

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อพัฒนาหลักสูตรความเชี่ยวชาญ รองรับระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มพัฒนาบุคลากร สถาบันพระบรมราชชนก

หลักการและเหตุผล

ระบบบริการสุขภาพ เป็นภารกิจที่กระทรวงสาธารณสุขดำเนินการมาตั้งแต่ปี ๒๕๕๕ ถึงปัจจุบันโดยมีกรอบการดำเนินการที่สำคัญ คือ การพัฒนาศักยภาพของสถานบริการให้เป็นไปตามขีดความสามารถที่ควรเป็น ซึ่งการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) ได้กำหนดการพัฒนาศักยภาพของสถานบริการทั้งโครงสร้างพื้นฐาน และระบบบริการ ในส่วนของระบบบริการจำเป็นต้องพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีทักษะ สามารถให้บริการได้สอดคล้องกับการพัฒนาระบบบริการแต่ละสาขา

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีนโยบายพัฒนาระบบบริการสุขภาพโดยเพิ่มขีดความสามารถให้แก่สถานบริการแต่ละระดับเพื่อพัฒนาประเทศไทยให้เป็นศูนย์กลางวิชาการแพทย์และสาธารณสุข (Thai Academic Hub) เร่งพัฒนาทั้งระบบบริการ และบุคลากรให้มีศักยภาพ และสมรรถนะขั้นสูง โดยพัฒนารูปแบบบูรณาการการจัดการบริการในทุกหน่วยงานที่มีความเกี่ยวข้อง ทั้งสถาบันการศึกษา (Academic) และสถานบริการ (Service) เป็นการพัฒนาด้านความเชี่ยวชาญในสาขาที่มีความเฉพาะ จำเป็นต้องศึกษาเชิงระบบในวัฏกรรมขั้นสูงในแต่ละสาขา สามารถนำความรู้ไปสู่การดำเนินการจัดการเชิงระบบทั้งการพัฒนาหลักสูตรที่สอดคล้องกับระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) และการพัฒนาบุคลากรในทุกกลุ่มเป้าหมาย

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ สามารถให้บริการที่สอดคล้องกับการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ ได้แก่ สาขาหัวใจ สาขามะเร็ง สาขาอุบัติเหตุฉุกเฉิน สาขาทารกแรกเกิด สาขาโรคเบาหวานและหลอดเลือด มีสมรรถนะการบริการคุณภาพสอดคล้องกับการจัดการในพื้นที่ กลุ่มพัฒนาบุคลากร จึงจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อพัฒนาหลักสูตรความเชี่ยวชาญรองรับระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดทำหลักสูตรที่สนองต่อการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์

๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรในหน่วยบริการให้เกิดทักษะ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านสามารถให้บริการที่มีคุณภาพสนองต่อการพัฒนาระบบบริการสุขภาพของเขตสุขภาพ

กลุ่มเป้าหมาย

- ผู้บริหารและบุคลากรทั้งในและนอกกระทรวงสาธารณสุข
- แพทย์ พยาบาล จากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
- อาจารย์และบุคลากรจากวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

สถานที่...

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข มีความรู้ เกิดทักษะการพัฒนาศักยภาพ
ในเขตสุขภาพ สามารถจัดทำหลักสูตรที่สอดคล้องกับสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงของระบบบริการสุขภาพ
และสนองต่อนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบโครงการ
นางสาวจุฑารัตน์ เพ็ญเขตต์วิทย์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวอลิสา ศิริเวชสุนทร)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสมชาย ธรรมสารโสภณ)
ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก