



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๙๒๖

ที่ สธ ๑๑๐๓/ ๑๖๙๓

วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอแจ้งประชาสัมพันธ์

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

ตามหนังสือสถาบันพระบรมราชชนก ที่ สธ ๑๑๐๑/ว๒๑๗๖ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔
แจ้งประชาสัมพันธ์ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการโดยวิธีการสอบแข่งขัน
หรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

คณะพยาบาลศาสตร์ จึงขอแจ้งประชาสัมพันธ์ข้อบังคับดังกล่าว ให้วิทยาลัยพยาบาลในสังกัด
รับทราบ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นางนิชดา สารถวัลย์แพศย์)

รักษาการในตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
สถาบันพระบรมราชชนก



บันทึกข้อความ

โครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์
เลขที่รับ.....
วันที่ ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๔
เวลา ๑๕:๐๐

ส่วนราชการ สถาบันพระบรมราชชนก กองกลางและประชาสัมพันธ์ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๑๙

ที่ สธ ๑๑๐๑/ว ๒๖๗/ว

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอแจ้งประชาสัมพันธ์

เรียน คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

ตามที่นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก ได้มีข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการโดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

สถาบันพระบรมราชชนก ขอส่งสำเนาข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการโดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อแจ้งประชาสัมพันธ์ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ จำนวน ๑ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบต่อไป

(ศาสตราจารย์พิเศษวิชัย เทียนถาวร)
อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก



ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก
ว่าด้วยการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการโดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนกว่าด้วยการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ
โดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๒) และ (๑๕) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก
พ.ศ. ๒๕๖๒ มติสภาสถาบันพระบรมราชชนก ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔
จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนกว่าด้วยการบรรจุบุคคลเข้ารับ
ราชการโดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันพระบรมราชชนก

“สภาสถาบัน” หมายความว่า สภาสถาบันพระบรมราชชนก

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

“ก.บ.ค.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันพระบรมราชชนก

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการในสถาบันพระบรมราชชนก

“ตำแหน่ง” หมายความว่า ตำแหน่งข้าราชการในสถาบันพระบรมราชชนก ที่สภาสถาบันกำหนด

“บุคลากรในสถาบันพระบรมราชชนก” หมายความว่า ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานจ้างเหมาบริการ และพนักงานสถาบัน

“ทุนการศึกษา” หมายความว่า ทุนการศึกษาที่มีสัญญาผูกพัน ให้มาปฏิบัติราชการ
ในสถาบันพระบรมราชชนก เมื่อสำเร็จการศึกษา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการที่อธิการบดีแต่งตั้งตามประกาศสถาบัน
เพื่อดำเนินการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก แล้วแต่กรณี

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่ง
เพื่อปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้

กรณีที่มีปัญหาการตีความในข้อบังคับนี้หรือปัญหาการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้ ก.บ.ค.
เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาด

หมวดที่ ๑
บททั่วไป

ข้อ ๕ ให้อธิการบดี มีอำนาจหน้าที่ในการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการตามข้อบังคับนี้ โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ค.

ข้อ ๖ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการของสถาบัน ให้ใช้วิธีการสอบแข่งขัน

ข้อ ๗ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ นอกจากวิธีการสอบแข่งขันแล้ว อาจใช้วิธีการคัดเลือก ในกรณีที่มีเหตุพิเศษ ได้แก่

(๑) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับทุนการศึกษา

(๒) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาชีพและในระดับคุณวุฒิ ที่ขาดแคลนตามที่สภาสถาบันกำหนด

(๓) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ

(๔) กรณีอื่นตามที่ ก.บ.ค. กำหนด

ข้อ ๘ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการของสถาบัน โดยวิธีการสอบแข่งขันหรือ การคัดเลือกให้เป็นไปตามที่อธิการบดีออกประกาศกำหนด

ข้อ ๙ ผู้ที่ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการ นอกจากจะมีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แล้ว จะต้องมีความรู้เฉพาะ สำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือคุณสมบัติตามที่ ก.บ.ค. กำหนด

หมวดที่ ๒
การสอบแข่งขัน

ข้อ ๑๐ หลักสูตรการสอบแข่งขัน ประกอบด้วย

(๑) ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป

(๒) ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

(๓) ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดี แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันโดยมีจำนวนและองค์ประกอบ เป็นไปตามประกาศสถาบัน โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ค.

ข้อ ๑๒ คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดรายละเอียดของหลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันตามข้อ ๑๐

(๒) กำหนดวิธีการสอบแข่งขัน

(๓) กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ

(๔) เรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขันตามความจำเป็น

(๕) แต่งตั้งอนุกรรมการหรือเจ้าหน้าที่เพื่อทำหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้ความจำเป็น

ข้อ ๑๓ ประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน ให้มีรายละเอียดในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

- (๑) ระบุชื่อตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง
- (๒) คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิ์สมัครสอบสำหรับตำแหน่งนั้น
- (๓) เงินเดือนที่จะได้รับเป็นไปตามคุณวุฒิหรือประสบการณ์ตามที่ประกาศ
- (๔) วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ การกำหนดระยะเวลารับสมัครสอบต้องไม่น้อยกว่า

สิบห้าวันทำการ

(๕) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบ

(๖) หลักสูตร วิธีการสอบ และเกณฑ์การตัดสิน การประกาศบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

(๗) เงื่อนไข หรือข้อความอื่น ๆ ที่ผู้สมัครสอบควรทราบ

การประกาศรับสมัครสอบตามวรรคหนึ่ง ให้ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัคร และอาจปิดประกาศในหน่วยงานอื่น ประกาศทางเว็บไซต์ หรือทางสื่ออื่น ๆ ก็ได้

การรับสมัครสอบสามารถรับสมัครได้ตั้งแต่วันที่กำหนดไว้ในประกาศ

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น อาจขยายกำหนดเวลารับสมัครสอบแข่งขันตามที่คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันกำหนด ทั้งนี้ต้องประกาศขยายเวลาการรับสมัครดังกล่าว ก่อนวันปิดรับสมัครสอบครั้งนั้น

ข้อ ๑๔ ค่าธรรมเนียมในการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามประกาศของสถาบัน

ข้อ ๑๕ ให้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบก่อนวันสอบไม่น้อยกว่าห้าวัน

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเห็นว่า ในการสอบครั้งใดมีการทุจริต หรือมีพฤติการณ์หรือข้อเท็จจริงที่สื่อให้เห็นว่ามีการทุจริต หรือมีพฤติการณ์ใดที่อาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ในการสอบ ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบรายงานให้อธิการบดีพิจารณาว่าสมควรยกเลิกการสอบในครั้งนั้นหรือไม่

ข้อ ๑๗ ผู้สอบแข่งขันต้องได้คะแนนในภาค ก ภาค ข และภาค ค แต่ละภาคไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ จึงจะมีสิทธิ์สอบภาค ค ให้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบภาค ค โดยเรียงลำดับตามเลขประจำตัวสอบ ให้ทราบก่อนและดำเนินการสอบภาค ค หลังจากวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบภาค ค

ข้อ ๑๘ ผู้สอบแข่งขันต้องได้คะแนนในภาค ค ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ให้ประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมภาค ก ภาค ข และภาค ค สูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาผู้สอบที่ได้คะแนนภาค ข มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนภาค ข เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้ใช้ได้ไม่เกินสองปีนับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชี

ข้อ ๑๙ การยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะราย ได้แก่

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ โดยได้แสดงเจตนาสละสิทธิ์เป็นลายลักษณ์อักษร

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวภายในระยะเวลาที่กำหนด

(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดที่จะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

(๔) ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งใดไปแล้ว ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีทุกบัญชีที่สอบแข่งขันได้ที่มีการสอบแข่งขันในครั้งเดียวกัน

ข้อ ๒๐ การให้หน่วยงานของรัฐอื่นใช้บัญชีและการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการอื่น โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ค.

หมวดที่ ๓
การคัดเลือก

ข้อ ๒๑ ในกรณีมีเหตุพิเศษตามข้อ ๗ ให้ใช้วิธีการคัดเลือก

ข้อ ๒๒ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก โดยมีจำนวนและองค์ประกอบ เป็นไปตามประกาศสถาบัน โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ค.

ข้อ ๒๓ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ให้สอดคล้องกับหน้าที่ ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่คัดเลือก โดยวิธีการสัมภาษณ์ หรือทดลองปฏิบัติงาน หรือวิธีการคัดเลือกอย่างอื่น วิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม รวมทั้งเกณฑ์ การตัดสินผู้ได้รับการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกอาจแต่งตั้งคณะกรรมการทำหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้ตามความจำเป็น การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของสถาบัน

ข้อ ๒๔ ประกาศของสถาบันตามข้อ ๒๓ ให้มีรายละเอียด ดังนี้

- (๑) ระบุชื่อและจำนวนตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง
- (๒) คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิได้รับคัดเลือกสำหรับตำแหน่งนั้น
- (๓) เงินเดือนที่จะได้รับเป็นไปตามคุณวุฒิหรือประสบการณ์
- (๔) วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร
- (๕) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการคัดเลือก
- (๖) วิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก
- (๗) เรื่องอื่น ๆ ที่ผู้เข้ารับการคัดเลือกควรทราบ

การประกาศรับสมัคร การรับสมัคร การขยายกำหนดเวลารับสมัคร การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสินและการประกาศผู้ผ่านการคัดเลือกให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกำหนด

ข้อ ๒๕ การยกเลิกผู้ผ่านการการคัดเลือกเฉพาะราย

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ โดยได้แสดงเจตนาสละสิทธิเป็นลายลักษณ์อักษร
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวภายในระยะเวลาที่กำหนด
- (๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดระยะเวลาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก

(๔) ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งใดไปแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก



ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานสถาบัน
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานสถาบัน เพื่อให้การดำเนินการบริหารงานบุคคลประเภทพนักงานสถาบันของสถาบันพระบรมราชชนกเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๒) และ (๑๕) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติสภาสถาบันพระบรมราชชนก ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนกว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันพระบรมราชชนก

“สภาสถาบัน” หมายความว่า สภาสถาบันพระบรมราชชนก

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันพระบรมราชชนก (ก.บ.ค.)

“ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานสถาบัน และลูกจ้างของสถาบัน

“พนักงานสถาบัน” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ปฏิบัติงานในสถาบันตำแหน่งคณาจารย์ประจำ ตำแหน่งบริหาร ตำแหน่งสายสนับสนุนประเภทวิชาการ และตำแหน่งสายสนับสนุนประเภททั่วไป

“สัญญาจ้าง” หมายความว่า สัญญาจ้างพนักงานสถาบันพระบรมราชชนก

“ส่วนราชการ” หมายความว่า สำนักงานอธิการบดี สำนักวิชาการ คณะและส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือสำนัก

“หน่วยงาน” หมายความว่า กองในสังกัดสำนักงานอธิการบดี กองในสังกัดสำนักวิชาการ สำนักงานคณบดี และวิทยาลัยในสังกัดคณะหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

“หัวหน้าส่วนราชการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักคณบดี หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือสำนัก

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า บุคคลที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ ในสถาบันพระบรมราชชนกและปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลาหรือบุคคลที่ดำรงตำแหน่งด้านการสอนในสถาบันพระบรมราชชนก ก่อนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

“บุคคลกรสายสนับสนุน” หมายความว่า บุคคลที่มีได้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร และคณาจารย์ประจำซึ่งปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลาในส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดสถาบัน

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือการใดที่ไม่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเสนอคณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานสถาบัน

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันพระบรมราชชนก (ก.บ.ค.) ตามข้อบังคับ สถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๔ ทำหน้าที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานสถาบัน และให้มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานสถาบัน ตามข้อบังคับนี้

หมวด ๒

พนักงานสถาบัน

ข้อ ๖ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

(๒) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๓) คุณสมบัติอื่นตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

ข. ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ คนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงานหรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อนตามข้อบังคับนี้

หรือกฎหมายอื่น

(๔) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๗) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ข้อ ๗ ตำแหน่งพนักงานสถาบัน มีดังนี้

ก. ตำแหน่งคณาจารย์ประจำ ประกอบด้วย

- (๑) ศาสตราจารย์
- (๒) รองศาสตราจารย์
- (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (๔) อาจารย์

ข. ตำแหน่งบริหาร ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี
- (๒) รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้า

ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

(๓) ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดีหรือรองหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

(๔) ตำแหน่งอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

ค. ตำแหน่งสายสนับสนุนประเภทวิชาการ ประกอบด้วย

- (๑) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ
- (๒) ระดับเชี่ยวชาญ
- (๓) ระดับชำนาญการพิเศษ
- (๔) ระดับชำนาญการ
- (๕) ระดับปฏิบัติการ

ง. ตำแหน่งสายสนับสนุนประเภททั่วไป ประกอบด้วย

- (๑) ระดับชำนาญงานพิเศษ
- (๒) ระดับชำนาญงาน
- (๓) ระดับปฏิบัติงาน

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนพนักงานสถาบันตำแหน่งคณาจารย์ประจำตาม ก. ตำแหน่งบริหารตาม ข. (๒) (๓) และ (๔) ตำแหน่งสายสนับสนุนประเภทวิชาการตาม ค. และตำแหน่งสายสนับสนุนประเภททั่วไปตาม ง. ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์วิธีการได้มา การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง การถอดถอนและการพ้นจากตำแหน่งในตำแหน่งบริหารตาม ข. (๑) ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ ระเบียบหรือประกาศที่สภาสถาบันกำหนด

ข้อ ๘ การจ้างพนักงานสถาบันให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลังที่สภาสถาบันอนุมัติให้คณะกรรมการมีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลังและงบประมาณที่จะใช้จ่ายในการจ้าง เสนอสภาสถาบันพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๙ ให้นำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) และคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) มาใช้กับพนักงานสถาบันโดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ เครื่องแบบและเครื่องหมายพนักงานสถาบันให้เป็นไปตามข้อบังคับสถาบัน

หมวด ๓
การจ้างและการแต่งตั้ง

ข้อ ๑๑ การสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงานสถาบันให้ดำเนินการด้วยวิธีการใด
วิธีการหนึ่ง ดังนี้

- (๑) การสอบแข่งขัน
- (๒) การคัดเลือก
- (๓) วิธีการอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

หลักเกณฑ์วิธีการสอบแข่งขัน วิธีการคัดเลือกและวิธีการอื่น เกณฑ์การตัดสินใจ การขึ้นบัญชี
และยกเลิกบัญชี ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๒ การจ้างบุคคลเป็นพนักงานสถาบันและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้อธิการบดี
เป็นผู้มีอำนาจสั่งจ้างและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรตามข้อ ๑๑ โดยแต่งตั้งตามลำดับที่
ในบัญชีที่ขึ้นไว้ และให้ทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด เว้นแต่
การแต่งตั้งในตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่มีวาระการดำรงตำแหน่ง หรือการสรรหาด้วยวิธีอื่นตามข้อ ๑๑ (๓)
ไม่ต้องให้ทดลองปฏิบัติงาน

การแต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งคณาจารย์ประจำตามข้อ ๗ ก. (๑) หรือตำแหน่ง
ประเภทวิชาชีพที่มีได้ทำหน้าที่ด้านการสอนตามข้อ ๗ ค. (๑) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ของคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) และคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด

พนักงานสถาบันผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งแล้ว หากภายหลังปรากฏว่า
เป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้นั้นให้กลับไป
ดำรงตำแหน่งตามเดิมหรือตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกันโดยพลัน ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือน
ถึงการใดที่ผู้นั้นปฏิบัติไปตามอำนาจและหน้าที่ และการรับเงินค่าตอบแทนหรือค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่นใด
ที่ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับอยู่ก่อนได้รับคำสั่งให้กลับไปดำรงตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกัน
และระดับเดียวกัน

การจ้าง และการทำสัญญาจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

ผู้ทดลองปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่งผู้ใดมีผลการประเมินทดลองปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่ามาตรฐาน
ที่กำหนด ให้อธิการบดีสั่งให้ผู้นั้นปฏิบัติงานต่อไป ถ้าผู้นั้นมีผลการประเมินทดลองปฏิบัติงานต่ำกว่ามาตรฐาน
ที่กำหนด ก็ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากงานได้ไม่ว่าจะครบกำหนดเวลาทดลองปฏิบัติงานแล้วหรือไม่ก็ตาม

ผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากงานตามวรรคห้า ให้ถือว่าผู้นั้นไม่เคยเป็นพนักงานสถาบัน
แต่ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการรับเงินค่าตอบแทนหรือ
ผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิที่จะได้รับจากทางราชการในระหว่างผู้นั้นอยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๓ สิทธิประโยชน์และการลาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่คณะกรรมการ
กำหนด

หมวด ๔
หลักประกัน

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่จำเป็นและเห็นสมควร คณะกรรมการอาจกำหนดให้พนักงานสถาบัน
ตำแหน่งใดจัดให้มีหลักประกันสัญญาอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างเพื่อประกันความเสียหายอันอาจเกิดขึ้น
แก่สถาบันเนื่องจากการกระทำหรืองดเว้นการกระทำตามหน้าที่ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๕
การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๕ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันทุกตำแหน่ง เพื่อพัฒนา
พนักงานสถาบัน และเพื่อใช้ในการปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล โดยให้มี
การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ปีละอย่างน้อยหนึ่งครั้ง เพื่อนำผลการประเมินไปใช้ในการเลื่อนค่าจ้าง
รวมทั้งนำผลการประเมินไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๖
การพัฒนาพนักงานสถาบัน

ข้อ ๑๖ การเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรมให้แก่
พนักงานสถาบัน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๗
ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์

ข้อ ๑๗ อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทนของพนักงานสถาบันให้เป็นไปตามบัญชีค่าจ้าง และค่าตอบแทน
ที่คณะกรรมการกำหนด โดยความเห็นชอบของสภาสถาบัน

ข้อ ๑๘ คณะกรรมการอาจกำหนดให้พนักงานสถาบันได้รับสิทธิประโยชน์ ดังต่อไปนี้

- (๑) สิทธิเกี่ยวกับการลา
- (๒) สิทธิในการได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา
- (๓) สิทธิในการได้รับค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลางาน
- (๔) ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง
- (๕) ค่าเบี้ยประชุม
- (๖) สิทธิอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๘

จรรยาบรรณ วินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์

ข้อ ๑๙ จรรยาบรรณ วินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์สำหรับพนักงานสถาบันให้นำหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติของคณะกรรมการข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) และคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) มาใช้บังคับโดยอนุโลม เว้นแต่กรณีไม่สามารถปฏิบัติได้ให้เสนอคณะกรรมการพิจารณา

หมวด ๙

การสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๒๐ พนักงานสถาบันพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานสถาบัน เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) คณะประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับต้องปรับปรุงสองรอบการประเมินติดต่อกัน
- (๔) ถูกเลิกจ้างหรือถูกสั่งให้ออกจากงานตามข้อ ๑๒ หรือถูกยกเลิกงานหรือโครงการ ก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้าง หรือไม่ได้รับการจัดสรรค่าตอบแทนจากเงินรายได้ของสถาบัน
- (๕) ครบกำหนดสัญญาจ้าง หรือสิ้นสุดโครงการ
- (๖) ขาดคุณสมบัติทั่วไปหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ และกรณีดังต่อไปนี้
 - (ก) เจ็บป่วยจนไม่อาจปฏิบัติงานของตนตามที่ได้รับมอบหมายได้โดยสม่ำเสมอ
 - (ข) ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายโดยไม่มีประสิทธิภาพ
 - (ค) ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่
- (๗) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้หรือตามที่คณะกรรมการกำหนดหรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๒๑ พนักงานสถาบันผู้ใดประสงค์จะลาออกจากงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า ก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยให้ยื่นเสนอผ่านหัวหน้าหน่วยงานตามลำดับ เพื่อให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้พิจารณา เมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงจะถือว่าพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานสถาบัน การพิจารณาอนุมัติให้ลาออก และยับยั้งการออกจากงาน ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) และคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก