



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ โทรศัพท์ ๐-๒๕๙๐ ๑๙๒๖

ที่ สธ ๑๑๐๓/๖๐๕

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การให้ทุนการศึกษา ทุนสนับสนุนการวิจัยและกิจกรรมนักศึกษาและรางวัลของมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก
เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

ตามหนังสือมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก ที่ มธ.สบช. ๖๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้แจ้ง การให้ทุนการศึกษา ทุนสนับสนุนการวิจัยและกิจกรรมนักศึกษาและรางวัลของมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก ซึ่งมีเอกสารที่แนบมาด้วย ดังนี้

๑. ประกาศมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้รับรางวัลอาจารย์พยาบาล พยาบาลและพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่นจากกองทุนหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร(ชุมพล) จุฑาธุชในมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

๒. ขั้นตอนการคัดเลือกอาจารย์พยาบาล และพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

๓. ประกาศมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานดีเด่นของสถาบันพระบรมราชชนก

๔. ขั้นตอนการคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานดีเด่นของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี ๒๕๖๔

๕. ระเบียบมูลนิธิฯ ว่าด้วย การให้ทุนการศึกษาและรางวัล

๖. ระเบียบมูลนิธิฯ ว่าด้วย การให้ทุนสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมนักศึกษา

๗. ระเบียบมูลนิธิฯ ว่าด้วย การให้ทุนสนับสนุนการวิจัย นั้น

คณะพยาบาลศาสตร์ จึงขอแจ้งประชาสัมพันธ์เรื่องดังกล่าวให้วิทยาลัยพยาบาลในสังกัด รับทราบ โดยมีรายละเอียดตามลิงค์และ QR Code พร้อมระยะเวลาดำเนินการตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และส่งผลคัดเลือกกลับมายังคณะพยาบาลศาสตร์ภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางนิชดา สารถวัลย์แพศย์)

รักษาการในตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

สถาบันพระบรมราชชนก



shorturl.at/doCOU

โครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์
เลขที่รับ... ๗๕๙
วันที่... ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๔
เวลา... ๑๕.๐๙

สถาบันพระบรมราชชนก
เลขที่รับ... ๒๔๕๖
วันที่... 16 มี.ค. 2564
เวลา... 14.24.๑๖



มูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

ที่ มธ.สบช. ๖๙ / ๒๕๖๔

มูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การให้ทุนการศึกษา ทุนสนับสนุนการวิจัยและกิจกรรมนักศึกษาและรางวัลของมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก
เรียน อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. ประกาศมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้รับรางวัลอาจารย์พยาบาล , พยาบาลและพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่นจากกองทุนหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร(ชุมพล) จุฑาธุชในมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก
 ๒. ขั้นตอนการคัดเลือกอาจารย์พยาบาล และพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔
 ๓. ประกาศมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานดีเด่นของสถาบันพระบรมราชชนก
 ๔. ขั้นตอนการคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานดีเด่นของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี ๒๕๖๔
 ๕. ระเบียบมูลนิธิฯ ว่าด้วย การให้ทุนการศึกษาและรางวัล
 ๖. ระเบียบมูลนิธิฯ ว่าด้วย การให้ทุนสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมนักศึกษา
 ๗. ระเบียบมูลนิธิฯ ว่าด้วย การให้ทุนสนับสนุนการวิจัย

ด้วย มูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก ซึ่งจัดตั้งขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินการของสถาบันพระบรมราชชนก มีวัตถุประสงค์ให้ทุนและรางวัล และสนับสนุนกิจกรรมนักศึกษา รวมทั้งสนับสนุนการวิจัย การพัฒนาบุคลากรและให้รางวัลผู้ปฏิบัติงานดีเด่นของสถาบันพระบรมราชชนก โดยในปี๒๕๖๔ มูลนิธิฯ กำหนดการให้ทุนและรางวัลแก่นักศึกษาและบุคลากรสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ดังนี้

๑. รางวัลสำหรับอาจารย์พยาบาล และพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษา จำนวน ๔ รางวัล รางวัลละ ๑๐,๐๐๐ บาท

๒. รางวัลผู้ปฏิบัติงานดีเด่นของสถาบันพระบรมราชชนก สำหรับบุคลากรในหน่วยงานสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก จำนวน ๑๐ รางวัล รางวัลละ ๑๐,๐๐๐ บาท

๓. ทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ ๒ ขึ้นไปของวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ที่มีความประพฤติดีและขาดแคลนทุนทรัพย์ วิทยาลัยละ ๑ ทุน ทุนละ ๑๐,๐๐๐ บาท

๔. รางวัลสำหรับผู้สำเร็จการศึกษาจากวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก หลักสูตรปริญญาตรีที่มีผลการเรียนเฉลี่ยสูงสุดตลอดหลักสูตร วิทยาลัยละ ๑ รางวัล รางวัลละ ๕,๐๐๐ บาท

๕. ทุนสนับสนุน...

๕. ทูลสนับสนุนโครงการกิจกรรมนักศึกษาของวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก โครงการละไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท โดยเป็นโครงการที่มีผลต่อการพัฒนาด้านคุณงามความดีสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ด้านพัฒนากำลังคนของประเทศ

๔. ทูลสนับสนุนการวิจัย สำหรับอาจารย์ของวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก โครงการละไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

โดยให้มีการดำเนินการคัดเลือกตามขั้นตอนและระเบียบไปตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๗

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดดำเนินการพิจารณาและคัดเลือกนักศึกษาและบุคลากรในสังกัด เพื่อรับทุนและรางวัลในแต่ละประเภทจากมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

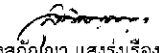


(นายแพทย์จักรธรรม ธรรมศักดิ์)

รักษาการประธานคณะกรรมการมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

เรียน อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

มูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก แจ้งการให้ทุนการศึกษา
ทุนสนับสนุนการวิจัยและกิจกรรมนักศึกษาและรางวัลของมูลนิธิสถาบัน
พระบรมราชชนก เห็นควรมอบคณะพยาบาลศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์
และสหเวชศาสตร์ และกองทรัพยากรฯ ข้อ ๒

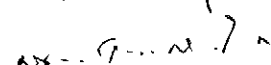

(นางสุกัญญา แสงรุ่งเรือง)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๖/๓/๒๕๖๔

☒ ทราบ
☒ มอบ.....นางพริ้ง/นาง กสย/คสย
☐ แจ้ง.....

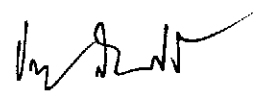
โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๒๕

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๑๗

- มอบคณะพยาบาลศาสตร์
- มอบคณะสาธารณสุขศาสตร์
- มอบกองทรัพยากรบุคคล ข้อ ๒


(นายสมชาย ธรรมสารโสภณ)
รักษาการในตำแหน่งอธิการบดี
สถาบันพระบรมราชชนก

๑๘ มี.ค. ๒๕๖๔


(นางนิชดา สารณวัลย์แพศย์)
รักษาการในตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
สถาบันพระบรมราชชนก

มอบงานให้
นางพริ้ง
1. แจ้ง อธิการบดีทราบ
2. แจ้ง กองทุน/โครงการ
3. จัดพิมพ์
๒๔ มี.ค. ๖๔



ประกาศมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้รับรางวัล

อาจารย์พยาบาล พยาบาล และพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่นของกระทรวงสาธารณสุข
จากกองทุนหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร (ชุมพล) จุฑาธุชในมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ และข้อ ๕ แห่งระเบียบมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนกพ.ศ.๒๕๕๗ ว่าด้วย การให้รางวัลกองทุนหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร (ชุมพล) จุฑาธุช ในมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนกจึงกำหนด ประเภท คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และแนวทางการคัดเลือกอาจารย์พยาบาล พยาบาลและพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่นของกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๑. ประเภทและจำนวนรางวัล

๑.๑ รางวัลประเภทอาจารย์พยาบาล ๒ รางวัล มีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑.๑ ระดับผู้บริหารสถานศึกษา ๑ รางวัล ให้แก่ ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข

๑.๑.๒ ระดับอาจารย์ผู้สอน ๑ รางวัล ให้แก่ อาจารย์พยาบาลที่ปฏิบัติงานด้านการสอนในวิทยาลัยพยาบาลสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข

๑.๒ รางวัลประเภทพยาบาล ๖ รางวัล ให้แก่พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานด้านบริการพยาบาลในหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีรายละเอียด ดังนี้

๑.๒.๑ ระดับผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลระดับทุติยภูมิ/ตติยภูมิ/ผู้บริหารการพยาบาล ที่ปฏิบัติงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ๑ รางวัล

๑.๒.๒ ระดับผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลชุมชน ๑ รางวัล

๑.๒.๓ ระดับผู้บริหารการพยาบาลในหน่วยบริการปฐมภูมิ ๑ รางวัล

๑.๒.๔ ระดับผู้ปฏิบัติการพยาบาลในระบบบริการสุขภาพทุกระดับ ๓ รางวัล

๑.๓ ประเภทพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษา ๒ รางวัล ให้แก่ พยาบาลวิชาชีพที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ สำหรับนักศึกษาพยาบาลของวิทยาลัยพยาบาลสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข

๒. รางวัลที่จะได้รับ

ผู้รับรางวัลทั้งหมดจะได้เข้ารับพระราชทานรางวัลในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งรางวัลได้แก่

๒.๑ เงินรางวัลจากกองทุนหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร (ซุมพล) จุฑาธุช ในมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก
รางวัล ๑๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๑๐ รางวัล

๒.๒ ใบประกาศเกียรติคุณ

๓. คุณสมบัติของผู้รับรางวัล

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) เป็นอาจารย์พยาบาล หรือพยาบาลวิชาชีพ ที่ปฏิบัติงานด้านการสอน หรือ ด้านการพยาบาล
หรือด้านสาธารณสุข ในหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

(๒) เป็นผู้ที่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ไม่เคยมีชื่อเสียงเสียหาย ไม่เคยต้องโทษในคดีอาญาหรือ
ไม่อยู่ในระหว่างการสอบสวนทางวินัย

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ
เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

(๕) เป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบต่อการกิจหรือภาระที่ผูกพันและได้สำเร็จตามความมุ่งหมาย

(๖) เป็นผู้ที่มีความสามารถในการบริหารจัดการงาน/หน้าที่ได้อย่างเหมาะสม และ
เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๗) เป็นผู้ที่มีความคิดสร้างสรรค์ คิดค้นหาแนวทางปรับปรุงแก้ไขงานให้ดียิ่งขึ้น สามารถนำความเจริญ
มาสู่วิชาชีพและสถานที่ปฏิบัติงาน

๓.๒ คุณสมบัติในการเป็นพยาบาลหรือ อาจารย์พยาบาล

(๑) มีความเป็นพยาบาลหรือ อาจารย์พยาบาล ที่มีสุขภาวะอนามัยดีทั้งในร่างกาย จิตใจ
และพฤติกรรม มีเมตตา กรุณา เสียสละ อดทน

(๒) เป็นพยาบาลหรืออาจารย์พยาบาล ที่รู้จักวางหลักเกณฑ์มาตรฐานการพยาบาล หรือ
การศึกษาพยาบาล ได้ว่าอยู่ในขั้นต่ำ ปานกลาง ปรีอ ขั้นสูง เพื่อเปรียบเทียบตัดสินเกี่ยวกับความสามารถปริมาณ
และคุณภาพของงาน

(๓) เป็นพยาบาลที่มีทักษะสูงในงานบริการพยาบาลหลายด้านดีเด่นปรากฏชัดในสายตา
ผู้ร่วมงานส่วนมาก ซึ่งสามารถให้การพยาบาลผู้ป่วยอันจะส่งผลประโยชน์ต่อบุคคลในครอบครัวของผู้ป่วย
ดูแลการพยาบาลได้เหมาะสมกับความต้องการของแต่ละบุคคล ครอบครัว และชุมชน

๓.๓ คุณสมบัติเฉพาะ แบ่งตามประเภทรางวัล ดังนี้

๓.๓.๑ อาจารย์พยาบาล

(๑) ระดับผู้บริหารการศึกษา คือ ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ที่มีความสามารถในการพัฒนาวิชาชีพ การศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการ ซึ่งมีคุณสมบัติดังนี้

- ได้รับการยอมรับของผู้ร่วมวิชาชีพในการทำประโยชน์ให้กับวงการศึกษายพยาบาล
- มีผลงานดีเด่นด้านการบริหารการศึกษาที่เป็นประโยชน์ต่อวิชาชีพส่วนร่วม
- ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชาในการทำประโยชน์ด้านการเรียนการสอนเป็นตัวอย่างของพยาบาลและครูที่ดีของศิษย์

(๒) ระดับอาจารย์ผู้สอน คือ อาจารย์พยาบาลที่ทำหน้าที่ด้านการเรียนการสอนสาขาพยาบาลศาสตร์ ในวิทยาลัยพยาบาลสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งมีคุณสมบัติดังนี้

- เป็นอาจารย์พยาบาลที่มีหลักการสอนและสามารถถ่ายทอดความรู้ให้ผู้อื่นได้เข้าใจพร้อมสามารถปฏิบัติตามได้ถูกต้องมากที่สุด
- มีการผลิตผลงานทางวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนในความรับผิดชอบ
- ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชาในการทำประโยชน์ด้านการเรียนการสอนเป็นตัวอย่างพยาบาลและครูที่ดีของศิษย์

๓.๓.๒ พยาบาล

(๑) ระดับผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลระดับทุติยภูมิ/ตติยภูมิ คือพยาบาลวิชาชีพผู้ทำหน้าที่บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลในระดับทุติยภูมิ/ตติยภูมิ ได้แก่ รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลด้านการพยาบาล หรือหัวหน้าฝ่าย/กลุ่มงานการพยาบาล หรือ รองหัวหน้าฝ่าย/กลุ่มงานการพยาบาล และผู้บริหารการพยาบาลที่ปฏิบัติงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

- มีผลงานดีเด่นด้านการบริหารการพยาบาล
- ได้รับการยอมรับของผู้ร่วมวิชาชีพและผู้เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ

(๒) ระดับผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลชุมชน คือหัวหน้าพยาบาลในโรงพยาบาลชุมชน

- มีผลงานดีเด่นด้านการบริหารการพยาบาล
- ได้รับการยอมรับของผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ

(๓) ระดับผู้บริหารการพยาบาลในหน่วยบริการปฐมภูมิ คือ พยาบาลที่ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลชุมชนในโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป หรือ หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวมในโรงพยาบาลชุมชน หรือ พยาบาลวิชาชีพที่ทำหน้าที่ผู้อำนวยการในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล หรือหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง

- มีผลงานดีเด่นด้านการบริหารการพยาบาล
- ได้รับการยอมรับของผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ

(๔) ระดับผู้ปฏิบัติการพยาบาลในระบบบริการสุขภาพทุกระดับ คือ พยาบาลที่ทำหน้าที่ปฏิบัติงานการพยาบาลในสถานบริการสุขภาพทุกระดับ

- ให้บริการทางการพยาบาลที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพสูง
- มีผลงานด้านการบริการพยาบาลดีเด่นเป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่ดีต่อวิชาชีพ

๓.๓.๓ พยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษา คือผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติสำหรับนักศึกษาพยาบาลในแหล่งฝึกของวิทยาลัยพยาบาลสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข เป็นเวลาต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๑ ปี

- มีความรู้ความสามารถทางการพยาบาล/การสาธารณสุข ทักษะทางคลินิก และมีผลงานด้านการสอนการปฏิบัติการพยาบาล/การสาธารณสุขที่มีหลักการสอน และสามารถถ่ายทอดความรู้ทางการพยาบาล/การสาธารณสุขให้นักศึกษาพยาบาลปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานวิชาชีพ

๔. เกณฑ์การพิจารณา

๔.๑ อาจารย์พยาบาล พิจารณาจาก

๔.๑.๑ ผู้บริหารการศึกษาพยาบาล พิจารณาจาก

- (๑) ความสามารถในการพัฒนาวิชาชีพด้านการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาชีพ
- (๒) ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมวิชาชีพในการทำประโยชน์ให้กับวงการศึกษายพยาบาล
- (๓) มีผลงานดีเด่นการบริหารการศึกษาพยาบาลที่เป็นประโยชน์ต่อสถาบันการศึกษา และต่อวิชาชีพการพยาบาล

๔.๑.๒ อาจารย์พยาบาล พิจารณาจาก

- (๑) ความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัย หรือการจัดการเรียนการสอนสาขาวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง
- (๒) ผลิตผลงานทางวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนในความรับผิดชอบ

๔.๒ พยาบาล

๔.๒.๑ ผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลระดับทุติยภูมิ และตติยภูมิ พิจารณาจาก

- (๑) ผลงานดีเด่นด้านการบริหารการพยาบาล การพัฒนาเชิงวิชาการ การวิจัย นวัตกรรม
- (๒) ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ

๔.๒.๒ ผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลชุมชน พิจารณาจาก

- (๑) ผลงานดีเด่นด้านการบริหารการพยาบาล การพัฒนาเชิงวิชาการ การวิจัย นวัตกรรม
- (๒) ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ

๔.๒.๓ ผู้บริหารการพยาบาลในหน่วยบริการปฐมภูมิ พิจารณาจาก

- (๑) ผลงานดีเด่นด้านการบริหารการพยาบาล การพัฒนาเชิงวิชาการ การวิจัย นวัตกรรม
- (๒) ได้รับการยอมรับของผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ

๔.๒.๔ ผู้ปฏิบัติการพยาบาลในระบบบริการสุขภาพทุกระดับ พิจารณาจาก

- (๑) ให้บริการการพยาบาลที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพสูง
- (๒) ผลงานด้านการบริการพยาบาลดีเด่นเป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง

และเป็นตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ และ/หรือ

- (๓) มีผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพ เป็นประโยชน์และมีการเผยแพร่เป็นที่ยอมรับ

๔.๓ พยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษา พิจารณาจาก

(๑) ความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอนในการให้บริการการพยาบาลที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพสูง

(๒) ผลงานด้านการฝึกสอน ดูแล ช่วยเหลือนักศึกษาพยาบาลให้บริการพยาบาลอย่างมีคุณภาพ ตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ เป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้องและเป็นตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ

(๓) มีความรับผิดชอบ เสียสละ และอุทิศเวลา เพื่อการจัดการเรียนการสอนตามบทบาทหน้าที่ของพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาเป็นอย่างดีและต่อเนื่อง

๕. ขั้นตอนการคัดเลือกและการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล

๕.๑ อาจารย์พยาบาลและพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษา

๕.๑.๑ มูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนกแจ้งเรื่องการเสนอขอรับรางวัลอาจารย์พยาบาลดีเด่นและพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่นไปยังสถาบันพระบรมราชชนกเพื่อแจ้งไปยังวิทยาลัยพยาบาลทุกแห่งในสังกัดสรรหาและเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล

๕.๑.๒ สถาบันพระบรมราชชนกแจ้งไปยังวิทยาลัยพยาบาลทุกแห่งในสังกัดสรรหาและเสนอชื่อ ผู้สมควรได้รับรางวัลอาจารย์พยาบาลดีเด่นและพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่น

๕.๑.๓ วิทยาลัยพยาบาลแต่ละแห่งพิจารณาเสนอชื่อผู้ขอรับรางวัลในแต่ละประเภท เสนอต่อคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

๕.๑.๔ คณะกรรมการคณะพยาบาลศาสตร์พิจารณาคัดเลือกอาจารย์พยาบาลและพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาที่สมควรได้รับรางวัลในแต่ละประเภท เสนอชื่อผู้ได้รับรางวัลต่อสถาบันพระบรมราชชนก

๕.๑.๕ คณะกรรมการสถาบันพระบรมราชชนก พิจารณาคัดเลือกอาจารย์พยาบาลและพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาที่สมควรได้รับรางวัลในแต่ละประเภท ตามหลักเกณฑ์ให้เหลือตามจำนวนรางวัลที่กำหนด คือ อาจารย์พยาบาล ๒ รางวัล พยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษา ๒ รางวัล เสนอชื่อผู้ได้รับรางวัลคณะกรรมการมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

๕.๑.๕ คณะกรรมการมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนกตัดสินและอนุมัติรางวัล

๕.๑.๖ ผู้ได้รับรางวัลเข้ารับพระราชทานรางวัลและเกียรติบัตรในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรประจำปีของสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข

๕.๒ พยาบาล

๕.๒.๑ มูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนกแจ้งเรื่องการเสนอขอรับรางวัลพยาบาลที่ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปีต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อมอบให้กองการพยาบาลแจ้งไปยังกลุ่มการพยาบาลในสถานบริการสุขภาพสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อประชาสัมพันธ์

๕.๒.๒ กลุ่มการพยาบาล ในสถานบริการสุขภาพสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาส่งรายชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลพยาบาลดีเด่น แต่ละประเภท ตรวจสอบคุณสมบัติ/หลักฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด รวบรวมรายชื่อผู้ขอรับรางวัล พร้อมรายละเอียดประวัติและผลงาน ตามแบบเสนอชื่อพยาบาลที่สมควรได้รับรางวัล ส่งให้คณะกรรมการเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการพยาบาลแต่ละเขต จำนวน ๖ ชุด/ผู้สมควรได้รับรางวัล ๑ คน พร้อมเอกสารประกอบผลงานประกอบการพิจารณา

๕.๒.๓ คณะกรรมการเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการพยาบาลแต่ละเขต พิจารณากลับกรองพยาบาลผู้สมควรได้รับรางวัลแต่ละประเภทและเสนอชื่อไม่เกิน ๒ ท่าน/ประเภท ของแต่ละเขตพร้อมจัดลำดับส่งมาที่คณะกรรมการกองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๕.๒.๔ คณะกรรมการกองการพยาบาล พิจารณาคัดเลือกพยาบาลที่สมควรได้รับรางวัลดีเด่นในแต่ละประเภท ตามหลักเกณฑ์ให้เหลือตามจำนวนรางวัลที่กำหนด คือ พยาบาล ๖ รางวัล เสนอต่อคณะกรรมการมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

๕.๒.๕ คณะกรรมการมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก พิจารณาคัดสินและอนุมัติรางวัล

๕.๒.๖ ผู้ได้รับรางวัลเข้ารับพระราชทานรางวัลและเกียรติบัตรในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรประจำปีของสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข

๖. การตัดสิน

การตัดสินของคณะกรรมการมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนกในการคัดเลือกอาจารย์พยาบาล พยาบาล และพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่นให้ถือเป็นสิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔



(นายแพทย์จักรธรรม ธรรมศักดิ์)

รักษาการประธานมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก



ประกาศมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานดีเด่นของสถาบันพระบรมราชชนก

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ และข้อ ๖ แห่งระเบียบมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการให้รางวัลผู้ปฏิบัติงานดีเด่นของสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.๒๕๕๗ และพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.๒๕๖๒ มูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก จึงกำหนดคุณสมบัติหลักเกณฑ์ และแนวทางการคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานดีเด่นของสถาบันพระบรมราชชนก ดังนี้

๑. ประเภทและจำนวนรางวัล

๑.๑ รางวัลประเภทผู้บริหาร ๑ รางวัล ให้แก่ ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข

๑.๒ รางวัลประเภทอาจารย์ผู้สอน ๔ รางวัล ให้แก่อาจารย์ผู้สอนในวิทยาลัยสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข โดยแบ่งเป็น ๔ ด้าน

(๑) ด้านการเรียนการสอน

(๒) ด้านการวิจัย

(๓) ด้านบริการวิชาการ

(๔) ด้านกิจการนักศึกษา

๑.๓ รางวัลประเภทบุคลากรสนับสนุน ๒ รางวัล ให้แก่ บุคลากรที่ทำหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก โดยแบ่งเป็น ๒ ด้าน

(๑) สนับสนุนด้านวิชาการ

(๒) สนับสนุนด้านบริหาร

๑.๔ รางวัลประเภทพนักงานทั่วไป ๑ รางวัล ให้แก่ ผู้ทำหน้าที่ให้บริการงานของวิทยาลัยที่เป็นพนักงานราชการ พนักงานสถาบัน ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ผู้รับจ้างเหมาบริการงาน และบุคลากรที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข

๑.๕ รางวัลอาจารย์พี่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่น ๒ รางวัล ให้แก่ บุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นอาจารย์พี่เลี้ยงนักศึกษาในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติสำหรับนักศึกษา ของวิทยาลัยสังกัดคณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

๒. การให้รางวัล

๒.๑ ในประกาศเกียรติคุณ ผู้ได้รับรางวัลจะได้เข้ารับพระราชทานรางวัลในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข

๒.๒ เงินรางวัล รางวัลละ ๑๐,๐๐๐ บาท

๓. คุณสมบัติของผู้สมควรได้รับรางวัล

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๓.๑.๑ เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานสถาบัน ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ผู้รับจ้างเหมาบริการงาน ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก หรือ กระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติงานติดต่อกันต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า ๕ ปี บริบูรณ์

๓.๑.๒ เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี เป็นแบบอย่างในการครองตน ครองคน และครองงาน มีผลงานดีเด่นสมควรได้รับการยกย่อง

๓.๑.๓ เป็นผู้ที่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ไม่เคยมีชื่อเสียงเสียหาย ไม่เคยต้องโทษ ในคดีอาญาหรือไม่อยู่ในระหว่างการสอบสวนทางวินัย

๓.๑.๔ มีความประพฤติและการปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๓.๑.๕ เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่องในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผย ทั้ง ต่อหน้าและลับหลัง

๓.๑.๖ ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือจากหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่น อย่างชัดเจน

๓.๑.๗ สำหรับข้าราชการหรือลูกจ้างที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการหรือลูกจ้าง ดีเด่นระดับสถาบันพระบรมราชชนกมาแล้ว ถ้าปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งที่มีได้อยู่กลุ่มหรือประเภทเดิม สามารถพิจารณาเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างดีเด่นได้ ถ้ามีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะ

๓.๒.๑ **ผู้บริหาร** หมายถึง ผู้อำนวยการวิทยาลัยทุกแห่งในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก หรือ ผู้อำนวยการกองในสถาบันพระบรมราชชนก (ส่วนกลาง)

๓.๒.๒ **อาจารย์ผู้สอน** หมายถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานสถาบัน พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ผู้รับจ้างเหมาบริการงานที่ทำหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ทำการสอนทั้งในภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติในวิทยาลัยสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก แบ่งเป็น ๔ ด้าน

(๑) ด้านการเรียนการสอน

(๒) ด้านการวิจัย

(๓) ด้านบริการวิชาการ

(๔) ด้านกิจการนักศึกษา

๓.๒.๓ **บุคลากรสนับสนุน** หมายถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานสถาบัน ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ผู้รับจ้างเหมาบริการงาน ซึ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บุคลากรสายวิชาการได้ปฏิบัติหน้าที่ทางวิชาการ การบริหารได้เต็มที่ตามกระบวนการทำงานอย่างถูกต้อง ตาม กฎ ระเบียบแนวปฏิบัติ แบ่งเป็น

(๑) สนับสนุนด้านวิชาการ หมายถึง ผู้ที่ทำหน้าที่ผู้ช่วยดูแลงานวิชาการ เช่น

เตรียมอุปกรณ์ การเรียนการสอน การวิจัย ช่วยสอน ช่วยควบคุม ซึ่งเป็นงานด้านวิชาการ รวมทั้งควบคุมการใช้เครื่องมือที่มีลักษณะการใช้งานเฉพาะ เพื่อสนับสนุนการเรียน การสอน การวิจัย การบริการวิชาการ งานบรรณารักษ์ งานด้านคอมพิวเตอร์ และสื่อการเรียนการสอน

(๒) **สนับสนุนด้านบริหาร** หมายถึง ผู้ทำหน้าที่ในด้านบริหารงานทั่วไป การเงิน บัญชี พัสดุ งานประชาสัมพันธ์และงานบริการต่างๆ อำนวยความสะดวกในด้านกฎ ระเบียบในการปฏิบัติงาน วิเคราะห์ทางเลือก ข้อดี ข้อเสีย เพื่อการตัดสินใจของฝ่ายบริหาร

๓.๒.๔ **พนักงานทั่วไป** หมายถึง ผู้ทำหน้าที่ให้บริการงานของวิทยาลัยที่เป็นพนักงาน สถาบัน พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ผู้รับจ้างเหมาบริการงานและบุคลากร ที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข

๓.๒.๕ **อาจารย์พี่เลี้ยงนักศึกษา** หมายถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานสถาบัน พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ผู้รับจ้างเหมาบริการงานที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นอาจารย์พี่เลี้ยงนักศึกษา ในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติสำหรับนักศึกษา ของวิทยาลัยสังกัดคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

๔. เกณฑ์การพิจารณา

๔.๑ ผู้บริหาร พิจารณาจาก

- (๑) ความสามารถในการพัฒนาวิชาชีพด้านการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาชีพ
- (๒) ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมวิชาชีพในการทำประโยชน์ให้กับวงการการศึกษา
- (๓) มีผลงานดีเด่นด้านการบริหารการศึกษาที่เป็นประโยชน์ต่อสถาบันการศึกษาและต่อวิชาชีพ

๔.๒ อาจารย์ผู้สอน

๔.๒.๑ ด้านการเรียนการสอน พิจารณาจาก

- (๑) ความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอน โดยมีผลการสอนที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล มีความตั้งใจ พยายาม ติดตาม และประเมินผลการสอน
- (๒) ผลิตผลงานทางวิชาการ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนในความรับผิดชอบ

๔.๒.๒ ด้านการวิจัย พิจารณาจาก

- (๑) ความสามารถด้านการวิจัย
- (๒) มีผลงานด้านการวิจัยที่ได้รับการยอมรับและเผยแพร่ในระดับชาติ และสามารถนำมาใช้เป็นประโยชน์ในการพัฒนางาน

๔.๒.๓ ด้านการบริการวิชาการ พิจารณาจาก

- (๑) ความสามารถด้านการบริการวิชาการ
- (๒) มีผลงานด้านการบริการวิชาการที่ได้รับการยอมรับและเผยแพร่สู่ชุมชน สังคม ระดับประเทศ หรือนานาชาติ

๔.๒.๔ ด้านกิจการนักศึกษา พิจารณาจาก

มีผลงานการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีอัตลักษณ์ และสอดคล้องกับอัตลักษณ์ของสถาบัน และเป็นพลเมืองที่ดีต่อสังคม และประเทศชาติ

๔.๓ บุคลากรสนับสนุน

๔.๓.๑ สนับสนุนวิชาการ พิจารณาจาก

ผลงานที่สนับสนุนการเรียน การสอน การวิจัย และการบริการวิชาการให้มีประสิทธิภาพ

๔.๓.๒ สนับสนุนด้านบริหาร พิจารณาจาก

ผลงานด้านบริหารทั่วไป การเงิน บัญชี พัสดุ และความเชี่ยวชาญในกฎระเบียบ แนวปฏิบัติ ในการวิเคราะห์เสนองานให้เป็นไปตามระเบียบ แนวปฏิบัติ วิเคราะห์ทางเลือก ข้อดี ข้อเสีย เพื่อการตัดสินใจของฝ่ายบริหาร

๔.๔ พนักงานทั่วไป พิจารณาจาก

- (๑) มีความประพฤติและการปฏิบัติที่ประกอบด้วยคุณธรรมที่ควรยกย่อง
- (๒) ความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น จูงใจให้เกิดการยอมรับและร่วมมือ
- (๓) ผลงานในหน้าที่รับผิดชอบที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม สามารถเป็นตัวอย่าง แก่บุคคลอื่นได้ด้านความคิดสร้างสรรค์ ความเสียสละ และการปรับปรุงงานตนเอง

๔.๕ อาจารย์ที่เลี้ยงนักศึกษา พิจารณาจาก

- (๑) ความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอนในการให้บริการในวิชาชีพที่มีคุณภาพและ ประสิทธิภาพสูง
- (๒) ผลงานด้านการฝึกสอน ดูแล ช่วยเหลือนักศึกษาในสาขาต่างๆ ให้บริการตามวิชาชีพ
- (๓) มีความรับผิดชอบ เสียสละ และอุทิศเวลา เพื่อจัดการเรียนการสอนตามบทบาท หน้าที่อาจารย์ที่เลี้ยงนักศึกษาเป็นอย่างดีและต่อเนื่อง

๕. ขั้นตอนการคัดเลือกและการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล

๕.๑ ระดับวิทยาลัย/สถาบันพระบรมราชชนก (ส่วนกลาง)

(๑) มูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนกแจ้งเรื่องการเสนอขอรับรางวัลผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ผ่านสถาบันพระบรมราชชนกไปยังวิทยาลัยทุกแห่งในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกและ กองต่างๆ ในสถาบันพระบรมราชชนก (ส่วนกลาง) เพื่อประชาสัมพันธ์

(๒) แต่ละหน่วยงานย่อยพิจารณาคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานดีเด่นเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกในแต่ละ ประเภท

(๓) คณะกรรมการบริหารของแต่ละวิทยาลัย/สถาบันพระบรมราชชนก (ส่วนกลาง) พิจารณาคัดเลือก

(๔) ส่งรายชื่อพร้อมแบบประวัติของผู้ได้รับการคัดเลือกระดับวิทยาลัยเข้ารับคัดเลือก โดยวิทยาลัยพยาบาลเสนอชื่อไปยังคณะพยาบาลศาสตร์ ส่วนวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร วิทยาลัย เทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข กาญจนภิเษก และวิทยาลัยการแพทย์แผนไทยอภัยภูเบศร เสนอชื่อ ไปยัง คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ ส่วนผู้ได้รับการคัดเลือกระดับสถาบันพระบรมราชชนก (ส่วนกลาง) ให้เสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาในระดับคณะกรรมการคัดเลือกสถาบันพระบรมราชชนก

๕.๒ ระดับคณะ

คณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์หรือคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ พิจารณา
คัดเลือกผู้ขอรับรางวัลในแต่ละประเภทโดย

- คณะพยาบาลศาสตร์เสนอชื่อไม่เกิน ๓ ท่าน/ประเภทพร้อมจัดลำดับ
- คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ เสนอชื่อไม่เกิน ๑ ท่าน/ประเภท

ส่งมาที่คณะกรรมการตัดสินรางวัลของสถาบันพระบรมราชชนก

๕.๓ ระดับสถาบันพระบรมราชชนก

คณะกรรมการตัดสินรางวัลของสถาบันพระบรมราชชนก พิจารณาคัดเลือกผู้ขอรับรางวัล
ในแต่ละประเภทจากทั้ง ๒ คณะ และจากสถาบันพระบรมราชชนก (ส่วนกลาง) เสนอต่อคณะกรรมการของมูลนิธิสถาบัน
พระบรมราชชนก เพื่ออนุมัติรางวัล

๖. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับรางวัล ผู้ปฏิบัติงานดีเด่นของสถาบันพระบรมราชชนกจะได้เข้ารับพระราชทาน
เงินรางวัลและเกียรติบัตรในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรประจำปีของผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบัน
พระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔



(นายแพทย์จักรธรรม ธรรมศักดิ์)

รักษาการประธานมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

ขั้นตอนการคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานดีเด่นของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี ๒๕๖๔
เพื่อขอรับรางวัลจากมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

มูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก แจ้งสถาบันพระบรมราชชนก (๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

สถาบันพระบรมราชชนกแจ้งหน่วยงานในสังกัด

วิทยาลัยทุกแห่งในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก
(๓๐ เมษายน ๒๕๖๔)

กองต่างๆในสถาบันพระบรมราชชนก(ส่วนกลาง)
(๓๐ เมษายน ๒๕๖๔)

วิทยาลัยพยาบาล
พิจารณาเสนอชื่อผู้รับรางวัลในแต่ละ
ประเภท มาที่ คณะพยาบาลศาสตร์
(๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

วสส./วทก./ว.อภัยภูเบศร
พิจารณาเสนอชื่อผู้รับรางวัลในแต่ละประเภท
มาที่ คณะสาธารณสุขและสหเวชศาสตร์
(๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

กองต่างๆพิจารณาเสนอชื่อผู้รับรางวัล
ในแต่ละประเภทที่คณะกรรมการคัดเลือก
สถาบันพระบรมราชชนก(ส่วนกลาง)
(๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

คณะกรรมการคณะพยาบาลศาสตร์
คัดเลือกผู้รับรางวัลในแต่ละประเภท
เสนอชื่อมาที่คณะกรรมการคัดเลือก
สถาบันพระบรมราชชนก
(๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔)

คณะกรรมการคณะสาธารณสุขและ
สหเวชศาสตร์คัดเลือกผู้รับรางวัลในแต่ละ
ประเภทเสนอชื่อมาที่คณะกรรมการคัดเลือก
สถาบันพระบรมราชชนก
(๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔)

คณะกรรมการคัดเลือกสข.ส่วนกลาง
คัดเลือกผู้รับรางวัลในแต่ละประเภท
เสนอชื่อมาที่คณะกรรมการคัดเลือก
สถาบันพระบรมราชชนก
(๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔)

คณะกรรมการคัดเลือกสถาบันพระบรมราชชนกพิจารณาคัดเลือกผู้ได้รับรางวัลในแต่ละประเภทเสนอต่อ
ประธานมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก
(๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔)

คณะกรรมการมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนกพิจารณาตัดสินและอนุมัติรางวัล
(๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

รับพระราชทานรางวัลในพิธีพระราชทานปริญญาประจำปี ๒๕๖๔

แบบเสนอชื่อขอรับรางวัล
ผู้ปฏิบัติงานดีเด่นของสถาบันพระบรมราชชนก
ประจำปี

รูปถ่าย
ข้าราชการ
๑ นิ้ว

๑. ประเภทรางวัลที่สมัคร

- (๑) ผู้บริหารได้แก่ ☐ ผู้อำนวยการกองในสถาบันพระบรมราชชนกส่วนกลาง
☐ ผู้อำนวยการวิทยาลัย
- (๒) อาจารย์ผู้สอน ☐ ด้านการเรียนการสอน ☐ ด้านการวิจัย
☐ ด้านบริการวิชาการ ☐ ด้านกิจการนักศึกษา
- (๓) บุคคลสายสนับสนุน ☐ สบช.ส่วนกลาง ☐ ด้านวิชาการ ☐ ด้านธุรการ
☐ วิทยาลัย ☐ ด้านวิชาการ ☐ ด้านธุรการ
- (๔) พนักงานทั่วไป ☐ สบช.ส่วนกลาง ☐ ลูกจ้างประจำ
☐ วิทยาลัย ☐ ลูกจ้างชั่วคราว
☐ จ้างเหมาบริการ
- (๕) อาจารย์พี่เลี้ยงนักศึกษา ☐

๒. ประวัติส่วนตัว

ชื่อสกุล.....
 เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี

๓. วุฒิการศึกษาสูงสุด.....

๔. สถานที่ทำงานในปัจจุบัน.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
 รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์ทำงาน.....มือถือ.....

๕. ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่เป็นปัจจุบันอย่างต่อเนื่องเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตำแหน่ง.....ระดับ.....

สังกัด.....

รวมเวลาปฏิบัติงาน(นับถึง ๓๑ ธันวาคมของปีที่ผ่านมา).....ปี.....เดือน

๖. เกียรติประวัติการปฏิบัติงานดีเด่นที่ผ่านมา(เช่นรางวัล หรือคุณบัตรชมเชยที่เคยได้รับ)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัติ
 (.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

หนังสือรับรองความเห็น

๑. ข้าพเจ้า(นาย/นาง/นางสาว).....

ตำแหน่ง.....ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการและ
(นาย/นาง/นางสาว).....

เป็นผู้สมควรได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นผู้ปฏิบัติงานดีเด่นของสถาบันพระบรมราชชนก ประเภท

- | | | |
|---|--|--|
| ☐ ผู้บริหาร | ☐ ผู้อำนวยการกลุ่มในสภ.ส่วนกลาง | ☐ ผู้อำนวยการวิทยาลัย |
| ☐ อาจารย์ผู้สอน | ☐ ด้านการเรียนการสอน | ☐ ด้านการวิจัย |
| | ☐ ด้านบริการวิชาการ | ☐ ด้านกิจการนักศึกษา |
| ☐ บุคคลสายสนับสนุน | ☐ ด้านวิชาการ | ☐ ด้านบริหาร |
| ☐ พนักงานทั่วไป | ☐ สภ.ส่วนกลาง | ☐ ลูกจ้างประจำ |
| ☐ อาจารย์พี่เลี้ยงนักศึกษา | | |

๒. ความเห็น (เหตุผลที่สมควรได้รับการพิจารณาเป็นข้าราชการและลูกจ้างดีเด่น)

๒.๑ ความสามารถที่มีลักษณะเด่นเป็นพิเศษ

.....

.....

.....

๒.๒ ความสามารถในการบริหาร

.....

.....

.....

๒.๓ การพัฒนาตนเอง

.....

.....

.....

๒.๔ ความประพฤติ

.....

.....

.....

๒.๕ มนุษย์สัมพันธ์

.....

.....

.....

๒.๖ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่

.....

.....

.....

๒.๗ การเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงานและผู้ที่อยู่ในบังคับบัญชา

.....

.....

.....

๒.๘ เหตุผลอื่นๆ

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้ให้คำรับรองและความเห็น

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

หมายเหตุ

๑. ผู้ให้คำรับรอง ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาสูงสุดของหน่วยงานที่เสนอขอรับรางวัล

(เฉพาะอาจารย์พี่เลี้ยงนักศึกษา)

๓. ผลงาน/การปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (เฉพาะอาจารย์พี่เลี้ยงนักศึกษา)

๓.๑ ระยะเวลาการได้รับการแต่งตั้งเป็นอาจารย์พี่เลี้ยงนักศึกษาในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ

จำนวน.....ปี ตั้งแต่ พ.ศ.....ถึง พ.ศ.....

๓.๒ จำนวนนักศึกษาที่รับผิดชอบในแต่ละปี

หลักสูตร.....ชั้น.....จำนวน.....คน

หลักสูตร.....ชั้น.....จำนวน.....คน

หลักสูตร.....ชั้น.....จำนวน.....คน

๓.๓ บทบาทหน้าที่ในการเป็นอาจารย์พี่เลี้ยงนักศึกษา

๓.๓.๑ ด้านการจัดการเรียนการสอน

.....

๓.๓.๒ ด้านการฝึกสอน

.....

๓.๔ ผลงานดีเด่นที่เกี่ยวกับการเป็นอาจารย์พี่เลี้ยงนักศึกษา

.....

ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติส่วนตัวและอื่นๆตามหลักเกณฑ์และขอรับรองว่าเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....เจ้าของประวัติ/ผลงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....



มูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

ระเบียบมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

ว่าด้วย การให้ทุนการศึกษาและรางวัล

(ฉบับที่ ๒ / ๒๕๕๗)

ด้วยมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก ได้รับการจัดตั้งขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันพระบรมราชชนก มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทุน รางวัล และสนับสนุนกิจกรรมของนักศึกษา รวมทั้งสนับสนุนการวิจัย การพัฒนาบุคลากรและให้รางวัลแก่ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น โดยมีการโอนทรัพย์สินภายหลังจากการจดทะเบียนยกเลิกของมูลนิธิหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร (ชุมพล) จุฑาธุช ให้มาเป็นกองทุนหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร (ชุมพล) จุฑาธุช ในมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อประโยชน์แก่การศึกษาพยาบาลตามข้อบังคับของมูลนิธิฯ และตามปณิธานของผู้มอบทุนทรัพย์ก่อตั้งมูลนิธิหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร (ชุมพล) จุฑาธุช

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการของมูลนิธิฯ มีแนวทาง หลักเกณฑ์ การพิจารณาที่สอดคล้องตามข้อบังคับข้อ ๒ (๑) วัตถุประสงค์ของมูลนิธิกำหนดให้ทุนการศึกษาและรางวัลแก่นักศึกษา เพื่อการให้ทุนการศึกษาและรางวัลเป็นไปในแนวทางเดียวกันและมีหลักเกณฑ์การพิจารณาที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของมูลนิธิ อาศัยอำนาจตามข้อบังคับมูลนิธิ ข้อ ๑๒ และยกเลิกระเบียบ พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงออกระเบียบไว้ดังนี้

หมวดที่ ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการให้ทุนการศึกษาและรางวัล พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒. ให้ใช้ระเบียบนี้ ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓. ในระเบียบนี้

“มูลนิธิ” หมายความว่า มูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

“ประธาน” หมายความว่า ประธานมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

ข้อ ๔. ในระหว่างที่ใช้ระเบียบนี้ หากมีการดำเนินการข้อใดที่ไม่มีระบุไว้ในระเบียบนี้ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๕. การพิจารณาการตัดสินใจให้ทุนการศึกษาและรางวัล ให้คณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๖. ให้ประธานเป็นผู้รักษาการและให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

หมวด ๒ การให้ทุนการศึกษา

ข้อ ๗. คุณสมบัติของผู้รับทุนการศึกษา

๗.๑ เป็นนักศึกษาชั้นปีที่ ๒ ขึ้นไป ของสถาบันการศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกจากสถาบันการศึกษาเห็นสมควรได้รับทุนการศึกษาจากมูลนิธิ

๗.๒ มีผลการเรียนในระดับที่มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๒.๐๐

๗.๓ มีความประพฤติดี และขาดแคลนทุนทรัพย์ในการศึกษา

ข้อ ๘. การขอรับทุนการศึกษา ให้ผู้อำนวยการสถาบันการศึกษาเสนอชื่อผู้รับทุนการศึกษาที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๗ สถาบันการศึกษาละไม่เกิน ๑ คน

ข้อ ๙. จำนวนเงินทุนการศึกษา ทุนละไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

ข้อ ๑๐. การพิจารณาอนุมัติทุนการศึกษา

๑๐.๑ การกำหนดจำนวนผู้รับทุนการศึกษา และวงเงินทุนการศึกษาให้เป็นไปตามเงินทุนที่มูลนิธิจัดสรรในแต่ละปี

๑๐.๒ ผลการพิจารณาให้ทุนการศึกษา ให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการและถือเป็นที่สุด

หมวด ๓ การให้รางวัลแก่นักศึกษา

ข้อ ๑๑. คุณสมบัติของนักศึกษาผู้รับรางวัล

๑๑.๑ เป็นนักศึกษาระดับปริญญาตรีชั้นปีสุดท้ายที่มีผลการเรียนเฉลี่ยตลอดหลักสูตรสูงสุด และต้องมีความประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นตัวอย่างที่ดีแก่นักศึกษาของสถาบันการศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

๑๑.๒ ถ้าสถาบันการศึกษาที่มีการเรียนการสอนระดับปริญญาตรีให้ทางคณะกรรมการของสถาบันการศึกษานั้นๆ พิจารณาคัดเลือกนักศึกษาที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๑.๑ เพียง ๑ หลักสูตรเท่านั้น

ข้อ ๑๒. การขอรับรางวัล ให้ผู้อำนวยการสถาบันการศึกษาส่งชื่อนักศึกษาที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๑. เพื่อขอรับรางวัลจากมูลนิธิ สถาบันการศึกษาคณะละ ๑ คน

ข้อ ๑๓. การพิจารณาอนุมัติรางวัล

๑๓.๑ การกำหนดจำนวนรางวัลและวงเงินรางวัลให้เป็นไปตามเงินทุนที่มูลนิธิจัดสรรในแต่ละปี

๑๓.๒ ผลการพิจารณาให้รางวัลแก่นักศึกษาให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการและถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๔. รางวัลที่ได้รับเป็นของที่ระลึกและเงินรางวัล ที่มูลนิธิจัดสรรในแต่ละปี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

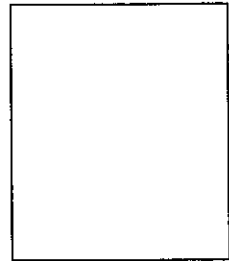
(นายแพทย์มงคล ณ สงขลา)

ประธานมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก



มูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

ใบสมัครขอรับทุนการศึกษา
มูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก
ประจำปี.....



1. ชื่อผู้ขอรับทุน.....นามสกุล.....

2. วันเดือนปีเกิด.....อายุ.....ปี (แนบสำเนาบัตรประชาชนด้วย)

3. ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่.....ถนน.....ตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์.....

4. ประวัติการศึกษา

ประถมศึกษา: โรงเรียน.....ปีพ.ศ.....

มัธยมศึกษา : โรงเรียน.....ปีพ.ศ.....

เกรดเฉลี่ยสุดท้าย.....

5. สถานับการศึกษาปัจจุบัน.....

ศึกษาอยู่ชั้นปี.....เกรดเฉลี่ยสุดท้าย.....

6. รายละเอียดทุนอุดหนุนการศึกษาที่เคยได้รับแล้ว(ชื่อทุน,จำนวนเงิน,ศึกษาชั้น,พ.ศ.)

.....
.....
.....

7. บิดา ชื่อ/สกุล.....อายุ.....

อาชีพ.....รายได้ต่อเดือน.....บาท



มีชีวิต



ถึงแก่กรรม

8. มารดาชื่อ/สกุล.....อายุ.....

อาชีพ.....รายได้ต่อเดือน.....บาท



มีชีวิต



ถึงแก่กรรม

9. สมาชิกอื่นในครอบครัวที่อาศัยด้วยกัน

9.1.....อายุ.....ปี ความสัมพันธ์.....อาชีพ.....

9.2.....อายุ.....ปี ความสัมพันธ์.....อาชีพ.....

9.3.....อายุ.....ปี ความสัมพันธ์.....อาชีพ.....

9.4.....อายุ.....ปี ความสัมพันธ์.....อาชีพ.....

10. เหตุผลที่ประสงค์สมัครขอรับทุนการศึกษา

.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่แจ้งนี้เป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับทุน
(.....)
วันที่...../...../.....

อาจารย์ที่ปรึกษา

ชื่อ/นามสกุล.....ตำแหน่ง.....

โทรศัพท์(ทำงาน).....มือถือ.....

ผลการประเมินทางวิทยาลัย.....

.....

ลงชื่อ.....อาจารย์ที่ปรึกษา
(.....)
วันที่...../...../.....

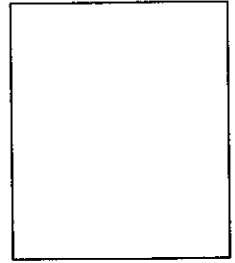
สถาบันการศึกษาแห่งนี้ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า(ชื่อผู้ขอรับทุน).....

เป็นผู้สมควรได้รับทุนการศึกษาจากมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

ลงชื่อ.....อาจารย์ที่ปรึกษา
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....



รางวัลมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก
ประจำปี.....



1. ชื่อผู้ขอรับรางวัล.....นามสกุล.....
2. วันเดือนปีเกิด.....อายุ.....ปี(แนบสำเนาบัตรประชาชนด้วย)
3. ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่..... ถนน..... ตำบล.....
อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์/มือถือ.....(กรณีจัดส่งเช็คเงินรางวัล)
4. สำเร็จการศึกษาหลักสูตร.....
ชื่อสถาบันการศึกษา.....
จังหวัด.....
5. ผลการเรียนเฉลี่ยสูงสุดตลอดหลักสูตร.....หน่วยกิต
6. สถานที่ปฏิบัติงานหลังสำเร็จการศึกษา.....
อำเภอ..... จังหวัด.....
โทร.....

ลงชื่อ.....ผู้รับรางวัล
(.....)
วันที่...../...../.....

สถาบันการศึกษาแห่งนี้ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า(ชื่อผู้รับรางวัล).....
เป็นผู้สมควรได้รับรางวัลเรียนดีจากมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....



มูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

ระเบียบมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก
ว่าด้วยการให้ทุนสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมของนักศึกษา
(ฉบับที่ ๒ /๒๕๕๗)

ด้วยมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก ได้รับการจัดตั้งขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันพระบรมราชชนก มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทุน รางวัล และสนับสนุนกิจกรรมของนักศึกษา รวมทั้งสนับสนุนการวิจัยการพัฒนาศิลปกรรมและให้รางวัลแก่ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น โดยมีการโอนทรัพย์สินหลังจากการจดทะเบียนยกเลิกของมูลนิธิหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร(ชุมพล)จุฑาธุช ให้มาเป็นกองทุนหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร(ชุมพล)จุฑาธุชในมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อประโยชน์แก่การศึกษาพยาบาลตามข้อบังคับของมูลนิธิและตามปณิธานของผู้มอบทุนทรัพย์ก่อตั้งมูลนิธิหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร(ชุมพล)จุฑาธุช

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการของมูลนิธิฯ มีแนวทาง หลักเกณฑ์ การพิจารณาที่สอดคล้องตามข้อบังคับข้อ ๒ (๒) วัตถุประสงค์ของมูลนิธิฯกำหนดให้ทุนสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมของนักศึกษา ดังนั้น เพื่อให้ทุนสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมนักศึกษา เป็นไปในแนวทางเดียวกันและมีหลักเกณฑ์การพิจารณาที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของมูลนิธิ อาศัยอำนาจตามข้อบังคับมูลนิธิ ข้อ ๑๒ และยกเลิกระเบียบพ.ศ.๒๕๕๔ จึงออกระเบียบไว้ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ ระเบียบมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการให้ทุนสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมของนักศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ ”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้ .

“มูลนิธิ” หมายความว่า มูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

“ประธาน” หมายความว่า ประธานมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

“ กิจกรรมนักศึกษา ” หมายความว่า กิจกรรมที่นักศึกษาจัดทำโครงการเสริมหลักสูตรและเอื้อต่อการเรียนการสอนในหลักสูตร มีเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน สามารถมองเห็นผลลัพธ์ที่จะเกิดขึ้นได้จริงที่เป็นประโยชน์ต่อการศึกษาต่อชุมชนและสังคม

“ นวัตกรรม ” หมายความว่า การนำสิ่งใหม่ๆ อาจเป็นแนวความคิด หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ๆ ที่ยังไม่เคยมีใช้มาก่อน หรือเป็นการพัฒนาดัดแปลงจากของเดิมที่มีอยู่แล้วให้ทันสมัยและได้ผลดีมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงกว่าเดิม ทั้งยังช่วยประหยัดเวลาและแรงงานได้ด้วย

ข้อ ๔ ในระหว่างที่ใช้ระเบียบนี้ หากมีการดำเนินการข้อใดที่ไม่มีระบุไว้ในระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๕ ให้ประธานเป็นผู้รักษาการ และให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยตามระเบียบนี้

หมวด ๒

การให้ทุนสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมนักศึกษา

ข้อ ๖ คุณสมบัติของผู้ขอรับการสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมนักศึกษา

๖.๑ เป็นนักศึกษาของสถาบันการศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

ข้อ ๗ ลักษณะของโครงการ

๗.๑ เป็นโครงการที่นักศึกษาจัดทำขึ้น โดยต้องเป็นโครงการเกี่ยวกับนวัตกรรมที่มีประโยชน์ต่อการเรียนการสอน หรือเป็นประโยชน์ต่อการศึกษา หรือเป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม โดยมีเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน สามารถมองเห็นผลลัพธ์ที่จะเกิดขึ้นได้จริง

ข้อ ๘ การขอรับทุนสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมนักศึกษา

๘.๑ ผู้ขอรับทุนสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมนักศึกษาเขียนโครงการตามแบบ ส.๑(ข้อ ๑-๑๐)

๘.๒ โครงการที่เสนอขอรับทุนสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมนักศึกษา จะต้องผ่านความเห็นชอบจากสถาบันการศึกษาด้านสังกัด

ข้อ ๙ จำนวนเงินทุนสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมของนักศึกษาในแต่ละโครงการนั้น ขึ้นอยู่กับดุลพินิจของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๐ การพิจารณาอนุมัติทุนสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมของนักศึกษา

๑๐.๑ การกำหนดจำนวนผู้รับทุนสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมของนักศึกษา และวงเงินทุนสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมของนักศึกษาให้เป็นไปตามเงินทุนที่มูลนิธิจัดสรรในแต่ละปี

๑๐.๒ ผลการพิจารณาให้ทุนสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมของนักศึกษาให้เป็นไปตามมติ
คณะกรรมการและถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๑ เมื่อผู้ขอรับทุนสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมของนักศึกษาดำเนินโครงการเสร็จสิ้นแล้ว
ให้สรุปผลการดำเนินการทั้งหมด พร้อมรูปกิจกรรม(พรี้นท์ ๔ สี) ส่งมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก
จำนวน ๒ เล่ม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๗

(นายแพทย์มงคล ณ สงขลา)

ประธานมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก



มูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

ระเบียบมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

ว่าด้วยการให้ทุนสนับสนุนการวิจัย

(ฉบับที่ ๒ / ๒๕๕๗)

ด้วยมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก ได้รับการจัดตั้งขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันพระบรมราชชนก มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทุน รางวัล และสนับสนุนกิจกรรมของนักศึกษา รวมทั้งสนับสนุนการวิจัย การพัฒนาบุคลากรและให้รางวัลแก่ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น โดยมีการโอนทรัพย์สินภายหลังจากการจดทะเบียนยกเลิกของมูลนิธิหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร(ชุมพล) จุฑาธุช ให้มาเป็นกองทุนหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร (ชุมพล) จุฑาธุช ในมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อประโยชน์แก่การศึกษาพยาบาลตามข้อบังคับของมูลนิธิฯ และตามปณิธานของผู้มอบทุนทรัพย์ก่อตั้งมูลนิธิหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร(ชุมพล) จุฑาธุช

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการของมูลนิธิฯ มีแนวทาง หลักเกณฑ์ การพิจารณาที่สอดคล้องตามข้อบังคับข้อ ๒ (๓) วัตถุประสงค์ของมูลนิธิกำหนดให้ทุนสนับสนุนการวิจัย การพัฒนาอาจารย์และบุคลากร เพื่อการให้ทุนสนับสนุนการวิจัย เป็นไปในแนวทางเดียวกันและมีหลักเกณฑ์การพิจารณาที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของมูลนิธิอาศัยอำนาจตามข้อบังคับมูลนิธิ ข้อ ๑๒ และยกเลิกระเบียบ พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงออกระเบียบไว้ดังนี้

หมวดที่ ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการให้ทุนสนับสนุนการวิจัย พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒. ระเบียบนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. ในระเบียบนี้

“มูลนิธิ” หมายความว่า มูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

“ประธาน” หมายความว่า ประธานมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

“การวิจัย” หมายถึง กระบวนการหาความรู้ใหม่ ที่มีระบบแบบแผนตามหลักวิชา อาศัยหลักเหตุผล ที่รอบคอบ รัดกุม ละเอียดยละเอียดและเชื่อถือได้ และความรู้นั้นจะนำไปเป็นหลักการ ทฤษฎี หรือ ข้อปฏิบัติที่ทำให้นักวิจัยได้รับรู้ และนำไปใช้เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตด้วยความสงบสุข หรือป้องกันและหลีกเลี่ยงภัยอันตรายต่างๆ ได้

“ผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายถึง ผู้ที่มีความเชี่ยวชาญการวิจัยในสาขาต่างๆ ที่มูลนิธิเชิญให้เป็นผู้ตรวจสอบโครงร่างการวิจัยของผู้เสนอขอรับทุนสนับสนุนการวิจัย

ข้อ ๔. ในระหว่างที่ใช้ระเบียบนี้ หากมีการดำเนินการข้อใดที่ไม่มีระบุไว้ในระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๕. ให้ประธานเป็นผู้รักษาการและให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

หมวด ๒

การให้ทุนสนับสนุนการวิจัย

ข้อ ๖. คุณสมบัติของผู้ขอรับทุนสนับสนุนการวิจัย ต้องเป็นอาจารย์ หรือบุคลากร ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก (ยกเว้นผู้ที่อยู่ระหว่างการลาศึกษาต่อในทุกระดับการศึกษา ไม่มีสิทธิ์ขอรับทุนนี้)

ข้อ ๗. ลักษณะงานวิจัย เป็นงานวิจัยที่มีระยะเวลาการทำวิจัยไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันทำสัญญาขอรับทุน และเป็นงานวิจัยที่ยังไม่ได้ดำเนินการ

ข้อ ๘. ประเภทของงานวิจัย เป็นงานวิจัยการศึกษาทาง หรือการบริการทางการแพทย์ หรือการสาธารณสุข หรือการวิจัยอื่นที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงานได้

ข้อ ๙. การขอรับทุนสนับสนุน

๙.๑ ผู้ขอรับทุนสนับสนุนการวิจัยต้องเขียนโครงร่างการวิจัยตาม แบบ ว.๑ เสนอผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าหน่วยงานที่ผู้ขอรับทุนปฏิบัติงานอยู่ เพื่อให้คำรับรอง

๙.๒ ผู้ขอรับทุนสนับสนุนการวิจัยส่งโครงร่างการวิจัย ตามข้อ ๙.๑ ส่งไปยัง เลขาธิการมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก อาคาร ๔ ชั้น ๘ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๙.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิ จะเป็นผู้ตรวจสอบโครงร่างการวิจัย เพื่อพิจารณาให้ข้อคิดเห็น และเสนอผลการพิจารณาโครงร่างการวิจัยต่อคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาอนุมัติทุนสนับสนุน

ข้อ ๑๐. การพิจารณาอนุมัติทุนสนับสนุนการวิจัย

๑๐.๑ การกำหนดจำนวนผู้รับทุน และวงเงินทุนสนับสนุนการวิจัยให้เป็นไปตามเงินทุนที่มูลนิธิจัดสรรในแต่ละปี

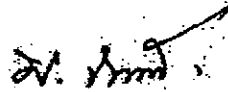
๑๐.๒ ผลการพิจารณาให้ทุนสนับสนุนการวิจัย ให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการและถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๑. การทำสัญญาขอรับทุนสนับสนุนการวิจัย ผู้ขอรับทุนสนับสนุนการวิจัยที่โครงร่างการวิจัยผ่านการพิจารณาและได้รับอนุมัติทุนสนับสนุนการวิจัย จะต้องทำสัญญารับทุนสนับสนุนการวิจัยตามแบบ ว.๒ กับมูลนิธิ โดยสัญญาว่าจะดำเนินการทำการวิจัยให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

ข้อ ๑๒. จำนวนเงินสนับสนุนการวิจัย หรือวงเงินทุนสนับสนุนการวิจัยขึ้นอยู่กับดุลพินิจของคณะกรรมการในแต่ละปี

- ข้อ ๑๓. วิธีการจ่ายเงินทุนสนับสนุนการวิจัย คณะกรรมการจะแบ่งจ่ายตามงวดงานของโครงการวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุนการวิจัย
- ข้อ ๑๔. เมื่อดำเนินการโครงการวิจัยเสร็จสมบูรณ์แล้ว ขอให้ส่งเอกสารรายงานผลการวิจัยฉบับสมบูรณ์ให้ทางมูลนิธิ จำนวน ๒ ชุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายแพทย์มงคล ณ สงขลา)

ประธานมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

แบบเสนอโครงการวิจัย
ขอรับทุนสนับสนุนการวิจัยจากมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก
ประจำปี.....

1.ชื่อโครงการ

(ภาษาไทย).....

.....

(ภาษาอังกฤษ).....

.....

2.ลักษณะงานวิจัย.....2.1 ☐ งานวิจัยในการศึกษา2.2 ☐ งานวิจัยทั่วไป**3. ประเภทของงานวิจัย**☐ การศึกษาทางการแพทย์/การสาธารณสุข☐ การบริการทางการแพทย์/การสาธารณสุข☐ การวิจัยอื่นๆ**4. ประวัติผู้รับทุนสนับสนุนการวิจัยหรือหัวหน้าโครงการวิจัย**

ชื่อ/นามสกุล (ระบุ นาย/นาง/นางสาว)(ภาษาไทย).....

(ภาษาอังกฤษ).....

- คุณวุฒิ.....

- ตำแหน่งทางวิชาการ/ตำแหน่งบริหาร.....

- สถานที่ปฏิบัติงาน.....

- โทรศัพท์/มือถือ.....

- E-mail.....

- ประสบการณ์ในงานวิจัย.....

.....

- ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่แล้ว.....

.....

- งานวิจัยที่กำลังดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน.....

5. รายละเอียดเกี่ยวกับโครงการวิจัยที่เสนอขอรับทุนสนับสนุน(ไม่เกิน20 หน้ากระดาษ A4 จำนวน 2 ชุด)

- 5.1 ความเป็นมาและความสำคัญ.....
- 5.2 วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....
- 5.3 คำถามการวิจัย.....
- 5.4 สมมติฐาน(ถ้ามี).....
- 5.5 ขอบเขตการวิจัย.....
- 5.6 นิยามศัพท์เฉพาะ.....
- 5.7 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการวิจัย.....
- 5.8 กรอบแนวคิดในการวิจัย(ระบุรายละเอียดพอสังเขป แต่ไม่ใช่เขียนหัวข้อ).....
- 5.9 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....
- 5.10 วิธีดำเนินการวิจัย
 1. ลักษณะงานวิจัย.....
 2. ประชากรและการสุ่มตัวอย่าง.....
 3. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....
 4. วิธีเก็บรวบรวมข้อมูล.....
 5. การวิเคราะห์ข้อมูล.....
- 5.11 เอกสารอ้างอิง.....

6. แผนการดำเนินงานและงบประมาณตลอดโครงการ(ระบุระยะเวลาและการดำเนินงานแต่ละขั้นตอนโดยละเอียด)และระยะเวลาของการทำวิจัย.....

7.คำชี้แจงเพิ่มเติม(ถ้ามี).....

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับทุนสนับสนุนการวิจัย
(.....)

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าหน่วยงานที่ผู้ขอรับทุนสนับสนุนการวิจัยปฏิบัติงานอยู่

.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา
(.....)

ตำแหน่ง.....

✓

ขั้นตอนการคัดเลือกอาจารย์พยาบาล/พยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓
เพื่อขอรับรางวัลจากกองทุนหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร(ชุมพล)จุฑารุชในมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

มูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนกแจ้งสถาบันพระบรมราชชนก
ภายใน ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔



สถาบันพระบรมราชชนกแจ้งวิทยาลัยพยาบาลพิจารณาเสนอชื่อผู้รับรางวัล
อาจารย์พยาบาล/พยาบาลพี่เลี้ยงดีเด่น
ภายใน ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔



วิทยาลัยพยาบาลพิจารณาเสนอรายชื่อผู้รับรางวัล
อาจารย์พยาบาล/พยาบาลพี่เลี้ยงดีเด่นมาที่คณะกรรมการศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
ภายใน ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔



คณะกรรมการคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พิจารณาคัดเลือกผู้รับรางวัล
อาจารย์พยาบาล/พยาบาลพี่เลี้ยงดีเด่นเสนอชื่อมาที่สถาบันพระบรมราชชนก
ภายใน ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔



คณะกรรมการของสถาบันพระบรมราชชนกพิจารณาตัดสินผู้รับรางวัล
อาจารย์พยาบาล/พยาบาลพี่เลี้ยงดีเด่นเสนอต่อคณะกรรมการมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก
ภายใน ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔



คณะกรรมการมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนกตัดสินและอนุมัติรางวัล
ภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔



รับพระราชทานรางวัลในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรประจำปี ๒๕๖๔

แบบเสนอชื่ออาจารย์พยาบาล/พยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่น
จากกองทุนหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร(ชุมพล)จุฑารุขในมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก
ประจำปี.....

รูปถ่าย
 ข้าราชการ
 ๑ นิ้ว

ประเภท

- ☐ ผู้บริหาร คือ ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
- ☐ อาจารย์พยาบาล คือ ผู้ทำหน้าที่ด้านการเรียนการสอนในวิทยาลัยพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
- ☐ พยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษา คือ ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นพยาบาลพี่เลี้ยงในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติสำหรับนักศึกษาพยาบาล

๑. ชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล(นาย/นาง/นางสาว).....

๒. วันเดือนปีเกิด.....อายุ.....ปี

๓. ที่อยู่ปัจจุบันบ้านเลขที่.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์/มือถือ.....E-Mail.....

๔. วุฒิการศึกษาสูงสุด.....

จากสถาบันการศึกษา.....พ.ศ.....

๕. ประวัติการปฏิบัติงาน ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในกระทรวงสาธารณสุข.....ปี

ตำแหน่ง สถานที่ปฏิบัติงาน ระยะเวลา

.....

.....

.....

๖. ปัจจุบันปฏิบัติงานในตำแหน่งสายงาน.....ตำแหน่ง.....

สถานที่ปฏิบัติงาน.....

หน้าที่ความรับผิดชอบ(โดยย่อ).....

.....

๗. ระยะเวลาในการเป็นอาจารย์พยาบาล/พยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษา.....ปี

๘. เกียรติประวัติการปฏิบัติงานที่ผ่านมา(เช่น รางวัล หรือ วุฒิบัตรชมเชยที่เคยได้รับ)

.....

๘. ผลงาน/การปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (เฉพาะอาจารย์พยาบาล)

ผลงาน/ การปฏิบัติงาน	ชื่อโครงการ/ลักษณะ งาน/วิจัย/ผลงาน	ระยะเวลา ปฏิบัติ	สรุปผลงาน	ประโยชน์ที่ได้รับ
๑. การกิจในหน่วยงาน -การบริหารการศึกษา (ผู้บริหาร) -การบริหารวิชาการและ การสอน(อาจารย์)				
-การบริหารการวิจัยและ งานวิชาการ(ผู้บริหาร) -การวิจัยและผลงานทาง วิชาการ(อาจารย์)				
-การบริหารการบริการ วิชาการ/ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม(ผู้บริหาร) -การให้บริการวิชาการ/ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (อาจารย์)				
๒. ผลงานที่เป็นประโยชน์ ต่อวิชาชีพและสังคม				

ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติส่วนตัวและอื่นๆตามหลักเกณฑ์และขอรับรองว่าเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....เจ้าของประวัติ/ผลงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๙. ผลงาน/การปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (เฉพาะพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษา)

๙.๑ ระยะเวลาการได้รับการแต่งตั้งเป็นพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ

จำนวน.....ปี ตั้งแต่ พ.ศ.....ถึง พ.ศ.....

๙.๒ จำนวนนักศึกษาพยาบาลที่รับผิดชอบในแต่ละปี

หลักสูตร.....ชั้น.....จำนวน.....คน

หลักสูตร.....ชั้น.....จำนวน.....คน

หลักสูตร.....ชั้น.....จำนวน.....คน

๙.๓ บทบาทหน้าที่ในการเป็นพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษา

๙.๓.๑ ด้านการพัฒนาการบริการพยาบาล

.....

๙.๓.๒ ด้านการพัฒนาวิชาการ

.....

๙.๓.๓ ด้านจริยธรรมการพยาบาล

.....

๙.๔ ผลงานดีเด่นที่เกี่ยวกับการเป็นพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษา

.....

ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติส่วนตัวและอื่นๆตามหลักเกณฑ์และขอรับรองว่าเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....เจ้าของประวัติ/ผลงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หนังสือรับรองความเห็น

๑.ข้าพเจ้า(นาย/นาง/นางสาว).....

ตำแหน่ง.....ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการและ

(นาย/นาง/นางสาว).....

เป็นผู้สมควรได้รับการพิจารณาเป็นอาจารย์พยาบาล/พยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่น

เพื่อรับรางวัลของกองทุนหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร(ห่มพล)จุฑาธุช ในมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

๒. ความเห็น (เหตุผลที่สมควรได้รับการพิจารณา)

๒.๑ ความสามารถในการเป็นอาจารย์พยาบาล หรือ พยาบาล ที่มีลักษณะเด่นเป็นพิเศษ

.....

.....

.....

๒.๒ ความสามารถในการบริหาร

.....

.....

.....

๒.๓ การพัฒนาตนเอง

.....

.....

.....

๒.๔ ความประพฤติ

.....

.....

.....

๒.๕ มนุษย์สัมพันธ์

.....

.....

.....

๒.๖ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่

.....

.....

.....

๒.๗ การเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงานและผู้ที่อยู่ในบังคับบัญชา

.....

.....

.....

๒.๘ เหตุผลอื่นๆ

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้ให้คำรับรองและความเห็น

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ

๑. การแจ้งรายละเอียดต่างๆหากแบบฟอร์มไม่อาจกรอกข้อมูลได้ครบถ้วน ให้แจ้งเพิ่มเติมโดยทำเป็น

เอกสารผลงานแนบท้ายแบบฟอร์มฯ

๒. ผู้ให้คำรับรอง ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาสูงสุดของหน่วยงานที่เสนอขอรับรางวัล