



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันพระบรมราชชนก กองทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๑๙

ที่ สธ ๑๑๐๑/ว ๑๕๔๗

วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

ด้วยสถาบันพระบรมราชชนก จะคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ตามนัยของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๓/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ โดยผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน นั้น

สถาบันพระบรมราชชนก ขอให้วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกแจ้งข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ส่งแบบประเมินบุคคล และผลงานเพื่อที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน จำนวน ๖ ชุด ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ขอให้วิทยาลัยตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารให้ครบถ้วนก่อนส่งสถาบันพระบรมราชชนก

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไปด้วย

(นายสมชาย ธรรมสารโสภณ)
รักษาการในตำแหน่งอธิการบดี
สถาบันพระบรมราชชนก



ที่ สธ 0201.033/ว 39

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี 11000

28 กุมภาพันธ์ 2548

เรื่อง การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และ 2

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

- อ้างถึง 1. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0707.3//ว2 ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2540
2. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0707.1/4733 ลงวันที่ 9 ตุลาคม 2540
3. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว7 ลงวันที่ 9 กันยายน 2546
4. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว8 ลงวันที่ 9 กันยายน 2546

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว34 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2547
2) แบบประเมินการย้าย โอน บรรจุกลับเฉพาะตอนที่ 4, 5 และ 6
3) ตัวอย่างเอกสารประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งมติ ก.พ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1006/ว34 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2547 ให้ปรับปรุงการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง ซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และ 2 โดยยกเลิกมติ ก.พ. ตามหนังสือที่อ้างถึง 1-4

สรุปหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

1. การเลื่อน

1.1 มอบอำนาจให้ อ.ก.พ.กรมเป็นผู้กำหนดวิธีการ วางมาตรฐานควบคุมคุณภาพ การคัดเลือกบุคคล วินิจฉัยปัญหาและงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

1.2 กำหนดวิธีการคัดเลือก 3 วิธี คือ การสอบ ประเมินผลงานหรือทดลองปฏิบัติงาน โดยคัดเลือกวิธีใดวิธีหนึ่งอย่างน้อย 1 วิธี

1.3 เลื่อนผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าเดิมไม่เกิน 1 ระดับ

2. การย้าย โอน บรรจุกลับ

2.1 กรณีผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดย อาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัวในระดับเดียวกัน ในตำแหน่งที่เหมือนกัน หรืออยู่ใน กลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมาแล้ว ก็สามารถดำเนินการแต่งตั้งได้เลย โดยไม่ต้องคัดเลือกอีก

กรณีพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่ ก.พ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว10 ลงวันที่ 30 กันยายน 2546 จำนวน 16 ประเภท ซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในระดับเดียวกันที่มีชื่อตำแหน่งอย่างเดียวกัน หรือมีลักษณะงานด้านเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้แต่งตั้งได้โดยไม่ต้องคัดเลือกอีก

2.2 กรณีผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัวที่ไม่ได้อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน หรือผู้ที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งลักษณะดังกล่าวมาก่อน รวมทั้งพนักงาน หรือข้าราชการตามกฎหมายอื่นซึ่งมิใช่กรณีตามข้อ 2.1 ให้พิจารณาคัดเลือกโดยใช้วิธีการแบบเดียวกับกรณีการเลื่อน หรือใช้วิธีการอื่นใดตามความเหมาะสม

3. การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง

3.1 ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- (1) คุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- (2) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่ ก.พ.กำหนด

ทั้งนี้ การนับระยะเวลาขั้นต่ำ มีหลักที่จะต้องพิจารณาดังนี้

- กลุ่มตำแหน่งเดียวกัน นับเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกันได้
- ต่างกลุ่มหรือเป็นพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่นให้ อ.ก.พ.กรม หรือคณะกรรมการที่ อ.ก.พ.กรมแต่งตั้งเป็นผู้พิจารณา

(3) ผ่านการคัดเลือก

3.2 แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่

- มีคุณสมบัติครบถ้วน
- ผ่านการคัดเลือก
- การแต่งตั้งย้อนหลังต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร 0203/ว 255 ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2524

ทั้งนี้ มีหลักเกณฑ์ที่ได้ยกเลิกไป คือ

- การกำหนดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งในระดับต่ำลงไป 1 ระดับต่อเนื่องกัน 2 ปี จนถึงวันแต่งตั้ง
- อัตราเงินเดือนของผู้ที่จะเลื่อนตาม ว13/2536

บัดนี้ อ.ก.พ.สป. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ 1/2548 เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2548 ดังนี้

1. กำหนดวิธีการคัดเลือกเหมือนเดิม คือ ใช้วิธีการประเมินผลงานทุกตำแหน่งทั้งกรณีการเลื่อนและการย้าย โอน บรรจุกลับ

2. เห็นชอบให้มี “ คณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง ซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่ เริ่มต้นจากระดับ 1 และ 2” ซึ่ง อ.ก.พ.สป. เคยให้ความเห็นชอบการแต่งตั้ง โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังนี้

2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการฯ

ส่วนกลาง (พิจารณาดำเน่่งในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง สป.) ประกอบด้วย

1. ประธาน
2. กรรมการประกอบด้วย ข้าราชการที่มีความรู้ ความเข้าใจงานในตำแหน่งที่จะคัดเลือก ซึ่งดำรงตำแหน่งสูงกว่าระดับตำแหน่งที่จะคัดเลือกไม่น้อยกว่า 1 ระดับ (อย่างน้อย 2 คน ต่อ 1 ตำแหน่ง)

3. บุคลากร กลุ่มบริหารงานบุคคลเป็นเลขานุการ

ส่วนภูมิภาค (พิจารณาดำเน่่งในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้น ๆ) โดยแบ่งเป็น 2 คณะ

คณะที่ 1 รับผิดชอบประเมินผลงานในตำแหน่งต่าง ๆ เหมือนเดิม ประกอบด้วย

1. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเป็นประธาน
2. กรรมการประกอบด้วย ข้าราชการที่มีความรู้ ความเข้าใจงานในตำแหน่งที่จะคัดเลือก ซึ่งดำรงตำแหน่งสูงกว่าระดับตำแหน่งที่จะคัดเลือกไม่น้อยกว่า 1 ระดับ (อย่างน้อย 2 คน ต่อ 1 ตำแหน่ง)

3. บุคลากร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเป็นเลขานุการ

คณะที่ 2 รับผิดชอบประเมินผลงานในตำแหน่งต่าง ๆ เหมือนเดิม ประกอบด้วย

1. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไปเป็นประธาน
2. กรรมการประกอบด้วย ข้าราชการที่มีความรู้ ความเข้าใจงานในตำแหน่งที่จะคัดเลือก ซึ่งดำรงตำแหน่งสูงกว่าระดับตำแหน่งที่จะคัดเลือกไม่น้อยกว่า 1 ระดับ (อย่างน้อย 2 คน ต่อ 1 ตำแหน่ง)

3. บุคลากร โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไปเป็นเลขานุการ

2.2 อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการฯ

2.2.1 พิจารณาประเมินผลงานของบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

/2.2.2 พิจารณาประเมิน.....

2.2.2 พิจารณาประเมินผลงานของผู้ที่จะย้าย โอน บรรจุกลับ กรณีที่ไม่ได้อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน หรือผู้ที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัย ความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว รวมทั้งพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในระดับเดียวกัน ที่มีชื่อตำแหน่งอย่างเดียวกันหรือมีลักษณะงานด้านเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือกรณีอื่น ๆ นอกเหนือจากนี้

2.2.3 พิจารณาการัน্নระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน หรือเป็นพนักงาน หรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น

2.2.4 วินิจฉัยปัญหา ตลอดจนปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือก

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงขอให้จังหวัดถือปฏิบัติตามมติ อ.ก.พ.สป. ดังกล่าวข้างต้นและขอชักชวนความเข้าใจในแนวทางปฏิบัติดังนี้

1. อ.ก.พ.สป.ได้กำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการประเมินฯ รวมทั้งขอบเขตความรับผิดชอบในการประเมินผลงานในตำแหน่งต่าง ๆ เหมือนเดิม ดังนั้น คณะกรรมการประเมินผลงานฯ (ชุดจังหวัด) ที่ได้รับการแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องออกคำสั่งแต่งตั้งใหม่ และต่อไปหากมีการเปลี่ยนแปลงแก้ไขเพิ่มเติมตัวบุคคลในคณะกรรมการฯ ก็ให้เสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้งออกคำสั่งแต่งตั้งได้เลย โดยไม่ต้องแจ้งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อขออนุมัติ อ.ก.พ. สป. อีก

2. การย้าย โอน บรรจุกลับ ตามข้อ 2.2 ในหนังสือเวียน ว34/2547 ให้คณะกรรมการประเมินผลงานฯ เป็นผู้พิจารณาประเมิน โดยใช้แบบประเมินการย้าย โอน บรรจุกลับ แบบเดิม แต่ให้แก้ไขเฉพาะตอนที่ 4, 5 และ 6 ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2) (ตอนที่ 1, 2 และ 3 ใช้เหมือนเดิม)

3. การพิจารณาการัน্নระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน หรือเป็นพนักงาน หรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ จัดทำเอกสารตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 3) เสนอคณะกรรมการประเมินฯ พิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป หากมีปัญหาหรือข้อสงสัยประการใดโปรดติดต่อโดยตรงที่กลุ่มงานสรรหาบุคคล กลุ่มบริหารงานบุคคล

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) พัทธน์ ยิ่งเสรี

(นายพัธน์ ยิ่งเสรี)

สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. 0 2590 1342, 0 2590 1346

โทรสาร 0 2590 1424

รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำเนาส่ง โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปและวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ทุกแห่ง

(สำเนา)

ที่ นร 1006/ว 34

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม.10300

29 ตุลาคม 2547

เรื่อง การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ โดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- อ้างถึง 1. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0707.3/ว 2 ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2540
2. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0707.1/4723-4840 ลงวันที่ 9 ตุลาคม 2540
3. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 7 ลงวันที่ 9 กันยายน 2546
4. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 8 ลงวันที่ 9 กันยายน 2546

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. วิธีการคัดเลือก
2. คำอธิบายเกี่ยวกับการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.พ. ได้มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2 มาเพื่อถือปฏิบัติ ความแจ้งแล้ว นั้น

ก.พ.พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของส่วนราชการเกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากขึ้น ก.พ. โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 57, 58, 60, 61, 63, 64, 65 และ 66 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 จึงมีมติให้ปรับปรุงการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2 โดยยกเลิกมติ ก.พ. ตามหนังสือที่อ้างถึง และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

1. การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

1.1 ให้ อ.ก.พ.กรมกำหนดวิธีการ วางมาตรฐาน ควบคุมคุณภาพการคัดเลือกบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งและลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ วินิจฉัยปัญหาตลอดจนปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือก ทั้งนี้ อ.ก.พ. กรมจะดำเนินการดังกล่าวเอง หรือแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการแทนก็ได้

1.2 การคัดเลือกเพื่อเลื่อนบุคคลขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นทุกสายงาน ให้ใช้วิธีการสอบ หรือการประเมินผลงาน หรือการทดลองปฏิบัติงาน อย่างน้อย 1 วิธี ทั้งนี้ รายละเอียดวิธีการคัดเลือกตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1

1.3 ให้กรมเจ้าสังกัดเลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าระดับตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่ได้ไม่เกิน 1 ระดับ

2. การย้าย โอน หรือบรรจุบุคคลกลับเข้ารับราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

2.1 กรณี ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ โดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2 ในระดับเดียวกันและอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือกรณีพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่ ก.พ. กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 30 กันยายน 2546 ซึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในระดับเดียวกันที่มีชื่อตำแหน่งอย่างเดียวกันหรือมีลักษณะงานด้านเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้ส่วนราชการพิจารณาแต่งตั้งได้ โดยไม่ต้องคัดเลือก

2.2 กรณี ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2 ในระดับเดียวกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แต่ไม่ได้อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน หรือกรณีผู้ที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งลักษณะดังกล่าวมาก่อน รวมทั้งพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งมีใช้กรณีตามข้อ 2.1 หรือกรณีอื่น ๆ นอกเหนือจากนี้ให้ อ.ก.พ. กรมหรือคณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรมแต่งตั้งเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อ 1.2 หรืออาจกำหนด วิธีการอื่นเพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ

3. การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง

3.1 ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(1) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(2) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2 ทั้งนี้ อาจนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำได้

การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ให้ส่วนราชการนับรวมเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกันได้ แต่ถ้าเป็นตำแหน่งในสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน หรือเป็นพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่นให้ อ.ก.พ. กรม หรือคณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรมแต่งตั้งเป็นผู้พิจารณาว่า งานที่เคยปฏิบัติมีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกับตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือไม่ โดยให้พิจารณาจากข้อเท็จจริง ลักษณะงานที่ปฏิบัติและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ

(3) เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกโดยวิธีการสอบ หรือการประเมินผลงาน หรือการให้ทดลองปฏิบัติงาน หรือโดยวิธีการอื่น ๆ ตามที่ อ.ก.พ. กรม หรือคณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรมแต่งตั้งกำหนด

3.2 ให้แต่งตั้งบุคคลได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดไว้ข้างต้น รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร 0203/ว 255 ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2524 ด้วย

4. กรณีใดที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในหนังสือฉบับนี้ให้เสนอ ก.พ. พิจารณาเป็นราย ๆ ไป

5. สำหรับกรณีที่ส่วนราชการใดได้ดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในหนังสือที่อ้างถึงแล้ว หรืออยู่ในระหว่างดำเนินการก่อนวันที่ ออกหนังสือสำนักงาน ก.พ. ฉบับนี้ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดิมต่อไปจนแล้วเสร็จ หรือจะ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ฉบับนี้ก็ได้อีก ตามที่เห็นสมควร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและ จังหวัดต่าง ๆ ทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ
(ลงชื่อ) สี่มา สีมานันท์
(นายสี่มา สีมานันท์)
เลขาธิการ ก.พ.

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน
โทร. 0 2281 0977
โทรสาร 0 2282 7316

สำเนาถูกต้อง
(ลงชื่อ) พรรณี ภัทรพงษ์พันธ์
(นางสาวพรรณี ภัทรพงษ์พันธ์)
บุคลากร 8ว กลุ่มบริหารงานบุคคล สป.
22 พฤศจิกายน 2547

วิธีการคัดเลือก

การคัดเลือกมี 3 วิธี คือ

1. คัดเลือกโดยการสอบ

การสอบให้ดำเนินการโดยอิงตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 24 ลงวันที่ 24 พฤศจิกายน 2535 เรื่องหลักสูตรและวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ โดยกำหนดให้ทำการทดสอบเฉพาะความรู้ความเข้าใจ ความคิดเห็น ทักษะความสามารถที่เกี่ยวกับงานในตำแหน่งนั้น โดยเฉพาะ โดยวิธีสอบข้อเขียน

2. คัดเลือกโดยการประเมินผลงาน

การประเมินผลงานให้พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานจริง (โดยไม่จำเป็นต้องเขียนผลงานขึ้นมาใหม่ นอกจากเป็นการสรุปรายละเอียดเกี่ยวกับผลงานในอดีต) หรือพิจารณาจากแฟ้มงานซึ่งได้บันทึกผลงานที่ทำจริงไว้แล้วในช่วงระยะเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยผลงานนั้นแสดงให้เห็นถึง ทักษะความรู้ความสามารถความชำนาญ และผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์

3. คัดเลือกโดยการให้ทดลองปฏิบัติงาน

หมายถึง การทดลองปฏิบัติงานในสถานการณ์จริงหรือการสาธิตการปฏิบัติงาน

3.1 เป็นการวัด กระบวนการ (Process) ปฏิบัติงานและผลผลิต (Product) ของการปฏิบัติงาน

3.2 การประเมินกระบวนการปฏิบัติงาน ทำได้ 2 แนวทาง

(1) มุ่งกำหนดค่าคุณภาพของการปฏิบัติตามขั้นตอนในกิจกรรมปฏิบัติงาน เช่น

- ทำงานได้ดีเพียงใด
- ทำงานถูกต้องหรือไม่
- ขั้นตอนที่ปฏิบัติต่าง ๆ ถูกต้องหรือไม่
- การปฏิบัติแต่ละขั้นตอนปลอดภัยหรือไม่
- ขั้นตอนที่ปฏิบัติเป็นไปตามลำดับปฏิบัติที่แนะนำไว้หรือไม่

(2) มุ่งพิจารณาจากประสิทธิภาพของการปฏิบัติ ในรูปของอัตราที่ปฏิบัติความเร็ว และการเคลื่อนไหว เช่น สามารถทำงานที่ได้รับมอบหมาย เสร็จได้ทันภายในเวลาที่กำหนด

3.3 การประเมินผลผลิตของการปฏิบัติงาน ผลงานเป็นประจักษ์ เมื่อเทียบกับมาตรฐานของงานและนโยบายของส่วนราชการ โดยพิจารณาได้จากผลงานท้ายสุดเมื่อได้ปฏิบัติงานเสร็จสิ้นในแต่ละช่วงเวลา ซึ่งอาจใช้คำถามเหล่านี้

- งานที่สร้างขึ้นเป็นไปตามมาตรฐานการออกแบบมากน้อยเพียงใด
- ผลงานที่ทำได้ ประณีต เรียบร้อย หรือไม่
- ผลงานที่ทำได้ เป็นไปตามมาตรฐานงานเพียงใด
- ผลงานที่ทำได้ เป็นไปตามข้อแนะนำเบื้องต้นเพียงใด

3.4 ระดับค่าการประเมินของกระบวนการปฏิบัติงาน อาจเป็น 2 ระดับค่า เช่น

- ปฏิบัติได้ หรือปฏิบัติไม่ได้
- ดี หรือไม่ดี
- มีทักษะ หรือไม่มีทักษะ
- ถูกต้อง หรือไม่ถูกต้อง

ระดับค่าการประเมินของผลการปฏิบัติงาน อาจแบ่งเป็น 4 ระดับค่า ได้แก่

1. ดีมาก
2. ดี
3. พอใช้
4. ต้องปรับปรุง

3.5 ควรมีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานโดยภาพรวมด้วย เช่น

- ผ่าน หรือ ไม่ผ่าน
- เหมาะสม หรือ ไม่เหมาะสม

คำอธิบายเกี่ยวกับการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล ประกอบด้วย

1. ข้อมูลทั่วไป

- ประวัติส่วนตัว (ตาม ก.พ.7)
- ประวัติการรับราชการ
- ประสบการณ์ในการทำงาน
- อัตราเงินเดือน

2. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- คุณสมบัติการศึกษา (ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง)
- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน

กำหนดตำแหน่ง

3. คุณสมบัติอื่น ๆ ตามที่ ก.พ. กำหนดเพิ่มเติม เช่น มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล ตามคุณสมบัติของบุคคล และตามระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

3.1 การกำหนดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและตามระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ \ ระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	4	5	6
ม.3 / มศ.3 / ม.6 หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	9 ปี	11 ปี	13 ปี
ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ 1) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	8 ปี	10 ปี	12 ปี
ปวช. หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ 2) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	6 ปี	8 ปี	10 ปี
ปวท. หรืออนุปริญญา 2 ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	-	7 ปี	9 ปี
ปวส. หรืออนุปริญญา 3 ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	-	6 ปี	8 ปี

3.2 การกำหนดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง สำหรับสายงานต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

(1) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และ 2 ที่กำหนดคุณสมบัติระดับปริญญาตรีหรือโท หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระดับ 3 หรือ 4 หรือ 5 เช่น สายงาน นาฏศิลป์ ดุริยางคศิลป์ หรือคีตศิลป์ เป็นต้น

(2) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ที่กำหนดคุณสมบัติระดับ ปวท. หรือ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระดับ 2 เช่น สายงานช่างหล่อ ช่างอากรณ หรือช่วยทันตแพทย์ เป็นต้น

กำหนดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณสมบัติของบุคคลและตามระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ \ ระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	4	5	6
ประโยคประถมศึกษา หรือประกาศนียบัตรชั้นต้นทางนาฏศิลป์ หรือดุริยางคศิลป์ หรือคีตศิลป์	9 ปี	11 ปี	13 ปี
ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษา	7 ปี	9 ปี	11 ปี
ประกาศนียบัตรชั้นกลางทางนาฏศิลป์ หรือดุริยางคศิลป์ หรือ คีตศิลป์	6 ปี	8 ปี	10 ปี
ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง หรืออนุปริญญา 2 ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	5 ปี	7 ปี	9 ปี
ปวส. หรืออนุปริญญา 3 ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	4 ปี	6 ปี	8 ปี
ประกาศนียบัตรชั้นสูงทางนาฏศิลป์ หรือดุริยางคศิลป์ หรือ คีตศิลป์	4 ปี	6 ปี	8 ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	2 ปี	4 ปี	6 ปี
ปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	-	2 ปี	4 ปี

แบบประเมินการย้าย โอน บรรจุกลับ

เฉพาะ ตอนที่ 4 5 และ 6 ให้ใช้ตามแบบฟอร์มที่แนบมานี้

สำหรับตอนที่ 1 2 และ 3 ให้ใช้ตามแบบฟอร์มเดิม

ตอนที่ 4 แบบประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อย้าย / โอน / บรรจุกลับข้าราชการ ตำแหน่ง ชื่อผู้รับการประเมิน			
ลำดับที่	ผลงาน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
1	ผลการปฏิบัติงานด้าน (ผลงานย้อนหลัง 2 ปี)	100	
รวมคะแนน		100	
ลงชื่อผู้ประเมิน (กรรมการประเมิน) (.....) ตำแหน่ง วันที่ เดือน พ.ศ.			

ตอนที่ 5 สรุปผลการคัดเลือก (สำหรับเลขานุการคณะกรรมการคัดเลือก)

คณะกรรมการคัดเลือกได้พิจารณาผลงานของ นาย / นาง / น.ส.....

ในการประชุมครั้งที่ วันที่ เดือน พ.ศ.

มีมติดังนี้

() ผ่านการคัดเลือกเมื่อวันที่.....

() ไม่ผ่านการคัดเลือก

เพราะ

.....

() ความเห็นเพิ่มเติม(ถ้ามี)

.....

(ลงชื่อ) ประธานคณะกรรมการ

(.....)

(ลงชื่อ) กรรมการ

(.....)

(ลงชื่อ) กรรมการ

(.....)

(ลงชื่อ) กรรมการ

(.....)

(ลงชื่อ) เลขานุการ

(.....)

วันที่ เดือน พ.ศ.

ตอนที่ 6 รายงานผลการคัดเลือก (สำหรับประธานคณะกรรมการคัดเลือก)

คณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้พิจารณาผลงานของ นาย / นาง / น.ส.....

ในการประชุมครั้งที่ วันที่ เดือน พ.ศ.

มีมติดังนี้

()สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

() ยังไม่สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

เพราะ

.....

(ลงชื่อ) ประธานคณะกรรมการ

(.....)

วันที่ เดือน พ.ศ.

ตัวอย่างเอกสารประกอบการพิจารณาของ “คณะกรรมการประเมินผลงานฯ”

กรณีการนับระยะเวลาขั้นต่ำ

การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน หรือเป็นพนักงาน หรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น

ได้แก่กรณีตามข้อ 3.1(2) วรรคสองของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว34 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2547 ให้ “คณะกรรมการประเมินผลงานฯ” พิจารณาวางานที่เคยปฏิบัติของข้าราชการดังกล่าวมีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือไม่

เอกสารที่ใช้ประกอบการพิจารณาคือ

- รายละเอียดข้อมูลตามตัวอย่างเอกสารที่แนบมา โดยให้พิจารณาจากข้อเท็จจริง ลักษณะงานที่ปฏิบัติและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ

ตัวอย่าง

จำเอก..... วุฒิประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตรระดับชั้น ตำแหน่งพยาบาลเทคนิค 4 งานห้องผ่าตัด กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาล..... เดิมดำรงตำแหน่งพยาบาล กรมแพทย์ทหารเรือ ตั้งแต่ 9 เมษายน 2536-31 มีนาคม 2542 โอนมาสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในตำแหน่งพยาบาลเทคนิค 4 ตั้งแต่ 1 เมษายน 2542 จนถึง 28 กุมภาพันธ์ 2548 ประสงค์จะเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งพยาบาลเทคนิค 5 แต่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่ครบ 7 ปี

กรณีเช่นนี้ “ให้คณะกรรมการประเมินผลงานฯ” พิจารณาวางานที่เคยปฏิบัติของข้าราชการผู้นี้ขณะดำรงตำแหน่งอยู่ที่กรมแพทย์ทหารเรือ มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับตำแหน่งพยาบาลเทคนิค หรือไม่ จะเห็นควรให้นับระยะเวลาให้หรือไม่อย่างไร

อนึ่ง เมื่อ “คณะกรรมการประเมินผลงานฯ” ได้พิจารณาคุณสมบัติแล้ว ปรากฏว่ามีคุณสมบัติที่จะส่งประเมินได้ จึงจะพิจารณาประเมินผลงานเป็นลำดับต่อไป

.....

(ตัวอย่างเอกสารประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ)

การนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล กรณีเป็นตำแหน่งในสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน หรือเป็นพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น เพื่อขอประเมินกรณีเลื่อน ย้าย โอน บรรจุกลับ

สิ่งที่ส่งมาด้วย 3

(ตัวอย่างกรณีเลื่อน)

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิ (ระบุวันที่ ได้รับวุฒิ)	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ ที่จะแต่งตั้ง	มีระยะเวลาที่ได้ดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะแต่งตั้งแล้ว (ปี / เดือน)	ยังขาดระยะ เวลาย่อยอีก (ปี / เดือน)	ชื่อตำแหน่ง/ระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างกลุ่มหรือ เป็นพนักงาน/ข้าราชการตามกฎหมายอื่น ที่จะนำมานับรวม (ปี / เดือน)
1	จำเอก.....	ป.พยาบาล ศาสตร์ ระดับต้น (8ม.ย.36)	พยาบาลเทคนิค 4 งานห้องผ่าตัด ก.พยาบาล รพ..... สตจ.....	พยาบาลเทคนิค 5 งานห้องผ่าตัด ก.พยาบาล รพ..... สตจ.....	5 ปี 11 เดือน (1 เม.ย.42-28 ก.พ.48)	1 ปี 1 เดือน	พยาบาล กรมแพทยทหารเรือ 5 ปี 11 เดือนเศษ (9 เม.ย.36-31 มี.ค.42)
			หมายเหตุ	กรณีนี้มีวุฒิ ป.พยาบาลศาสตรระดับต้น จะเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 5 จะต้องมีระยะเวลาดำรงตำแหน่ง 7 ปี			

[illegible]

ชั้นสายสะพาย

เครื่องราชอิสริยาภรณ์ จำนวน ..75.... ราย	ม.ป.ช.		ม.ว.ม.		ป.ช.		ป.ม.		รวม	
	บุรุษ	สตรี	บุรุษ	สตรี	บุรุษ	สตรี	บุรุษ	สตรี	บุรุษ	สตรี
ชั้นสายสะพาย กรณีกิตติ	0	0	0	0	0	0	9	62	9	62
ชั้นสายสะพาย เกษียณอายุราชการ	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3
ชั้นสายสะพาย กรณีสพิเศษ	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
รวม	0	0	0	0	0	0	9	66	9	66

ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย

เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชำราชการ จำนวน56..... ราย																รวม	
ท.ช.		ท.ม.		ต.ช.		ต.ม.		จ.ช.		จ.ม.		ป.ช.		ป.ม.		บุรุษ	สตรี
บุรุษ	สตรี	บุรุษ	สตรี	บุรุษ	สตรี	บุรุษ	สตรี	บุรุษ	สตรี	บุรุษ	สตรี	บุรุษ	สตรี	บุรุษ	สตรี		
3	7	1	7	0	4	6	20	0	5	1	2	0	0	0	0	11	45

๔
เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ลูกจ้างประจำ จำนวน ..49... ราย

จ.ช.		จ.ม.		บ.ช.		บ.ม.		รวม	
บุรุษ	สตรี	บุรุษ	สตรี	บุรุษ	สตรี	บุรุษ	สตรี	บุรุษ	สตรี
7	15	7	20	0	0	0	0	14	35

เครื่องราชอิสริยาภรณ์ พนักงานราชการ จำนวน ..11.... ราย

จ.ช.		จ.ม.		ป.ช.		ป.ม.		รวม	
บุรุษ	สตรี	บุรุษ	สตรี	บุรุษ	สตรี	บุรุษ	สตรี	บุรุษ	สตรี
0	0	0	0	1	9	0	1	1	10

เหรียญจักรพรรดิมาลา จำนวน ..94... ราย

บุุช	สตรี	รวม
13	81	0

รวมทั้งสิ้น285..... ราย