



## ประกาศมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

### เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้รับรางวัล

อาจารย์พยาบาล พยาบาล และพยาบาลที่เลี้ยงนักรศึกษาดีเด่นของกระทรวงสาธารณสุข  
จากกองทุนหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร (ซุมพล) จุฑาธุชในมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ และข้อ ๕ แห่งระเบียบมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนกพ.ศ.๒๕๕๗  
ว่าด้วย การให้รางวัลกองทุนหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร (ซุมพล) จุฑาธุช ในมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนกจึงกำหนด  
ประเภท คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และแนวทางการคัดเลือกอาจารย์พยาบาล พยาบาลและพยาบาลที่เลี้ยงนักรศึกษา  
ดีเด่นของกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

#### ๑. ประเภทและจำนวนรางวัล

##### ๑.๑ รางวัลประเภทอาจารย์พยาบาล ๒ รางวัล มีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑.๑ ระดับผู้บริหารสถานศึกษา ๑ รางวัล ให้แก่ ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลในสังกัด  
สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข

๑.๑.๒ ระดับอาจารย์ผู้สอน ๑ รางวัล ให้แก่ อาจารย์พยาบาลที่ปฏิบัติงานด้านการสอน  
ในวิทยาลัยพยาบาลสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข

๑.๒ รางวัลประเภทพยาบาล ๖ รางวัล ให้แก่พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานด้านบริการพยาบาล  
ในหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีรายละเอียด ดังนี้

๑.๒.๑ ระดับผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลระดับทุติยภูมิ/ตติยภูมิ/ผู้บริหาร  
การพยาบาล ที่ปฏิบัติงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ๑ รางวัล

๑.๒.๒ ระดับผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลชุมชน ๑ รางวัล

๑.๒.๓ ระดับผู้บริหารการพยาบาลในหน่วยบริการปฐมภูมิ ๑ รางวัล

๑.๒.๔ ระดับผู้ปฏิบัติการพยาบาลในระบบบริการสุขภาพทุกระดับ ๓ รางวัล

๑.๓ ประเภทพยาบาลที่เลี้ยงนักรศึกษา ๒ รางวัล ให้แก่ พยาบาลวิชาชีพที่ได้รับการแต่งตั้งเป็น  
พยาบาลที่เลี้ยงนักรศึกษาในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ สำหรับนักรศึกษาพยาบาลของวิทยาลัยพยาบาลสังกัดสถาบันพระบรม  
ราชชนก กระทรวงสาธารณสุข

#### ๒. รางวัลที่จะได้รับ

ผู้รับรางวัลทั้งหมดจะได้เข้ารับพระราชทานรางวัลในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของผู้สำเร็จ  
การศึกษาจากสถาบันการศึกษาสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งรางวัลได้แก่

๒.๑ เงินรางวัลจากกองทุนหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร (จุมพล) จุฑาธุช ในมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก  
รางวัล ๑๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๑๐ รางวัล

๒.๒ ใบประกาศเกียรติคุณ

**๓. คุณสมบัติของผู้รับรางวัล**

**๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป**

(๑) เป็นอาจารย์พยาบาล หรือพยาบาลวิชาชีพ ที่ปฏิบัติงานด้านการสอน หรือ ด้านการพยาบาล  
หรือด้านสาธารณสุข ในหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

(๒) เป็นผู้ที่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ไม่เคยมีชื่อเสียงเสียหาย ไม่เคยต้องโทษในคดีอาญาหรือ  
ไม่อยู่ในระหว่างการสอบสวนทางวินัย

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข  
ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ  
เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

(๕) เป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบต่อการกิจหรือภาระที่ผูกพันและได้สำเร็จตามความมุ่งหมาย

(๖) เป็นผู้ที่มีความสามารถในการบริหารจัดการงาน/หน้าที่ได้อย่างเหมาะสม และ  
เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๗) เป็นผู้ที่มีความคิดสร้างสรรค์ คิดค้นหาแนวทางปรับปรุงแก้ไขงานให้ดียิ่งขึ้น สามารถนำความเจริญ  
มาสู่วิชาชีพและสถานที่ปฏิบัติงาน

**๓.๒ คุณสมบัติในด้านการเป็นพยาบาลหรือ อาจารย์พยาบาล**

(๑) มีความเป็นพยาบาลหรือ อาจารย์พยาบาล ที่มีสุขภาวะอนามัยดีทั้งในร่างกาย จิตใจ  
และพฤติกรรม มีเมตตา กรุณา เสียสละ อุดม

(๒) เป็นพยาบาลหรืออาจารย์พยาบาล ที่รู้จักวางหลักเกณฑ์มาตรฐานการพยาบาล หรือ  
การศึกษาพยาบาล ได้ว่าอยู่ในขั้นต่ำ ปานกลาง ปรีอ ขั้นสูง เพื่อเปรียบเทียบตัดสินเกี่ยวกับความสามารถปริมาณ  
และคุณภาพของงาน

(๓) เป็นพยาบาลที่มีทักษะสูงในงานบริการพยาบาลหลายด้านดีเด่นปรากฏชัดในสายตา  
ผู้ร่วมงานส่วนมาก ซึ่งสามารถให้การพยาบาลผู้ป่วยอันจะส่งผลประโยชน์ต่อบุคคลในครอบครัวของผู้ป่วย  
ดูแลการพยาบาลได้เหมาะสมกับความต้องการของแต่ละบุคคล ครอบครัว และชุมชน

๓.๓ คุณสมบัติเฉพาะ แบ่งตามประเภทรางวัล ดังนี้

๓.๓.๑ อาจารย์พยาบาล

(๑) ระดับผู้บริหารการศึกษา คือ ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ที่มีความสามารถในการพัฒนางานวิชาชีพ การศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการ ซึ่งมีคุณสมบัติดังนี้

- ได้รับการยอมรับของผู้ร่วมวิชาชีพในการทำประโยชน์ให้กับวงการศึกษานายพยาบาล
- มีผลงานดีเด่นด้านการบริหารการศึกษาที่เป็นประโยชน์ต่อวิชาชีพส่วนร่วม
- ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชาในการทำประโยชน์ด้านการเรียน

การสอนเป็นตัวอย่างของพยาบาลและครูที่ดีของศิษย์

(๒) ระดับอาจารย์ผู้สอน คือ อาจารย์พยาบาลที่ทำหน้าที่ด้านการเรียนการสอนสาขาพยาบาลศาสตร์ ในวิทยาลัยพยาบาลสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งมีคุณสมบัติดังนี้

- เป็นอาจารย์พยาบาลที่มีหลักการสอนและสามารถถ่ายทอดความรู้ให้ผู้อื่นได้เข้าใจพร้อมสามารถปฏิบัติตามได้ถูกต้องมากที่สุด

- มีการผลิตผลงานทางวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนในความรับผิดชอบ
- ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชาในการทำประโยชน์ด้านการเรียน

การสอนเป็นตัวอย่างพยาบาลและครูที่ดีของศิษย์

๓.๓.๒ พยาบาล

(๑) ระดับผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลระดับทุติยภูมิ/ตติยภูมิ คือพยาบาลวิชาชีพผู้ทำหน้าที่บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลในระดับทุติยภูมิ/ตติยภูมิ ได้แก่ รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลด้านการพยาบาล หรือหัวหน้าฝ่าย/กลุ่มงานการพยาบาล หรือ รองหัวหน้าฝ่าย/กลุ่มงานการพยาบาล และผู้บริหารการพยาบาลที่ปฏิบัติงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

- มีผลงานดีเด่นด้านการบริหารการพยาบาล
- ได้รับการยอมรับของผู้ร่วมวิชาชีพและผู้เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ

(๒) ระดับผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลชุมชน คือหัวหน้าพยาบาลในโรงพยาบาลชุมชน

- มีผลงานดีเด่นด้านการบริหารการพยาบาล
- ได้รับการยอมรับของผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ

(๓) ระดับผู้บริหารการพยาบาลในหน่วยบริการปฐมภูมิ คือ พยาบาลที่ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลชุมชนในโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป หรือ หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวมในโรงพยาบาลชุมชน หรือ พยาบาลวิชาชีพที่ทำหน้าที่ผู้อำนวยการในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล หรือหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง

- มีผลงานดีเด่นด้านการบริหารการพยาบาล
- ได้รับการยอมรับของผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ

(๔) ระดับผู้ปฏิบัติการพยาบาลในระบบบริการสุขภาพทุกระดับ คือ พยาบาลที่ทำหน้าที่ปฏิบัติงานการพยาบาลในสถานบริการสุขภาพทุกระดับ

- ให้บริการทางการพยาบาลที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพสูง
- มีผลงานด้านการบริการพยาบาลดีเด่นเป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่ดีต่อวิชาชีพ

๓.๓.๓ พยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษา คือผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติสำหรับนักศึกษาพยาบาลในแหล่งฝึกของวิทยาลัยพยาบาลสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข เป็นเวลาต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๑ ปี

- มีความรู้ความสามารถทางการพยาบาล/การสาธารณสุข ทักษะทางคลินิก และมีผลงานด้านการสอนการปฏิบัติการพยาบาล/การสาธารณสุขที่มีหลักการสอน และสามารถถ่ายทอดความรู้ทางการพยาบาล/การสาธารณสุขให้นักศึกษาพยาบาลปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานวิชาชีพ

#### ๔. เกณฑ์การพิจารณา

##### ๔.๑ อาจารย์พยาบาล พิจารณาจาก

###### ๔.๑.๑ ผู้บริหารการศึกษาพยาบาล พิจารณาจาก

- (๑) ความสามารถในการพัฒนาวิชาชีพด้านการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาชีพ
- (๒) ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมวิชาชีพในการทำประโยชน์ให้กับวงการศึกษายพยาบาล
- (๓) มีผลงานดีเด่นการบริหารการศึกษาพยาบาลที่เป็นประโยชน์ต่อสถาบันการศึกษาและต่อวิชาชีพการพยาบาล

###### ๔.๑.๒ อาจารย์พยาบาล พิจารณาจาก

- (๑) ความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัย หรือการจัดการเรียนการสอนสาขาวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง
- (๒) ผลิตผลงานทางวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนในความรับผิดชอบ

##### ๔.๒ พยาบาล

###### ๔.๒.๑ ผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลระดับทุติยภูมิ และตติยภูมิ พิจารณาจาก

- (๑) ผลงานดีเด่นด้านการบริหารการพยาบาล การพัฒนาเชิงวิชาการ การวิจัย นวัตกรรม
- (๒) ได้รับการยอมรับของผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ

###### ๔.๒.๒ ผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลชุมชน พิจารณาจาก

- (๑) ผลงานดีเด่นด้านการบริหารการพยาบาล การพัฒนาเชิงวิชาการ การวิจัย นวัตกรรม
- (๒) ได้รับการยอมรับของผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ

๔.๒.๓ ผู้บริหารการพยาบาลในหน่วยบริการปฐมภูมิ พิจารณาจาก

- (๑) ผลงานดีเด่นด้านการบริหารการพยาบาล การพัฒนาเชิงวิชาการ การวิจัย นวัตกรรม
- (๒) ได้รับการยอมรับของผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ

๔.๒.๔ ผู้ปฏิบัติการพยาบาลในระบบบริการสุขภาพทุกระดับ พิจารณาจาก

- (๑) ให้บริการการพยาบาลที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพสูง
- (๒) ผลงานด้านการบริการพยาบาลดีเด่นเป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง

และเป็นตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ และ/หรือ

- (๓) มีผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพ เป็นประโยชน์และมีการเผยแพร่เป็นที่ยอมรับ

๔.๓ พยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษา พิจารณาจาก

(๑) ความสามารถด้านจัดการเรียนการสอนในการให้บริการการพยาบาลที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพสูง

(๒) ผลงานด้านการฝึกสอน ดูแล ช่วยเหลือนักศึกษาพยาบาลให้บริการพยาบาลอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ เป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้องและเป็นตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ

(๓) มีความรับผิดชอบ เสียสละ และอุทิศเวลา เพื่อการจัดการเรียนการสอนตามบทบาทหน้าที่ของพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาเป็นอย่างดีและต่อเนื่อง

## ๕. ขั้นตอนการคัดเลือกและการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล

### ๕.๑ อาจารย์พยาบาลและพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษา

๕.๑.๑ มูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนกแจ้งเรื่องการเสนอขอรับรางวัลอาจารย์พยาบาลดีเด่นและพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่นไปยังสถาบันพระบรมราชชนกเพื่อแจ้งไปยังวิทยาลัยพยาบาลทุกแห่งในสังกัดสรรหาและเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล

๕.๑.๒ สถาบันพระบรมราชชนกแจ้งไปยังวิทยาลัยพยาบาลทุกแห่งในสังกัดสรรหาและเสนอชื่อ ผู้สมควรได้รับรางวัลอาจารย์พยาบาลดีเด่นและพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่น

๕.๑.๓ วิทยาลัยพยาบาลแต่ละแห่งพิจารณาเสนอชื่อผู้ขอรับรางวัลในแต่ละประเภทเสนอต่อคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

๕.๑.๓ คณะกรรมการคณะพยาบาลศาสตร์พิจารณาคัดเลือกอาจารย์พยาบาลและพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาที่สมควรได้รับรางวัลในแต่ละประเภท เสนอชื่อผู้ได้รับรางวัลต่อสถาบันพระบรมราชชนก

๕.๑.๔ คณะกรรมการสถาบันพระบรมราชชนก พิจารณาคัดเลือกอาจารย์พยาบาลและพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาที่สมควรได้รับรางวัลในแต่ละประเภท ตามหลักเกณฑ์ให้เหลือตามจำนวนรางวัลที่กำหนด คือ อาจารย์พยาบาล ๒ รางวัล พยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษา ๒ รางวัล เสนอชื่อผู้ได้รับรางวัลคณะกรรมการมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

๕.๑.๕ คณะกรรมการมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนกตัดสินและอนุมัติรางวัล

๕.๑.๖ ผู้ได้รับรางวัลเข้ารับพระราชทานรางวัลและเกียรติบัตรในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรประจำปีของสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข

## ๕.๒ พยาบาล

๕.๒.๑ มูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนกแจ้งเรื่องการเสนอขอรับรางวัลพยาบาลที่ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปีต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อมอบให้กองการพยาบาลแจ้งไปยังกลุ่มการพยาบาลในสถานบริการสุขภาพสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อประชาสัมพันธ์

๕.๒.๒ กลุ่มการพยาบาล ในสถานบริการสุขภาพสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาส่งรายชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลพยาบาลดีเด่น แต่ละประเภท ตรวจสอบคุณสมบัติ/หลักฐานตามที่กำหนด รวบรวมรายชื่อผู้ขอรับรางวัล พร้อมรายละเอียดประวัติและผลงาน ตามแบบเสนอชื่อพยาบาลที่สมควรได้รับรางวัล ส่งให้คณะกรรมการเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการพยาบาลแต่ละเขต จำนวน ๖ ชุด/ผู้สมควรได้รับรางวัล ๑ คน พร้อมเอกสารประกอบผลงานประกอบการพิจารณา

๕.๒.๓ คณะกรรมการเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการพยาบาลแต่ละเขต พิจารณากลับกรองพยาบาลผู้สมควรได้รับรางวัลแต่ละประเภทและเสนอชื่อไม่เกิน ๒ ท่าน/ประเภท ของแต่ละเขตพร้อมจัดลำดับส่งมาที่คณะกรรมการกองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๕.๒.๔ คณะกรรมการกองการพยาบาล พิจารณาคัดเลือกพยาบาลที่สมควรได้รับรางวัลดีเด่นในแต่ละประเภท ตามหลักเกณฑ์ให้เหลือตามจำนวนรางวัลที่กำหนด คือ พยาบาล ๖ รางวัล เสนอต่อคณะกรรมการมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

๕.๒.๕ คณะกรรมการมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก พิจารณาตัดสินและอนุมัติรางวัล

๕.๒.๖ ผู้ได้รับรางวัลเข้ารับพระราชทานรางวัลและเกียรติบัตรในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรประจำปีของสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข

## ๖. การตัดสิน

การตัดสินของคณะกรรมการมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนกในการคัดเลือกอาจารย์พยาบาล พยาบาล และพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่นให้ออเป็นสิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔



(นายแพทย์จักรธรรม ธรรมศักดิ์)

รักษาการประธานมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก