



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๒๖

ที่ สธ ๑๑๐๓/ ๙๓๐

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การเลื่อนขึ้นค่าจ้าง การให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งกับการให้ค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

ความเป็นมา

๑. ตามหนังสือสถาบันพระบรมราชชนก ด่วนที่สุด ที่ สธ ๑๑๐๑/๗๕๐ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้แจ้งให้วิทยาลัยพยาบาลในสังกัด ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นค่าจ้าง การให้ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง กับการให้ค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำ และตามโควตาหนึ่งขั้นที่ได้รับจัดสรร โดยสามารถศึกษารายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ www.piac.th หรือสแกน QR Code ท้ายหนังสือนี้

๒. ตามหนังสือสถาบันพระบรมราชชนก ด่วนที่สุด ที่ สธ ๑๑๐๑/ว ๘๕๓ ลงวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ รายละเอียดตามความแจ้งแล้ว นั้น

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การเลื่อนขึ้นค่าจ้างดังกล่าว เป็นไปตามกระบวนการและแนวทางที่กำหนด คณะพยาบาลศาสตร์ จึงขอให้วิทยาลัยในสังกัดดำเนินการตามกำหนดการในข้อสั่งการของสถาบันพระบรมราชชนก โดยสามารถศึกษารายละเอียดได้ตามหนังสือทั้ง ๒ ฉบับข้างต้นและรายงานให้คณะพยาบาลศาสตร์ ทราบต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการ

(นางนิชดา สารวัลย์แพศย์)

รักษาการในตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
สถาบันพระบรมราชชนก



shorturl.at/opAHS



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

โครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์
เลขที่รับ..... ๕๓๕
วันที่..... - ๕ มี.ค. ๒๕๖๔
เวลา..... ๑๗.๐๑

ส่วนราชการ สถาบันพระบรมราชชนก กองทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๕๑๙

ที่ สธ ๑๑๐๑/๗๕๐

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การเลื่อนขึ้นค่าจ้าง การให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
กับการให้ค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

เรียน คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ด้วยสถาบันพระบรมราชชนก จะดำเนินการเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบ เพื่อเลื่อนขึ้น
ค่าจ้างลูกจ้างและการให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
กับการให้ค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงาน
และกระบวนการเบิกจ่ายค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำมีประสิทธิภาพและเป็นไป
อย่างรวดเร็ว อันจะเป็นขวัญกำลังใจแก่ลูกจ้างประจำ จึงขอความร่วมมือคณะพยาบาลศาสตร์แจ้งวิทยาลัย
ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นค่าจ้าง การให้ได้รับอัตราค่าจ้าง
สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง การให้ค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำ และตามโควตา
หนึ่งขั้นตามที่ได้รับจัดสรร โดยสามารถศึกษารายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ www.pi.ac.th หรือแสกน QR Code
ท้ายหนังสือนี้ และดำเนินการตามขั้นตอนต่าง ๆ พร้อมส่งเอกสารหมายเลข ๑ - ๗ ให้สถาบันพระบรมราชชนก
ภายในวันศุกร์ที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

น.ส. ... น.ส. ...
(นายสมชาย ธรรมสารโสภณ)
รักษาการในตำแหน่งอธิการบดี
สถาบันพระบรมราชชนก

- ☒ ทราบ
☒ มอบ... *นางสาววิภากร บุญคณ / ๐.๑๓๖*
☐ แจ้ง.....

หลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นค่าจ้าง



นางนิชดา สารถวัลย์แพศย์
(นางนิชดา สารถวัลย์แพศย์)
รักษาการในตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
สถาบันพระบรมราชชนก

สมบุญ ๑๖/๑๖
๗ มี.ค. ๖๔



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

โครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์
เลขที่รับ.....
วันที่..... - พ.ศ. ๒๕๖๔
เวลา.....

ส่วนราชการ สถาบันพระบรมราชชนก กองทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๙๑๙

ที่ สธ ๑๑๐๑/ว ๙๕๓

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

เรียน คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

ตามคำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๓๙๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ของสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และใช้ประกอบการเลื่อนเงินเดือน รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ซึ่งคณะกรรมการตามคำสั่งดังกล่าวข้างต้นได้ดำเนินการทบทวนหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ของสถาบันพระบรมราชชนก เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว และมีมติเห็นชอบให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของสถาบันพระบรมราชชนก สามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์สถาบันพระบรมราชชนก www.pi.ac.th

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเรียนว่า เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลา จึงขอให้แจ้งหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ดำเนินการตามกำหนดการดังนี้

๑. แจ้งยืนยันยอดจำนวนคนและจำนวนเงินที่มีคนครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ให้สถาบันพระบรมราชชนกทราบ โดยให้แจ้งข้อมูลทั้ง ๒ ช่องทาง คือ

ช่องทางที่ ๑ ประสานกับกองทรัพยากรบุคคลโดยตรง เพื่อตรวจสอบยอดจำนวนคนและจำนวนเงินให้ถูกต้องตรงกันในระบบ HROPS งานเงินเดือนและการถือจ่าย

ช่องทางที่ ๒ จัดทำหนังสือแจ้งยืนยันยอดจำนวนคนและจำนวนเงินโดยให้ส่งข้อมูลทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ภายในวันที่ ๑๐ - ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔

๒. สถาบันพระบรมราชชนกจัดสรรวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๒.๙๗ ของจำนวนข้าราชการที่มีคนครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

๓. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการทางระบบบริหารงานบุคคล (HROPS) งานเงินเดือนและการถือจ่าย พร้อมทั้งจัดทำหนังสือนำเสนอชี้ผลการเลื่อนเงินเดือน ชุด จ.๑๘ และชุดปฏิบัติงานจริง (จำนวนอย่างละ ๒ ชุด) พร้อมทั้งให้ผู้อำนวยการวิทยาลัยลงนามยืนยันผลการเลื่อนเงินเดือนทุกหน้า โดยให้ส่งข้อมูลข้างต้น ทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ภายในวันพุธที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อเป็นหลักฐานในการตรวจสอบข้อมูล ทั้งนี้ ขอให้ผู้อำนวยการวิทยาลัยแจ้งผู้ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบตรวจสอบข้อมูลให้ครบถ้วนถูกต้องในระบบบริหารงานบุคคล (HROPS) งานเงินเดือนและการถือจ่าย ก่อนส่งสถาบันพระบรมราชชนกด้วย

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

☒ ทราบ

☒ มอบ.....*นางนันทนา งามวิมลย์แพศย์* / *อ.จ.น.ก.*

☐ แจ้ง.....

[Signature]

(นางนันทนา งามวิมลย์แพศย์)

รักษาการในตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

สถาบันพระบรมราชชนก

[Signature]
(นายสมชาย ธรรมสารโสภณ)
รักษาการในตำแหน่งอธิการบดี
สถาบันพระบรมราชชนก

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]