

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๓๓.๐๑๒/๒๐๕๑



สถาบันพระบรมราชชนก
กระทรวงสาธารณสุข
จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การเลื่อนขึ้นค่าจ้าง การให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
กับการให้ค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกที่เกี่ยวข้อง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แผนการดำเนินงานเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของสถาบันพระบรมราชชนก จำนวน ๑ ฉบับ
๒. คู่มือการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง การให้ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับ
แต่งตั้งกับการให้ค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสถาบันพระบรมราชชนก จะดำเนินการเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบ
เพื่อเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานการเลื่อนขึ้น
ค่าจ้างลูกจ้างประจำเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ขอให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามคู่มือการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง การให้
ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง กับการให้ค่าตอบแทนพิเศษ
ลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ตามแนวทางที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ดังเดิม
โดยขอแจ้งกำหนดการให้วิทยาลัยในสังกัดดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ดังนี้

๑. พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในหน่วยงานตามหลักเกณฑ์
และวิธีการที่กำหนดไว้ในหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓

๒. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำให้ประเมินจาก
ผลงานและคุณลักษณะการปฏิบัติงาน ซึ่งกำหนดให้มีคะแนนเต็มในการประเมินแต่ละด้าน ๑๐๐ คะแนน
และสัดส่วนคะแนนของผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ โดยใช้แบบประเมิน ฯ ตามหนังสือกลุ่มบริหารงานบุคคล
ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๒๘๐ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘ และให้ควบคุมจำนวนเงินที่ใช้ในการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง
ภายในวงเงินร้อยละ ๖ ของอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการที่มีผู้ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒
โดยใช้โควตาตามที่ได้รับจัดสรร รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๒

๓. บันทึกผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ
บุคลากรสาธารณสุข (HROPS)

๔. จัดทำบัญชีสรุปรายชื่อลูกจ้างประจำที่ได้รับการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง รวมทั้งปี ๒ ชั้น (ณ วันที่
๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)

๕. จัดทำบัญชีรายละเอียดการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและให้ลูกจ้างประจำได้รับ
อัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

๖. จัดทำบัญชีรายละเอียดการให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๖๒

๗. จัดทำบัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำที่ไม่ได้รับการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

๘. จัดทำ...

๘. จัดทำบัญชีรายละเอียดการเลื่อนชั้นค่าจ้างและให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งกรณีเกษียณอายุ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๙. จัดทำบัญชีแสดงวงเงินร้อยละ ๖ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒

๑๐. จัดทำบัญชีสรุปจำนวนเงินเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

ทั้งนี้ ขอให้วิทยาลัยจัดส่งเอกสาร ตามข้อ ๔ ถึง ข้อ ๑๐ ไปยังกองทรัพยากรบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก ภายในวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๒ โดยสามารถศึกษารายละเอียดจากคู่มือการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตาม QR-Code ท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมชาย ธรรมสารโสภณ) ✓
 วิชาการในตำแหน่งอธิการบดี
 สถาบันพระบรมราชชนก

กองทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๑๙ ๐ ๒๕๕๑ ๘๖๒๐

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๑๗

ลูกจ้างประจำ



<http://bit.ly/2xV2lDG>

แผนการดำเนินงานขับเคลื่อนข้ามคำจ้างของลูกจ้างประจำของสถาบันพระบรมราชชนก
รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

กิจกรรม	ส.ค.-๖๒				ก.ย.-๖๒				หมายเหตุ
	สัปดาห์ที่ ๑	สัปดาห์ที่ ๒	สัปดาห์ที่ ๓	สัปดาห์ที่ ๔	สัปดาห์ที่ ๑	สัปดาห์ที่ ๒	สัปดาห์ที่ ๓	สัปดาห์ที่ ๔	
๑. สถาบันพระบรมราชชนกแจ้งหน่วยงานในสังกัด (กองในส่วนกลางและวิทยาลัย) เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้าง การได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและ/หรือให้คำตอบแบบพิเศษแก่สถาบันพระบรมราชชนกประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) โดยให้หลักเกณฑ์ของสำนักงานเลขาธิการวังสภารวมส่งไปพลางก่อน	↔								๔-ส.ค.-๖๒
๒. กองในส่วนกลางและวิทยาลัยประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำตามหลักเกณฑ์ในการประเมิน ข้อ ๑	↔			→					๔-ส.ค. - ๖ ก.ย. ๖๒
๓. กองในส่วนกลางและวิทยาลัยส่งข้อมูลผลการประเมินรายบุคคลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ให้กองทรัพยากรบุคคลสถาบันพระบรมราชชนก				↔					๖-ก.ย.-๖๒
๔. กองทรัพยากรบุคคลสถาบันพระบรมราชชนกรวบรวมข้อมูลจากกองในส่วนกลางและวิทยาลัย และวิเคราะห์ข้อมูลการเลื่อนขั้นค่าจ้างเสนอคณะกรรมการเลื่อนฯ					↔				๑๓-ก.ย.-๖๒
๕. คณะกรรมการเลื่อนพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ					↔				๒๐-ก.ย.-๖๒
๖. กองทรัพยากรบุคคลจัดทำคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำเสนออธิการบดีลงนามคำสั่ง						↔			๒๕-ก.ย.-๖๒
๗. กองทรัพยากรบุคคลส่งคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำให้กองคลังและหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก							↔		๓๐-ก.ย.-๖๒



คู่มือ

การเลื่อนขึ้นค่าจ้าง การให้ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่า
อัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
และการให้ค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำ
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2562

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้าง การให้ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
และ/หรือให้ค่าตอบแทนพิเศษแก่ลูกจ้างประจำ

ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2562

1. การพิจารณา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบที่เกี่ยวข้อง ต่อไปนี้

- 1.1. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2544
- 1.2. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551
- 1.3. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0428/ว 97 ลงวันที่ 20 กันยายน 2553 เรื่อง การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามระบบใหม่ ณ วันที่ 1 ตุลาคม
- 1.4. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0201.034/ว 365 ลงวันที่ 27 เมษายน 2558 เรื่อง ขอมความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
- 1.5. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0420/ว 27 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2560 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ

2. เกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้าง

การเลื่อนขั้นค่าจ้างและให้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2562 มี 4 ลักษณะ คือ 1.5 ขั้น 1 ขั้น 0.5 ขั้น และไม่เลื่อนขั้นค่าจ้าง โดยพิจารณาตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2562 – 30 กันยายน 2562 ตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค 0428/ว 90 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2553 และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0201.034/ว 365 ลงวันที่ 27 เมษายน 2558 ดังนี้

คะแนนเต็ม	ระดับผลการประเมิน		
	ดีเด่น (90 – 100%)	เป็นที่ยอมรับได้ (60 – 89%)	ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า 60%)
100	90 – 100	60 – 89	0 – 59

สำหรับผู้ที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่ง (ค่าจ้างเต็มขั้น) ตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนดตามหนังสือ ที่ กค 0420/ว 27 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2560 แล้ว กรณีได้รับการพิจารณาให้ได้ 0.5 ขั้น หรือ 1 ขั้น หรือ 1.5 ขั้น ก็ให้ได้รับ “ค่าตอบแทนพิเศษ” ในอัตราตามกรณี ดังนี้

- ร้อยละ 2 ของค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง (กรณี 0.5 ขั้น)
- ร้อยละ 4 ของค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง (กรณี 1 ขั้น)
- ร้อยละ 6 ของค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง (กรณี 1.5 ขั้น)

3. วงเงินที่ใช้เลื่อนขั้นค่าจ้าง

ให้ใช้ภายในวงเงินร้อยละ 6 ของอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการที่มีผู้ครองอัตรายู่ ณ วันที่ 1 กันยายน 2562 โดยให้นำวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นค่าจ้าง (ไม่รวมค่าตอบแทนพิเศษ) รวมทั้งเงินที่กันไว้สำหรับผู้ที่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญา ก่อนมีคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างและให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง โดยส่วนราชการเห็นควรให้การเลื่อนขั้นค่าจ้างไว้ก่อน เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2562 (ถ้ามี) มาหักออก จากนั้นวงเงินที่เหลือ ให้ใช้ดังนี้

- 3.1. เลื่อนขั้นค่าจ้าง และให้ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2562
- 3.2. เลื่อนขั้นค่าจ้างและให้ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งผู้ที่ครบเกษียณอายุ ณ วันที่ 30 กันยายน 2562
- 3.3. ให้ค่าตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2562

4. จำนวนโควตา 2 ขั้น รวมทั้งปี

จำนวนโควตา 2 ขั้น ที่ใช้สำหรับการเลื่อนขั้นค่าจ้างแก่ผู้ที่ได้รวมทั้งปี 2 ขั้น ของส่วนราชการ (ครั้งแรก ณ วันที่ 1 เมษายน 2562 รวมกับครั้งที่ 2 ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2562) ให้มีได้ไม่เกินจำนวนร้อยละ 15 ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอัตรายู่ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2562 ดังนั้น จำนวนโควตา 2 ขั้น รวมทั้งปีของแต่ละส่วนราชการจะเท่ากับจำนวนโควตา 1 ขั้น ณ วันที่ 1 มีนาคม 2562

5. สำหรับลูกจ้างประจำที่ไปหรือมาช่วยปฏิบัติราชการ

ให้นำอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำที่มาช่วยราชการ ณ วันที่ 1 กันยายน 2562 นับรวมกับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำภายในส่วนราชการ และจะต้องตัดออกจากยอดอัตราค่าจ้างของส่วนราชการต้นสังกัดด้วยเช่นกัน ทั้งนี้ ให้แต่ละส่วนราชการทำความเข้าใจกันเพื่อจะได้ไม่นับอัตราค่าจ้างซ้ำซ้อนกัน พร้อมทั้งแจ้งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ เพื่อการยืนยันวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นค่าจ้างของส่วนราชการดังกล่าว

6. ขั้นตอนการดำเนินการของส่วนราชการ

6.1. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของลูกจ้างประจำในสังกัด ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2562 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2562 (รวมผู้ที่ครบเกษียณอายุ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ 2562 ด้วย) และลูกจ้างประจำที่มาช่วยราชการ แต่ตำแหน่งอยู่ทางส่วนราชการอื่น ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0428/ว 90 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2553

สำหรับแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำให้ใช้แบบฟอร์มตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0201.034/ว 365 ลงวันที่ 27 เมษายน 2558 พร้อมทั้งนำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ และบันทึกคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานในโปรแกรมบริหารงานบุคคลใหม่ ก่อนมีคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้าง กรณีลูกจ้างประจำที่ตำแหน่งอยู่ทางส่วนราชการอื่น เมื่อประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วให้ส่งแบบประเมินและผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างไปให้ส่วนราชการต้นสังกัดเพื่อออกคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างต่อไป

6.2. บันทึกผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานลงในโปรแกรมบริหารงานบุคคลใหม่ ก่อนมีคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้าง หากเป็นลูกจ้างประจำที่ตำแหน่งอยู่ทางส่วนราชการอื่น เมื่อประเมินแล้วให้ส่งแบบประเมิน และผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างไปให้ส่วนราชการต้นสังกัดเพื่อออกคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างต่อไป

6.3. คำนวณวงเงินร้อยละ 6 ของอัตราค่าจ้างที่มีผู้ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ 1 กันยายน 2562 และวงเงินที่เหลือภายหลังจากหักวงเงินที่ได้ใช้เลื่อนขั้นค่าจ้าง (ไม่รวมค่าตอบแทนพิเศษ) ณ วันที่ 1 เมษายน 2562 ออกแล้ว เพื่อใช้สำหรับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ดังนี้

6.3.1. เลื่อนขั้นค่าจ้าง และให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูง ของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2562

6.3.2. เลื่อนขั้นค่าจ้าง และให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูง ของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จ

6.3.3. ให้ค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำที่ได้รับอัตราค่าจ้างเต็มขั้นสูงของตำแหน่ง ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2562

6.4. จัดทำบัญชีสรุปจำนวนโควตา 2 ชั้น (รวมทั้งปี) เพื่อใช้ควบคุมจำนวนลูกจ้างประจำที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างรวมทั้งปี 2 ชั้น กรณีมีจำนวนเกินร้อยละ 15 ของจำนวนลูกจ้างประจำที่มีผู้ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2562 ให้ระบุว่าเป็นโควตาของจังหวัดใด (เอกสารหมายเลข 1)

7. ตรวจสอบลูกจ้างประจำในสังกัดว่ามีผู้อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัยร้ายแรงหรือถูกฟ้อง คดีอาญาก่อนมีคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างหรือไม่ หากมีและส่วนราชการเห็นสมควรให้ได้เลื่อนขั้นค่าจ้าง ก็ให้รอการเลื่อนขั้น ค่าจ้างไว้ก่อน แล้วจัดทำบัญชีขอเงินสำหรับเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2562 (เอกสารหมายเลข 2) ไปให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ ทั้งนี้ จำนวนเงินที่ขอเงินไว้จะต้องนับรวมอยู่ในวงเงินร้อยละ 6 ด้วย

8. จัดทำคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างและให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่ง ที่ได้รับแต่งตั้ง และคำสั่งให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษ (เอกสารหมายเลข 3 และ 4)

9. ในกรณีที่ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ครึ่งขั้น หรือหนึ่งขั้น หรือหนึ่งขั้นครึ่ง ได้รับค่าจ้างเต็มขั้นสูง ของระดับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนดตามหนังสือที่ กค 0420/ว 27 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2560 แล้ว ก็ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละสอง หรือร้อยละสี่ หรือร้อยละหกของอัตราค่าจ้างที่ได้รับอยู่แล้วแต่กรณี และดำเนินการออกคำสั่งให้ได้รับค่าตอบแทนดังกล่าว

10. จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีต่าง ๆ โดยให้ระบุเหตุผลไว้ (เอกสารหมายเลข 5)

11. จัดทำคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้าง ขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งที่จะต้องพ้นจากราชการเพราะครบเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ภายในส่วนราชการ และจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้าง โดยให้ระบุเหตุผลไว้ด้วย (เอกสารหมายเลข 6)

12. จัดทำบัญชีแสดงวงเงินร้อยละ 6 ของอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำที่มีอยู่ ณ วันที่ 1 กันยายน 2562 (เอกสารหมายเลข 7)

13. จัดทำบัญชีสรุปจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2562 (เอกสารหมายเลข 8)

14. รวบรวมเอกสารต่าง ๆ ตามข้อ 6.4 – ข้อ 13 จำนวน 2 ชุด ส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ 31 ตุลาคม 2562

15. บันทึกข้อมูลการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำลงในโปรแกรมบริหารงานบุคคลใหม่ตามคู่มือการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ซึ่งสามารถดาวน์โหลดคู่มือดังกล่าวได้ที่ <https://hr.moph.go.th>

(ตัวอย่าง)

บัญชีสรุปรายชื่อลูกจ้างประจำที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง

รวมทั้งปี 2 ชั้น (ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2562)

ลำดับที่	ส่วนราชการ/ ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่	ครั้งที่ 1 (1 เม.ย.62)	ครั้งที่ 2 (1 ต.ค.62)	รวมทั้งปี	หมายเหตุ
	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก โรงพยาบาลนครนายก กลุ่มงานบริหารทั่วไป					
1	นาง.....	1111	0.5	1.5	2	
2	นาย.....	1120	1	1	2	
3	น.ส.....	1134	1	1	2	โควตาจังหวัด....
4	นาง.....	1137	0.5	1.5	2	

หมายเหตุ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างรวมทั้งปี 2 ชั้น จำนวน 4 ราย

1. ใช้โควตาของส่วนราชการ จำนวน 3 ราย

2. ใช้โควตาของ (ระบุส่วนราชการ) จำนวน 1 ราย

* จำนวนโควตา 2 ชั้น (รวมทั้งปี) ของส่วนราชการจะต้องเท่ากับจำนวนโควตา 1 ชั้น ณ วันที่ 1 มีนาคม 2562 ตามที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(ตัวอย่าง)

บัญชีการกันเงินเพื่อเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2562

สสจ./รพช./รพท.....

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	อัตรา ค่าจ้าง	จำนวนเงิน ที่ขอกัน (บาท)	หมายเหตุ
1	นายสมศักดิ์ สิ้นสุด 3 6785 02333 54 7	พนักงานเก็บเงิน	ส 1	2345	16,030	310	ถูกฟ้องคดีอาญา
2	นางสมใจ สุดใจ 3 6700 00514 26 9	พนักงานประจำตึก	บ 1	1256	14,850	290	ถูกตั้งคณะกรรมการ สอบสวนทางวินัย อย่างร้ายแรง
รวมเป็นเงิน						600	



คำสั่งจังหวัด.....

ที่...../2562

เรื่อง การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่
ได้รับแต่งตั้ง

อาศัยอำนาจแห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.2544 หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0428/ว 47 ลงวันที่ 29 พฤษภาคม 2558 หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0420/ว 337 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2559 หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0420/ว 27 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2560 โดยได้รับมอบอำนาจจากปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ 684/2553 ลงวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2553 จึงให้เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา (1 เมษายน 2562 ถึง 30 กันยายน 2562) และให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนดในสังกัด.....จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้ โดยรับรองว่าการเลื่อนขึ้นค่าจ้างรวมทั้งปี 2 ชั้น ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2562 และวงเงินเลื่อนขึ้นค่าจ้างทั้งปีไม่เกิน ร้อยละ 6 ของอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ วันที่ 1 กันยายน 2562

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2562 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2562

แนบท้ายคำสั่งจังหวัด.....ที่...../2562 ลงวันที่.....

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัด/ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	อัตราค่าจ้าง		หมายเหตุ		
					ก่อนเลื่อน (บาท)	ให้ได้รับ (บาท)			
1	นาย..... 3-1101-02034-66-8	<u>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....</u> <u>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</u> พนักงานบริการเอกสารทั่วไป			บ 1	1125	17,880	18,190	หนังสือ กค ว 27/2560
		<u>โรงพยาบาล.....</u> <u>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</u>							
2	นาย..... 5-1199-00016-77-7	พนักงานพิมพ์	ส 2	1135		16,960		17,570	ข้อ 9
3	นาง..... 3-4705-00422-42-8	พนักงานสถานที่	บ 1	1438		14,030		14,850	ข้อ 12 (วรรคสาม)
4	น.ส..... 3-4710-00672-35-1	พนักงานธุรการ	ส 3	1148		34,110		35,760	ข้อ 12 (วรรคสาม) หนังสือ กค ว 27/2560



คำสั่งจังหวัด.....

ที่...../2562

เรื่อง ให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ.2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2551 โดยได้รับมอบอำนาจจากปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ 684/2553 ลงวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2553 จึงให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา (1 เมษายน 2562 ถึง 30 กันยายน 2562) ในสังกัด.....จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดที่แนบท้ายนี้ โดยรับรองว่าการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ เมื่อรวมกับจำนวนลูกจ้างประจำที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างแล้ว ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างรวมทั้งปี 2 ชั้น ณ วันที่ 1 มีนาคม 2562 และวงเงินเลื่อนขั้นค่าจ้างไม่เกินร้อยละ 6 ของอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ วันที่ 1 กันยายน 2562

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2562 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดการให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2562

แนบท้ายคำสั่งจังหวัด.....ที่...../2562 ลงวันที่.....

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัด/ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	อัตราค่าจ้าง เต็มขั้น	ค่าตอบแทนพิเศษ			หมายเหตุ
					ร้อยละ 2 (บาท)	ร้อยละ 4 (บาท)	ร้อยละ 6 (บาท)	
1	นาง..... 2 5468 75925 42 3	<u>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด....</u> <u>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</u> พนักงานทั่วไป ระดับ บ 1	23541	21,010		840.40		
2	นาย..... 2 5468 72536 49 8	คนสวน ระดับ บ 2	23550	21,010	420.20			
3	น.ส..... 2 5465 24163 58 7	<u>โรงพยาบาล.....</u> <u>กลุ่มงานการพยาบาล</u> <u>งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก</u> พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ระดับ ส 2	24053	34,110			2,046.60	

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำที่ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง 1 ตุลาคม 2562

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัด/ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	อัตรา ค่าจ้าง	หมายเหตุ
		<u>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร</u>				
		<u>โรงพยาบาลยโสธร</u>				
		<u>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</u>				
1	นาง..... 2 5468 75925 42 3	พนักงานทั่วไป	บ 1	23541	21,010	เต็มขั้น
2	นาย..... 3-2601-00523-02-4	พนักงานขับรถยนต์	ส 1	23566	19,660	ถูกลดโทษ ลดขั้นค่าจ้าง 1 ขั้น
4	นาย..... 3-5642-00289-01-9	พนักงานทั่วไป	บ 1	23543	17,880	ปฏิบัติงานไม่ได้ ผลตาม เป้าหมายที่ทาง หน่วยงาน กำหนดไว้



คำสั่งจังหวัด.....

ที่/2562

เรื่อง เลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับ
แต่งตั้งกรณีเกษียณอายุ

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2544
ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. 2537 และ(ฉบับที่ 8) พ.ศ.2552 หนังสือกระทรวงการคลัง
ที่ กค 0428/ว 47 ลงวันที่ 29 พฤษภาคม 2558 หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0420/ว 337 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2559
หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0420/ว 27 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2560 โดยได้รับมอบอำนาจจากปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ 684/2553 ลงวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2553 ให้เลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ในสังกัด.....ซึ่งต้องพ้นจากราชการเพราะครบเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ตาม
ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานครึ่งปีหลัง (1 เมษายน 2562 ถึง 30 กันยายน 2562) และให้
ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับตามหลักเกณฑ์และ
วิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จลูกจ้างประจำ จำนวน.....ราย ดังบัญชี
รายละเอียดแนบท้ายนี้ โดยรับรองว่าการเลื่อนชั้นค่าจ้างรวมทั้งปี 2 ชั้น ไม่เกินร้อยละ 15 ของลูกจ้างประจำ ณ วันที่
1 มีนาคม 2562 และวงเงินเลื่อนชั้นค่าจ้างไม่เกินร้อยละ 6 ของอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ วันที่
1 กันยายน 2562

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2562 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนขั้นค่าจ้างและให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
กรณีเกษียณอายุ

ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

ตามคำสั่งจังหวัด.....ที่...../2562 ลงวันที่..... พ.ศ.....

ลำดับ ที่	ชื่อ – สกุล เลขบัตรประชาชน	ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	อัตราค่าจ้าง		หมายเหตุ
					ก่อนเลื่อน (บาท)	ให้ได้รับ (บาท)	
1	นาง..... 3 1009 05277 62 1	<u>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....</u> <u>โรงพยาบาล.....</u> <u>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</u> พนักงานบริการเอกสารทั่วไป	บ 1	23533	17,880	18,480	1 ชั้น หนังสือ กค ว 27/2560
2	นาย..... 3 1299 00053 86 2	พนักงานขับรถยนต์	ส 2/ หัวหน้า	23545	34,110	35,220	1.5 ชั้น หนังสือ กค ว 27/2560

(ตัวอย่าง)

บัญชีแสดงวงเงินร้อยละ 6 ณ วันที่ 1 กันยายน 2562

สสจ. / รพช. / รพท.....

จำนวนเงินที่มี ผู้ครองอัตรา ณ 1 กันยายน 2562 (1)	วงเงินเลื่อนชั้น ร้อยละ 6 (2) = (1) × 6%
3,127,700	187,662

(ตัวอย่าง)

บัญชีสรุปจำนวนเงินเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2562

สสจ. / รพช. / รพท.....

จำนวนเงินที่มี ผู้ครองอัตรา ณ 1 กันยายน 2562	วงเงินเลื่อนขั้น ร้อยละ 6	จำนวนเงินที่ใช้ เลื่อนขั้นค่าจ้าง ณ 1 เมษายน 2562 (ไม่รวมค่าตอบแทนพิเศษ)	**วงเงินเลื่อนขั้น คงเหลือ	จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน ขั้น ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2562
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
(1)	(1)×6%	(3)	(2)-(3)	(5)

**** หมายเหตุ :**

1. วงเงินเลื่อนขั้นคงเหลือ (4) ให้ใช้เพื่อ

- 1.1. การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้าง
ขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2562
- 1.2. การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้าง
ขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งกรณีเกษียณอายุเพื่อคำนวณบำเหน็จ
- 1.3. ให้ค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำที่ได้รับอัตราค่าจ้างเต็มขั้นสูงของตำแหน่ง

2. จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนขั้น ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2562 (5) หมายถึง ผลรวมของเงินที่ใช้เลื่อนขั้นค่าจ้าง

ทั้ง 3 กรณีดังกล่าวข้างต้น (ข้อ 1.1 - 1.3)