



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ วิจัยและบริการวิชาการ โทรศัพท์ ๐๙ ๙๓๖๐ ๙๖๔๖
ที่ สธ ๓๑๐๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติโครงการให้ข้อเสนอแนะการจัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

ตามหนังสือสถาบันพระบรมราชชนก ด่วนที่สุด ที่ สธ ๓๑๐๑/๓๑๔๑ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการจัดประชุมพิจารณา และวิเคราะห์ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. โดยมีผลสรุปการปรับปรุง ทบทวน ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัด เพื่อบรรจุ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ นั้น

คณะพยาบาลศาสตร์ ขอเรียนว่า เพื่อเป็นการสร้างกลไกการมีส่วนร่วมจากทุกหน่วยงาน และมีการวิเคราะห์ครอบคลุมในทุกมิติ จึงขอความร่วมมือวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก พิจารณาทบทวนปรับปรุง ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัด เพื่อบรรจุ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ โดยส่งข้อมูลกลับไปยังคณะพยาบาลศาสตร์ ภายในวันศุกร์ที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไปด้วย

(นางนันทา สารเวทย์แพทย)

รักษาการในตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

สถาบันพระบรมราชชนก



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

คณะวิทยาศาสตร์
เลขที่รับ ๓๙๙๗
วันที่ ๑๗ กย ๒๕๖๔
เวลา ๑๗.๒๐

ส่วนราชการ สถาบันพระบรมราชชนก กองยุทธศาสตร์ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๕๑๔

ที่ สธ ๑๑๐๑/๓๙๔๖

วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้ข้อเสนอแนะการจัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก

เรียน คณะบดีคณะพยาบาลศาสตร์ คณะบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

ตามที่สถาบันพระบรมราชชนกโดยกองยุทธศาสตร์ ได้จัดประชุมคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ในวันอังคารที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๔๒๐๓ อาคาร ๔ ชั้น ๗ สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและวิเคราะห์ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สถาบันพระบรมราชชนก พิจารณาแล้วขอเรียนว่าเพื่อเป็นการสร้างกลไกการมีส่วนร่วมจากทุกหน่วยงาน และมีการวิเคราะห์ครอบคลุมในทุกมิติ จึงเห็นควรขอความอนุเคราะห์จากคณะ แจ้งวิทยาลัยในสังกัดพิจารณาผลการทบทวน ปรับปรุง ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัด พร้อมให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม (ถ้ามี) เพื่อประกอบการจัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ โดยส่งไปยังกองยุทธศาสตร์ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ settavanit@gmail.com ภายในวันจันทร์ที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ที่ URL : shorturl.asia/7esoa

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายวิชาญ ตั้งนภาพกร)

รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

☐ ทราบ
☒ มอบ... ม. ๓๒๔
☐ แจ้ง.....

(นางนิชดา สารวัลย์แพศย์)
รักษาการในตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
สถาบันพระบรมราชชนก



สรุปผลการปรับปรุง ทบทวน ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัด
เพื่อบรรจุ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘



**สรุปผลการปรับปรุง ทบทวน ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัด
เพื่อบรรจุ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘**

ปรัชญา

ความสำเร็จที่แท้จริงอยู่ที่การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ เพื่อประโยชน์สุขแก่มวลมนุษยชาติ

วิสัยทัศน์

เป็นผู้นำและต้นแบบสถาบันอุดมศึกษาในการบูรณาการ การสร้างคนสร้างความรู้ สร้างนวัตกรรมที่ใช้ได้จริง
ทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ โดยชุมชน เพื่อชุมชน สู่สากล แข่งขันได้ และยั่งยืน

พันธกิจ

๑. ผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ เพื่อให้มีความรู้
ความสามารถทางวิชาการและทักษะในวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำคัญต่อสังคม
และเพื่อให้มีศักยภาพในการเรียนรู้ด้วยตัวเอง
๒. จัดการศึกษา วิจัย ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัย เพื่อสร้างหรือพัฒนาองค์ความรู้และนำความรู้นั้นไปใช้
เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ
๓. พัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพให้มีมาตรฐานและคุณภาพทางวิชาการให้เป็นที่ยอมรับ
ในระดับประเทศและนานาชาติ
๔. ส่งเสริมให้เกิดโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาตามความต้องการของชุมชน
๕. ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน
๖. ให้บริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข
๗. ส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม

ค่านิยมหลัก

สบข - ศรัทธา บริบาล บริหาร บริการ เพื่อชุมชน

โดยมีคำจำกัดความของ “สบข - ศรัทธา บริบาล บริหาร บริการ เพื่อชุมชน” ดังนี้

ส : ศรัทธา - ศรัทธา เป็นสถาบันที่ประชาชนให้ความเชื่อมั่น เคารพ และศรัทธา (สัทธา)

บ : บริหาร บริการ ด้วยหลักธรรมาภิบาล

ข : ชุมชน เขาถึง ฟังเขาได้

ค่านิยมร่วม

M - O - P - H

โดยมีคำจำกัดความของ “M - O - P - H” ดังนี้

M : Mastery เป็นนายตนเอง คือเป็นบุคคลที่หมั่นฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพ ยึดมั่น
ในความถูกต้อง มีวินัย ปฏิบัติตามกฎระเบียบ บนพื้นฐานของกัมมวิสัย
รับผิดชอบ คุณธรรม และจริยธรรม

O : Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่ คือสร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ ที่เหมาะสมและมี
ประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P : People centered ใส่ใจประชาชน คือต้องยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงานเพื่อประโยชน์อันดีแก่ประชาชน โดยใช้หลักเข้าใจ เข้าถึง ฟังได้
 H : Humility อ่อนน้อมถ่อมตน คือมีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้อภัย รับฟังความเห็น เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

อัตลักษณ์

วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที

วัฒนธรรมองค์กร

P - B - R - I

โดยมีคำจำกัดความของ PBRI ดังนี้

P : participation ร่วมแรงร่วมใจ
 B : Bonding รักใคร่ผูกพัน
 R : Responsibility มุ่งมั่นรับผิดชอบ
 I : Integrity สัมมอบคุณธรรม

สมรรถนะ

Critical Thinker Communication Collaborator Creator

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลสู่ชุมชน
๒. การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคม
๓. การสร้างศูนย์ความเป็นเลิศด้านวิชาการและวิชาชีพ เพื่อสุขภาพของชุมชนและสังคมที่ยั่งยืน
๔. การเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณภาพในการบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลสู่ชุมชน

๑.๑ เป้าประสงค์

- ๑) ผู้สำเร็จการศึกษามีคุณภาพได้มาตรฐานสากลในศตวรรษที่ ๒๑ และมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์
- ๒) กำลังคนด้านสุขภาพได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะสูงในระดับมาตรฐานตามแผนพัฒนาประเทศ

๑.๒ กลยุทธ์

- ๑) พัฒนาหลักสูตรการศึกษาที่ได้มาตรฐานวิชาชีพ มาตรฐานการศึกษาและอุดมศึกษา และมาตรฐานสากล
- ๒) ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ให้ผู้เรียนมีผลลัพธ์การเรียนรู้ ตามมาตรฐานสากล ในศตวรรษที่ ๒๑ และมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์
- ๓) พัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะในการส่งเสริมการศึกษาตามมาตรฐานการศึกษา (Professional Standard Framework)
- ๔) พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสุขภาพให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่ได้รับการยอมรับจากหน่วยงานภายนอก ระดับชาติหรือนานาชาติ

**๒. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒. : การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาวะเพื่อพัฒนาสุขภาวะ
ของชุมชนและสังคม**

๒.๑ เป้าประสงค์

- ๑) มีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพสามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนา
สุขภาวะของชุมชนและสังคม
- ๒) มีหลักสูตรด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพเพิ่มขึ้น

๒.๒ กลยุทธ์

- ๑) เร่งรัดการผลิต เผยแพร่ หลักสูตร ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมที่มีคุณภาพใน
ระดับชาติหรือนานาชาติ
- ๒) ผลักดันให้มีการแสวงหาทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ
- ๓) ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือแบบบูรณาการในการผลิต หลักสูตร ผลงานวิจัย
ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมร่วมกับหน่วยงานทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ
- ๔) เร่งรัดการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์เชิงนโยบาย สังคม หรือเชิงพาณิชย์

**๓. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓. การสร้างศูนย์ความเป็นเลิศด้านวิชาการและวิชาชีพ เพื่อสุขภาวะชุมชน
และสังคมที่ยั่งยืน**

๓.๑ เป้าประสงค์

- ๑) เป็นศูนย์กลางด้านวิชาการและวิชาชีพในการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาวะที่ได้รับการยอมรับ
ในระดับชาติหรือนานาชาติ
- ๒) เป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านบริการวิชาการและวิชาชีพที่ได้มาตรฐานสอดคล้องกับบริบทของ
ชุมชน และส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น สร้างความเข้าใจในวัฒนธรรม
ที่หลากหลายเพื่อสังคมที่ยั่งยืน

๓.๒ กลยุทธ์

- ๑) พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านวิชาการและวิชาชีพในการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาวะให้เป็นที่
ยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ
- ๒) พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพ
ของชุมชนและสังคม
- ๓) ส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสร้างความเข้าใจในวัฒนธรรม
ที่หลากหลาย

**๔. ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๔ การเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณภาพในการบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง
ภายใต้หลักธรรมาภิบาล**

๔.๑ เป้าประสงค์

- ๑) เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณภาพในการบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง โดยผ่านมาตรฐาน
EdPex และ UI Matric
- ๒) เป็นสถาบันที่มีการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
ภาครัฐ
- ๓) เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีศักยภาพในการพึ่งพาตนเอง

๔.๒ กลยุทธ์

- ๑) พัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อการบริหารจัดการและรองรับการจัดการศึกษายุคดิจิทัล
- ๒) พัฒนาระบบการบริหารจัดการโดยใช้เครื่องมือ EdPex UI Matric ITA Internal Control และ Risk Management สู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง
- ๓) เร่งรัดการเสริมสร้างภาพลักษณ์และการสื่อสารองค์กรให้มีประสิทธิภาพ
- ๔) พัฒนาระบบและกลไกการบริหารอัตราค่าจ้าง และการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาสถาบัน
- ๕) เป็นสถาบันที่มีศักยภาพในการพึ่งพาตนเอง