



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ วิจัยและบริการวิชาการ โทรศัพท์ ๐๙ ๗๓๖๐ ๗๖๙๖
ที่ สธ ๑๑๐๓/๒๕๐๓ วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอให้ข้อเสนอแนะการจัดทำ (ร่าง) แผนกลยุทธ์ทางการเงินของสถาบันพระบรมราชชนก

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

ตามหนังสือสถาบันพระบรมราชชนก ที่ สธ ๑๑๐๑/ ว ๓๓๓๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการจัดประชุมจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินของสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. จึงได้ดำเนินการสรุปร่างแผนกลยุทธ์ทางการเงินของสถาบันพระบรมราชชนก รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ นั้น

คณะพยาบาลศาสตร์ จึงขอส่งร่างแผนกลยุทธ์ทางการเงินของสถาบันพระบรมราชชนก หากมีข้อเสนอแนะหรือข้อแก้ไขเพิ่มเติม ขอให้รายงานข้อมูลผ่านลิงค์ <https://1th.me/vgQW๒> หรือ QR code ตามหนังสือฉบับนี้ ให้เสร็จสิ้นภายในวันจันทร์ที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไปด้วย

(รองศาสตราจารย์อรรณูญา เชาวลิต)
รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
รักษาราชการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
สถาบันพระบรมราชชนก



<https://1th.me/vgQW2>



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันพระบรมราชชนก กองยุทธศาสตร์ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๘๑๙

ที่ สธ ๑๑๐๑/ว ๓๓๓๐

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง แผนกลยุทธ์ทางการเงินของสถาบันพระบรมราชชนก

เรียน คณะบดีคณะพยาบาลศาสตร์ และคณะบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

ตามที่สถาบันพระบรมราชชนก ได้จัดการประชุมจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินของสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๔๗๐๓ อาคาร ๔ ชั้น ๗ สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข นั้น

สถาบันพระบรมราชชนก ส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินของสถาบันพระบรมราชชนก ดังนี้

๑. สรุปประเด็นการประชุมจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินของสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ โดยที่ประชุมมีมติมอบหมายให้คณะพยาบาลศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ ดำเนินการจัดเก็บ รวบรวม และวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยการผลิตรายหลักสูตรของทุกวิทยาลัย และวิเคราะห์สภาพคล่องทางการเงินของทุกวิทยาลัย และให้รายงานความก้าวหน้าในที่ประชุมจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินของสถาบันพระบรมราชชนกในคราวถัดไป

๒. สรุปร่างแผนกลยุทธ์ทางการเงินของสถาบันพระบรมราชชนก หากมีข้อเสนอแนะหรือข้อแก้ไขเพิ่มเติม ขอให้ส่งไปยังกองยุทธศาสตร์ทางประชณียอิเล็กทรอนิกส์ strategy-pbri@pi.ac.th ภายในวันจันทร์ที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

๓. สำเนาคำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๒๓๙๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินของสถาบันพระบรมราชชนก ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารตามข้อ ๑ - ๓ ได้ที่ shorturl.at/cdnzZ

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

(นายวิศิษฐ์ ตั้งนภากร)

รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

สรุปประเด็นการประชุมจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินของสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

เมื่อวันพุธที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๔๗๐๓ อาคาร ๔ ชั้น ๗

สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑. นายศักดิ์ชัย	กาญจนาวัฒนา	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
๒. นางวรรณช	ทัตบุตร	ปฏิบัติหน้าที่รักษาการผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์
๓. นางสาววิไล	ทองทวี	รักษาการผู้อำนวยการกองบริหารการคลังและพัสดุ
๔. นางสาวเบญจพร	รัชตารมย์	รักษาการผู้อำนวยการกองบริการวิชาการ
๕. นางอรชร	อินทองปาน	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ
๖. นางสาวเพชรมณี	วิริยะสืบทวงศ์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ
๗. นางสาวจุฑารัตน์	เพ็ญเขตต์วิทย์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๘. นางนงพเยาว์	จงมี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๙. นางสาวศิริวรรณ	ห่มพุด	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๑๐. นางสาววารุณี	มีเจริญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๑๑. นางพัชรวรรณ	แก้วศรีงาม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๑๒. นายเดชวัฒน์	เหรียญทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๑๓. นางสาวนุสบา	อาราเบีย	นักทรัพยากรบุคคล
๑๔. นางสาวปรีเปรม	คงคาเขตร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๑๕. นางสาววิมลศิริ	พิมพ์เมือง	นักวิชาการเงินและบัญชี
๑๖. นางปวีรัตน์	น่วมสำราญ	พนักงานพิมพ์ ส ๔
๑๗. นางสาวเมทินี	ชลวานิช	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
๑๘. ว่าที่ร้อยโทพลากร	เพ็ญซื่อ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๙. นายภัทรพล ศรีพิชานันท์		นักจัดการงานทั่วไป
๒๐. นางสาวธนวรัท	ฉิมทับ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญ
๒๑. นางสาววิสร่า	ลพบุตร	จ้างเหมาบริการงานนโยบายและแผน
๒๒. นางสาวนพธีรา	นพจรูญ	จ้างเหมาบริการงานการเงินและบัญชี
๒๓. นางสาวสุนันทา	นาคะ	จ้างเหมาบริการงานจัดการงานทั่วไป
๒๔. นางสาวนิสรัตน์	คงเกต	จ้างเหมาบริการงานวิเคราะห์นโยบายและแผน
๒๕. นางสาวหทัยกาญจน์ ใจบุญ		จ้างเหมาบริการงานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานที่ ๒

เรื่อง/ประเด็น	มติที่ประชุม	ผู้รับผิดชอบ
๑. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านการเงินของสถาบันพระบรมราชชนก	ให้ระบุค่าน้ำหนัก คะแนน ของประเด็นในจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค และนำเสนอที่ประชุมในคราวถัดไป	กองยุทธศาสตร์
๒. วิสัยทัศน์	ให้นิยามศัพท์คำว่า ธรรมาภิบาล ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑	กองยุทธศาสตร์
๓. ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ให้ศึกษา ทบทวน และจัดทำตัวชี้วัดกลยุทธ์การเงิน ดังนี้ ๑) ระดับความสำเร็จของการจัดสรรงบประมาณสอดคล้องตามพันธกิจของสถาบันพระบรมราชชนก ๒) ระดับความสำเร็จของการบริหารด้านการเงินและพัสดุแบบมีส่วนร่วม ๓) ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามมาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ๔) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนทางการเงิน ๕) ร้อยละของเงินรายได้จากการลงทุนด้านการบริหารการเงินและทรัพย์สินเพิ่มขึ้น ๖) ร้อยละของจำนวนเงินสนับสนุนจากการวิจัยและนวัตกรรมภายนอกที่เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ๗) ร้อยละจำนวนเงินสนับสนุนจากการบริการวิชาการที่เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ๘) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการเงิน การคลัง และพัสดุ เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร ๙) ร้อยละของผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ให้จัดส่ง ๑.รายละเอียดตัวชี้วัดกลยุทธ์ (KPI Template) ๒.รายละเอียดแบบฟอร์มแผนงาน/โครงการภายในวันจันทร์ที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	กองยุทธศาสตร์ กองยุทธศาสตร์ กองบริหารการคลังฯ กองบริหารการคลังฯ กองบริหารการคลังฯ กองวิจัยฯ กองวิจัยฯ กองเทคโนโลยีฯ กองยุทธศาสตร์

เรื่อง/ประเด็น	มติที่ประชุม	ผู้รับผิดชอบ
๕. เรื่องอื่น ๆ	ดำเนินการจัดเก็บ รวบรวม และวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยการผลิตรายหลักสูตรของทุกวิทยาลัย และวิเคราะห์สภาพคล่องทางการเงินของทุกวิทยาลัย เพื่อเป็นข้อมูลนำเข้าสำหรับการพัฒนาด้านการเงินของสถาบันพระบรมราชชนกต่อไป	คณะพยาบาลศาสตร์ และคณะสาธารณสุขศาสตร์ฯ

หมายเหตุ : สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์ม KPI Template และ แบบฟอร์มแผนงาน/โครงการ ได้ที่ shorturl.at/cdnzZ

กองยุทธศาสตร์
๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

สรุป (ร่าง) แผนกลยุทธ์ทางการเงินของสถาบันพระบรมราชชนก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2568

1. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน

การจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่สอดคล้องแผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก โดยกำหนดแนวทางการบริหารจัดการทางการเงินให้เหมาะสม และเพียงพอต่อการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และพันธกิจของสถาบัน ครอบคลุมการจัดหาทรัพยากรทางการเงิน การจัดสรรงบประมาณตลอดจนการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพจากทุกแหล่งเงิน ประกอบด้วย แหล่งงบประมาณแผ่นดิน และเงินรายได้ของสถาบัน

2. นโยบายด้านการเงิน

มีการบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณ ภายใต้การมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัด โดยมีเป้าหมายเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประโยชน์สูงสุดกับประชาชน

3. วัตถุประสงค์

(1) เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โปร่งใส และตรวจสอบได้

(2) เพื่อสร้างระบบและกลไกการบริหารเงินงบประมาณและเงินรายได้ที่มีประสิทธิภาพ ตั้งแต่กระบวนการจัดหา การจัดสรร และการใช้จ่ายเงินของสถาบันพระบรมราชชนก

(3) เพื่อการติดตามผลการดำเนินงานด้านการเงิน และนำไปปรับปรุงพัฒนาขีดความสามารถได้อย่างต่อเนื่อง

4. สรุปรายละเอียดผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านการเงินขององค์กร (SWOT Analysis)

1) ตารางสรุปการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ภายในองค์กร (Internal Strategic Factors Summary : IFAS)

Internal Factors		Weight	Rating (1-5)	Weight Score
Strengths		0.40	27	1.85
S1	สถาบัน มีรายรับได้หลายช่องทาง อาทิ เงินงบประมาณ เงินบำรุงการศึกษา ค่าบริการทางการแพทย์และสาธารณสุข และค่าธรรมเนียมอื่น ๆ	0.10	5	0.50
S2	ผู้บริหารให้ความสำคัญและเข้าใจระบบการบริหารด้านการเงินของสถาบัน	0.10	5	0.50
S3	มีทรัพยากรบุคคลและสินทรัพย์ที่สามารถสร้างคุณค่าและมูลค่าทางการเงิน	0.05	5	0.25
S4	มีการส่งเสริมความร่วมมือด้านการวิจัย มีการบริการวิชาการ หลักสูตร ศูนย์บริการทางการแพทย์และสาธารณสุขที่เป็นแหล่งสร้างรายได้	0.05	3	0.15

Internal Factors		Weight	Rating (1-5)	Weight Score
S5	การบริหารจัดการด้านการเงินมีความคล่องตัว ภายใต้การบริหารและนโยบายผู้บริหารสถาบันฯ	0.05	4	0.20
S6	มีวิทยาลัยตั้งอยู่ทุกภูมิภาค ทำให้เอื้อต่อการสร้างรายได้	0.05	5	0.25
Weakness		0.60	40	2.45
W1	ขาดฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศ ด้านการเงินที่ครอบคลุมรายรับตามพันธกิจของสถาบันฯ ทุกแหล่งเงิน เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารด้านการเงินที่รวดเร็ว แม่นยำ	0.10	4	0.40
W2	บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านการเงินของสถาบันฯ ยังขาดความเข้าใจด้านการบริหารด้านการเงินของสถาบันฯ ตลอดจนการบันทึกบัญชี	0.10	5	0.50
W3	ขาดบุคลากรที่มีทักษะในการจัดการรายได้ของสถาบันฯ	0.05	5	0.25
W4	ขาดการวางแผนค่าใช้จ่าย ของสถาบันฯ ในระยะยาว (การประมาณการรายรับ - รายจ่ายงบประมาณและโครงสร้างพื้นฐานของหน่วยงาน)	0.05	4	0.20
W5	ขาดการนำทรัพย์สินเพื่อจัดหาผลประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม อาทิ การใช้พื้นที่อาคารหรือที่ดินอันเป็นกรรมสิทธิ์ของสถาบันฯ การซื้อพันธบัตรรัฐบาล การซื้อหุ้นกู้ของรัฐวิสาหกิจ	0.05	4	0.20
W6	ขาดการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในด้านการเงิน	0.05	4	0.20
W7	บุคลากรด้านการเงินมีอัตราการหมุนเวียนออกค่อนข้างสูง ส่งผลต่อความต่อเนื่องของการปฏิบัติงาน	0.05	3	0.15
W8	ขาดแนวทางปฏิบัติงานตามระเบียบสถาบันพระบรมราชชนกว่าด้วยการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. 2563	0.05	3	0.15
W9	ขาดระบบจัดการรายได้ภายนอก	0.05	4	0.20
W10	ขาดระเบียบและแนวทางของสถาบันในการบริหารรายได้จากการวิจัยหรือเงิน Over head charge จากเงินทุนวิจัยจากภายนอกและโครงการบริการวิชาการ รวมทั้งกิจกรรมที่ก่อให้เกิดรายได้	0.05	4	0.20

2) ตารางสรุปการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ภายนอกองค์กร (External Strategic Factors

Summary : EFAS)

External Factors		Weight	Rating (1-5)	Weight Score
Opportunity		0.60	31	2.70
O1	รัฐบาลมีนโยบายการใช้จ่ายของภาครัฐผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อให้สามารถกำกับ ติดตาม และตรวจสอบได้ รวมทั้งส่งเสริมความโปร่งใส การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน	0.15	4	0.60
O2	รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมการสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมทางสุขภาพ	0.10	5	0.50
O3	ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศมีการเติบโตอย่างก้าวกระโดดเอื้อต่อการพัฒนาการปฏิบัติงานด้านการเงิน	0.10	5	0.50
O4	สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน เข้ามารตรวจสอบเรื่องการบริหารการเงินของสถาบันฯ พร้อมพัฒนาแนวทางการปรับปรุงแก้ไขในเรื่องต่าง ๆ ให้เกิดมาตรฐาน	0.10	5	0.50
O5	การเบิกค่าใช้จ่ายจากเงินงบประมาณมีระเบียบกระทรวงการคลัง ประกาศที่เกี่ยวข้องเป็นแนวทางการเบิกจ่าย	0.05	4	0.20
O6	เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้ความต้องการกำลังคนด้านสุขภาพของประเทศเพิ่มสูงขึ้น	0.05	4	0.20
O7	มีแหล่งสนับสนุนทุนวิจัยทั้งในและต่างประเทศ	0.05	4	0.20
Threat		0.40	18	1.55
T1	ธุรกิจด้านการศึกษาและการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพมีการแข่งขันสูงทำให้เกิดทางเลือกในการศึกษา	0.10	5	0.50
T2	นโยบายการลดกำลังคนของภาครัฐเพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรส่งผลให้สถาบันฯ มีแนวโน้มต้องนำเงินรายได้มาใช้จ่ายเป็นค่าจ้างสวัสดิการให้กับบุคลากรเพิ่มมากยิ่งขึ้น	0.05	3	0.15
T3	การแพร่ระบาดของโรคเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ส่งผลให้งบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากรที่ได้รับจัดสรรตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีลดลง	0.10	5	0.50
T4	อัตราการเกิดลดลงส่งผลให้จำนวนนักเรียนลดลง	0.10	3	0.30
T5	นโยบายลดเงินสนับสนุนการศึกษาต่อ ป.เอก ในต่างประเทศ	0.05	2	0.10

แผนกลยุทธ์ทางการเงินของสถาบันพระบรมราชชนก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2568

(1) วิสัยทัศน์

“เป็นสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพที่มีความมั่นคงทางการเงินและการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล”

ธรรมาภิบาล ประกอบด้วย (1) หลักนิติธรรม (The Rule of Law) (2) หลักคุณธรรม (Morality) (3) หลักความโปร่งใส (Accountability) (4) หลักการมีส่วนร่วม (Participation) (5) หลักความรับผิดชอบ (Responsibility) (6) หลักความคุ้มค่า (Cost-effectiveness or Economy)

(2) พันธกิจ

บริหารจัดการด้านการเงินให้สอดคล้องกับพันธกิจและนโยบายของสถาบันพระบรมราชชนกภายใต้หลักธรรมาภิบาล

พันธกิจ หมายถึง หน้าที่ของสถาบันพระบรมราชชนกตามมาตรา 8 แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2562 ประกอบด้วย

1) ผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถทางวิชาการและทักษะในวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อสังคม และเพื่อให้มีศักยภาพในการเรียนรู้ด้วยตนเอง

2) จัดการศึกษา วิจัย ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัย เพื่อสร้างหรือพัฒนาองค์ความรู้และนำความรู้นั้นไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ

3) พัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพให้มีมาตรฐานและคุณภาพทางวิชาการให้เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและนานาชาติ

4) ส่งเสริมให้เกิดโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาตามความต้องการของชุมชน

5) ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน

6) ให้บริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข

7) ส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

(3) ประเด็นยุทธศาสตร์

1) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารด้านการเงิน การคลัง และพัสดุ ให้มีประสิทธิภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล

1.1) เป้าประสงค์

1) การบริหารจัดการด้านการเงิน การคลัง และพัสดุ ที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้

2) การจัดสรรงบประมาณและการใช้จ่ายงบประมาณ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และพันธกิจกับของสถาบันพระบรมราชชนก ตามเกณฑ์ที่กำหนด

1.2) กลยุทธ์

1) ส่งเสริมการจัดสรรงบประมาณที่มุ่งเน้นผลลัพธ์เชิงยุทธศาสตร์

2) พัฒนาระบบและกลไกการบริหารด้านการเงิน การคลัง และพัสดุ แบบมีส่วนร่วม

3) สร้างระบบและกลไกการตรวจสอบด้านการเงินและบัญชีที่มีความโปร่งใส และน่าเชื่อถือ

4) พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนทางการเงิน

1.3) ตัวชี้วัดกลยุทธ์

1) ระดับความสำเร็จของการจัดสรรงบประมาณสอดคล้องตามพันธกิจของสถาบันพระบรมราชชนก

2) ระดับความสำเร็จของการบริหารด้านการเงิน การคลัง และพัสดุ แบบมีส่วนร่วม

3) ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามมาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี

4) ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการเงินมีสมรรถนะด้านการเงินอยู่ในระดับดีขึ้นไป

2) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มขีดความสามารถในการหารายได้ของสถาบันพระบรมราชชนก

2.1) เป้าประสงค์

สร้างรายได้เพิ่มจากการบริการวิชาการ ทรัพย์สินและกิจกรรมหารายได้

2.2) กลยุทธ์

1) ส่งเสริมการเพิ่มมูลค่าด้านบริหารการเงิน การคลัง และพัสดุ

2) ส่งเสริมและสนับสนุนการหารายได้จากการวิจัย นวัตกรรม และการบริการวิชาการจากหน่วยงานภายนอก

2.3) ตัวชี้วัดกลยุทธ์

- 1) ร้อยละของเงินรายได้จากการลงทุนด้านการเงิน การคลัง และพัสดุ เพิ่มขึ้น
- 2) ร้อยละของจำนวนเงินสนับสนุนจากการวิจัยและนวัตกรรมภายนอกที่เพิ่มขึ้น

จากปีที่ผ่านมา

- 3) ร้อยละจำนวนเงินสนับสนุนจากการบริการวิชาการที่เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา

3) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การกำกับ ติดตามการบริหารด้านการเงิน การคลัง และพัสดุภายใต้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ

3.1) เป้าประสงค์

ระบบสารสนเทศทางการเงิน การคลัง และพัสดุในการกำกับ ติดตาม และประเมินผลที่มีความถูกต้องและตรวจสอบได้

3.2) กลยุทธ์

- 1) พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการเงิน การคลัง และพัสดุเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร
- 2) เพิ่มประสิทธิภาพการกำกับ และติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณ

3.3) ตัวชี้วัดกลยุทธ์

- 1) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการเงิน การคลัง และพัสดุเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร
- 2) ร้อยละของผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

(ร่าง) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย แผนกลยุทธ์ทางการเงินของสถาบันพระบรมราชชนก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2568

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐานของตัวชี้วัด (Baseline)	เป้าหมาย (Target) ของตัวชี้วัดตามปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
			2565	2566	2567	2568	
ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 1 : การบริหารด้านการเงิน การคลัง และพัสดุ ให้มีประสิทธิภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล							
เป้าประสงค์ ที่ 1 : การบริหารจัดการด้านการเงิน การคลัง และพัสดุ ที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้							
เป้าประสงค์ ที่ 2 : การจัดสรรงบประมาณและการใช้จ่ายงบประมาณ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และพันธกิจกับของสถาบันพระบรมราชชนก ตามเกณฑ์ที่กำหนด							
1. ส่งเสริมการจัดสรรงบประมาณที่มุ่งเน้นผลลัพธ์เชิงยุทธศาสตร์	ระดับความสำเร็จของการจัดสรรงบประมาณ สอดคล้องตามพันธกิจของสถาบันพระบรมราชชนก	N/A					กองยุทธศาสตร์
2. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารด้านการเงิน การคลัง และพัสดุ แบบมีส่วนร่วม	ระดับความสำเร็จของการบริหารด้านการเงิน การคลัง และพัสดุ แบบมีส่วนร่วม	N/A					กองยุทธศาสตร์
3. สร้างระบบและกลไกการตรวจสอบด้านการเงิน และบัญชีที่มีความโปร่งใสและน่าเชื่อถือ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามมาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี	N/A					กองบริหารการคลังฯ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน ของตัวชี้วัด (Baseline)	เป้าหมาย (Target) ของตัวชี้วัดตาม ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
			2565	2566	2567	2568	
4. พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนทางด้านการเงิน	ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการเงินมีสมรรถนะด้านการเงินอยู่ในระดับดีขึ้น	N/A					กองบริหาร การคลังฯ
ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 2 : เพิ่มขีดความสามารถในการหารายได้ของสถาบันพระบรมราชชนก							
เป้าประสงค์ที่ 3 : สร้างรายได้เพิ่มจากการบริการวิชาการ ทรัพย์สินและกิจการมหาวิทยาลัย							
5. ส่งเสริมการเพิ่มมูลค่า	ร้อยละของเงินรายได้จากการลงทุนด้านการเงิน การคลัง และพัสดุ เพิ่มขึ้น						กองบริหาร การคลังฯ
6. ส่งเสริมและสนับสนุนการหารายได้จากวิจัย นวัตกรรม และการบริการวิชาการจากหน่วยงานภายนอก	6.1 ร้อยละของจำนวนเงินสนับสนุนจากการวิจัยและนวัตกรรมภายนอกที่เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 6.2 ร้อยละจำนวนเงินสนับสนุนจากการบริการวิชาการที่เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา	90 ลบ. 100 ลบ.	2%	3%	4%	5%	กองวิจัยฯ กองวิจัยฯ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน ของตัวชี้วัด (Baseline)	เป้าหมาย (Target) ของตัวชี้วัดตาม ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
			2565	2566	2567	2568	
ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 3 การกำกับ ติดตามการบริหารด้านการเงิน การคลัง และพัสดุภายใต้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ							
เป้าประสงค์ ที่ 4: ระบบสารสนเทศทางการเงิน การคลัง และพัสดุในการกำกับ ติดตาม และมีวินัย ที่มีความถูกต้องและตรวจสอบได้							
7. พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการเงิน การคลัง และพัสดุเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการเงิน การคลัง และพัสดุเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร						กองเทคโนโลยีฯ
8. เพิ่มประสิทธิภาพการกำกับ และติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ร้อยละของผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	XX.XX	100	100	100	100	กองบริหารการคลังและกองยุทธศาสตร์

สำเนา

คำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก

ที่ ๒๓๕๐ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินของสถาบันพระบรมราชชนก

ด้วยสถาบันพระบรมราชชนกเป็นสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อผลิตและพัฒนาบุคลากรตามความต้องการของกระทรวงสาธารณสุข ให้การศึกษา ส่งเสริม วิชาการและวิชาชีพ ทำการสอน ทำการวิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และทะนุบำรุง ศิลปะ และวัฒนธรรม โดยการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์จำเป็นต้องวางแผนด้านการบริหาร ทรัพยากรทางการเงินอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินของสถาบันพระบรมราชชนก สอดคล้อง กับพันธกิจดำเนินงานของสถาบัน โดยสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของทุกส่วนราชการ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ของสถาบันพระบรมราชชนก โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|-----------|
| (๑) นายศักดิ์ชัย กาญจนวัฒนา | ประธาน |
| รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก | |
| (๒) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ | รองประธาน |
| (๓) ผู้อำนวยการกองบริหารการคลังและพัสดุ | คณะทำงาน |
| (๔) ผู้อำนวยการกองบริการวิชาการ | คณะทำงาน |
| (๕) ผู้อำนวยการกองเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษาและวิทยบริการ | คณะทำงาน |
| หรือผู้แทน | |
| (๖) นางสาวเพชรณี วิริยะสีพงค์ | คณะทำงาน |
| นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ | |
| กองบริการวิชาการ | |
| (๗) นางสาวจุฑารัตน์ เพ็ญเขตต์วิทย์ | คณะทำงาน |
| นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | |
| กองบริการวิชาการ | |
| (๘) นางอรชร อินทองปาน | คณะทำงาน |
| นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ | |
| กองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม | |
| (๙) นางสาววารุณี มีเจริญ | คณะทำงาน |
| พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | |
| คณะพยาบาลศาสตร์ | |

(๑๐) นายวีระชาติ...

- | | |
|---|----------------------|
| (๑๐) นายวีระชาติ ยุทธชาวิทย์
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ | คณะทำงาน |
| (๑๑) นางสาวดวงนภา ประเสริฐเมือง
นักวิชาการศึกษานโยบายการพิเศษ
กองทะเบียนและประมวลผล | คณะทำงาน |
| (๑๒) นายนภชา สิงห์วีรธรรม
วิทยาจารย์ชำนาญการ
คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ | คณะทำงาน |
| (๑๓) นางหทัยรัตน์ เศรษฐนิข
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
กองยุทธศาสตร์ | คณะทำงาน |
| (๑๔) นางพัชรวรรณ แก้วศรีงาม
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
กองยุทธศาสตร์ | คณะทำงาน |
| (๑๕) นางสาวปรีเปรม คงคาเขตร
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
กองบริหารการคลังและพัสดุ | คณะทำงาน |
| (๑๖) นางสาวศิริวรรณ พุ่มพุด
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
กองบริการวิชาการ | คณะทำงาน |
| (๑๗) นางสาววิมลศิริ พิมพ์เมือง
นักวิชาการเงินและบัญชี
กองบริหารการคลังและพัสดุ | คณะทำงาน |
| (๑๘) นางสาวนุสบา อาราเบีย
นักทรัพยากรบุคคล
กองยุทธศาสตร์ | คณะทำงาน |
| (๑๙) นายเดชาวัฒน์ เจริญทอง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
กองยุทธศาสตร์ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| (๒๐) นางสาวนิสาร์รัตน์ คงเกต
งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
กองยุทธศาสตร์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๒๑) นางสาวหทัยกาญจน์ ใจบุญ
งานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานที่ ๒
กองยุทธศาสตร์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

(๑) วิเคราะห์สภาพแวดล้อมและประเมินสถานการณ์ทางการเงินของสถาบัน
พระบรมราชชนก

(๒) จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินของสถาบันพระบรมราชชนก ประกอบด้วย วิสัยทัศน์
พันธกิจ เป้าประสงค์ วัตถุประสงค์ ผลการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและภัยคุกคาม กลยุทธ์ ตัวบ่งชี้
ความสำเร็จและค่าเป้าหมายของแต่ละกลยุทธ์

(๓) กำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ทางการเงินของสถาบัน
พระบรมราชชนก โดยเสนอต่อผู้บริหาร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ) วิชัย เทียนถาวร
(ศาสตราจารย์พิเศษวิชัย เทียนถาวร)
อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ วิทยาลัยพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี โทรศัพท์ ๐ ๓๒๔๒ ๗๐๔๙ ต่อ ๒๑๔

ที่ สธ.๑๑๑๓.๒๘/๒๕๖๔ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง นักศึกษาขอลาออกจากการศึกษา

เรียน อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

ตามที่ วิทยาลัยพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ได้ดำเนินการรับรายงานตัวนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ นักศึกษาได้ยื่นคำร้องขอลาออกจำนวน ๔ ราย นั้น

ในการนี้ วิทยาลัยพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ขอแจ้งว่านักศึกษาจำนวน ๔ ราย ได้แก่

๑. นายธนากรณ์ โพธิ์ทอง
๒. นางสาวกัลยากร ตั้งวงศ์
๓. นางสาวพัชรา วีระประเสริฐกุล
๔. นางสาวประกายพร งามเขียว

ทั้งนี้นักศึกษาจำนวน ๑ ราย คือ นายธนากรณ์ โพธิ์ทอง ได้รับอนุมัติให้ออกจากการศึกษาเมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และจำนวน ๓ ราย คือ ๑.นางสาวกัลยากร ตั้งวงศ์ ๒.นางสาวพัชรา วีระประเสริฐกุล ๓. นางสาวประกายพร งามเขียว ได้รับอนุมัติให้ออกจากการศึกษาเมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ เหตุผลการลาออกเนื่องจากนักศึกษามีความสนใจและถนัดในสาขาอื่น รายละเอียดตามหนังสือคำร้องขอลาออกที่ส่งมาพร้อมกับหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ จักเป็นพระคุณ

อติญาณ์ ใสเกษตริน

(นางอติญาณ์ ใสเกษตริน)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี

สถาบันพระบรมราชชนก
เลขที่รับ 9174
วันที่ 17 ก.ย. 2564
15.45 น.

