

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อพัฒนาหลักสูตรความเขี่ยวชาญ รองรับระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มพัฒนาบุคลากร สถาบันพระมาราชชนก

หลักการและเหตุผล

ระบบบริการสุขภาพ เป็นภารกิจที่กระทรวงสาธารณสุขดำเนินการมาตั้งแต่ปี ๒๕๕๕ ถึงปัจจุบันโดยมีกรอบการดำเนินการที่สำคัญ คือ การพัฒนาศักยภาพของสถานบริการให้เป็นไปตาม ขีดความสามารถที่ควรเป็น ซึ่งการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) ได้กำหนดการพัฒนาศักยภาพ ของสถานบริการทั้งโครงสร้างพื้นฐาน และระบบบริการ ในส่วนของระบบบริการจำเป็นต้องพัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้มีทักษะ สามารถให้บริการได้สอดคล้องกับการพัฒนาระบบบริการแต่ละสาขา

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีนโยบายพัฒนาระบบบริการสุขภาพโดยเพิ่ม ขีดความสามารถให้แก่สถานบริการแต่ละระดับเพื่อพัฒนาประเทศไทยให้เป็นศูนย์กลางวิชาการแพทย์และ สาธารณสุข (Thai Academic Hub) เร่งพัฒนาห้องระบบบริการ และบุคลากรให้มีศักยภาพ และสมรรถนะ ขั้นสูง โดยพัฒนารูปแบบบูรณาการการจัดบริการในทุกหน่วยงานที่มีความเกี่ยวข้อง ทั้งสถาบันการศึกษา (Academic) และสถานบริการ (Service) เป็นการพัฒนาด้านความเขี่ยวชาญในสาขาที่มีความเฉพาะ จำเป็น ต้องศึกษาเชิงระบบในวัตถุประสงค์ขั้นสูงในแต่ละสาขา สามารถนำความรู้ไปสู่การดำเนินการจัดการเชิงระบบ ทั้งการพัฒนาหลักสูตรที่สอดคล้องกับระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) และการพัฒนาบุคลากรในทุก กลุ่มเป้าหมาย

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความเขี่ยวชาญ สามารถให้บริการ ที่สอดคล้องกับการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ ได้แก่ สาขาหัวใจ สาขามะเร็ง สาขากุมารแพทย์ สาขาวาระ ฯลฯ สามารถสนับสนุน ศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ ให้เกิดทักษะ และความเขี่ยวชาญเฉพาะด้าน สามารถนำความรู้ไปสู่การดำเนินการจัดการเชิงระบบ ทั้งการพัฒนาหลักสูตรที่สอดคล้องกับระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) และการพัฒนาบุคลากรในทุก กลุ่มเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดทำหลักสูตรที่สนองต่อการจัดตั้ง ศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์

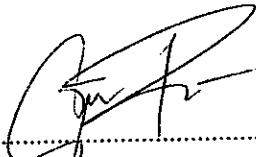
๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรในหน่วยบริการให้เกิดทักษะ และความเขี่ยวชาญเฉพาะด้าน สามารถ ให้บริการที่มีคุณภาพสนองต่อการพัฒนาระบบบริการสุขภาพของเขตสุขภาพ

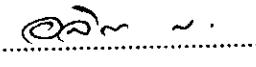
กลุ่มเป้าหมาย

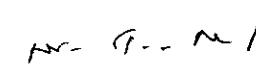
๑. ผู้บริหารและบุคลากรทั้งในและนอกกระทรวงสาธารณสุข
๒. 医师 พยาบาล จากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
๓. อาจารย์และบุคลากรจากวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระมาราชชนก

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข มีความรู้ เกิดทักษะการพัฒนาบุคลากร ในเขตสุขภาพ สามารถจัดทำหลักสูตรที่สอดคล้องกับสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงของระบบบริการสุขภาพ และสนองต่อนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข

ลงชื่อ..... ผู้รับผิดชอบโครงการ
นางสาวจุฬารัตน์ เพ็ญเขตวิทย์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวอลิสา ศิริเวชสุนทร)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสมชาย ธรรมสารโภณ)
ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนนี