



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๘๓๓

ที่ สธ ๐๒๑๓.๐๑๒ / ๙๖๑

วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของสถาบันพระบรมราชชนก
ณ ประเทศญี่ปุ่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และอนุมัติเดินทางไปราชการต่างประเทศ

เรียน อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

ความเป็นมา

สถาบันพระบรมราชชนกได้รับการโปรดเกล้าตราพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ส่งผลให้สถาบันพระบรมราชชนกเป็นสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทาง ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขอย่างสมบูรณ์ ซึ่งเอื้อประโยชน์ต่อโอกาสในการพัฒนาองค์กรด้านการบริหารจัดการ การบริหารวิชาการ การผลิตและพัฒนาบุคลากรสายวิทยาศาสตร์สุขภาพ การบริการวิชาการ และสามารถตอบสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริการสุขภาพของประเทศได้เต็มศักยภาพ ประกอบกับสถาบัน มีความมุ่งมั่นในการบริหารจัดการพันธกิจระดับอุดมศึกษา ทั้ง ๕ พันธกิจหลัก คือ การผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการบริหารองค์กร ในบริบทของสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป ไม่ว่าจะเป็นการจัดการศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑ การเปลี่ยนแปลงสถานะขององค์กรเมื่อมีพระราชบัญญัติสำหรับการจัดการศึกษาของสถาบัน มาตรฐานการบริหารจัดการการศึกษาต่าง ๆ ซึ่งทำให้สถาบันประกอบด้วยวิทยาลัยพยาบาล วิทยาลัยการสาธารณสุข และวิทยาลัยด้านสุขภาพ ซึ่งต่างจะต้องมีการปรับตัวเพื่อรองรับขับเคลื่อนพันธกิจต่าง ๆ ให้มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคณาจารย์ ถือเป็นฟันเฟืองที่สำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย ทั้งนี้ ทีมบริหารและคณาจารย์ของสถาบัน ซึ่งเป็นแกนนำของหน่วยงานในสังกัดทุกระดับของสถาบัน จึงมีความสำคัญยิ่งในการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนสถาบันอย่างมีคุณภาพ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสู่การเป็นสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางชั้นนำและเป็นที่ยอมรับในประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียน

ข้อพิจารณา

กองทรัพยากรบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก เห็นความสำคัญดังกล่าว จึงจัด “โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของสถาบันพระบรมราชชนก ณ ประเทศญี่ปุ่น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒” โดยการไปศึกษาดูงานด้านการสร้างอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยในประเทศญี่ปุ่น เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรซึ่งเป็นแกนนำของสถาบันเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารงานระดับสถาบันอุดมศึกษา แสวงหารูปแบบการจัดการการศึกษาทั่วไปที่สอดคล้องกับบริบทสังคมที่เปลี่ยนแปลงในอนาคต แลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระดับอุดมศึกษากับสถานศึกษาชั้นนำ รวม ๕ มหาวิทยาลัย ได้แก่ Ritsumeikan University, Ryukoku University, Toho University, Kanagawa University และ Tokyo Institute of Technology รวม ๒ รุ่น ๆ ละ ๒๐ ราย โดย รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๘ กันยายน ๒๕๖๒ และรุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๙ กันยายน - ๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

ข้อเสนอ...

ข้อเสนอ

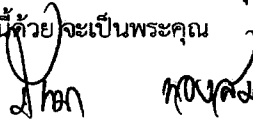
จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. อนุมัติโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของสถาบันพระบรมราชชนก
ณ ประเทศญี่ปุ่น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และลงนามในโครงการดังกล่าว

๒. อนุมัติให้ข้าราชการสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ตามรายชื่อที่แนบมาพร้อมนี้ เดินทางไป
ราชการเพื่อเข้าร่วมศึกษาดูงานด้านการสร้างอัตลักษณ์ การบริหารงาน รูปแบบการจัดการการศึกษา และการพัฒนา
ทรัพยากรมนุษย์ระดับอุดมศึกษา ณ ประเทศญี่ปุ่น รวม ๒ รุ่น ๆ ละ ๒๐ ราย รุ่นที่ ๑ เดินทางระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๘
กันยายน ๒๕๖๒ และรุ่นที่ ๒ เดินทางระหว่างวันที่ ๒๙ กันยายน - ๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ ตามสถานที่ดังกล่าว
ข้างต้น

๓. อนุมัติให้เบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางในต่างประเทศ ประกอบด้วย ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง
ค่าพาหนะเดินทางในต่างประเทศ ค่าโดยสารเครื่องบิน (ไป - กลับ) ค่าทำหนังสือเดินทาง และค่าใช้จ่ายอื่นๆ จากเงิน
งบประมาณสถาบันพระบรมราชชนก แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ผลผลิตที่ ๑ :
ผลิตและพัฒนาบุคลากรทางด้านการแพทย์และสาธารณสุข กิจกรรม : พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากรทาง
การแพทย์และสาธารณสุข งบรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราว จำนวน ๒๕ ราย และ
เบิกจ่ายหมวดเงินรายได้สถานศึกษาวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดชลบุรี จำนวน ๑๕ ราย

๔. ลงนามในหนังสือถึงปลัดกระทรวงการต่างประเทศเพื่อขอความอนุเคราะห์อำนวยความสะดวก
ในการออก/ต่อหนังสือเดินทางราชการ ตามที่แนบเสนอมาร่วมนี้ด้วยจะเป็นพระคุณ



(นางสาวปัทมา ทองสม)
รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

อนุมัติ ตามข้อ ๑-๓

ลงนาม ตามข้อ ๔

๙๙... ๙... ๙๙ />
(นายสมชาย ธรรมสารโสภณ)
รักษาการในตำแหน่งอธิการบดี
สถาบันพระบรมราชชนก
= ๖ ก.ย. ๒๕๖๒