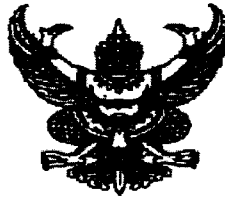


ที่ สธ ๐๒๑๓.๐๑/ว. ๙๕๒



สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการจัดทำเกณฑ์ระดับผลการประเมินการเลื่อนเงินเดือน
ของข้าราชการในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒
จำนวน ๑ ชุด

ตามคำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒
ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำเกณฑ์ระดับผลการประเมินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัด
สถาบันพระบรมราชชนก เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน นั้น

ในการนี้ สถาบันพระบรมราชชนก จึงขอเชิญ ท่าน เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการจัดทำเกณฑ์
ระดับผลการประเมินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก
ในวันศุกร์ที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๔๗๐๓ อาคาร ๔ ชั้น ๗
สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

จึงเรียนมาเพื่อเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมชาย ธรรมสารโสภณ)
ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก

กลุ่มอำนวยการ

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๑๙, ๐ ๒๕๕๑ ๘๖๒๐

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๑๗

สำเนา

คำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก

ที่ ๘ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำเกณฑ์ระดับผลการประเมินการเลื่อนเงินเดือน
ของข้าราชการในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค) ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ให้ใช้สมรรถนะ ๘ ตัว (สมรรถนะหลัก ๕ ตัว และสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานของตำแหน่งที่ปฏิบัติเพิ่ม ๓ ตัว) ซึ่งให้หน่วยงานราชการส่วนกลาง และหน่วยงานราชการส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค ใช้หลักเกณฑ์การประเมินแบบอิงกลุ่ม โดยให้ถือปฏิบัติและใช้ในการประเมินรอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น และให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สามารถใช้ประเมินผลการปฏิบัติราชการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการได้ สถาบันพระบรมราชชนก จึงแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการจัดทำเกณฑ์ระดับผลการประเมินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

๑. ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก	ประธาน
๒. รองผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก (นางสาวปัทมา ทองสม)	รองประธาน
๓. ผู้อำนวยการวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกทุกแห่ง	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่มในสถาบันพระบรมราชชนก (ส่วนกลาง)	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการแก้วกัลยาสิกขาลัย	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก	กรรมการ
๗. นางศรีวรรณ ภูพลอย ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ	เลขานุการ
๘. นางสาวเจนจิรา พรหมดี ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางสาวปฐมาภรณ์ โพธิ์เงิน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะกรรมการชุดนี้ มีหน้าที่ดังนี้

๑. กำหนดและจัดทำเกณฑ์ระดับผลการประเมินกาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ให้สอดคล้องกับแนวทางและเกณฑ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ๒. รายงานผลต่อคณะกรรมการบริหารสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อใช้ในการประเมินในรอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป
 ๓. ติดตามประเมินผลการใช้เกณฑ์ดังกล่าว และให้ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้น
 ๔. หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ) สมชาย ธรรมสารโสภณ
(นายสมชาย ธรรมสารโสภณ)
ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก