

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๑๓.๐๑/ ๑๕๒๕



สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำเกณฑ์ระดับผลการประเมินการเลื่อนเงินเดือน
ของข้าราชการในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำเกณฑ์ระดับผลการประเมินการเลื่อนเงินเดือน
ของข้าราชการในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สถาบันพระบรมราชชนก ได้มีการจัดประชุมคณะกรรมการจัดทำเกณฑ์ระดับผล
การประเมินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก เมื่อวันศุกร์ที่ ๘ กุมภาพันธ์
พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๔๗๐๓ อาคาร ๔ ชั้น ๗ สถาบันพระบรมราชชนก นั้น

ในการนี้ สถาบันพระบรมราชชนก ขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำเกณฑ์ระดับ
ผลการประเมินการเลื่อนเงินเดือน ของข้าราชการในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย
จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอลิสรา ศิริเวชสุนทร)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาบุคลากร
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก

กลุ่มอำนาจการ

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๕๑๙, ๐ ๒๕๕๑ ๘๖๒๐

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๕๑๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร. ๐ ๒๕๔๐ ๑๔๑๔

ที่ สธ ๐๒๑๓.๐๑/๕๕

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำเกณฑ์ระดับผลการประเมินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ
ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก

ตามหนังสือกลุ่มอำนวยการ ที่ สธ ๐๒๑๓.๐๑/๖๗ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก ได้อนุมัติให้กลุ่มอำนวยการจัดประชุมคณะกรรมการจัดทำเกณฑ์ระดับผลการประเมินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ในวันศุกร์ที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ ถึง ๑๖.๓๐ น. ณ ห้อง ๔๗๐๓ อาคาร ๔ ชั้น ๗ สถาบันพระบรมราชชนก นั้น

ในการนี้ กลุ่มอำนวยการ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการจัดทำเกณฑ์ระดับผลการประเมินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก เสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้สรุปรายงานการประชุม ๑ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ จำนวน ๑ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวกวรรธณ จันทร์เพ็ญ)

วิทยากรชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ทราบ

(นายสมชาย ธรรมสารโสภณ)

ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก

๑๕ ก.พ. ๒๕๖๒

รายงานการประชุม
คณะกรรมการจัดทำเกณฑ์ระดับผลการประเมินการเลื่อนเงินเดือน
ของข้าราชการในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก
วันศุกร์ที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ๔๗๐๓ อาคาร ๔ ชั้น ๗
สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวปัทมา ทองสม	รองผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก	ประธาน
๒. นางกมลรัตน์ เทอร์เนอร์	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี จ.นนทบุรี	กรรมการ
๓. นางสาวมณฑนา เหมชะญาติ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี	กรรมการ
๔. นายประเสริฐ อัดโตหิ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จ.ชลบุรี	กรรมการ
๕. นางสาวทรง มณีรอด	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พระพุทธบาท	กรรมการ
๖. นายวินัย สยอรรถ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์ และสาธารณสุข กาญจนภิเษก	กรรมการ
๗. นางสาวอมวาสี อัมพันศิริรัตน์	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี เชียงใหม่	กรรมการ
๘. นายธานี กล่อมใจ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา	กรรมการ
๙. นางสาววรรณภา ประทุมโท	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช	กรรมการ
๑๐. นายปิ่นนเรศ กาศอุดม	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี แพร่	กรรมการ
๑๑. นางสาวดา อินทรกำแหง ณ ราชสีมา	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี อุตรดิตถ์	กรรมการ
๑๒. นายชัยวัฒน์ พันธุ์ศรี	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จ.พิษณุโลก	กรรมการ
๑๓. นางสาวพรฤดี นิธิรัตน์	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี นครราชสีมา	กรรมการ
๑๔. นางสาวปัทมา ผ่องศิริ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี สรรพสิทธิประสงค์	กรรมการ
๑๕. นางสาวดา นิมวัฒนากุล	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี สุรินทร์	กรรมการ
๑๖. นางสาวลักษณ ศรีตาเกษ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จ.ขอนแก่น	กรรมการ
๑๗. นายสุทัศน์ เหมทานนท์	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี นครศรีธรรมราช	กรรมการ
๑๘. นายไพบูลย์ ขาวสวนศรีเจริญ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จ.ตรัง	กรรมการ
๑๙. นายสุนทร ปราบเขต	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จ.ยะลา	กรรมการ
๒๐. นางสาวพัชรี ดำรงสุนทรชัย	ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข	กรรมการ
๒๑. นางสาวผกาพรรณ จันทร์เพิ่ม	รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๒๒. นางสาวอลิสรา ศิริเวชสุนทร	รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาบุคลากร	กรรมการ
๒๓. นายวิระ ดวงชู	รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
๒๔. นางสุกัญญา รอบจังหวัด	รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการแก้วกัลยาสิขาลัย	กรรมการ
๒๕. นายพรเจริญ บัวพุ่ม	รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ สำนักผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก	กรรมการ
๒๖. นางศรีวรรณ ภูพลอย	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ	เลขานุการ
๒๗. นางสาวเจนจิรา พรหมดี	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๘. นางสาวปฐมาภรณ์ โพธิ์เงิน	เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มา...

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสมชาย ธรรมสารโสภณ	ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก	ติตราชการ
๒. นางสาววาสนา มั่งคั่ง	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง	ติตราชการ
๓. นางสาวจิราพร วรวงศ์	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครธวัชบุรี	ติตราชการ
๔. นางวัชรีย์ อมรโรจน์วรุดิ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครขอนแก่น	ติตราชการ
๕. นางนฤมล อเนกวิทย์	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม	ติตราชการ
๖. นายอรณพ สนธิไชย	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จ.อุบลราชธานี	ติตราชการ
๗. นางสาวนิมิตศุรา แว	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครยะลา	ติตราชการ
๘. นางประไพพิศ สิงหเสม	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครตรัง	ติตราชการ
๙. นางศุภพร เพชรเรียง	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครสงขลา	ติตราชการ
๑๐. นางสาวเพ็ญศรี ทองเพชร	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครสุราษฎร์ธานี	ติตราชการ
๑๑. นางขวัญตา บุญวาศ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครกรุงเทพ	ติตราชการ
๑๒. นางสาวศุภกรใจ เจริญสุข	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครชลบุรี	ติตราชการ
๑๓. นางเพียว พงษ์ศักดิ์ชาติ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครนพรัตน์วชิระ	ติตราชการ
๑๔. นายสมศักดิ์ มงคลธนะวัฒน์	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการแพทย์แผนไทยอภัยภูเบศร จ.ปราจีนบุรี	ติตราชการ
๑๕. นางทัศนีย์ เกริกกุลธร	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครสระบุรี	ติตราชการ
๑๖. นางสาวพีระนันท์ จีระยิ่งมงคล	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครจันทบุรี	ติตราชการ
๑๗. นางชุติมา มาลัย	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครชัยนาท	ติตราชการ
๑๘. นางเพ็ญจมาศ คำธนะ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครราชบุรี	ติตราชการ
๑๙. นายพิศิษฐ์ พลธนะ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครสุพรรณบุรี	ติตราชการ
๒๐. นางอดิญาณ์ ศรีเกษตริน	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลพระจอมเกล้า จ.เพชรบุรี	ติตราชการ
๒๑. นายปรีทัศน์ เจริญช่าง	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จ.สุพรรณบุรี	ติตราชการ
๒๒. นางสาวสุภาเพ็ญ ปาณะวัฒนพิสุทธิ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครสวรรค	ติตราชการ
๒๓. นางเบญจพร ทิพย์ผลาผลกุล	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา	ติตราชการ
๒๔. นางแสงโสม ถนอมสิงห์	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์	ติตราชการ
๒๕. นางจรรีรัตน์ กิจสมพร	ผู้อำนวยการกลุ่มวิจัย	ติตราชการ

ผู้เข้าร่วม...

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-----------------------------------|----------------------------------|
| ๑. นางสาวแพรวพรรณ แสงทองรุ่งเจริญ | พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ |
| ๒. นางอัจฉรา มีนาสันติรักษ์ | พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ |
| ๓. นางรุ่งอรุณ กระมุทกาญจน์ | วิทยากร ระดับชำนาญการพิเศษ |
| ๔. นางสาววิวรรณ คำเงิน | พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ |
| ๕. นางสาวกัลยารัตน์ อนนทร์รัตน์ | พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ |
| ๖. นางสาวรพีพร ภูฤกษ์ | พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ |
| ๗. นางสาวประกิต รัชวัตร | พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ |
| ๘. นางดวงใจ เกริกชัยวัน | พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ |
| ๙. นางวิรดา อรรถเมธากุล | พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ |
| ๑๐. นางปณิสรา ส่งวัฒนายุทธ | พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ |
| ๑๑. นายวสันต์ ปิ่นวิเศษ | วิทยากร ระดับชำนาญการพิเศษ |
| ๑๒. นางสาวกันยกร ยิ้มแย้ม | นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ |

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

การจัดทำเกณฑ์ระดับผลการประเมินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค) ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ เพื่อเลื่อนเงินเดือนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ และเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น สถาบันพระบรมราชชนกจึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ตามคำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๒ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------|
| ๑. ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก | ประธาน |
| ๒. รองผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก (นางสาวปัทมา ทองสม) | รองประธาน |
| ๓. ผู้อำนวยการวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกทุกแห่ง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่มในสถาบันพระบรมราชชนก (ส่วนกลาง) | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการแก้วกัลยาสิกขาลัย | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก | กรรมการ |

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

- กำหนดและจัดทำเกณฑ์ระดับผลการประเมินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ให้สอดคล้องกับแนวทางและเกณฑ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- รายงานผลต่อคณะกรรมการบริหารสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อใช้ในการประเมินในรอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

๓. ติดตามประ...

๓. ติดตามประเมินผลการใช้เกณฑ์ดังกล่าว และให้ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้น
 ๔. หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
 ไม่มี

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง
 ไม่มี

วาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมเพื่อทราบ

๔.๑ ในการปฏิบัติการดำเนินการโอนเงินเดือนที่ผ่านมา สถาบันพระบรมราชชนก ได้ดำเนินการโอนเงินเดือนโดยใช้ช่วงเกณฑ์คะแนนและร้อยละการเลื่อนแบบอิงเกณฑ์ โดยจัดทำเกณฑ์ดังกล่าวในรูปของคณะกรรมการจัดทำเกณฑ์ระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละการโอนเงินเดือนข้าราชการของสถาบันพระบรมราชชนก (ส่วนกลาง) และวิทยาลัยในสังกัด ตามมติคณะกรรมการจัดทำเกณฑ์ ฯ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

เกณฑ์ระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละการโอนเงินเดือน

เริ่มใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

(ตามมติคณะกรรมการจัดทำเกณฑ์ระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละการโอนเงินเดือน

ข้าราชการสถาบันพระบรมราชชนก (ส่วนกลาง) และวิทยาลัยในสังกัด เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)

ระดับ	ช่วงคะแนน	ร้อยละการเลื่อน
ดีเด่น	90.00 - 100.00	3.25 - 4.00
ดีมาก	80.00 - 89.99	2.75 - 3.24
ดี	70.00 - 79.99	2.00 - 2.74
พอใช้	60.00 - 69.99	1.00 - 1.99
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า 60	

ระดับดี...

ระดับ	ช่วงคะแนน	ร้อยละการเลื่อน
ดีเด่น	90.00-100.00	3.25-4.00
ดีเด่น1	98.00-100.00	4.00
ดีเด่น2	97.00-97.99	3.95
ดีเด่น3	96.00-96.99	3.85
ดีเด่น4	95.00-95.99	3.75
ดีเด่น5	94.00-94.99	3.65
ดีเด่น6	93.00-93.99	3.55
ดีเด่น7	92.00-92.99	3.45
ดีเด่น8	91.00-91.99	3.35
ดีเด่น9	90.00-90.99	3.25

ระดับ	ช่วงคะแนน	ร้อยละการเลื่อน
ดีมาก	80.00-89.99	2.75-3.24
ดีมาก1	88.00-89.99	3.24
ดีมาก2	87.00-87.99	3.17
ดีมาก3	86.00-86.99	3.11
ดีมาก4	85.00-85.99	3.05
ดีมาก5	84.00-84.99	2.99
ดีมาก6	83.00-83.99	2.93
ดีมาก7	82.00-82.99	2.87
ดีมาก8	81.00-81.99	2.81
ดีมาก9	80.00-80.99	2.75

ระดับ	ช่วงคะแนน	ร้อยละการเลื่อน
ดี	70.00-79.99	2.00-2.74
ดี1	78.00-79.99	2.74
ดี2	77.00-77.99	2.63
ดี3	76.00-76.99	2.54
ดี4	75.00-75.99	2.45
ดี5	74.00-74.99	2.36
ดี6	73.00-73.99	2.27
ดี7	72.00-72.99	2.18
ดี8	71.00-71.99	2.09
ดี9	70.00-70.99	2.00

ระดับพอ...

ระดับ	ช่วงคะแนน	ร้อยละการเลื่อน
พอใช้	60.00-69.99	1.00-1.99
พอใช้1	68.00-69.99	1.99
พอใช้2	67.00-67.99	1.70
พอใช้3	66.00-66.99	1.60
พอใช้4	65.00-65.99	1.50
พอใช้5	64.00-64.99	1.40
พอใช้6	63.00-63.99	1.30
พอใช้7	62.00-62.99	1.20
พอใช้8	61.00-61.99	1.10
พอใช้9	60.00-60.99	1.00

๔.๒ ตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข) เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้พิจารณาเห็นถึงปัญหาในระบบการประเมินที่ไม่เป็นธรรมที่ผ่านมามีปัญหากรณีต่าง ๆ จึงเห็นควรให้หน่วยงานราชการส่วนกลาง และหน่วยงานราชการส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาคใช้เกณฑ์การประเมินแบบอิงกลุ่ม โดยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้มีประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค) ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ถือปฏิบัติ และสถาบันพระบรมราชชนกได้แจ้งเวียนให้วิทยาลัยทุกแห่งถือปฏิบัติแล้ว ตามหนังสือสถาบันพระบรมราชชนก ที่ สธ ๐๒๑๓.๐๑/๒๗๐ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒

ในส่วนของสถาบันพระบรมราชชนก เนื่องจากมีวิทยาลัยในสังกัดซึ่งมีจำนวนข้าราชการของแต่ละแห่งที่ไม่เท่ากัน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เห็นควรให้มีการพิจารณาการใช้เกณฑ์คะแนนร้อยละการเลื่อนตามความเหมาะสม เช่น การแบ่งขนาดของวิทยาลัยโดยใช้จำนวนข้าราชการเป็นเกณฑ์ในการแบ่งกลุ่ม (ขนาดใหญ่ ขนาดกลาง ขนาดเล็ก)

๔.๓ แนวทางการกำหนดช่วงระดับคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (แบบอิงกลุ่ม)

๔.๓.๑ ความหมายการแบ่งระดับคะแนนผลการประเมินฯ (แบบอิงกลุ่ม)

การแบ่งระดับคะแนนผลการประเมิน ฯ (แบบอิงกลุ่ม) คือ การกำหนดช่วงคะแนนของแต่ละระดับการประเมิน โดยกำหนดจากคะแนนผลการประเมินผล ฯ ในภาพรวมของบุคลากรในหน่วยงาน เช่น

- ผลคะแนนการประเมินผล ฯ ของบุคลากรในหน่วยงานมาก ค่ากลางที่คำนวณได้จะมาก ช่วงคะแนนของแต่ละระดับการประเมินก็มากตามไปด้วย

- ผลคะแนนการประเมินผล ฯ ของบุคลากรในหน่วยงานน้อย ค่ากลางที่คำนวณได้จะน้อย ช่วงคะแนนของแต่ละระดับการประเมินก็น้อยตามไปด้วย

ดังนั้นการ...

ดังนั้น การกำหนดช่วงคะแนนแบบอิงกลุ่ม จึงยึดหยุ่นตามคะแนนในภาพรวมของบุคลากรในหน่วยงาน
 ๔.๓.๒ ตัวอย่างการแบ่งระดับขนาดของหน่วยงาน

ตัวอย่าง การกำหนดช่วงระดับคะแนนผลการประเมินผล ฯ โดยแบ่งระดับขนาดของหน่วยงาน ดังนี้

- หน่วยงานที่มีขนาดใหญ่ ➡ ข้าราชการตั้งแต่ 90-200 คนขึ้นไป
- หน่วยงานที่มีขนาดกลาง ➡ ข้าราชการตั้งแต่ 30-89 คน
- หน่วยงานที่มีขนาดเล็ก ➡ ข้าราชการตั้งแต่ 1-29 คน

๔.๓.๓ วิธีการหาช่วงคะแนนตามค่าสถิติ

วิธีการหาช่วงคะแนนตามค่าสถิติ ใช้สูตรการคำนวณ ดังนี้

คะแนนสูงสุด - คะแนนต่ำสุด

จำนวนช่วงชั้นที่ต้องการ

การประกาศจะต้องประกาศอัตราร้อยละให้ทราบเป็นการทั่วกันและระบุอัตราการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละระดับการประเมิน

รูปแบบเดิม		
กองบริหารการงาน		
กองบริหารงานบุคคล		
ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละ
ดีมาก	80.000 - 100.000	5.000
ดี	60.000 - 79.999	3.000
พอใช้	40.000 - 59.999	1.500
ไม่พอใช้	0.000 - 39.999	0.000

รูปแบบใหม่	
ดีเด่น	ร้อยละ 5
ดีมาก	ร้อยละ 4
ดี	ร้อยละ 3
พอใช้	ร้อยละ 2
ต้องปรับปรุง	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน
อ้างอิงจาก ข้อมูล ถาม-ตอบ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552	

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่...

วาระที่ ๕ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมเพื่อพิจารณา

๕.๑ พิจารณาระดับขนาดของวิทยาลัยเป็นกี่ขนาด ใช้เกณฑ์อะไรในการแบ่งขนาด

มติที่ประชุม เห็นชอบให้แบ่งขนาดของวิทยาลัยออกเป็น ๖ ขนาด ได้แก่ ขนาดL ขนาดM1 ขนาดM2 ขนาดM3 ขนาดM4 และขนาดS โดยใช้เกณฑ์จากจำนวนข้าราชการของแต่ละวิทยาลัย ดังนี้

ลำดับ	วิทยาลัย	จำนวนคนตามขนาด					
		L 80-110 คน	M1 70-79 คน	M2 60-69 คน	M3 50-59 คน	M4 40-49 คน	S 1-39 คน
1	วสส.ขอนแก่น	102					
2	วสส.ชลบุรี	95					
3	วพบ.จ.นนทบุรี	83					
4	วพบ.สรรพสิทธิประสงค์	80					
5	วพบ.สวรรค์ประชารักษ์	80					
6	วสส.พิษณุโลก	89					
7	วพบ.นครราชสีมา		72				
8	วพบ.นครลำปาง		76				
9	วพบ.อุดรธานี		72				
10	วสส.สุพรรณบุรี		76				
11	วพบ.กรุงเทพ			66			
12	วพบ.เชียงใหม่			63			
13	วพบ.พุทธชินราช			64			
14	วพบ.สงขลา			62			
15	วพ.พระปกเกล้า			63			
16	วพบ.ชลบุรี				59		
17	วพบ.นครศรีธรรมราช				55		
18	วพบ.ราชบุรี				55		
19	วพบ.สระบุรี				51		
20	วพบ.สุราษฎร์ธานี				59		
21	วพบ.สุรินทร์					49	
22	วพบ.อุดรดิตถ์					49	
23	วพ.ศรีมหาสารคาม				59		

ลำดับ...

ลำดับ	วิทยาลัย	จำนวนคนตามขนาด					
		L	M1	M2	M3	M4	S
		80-110 คน	70-79 คน	60-69 คน	50-59 คน	40-49 คน	1-39 คน
24	วสส.ยะลา				52		
25	วสส.อุบลราชธานี				56		
26	วพบ.ขอนแก่น					42	
27	วพบ.ชัยนาท					40	
28	วพบ.พระพุทธบาท					42	
29	วพบ.พะเยา					47	
30	วพบ.สุพรรณบุรี					48	
31	วพ.พระจอมเกล้า					47	
32	วสส.ตรัง					44	
33	วทก.						31
34	วพบ.จกักริช						34
35	วพบ.ตรัง						37
36	วพบ.นพรัตน์วชิระ						30
37	วพบ.ยะลา						35
38	วพบ.แพร่						15
39	วอภัยภูเบศร						16

๕.๒ พิจารณาร้อยละการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละระดับ

มติที่ประชุม มติคณะกรรมการได้พิจารณาร่วมกันเห็นชอบให้ใช้ระดับและร้อยละในการเลื่อนเงินเดือน โดยอยู่ในวงเงินร้อยละ ๒.๙๒ และโควตา ๓๕% ดังนี้

ระดับ	ร้อยละ
ดีเด่น	3.50-4.00
ดีมาก	3.00-3.49
ดี	2.50-2.99
พอใช้	2.00-2.49
ปรับปรุง	

๕.๓ แนวทาง...

๕.๓ แนวทางการพิจารณากำหนดค่าคะแนนอิงกลุ่ม

มติที่ประชุม คณะกรรมการมอบหมายให้แต่ละกลุ่มที่แบ่งขนาดตามกลุ่มขนาดของวิทยาลัย (ขนาดL= ๖วิทยาลัย ขนาดM1= ๔วิทยาลัย ขนาดM2 = ๕วิทยาลัย ขนาดM3 = ๘วิทยาลัย ขนาดM4 = ๙วิทยาลัย และขนาดS= ๗วิทยาลัย) ไปพิจารณาร่วมกันในการจัดทำคะแนนและแจ้งให้สภ.ทราบต่อไป โดยทางกลุ่มงานบริหารงานบุคคล ได้ประสานผู้รับผิดชอบในการส่งช่วงระดับคะแนนของแต่ละกลุ่ม ดังนี้

ขนาดL – ๖วิทยาลัย (นางสุภาเพ็ญ ปาณะวัฒนพิสุทธิ)
วสส.ขอนแก่น
วสส.ชลบุรี
วพบ.จ.นนทบุรี
วพบ.สรรพสิทธิประสงค์
วพบ.สวรรค์ประชารักษ์
วสส.พิษณุโลก

ขนาดM1 – ๔ วิทยาลัย (นางสาวพรฤดี นิธิรัตน)
วพบ.นครราชสีมา
วพบ.นครลำปาง
วพบ.อุดรธานี
วสส.สุพรรณบุรี

ขนาดM2 – ๕ วิทยาลัย (นางสาวมณฑนา เหมชะญาติ)
วพบ.กรุงเทพ
วพบ.เชียงใหม่
วพบ.พุทธชินราช
วพบ.สงขลา
วพ.พระปกเกล้า

ขนาดM3 – ๘ วิทยาลัย (นางวิภา อรรถเมธากุล)
วพบ.ชลบุรี
วพบ.นครศรีธรรมราช
วพบ.ราชบุรี
วพบ.สระบุรี
วพบ.สุราษฎร์ธานี
วพ.ศรีมหาสารคาม
วสส.ยะลา
วสส.อุบลราชธานี

ขนาดM4...

วพบ.ขอนแก่น
วพบ.ชัยนาท
วพบ.พระพุทธรักษา
วพบ.พะเยา
วพบ.สุรินทร์
วพบ.สุพรรณบุรี
วพ.พระจอมเกล้า
วพบ.อุดรดิตถ์
วสส.ตรัง
วทก.
วพบ.จักรีรัช
วพบ.ตรัง
วพบ.นพรัตน์วชิระ
วพบ.ยะลา
วพบ.แพร่
ว.อภัยภูเบศร

วาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

ไม่มี

มติที่ประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

นางสาวเจนจิรา พรหมดี
นางสาวปฐมาภรณ์ โพธิ์เงิน
นางศรีวรรณ ภูพลอย

ผู้จัดรายงานการประชุม
ผู้ตรวจรายงานการประชุม
