



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันพระบรมราชชนก โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๒๖

ที่ สธ ๑๑๐๓/ว ๕๙๙

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ และคณะอนุกรรมการดำเนินงานนโยบายและยุทธศาสตร์
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี

ตามที่คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก กำหนดให้มีการจัดประชุมคณะกรรมการบริหาร
คณะพยาบาลศาสตร์ และคณะอนุกรรมการดำเนินงานนโยบายและยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดทำคำของบประมาณและแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ของคณะพยาบาลศาสตร์ นั้น

คณะพยาบาลศาสตร์พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความคล่องตัวมีประสิทธิภาพ
เกิดประสิทธิผล และเป็นปัจจุบันยิ่งขึ้น จึงขอเชิญ ท่าน และบุคลากร ตามรายชื่อแนบเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ
บริหารคณะพยาบาลศาสตร์ และคณะอนุกรรมการดำเนินงานนโยบายและยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
ในวันจันทร์ที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๖ อาคาร ๔ สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระเบียบวาระการประชุมตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ โดยเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทาง
ไปราชการจากงบประมาณต้นสังกัด

จึงเรียนมาเพื่อเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

(นางนิชดา สารวัลย์แพศย์)

ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ และคณะกรรมการดำเนินงานนโยบายและยุทธศาสตร์

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

วันจันทร์ที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๖ อาคาร ๔ สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- | | |
|-----------------------------------|--|
| ๑. นางกมลรัตน์ เทอร์เนอร์ | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี |
| ๒. นางสาวภาเพ็ญ ปาณะวัฒนพิสุทธิ | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สวรรค์ประชารักษ์ นครสวรรค์ |
| ๓. นางสาวจิราพร วรวงศ์ | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรธานี |
| ๔. นางสาวศุภรีใจ เจริญสุข | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี |
| ๕. นางประไพพิศ สิงห์เสม | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง |
| ๖. นางเพ็ญมาศ คำธนะ | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี |
| ๗. นางขวัญตา บุญวาศ | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ |
| ๘. นางสาวอมารส อัมพันศิริรัตน์ | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่ |
| ๙. นางวัชรีย์ อมรโรจน์วรุดิ | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น |
| ๑๐. นางอติญาณ์ ศรีเกษตริน | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลพระจอมเกล้า เพชรบุรี |
| ๑๑. นางสาวดา อินทรกำแหง ณ ราชสีมา | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรดิตถ์ |
| ๑๒. นางสาวพีระนันท์ จีระยิ่งมงคล | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จักรีรัช |
| ๑๓. นางสาววาสนา มั่งคั่ง | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง |
| ๑๔. นางสาวพรฤดี นิธิรัตน์ | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครราชสีมา |
| ๑๕. นายธานี กล่อมใจ | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา |
| ๑๖. นายพิศิษฐ์ พลธนะ | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุพรรณบุรี |
| ๑๗. นางสาวสมพร รักความสุข | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการสอน)
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี |
| ๑๘. นางสาวพิชญา อังคะนาวิน | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการสอน)
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี |



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๒๖

ที่ สธ ๑๑๐๓/๕๐๗

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุมคณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ และคณะกรรมการดำเนินงานนโยบายและยุทธศาสตร์

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

เรียน อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

ความเป็นมา

ตามที่คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก กำหนดให้มีการจัดประชุมคณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ และคณะกรรมการดำเนินงานนโยบายและยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดทำคำของบประมาณและแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของคณะพยาบาลศาสตร์ นั้น

ข้อพิจารณา

คณะพยาบาลศาสตร์พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และเป็นปัจจุบันยิ่งขึ้น เห็นควรขออนุมัติจัดประชุมคณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ และคณะกรรมการดำเนินงานนโยบายและยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ในวันจันทร์ที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๖ อาคาร ๔ สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระเบียบวาระการประชุมตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณสถาบันพระบรมราชชนก ปี ๒๕๖๓ แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิต ผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาล สาธารณสุขและสหเวชศาสตร์ เงินอุดหนุน เป็นค่าใช้จ่ายสำหรับนักศึกษาพยาบาล งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. อนุมัติจัดประชุมคณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ และคณะกรรมการดำเนินงานนโยบายและยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ในวันจันทร์ที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๖ อาคาร ๔ สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒. อนุมัติให้เบิกค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมคณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ และคณะกรรมการดำเนินงานนโยบายและยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ประกอบด้วย

- ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อ มีโต๊ะ ๑๒๐ บาท ต่อคน
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อ มีโต๊ะ ๓๕ บาท ต่อคน

จากงบประมาณสถาบันพระบรมราชชนก ปี ๒๕๖๓ แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิต ผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาล สาธารณสุขและสหเวชศาสตร์ เงินอุดหนุน เป็นค่าใช้จ่ายสำหรับนักศึกษาพยาบาล งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป

๓. อนุมัติ...

๓. อนุมัติให้ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก และบุคลากรตามรายชื่อแนบเดินทางไปราชการ เพื่อเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ และคณะอนุกรรมการดำเนินงานนโยบายและยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ในวันจันทร์ที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔ โดยเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก ค่าพาหนะ ค่าโดยสารเครื่องบิน ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าผ่านทางพิเศษ จากงบประมาณหน่วยงานต้นสังกัด

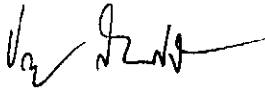
๔. ลงนามในหนังสือเชิญประชุมที่แนบมาพร้อมนี้ด้วย จะเป็นพระคุณ



(นางสาววรุณี มีเจริญ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

อนุมัติ



(นางนิชดา สารวัลย์แพศย์)

ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ และคณะกรรมการดำเนินงานนโยบายและยุทธศาสตร์

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

วันจันทร์ที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๖ อาคาร ๔ สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑. นางนิชดา สารถวัลย์แพศย์	รักษาการในตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
๒. นางกมลรัตน์ เทอร์เนอร์	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี จังหวัดนนทบุรี
๓. นางสาวเพ็ญศรี ทองเพชร	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี สุราษฎร์ธานี
๔. นางสาวภาเพ็ญ ปาณะวัฒนพิสุทธิ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี สวรรค์ประชารักษ์ นครสวรรค์
๕. นางสาวจิราพร วรวงศ์	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี อุตรธานี
๖. นางสาวศุภรีใจ เจริญสุข	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี
๗. นางประไพพิศ สิงห์สม	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ตรัง
๘. นางเพ็ญมาศ คำธนะ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ราชบุรี
๙. นางขวัญตา บุญวาศ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี กรุงเทพ
๑๐. นางสาวอมวาลี อัมพันศิริรัตน์	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี เชียงใหม่
๑๑. นางวัชรีย์ อมรโรจน์วรวุฒิ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ขอนแก่น
๑๒. นางอดิวิทย์ ศรีเกษตริน	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลพระจอมเกล้า เพชรบุรี
๑๓. นางสุชาดา อินทรกำแหง ณ ราชสีมา	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี อุตรดิตถ์
๑๔. นางสาวพีรณันท์ จีระยิ่งมงคล	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี จักรีรัช
๑๕. นางสาววาสนา มั่งคั่ง	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี นครลำปาง
๑๖. นางสาวพรฤดี นิธิรัตน์	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี นครราชสีมา
๑๗. นายธานี กล่อมใจ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา
๑๘. นายพิศิษฐ์ พลธนะ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี สุพรรณบุรี
๑๙. นางสาวสมพร รักความสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการสอน) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี
๒๐. นางสาวพิชญา อังคะนาวัน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการสอน) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี
๒๑. นางฤทัยรัตน์ ชิตมงคล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการสอน) คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
๒๒. นางสาววารุณี มีเจริญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการสอน) คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
๒๓. นายธนณัฐ สากะสันต์	วิทยาจารย์ชำนาญการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
๒๔. นายณัฐวุฒิ ต้องถือดี	นักจัดการงานทั่วไป คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
๒๕. นางสาวจินตนา ปลอดจินดา	คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
๒๖. นางสาวนันทพร ทรัพย์เสถียร	คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ระเบียบวาระการประชุม
ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ และคณะกรรมการดำเนินงานนโยบายและยุทธศาสตร์
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
วันจันทร์ที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมชั้น ๖ อาคาร ๔ สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (งบดำเนินงาน)

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือนแรก)
สำหรับแผนงาน / โครงการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จากคณะพยาบาลศาสตร์

๔.๒ การปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือนหลัง)

๔.๓ แนวทางการจัดทำคำของบประมาณและแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๔.๔ แนวทางการสนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล

๔.๕ แนวทางการจัดทำคำของบประมาณเงินรายได้สะสมสถานศึกษาประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ ไม่มี

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ประเภทรายจ่าย งบดำเนินงาน

แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ผลิตผล และพัฒนาบุคลากรทางด้านการแพทย์และสาธารณสุข

กิจกรรม ผลิตบุคลากรทางการพยาบาล สาธารณสุขและสหวิชาชีพ

ชื่อโครงการ		รหัสโครงการ	จำนวนเงินที่ปรับปรุง งบดำเนินงาน	จำนวนเงิน เงินรายได้/อุดหนุน ค่าเป็นงาน	ระยะเวลา ปีงบประมาณ	หน่วยงาที่มีผลตอบรับเป็นงาน
1. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรระดับบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ (Outcome Based Education: OBE)	S1	กิจกรรมที่ 1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรระดับบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก	300,000.00	5ค.63-คค.64	วทบ.จักรีวัชร	ยุทธริมงานวิชาการ
กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาอาจารย์ด้านการบริหารหลักสูตรระดับบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2564)		รวมงบประมาณ	180,000.00	มีค.-คค.64	วทบ.ราชบุรี	
2. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรระดับบัณฑิตศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ (Outcome Based Education: OBE) และแบบ Dual program ตามมาตรฐาน ACEN		S1-02	480,000.00			ยุทธริมด้านงานบัณฑิตศึกษา
S2 กิจกรรมที่ 1 การศึกษาศักยภาพ โอกาสและความพร้อมในการป็นหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก			370,000.00	100,000.00 คค.-คค.63	ยุทธริมด้านงานบัณฑิตศึกษา	
กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรระดับบัณฑิตศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ (Outcome Based Education: OBE) และแบบ Dual program ตามมาตรฐาน ACEN			230,000.00	คค.63-มีค.64	วทบ.กรุงเทพ	
กิจกรรมที่ 3 การพัฒนาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร/อาจารย์ผู้สอนระดับบัณฑิตศึกษา			80,000.00	มีค.-คค.64	วทบ.กรุงเทพ	
กิจกรรมที่ 4 ประชุมเชิงปฏิบัติการวางแผนและพัฒนาต้นแบบอาจารย์ระดับบัณฑิตศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางในสาขาที่เปิดสอน				คค.63-กย.64	งานบัณฑิตศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์	
กิจกรรมที่ 5 การพัฒนาต้นแบบการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ของคณะพยาบาลศาสตร์					วทบ.ภาณุเทพ	
กิจกรรมที่ 6 การเตรียมทรัพยากรการเรียนรู้สำหรับการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา			680,000.00	110,000.00 คค.63-คค.64	วทบ.ภาณุเทพ	
รวมงบประมาณ				210,000.00		
3. โครงการพัฒนาระบบการเรียนรู้อิงสิ่งพิมพ์ให้ผู้ใช้มีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ สมรรถนะเชิงวิชาชีพ สมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ สร้างสรรค์นวัตกรรม		S1-03	450,000.00	เมย.64	วทบ.สุพรรณบุรี	
S3 กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมการสร้างผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรมด้านศึกษา			150,000.00	คค.64	วทบ.ขอนแก่น	
กิจกรรมที่ 2 แลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมสมรรถนะการบริการสุขภาพด้วยใจความเมตตา			500,000.00	พย.63	วทบ.มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิร	
กิจกรรมที่ 3 การพัฒนาศักยภาพด้านการออกข้อสอบที่มีคุณภาพด้านการวัดและประเมินผล			150,000.00	คค.63-คค.64	งานวิชาการ สำนักงานคนดี	
กิจกรรมที่ 4 การพัฒนาระบบประเมินผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF)			750,000.00			
รวมงบประมาณ				500,000.00		

ประเภทรายจ่าย งบดำเนินงาน

แผนงาน ที่มุ่งเน้นการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ผลิตผลิต ผลิตและพัฒนาบุคลากรทางด้านสุขภาพและสาธารณสุข

กิจกรรม ผลิตบุคลากรทางการแพทย์อาสาสมัครและสหวิชาชีพ

ชื่อโครงการ		รหัสโครงการ	จำนวนเงินที่รับ งบดำเนินงาน	จำนวนเงิน เงินรายได้/อุดหนุน ค่าดำเนินงาน	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินงาน
4. โครงการสนับสนุนการผลิต แขนงแพทย์ และกรนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์		52-01				
กิจกรรมที่ 1 กำหนดทิศทาง นโยบายวิจัยเพื่อสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาการวิจัยของประเทสู่การผลิตและเผยแพร่งานวิจัยอย่างต่อเนื่อง					๓๓-๓๓.63	อนุกรรมการดำเนินงานวิจัยและ อนุกรรมการดำเนินงานวิจัยและ บริการ
กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาศูนย์บริหารการจัดการงานวิจัยแบบครบวงจรเพื่อรองรับการวิจัยแบบ collaborative research program					๓๓.63-๖๖.64	อนุกรรมการดำเนินงานวิจัยและ บริการ
กิจกรรมที่ 3 ผลักดันวารสารของคณะให้เป็นวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏอยู่ในฐานข้อมูลสากล			10,000.00		๓๓.63-๖๖.64	อนุกรรมการดำเนินงานวิจัยและ บริการ
กิจกรรมที่ 4 การสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย						
กิจกรรมที่ 4.1 วิเคราะห์ศักยภาพอาจารย์ และสรวทแหล่งเผยแพร่					๓๓-๖๓.63	อนุกรรมการดำเนินงานวิจัยและ วทบ นศรราชสีนา
กิจกรรมที่ 4.2 การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้มีความสามารถในการผลิตเผยแพร่ และสร้างการยอมรับในระดับชาติ			3,50,000.00		กพ.64 (3วัน)	อนุกรรมการดำเนินงานวิจัยและ บริการ
กิจกรรมที่ 4.3 การสนับสนุนให้ส่งบทความ หรือยาฉบับและฉบับสือ สนิสนับสนุนการวิจัยให้เผยแพร่บนเวบไซต์ หรือเผยแพร่ วิจัยในแต่ละสาขาหรือแต่ละประเด็น			400,000.00		๓๓.63-๓๓.64	อนุกรรมการดำเนินงานวิจัยและ บริการ
กิจกรรมที่ 5 การสนับสนุนการส่งเสริมและจัดการองค์ความรู้จากงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อนำไปใช้ประโยชน์						
กิจกรรมที่ 5.1 วิเคราะห์ศักยภาพด้านการผลิตเผยแพร่วิจัยและนวัตกรรมในระดับชาติและนานาชาติรวมทั้งการนำวิจัยไปใช้ประโยชน์ของอาจารย์ใน					๓๓.63-๓๓.64	อนุกรรมการดำเนินงานวิจัยและ วทบ นศรราชสีนา
กิจกรรมที่ 5.2 ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมและจัดการความรู้จากงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อนำไปใช้ประโยชน์			100,000.00		๓๓.64	งานวิจัย สำนักงานคณบดี
กิจกรรมที่ 5.3 การถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อการต่อยอดองค์ความรู้และขยายผลในวงกว้างด้วยรูปแบบบทคัดย ใต้หน้า website ของสถาบัน/			10,000.00		๓๓-๖๖.64	อนุกรรมการดำเนินงานวิจัยและ บริการ
กิจกรรมที่ 5.4 การต่อยอดองค์ความรู้โดยการพัฒนาโครงการวิจัยเพื่อสร้างคุณค่าและผลกระทบต่อชุมชนสังคมในระดัชาติ			100,000.00		๓๓.64	บริการ
กิจกรรมที่ 6 การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือเพื่อการผลิตและแสวงหาทุนวิจัยและนวัตกรรมจากหน่วยงานภายนอก						
กิจกรรมที่ 6.1 มีกระทรวงที่ศักยภาพของคณะด้านการแสวงหาแหล่งทุนและการสร้างเครือข่ายความร่วมมือวิจัยและนวัตกรรมทั้งในประเทศ					๓๓.63-๓๓.64	อนุกรรมการดำเนินงานวิจัยและ วทบ นศรราชสีนา
กิจกรรมที่ 6.2 ประชุมเชิงปฏิบัติการรื้อฟื้นการแสวงหาแหล่งทุนและการสร้างเครือข่ายความร่วมมือวิจัยและนวัตกรรมทั้งระดับชาติและนานาชาติ					๓๓.64	อนุกรรมการดำเนินงานวิจัยและ วทบ นศรราชสีนา
กิจกรรมที่ 6.3 พัฒนาศูตโครงการวิจัยเพื่อขอทุนจากหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศที่มุ่งเน้นวิจัยด้านคลินิก วิจัยประยุกต์ วิจัยบูรณาการ			100,000.00		๓๓.63-๓๓.64	อนุกรรมการดำเนินงานวิจัยและ วทบ นศรราชสีนา
กิจกรรมที่ 6.4 ประเมินผลสำเร็จและผลกระทบของงบดำเนินงาน			300,000.00		๓๓.๖๔	วทบ นศรราชสีนา
กิจกรรมที่ 7 การประชุมวิชาการประจำปีของคณะ (2 วัน) เพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัย เพื่อขยายผลการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์			1,370,000.00		๓๓.64	วทบ นศรราชสีนา
รวมงบประมาณ						

แบบปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ประเภทรายย่อย งบดำเนินงาน

แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ผลิตผลิต ผลิตและพัฒนามนุษย์ทางการทางด้านสุขภาพที่ขาดแคลน

กิจกรรม ผลิตบุคลากรทางการพยาบาล สาธารณสุขและสหวิชาชีพ

ชื่อโครงการ		รหัสโครงการ	จำนวนเงินที่รับ งบดำเนินงาน	จำนวนเงิน เงินรายได้/อุดหนุน ดำเนินงาน	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินงาน
5. โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการและวิชาชีพ		S2-02				อุปกรณ์การดำเนินงานวิจัยและ บริการ
กิจกรรมที่ 1 วิเคราะห์ศักยภาพของงานพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการและวิชาชีพของคณะพยาบาลศาสตร์					๓๓.63-กย.64	อุปกรณ์การดำเนินงานวิจัยและ บริการ
กิจกรรมที่ 2 การวางแผนพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศตามมาตรฐานสากล					๓๓.63-กย.64	อุปกรณ์การดำเนินงานวิจัยและ บริการ
กิจกรรมที่ 3 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณภาพของศูนย์ความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัยและคณะพยาบาลศาสตร์			150,000.00		เม.ย.64	วทบ.คลัง
กิจกรรมที่ 4 เผยแพร่ผลงานศูนย์ความเป็นเลิศผ่านทางช่องทางต่าง ๆ					๓๓.63-กย.64	
กิจกรรมที่ 5 สนับสนุนการประเมินผลสำเร็จของงานพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศตามเกณฑ์มาตรฐานสากล					๓๓.63-กย.64	
กิจกรรมที่ 6 ประเมินผลการทราบ					๓๓.63-กย.64	
กิจกรรมที่ 7 สนับสนุนการเข้าร่วมการประเมินรางวัลคุณภาพระดับTQIอย่างน้อย 1 แห่ง					๓๓.63-กย.64	
กิจกรรมที่ 8 นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนงานโครงการ/กิจกรรมในปีต่อไป			150,000.00		๓๓.63-กย.64	
รวมงบประมาณ						
6. โครงการจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (KM for Learning organization)		R2-01				อุปกรณ์การดำเนินงานวิจัยและ บริการ
กิจกรรมที่ 1 ประชุมพัฒนาระบบกลไกการจัดการความรู้ของคณะพยาบาลศาสตร์ สบช.					๓๓.๖๓-๖๓	วทบ. เชียงใหม่
กิจกรรมที่ 2 การประชุมพัฒนาศักยภาพและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM สหกิจ) โดยวิธี on line ครั้งที่ 1					๓๓.๖๓	วทบ. เชียงใหม่
กิจกรรมที่ 3 การประชุมพัฒนาศักยภาพและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM สหกิจ) โดยวิธี on line ครั้งที่ 2					12๓๓64	วทบ. เชียงใหม่
กิจกรรมที่ 4 การพัฒนาองค์ความรู้และแนวปฏิบัติที่ดีการจัดการจัดการความรู้ (KM day) (On site) ณ โรงแรมเอเชียแอร์พอร์ต กรุงเทพมหานคร					16๓๓64	วทบ. เชียงใหม่
รวมงบประมาณ			200,000.00			วทบ. เชียงใหม่
7. โครงการพัฒนาชุมชนเข้มแข็งและยั่งยืน (One College One Community)		S3-01				อุปกรณ์การดำเนินงานวิจัยและ บริการ
กิจกรรมที่ 1 สำรวจ ติดตาม วิเคราะห์พื้นที่ชุมชนและศักยภาพชุมชนต้นแบบที่มีความเข้มแข็งและยั่งยืน					๓๓.63-กย.64	วทบ. เชียงใหม่
กิจกรรมที่ 2 จัดเวที show-share and learn เพื่อค้นหาต้นแบบและพัฒนาลงสู่ชุมชนต้นแบบความร่วมมือของเครือข่ายแบบ(PPP Public private partnership)					๓๓.63-กย.64	วทบ. เชียงใหม่

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ประเภทรายจ่าย งบดำเนินงาน

แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ผลลัพธ์ ผลผลิตและพัฒนาบุคลากรทางด้านภาษาและสารสนเทศฯ

กิจกรรม ผลผลิตบุคลากรทางการพยาบาล สาธารณสุขและสหวิชาชีพฯ

ชื่อโครงการ		รหัสโครงการ	จำนวนเงินที่ได้รับ งบดำเนินงาน	จำนวนเงิน เงินรายได้/อุดหนุน ค่าดำเนินงาน	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินงาน
กิจกรรมที่ 3 ประชุมเชิงปฏิบัติการในการจัดทำแผนชุมชนเข้มแข็งและยั่งยืนโดยความร่วมมือของภาคีเครือข่าย			130,000.00		เม.ย.64	วทบ.ศิริรัง
กิจกรรมที่ 4 สังเคราะห์องค์ความรู้จากการบริการวิชาการด้านการพัฒนาชุมชนเข้มแข็งและยั่งยืน สรุปโมเดลในการพัฒนาชุมชนต้นแบบเพื่อการต่อยอดขยายผล					คค.63-กย.64	
กิจกรรมที่ 5 ฐานการเรียนรู้ที่ดี					คค.63-กย.64	
กิจกรรมที่ 6 การต่อยอดขยายผลการดำเนินงานของพื้นที่ต้นแบบสู่พื้นที่อื่น					คค.63-กย.64	
กิจกรรมที่ 7 ประเมินผลกระทบด้วยกระบวนการวิจัยหรือการจัดการจัดการความรู้ สรุปและถอดบทเรียน					คค.63-กย.64	
กิจกรรมที่ 8 จัดทำสื่อเสนอเชิงนโยบายเสนอต่อผู้บริหารเพื่อการจัดทำยุทธศาสตร์วิจัยการเพื่อพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็งและยั่งยืน					คค.63-กย.64	
รวมงบประมาณ			130,000.00			
8. โครงการพัฒนาศูนย์ผลิตอาหารปลอดภัยชุมชนบ้านตามปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี		R3-01	80,000.00		คค.63-กย.64	อ. วารุณี และคุณเปรมฤดี
รวมงบประมาณ			80,000.00			
9. โครงการส่งเสริมการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทยกับการพัฒนาพื้นที่ของวิทยาลัยในสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์		S4-01				อุปกรณ์การดำเนินงานพระบูรบุรี
กิจกรรมที่ 1 คณะมอบนโยบายการบูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยกับการพัฒนาพื้นที่ศึกษา ในที่ประชุมผู้อำนวยการของคณะ และให้วิทยาลัยรับผิดชอบไปปฏิบัติ						
กิจกรรมที่ 2 คณะจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้ที่เกิดจากการบูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยกับการพัฒนาพื้นที่ศึกษา			50,000.00	กพ.64	กพ.64	วทบ.สุพรรณบุรี
กิจกรรมที่ 3 คณะแต่งตั้งคณะกรรมการสังเคราะห์องค์ความรู้เกี่ยวกับการบูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยกับการพัฒนาพื้นที่ศึกษา			10,000.00		พค.64	
รวมงบประมาณ			60,000.00			
10. โครงการพัฒนาศูนย์ผลิตอาหารของคณะพยาบาลศาสตร์ให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาการและวิชาชีพ (HRD)		S5-01				
กิจกรรมที่ 1 การส่งเสริมการเชื่อมโยงระหว่างวิชาการของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์			180,000.00		มค.64	วพ.พระจอมเกล้า
กิจกรรมที่ 2 การจัดประชุมวิชาการเกี่ยวกับความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพทางการพยาบาล			180,000.00		มี.ค.64	วพ.พระจอมเกล้า
กิจกรรมที่ 3 การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาที่ยั่งยืนภาคบุคลากรด้านทักษะสากล (CT & English)			100,000.00		เม.ย.64	วทบ.สุรินทร์
กิจกรรมที่ 4 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุ (ระยะเวลา ๓๓.64)			120,680.00		กพ.64	สำนักงานคณะบดี
กิจกรรมที่ 5 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพหัวหน้างานบริหารทั่วไป			50,000.00		เม.ย.64	สำนักงานคณะบดี
กิจกรรมที่ 6 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้พร้อมรับการถ่ายโอนสู่การเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย			120,000.00		พค.64	สำนักงานคณะบดี
กิจกรรมที่ 7 ส่งเสริมการพัฒนาศูนย์ผลิตอาหารสายอาหารสู่ชุมชนและสายสนับสนุน						
กิจกรรมที่ 8 พัฒนาศูนย์บริการอนามัยนักเรียนคนแคดี้ (ประชุมฝึกอบรมที่มีค่าใช้จ่ายตามระเบียบฝึกอบรม)			750,680.00	300,000.00		สำนักงานคณะบดี
รวมงบประมาณ			750,680.00	300,000.00		

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ประมวลรายชื่อ ย่อคำนิยามงาน

แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ผลลัพธ์ ผลิตภัณฑ์พัฒนาบุคลากรทางด้านกายภาพและสาธารณสุข

กิจกรรม ผลิตภัณฑ์ทางการพยาบาล สาธารณสุขและสหเวชศาสตร์

ชื่อโครงการ		รหัสโครงการ	จำนวนเงินที่ปรับ งบดำเนินงาน	จำนวนเงิน เงินรายได้/อุดหนุน งบดำเนินงาน	ระยะเวลา 1-3 ปี	หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินงาน
1. โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้และศูนย์บริการทางการแพทย์และสาธารณสุข		S5-02				วิทยาการพยาบาล
กิจกรรมที่ 1. เพิ่มช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์และการตลาด			200,000.00	๑๓๖3-กย๖4		งานวิทยุ โทรทัศน์
กิจกรรมที่ 2. ผลิตภัณฑ์และนวัตกรรมทางการแพทย์และสาธารณสุข			100,000.00	๑๓๖3-กย๖4		งานวิทยุ โทรทัศน์
กิจกรรมที่ 3. การประชุมสัมมนาและการตลาด เช่น การประชุม Younpuer, ผู้ที่มีชื่อเสียง เป็นต้นช่วยประชาสัมพันธ์			๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๓๖3-กย๖4		งานวิทยุ โทรทัศน์
กิจกรรมที่ 4. ร่วมสนับสนุน เข้าร่วมกิจกรรม Open House สัญจร จัดโดยคณะพยาบาลศาสตร์			๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๓๖3-กย๖4		งานวิทยุ โทรทัศน์
รวมงบประมาณ			300,000.00			
12. โครงการพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ (HFP)		S5-03				วิทยาการพยาบาล
กิจกรรมที่ 1. ประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดการจัดทำแผนกลยุทธ์การดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์			60,000.00	๑๓๖4		งานวิทยุ โทรทัศน์
กิจกรรมที่ 2. ประชุมวิชาการจัดทำแผนงานโครงการหรือโครงการสำคัญของคณะพยาบาลศาสตร์			30,000.00	๑๓๖3-กย๖4		งานวิทยุ โทรทัศน์
รวมงบประมาณ			90,000.00			
13. โครงการส่งเสริมการวิจัยของบุคลากรในการสอนและการปฏิบัติงานในกิจกรรมของคณะพยาบาลศาสตร์ (HRE1)		S5-04				วิทยาการพยาบาล
กิจกรรมที่ 1. การส่งเสริมการวิจัยของบุคลากรในการสอนและการปฏิบัติงานในกิจกรรมของคณะพยาบาลศาสตร์			30,000.00	๑๓๖3-กย๖4		งานวิทยุ โทรทัศน์
กิจกรรมที่ 2. เสริมสร้างการปฏิบัติงานของบุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์			550,000.00	๑๓๖4		งานวิทยุ โทรทัศน์
กิจกรรมที่ 3. เสริมสร้างการปฏิบัติงานของบุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์			580,000.00	๑๓๖4		งานวิทยุ โทรทัศน์
รวมงบประมาณ			1,160,000.00			
14. โครงการส่งเสริมสร้างขวัญ และแรงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร (HRE2)		S5-05				วิทยาการพยาบาล
กิจกรรมที่ 1. สร้างระบบและกลไกการส่งเสริมขวัญกำลังใจ การสร้างขวัญ และกำลังใจของบุคลากรทุกระดับ (ประชุมเชิงปฏิบัติการ)			45,000.00	๑๓๖3-กย๖4		งานวิทยุ โทรทัศน์
กิจกรรมที่ 2. การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร โดยกรรมการของคณะฯ ผู้ปฏิบัติงานดีเด่นในสาขาต่าง ๆ ในระดับวิทยาลัย ระดับมหาวิทยาลัย และระดับคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อเสนอต่อบัณฑิตวิทยาลัย			45,000.00	๑๓๖3-กย๖4		งานวิทยุ โทรทัศน์
รวมงบประมาณ			90,000.00			

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ประเศพรธยชัย มด้าเม้งงาน

แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ผลิตผลิต ผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาด้านการแพทย์และสาธารณสุข

กิจกรรม ผลิตบุคลากรทางการพยาบาล สาธารณสุขและสหเวชศาสตร์

ชื่อโครงการ					รหัสโครงการ	จำนวนเงินที่รับ งบดำเนินงาน	จำนวนเงิน เงินรายได้/อุดหนุน ค่าดำเนินงาน	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินงาน
15 โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูง (HSM)					55-06	20,000.00		คค.63-กย.64	สำนักงานคณบดี
กิจกรรมที่ 1 การประชุมราชการเพื่อดำเนินการตรวจสอบภายในระดับเครือข่ายวิทยาลัยทันตแพทยะพยาบาลศาสตร์									
กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการรับรองระบบภายในระดับเครือข่ายโดยผู้เชี่ยวชาญ นำไปสู่การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง						120,000.00		คค.63-กย.64	
กิจกรรมที่ 3 ประชุมราชการเพื่อการบริหารจัดการคณะพยาบาลศาสตร์ (กรรมการทุกชุด)						292,000.00		คค.63-กย.64	
กิจกรรมที่ 4 อบรมการไปราชการนอกสถาบันของบุคลากรในคณะพยาบาลศาสตร์						100,000.00		คค.63-กย.64	
รวมงบประมาณ						532,000.00			
16 โครงการพัฒนสมรรถนะบุคลากรในการบริหารแผนงานเพื่อผลลัพธ์ในการปฏิบัติงานราชการของคณะพยาบาลศาสตร์					55-07	15,000.00		มค.-กย.64	อนุกรรมการงานยุทธศาสตร์
กิจกรรมที่ 1 จัดประชุมราชการ ศึกษาและประเมินผล แผนยุทธศาสตร์ฯ									
กิจกรรมที่ 2 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ จัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ 20 ปี และ 5 ปี ของคณะพยาบาลศาสตร์						520,000.00			
2.1 ทบทวนและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ผ่านมาของคณะ						1,100,000.00			
2.2 จัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ 20 ปี และ 5 ปี ของคณะพยาบาลศาสตร์						55,000.00			
2.3 จัดประชุมราชการ ประชุมพิจารณาแผนยุทธศาสตร์ฯ 20 ปี และ 5 ปี ของคณะพยาบาลศาสตร์						300,000.00			
กิจกรรมที่ 3 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ แผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ 2565 ระยะเวลาดา						10,000.00			
กิจกรรมที่ 4 จัดทำรายงานประจำปีของคณะพยาบาลศาสตร์						2,000,000.00			วทบ.ชลบุรี
รวมงบประมาณ									
17. โครงการพัฒนาระบบและสารสนเทศเพื่อการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์					55-08				
กิจกรรมที่ 1 ประชุมจัดทำระบบและกลไกการใช้ฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหารในระดับคณะและวิทยาลัยในสังกัดคณะพยาบาล								คค.63-กย.64	อนุกรรมการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
ศาสตร์ ให้ครอบคลุม ทั้ง 5 พันธกิจ						25,000.00		คค.63-กย.64	
กิจกรรมที่ 2 พัฒนาระบบสารสนเทศให้ทันสมัยตรงความต้องการกับการนำมาใช้ในการตัดสินใจของผู้บริหารในระดับคณะและวิทยาลัยในสังกัด ให้ครอบคลุม ทั้ง 5 พันธกิจ						10,000.00		คค.63-กย.64	
กิจกรรมที่ 3 กำกับติดตามการใช้จ่าย การนำข้อมูลและฐานในวิทยาลัยไปปฏิบัติงาน ทุก 3 เดือน								คค.63-กย.64	
กิจกรรมที่ 4 นำข้อมูลสารสนเทศมาใช้ในการตัดสินใจทางการบริหาร ในระดับคณะพยาบาลศาสตร์						35,000.00			
รวมงบประมาณ									

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ประเภทรายจ่าย งบดำเนินงาน

แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ผลิตผลิต ผลิตและพัฒนาบุคลากรทางด้านภาษาแพทย์และสาธารณสุข

กิจกรรม ผลิตบุคลากรทางการพยาบาล สาขารณสุขและเวชศาสตร์

ชื่อโครงการ					รหัสโครงการ	จำนวนเงินที่ได้รับ งบดำเนินงาน	จำนวนเงิน เงินรายได้/อุดหนุน ค่าดำเนินงาน	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/เบิกจ่าย
18. โครงการบริหารองค์ความรู้และเกณฑ์คุณภาพการศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์					S5-09				ยุทธศาสตร์งานประกัน
กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ และรายงานการประเมินตนเองฉบับศูนย์						180,000.00		ม.ค.64	งานสํานักงาน
กิจกรรมที่ 2 ทบทวนระบบและเสนอการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับคณะ						160,000.00		ก.พ.64	งานประกันคุณภาพ สํานักงาน คณะบดี
กิจกรรมที่ 3 ตรวจสอบวิทยานิพนธ์ คณะฯ ตรวจสอบเพื่อติดตามและกำกับงานประกันคุณภาพการศึกษาที่ทางคณบดีดูแลทุกพื้นที่ของวิทยาลัยอย่างน้อย 1 ครั้ง ทุก 3 ปี						200,000.00		ก.ค.-ก.ค.64	งานประกันคุณภาพ สํานักงาน คณะบดี
กิจกรรมที่ 4 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำและวิเคราะห์รายงานการประเมินตนเองฉบับสมบูรณ์						200,000.00		14-16ก.ค.64	งานประกันคุณภาพ สํานักงาน คณะบดี
กิจกรรมที่ 5 รับการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับคณะ						90,000.00		9-10ก.ค.64	งานประกันคุณภาพ สํานักงาน คณะบดี
รวมงบประมาณ						830,000.00			ยุทธศาสตร์งานประกันคุณภาพ งานวิทยาศาสตร์ สํานักงานคณะบดี
19. โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในระดับชาติและนานาชาติ					S5-10				ยุทธศาสตร์งานประกันคุณภาพ งานวิทยาศาสตร์ สํานักงานคณะบดี
1. จัดรับวิทยานิพนธ์ โดยทางประสานความร่วมมือในเครือข่ายวิชาการทั้งในระดับชาติและนานาชาติที่ส่งผลงานอยู่						50,000.00		ค.ค.63-ก.ย.64	งานวิทยาศาสตร์ สํานักงานคณะบดี
2. สืบค้นงานวิจัยเข้าร่วมประชุมวิชาการในเวทีนานาชาติ โดยทางพัฒนาทักษะการนำเสนอภาษาอังกฤษ								ค.ค.63-ก.ย.64	งานวิทยาศาสตร์ สํานักงานคณะบดี
3. สืบค้นงานวิจัยเข้าร่วมประชุมวิชาการในเวทีนานาชาติ โดยทางพัฒนาทักษะการนำเสนอภาษาอังกฤษ (Band Ambassador 2564)								ค.ค.63-ก.ย.64	งานวิทยาศาสตร์ สํานักงานคณะบดี
4. สืบค้นงานวิจัยเข้าร่วมประชุมวิชาการนานาชาติ ปี 2564 (จัดโดยคณะสาธารณสุขและสหเวช)								ค.ค.63-ก.ย.64	งานวิทยาศาสตร์ สํานักงานคณะบดี
5. กิจกรรมเสริมสร้างความพร้อมทางประชุมวิชาการนานาชาติ ปี 2565 (คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก เจ้าภาพ)						50,000.00		ค.ค.63-ก.ย.64	งานวิทยาศาสตร์ สํานักงานคณะบดี
6. กิจกรรมต้อนรับรับนักศึกษ ต่างประเทศ						100,000.00			งานวิชาการ
รวมงบประมาณ						100,000.00			งานวิชาการ สํานักงานคณะบดี
20. โครงการ พัฒนฐานข้อมูล E-book คณะพยาบาลศาสตร์					S5-11				งานวิชาการ สํานักงานคณะบดี
1. ขั้นตอนเตรียมการ ลํ้าวง ตัวหนังสือโดยวิทยานิพนธ์ในสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์						100,000.00		ม.ค.64	งานวิชาการ สํานักงานคณะบดี
2. ขั้นตอนเงินงาน ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำฐานข้อมูล E book ตัวหนังสือโดยวิทยานิพนธ์ในสังกัดคณะพยาบาล						10,000.00		ค.ค.63-ก.ย.64	งานวิชาการ สํานักงานคณะบดี
3. ขั้นตอนประเมินผล ประเมินผลการทดลองใช้ฐานข้อมูล E book ตัวหนังสือโดยวิทยานิพนธ์ในสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์						110,000.00		ค.ค.63-ก.ย.64	งานวิชาการ สํานักงานคณะบดี
4. ขั้นตอนผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง									งานวิชาการ สํานักงานคณะบดี
รวมงบประมาณ						110,000.00			งานวิชาการ สํานักงานคณะบดี

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ประเภทรายจ่าย งบดำเนินงาน

แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ผลลัพธ์ ผลผลิตและพัฒนาบุคลากรทางด้านสุขภาพและสาธารณสุข

กิจกรรม ผลักดันตลาดทางการพยาบาล สาธารณสุขและสหเวชศาสตร์

ชื่อโครงการ		รหัสโครงการ	จำนวนเงินที่ปรับ งบดำเนินงาน	จำนวนเงิน เงินรายได้/อุดหนุน ฟ้าดินเงิน	ระยะเวลา	หน่วยงานที่มีรับผิดชอบดำเนินงาน
21. โครงการพัฒนาคุณภาพบริการทางการแพทย์ภายใต้เครือข่ายภูมิภาค			4,500,000.00			
21 โครงการพัฒนาคุณภาพบริการทางการแพทย์ภายใต้เครือข่ายภูมิภาคกรุงเทพมหานครและปริมณฑล						
กิจกรรมที่ 1 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ IGKS BAL เพื่อพัฒนาอาจารย์และนักศึกษา			50,000.00	เมย 64	วทบ.กรุงเทพ	
กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษของนักศึกษา			250,000.00	มค 64	วทบ. จังหวัดนนทบุรี	
กิจกรรมที่ 3 การเตรียมความพร้อมในการจัดการศึกษาวิชาชีพสาขาที่ว่างไปแบบเครือข่าย			200,000.00	มค 65	วทบ. ชลบุรี	
กิจกรรมที่ 4 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษา			400,000.00	เมย 64	วทบ.ชลบุรี	
รวม			900,000.00			
21 โครงการพัฒนาคุณภาพบริการทางการแพทย์ภายใต้เครือข่ายภูมิภาคเขตภาคใต้						
กิจกรรมที่ 1 พัฒนาระบบปฏิบัติการที่ทันสมัยตามเกณฑ์การประกันคุณภาพหลักสูตร			100,000.00	ธค 64	วทบ.สุราษฎร์ธานี	
กิจกรรมที่ 2 อบรมเชิงปฏิบัติการการสร้างเครือข่ายประเมินผลการสอบทักษะทางคลินิก			100,000.00	11มค 64	วทบ. ตรัง	
กิจกรรมที่ 3 พัฒนาสมรรถนะการสอนในศตวรรษที่ 21			100,000.00	16มิย 64	วทบ.สงขลา	
กิจกรรมที่ 4 มหกรรมส่งเสริมสุขภาพและพัฒนากิจการ เครือข่ายวิทยาลัทยพยาบาล และวิทยาลัทยาสาธารณสุขภาคใต้ (SC - Net) ครั้งที่ 25			500,000.00	13-15ธค 64	วทบ. สงขลา	
กิจกรรมที่ 5 Show and share			100,000.00	สค 64	วทบ. นครศรีธรรมราช	
รวม			900,000.00			
21 โครงการพัฒนาคุณภาพบริการทางการแพทย์ภายใต้เครือข่ายภูมิภาคเขตภาคเหนือ						
กิจกรรมที่ 1 พัฒนาศักยภาพอาจารย์พยาบาลเพื่อเห็นทักษะการปฏิบัติการพยาบาลเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา (Faculty Practice) วิทยาลัทยเครือข่ายภาคเหนือ			346,100.00	มค 64	วทบ.พะเยา	
กิจกรรมที่ 2 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารเพื่อรองรับการเป็นสถาบันอุดมศึกษา			110,350.00	มิย 64	วทบ.แพร่	
กิจกรรมที่ 3 อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "AUN-QA Implementation and Gap Analysis"			181,410.00	มิถ 64	วทบ.นครลำปาง	
กิจกรรมที่ 4 ยกระดับภาพบริการองค์การสู่การเป็นสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำ ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก			262,140.00	กค 64	วทบ.สุราษฎร์ธานี ประจวบคีรีขันธ์ นครสวรรค์	
รวม			900,000.00			
21 โครงการพัฒนาคุณภาพบริการทางการแพทย์ภายใต้เครือข่ายภูมิภาคเขตภาคกลาง						
กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมพัฒนาระบบบัณฑิตด้านผลงานวิจัยและนวัตกรรม			99,000.00	ธค 63 -เมย 64	วทบ.จันทบุรี	
กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมพัฒนาระบบบัณฑิตด้านการเสริมสร้างความรู้แบบเชิงสหวิชาชีพการสมรรถนะวิชาชีพ			108,000.00	30มค 64	วทบ.พระนครศรีอยุธยา	
กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการบริหารหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนสู่ความเป็นเลิศ			90,000.00	เมย 64	วทบ.ชลบุรี	
กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญของอาจารย์ในการพัฒนานวัตกรรมจัดการเรียนการสอน			198,000.00	2-3สค 64	วทบ.ราชบุรี	
กิจกรรมที่ 5 กิจกรรมส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของนักศึกษา			405,000.00	23-24มค 64	วทบ.สุพรรณบุรี	
รวม			900,000.00			

22 โครงการพัฒนาคุณภาพบริการทางการแพทย์ภายใต้เครือข่ายภูมิภาคเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

แบบปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ประเภทรายจ่าย งบดำเนินงาน

แผนงาน พื้นฐานการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิต ผลิตรายได้แบบบุคลากรทางด้านการแพทย์และสาธารณสุข

กิจกรรม ผลิตรายได้บุคลากรทางพยาบาล ศึกษารณสุขและสหเวชศาสตร์

ชื่อโครงการ		รหัสโครงการ	จำนวนเงินที่รับ งบดำเนินงาน	จำนวนเงิน เงินรายได้/อุดหนุน ดำเนินงาน	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินงาน
รวมงบประมาณ			380,000.00			
รวมงบประมาณทั้งสิ้น			16,796,680.00	1,010,000.00		
				จัดสรรรอบที่ 1	4,892,410.00	
				จัดสรรรอบที่ 2		

ลำดับที่ S8	โครงการพัฒนาศูนย์บริการของคณะพยาบาลศาสตร์ให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาการและวิชาชีพ (HRD)				รหัสโครงการ S5-01														
กลุ่มงาน/ฝ่าย บริหาร.....		งาน ทรัพยากรบุคคล.....		ผู้รับผิดชอบหลัก คณะอนุกรรมการงานบริการบุคคล คณะพยาบาลศาสตร์.....															
ประเภทโครงการ		☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงานประจำ ☐ โครงการตามนโยบาย ☒ โครงการของคณะ		☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับคณะ และสถาบัน องค์ประกอบที่ 5 ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 ☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่ 7															
วัตถุประสงค์		กิจกรรม/การดำเนินงาน		ตัวชี้วัดโครงการ		กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา		งบประมาณ		เงินรายได้		ผู้รับผิดชอบกิจกรรม		ผลผลิต			
								เริ่มต้น		สิ้นสุด		อุดหนุน		ลงทุน		ดำเนินงาน			
1. เพื่อให้บุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ		ขั้นตอนการ (Plan)		1. ร้อยละ 10 ของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่ผศ.ขึ้นไป		ผู้อำนวยการ/รองผู้อำนวยการฝ่ายงานวิชาการ		ม.ค 64		ม.ค. 64								วิทยาลักษณ์พยาบาล พระจอมเกล้า จัตุรัสเพชรบุรี วิชาการศึกษา	
2. เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์มีความก้าวหน้าโดยการเข้าสู่		1. จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ 2. ประชาสัมพันธ์โครงการ 3. ประสานงานวิทยากร/ผู้เข้าร่วมประชุม 4. ประสานงานสถานที่จัดประชุม ขั้นตอนการ (DO)		1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการในระดับ 2. ร้อยละ 80 ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีผลการประเมินการชี้ตัวเพื่อรับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ		- หัวหน้ากลุ่ม ที่เกี่ยวข้อง/		ม.ค 64		ม.ค. 64								กิจกรรมที่ 1 90,000.- ไตรมาส 2 90,000.- ไตรมาส 3	
บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์มีความก้าวหน้าโดยการเข้าสู่		1.2 ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (ระบบ) ในการดำเนินงานตามระดับทางวิชาการรายวิทยาลัย 1.3 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะการทํางาน																	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				ต้นปี	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
ตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้น	วิชาการ (เข้าค่ายสร้างสมรรถนะฯ) จัด 2 รุ่น ๆ ละ 2 รุ่น จำนวน 75 คนต่อรุ่น (รวมคณะทำงาน 5 คน) รายละเอียดค่าใช้จ่าย รวม 180,000 บาท รุ่นละ 90,000 บาท (2 รุ่น ๆ ละ 70 คน-รวมคณะทำงาน 1) ค่าตอบแทนวิทยากร (1,200 บาท x 12 ชม.) 14,400 บาท 2) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (50 บาท x 60 คน x 2 มื้อ x 2 วัน) 12,000 บาท 3) อาหารกลางวัน (350 บาท x 60 คน x 2 วัน) 42,000 น. 4. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง รับ-ส่งวิทยากร 9,500 บาท 5) ค่าวัสดุอุปกรณ์ / ค่าถ่ายเอกสารและทำรูปเล่มเอกสาร 2,500 บาท 6) ค่าที่พักผู้จัดการประชุม (1,600 น. X 2 คืน x 3 ห้อง) 9,600 บาท 4.สร้างระบบสนับสนุนและกำกับ ติดตามการทำงานเลื่อนระดับบวราวิทยาลัย เช่น ระบบ Coaching / Mentoring 1.4 ติดตามผลการเลื่อนระดับ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องรับทราบ	ผู้รับผิดชอบงาน ทรัพยากรบุคคล ของวิทยาลัยใน สังกัด -คณะ อนุกรรมการ งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล ของคณะ พยาบาลศาสตร์ -อาจารย์ของ วิทยาลัยใน สังกัด (รวม 150 คน)									

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
3. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ทางวิชาการ/วิชาชีพที่ทันสมัย	1.5 สรุปรายงานจำนวนอาจารย์ที่เลื่อนระดับ บัณฑิตที่ออกใบประกาศนียบัตรให้เป็นปัจจุบัน และรายงานผู้เกี่ยวข้อง กิจกรรมที่ 2 การจัดประชุมวิชาการเกี่ยวกับความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพการพยาบาล (ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาทางการพยาบาล สอดคล้องกับปัญหาสุขภาพและบริบทของสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป) รายละเอียดข้อได้ประโยชน์ รวม 180,000 บาท 1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (50 บาท x 175 คน x 2 มื้อ x 2 วัน) 35,000 บาท 2) ค่าอาหารกลางวัน (350 บาท x 175 คน x 2 วัน) 122,500 บาท บาท 3) ค่าสมนาคุณวิทยากรภาคเอกชน (1,200 บาท x 12 ชั่วโมง) 14,400 บาท 4) ค่าที่พักวิทยากร (1,450 บาท x 2 คืน) 2,900 บาท 5) ค่าเดินทางวิทยากรโดยรถยนต์ส่วนตัว/ ค่าน้ำมัน เชื้อเพลิง/ค่าจ้างนวดแผนไทย/ค่าเครื่องนุ่ง 4,200 บาท 6) ค่าวัสดุอุปกรณ์ 1,000 บาท	4. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ อยู่ในระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ย ≥ 3.51) 5. ร้อยละ 80 ของบุคลากรได้รับการพัฒนาครบตามเกณฑ์ที่กำหนด	บุคลากรของเป้าหมาย วิทยาลัยในสังกัด (รวม 200 คน)	ต.ค. 63	ก.ย. 64			180,000		วพ. พระจอมเกล้า จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เพชรบุรี	บุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์มีความรู้ในการปฏิบัติงานที่ทันสมัย

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	จุดทุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
4.เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สามารถให้คำแนะนำปรึกษาปรึกษาการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ	กิจกรรมที่ 3 การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านทักษะตลาด (ICT & English) 3.1 ให้ความรู้ด้านความรู้เกี่ยวกับความรู้ การอ่าน การฟัง การพูดสนทนาภาษาอังกฤษเพื่อการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากร 3.2 จัดทดสอบความรู้ทางภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน 3.3 พัฒนากิจกรรมด้าน ICT 3.4 จัดทดสอบสมรรถนะด้าน ICT รายละเอียดค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ 3 รวม 100,000.- 5. เพื่อส่งเสริมทักษะภาษาสากลแก่บุคลากร	6.ร้อยละ 80 ของอาจารย์มีทักษะภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ 7.ร้อยละ 50 ของบุคลากรสายสนับสนุนมีทักษะอังกฤษผ่านเกณฑ์ 8.ร้อยละ 80 ของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมีทักษะ ICT ผ่านเกณฑ์	อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนแต่ละวิทยาลัย จำนวน 50 คน	ม.ย. 64	ม.ย. 64			100,000		วพบ.สุรินทร์	- คณะมีบุคลากรสายอาจารย์ผู้สอนและสายสนับสนุนที่มีความเป็นมืออาชีพ -มีบุคลากรของคณะที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				ดำเนินการ	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
6. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการตรวจสอบภายใน	กิจกรรมที่ 4 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศูนย์ระบบบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุ (ระยะเวลา ก.พ. 64) รายละเอียดค่าใช้จ่ายรวม 120,000 บาท 1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (50 บาท x 70 คน x 2 มื้อ x 3 วัน) 21,000 บาท 2) ค่าอาหารกลางวัน (350 บาท x 70 คน x 3 วัน) 73,500 บาท 3) ค่าสมนาคุณวิทยากร (600 บาท x 20 ชั่วโมง) 12,000 บาท 4) ค่าวัสดุอุปกรณ์ 1,680 บาท 5) ค่าถ่ายเอกสารและทำรูปเล่มเอกสาร 1,200 บาท 6) ค่าจ้างเขียนสื่อสิ่งพิมพ์/ ค่าจ้างพิมพ์เอกสาร 1,700 บาท 7) ค่าที่พักผู้จัดการประชุมฯ (1,600 บาท x 3 คืน x 2 ห้อง) 9,600 บาท		บุคลากรที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรม 60 คน - วิทยากรและคณะ ทำงาน 10 คน	ก.พ. 64	ก.พ. 64	-		120,680	-	- งานบริหารทรัพยากรบุคคลทั่วไป สำนักงานคนบดี	คณะได้จัดการยอมรับว่าการบริหารจัดการองค์กรมีธรรมาภิบาลโปร่งใสตรวจสอบได้
7. เพื่อส่งเสริมศักยภาพและเตรียมความพร้อมหัวหน้างานบริหารทั่วไปสำหรับการปฏิบัติงานในสถาบันระดับอุดมศึกษาให้	กิจกรรมที่ 5 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพหัวหน้างานบริหารทั่วไป รายละเอียดค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ 4 รวม 50,000 บาท 1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (50 บาท x 30 คน x 2 มื้อ x 2 วัน) 6,000 บาท 2) ค่าอาหารกลางวัน (350 บาท x 30 คน x 2 วัน) 21,000 บาท 3) ค่าสมนาคุณวิทยากร - ภาครัฐ (600 บาท x 7 ชั่วโมง) = 4,200 บาท - ภาคเอกชน (1,200 บาท x 5 ชั่วโมง) = 6,000 บาท	4. ร้อยละ 90 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีแนวทางการพัฒนาคุณภาพตนเองเพิ่มขึ้น	- ผู้ตรวจสอบภายในจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 3 คน - บุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ด้านหัวหน้างาน	เม.ย. 64	เม.ย. 64			50,000		งานบริหารทั่วไป สำนักงานคนบดี	1. มีรูปแบบการทำงานที่ดีเกี่ยวกับบริหารทั่วไป 2. ผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านบริหารทั่วไป ทราบถึงบทบาทหน้าที่และการกิจหลัก

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				ดำเนินการ เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
7. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะตามสายงานและเป็นที่พึ่งได้แก่หน่วยงาน	กิจกรรมที่ 7 ส่งเสริมการพัฒนาความรู้บุคลากรสายอาจารย์ผู้สอนและสายสนับสนุน 7.1 สำหรับความต่อเนื่องในการศึกษาต่อของบุคลากร 7.2 ทบทวน/ปรับปรุงแผนการศึกษาต่อของบุคลากร 7.3 เสนอชื่อบุคลากรเพื่อขอทุนการศึกษาตามขั้นตอน 7.4 สนับสนุนการจัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาต่อตามระเบียบราชการ 7.5 สนับสนุนให้วิทยากรผู้สอนรับการศึกษาค้นคว้าข้อมูลโดยงบรายได้ของวิทยาลัย ตามระเบียบที่สพช. กำหนด ดังนี้ - ทุนสนับสนุนนักเรียนทุนโควตาอาจารย์ จำนวนทุนและ 40,000 บาท - ทุนสนับสนุนการศึกษาต่อปริญญาโทและ 60,000 บาท - ทุนสนับสนุนการศึกษาต่อปริญญาเอกทุนละ 100,000 บาท 7.6 สรุปรายงานจำนวนอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาประจำปีบันทึกข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรให้เป็นปัจจุบัน และรายงานผู้เกี่ยวข้อง	1.ร้อยละ 40ของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกทางการพยาบาล 2.ร้อยละ 40 ของอาจารย์ประจำที่มีคุณสมบัติครบถ้วนการณเข้าสู่ตำแหน่ง ผศ.	- อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิ - ปริญญาตรีและ ปริญญาโท - บุคลากร สายสนับสนุน ในสังกัด	ต.ค.63	ก.ย.64			ไม่ใช้งบประมาณ		-งานทรัพยากรบุคคลสำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ -คณะมีบุคลากรสายอาจารย์ผู้สอนและสายสนับสนุนที่มีความเป็นมืออาชีพ	

ลำดับที่ S10		โครงการพัฒนาระบบและกลไกทางวิชาการจัดการหลักสูตรคณะพยาบาลศาสตร์ (HAP)					รหัสโครงการ :S5-03			
กลุ่มงาน/ฝ่ายบริหาร.....		งาน ทรัพยากรบุคคล.....		ผู้รับผิดชอบหลัก คณะอนุกรรมการด้านบริหารบุคคล.....คณะพยาบาลศาสตร์.....						
ประเภทโครงการ		☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงานประจำ ☐ โครงการตามนโยบาย ☐ โครงการของคณะ			☒ ครอบคลุมยุทธศาสตร์/แผนประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 เป้าประสงค์ที่ 6 กลยุทธ์ที่ 8 ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ 8.1-8.2 ☒ ครอบคลุมยุทธศาสตร์/แผนประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 เป้าประสงค์ที่ 8 ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ 8.1-8.3 ☒ ครอบคลุมยุทธศาสตร์/แผนประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1-2 เป้าประสงค์ที่ 4 กลยุทธ์ที่ 4 ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ 11-12					
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา			งบประมาณ	เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน				
รวมค่าใช้จ่ายโครงการ										
1. เพื่อจัดทำแผนกรอบอัตรากำลังบุคลากรทั้งสายอาจารย์ผู้สอนและสายสนับสนุนเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด		กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนกรอบอัตรากำลังของบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์	มีแผนกรอบอัตรากำลังของบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์	คณะอนุกรรมการงานบุคคลและผู้เกี่ยวข้อง รวม 40 คน	ค.ศ. 63	ม.ค. 64	60,000 ไตรมาส 1	90,000	วพบ-อำนวยการ	คณะมีแผนกรอบอัตรากำลังของบุคลากรที่ไม่ใช่การวางแผนสรรหาบุคลากรได้อย่างเพียงพอ
		รายละเอียดค่าใช้จ่าย								
		1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (50 บาท x 40 คน x 2 มื้อ x 2 วัน) 8,000 บาท								
		2) ค่าอาหารกลางวัน (350 บาท x 40 คน x 2 วัน) 28,000 บาท								
		3) ค่าสมนาคุณวิทยากร ภาคเอกชน (1,200 บาท x 12 ชั่วโมง) 14,400 บาท								
		4) ค่าที่พักวิทยากร (1,400 บาท x 2 คืน) 2,800 บาท								
		5) ค่าเดินทางวิทยากรโดยรถยนต์ส่วนตัว/ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าจ้างเหมารถยนต์/ค่าเครื่องบิน 5,000 บาท								
		6) ค่าวัสดุอุปกรณ์ 1,000 บาท								
		7) ค่าถ่ายเอกสารและทำรูปเล่มเอกสาร 800 บาท								
		รวม 60,000 บาท								

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				ดำเนินการ เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	กิจกรรมที่ 2 ประชุมรายการจัดทำสื่อทำเนียบทางสาร สารหาอัตราจ้างสิ่งสหายอาจารย์ผู้สอน/บุคลากรสหาย สนับสนุน และคู่มือแนวทางการสรรหาอัตราจ้างสหาย อาจารย์ผู้สอน/บุคลากรสหายสนับสนุน จำนวน 2 ครั้ง รายละเอียดค่าใช้จ่าย รวม 15,000 บาทต่อครั้ง รวม 30,000 บาท 1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 40 คน x 2 มื้อ x 1 วัน) 2,800 บาท 2) ค่าอาหารกลางวัน (150 บาท x 40 คน x 1 วัน) 6,000 บาท 3) ค่าเบี้ยเลี้ยง/ ค่าจ้างพนักงาน 1,500 บาท 4) ค่าวัสดุอุปกรณ์ 3,300 บาท 5) ค่าถ่ายเอกสารและทำรูปเล่มเอกสาร 1,400 บาท			ต.ค. 63	ก.ย. 64			ไตรมาสที่ 2 15,000 บาท ไตรมาสที่ 3 15,000 บาท		- งานบริหาร ทรัพยากร บุคคล คณะพยาบาล ศาสตร์ ศูนย์ บริการ สุขภาพ ศูนย์ บริการ สุขภาพ ศูนย์ บริการ สุขภาพ	ศูนย์ บริการ สุขภาพ ศูนย์ บริการ สุขภาพ ศูนย์ บริการ สุขภาพ

ลำดับที่ 511	โครงการส่งเสริมการตั้งจิตสำนึกของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตในกิจการของภาครัฐและคำนิยม MOPH (HREI)				รหัสโครงการ SS-Q4				
กลุ่มงาน/ฝ่ายบริหาร.....	งาน ทรัพยากรบุคคล.....				ผู้รับผิดชอบหลัก คณะอนุกรรมการด้านบริหารบุคคล...คณะพยาบาลศาสตร์				
ประเภทโครงการ	☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงานประจำ ☐ โครงการตามนโยบาย ☒ โครงการของคณะ ☒ ตอบสนองยุทธศาสตร์ระดับประเทศ ☒ 4 เป็นประเด็นที่ 4 กลยุทธ์ที่ 8.1-8.2 ☒ ตอบสนองยุทธศาสตร์คณะ ประเด็นยุทธวิธีที่ 6 เป็นประเด็นที่ 6 กลยุทธ์ที่ 8 ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ 8.1-8.3 ☒ ตอบสนองยุทธศาสตร์ระดับ HR คณะ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 เป็นประเด็นที่ 5 กลยุทธ์ที่ 7 ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ 7				☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับคณะ และสถาบัน องค์ประกอบที่ 5 ตัวชี้วัดที่ 5.1 ☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ.การพยาบาล ตัวชี้วัดที่ 1				
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ ลงทุน	ต้นทุน	เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ									
1. เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตในกิจการของภาครัฐของบุคลากรทุกระดับ	กิจกรรมที่ 1 การส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตในกิจการของภาครัฐ	1.ระดับความพึงพอใจต่อการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	บุคลากรทุกคน	ต.ค.63	ก.ย.64			งานบริหาร	บุคลากรในกิจการต่อต้านการทุจริตในกิจการของภาครัฐ
2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามคำนิยม MOPH	ทุกกิจกรรมและประเด็นที่ 1.1 ทบวงมหาวิทยาลัย กรมการปกครอง และกรมการแพทย์ กพร. เรื่องมาตรการป้องกัน และแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติชอบ	2.มีบุคลากรจำนวนอย่างน้อย 30 คนที่ได้รางวัลเชิดชูเกียรติ/ดีเด่นด้านคุณธรรม/การต่อต้านการทุจริต							บุคลากรในกิจการต่อต้านการทุจริตในกิจการของภาครัฐ
1.4 กำกับติดตามให้มีการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมการตั้งจิตอธิษฐาน และการศึกษาความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ และคำสั่งต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด 1.5 สรุปรายงานผลการดำเนินงานและเสนอรายงานผู้เกี่ยวข้อง									

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ		เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	คำนวณงาน		
	กิจกรรมที่ 2 เครื่องมือทางการแพทย์ตามคำแนะนำ MOPH ของบุคลากร	3. ร้อยละ 80 ของบุคลากรมีการปฏิบัติตามคำแนะนำ MOPH ในระดับที่ตั้งเป้า		ม.ค. 63	ธ.ค. 64			30,000 บาท มาสด 3	-งานบริหารทรัพยากร พัสดุ คณะพยาบาล ศาสตร์	
	2.1 ทบทวนคำแนะนำ MOPH ในบริบทของคณะพยาบาลศาสตร์ และกำหนดแนวทางการปฏิบัติตามคำแนะนำ MOPH									
	2.2 ประกาศแนวทางการปฏิบัติตามคำแนะนำ MOPH ของคณะพยาบาลศาสตร์									
	2.3 กำกับติดตามให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยปฏิบัติตามคำแนะนำ MOPH ของคณะพยาบาลศาสตร์									
	2.4 คัดเลือกบุคลากรต้นแบบการปฏิบัติตามคำแนะนำ MOPH ของคณะพยาบาลศาสตร์วิทยาลัยละ 1 คน									
	2.5 สรุปรายงานผลการดำเนินงานและเสนอรายงานผู้เกี่ยวข้อง									
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย -ค่าไปประกาศ/แจ้งรางวัล จำนวน 30 รางวัล ๆ 1,000 บาท รวม 30,000 บาท									
	กิจกรรมที่ 3 เยาวชนวิชาการและตลาดนัดคุณธรรมคณะพยาบาลศาสตร์							550,000	วพบสรพพิทสิธิ ประสงค์	
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย 550,000 บาท								จตุพรพรหม	

ลำดับที่ S12		โครงการเสริมสร้างขวัญ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร (HRE2)					รหัสโครงการ SS-05				
กลุ่มงาน/ฝ่าย บริหาร.....		งาน ทรัพยากรบุคคล.....		ผู้รับผิดชอบหลัก คณะอนุกรรมการด้านบริหารบุคคล...คณะพยาบาลศาสตร์							
ประเภทโครงการ	☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงานประจำ ☐ โครงการตามนโยบาย ☒ โครงการของคณะ ☒ ตอบสนองยุทธศาสตร์ แผน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 เป้าประสงค์ที่ 6 กลยุทธ์ที่ 8 ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ 8.1-8.2 ☒ ตอบสนองยุทธศาสตร์ ระยะ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 เป้าประสงค์ที่ 6 กลยุทธ์ที่ 8 ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ 8.1-8.3 ☒ ตอบสนองยุทธศาสตร์ระดับ MB ระยะ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 เป้าประสงค์ที่ 6 กลยุทธ์ที่ 8 ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ 18-19			☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับคณะ และสถาบัน องค์ประกอบที่ 5 ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 ☒ การประกันคุณภาพการศึกษาดตามเกณฑ์ สมการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่ 7,19							
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ต้นเริ่มการสิ้นสุด			งบประมาณ จุดทุนลงทุนดำเนินการ		เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ											
1. เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านการอบรมให้กับบุคลากรทุกระดับ	กิจกรรมที่ 1 สร้างระบบและกลไกการสร้างขวัญกำลังใจ การอ้างรักษา และการเชิดชูเกียรติของบุคลากรทุกระดับ (ประชุมเชิงปฏิบัติการ)	1 ระดับความสำเร็จของการบริหารระบบการสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรทุกระดับ (ระดับที่ 3)	ผู้รับผิดชอบงานทรัพยากรบุคคล 30 วิทยาลัย	ค.ศ. 63	ก.ย. 64		45,000 ไตรมาส 1			งานทรัพยากรบุคคล	มีระบบและกลไกการสร้างขวัญกำลังใจ การสร้างขวัญ แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
2. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรทุกระดับ	กิจกรรมที่ 2 การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร โดยการมอบรางวัลผู้ปฏิบัติงานดีเด่นในสาขาต่าง ๆ ในระดับวิทยาลัย ระดับเครือข่าย และระดับคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อเสนอสถาบันพระบรมราชชนก (รางวัลมูลนิธิ สบพ.) ประชุมประธานเครือข่ายในการคัดเลือกรางวัล	2. ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการประเมินความสนใจในการทำงานเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 75)	คณะกรรมการเครือข่าย จำนวน 30 คน	ค.ศ. 63	ก.ย. 64		45,000 ไตรมาส 3			งานทรัพยากรบุคคล	
3. เพื่อเสริมสร้างความเป็นเอกภาพและความปฏิบัติ และความผูกพันต่อการ		3. ร้อยละบุคลากรที่มีคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับดีขึ้น ไป (ร้อยละ 55)									
		4. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริการ ทรัพยากรบุคคล อยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ย >4.00จากคะแนนเต็ม5)									

ลำดับที่ S13		โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาวะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูง (HRM)					รหัสโครงการ SS-06				
กลุ่มงาน/ฝ่าย สำนักงานเขต		งาน คุณภาพการศึกษา		ผู้รับผิดชอบหลัก รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และวางแผนพื้นที่							
ประเภทโครงการ	☐ โครงการตามยุทธศาสตร์รับช. คอยตัววัดที่ ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์รับช. คอยตัววัดที่ 10.4, 10.5 และตอบสนองยุทธศาสตร์ด้าน HR และ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 เป้าประสงค์ที่ 6 เกณฑ์ที่ 8 ตัวชี้วัดเกณฑ์ที่ 8-9 ☐ โครงการงานประจำตามพันธกิจ..... ☐ โครงการตามนโยบาย.....			☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับ คณะ องค์ประกอบที่ 5 ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาดมเกณฑ์ สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่							
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน		ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ เริ่มต้น สิ้นสุด		งบประมาณ (บาท) อุดหนุน ลงทุน ค่าดำเนินงาน		เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลผลิต
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ											
1. เพื่อพัฒนาระบบการรับรองภายใน	กิจกรรมที่ 1 การประชุมราชการเพื่อดำเนินการตรวจสอบภายในระดับเครือข่ายวิทยาลัยสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ (ระยะเวล ๓.๕.63 - ก.ย. 64) จำนวน 2 ครั้ง		1.มีระบบและกลไกการตรวจสอบภายใน	คณะกรรมการตรวจสอบภายในระดับ	ค.ศ.63	ก.ย.64	20,000			งานบริหารทั่วไป สำนักงานเขตพื้นที่	- คณะพยาบาลไม่ ระบบและกลไก การตรวจสอบ ภายใน ที่ได้ มาตรฐาน ผ่าน การรับรองจาก กลุ่มตรวจสอบ ภายใน สำนักงาน
2. เพื่อตรวจสอบและประเมินผลการทำงาน	1.1 ทบทวนระบบและกลไกหรือแนวปฏิบัติการตรวจสอบภายในของวิทยาลัย และประเมินให้บุคลากรได้รับทราบ 1.2 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อดำเนินการตรวจสอบทางการเงิน การพัสดุ การตรวจสอบการดำเนินงาน การตรวจสอบการบริหาร และควบคุมภายใน การตรวจสอบการปฏิบัติงานข้อกำหนดการตรวจสอบระบบงานสารสนเทศ และการตรวจสอบพิเศษ (Special Audit) ในประเด็นที่สำคัญต่อไปนี้		ตรวจสอบภายใน	คณะกรรมการตรวจสอบภายในระดับ	ค.ศ.63	ก.ย.64	20,000			งานบริหารทั่วไป สำนักงานเขตพื้นที่	- คณะพยาบาลไม่ ระบบและกลไก การตรวจสอบ ภายใน ที่ได้ มาตรฐาน ผ่าน การรับรองจาก กลุ่มตรวจสอบ ภายใน สำนักงาน

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ					เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลผลิตของโครงการ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ต้นทุนงาน			
กิจกรรมหลัก 6 กิจกรรมของระบบการตรวจสอบภายใน ให้ผู้ต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพ	1) ความเชื่อถือได้และความสมบูรณ์ของสารสนเทศด้านการบัญชี การเงิน และการดำเนินงาน 2) ความมั่นใจว่าระบบที่ให้เป็นไปตามนโยบายแผน และวิสัยทัศน์งาน ที่วิสัยทัศน์กำหนดไว้ และผลกระทบสำคัญที่เกิดขึ้น 3) วิธีการป้องกันดูแลทรัพย์สินว่าเหมาะสม และสามารถพิสูจน์ความมีอยู่จริงของทรัพย์สินเหล่านั้นได้ 4) ประเมินการใช้ทรัพยากรว่าเป็นไปโดยความประหยัดและมีประสิทธิภาพ 5) การปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ระดับต่าง ๆ ว่าได้ผลตาม วัตถุประสงค์และเป้าหมาย รวมถึงความคืบหน้าตามแผนงานที่กำหนดไว้ 6) ประเมินผลความเหมาะสมและความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของวิทยาลัย									ปัสัฒการสงหวง สธธรมสง	
	2.3 ให้คำปรึกษา ให้ข้อมูล และข้อเสนอแนะแก่บุคลากรทุกระดับให้ปฏิบัติตามหน้าที่และตำแหน่งเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ตามความต้องการการรายบุคคล 2.4 สรุปผลการตรวจสอบภายใน และจัดทำรายงานเสนอผู้เกี่ยวข้องตามขั้นตอน รายละเอียดค่าใช้จ่าย 1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 30 คน x 2 มื้อ x 2 วัน) 4,200 บาท 2) ค่าอาหารกลางวัน (150 บาท x 30 คน x 2 วัน) 9,000 บาท 3) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ ค่าจ้างเหมารถยนต์ 1,500 บาท 4) ค่าวัสดุอุปกรณ์ 3,900 บาท 5) ค่าถ่ายเอกสารและทำรูปเล่มเอกสาร 1,400 บาท รวม 20,000 บาท										

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ			งบประมาณ (บาท)		เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลผลิตของโครงการ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด		อุดหนุน	ลงทุน			
	กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการรับรองสถานภายในระดับเครือข่ายโดยผู้เกี่ยวข้อง นำไปสู่การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง (ระยะเวลา ม.ค. - ส.ค.64) รายละเอียดค่าใช้จ่าย รวม 120,000 บาท 1. ค่าตอบแทนวิทยากร/ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการตรวจสอบภายใน (600 บาท x 20 ชม. x 3 คน x 2 ครั้ง) 72,000 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 25 คน x 2 มื้อ x 3 วัน x 2 ครั้ง) 10,500 บาท 3. ค่าเช่ารถสองวัน (150 บาท x 25 คน x 3 วัน x 2 ครั้ง) 22,500 บาท 4. ค่าเดินทางวิทยากรโดยรถยนต์ส่วนตัว/ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าจ้างคนภารอยนต์/ค่าเครื่องปั่น 13,000 บาท 5) ค่าวัสดุอุปกรณ์/ถ่ายเอกสาร 2,000 บาท	3. จำนวนข้อเท็จจริง ที่จัดส่งจากผู้ตรวจสอบภายนอกเป็น 0 4. ร้อยละ 90 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีแนวทางการพัฒนาศักยภาพตนเองเพิ่มขึ้น	1. บุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวน 22 คน - ผู้ตรวจสอบภายในจากสำนักงานอัตรการกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 3 คน	ค.ศ. 63	ก.ย. 64			120,000		สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมงานบริหารทั่วไป สำนักงาน คณะ	1. วิทยาลัในสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ มีผลการตรวจสอบภายใน 2. ไม่มีข้อบกพร่อง จากผู้ตรวจสอบภายใน 1. มีรูปแบบการพัฒนาศักยภาพหัวหน้างานบริหารทั่วไป

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ			งบประมาณ (บาท)			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิตของโครงการ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด		จุดหมุน	ลงทุน	ต้นทุนงาน			
3.เพื่อให้การบริหารจัดการโครงการ โครงการจัดตั้ง โครงการจัดตั้ง คณะพยาบาล ศาสตร์มี ประสิทธิภาพ	กิจกรรมที่ 3 ประชุมราชการเพื่อการบริหารจัดการคณะพยาบาล ศาสตร์ (กรรมการทุกชุด) รายละเอียดค่าใช้จ่าย รวม 292,000 บาท 1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (50 บาท x 60 คน x 2 มื้อ x 1 วัน) 6,000 บาท 2) ค่าอาหารกลางวัน (350 บาท x 60 คน x 1 วัน) 21,000 บาท		คณะกรรมการบริหาร โครงการ โครงการจัดตั้ง คณะพยาบาล ศาสตร์ และ ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 60 คน	ค.ศ. 63	ก.ย. 64				292,000		งานบริหารทั่วไป สำนักงาน คณบดี	
	กิจกรรมที่ 4 ประชุมราชการคณะอนุกรรมการงานด้านต่าง ๆ ของคณะ พยาบาลศาสตร์ และสนับสนุนการไปราชการนอกสถาบันของบุคลากรใน คณะพยาบาลศาสตร์ รายละเอียดค่าใช้จ่าย รวม 100,000 บาท		คณะอนุกรรมการงานด้านต่าง ๆ	ค.ศ. 63	ก.ย. 64				100,000		งานบริหารทั่วไป สำนักงาน คณบดี	

ลำดับที่ K3		โครงการพัฒนาศูนย์บริการจัดการด้านทรัพยากรบุคคลและพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูง (HSH)					รหัสโครงการ RS-01				
กลุ่มงาน.....บริหาร.....		งาน.....ทรัพยากรบุคคล.....		ผู้รับผิดชอบหลัก งานทรัพยากรบุคคล.....คณะพยาบาลศาสตร์							
ประเภทโครงการ		☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ ☐ โครงการตามนโยบาย ☒ โครงการของคณะ ☐ ตอบสนองยุทธศาสตร์สมัยใหม่ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ... เป้าประสงค์ที่ ... กลยุทธ์ที่ ... ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ ... ☐ ตอบสนองยุทธศาสตร์สมัยใหม่ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ... เป้าประสงค์ที่ ... กลยุทธ์ที่ ... ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ ... ☐ ตอบสนองยุทธศาสตร์ด้าน HR และ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ... เป้าประสงค์ที่ ... กลยุทธ์ที่ ... ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ ...			☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับคณะ และสถาบัน องค์ประกอบที่ 5 ตัวชี้วัด 5.1 ☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สาขาพยาบาล ตัวชี้วัดที่ 7.19						
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน		ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ (บาท)		งบรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ											
1. เพื่อบริหารจัดการด้าน	กิจกรรมที่ 1 การสรรหาอัตรากำลัง		1. คณะมีจำนวน	บุคลากร	ต.ค.63	ก.ย.64	495,000.		งบบริหาร	คณะมี	
อัตรากำลังและ	1.1 ทบทวน/พัฒนาระบบและกลไกที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาอัตรากำลัง		อาจารย์ทุก	สาย			495,000.		ทรัพยากร	อัตรากำลังของ	
การบริหาร	ทุกระดับ และคู่มือแนวทางการสรรหาอัตรากำลังสายอาจารย์ผู้สอน/		สาขาวิชาตามกรอบ	สนับสนุน			495,000.		บุคคล	บุคลากรเป็นไป	
ทรัพยากรบุคคลให้	บุคลากรสายสนับสนุน		อัตรากำลังที่สถาบัน	คณะ			495,000.			ตามกรอบที่	
ได้ดำเนินการ	1.2 วิเคราะห์กรอบอัตรากำลังของทรัพยากรบุคคล		กำหนดอย่างน้อย	พยาบาล			495,000.			กำหนด	
มาตรฐาน	1.3 ดำเนินการสรรหาอัตรากำลังและระบบและกลไกที่กำหนด และ		ร้อยละ 90	ศาสตราจารย์			495,000			-วิทยาลัสมิระบบ	
2. เพื่อบริหาร	ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการ		2. มีจำนวนบุคลากร	จำนวน 11			495,000			การประเมินผล	
จัดการให้บุคลากร	บริหารหลักสูตรรัฐ พ.ศ. 2560 สำหรับบุคลากรที่ต้องจ้างเหมาบริการ		สายสนับสนุนเป็นไป	คน			495,000			การปฏิบัติ	
ปฏิบัติงานตาม	1.4 ประเมินผลบุคลากรในตำแหน่งและประเมินผลและปรับปรุง		อัตรากำลังที่สถาบัน				495,000			ราชการที่เป็น	
บทบาทหน้าที่ได้	1.5 กำกับติดตามการดำเนินงาน และประเมินผลความสำเร็จของ		กำหนด				495,000			ธรรม และ	
อย่างมีคุณภาพ	บริหารอัตรากำลัง						495,000			ตรวจสอบได้	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ					เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	คืนเงินงาน			
ครอบคลุมพันธกิจและได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ประเมินผลการทำงานประจำปี ปฏิบัติงานที่ เป็นธรรม เที่ยงตรง 3. เพื่อส่งเสริมให้ วิทยาสถียมีอัตราคง อยู่ของบุคลากรอยู่ในระดับที่ยอมรับได้	1.6 สรุปผลการดำเนินงานและปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานเพื่อนำไปพัฒนา/ปรับปรุงในปีต่อไป รวมทั้งจัดทำรายงานเสนอผู้เกี่ยวข้องตามขั้นตอนรายละเอียดค่าใช้จ่าย ก.งบดำเนินงาน จำนวน 1,980,000 บาท 1.1 ตำแหน่ง นักจัดการทั่วไป 3 คน 1.2 ตำแหน่ง นักวิทยากรบุคคล 1 คน 1.3 ตำแหน่ง นักวิทยากรศึกษา 3 คน 1.4 ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ 1 คน 1.5 ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี 1 คน 1.6 ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ 1 คน 1.7 ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน 1 คน ข.เงินรายได้ประจําปี รวม ...ไม่มี. บาท 1.7 พกส 1.8 ลูกจ้างชั่วคราว	อย่างน้อยร้อยละ 80 3. ร้อยละ 80 ของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลในระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ย > 3.5) 4.ร้อยละ 90 ของบุคลากรมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับดีขึ้นไป 5. มีบุคลากรที่ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติจากหน่วยงานภายนอกในระดับดีอย่างน้อย 1 คนต่อปี 6. มีอัตราการสูญเสียบุคลากรน้อยกว่า ร้อยละ 5 ต่อปี									-บุคลากรของวิทยาลัยมีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน (Work life balance) และมีความสุข

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ			งบประมาณ (บาท)		เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุทพฺพ	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 30 คน x 2 มื้อ x 3 ครั้ง) 6,300 บาท 2) ค่าอาหารกลางวัน (150 บาท x 30 คน x 3 ครั้ง) 13,500 บาท 3) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ ค่าจ้างคนงานยนต์ 3,500 บาท 4) ค่าวัสดุอุปกรณ์ 3,900 บาท 5) ค่าถ่ายเอกสารและทำรูปเล่มเอกสาร 1,300 บาท 6) ค่าของที่ระลึกในการศึกษาฐาน 1,500 บาท รวม 30,000 บาท										
	กิจกรรมที่ 3. ประชุมราชการเพื่อวางระบบและกลไกการสร้างรักษาและเชิดชูเกียรติบุคลากร (จัดประชุม 3 ครั้ง) 3.1 ทบทวน/จัดทำระบบและกลไกการจัดสร้างรักษาและเชิดชูเกียรติบุคลากร 3.2 ประกาศนัยศัพท์คัดเลือกบุคลากรดีเด่นของวิทยลัยประจำปีและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน 3.3 คัดเลือกบุคลากรดีเด่นของวิทยลัยประจำปี 3.4 สรรพห/คัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านต่าง ๆ เพื่อเสนอขอตบหน่งลือที่นั้จ้กจากหน่วยงานภายนอก 3.5 ดำเนินการเสนอขอซื้อเครื่องราชอิสริยาภรณ์ด นระเบียบบาคำว่าผู้เยาว์จัดประชุมราชการ (40,000 บาท) ประกอบด้วย 1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35บาท x 30 คน x 2 มื้อ x 3 ครั้ง) 6,300 บาท 2) ค่าอาหารกลางวัน (150 บาท x 30 คน x 3 ครั้ง) 13,500 บาท 3) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ ค่าจ้างคนงานยนต์ 8,500 บาท 4) ค่าวัสดุอุปกรณ์ 8,900 บาท 5) ค่าถ่ายเอกสารและทำรูปเล่มเอกสาร 2,800 บาท		คณะกรรมการจำนวน 30 คน					400,000			

