพยาบาลศาสตร์
๓๒. นายธณินันท์ สากะสันต์	วิทยากรชำนาญการ (ด้านการสอน) คณะพยาบาลศาสตร์
๓๓. นางสาววราณี มีเจริญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการสอน) คณะพยาบาลศาสตร์
๓๔. นายณัฐวุฒิ ต้องถือดี	นักจัดการงานทั่วไป คณะพยาบาลศาสตร์
๓๕. นางสาวจินตนา ปลอดจินดา	จ้างเหมาบริการงานด้านยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ งานที่ ๑ คณะพยาบาลศาสตร์
๓๖. นางสาวนันทพร ทรัพย์เสถียร	จ้างเหมาบริการงานด้านสารสนเทศคอมพิวเตอร์ คณะพยาบาลศาสตร์
ผู้ไม่มาประชุม	

๑. นางนิสกร วิบูลชัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการสอน) รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาล ศรีมหาสารคาม	ติตราชการ
----------------------	---	-----------

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. เรื่องจากที่ประชุมกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์

คณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๑๑-๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งมีสาระสำคัญที่เป็นเรื่องเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการแจ้งให้ที่ประชุมทราบดังนี้

๑) เรื่องการจัดทำแผนผลิตบัณฑิต ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๗๐

๒) การจัดทำตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ของวิทยาลัยในสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ (PA) ให้คณะกรรมการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการขอข้อมูลความคิดเห็นจากอาจารย์ในวิทยาลัยไปใหม่ โดยขอให้แต่ละวิทยาลัยสรุปความเห็นมาเป็นภาพรายวิทยาลัย

๓) การย้ายที่ทำการคณะพยาบาลศาสตร์ มาที่ วทบ.นนทบุรี โดยใช้อาคาร ๗ ชั้น ๑ ขณะนี้ ได้ดำเนินการออกแบบปรับปรุงพื้นที่ มีกำหนดให้แล้วเสร็จประมาณ ๔๕ วัน

๔) การประชุมวางแผนทบทวนยุทธศาสตร์ของคณะพยาบาลศาสตร์ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์สถาบัน และการมอบหมายผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม ในแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วันที่ ๓๑ ตุลาคม - ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ จังหวัดชลบุรี โดยขอความร่วมมือให้เดินทางเข้าที่พักในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อร่วมต้อนรับท่านอธิการบดี และรองอธิการบดี และเพื่อให้การดำเนินการประชุม ในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ดำเนินการได้ตั้งแต่เวลา ๘.๓๐ น. สำหรับการดำเนินการประชุม ผู้รับผิดชอบโครงการ โดย ผอ.ศุภกิจ เจริญสุข จะจัดแบ่งกลุ่มคณะทำงานไว้ให้

๕) การจัดสรรโควตาและงบประมาณการผลิตผู้ช่วยพยาบาล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ปีการศึกษา ๒๕๖๔-๒๕๖๕) ซึ่งคณะพยาบาลศาสตร์ได้รับการจัดสรรงบประมาณในโครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ: เงินอุดหนุนการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล เป็นเงินจำนวน ๔,๕๐๐,๐๐๐ บาท สำหรับผลิตผู้ช่วยฯ จำนวน ๑,๐๐๐ คน มีวิทยาลัยแจ้งความประสงค์ขอผลิตจำนวน ๒๓ วิทยาลัย รวมทั้งสิ้น ๑,๘๒๓ คน ในการจัดสรรงบประมาณให้กับวิทยาลัยฯ ที่ประชุมกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ มีมติ ให้เฉลี่ยเท่า ๆ กันก่อน จากนั้นถ้ามีวิทยาลัยได้รับนักศึกษาไม่ถึงจำนวนที่คณะฯจัดสรรให้ จึงจะโอนส่วนที่เหลือให้กับวิทยาลัยอื่น โดยการจัดสรรให้วิทยาลัยต่าง ๆ ตามสัดส่วน และมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมสำหรับวิทยาลัยในการพิจารณาทุนให้กับนักศึกษาให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ดังนี้

(๑) ให้ดำเนินการคัดเลือกนักศึกษาใหม่โดยจากการสอบข้อเขียน และ/หรือการสัมภาษณ์

(๒) การจัดสรรทุนตามโควตาและงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ให้พิจารณาตามเกณฑ์ได้แก่

(๒.๑) ความขาดแคลนทุนทรัพย์ของผู้เรียน

(๒.๒) เป็นนักศึกษาตามความต้องการในโควตาจากเขตบริการสุขภาพ และแหล่งฝึก ทั้งนี้วิทยาลัยอาจพิจารณาสัดส่วนที่จะให้ทุนกับนักศึกษาในโควตาตามความต้องการของเขตบริการสุขภาพ/โควตาแหล่งฝึก กับโควตาอิสระ ตามความเหมาะสมในบริบทพื้นที่ โดยขอให้ชี้แจงกับเขตบริการสุขภาพว่าในการจัดสรรโควตาตามความต้องการของเขตบริการสุขภาพ ผู้เรียนอาจไม่ได้รับทุกการศึกษาครบทุกคนเนื่องจากงบประมาณมีจำกัด

๖) การประกันคุณภาพการศึกษา ในปีการศึกษา ๒๕๖๔ ใช้เกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา ของ สกอ. ในขณะเดียวกันให้มีการเตรียมความพร้อมสำหรับการใช้เกณฑ์ AUNQA ในปีการศึกษา ๒๕๖๕ โดยจะใช้เกณฑ์ AUNQA เติมรูปแบบทุกวิทยาลัย

๗) การดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งทางวิชาการ รอความชัดเจนจากสภาสถาบัน เพื่อวางแผนในการดำเนินการต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ไม่มีแก้ไข

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๑. การสำรวจความต้องการรับทุนของหน่วยบริการ/เขตสุขภาพ

จากการที่หน่วยบริการ/เขตสุขภาพมีทุนที่จะให้นักศึกษาพยาบาลในโควตาอิสระ จำนวน ๘๖ ทุน คณะฯ ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์กับนักศึกษาที่ประสงค์รับทุนแล้ว ยังคงมีทุนเหลือ ๓ ทุน คณะฯ ได้ขอความร่วมมือให้วิทยาลัยฯ ประชาสัมพันธ์นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ ที่ยังไม่ได้รับทุน และมีความประสงค์ขอรับทุนจากสำนักงานสาธารณสุข ซึ่งว่างอยู่ ๓ ทุน มีวิทยาลัยที่แจ้งความประสงค์รับทุนตามโควตาที่หนด ๑ วิทยาลัย คือ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนียะลา จำนวน ๓ ทุน และคณะฯ ได้ดำเนินการส่งรายชื่อให้กองกิจการนักศึกษาดำเนินการแล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๑. การพิจารณาแผนผลิตบัณฑิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๗๐

ด้วยสภาการพยาบาลมีโครงการขยายระยะเวลาการเพิ่มการผลิตและพัฒนาการจัดการศึกษา สาขาพยาบาลศาสตร์ (ปีการศึกษา ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประกอบกับสถาบันพระบรมราชชนกมีนโยบายการเพิ่มการผลิตบัณฑิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตนั้น คณะพยาบาลศาสตร์จึงเสนอเรื่องเพื่อพิจารณาแผนผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ ของสถาบันพระบรมราชชนก ระหว่างปีการศึกษา ๒๕๖๖-๒๕๗๐ รวมทั้งแผนผลิตปีการศึกษา ๒๕๖๕ ตามนโยบายของสถาบันพระบรมราชชนก ที่จะเพิ่มจำนวนการรับนักศึกษา

ในปีการศึกษา ๒๕๖๑-๒๕๖๕ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก มีแผนการผลิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตที่ได้รับการเห็นชอบจากสภาการพยาบาล แบ่งเป็นแผนผลิตปกติ ปีการศึกษาละ ๒,๕๐๐ คน และแผนผลิตเพิ่มปีการศึกษาละ ๑,๑๐๐-๑,๑๒๐ คน รวมจำนวนแผนผลิตทั้งหมดระหว่างปีการศึกษา ๒๕๖๑-๒๕๖๕ เป็นจำนวน ๑๘,๐๘๐ คน แบ่งเป็นแผนผลิตปกติ จำนวน ๑๒,๕๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๑๔ และแผนผลิตเพิ่มจำนวน ๕,๕๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๘๖ มีรายละเอียดดังนี้

ประเด็นการพิจารณา

- ๑) การพิจารณาเพิ่มจำนวนการผลิต ในภาพรวมของคณะพยาบาลศาสตร์ให้ได้ตามเป้าหมาย และเป็นไปตามศักยภาพด้านสิ่งสนับสนุนต่าง ๆ ที่วิทยาลัยพร้อมในการผลิตบัณฑิต
- ๒) การพิจารณาจำนวนอาจารย์ประจำ ให้เหมาะสมกับแผนการผลิตในแต่ละวิทยาลัย

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติในประเด็นต่าง ๆ ใน ๔ ประเด็น ดังนี้

๑. แนวทางการพิจารณาแผนผลิต

ที่ประชุมมีมติให้พิจารณาแผนผลิตตามแนวทางการพิจารณาดังนี้

- ๑.๑ พิจารณาศักยภาพสูงสุดของหน่วยงานในสังกัดที่สามารถรองรับการผลิตตลอดระยะเวลา ๕ ปี
- ๑.๒ พิจารณาสัดส่วนจำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรต่อจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) ไม่เกิน ๑ : ๖.๗๐
- ๑.๓ สัดส่วนการผลิตปกติต่อจำนวนที่ผลิตเพิ่ม ในภาพรวมของทั้งคณะ ประมาณร้อยละ ๖๕ ต่อ ร้อยละ ๓๕ ซึ่งเป็นสัดส่วนที่ใกล้เคียงกับแผนผลิตเพิ่มในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) โดยปรับจำนวน การผลิตปกติและจำนวนการผลิตเพิ่มในบางวิทยาลัยให้เหมาะสมกับบริบทพื้นที่
- ๑.๔ จำนวนการผลิตเพิ่มของแต่ละวิทยาลัยมีจำนวนน้อยกว่าจำนวนการผลิตปกติ
- ๑.๕ จัดทำแผนเพิ่มจำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรเพื่อให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพและสัดส่วนอาจารย์ต่อค่า FTES เป็นไปตามเกณฑ์ของสภาการพยาบาล

๒. มติการพิจารณาแผนผลิตบัณฑิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา ๒๕๖๕

ที่ประชุมมีมติเพิ่มการผลิตบัณฑิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ตาม นโยบายการเพิ่มการผลิตของสถาบันพระบรมราชชนก รวมจำนวนแผนผลิตในปีการศึกษา ๒๕๖๕ เท่ากับ ๔,๒๒๐ คน จำแนกเป็นรายวิทยาลัยฯ ดังนี้

ลำดับที่	วิทยาลัย	จำนวนการผลิต ปีการศึกษา ๒๕๖๕	ค่าอัตราส่วนอาจารย์ประจำต่อจำนวนนักศึกษา เต็มเวลาเทียบเท่า ปีการศึกษา ๒๕๖๕
๑	วพบ. กรุงเทพ	๑๗๐	๕.๑๒
๒	วพบ. ขอนแก่น	๑๒๕	๖.๐๑
๓	วพบ. จักรีรัช	๑๒๐	๕.๙๔
๔	วพบ. จังหวัดนนทบุรี	๑๘๐	๖.๔๘
๕	วพบ. ชลบุรี	๑๖๐	๖.๓๙
๖	วพบ. ชัยนาท	๑๑๐	๖.๖๐
๗	วพบ. เชียงใหม่	๑๕๐	๖.๕๙
๘	วพบ. ตรัง	๑๔๐	๕.๗๑
๙	วพบ. นครราชสีมา	๑๖๕	๖.๖๖
๑๐	วพบ. นครลำปาง	๑๗๐	๖.๕๗
๑๑	วพบ. นครศรีธรรมราช	๑๖๐	๖.๐๖
๑๒	วพบ. นพรัตนวชิระ	๑๐๐	๕.๕๗

ลำดับที่	วิทยาลัย	จำนวนการผลิต ปีการศึกษา ๒๕๖๕	ค่าอัตราส่วนอาจารย์ประจำต่อจำนวนนักศึกษา เต็มเวลาเทียบเท่า ปีการศึกษา ๒๕๖๕
๑๓	วพบ. พระพุทธบาท	๑๒๐	๖.๔๐
๑๔	วพบ. พะเยา	๑๒๐	๕.๔๐
๑๕	วพบ. พุทธชินราช	๑๕๐	๖.๒๑
๑๖	วพบ. นครราชสีมา	๑๖๕	๕.๖๗
๑๗	วพบ. ยะลา	๘๐	๖.๕๔
๑๘	วพบ. ราชบุรี	๑๗๐	๕.๔๗
๑๙	วพบ. สงขลา	๑๔๐	๕.๗๕
๒๐	วพบ. สรรพสิทธิประสงค์	๑๖๕	๕.๒๐
๒๑	วพบ. สระบุรี	๑๒๐	๖.๓๐
๒๒	วพบ. สวรรค์ประชารักษ์ นครสวรรค์	๑๙๐	๕.๒๘
๒๓	วพบ. สุพรรณบุรี	๑๒๐	๖.๒๖
๒๔	วพบ. สุราษฎร์ธานี	๑๕๐	๖.๖๐
๒๕	วพบ. สุรินทร์	๑๒๕	๕.๔๘
๒๖	วพบ. อุตรธานี	๑๖๐	๖.๐๘
๒๗	วพบ. อุตรดิตถ์	๑๓๐	๕.๗๗
๒๘	วพ. พระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี	๑๒๐	๕.๕๔
๒๙	วพ. พระปกเกล้า จันทบุรี	๑๕๐	๖.๕๗
๓๐	วพ. ศรีมหาสารคาม	๑๖๐	๕.๑๒
รวม		๔,๒๒๐	
ค่า FTES เฉลี่ย			๕.๙๘
ค่า FTES สูงสุด			๖.๖๖
ค่า FTES ต่ำสุด			๕.๑๒
จำนวนวิทยาลัยที่มีค่า FTES ระหว่าง ๕.๐๐ - ๕.๔๙			๗
จำนวนวิทยาลัยที่มีค่า FTES ระหว่าง ๕.๕๐ - ๕.๙๙			๗
จำนวนวิทยาลัยที่มีค่า FTES ระหว่าง ๖.๐๐ - ๖.๔๙			๙
จำนวนวิทยาลัยที่มีค่า FTES ระหว่าง ๖.๕๐ - ๖.๙๙			๗

ทั้งนี้ จำนวนอาจารย์ประจำในการวิเคราะห์อัตราส่วนอาจารย์ประจำต่อค่า FTES มาจากผลรวมของ
อาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริงในปีการศึกษา ๒๕๖๕ และจำนวนอาจารย์ที่อยู่ในแผนขอเพิ่มจำนวนอาจารย์

๓. มติการพิจารณาแผนผลิตบัณฑิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ระหว่างปีการศึกษา ๒๕๖๖-๒๕๗๐

ที่ประชุมมีมติให้คณะพยาบาลศาสตร์จัดทำแผนผลิตบัณฑิต ปีการศึกษา ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ตามโครงการขยายระยะเวลาการเพิ่มการผลิตและพัฒนาการจัดการศึกษา สาขาพยาบาลศาสตร์ (ปีการศึกษา ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และเสนอแผนผลิตต่อที่ประชุมคณบดีและหัวหน้าสถาบันการศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์ของรัฐ (ทคพย.) ต่อไป โดยที่ประชุมมีมติให้กำหนดแผนผลิตบัณฑิต ปีการศึกษา ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ปีการศึกษาละ ๔,๒๒๐ คน รวม ๕ ปีการศึกษาเป็นจำนวน ๒๑,๑๐๐ คน แบ่งเป็นแผนผลิตปกติ จำนวน ๑๓,๗๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๒๑ และแผนผลิตเพิ่ม จำนวน ๗,๓๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๗๙ โดยสัดส่วนของแผนผลิตปกติและแผนผลิตเพิ่มระหว่างปีการศึกษา ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ และ ระหว่างปีการศึกษา ๒๕๖๖ - ๒๖๗๐ อยู่ในสัดส่วนที่ใกล้เคียงกันดังนี้

เปรียบเทียบจำนวนแผนผลิตระหว่างปีการศึกษา ๒๕๖๑-๒๕๖๕ กับ ระหว่างปีการศึกษา ๒๕๖๖-๒๕๗๐

ปีการศึกษา	แผนผลิตปกติ		แผนผลิตเพิ่ม		รวม
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
๒๕๖๑-๒๕๖๕	๑๒,๕๐๐	๖๙.๑๔	๕,๕๘๐	๓๐.๘๖	๑๘,๐๘๐
๒๕๖๖-๒๕๗๐	๑๓,๗๕๐	๖๕.๒๑	๗,๓๕๐	๓๔.๗๙	๒๑,๑๐๐

สรุปแผนผลิตและอัตราส่วนอาจารย์ประจำต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าจำแนกรายวิทยาลัย

ลำดับ	วิทยาลัย	จำนวนผลิตบัณฑิตในแต่ละปีการศึกษา (ระหว่างปีการศึกษา ๒๕๖๖-๒๕๗๐)			ค่าอัตราส่วนอาจารย์ประจำต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (จำนวนอาจารย์ประจำในการวิเคราะห์ค่า FTES มาจากผลรวมของอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริงในปีการศึกษานั้น ๆ และจำนวนอาจารย์ที่อยู่ในแผนขอเพิ่มจำนวนอาจารย์)				
		ผลิตปกติ	ผลิตเพิ่ม	รวม	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
๑	วพบ. กรุงเทพ	๑๑๐	๖๐	๑๗๐	๕.๖๒	๖.๕๖	๖.๖๙	๖.๖๙	๖.๖๙
๒	วพบ. ขอนแก่น	๘๙	๓๖	๑๒๕	๖.๖๘	๖.๖๑	๖.๕๕	๖.๖๗	๖.๕๕
๓	วพบ. จักรีน	๗๐	๕๐	๑๒๐	๖.๕๕	๖.๖๔	๖.๕๘	๖.๕๘	๖.๕๘
๔	วพบ. จังหวัดนนทบุรี	๑๑๐	๗๐	๑๘๐	๖.๕๒	๖.๕๓	๖.๖๔	๖.๖๔	๖.๖๔
๕	วพบ. ชลบุรี	๙๐	๗๐	๑๖๐	๖.๕๘	๖.๖๓	๖.๖๒	๖.๕๙	๖.๖๒
๖	วพบ. ชัยนาท	๘๓	๒๗	๑๑๐	๖.๕๖	๖.๕๔	๖.๕๖	๖.๕๖	๖.๕๖
๗	วพบ. เชียงใหม่	๑๑๐	๔๐	๑๕๐	๖.๒๗	๖.๖๗	๖.๖๑	๖.๖๑	๖.๖๑
๘	วพบ. ตรัง	๙๐	๕๐	๑๔๐	๖.๕๖	๖.๖๑	๖.๖๐	๖.๑๗	๖.๑๗
๙	วพบ. นครราชสีมา	๑๐๐	๖๕	๑๖๕	๖.๗๐	๖.๖๖	๖.๖๙	๖.๖๙	๖.๖๙
๑๐	วพบ. นครลำปาง	๑๓๐	๔๐	๑๗๐	๖.๕๔	๖.๕๙	๖.๖๓	๕.๗๕	๕.๓๙
๑๑	วพบ. นครศรีธรรมราช	๙๐	๗๐	๑๖๐	๖.๕๖	๖.๐๘	๖.๖๒	๖.๖๒	๖.๓๖
๑๒	วพบ. นพรัตน์วชิระ	๖๐	๔๐	๑๐๐	๕.๕๖	๕.๙๓	๖.๕๔	๖.๓๔	๖.๓๔
๑๓	วพบ. พระพุทธบาท	๘๐	๔๐	๑๒๐	๖.๖๙	๖.๕๒	๖.๕๘	๖.๕๘	๖.๕๘
๑๔	วพบ. พะเยา	๘๐	๔๐	๑๒๐	๕.๙๕	๖.๐๙	๖.๕๘	๖.๕๘	๖.๕๘
๑๕	วพบ. พุทธชินราช	๑๑๐	๔๐	๑๕๐	๖.๖๑	๖.๕๖	๖.๖๕	๖.๖๕	๖.๖๕
๑๖	วพบ. แพร่	๗๐	๔๐	๑๑๐	๕.๙๓	๖.๖๐	๖.๕๖	๖.๕๖	๖.๕๖

ลำดับ	วิทยาลัย	จำนวนผลิตบัณฑิตในแต่ละปีการศึกษา (ระหว่างปีการศึกษา ๒๕๖๖-๒๕๗๐)			ค่าอัตราส่วนอาจารย์ประจำต่อจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (จำนวนอาจารย์ประจำในการวิเคราะห์ค่า FTES มาจากผลรวมของอาจารย์ประจำที่ ปฏิบัติงานจริงในปีการศึกษานั้น ๆ และจำนวนอาจารย์ที่อยู่ในแผนขอเพิ่มจำนวนอาจารย์)				
		ผลิตปกติ	ผลิตเพิ่ม	รวม	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
๑๗	วพบ. ยะลา	๕๕	๒๕	๘๐	๖.๕๖	๕.๙๘	๖.๔๙	๖.๔๙	๖.๔๙
๑๘	วพบ. ราชบุรี	๑๐๕	๖๕	๑๗๐	๕.๑๙	๖.๓๑	๖.๖๓	๖.๖๓	๖.๕๐
๑๙	วพบ. สงขลา	๙๐	๕๐	๑๔๐	๕.๕๑	๖.๔๘	๖.๖๔	๖.๓๖	๖.๑๐
๒๐	วพบ. สรรพสิทธิ์ประสงค์	๑๐๐	๖๕	๑๖๕	๕.๓๐	๖.๑๘	๖.๖๙	๖.๖๙	๖.๕๖
๒๑	วพบ. สระบุรี	๘๐	๔๐	๑๒๐	๖.๖๖	๖.๓๙	๖.๕๘	๖.๒๔	๖.๒๔
๒๒	วพบ. สวรรค์ประชา รักษ์ นครสวรรค์	๑๒๐	๗๐	๑๙๐	๖.๕๘	๖.๖๕	๖.๕๓	๖.๑๒	๕.๗๕
๒๓	วพบ. สุพรรณบุรี	๘๐	๔๐	๑๒๐	๖.๗๐	๖.๕๖	๖.๕๘	๖.๕๘	๖.๕๘
๒๔	วพบ. สุราษฎร์ธานี	๙๐	๕๐	๑๔๐	๖.๓๒	๖.๒๒	๖.๓๑	๖.๐๔	๕.๙๑
๒๕	วพบ. สุรินทร์	๘๕	๔๐	๑๒๕	๕.๒๗	๕.๙๑	๖.๖๗	๖.๖๗	๕.๘๙
๒๖	วพบ. อุตรธานี	๑๑๕	๔๕	๑๖๐	๖.๕๘	๖.๗๐	๖.๖๒	๖.๖๒	๖.๒๔
๒๗	วพบ. อุตรดิตถ์	๘๐	๕๐	๑๓๐	๖.๕๗	๖.๗๐	๖.๕๙	๖.๕๙	๖.๕๙
๒๘	วพ. พระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี	๘๐	๔๐	๑๒๐	๕.๘๗	๕.๖๙	๕.๙๓	๕.๙๓	๕.๙๓
๒๙	วพ. พระปกเกล้า จันทบุรี	๙๐	๖๐	๑๕๐	๖.๔๗	๖.๖๑	๖.๖๑	๖.๓๔	๕.๘๕
๓๐	วพ. ศรีมหาสารคาม	๑๑๐	๕๐	๑๖๐	๕.๖๘	๖.๓๕	๖.๒๔	๕.๙๐	๖.๑๒
รวม		๒,๗๕๒	๑,๔๖๘	๔,๒๒๐					
รวมจำนวนผลิตระหว่างปี การศึกษา ๒๕๖๖-๒๕๗๐ (รวม ๕ ปีการศึกษา)		๑๓,๗๖๐	๗,๓๔๐	๒๑,๑๐๐					
ค่า FTES เฉลี่ย					๖.๒๐	๖.๔๒	๖.๕๖	๖.๔๔	๖.๓๔
ค่า FTES สูงสุด					๖.๗๐	๖.๗๐	๖.๖๙	๖.๖๙	๖.๖๙
ค่า FTES ต่ำสุด					๔.๙๕	๕.๖๙	๕.๙๓	๕.๗๕	๕.๓๙
จำนวนวิทยาลัยที่มีค่า FTES ต่ำกว่า ๕.๐๐					๑	๐	๐	๐	๐
จำนวนวิทยาลัยที่มีค่า FTES ระหว่าง ๕.๐๐ - ๕.๔๙					๓	๐	๐	๐	๑
จำนวนวิทยาลัยที่มีค่า FTES ระหว่าง ๕.๕๐ - ๕.๙๙					๖	๕	๑	๓	๕
จำนวนวิทยาลัยที่มีค่า FTES ระหว่าง ๖.๐๐ - ๖.๔๙					๕	๙	๓	๙	๘
จำนวนวิทยาลัยที่มีค่า FTES ระหว่าง ๖.๕๐ - ๖.๙๙					๑๕	๑๖	๒๖	๑๘	๑๖

๔. มติในการจัดทำแผนเพิ่มจำนวนอาจารย์ประจำ

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการในการขอจัดสรรอัตราค่าจ้างอาจารย์พยาบาล พิจารณาจากอัตราส่วนอาจารย์ประจำต่อค่า FTES ซึ่งตามเกณฑ์สภาการพยาบาล กำหนดอัตราส่วนอาจารย์ประจำต่อค่า FTES ไม่เกิน ๖ สำหรับการพิจารณาขอการจัดสรรอัตราค่าจ้างอาจารย์พยาบาลให้กับวิทยาลัยฯ ได้พิจารณาอัตราส่วนอาจารย์ประจำต่อค่า FTES ให้กับวิทยาลัยฯ ที่มีค่า FTES มากกว่า ๖.๗๐ (โดยไม่ได้พิจารณาจากอัตราส่วนอาจารย์

ประจำต่อค่า FTES ไม่เกิน ๖ ตามเกณฑ์สภาการพยาบาล เนื่องจากอัตราส่วนอาจารย์ประจำต่อค่า FTES ไม่เกิน ๖.๗๐ เป็นค่า FTES ในระดับที่วิทยาลัยฯ สามารถบริหารจัดการให้การจัดการศึกษามีคุณภาพได้) และมอบให้คณะพยาบาลศาสตร์ จัดทำแผนเพิ่มอัตรากำลังอาจารย์พยาบาล ระหว่างปี ๒๕๖๕-๒๕๗๐ และเสนอขอการจัดสรรอัตรากำลังอาจารย์พยาบาลตามขั้นตอนต่อไป

วาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๑. สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ร่วมกับคณะกรรมการวัดโคกสำโรง จ.ลพบุรี จัดทอดกฐินสามัคคี บุญประเพณีวิถีใหม่ ยุคโควิด-๑๙

วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๙.๐๐ น. ตั้งองค์กฐินสามัคคี ณ ศาลาการเปรียญวัดโคกสำโรง

วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐-๑๒.๐๐ น. พิธีทอดกฐิน

มติที่ประชุม รับทราบ

๒. การสอบรวบยอดสำหรับนักศึกษาที่จะสำเร็จการศึกษา ในภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔

ด้วยมีนักศึกษาบางวิทยาลัยที่จะสำเร็จการศึกษา ในภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ซึ่งคุณสมบัติผู้สำเร็จการศึกษา ตามข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนกว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๔ นักศึกษาต้องสอบผ่านการสอบความรู้รวบยอดตามเกณฑ์ที่สถาบันพระบรมราชชนกกำหนด

ประเด็นพิจารณา การขอใช้ข้อสอบวัดความรู้รวบยอดทางการพยาบาล ของปีการศึกษา ๒๕๖๓ และคณะพยาบาลศาสตร์ขอส่งข้อสอบให้วิทยาลัยฯ เป็นผู้ดำเนินการจัดสอบด้วยตนเอง

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ใช้ข้อสอบวัดความรู้รวบยอดทางการพยาบาล ของปีการศึกษา ๒๕๖๓ และให้คณะพยาบาลศาสตร์จัดส่งข้อสอบวัดความรู้รวบยอดทางการพยาบาลให้แก่วิทยาลัยฯ เพื่อดำเนินการจัดสอบด้วยตนเอง

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

ลงชื่อ ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางฤทัยรัตน์ ชิตมงคล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม
(รองศาสตราจารย์อรัญญา เชาวลิท)
รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
รักษาราชการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
สถาบันพระบรมราชชนก