

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๑๓.๐๑๒/๖๐๕๓



สถาบันพระบรมราชชนก
กระทรวงสาธารณสุข
จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกที่เกี่ยวข้อง

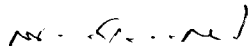
- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แผนการดำเนินงานเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการของสถาบันพระบรมราชชนก
จำนวน ๑ ฉบับ
๒. คู่มือการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีพนักงานราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสถาบันพระบรมราชชนก จะดำเนินการเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบ เพื่อเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานการเลื่อนค่าตอบแทน เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ขอให้ทุกหน่วยงาน ดำเนินการตามคู่มือการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดังเดิม โดยขอแจ้งกำหนดการให้วิทยาลัยในสังกัดดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ดังนี้

๑. ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔
๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานโดยกำหนดตัวชี้วัดที่ชัดเจน
๓. บันทึกคะแนนการประเมิน และวันลา มาสาย ทั้งปี ของพนักงานราชการในระบบ สารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS)
๔. จัดทำบัญชีรายละเอียดการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ บัญชีรายชื่อผู้ที่ไม่อยู่ในเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ และบัญชีสรุป จำนวนพนักงานราชการและจำนวนเงินเลื่อนค่าตอบแทน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ส่งกองทรัพยากรบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก ภายในวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๒ โดยสามารถศึกษารายละเอียดจากคู่มือการเลื่อน ค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ ตาม QR-Code หายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นายสมชาย ธรรมสารโสภณ)
รักษาการในตำแหน่งอธิการบดี
สถาบันพระบรมราชชนก

กองทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๑๙ ๐ ๒๕๕๑ ๘๖๒๐

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๑๗

พนักงานราชการ



<http://bit.ly/30BO634>



คู่มือ

การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)

กองบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

**หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)**

๑. การพิจารณา

ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๔ โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๔

๒. เกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทน

๑. การเลื่อนค่าตอบแทนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ มี ๒ ลักษณะ คือ

๑.๑ เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ โดยควบคุมวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการของทุกกลุ่มงาน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒ (กรณีคำนวณวงเงินการเลื่อนค่าตอบแทนแล้วมีเศษสตางค์ให้ปัดเศษสตางค์ทิ้ง)

๑.๒ ไม่เลื่อนค่าตอบแทน

พนักงานราชการที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๘ (๑) - (๗) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๔ และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดี

๒. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการในสังกัด โดยให้อยู่ภายใต้หลักการบนพื้นฐานของผลสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ ซึ่งแจ้งให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๒๗๕ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ สำหรับแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ เป็นต้นไป ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๑๙๔ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๘

๓. จัดทำคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี คำสั่งเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานราชการภายในส่วนราชการ และบัญชีผู้ที่ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี โดยระบุเหตุผลกรณีไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) ตามตัวอย่างที่แนบ (เอกสารหมายเลข ๑ และ ๒)

๔. จัดทำบัญชีสรุปจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ (เอกสารหมายเลข ๓)

๕. การกำหนดจำนวนวันลาและการมาทำงานสาย ตามข้อ ๘ (๖), (๗) ของหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๔ กำหนดว่าในปีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ส่วนราชการกำหนด โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน ซึ่งอนุโลมตามที่ได้ปฏิบัติกับข้าราชการหรือลูกจ้างประจำในตำแหน่งที่ลักษณะงานเช่นเดียวกันได้

๖. รวบรวมเอกสารต่างๆ ตามข้อ ๓ ถึงข้อ ๕ จำนวน ๑ ชุด ส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

(ตัวอย่าง)

คำสั่งจังหวัด.....

ที่...../.....

เรื่อง การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ

อาศัยอำนาจตามข้อ ๗ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ และหลักเกณฑ์ วิธีการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๔ โดยได้รับมอบอำนาจจากปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๖๘๕/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ จึงให้พนักงานราชการในสังกัด.....ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้ โดยรับรองว่าการเลื่อนค่าตอบแทนไม่เกินวงเงินร้อยละ ๔ ของค่าตอบแทนพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.๒๕๖๒

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕
แบบท้ายคำสั่งจังหวัด.....ที่...../.....ลงวันที่.....

ลำดับ ที่	ชื่อ/นามสกุล เลขประจำตัวประชาชน	สังกัด/ตำแหน่ง	กลุ่มงาน พนักงานราชการ	ตำแหน่ง เลขที่	ค่าตอบแทน ก่อนเลื่อน (บาท)	ร้อยละ ที่เลื่อน
๑	นาย ก..... x xxxx xxxxx xx x	สสจ..... กลุ่มงานบริหารทั่วไป นักวิชาการเงินและบัญชี	บริหารทั่วไป		๑๘,๐๐๐	๕.๕๐
๒	นาย ข..... x xxxx xxxxx xx x	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาชีพเฉพาะ		๑๙,๕๐๐	๔.๐๐
๓	น.ส. จ..... x xxxx xxxxx xx x	รพช..... กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู นักกายภาพบำบัด	วิชาชีพเฉพาะ		๒๐,๔๘๐	๓.๐๐
๔	น.ส. ฉ..... x xxxx xxxxx xx x	รพช..... กลุ่มงานบริหารทั่วไป นายช่างเทคนิค	เทคนิคทั่วไป		๑๓,๘๐๐	๓.๒๐
๕	นาย ค..... x xxxx xxxxx xx x	รพช..... กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม พนักงานช่วยเหลือคนไข้	บริการ		๑๐,๔๓๐	๔.๐๐

(ตัวอย่าง)



คำสั่งจังหวัด.....

ที่ /

เรื่อง ให้นักงานราชการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๔ ประกอบกับปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับการดำเนินการให้พนักงานราชการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๖๘๕/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ จึงให้พนักงานราชการซึ่งได้รับค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๓,๒๘๕ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับค่าตอบแทนแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ ๑๓,๒๘๕ บาท กรณีเงินค่าตอบแทนที่ได้รับไม่ถึงเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าตอบแทนอีกจนถึงเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.๒๕๖๒

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

บัญชีรายละเอียดเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวพนักงานราชการ
แบบท้ายคำสั่งจังหวัด.....ที่...../.....ลงวันที่.....

ลำดับ ที่	ชื่อ/นามสกุล เลขประจำตัวประชาชน	สังกัด/ตำแหน่ง	กลุ่มงาน พนักงานราชการ	ตำแหน่ง เลขที่	ค่าตอบแทน ที่ได้รับ (บาท)	เงินเพิ่มการ ครองชีพ ชั่วคราว (บาท)
๑	นาย ค..... X XXXX XXXXX XX X	สสจ..... รพช..... กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม พนักงานช่วยเหลือคนไข้	บริการ		๑๐,๙๖๐	๒,๐๐๐

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายชื่อผู้ที่ไม่อยู่ในเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ชื่อ/นามสกุล เลขประจำตัว ประชาชน	สังกัด/ตำแหน่ง	กลุ่มงาน พนักงาน ราชการ	ตำแหน่ง เลขที่	ค่าตอบแทน (บาท)	หมายเหตุ
๑	นาย ง..... x xxxx xxxxx xx x	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด..... โรงพยาบาล..... กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ นักเทคนิคการแพทย์	วิชาชีพ เฉพาะ		๑๙,๕๐๐	ได้รับการจ้างงานในปี ที่แล้วมา (๑ มี.ค.๖๒) น้อยกว่า ๘ เดือน ขาดคุณสมบัติ ตาม หลักเกณฑ์ข้อ ๘ (๕)
๒	นางสาว ช..... x xxxx xxxxx xx x	รพช..... กลุ่มงานบริหารทั่วไป เจ้าพนักงานธุรการ	บริการ		๑๓,๘๐๐	ได้รับการจ้างงานในปี ที่แล้วมา (๔ ก.พ.๖๒) น้อยกว่า ๘ เดือน ขาดคุณสมบัติ ตาม หลักเกณฑ์ข้อ ๘ (๕)

(ตัวอย่าง)

บัญชีสรุปจำนวนพนักงานราชการและจำนวนเงินเลื่อนค่าตอบแทน
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒
ส่วนราชการ.....
ตามบัญชีรายละเอียดอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ

จำนวนผู้ครองอัตรา ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒ (ราย)	จำนวนเงิน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒ (บาท)	จำนวนเงิน ร้อยละ ๔ (บาท)	จำนวนเงิน ที่เลื่อน (บาท)	หมายเหตุ
xx	xxx,xxx	x,xxx	x,xxx	จำนวนเงินที่เลื่อนต้องไม่เกิน วงเงิน ร้อยละ ๔

การดำเนินการของส่วนราชการ

เพื่อให้การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความรวดเร็วและสามารถเบิกจ่ายค่าตอบแทนได้ถูกต้อง ครบถ้วน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงขอให้ดำเนินการดังนี้

๑. ให้คำนวณวงเงินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการที่มีคนครองอยู่ของทุกกลุ่มงาน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒ และแจ้งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อตรวจสอบและยืนยันความถูกต้อง

๒. กรณีที่ส่วนราชการแจ้งวงเงินให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบแล้ว หรือมีข้อมูลเปลี่ยนแปลง เช่น ลาออก หรือถึงแก่กรรม ก่อนวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๒ ให้รีบดำเนินการและบันทึกในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) และแจ้งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบด้วย พร้อมจัดส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ข้อมูลถูกต้องตรงกัน

๓. กรณีที่บางส่วนราชการได้จ้างงานเป็นรายปีซึ่งจะสิ้นสุดสัญญาจ้างในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ และมีความจำเป็นที่จะจ้างต่อ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๔

๓.๒ นำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการ เมื่อมีมติที่ประชุมคณะกรรมการฯ ดังกล่าวแล้ว หากมีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์เฉลี่ย ๒ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าดี ให้จัดทำสัญญาจ้างและคำสั่งให้พนักงานราชการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ แต่ไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ สำหรับกรณีพนักงานราชการไม่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการต่อสัญญาจ้าง ขอให้แจ้งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบด้วย

(ตัวอย่าง)

บัญชีแสดงวงเงินเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ

ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

ส่วนราชการ.....

ตามบัญชีรายละเอียดอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ

จำนวนผู้ครองอัตรา ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒ (ราย)	จำนวนเงิน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒ (บาท)	ร้อยละ ๔ (บาท)	หมายเหตุ
๕	๘๒,๒๑๐	๓,๒๘๐	