

ด่วนที่สุด
ที่ สธ ๐๒๑๓.๐๑๒/ ๓๒๕๕



สถาบันพระบรมราชชนก
กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของสถาบันพระบรมราชชนก

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกทุกแห่ง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การโอน ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน
กระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างของส่วนราชการ ฯ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔๐/ว ๑๘๒
ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ได้มีประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การโอน ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน
กระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างของส่วนราชการ ลูกจ้าง อัตรากำลังของสถาบันพระบรมราชชนก สำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข
พ.ศ. ๒๕๖๐ และวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามบัญชี
รายชื่อวิทยาลัยท้ายพระราชบัญญัติ มาเป็นของสถาบันพระบรมราชชนก ตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก
พ.ศ. ๒๕๖๒ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ นั้น

ในการนี้ สถาบันพระบรมราชชนก ขอให้วิทยาลัยดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดังนี้

๑. ข้าราชการ

๑.๑ การขอใช้ตำแหน่งว่างเดิมที่สถาบันพระบรมราชชนกเคยจัดสรรให้แล้ว เพื่อการบรรจุ
การย้าย การโอน วิทยาลัยที่มีตำแหน่งว่างและความประสงค์ขอใช้ตำแหน่งว่าง ดำเนินการตามแนวทางการ
ขอใช้ตำแหน่งว่าง เพื่อการบรรจุ การย้าย การโอน ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

๑.๒ การขอไปปฏิบัติราชการ กรณีข้าราชการในสังกัดแจ้งความประสงค์ขอไปปฏิบัติ
ราชการขอให้วิทยาลัยส่งหลักฐานและเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยังสถาบันพระบรมราชชนก โดยดำเนินการ
ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

๒. พนักงานราชการ

๒.๑ การขอใช้ตำแหน่งว่าง กรณีวิทยาลัยมีตำแหน่งว่างและความประสงค์จะดำเนินการ
สรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ ขอให้วิทยาลัยดำเนินการจัดส่งเอกสารการขอใช้ตำแหน่งว่าง ไปยังสถาบัน
พระบรมราชชนก

๒.๒ การเปลี่ยนตำแหน่ง กรณีวิทยาลัยมีความประสงค์เปลี่ยนตำแหน่งพนักงานราชการ
ขอให้จัดส่งเอกสารประกอบการขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานราชการไปยังสถาบันพระบรมราชชนก

๓. พนักงาน...

๓. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

๓.๑ การขอใช้ตำแหน่งว่าง กรณีวิทยาลัยมีความประสงค์ขอใช้ตำแหน่งว่าง ขอให้วิทยาลัยดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้ในหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔๐/ว ๑๘๒ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๗ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และจัดส่งเอกสารการขอใช้ตำแหน่งว่างไปยังสถาบันพระบรมราชชนก

๓.๒ การขอเปลี่ยนตำแหน่ง กรณีวิทยาลัยมีความประสงค์เปลี่ยนตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ขอให้จัดส่งเอกสารประกอบการขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขไปยังสถาบันพระบรมราชชนก

๔. ลูกจ้างประจำ

วิทยาลัยที่มีลูกจ้างประจำได้รับค่าจ้างเต็มขั้นของตำแหน่งและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะปรับระดับขั้นและปรับเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างประจำ ขอให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการปรับระดับขั้นงานของลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๓ และตามหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยดำเนินการตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๑๘๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ และจัดส่งเอกสารขอปรับระดับขั้นและปรับเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างประจำ ไปยังสถาบันพระบรมราชชนก

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

น. - ๐๐๐ น. ๗ ๕
(นายสมชาย ธรรมสารโสภณ)
รักษาการในตำแหน่งอธิการบดี
สถาบันพระบรมราชชนก

กองทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๑๙ ๐ ๒๕๕๑ ๘๖๒๐

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๑๗



ประกาศกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง การโอน ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างของส่วนราชการ ลูกจ้าง
อัตรากำลังของสถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐
และวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามบัญชีรายชื่อวิทยาลัยท้ายพระราชบัญญัติ มาเป็นของสถาบันพระบรมราชชนก
ตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่กำหนดให้สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามกฎหมายกระทรวง
แบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นสถาบันพระบรมราชชนก
ตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก สำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุขตามบัญชีรายชื่อวิทยาลัยท้ายพระราชบัญญัติ มีฐานะเป็นวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้
และให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ ภาระผูกพัน ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
ลูกจ้างของส่วนราชการ ลูกจ้าง อัตรากำลัง งบประมาณ และรายได้ของสถาบันพระบรมราชชนก สำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐
และวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามบัญชีรายชื่อวิทยาลัย
ท้ายพระราชบัญญัติ มาเป็นของสถาบันพระบรมราชชนกตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒
ทั้งนี้ ตามรายการที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๖๑ แห่งพระราชบัญญัติสถาบัน
พระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข จึงออกประกาศให้โอน ข้าราชการ พนักงานราชการ
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างของส่วนราชการ ลูกจ้าง และอัตรากำลัง พร้อมทั้งตำแหน่งและอัตราเงินเดือน
ของบุคลากรดังกล่าว เฉพาะในส่วนของสถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และวิทยาลัย
ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก มาเป็นของสถาบันพระบรมราชชนกตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก
พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามรายการในบัญชีแนบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ ตามมติ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่
๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสาธิต ปิตุเตชะ)

รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔๐/ว ๖๗๒



กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนครพนธ์ ๑๑๐๐๐

๒๖ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

เรียน อธิบดีทุกกรม / ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข / สาธารณสุขนิเทศก์ / นายแพทย์สาธารณสุข
จังหวัด / ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป / ผู้อำนวยการสำนักและหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข / ผู้อำนวยการวิทยาลัย ทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔๐/ว ๔๗๔ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการดำเนินการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ้งว่าคณะกรรมการการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในการ
ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๖ มีมติอนุมัติกรอบอัตราค่าจ้างที่ควรมีของแต่ละหน่วยงาน
โดยกำหนดให้จ้างงานได้ภายใต้กรอบร้อยละ ๘๐ ของจำนวนที่ควรมี หากหน่วยงานใดมีความจำเป็นจะต้อง
จ้างงานที่มากกว่าร้อยละ ๘๐ แต่ไม่เกิน FTE ให้ขออนุมัติต่อคณะกรรมการเขตบริการสุขภาพ ส่วนกรมต่าง ๆ
ให้เสนอคณะกรรมการที่กรมแต่งตั้ง นั้น

โดยที่ปรากฏว่า หน่วยงานยังมีความขาดแคลนกำลังคนจำเป็นต้องจ้างพนักงานกระทรวง
สาธารณสุขเพิ่มเติม เนื่องจากมีนักเรียนทุนของหน่วยงานซึ่งสำเร็จการศึกษาเพิ่มขึ้นในปีงบประมาณ ๒๕๕๗
อีกทั้งเพื่อทดแทนตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ว่างลง เนื่องจากลาออก ตาย หรืออายุครบ ๖๐ ปี
เป็นต้น โดยให้หน่วยงานจ้างงานได้ไม่เกินกรอบร้อยละ ๘๐ ของจำนวนที่ควรมี (FTE) หรือมากกว่าร้อยละ ๘๐
ของจำนวนที่ควรมี แต่ไม่เกิน FTE ตามที่คณะกรรมการเขตบริการสุขภาพหรือคณะกรรมการที่กรมแต่งตั้ง
อนุมัติ ทั้งนี้ ให้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจากนักเรียนทุนของหน่วยงาน หรือบุคคลที่สำเร็จการศึกษาจาก
สถาบันอื่น ๆ ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการการบริหารพนักงานกระทรวง
สาธารณสุขกำหนด รายละเอียดตามแนวทางการดำเนินการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชาญ เพ็งจันทร์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๐

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๐

แนวทางการดำเนินการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
แนบท้ายหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สร ๐๒๐๑.๐๔๐/ว ๑๘๒ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๗

เพื่อให้การจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเป็นไปอย่างมีระบบและเป็นมาตรฐานไปในแนวทางเดียวกัน จึงกำหนดแนวทางการดำเนินการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

ตำแหน่ง

๑. การจ้างตำแหน่งเดิมที่ว่างลงทุกกรณี
จ้างทดแทนตำแหน่งเดิม หรือจ้างตำแหน่งอื่นที่ปรากฏตามโครงสร้างและไม่เกินกรอบร้อยละ ๘๐ ของจำนวนที่ควรมี (FTE) หรือมากกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนที่ควรมี แต่ไม่เกิน FTE ตามที่คณะกรรมการเขตบริการสุขภาพหรือคณะกรรมการที่กรมแต่งตั้งอนุมัติ
๒. การจ้างตำแหน่งใหม่
ให้ส่วนราชการที่มีการจ้างงานไม่เกินกรอบร้อยละ ๘๐ ของจำนวนที่ควรมี (FTE) หรือมากกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนที่ควรมี แต่ไม่เกิน FTE ตามที่คณะกรรมการเขตบริการสุขภาพหรือคณะกรรมการที่กรมแต่งตั้งอนุมัติ อาจกำหนดตำแหน่งใหม่ขึ้นได้ตามกรอบโครงสร้างและภาระงาน
๓. การจ้างงานในตำแหน่งที่ไม่มีในโครงสร้างของหน่วยบริการ
ให้ผู้มีอำนาจในการทำสัญญาจ้างพิจารณาจ้างในสายงานตามที่ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๖ กำหนด โดยต้องสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยบริการและองค์กร

หลักเกณฑ์การจ้าง

๑. จ้างงานในแต่ละสายงานไม่เกินกรอบร้อยละ ๘๐ ของจำนวนที่ควรมี (FTE) หรือมากกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนที่ควรมี แต่ไม่เกิน FTE ตามที่คณะกรรมการเขตบริการสุขภาพหรือคณะกรรมการที่กรมแต่งตั้งอนุมัติ
๒. มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๘ ของระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๖
๓. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่องการกำหนดประเภท ตำแหน่ง ลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่ม และการจัดทำกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๖
๔. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข เกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหาและการเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ.๒๕๕๖

การให้ได้รับค่าจ้าง

๑. กำหนดให้ได้รับค่าจ้างไม่เกินขั้นต่ำตามบัญชีอัตราค่าจ้างสำหรับพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิแล้ว หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ เริ่มใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยของหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สร ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๘๑๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๖
๒. ในกรณีที่ส่วนราชการมีความจำเป็นอาจจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขในอัตราค่าจ้างที่สูงกว่าบัญชีอัตราค่าจ้างที่ กพส. กำหนดก็ได้ เนื่องจากขาดแคลนผู้ปฏิบัติงานในบางสายงานของส่วนราชการและสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ยาก โดยให้เสนอหัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้พิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างเป็นกรณีๆ ไป