

แบบกรอกประวัติการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นของสถาบันพระบรมราชชนก



ประเภท ๒ อาจารย์ผู้สอน ด้านบริการวิชาการ

ตอนที่ ๑ ก. ประวัติส่วนตัว

๑. ชื่อ นางนิสากร วิบูลชัย

๒. เลขประจำตัวประชาชน ๓๔๕๙๙๐๐๒๐๗๒๒๑

๓. เกิดวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๑๓ อายุ ๔๘ ปี

๔. วุฒิการศึกษาสูงสุด Doctor of Philosophy (Ph.D.) Nursing Science

หลักสูตรพยาบาลศาสตรดุษฎีบัณฑิต (นานาชาติ) คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

๕. สถานที่ทำงานปัจจุบัน วิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

๖. ปัจจุบันพักอยู่ที่บ้านเลขที่ ๓๖๘/๒ ถนนรณชัยชาญยุทธ อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ๔๕๐๐๐

ตอนที่ ๒ ข. ประวัติการทำงาน

๑. เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๓๕ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ สังกัด กระทรวงสาธารณสุข

๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ วิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม

รวมเวลาราชการ (นับถึง ๑ เมษายน ๒๕๖๑) จำนวน ๒๖ ปี

ตอนที่ ๓ ค. ส่วนกระบวนการดำเนินงานภายในวิทยาลัย

๑. การครองตน

พฤติกรรมที่แสดงออกให้เห็นถึง การครองตน ครองคน ครองงาน การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมและการมีจิตสาธารณะ	รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ ที่ได้รับในระดับหน่วยงาน ชุมชนหรือระดับประเทศ หรือระดับนานาชาติ
การครองตน ๑.การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ ปฏิบัติตนตามบทบาทหน้าที่ของตนให้ดีที่สุด มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องจนสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกสาขาทางการพยาบาล มีครอบครัวที่มั่นคงเป็นหลักของญาติพี่น้อง โดยเป็นผู้ดูแลหลักมารดาอายุ ๗๒ ปี ซึ่งเจ็บป่วยด้วยโรคอัลไซเมอร์ โรคพาร์กินสัน และโรคซึมเศร้า ปัจจุบันมีบ้านอยู่อาศัยเป็นของตนเอง มีผู้อุ้ อาศัย จำนวน ๓ คน ได้แก่ ตนเอง สามิ และมารดา สามิประกอบอาชีพธุรกิจส่วนตัวเกี่ยวกับเครื่องปรับอากาศและระบบไฟฟ้าในที่อยู่อาศัย อาคารสำนักงาน ไม่มีบุตร นอกจากนี้มีอาคารพาณิชย์จำนวน ๒ คูหาให้เช่า และที่ดินพอสมควร และเมื่อมีโอกาสจะบริจาคทาน และช่วยเหลือผู้อื่นอยู่เสมอ ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ขยันหมั่นเพียร ทำให้ก้าวหน้าในการทำงานเป็นลำดับจนถึงปัจจุบัน โดยภายหลังสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกทางการพยาบาลได้รับผิดชอบในตำแหน่งรองผู้อำนวยการวิทยาลัยกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการมาตั้งแต่ปี	๑. รางวัลอาจารย์ดีเด่นด้านบริการวิชาการ ปี ๒๕๕๘ วิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม ๒. รางวัลอาจารย์ดีเด่นด้านบริการวิชาการ ปี ๒๕๕๙ วิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม ๓. รางวัลอาจารย์ดีเด่นด้านวิจัย ปี ๒๕๖๐ วิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม ๔. รางวัลอาจารย์ดีเด่นด้านบริการวิชาการ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ปี ๒๕๖๑ เครือข่ายวิทยาลัยในสังกัดพระบรมราชชนก

พฤติกรรมที่แสดงออกให้เห็นถึง การครองตน ครองคน ครองงาน การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมและการมีจิตสาธารณะ	รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ ที่ได้รับในระดับหน่วยงาน ชุมชนหรือระดับประเทศ หรือระดับนานาชาติ
พ.ศ.๒๕๕๗ ผลการปฏิบัติงานที่ประเมินอยู่ในระดับดีเด่นมาอย่างต่อเนื่องทุกปี นอกจากนี้ยังได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการอื่นๆ โดยในระดับสถาบันพระบรมราชชนก เช่น คณะกรรมการในการประชุมวิชาการนานาชาติ Moving towards the New Era of NCDs and Global Health ๒๗-๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ ในระดับจังหวัดได้ร่วมเป็นคณะกรรมการและร่วมกิจกรรมของจังหวัดโดยตลอด โดยเฉพาะการเป็นคณะกรรมการดำเนินงานด้านผู้สูงอายุที่สอดคล้องกับการเป็นศูนย์ความเชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุของวิทยาลัย ในระดับเขตสุขภาพที่ ๗ ดังนี้ ๑) ร่วมเป็น คณะกรรมการ learning center ซึ่งได้นำนโยบายและงานที่ได้รับมอบหมายมาดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เช่น การอบรมหลักสูตรพยาบาลเฉพาะทางสาขาเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) การอบรมหลักสูตรผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล เป็นต้น ๒) เป็นคณะกรรมการฝ่ายประเมินผลและกรรมการประเมินผลงานวิชาการในการประชุมวิชาการนานาชาติของเขตสุขภาพที่ ๗ ครั้งที่ ๑-๓ ตั้งแต่ปี ๒๕๕๙, ๒๕๖๐, ๒๕๖๑ ๓) เป็นคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ ๓๑/๒๕๖๑ ๔) เป็นคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญพิเศษ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ ๓๐/๒๕๖๑ ๒. การประหยัดและเก็บออม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต เช่น การปลูกพืชผักสวนครัวในพื้นที่ว่างของบ้านเพื่อประกอบอาหารลดค่าใช้จ่าย การเป็นวิทยากรและสนับสนุนให้บุคลากรของวิทยาลัยพัฒนานวัตกรรมที่เชื่อมโยงกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ทั้งในครอบครัว และการทำงาน เช่น การทำสบู่ ทำน้ำยาเอนกประสงค์ ชีวภาพใช้เองภายในวิทยาลัย ๓. การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดไว้ โดยได้มีการปฏิบัติตามระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายในและบริหาร	๔. รางวัลการนำเสนอผลงานวิจัยดีเด่น ประเภท “Best Oral Presentation Award” เรื่อง “Validation of the Thai version of the Duke Activity Status Index (DASI-T) in patients with a previous myocardial infarction” ในการประชุมวิชาการ The ๙th International Nursing Conference and the ๓rd World Academy of Nursing Science ซึ่งจัดโดย Korean Society of Nursing Science ณ สาธารณรัฐเกาหลี ระหว่างวันที่ ๑๖ – ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๖ ๕. การบริการวิชาการสร้างเครือข่ายการวิจัย ๕.๑. รางวัลผลงานวิจัยดีเด่น เรื่อง การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมชุดที่นอนลมจากถุงน้ำยาล้างไตเพื่อป้องกันแผลกดทับในผู้ป่วยกระดูกต้นขาหักที่ได้รับการดัดถ่วงน้ำหนักที่ขา ในเวทีการประชุมวิชาการประจำปี กระทรวงสาธารณสุข ๒๕๕๘ (ผู้ร่วมวิจัย) ๕.๒ รางวัลผลงานวิจัยดีเด่นเรื่อง การพัฒนาระบบบริการช่องทางด่วนสำหรับผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองตีบหรืออุดตันภายใต้บริบทของโรงพยาบาลตติยภูมิแห่งหนึ่งและเครือข่ายบริการ และผลงานวิจัย

พฤติกรรมที่แสดงออกให้เห็นถึง การครองตน ครองคน ครองงาน การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมและการมีจิตสาธารณะ	รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ ที่ได้รับในระดับหน่วยงาน ชุมชนหรือระดับประเทศ หรือระดับนานาชาติ
ความเสี่ยงในหน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมทั้งได้นำแนวทาง นโยบาย หรือข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชามาถ่ายทอดสู่การปฏิบัติอย่างทุ่มเท การดำเนินงานเกี่ยวกับการเงินและงบประมาณ บุคลากร และการ จัดซื้อจัดจ้างกระทำในรูปคณะกรรมการและผ่านความเห็นชอบของ คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยก่อนดำเนินการ ทำให้ไม่มีข้อร้องเรียน เกิดขึ้น นอกจากนี้ยังได้ประพฤติและปฏิบัติตน ให้เป็นตัวอย่างแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาและบุคคลโดยทั่วไปอย่างสม่ำเสมอ ๔. การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักพุทธธรรม ร่วมกิจกรรมทางพุทธ ศาสนาตามโอกาสต่างๆ อย่างต่อเนื่อง เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละตนใน การทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม ๕. การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ส่งเสริม สนับสนุนระบบประชาธิปไตย และปฏิบัติตาม นโยบายของทางราชการและรัฐบาลอย่างจริงจัง ปฏิบัติตนเป็น พลเมืองดีตามพระบรมราโชวาท เข้าร่วมโครงการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ตามขนบธรรมเนียมประเพณีไทย สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เป็นกิจวัตรอย่างต่อเนื่อง	เรื่อง รูปแบบการส่งต่อผู้ป่วย กล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลัน ชนิด ST ยก โรงพยาบาลมหาสารคาม (ผู้ ร่วมวิจัย) ในเวทีการประชุมวิชาการ ประจำปี กระทรวงสาธารณสุข ๒๕๕๙ ๕.๓. รางวัลชนะเลิศ การนำเสนอ ผลงานวิจัย ประเภท oral presentation เรื่อง การพัฒนาระบบ การดูแลและส่งต่อผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อ หัวใจตายชนิด ST ยกที่ได้รับยา Streptokinase ที่ห้องอุบัติเหตุ อุบัติภัย โรงพยาบาลวาปีปทุม ปี ๒๕๕๙ (ผู้ร่วมวิจัย) ในเวทีการประชุมวิชาการ cardiac network Forum ครั้งที่ ๙: หัวใจคนไทย ก้าวไกลสู่สากล
การครองคน ๑. ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความ เข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มา ติดต่องาน เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ดี โดยวางตัวที่ดีเข้ากับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่อประสานงาน โดยไม่มีข้อขัดแย้งหรือ ข้อร้องเรียนใดๆ เกิดขึ้น เป็นผู้รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและ รับผิดชอบในสิ่งที่กระทำ มีน้ำใจช่วยเหลือและให้ความร่วมมือในการ ปฏิบัติงาน รวมทั้งสนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาจน เกิดผลงานประจักษ์ได้รับการยกย่อง เป็นต้น ๒. ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม โดยร่วมทำงานใน รูปคณะกรรมการทั้งภายในและภายนอกวิทยาลัย เช่น คณะกรรมการ บริหารวิทยาลัย คณะกรรมการในการดำเนินงานโครงการต่างๆของ	ผลงาน/รางวัล/เกียรติบัตรจาก การบริหารคน ๑. ดร. อัจฉรา มีนาสันติรักษ์ ผลงาน ดีเด่นด้านนวัตกรรม Using Volume Control Innovation in Dengue Hemorrhagic Fever Patient at Pediatric Ward ระดับจังหวัดและ เขตสุขภาพที่ ๗ จากการดำเนินงาน ในโครงการบริการวิชาการเครือข่าย ด้านการวิจัย ๒. ดร. สาคร อินโทโล่ รางวัลชนะเลิศการนำเสนอ ผลงานวิจัยดีเด่น ผู้สูงอายุ ในเวทีการ

พฤติกรรมที่แสดงออกให้เห็นถึง การครองตน ครองคน ครองงาน การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมและการมีจิตสาธารณะ	รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ ที่ได้รับในระดับหน่วยงาน ชุมชนหรือระดับประเทศ หรือระดับนานาชาติ
วิทยาลัย คณะกรรมการระดับจังหวัด คณะกรรมการระดับเขต เป็นต้น โดยในการทำงานกับกลุ่มสามารถแสดงความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม นอกจากนี้ในการปฏิบัติงานได้เปิดโอกาสให้เพื่อนร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชาได้แสดงบทบาทความรับผิดชอบงานและแสดงความคิดเห็น ตลอดจนยอมรับฟังความคิดเห็น สามารถเป็นที่ปรึกษาในการปฏิบัติงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาจนงานลุล่วงประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด ๓. ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ เป็นผู้ที่มีอัธยาศัยดี เป็นกันเอง ช่วยเหลือให้คำแนะนำกับผู้มาติดต่องานทุกคน ไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งประโยชน์ของผู้มาใช้บริการเป็นสำคัญ เช่น การให้บริการแก่ผู้สูงอายุในการติดต่อประสานขอความร่วมมือต่าง ๆ การให้บริการแก่หน่วยงานที่มาขอ CNEU การให้ข้อมูลที่เป็ประโยชน์แก่ผู้สนใจเข้าอบรมในโครงการบริการวิชาการต่างๆ เป็นต้น ๔. การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น เป็นผู้ประพฤติและปฏิบัติตรงตามหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ ที่ทางราชการกำหนด ถือประโยชน์ของทางราชการหรือส่วนรวมเป็นที่ตั้ง ตัดสินวินิจฉัย หรือแก้ปัญหาโดยใช้เหตุผล และ เคารพสิทธิผู้อื่น ๕. การเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน เป็นผู้ให้ความร่วมมือหรือเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้นทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เช่น โครงการ/กิจกรรมของนักศึกษา อาจารย์ และบุคลากร กิจกรรมของจังหวัด กิจกรรมของชุมชน กิจกรรมของผู้สูงอายุ เป็นต้น	ประชุมสมาคมพัฒนาวิทยาและเวชศาสตร์ผู้สูงอายุไทย Challenges and Solutions for Healthy Aging in Thailand: Add Life to Years ๓. ดร. ผดุงศิษฐ์ ชำนาญบริรักษ์ และอาจารย์กิตติศักดิ์ ไกรจันทร์ เป็นที่ปรึกษาและวิทยากรร่วมในการขับเคลื่อนนโยบาย พขอ. เขตสุขภาพที่ ๗ พื้นที่จังหวัดมหาสารคาม ๔. ดร. ผดุงศิษฐ์ ชำนาญบริรักษ์ และอาจารย์กิตติศักดิ์ ไกรจันทร์ เป็นผู้ร่วมดำเนินการหลักใน โครงการชุมชนต้นแบบแก้ไขปัญหาเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ในพื้นที่จังหวัดมหาสารคาม ๕. ดร. ผดุงศิษฐ์ ชำนาญบริรักษ์ เป็นวิทยากร และที่ปรึกษาในโครงการพยาบาลชุมชนขับเคลื่อน พขอ. ๖. ดร. ผดุงศิษฐ์ ชำนาญบริรักษ์ เป็นวิทยากรขับเคลื่อนงานวิจัยของโรงพยาบาลชุมชน พื้นที่จังหวัดมหาสารคาม เขตสุขภาพที่ ๗ ๗. อาจารย์แจ่มจันทร์ รีละชาติ เป็นวิทยากรและคณะกรรมการดำเนินงานโครงการอบรม Caregivers เขตสุขภาพที่ ๗ และเป็นคณะกรรมการในการจัดประชุมวิชาการ สธ. ๑๐๐ ปี
การครองงาน ๑. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เป็นผู้ใฝ่ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ มีความตั้งใจปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ สนใจและเอาใจใส่งานที่รับผิดชอบ สนับสนุนช่วยเหลือให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	ผลงาน/รางวัล/เกียรติบัตรจาก การบริหารงาน ๑. การบริหารจัดการด้านผู้สูงอายุ ๑.๑ เกียรติบัตรในการดำเนินงานของวิทยาลัย สำหรับหน่วยงานที่มีผลการ

พฤติกรรมที่แสดงออกให้เห็นถึง การครองตน ครองคน ครองงาน การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมและการมีจิตสาธารณะ	รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ ที่ได้รับในระดับหน่วยงาน ชุมชนหรือระดับประเทศ หรือระดับนานาชาติ
ทั้งการสอนนักศึกษาพยาบาลอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งผลการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาต่อคุณภาพการสอนอยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๕๖ จากคะแนนเต็ม ๕) ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานทั้งตามตัวชี้วัดของสถาบันพระบรมราชชนก ตัวชี้วัดของวิทยาลัย และตัวชี้วัดรายบุคคล บรรลุตามกำหนด ๒. ความรู้ ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน จากผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานทั้งตามตัวชี้วัดของสถาบันพระบรมราชชนก ตัวชี้วัดของวิทยาลัย และตัวชี้วัดรายบุคคล มีผลงานวิจัยทั้งด้านการศึกษา และการสาธารณสุขที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม โดยตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในระดับชาติ นานาชาติอย่างต่อเนื่องและได้รับรางวัลทั้งในระดับชาติและนานาชาติ และสามารถให้บริการวิชาการทางสุขภาพแก่สังคมโดยการเป็นวิทยากรในการพัฒนาศักยภาพในการทำวิจัยของบุคลากรทางสุขภาพในระดับจังหวัด เขต เป็นกรรมการตัดสินผลงานวิชาการในเวทีวิชาการต่างๆทั้งในระดับชาติ นานาชาติ เป็น peer review ของวารสารต่างๆ เช่น -วารสารพยาบาลกระทรวงสาธารณสุข -วารสารมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ -วารสารวิทยาลัยพยาบาลและการสาธารณสุขเครือข่ายภาคใต้ -วารสารโรงพยาบาลมหาราชนคร -วารสารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสรรพสิทธิประสงค์ -วารสารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาราชนคร เป็นต้น ๓. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน พัฒนาการดำเนินงาน โดยได้ดำเนินงานตามหลัก PDCA และได้นำผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ผลการประเมินการปฏิบัติงาน มาทำแผนพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่องในการดำเนินงานและมีผลงานนวัตกรรมการสร้างเครือข่ายการทำวิจัย R๒R ที่เรียกว่า NETWORK และนำไปใช้ขยายเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น เป็นต้น ๔. ความพากเพียรในการทำงาน และมีผลงานที่เป็นที่น่าพอใจ เป็นผู้ มีความกระตือรือร้น ต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ ขยันหมั่นเพียร เสียสละ และอุทิศเวลาให้งาน จนได้รับ รางวัลการปฏิบัติงานดีเด่นในสาขาบริการวิชาการ และสาขาวิจัยของวิทยาลัย ๕. คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน โดยการปฏิบัติงานที่ยึดหลักประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชนเป็น	ดำเนินการดูแลผู้สูงอายุระยะยาวในชุมชน ก่อให้เกิดประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อชุมชนและสังคม จากเขตสุขภาพที่ ๗ ๑.๒ ชมรมผู้สูงอายุอำเภอเมืองมหาสารคาม ร่วมกับวิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม รางวัลการพัฒนาคุณภาพชีวิตส่งเสริมกิจกรรมผู้สูงอายุระดับประเทศ ๒. การบริหารจัดการงานวิจัย/ผลงานวิชาการ เกิดผลงานที่เกิดจากการขับเคลื่อนการบริการวิชาการด้านการวิจัยแก่เครือข่าย จนเกิดผลงานการตีพิมพ์เผยแพร่เพิ่มขึ้นอย่างมาก ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ = ๙ เรื่อง ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ = ๓๖ เรื่อง ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ = ๔๐ เรื่อง

พฤติกรรมที่แสดงออกให้เห็นถึง การครองตน ครองคน ครองงาน การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมและการมีจิตสาธารณะ	รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ ที่ได้รับในระดับหน่วยงาน ชุมชนหรือระดับประเทศ หรือระดับนานาชาติ
ที่ตั้ง ทั้งการมีส่วนร่วมในการผลิตพยาบาลที่มีจำนวนและคุณภาพ เพื่อให้บริการสุขภาพประชาชน และตามนโยบายของกระทรวง สาธารณสุข การให้บริการสุขภาพแก่สังคมที่สอดคล้องกับความต้องการ และปัญหาสุขภาพของประชาชนในชุมชนและสังคม เช่น โครงการให้บริการสุขภาพผู้สูงอายุ ซึ่งดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๔๘ ถึงปัจจุบัน และจากการประเมินผลลัพธ์ที่ผ่านมา ของปี พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐ พบว่า ภาวะสุขภาพของผู้สูงอายุที่ได้รับ บริการสุขภาพจากวิทยาลัยดีขึ้น คือ ผู้สูงอายุที่เป็นเบาหวานมีระดับ น้ำตาลในเลือดสูง กลับเป็นปกติร้อยละ ๗๘.๒๖, ๘๗.๗๗ และ ๘๗.๙๗ และความดันโลหิตสูงกลับเป็นปกติ ร้อยละ ๙๖.๙๕, ๙๗.๐๙ และ ๙๗.๓๙ ในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมได้นำภูมิปัญญาท้องถิ่น มาใช้ในการดูแลสุขภาพ เป็นต้น	

๕. คติพจน์ที่ยึดถือในการปฏิบัติงาน

มุ่งมั่น ตั้งใจ รับผิดชอบในหน้าที่ ทำงานเป็นทีมและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ตอนที่ ๕ ง. ผลงานเด่นและความภาคภูมิใจ

ชื่อผลงาน	การดำเนินการ	ผลลัพธ์	การขยายผล
การบริการ วิชาการเพื่อ รองรับ service plan เขต สุขภาพที่ ๗ และระบบ สุขภาพ แห่งชาติ	๑. ผู้สูงอายุ เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการจัดทำหลักสูตร การดูแลผู้สูงอายุในชุมชน แบบบูรณาการที่มี ความเชื่อมโยงต่อเนื่องกัน จำนวน ๓ หลักสูตร ใน “โครงการการมีส่วนร่วมของ ครอบครัวอีสานในการใส่ใจดูแลสุขภาวะ ผู้สูงอายุระยะยาวแบบบูรณาการในชุมชน เขต สุขภาพที่ ๗” โดยได้รับงบประมาณสนับสนุนจาก สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) เขตสุขภาพที่ ๗ จำนวน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สองล้านบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้ ๑. หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สาธารณสุขในการดูแลผู้สูงอายุในชุมชน (จำนวน ๓๕ ชั่วโมง) ๒. หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพการดูแล ผู้สูงอายุในชุมชนสำหรับนักศึกษาพยาบาล (จำนวน ๓๕ ชั่วโมง) ๓. หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพแกนนำ ครอบครัว/แกนนำเยาวชนในการดูแลผู้สูงอายุ ระยะยาวแบบบูรณาการในชุมชน (จำนวน ๓๕ ชั่วโมง) การดำเนินงาน ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการฯ ของเขต สุขภาพที่ ๗ โดยมีการประชุมปรึกษาหารือและ วางแผนการดำเนินงานร่วมกัน ๒. เลือกพื้นที่เป้าหมายในการดำเนินงานแต่ละ จังหวัดๆ ละ ๒ อำเภอๆ ละ ๒ ตำบล จังหวัดละ ๒ อำเภอๆ ละ ๒ ตำบลๆ ละ ๑ รพ.สต. โดย กำหนดให้เป็น รพ.สต. ที่ผ่านการรับรองการ ประเมินมาตรฐานการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว ของกรมอนามัยและมีความเข้มแข็งของพื้นที่ ๓. สืบหาข้อมูลภาวะสุขภาพและการเจ็บป่วย	๑) ได้ข้อมูลนำเข้าเกี่ยวกับภาวะ สุขภาพของผู้สูงอายุในพื้นที่ ดำเนินการ ๒) ได้สมรรถนะที่จำเป็นในการดูแล ผู้สูงอายุในชุมชนของนักศึกษา ได้แก่ การส่งเสริมสุขภาพและ ป้องกันโรค การดูแลผู้สูงอายุที่มี ภาวะเจ็บป่วยเรื้อรัง การเข้าถึง ชุมชน การทำงานเป็นทีม และการ จัดการข้อมูลทางสุขภาพ โดยมี คุณลักษณะที่พึงประสงค์ คือ ตระหนักรู้ในตนเอง เอื้ออาทร จิต สาธารณะ และคิดอย่างมี วิจารณญาณ ๓) ได้หลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุใน ชุมชน แบบบูรณาการที่มีความ เชื่อมโยงต่อเนื่องกัน จำนวน ๓ หลักสูตร ซึ่งประกอบด้วย ๓ องค์ประกอบหลัก คือ หลักการ และวัตถุประสงค์พัฒนาสมรรถนะ กระบวนการพัฒนา และระบบ สนับสนุน ๔) ผลลัพธ์การดำเนินการใน ๓ หลักสูตร โดยใช้วงจรวิจัยเชิง ปฏิบัติการ PAOR เป็นตัว ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ได้ ผลลัพธ์ที่สำคัญดังนี้ ๔.๑ ด้านนักศึกษา พบว่า นักศึกษามี ความรู้ ทักษะและการทักเฝ้าในการ ดูแลผู้สูงอายุระยะยาวในชุมชน และมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ๔.๒ ด้านเครือข่ายความร่วมมือ	๑. จากการจัดทำ หลักสูตร ๓ หลักสูตร ได้ มีการขยายผลสู่การ อบรมการดูแลผู้สูงอายุ ในชุมชนสำหรับผู้ดูแล (Caregiver) ๗๐ ชั่วโมง โดยความร่วมมือกับ โรงพยาบาลมหาสารคาม ตั้งแต่ปี ๒๕๕๙ จนถึง ปัจจุบัน และขยายผลสู่ การร่วมจัดอบรมใน หลักสูตรผู้จัดการดูแล ผู้ สูง อ า ยู (Care manager) กับ ศูนย์ อนามัยที่ ๗ ตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ จนถึงปัจจุบัน จำนวน ๕ รุ่น และยังมีการขยายผลสู่ การจัดทำหลักสูตรการ อบรมอบรมพยาบาลใน การดูแลผู้ป่วยแบบ ประคับประคอง ๖ สัปดาห์ ร่วมกับศูนย์กา รอนุรักษ์ โรงพยาบาลศรี นครินทร์ ขอนแก่น ซึ่ง ได้ ดำ เนิน การ ใน ปีงบประมาณ ๒๕๕๘- ๒๕๕๙ อันเป็นการสนองตอบ ความต้องการในการ พัฒนาบุคลากรตาม service plan ของเขต

ชื่อผลงาน	การดำเนินการ	ผลลัพธ์	การขยายผล
	และผู้ดูแลหลักของผู้สูงอายุ ในเขตพื้นที่ที่คัดเลือก ศึกษาสมรรถนะที่จำเป็นในการดูแลผู้สูงอายุในชุมชนและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนักศึกษา ๔. จัดทำหลักสูตร ๓ หลักสูตร ดังกล่าวข้างต้น ๕. ดำเนินการจัดอบรมในหลักสูตรที่ ๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการเป็นครูพี่เลี้ยงนักศึกษาในการดูแลผู้สูงอายุในชุมชน ๒) เสริมสร้างความร่วมมือของภาคีเครือข่ายระหว่างสถาบันการศึกษาและหน่วยบริการสุขภาพในการดูแลผู้สูงอายุในชุมชน ดำเนินการระหว่างเดือนกันยายน ๒๕๕๗ ที่วิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม โดยมีผู้เข้าอบรมจากทั้ง ๔ จังหวัดฯ ละ ๒๕ คน รวม ๑๐๐ คน ๖. ดำเนินการในหลักสูตรที่ ๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ ๑) พัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้มีความรู้ ทักษะและการทักเฝ้าในการดูแลผู้สูงอายุระยะยาวในชุมชน ๒) เสริมสร้างความร่วมมือของภาคีเครือข่ายระหว่างสถาบันการศึกษาในการดูแลผู้สูงอายุระยะยาวในชุมชนแบบองค์รวม ๓) ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการดูแลผู้สูงอายุระยะยาวในชุมชนระหว่างบุคลากรสาธารณสุข ผู้สูงอายุ และนักศึกษา ดำเนินการจัดอบรมที่ ๔ สถาบันการศึกษาในเขตสุขภาพที่ ๗ ได้แก่ ๑) วิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม จำนวน ๑๗๘ คน ๒) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครขอนแก่น จำนวน ๑๑๑ คน ๓) คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย จำนวน ๗๐ คน ๔) วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๔๖ คน รวมทั้งสิ้น ๔๑๕ คน ระหว่างเดือนตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๕๗	เกิดภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาในการดูแลผู้สูงอายุระยะยาวในชุมชน จำนวน ๓ เครือข่าย ในเขตบริการสุขภาพที่ ๗ ได้แก่ ๑) เครือข่ายระหว่าง ๔ สถาบันการศึกษา ๒) เครือข่ายจาก ๔ จังหวัด ๓) เครือข่ายภายในตำบล ๔.๓ ด้านองค์ความรู้ ได้องค์ความรู้ที่สามารถนำไปพัฒนาการเรียนการสอนในการดูแลผู้สูงอายุในชุมชนในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต และสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต ๕. ได้หนังสือการประเมินภาวะสุขภาพผู้สูงอายุ จำนวน ๑ เล่ม ซึ่งได้จัดทำตีพิมพ์เผยแพร่สำหรับนักศึกษา ๔ สถาบันการศึกษา จำนวนกว่า ๑,๐๐๐ เล่ม ๖. ได้หนังสือคู่มือการดูแลผู้สูงอายุสำหรับผู้ดูแล จำนวน ๑ เล่ม ซึ่งได้จัดทำตีพิมพ์เผยแพร่สำหรับผู้ดูแลผู้สูงอายุที่เข้ารับการฝึกอบรมในโครงการฝึกอบรม Caregiver จำนวนกว่า ๒๐๐ เล่ม	สุขภาพที่ ๗ ในบริบทพื้นที่อย่างแท้จริง ๒. หนังสือที่จัดทำขึ้นได้ใช้ เป็น หนังสือ ประกอบการเรียนการสอนในรายวิชาการพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพ ๑ หัวข้อ ผู้สูงอายุ ของวิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม จนถึงปัจจุบัน

ชื่อผลงาน	การดำเนินการ	ผลลัพธ์	การขยายผล
	๗. ดำเนินการในหลักสูตรที่ ๓ ในรูปแบบ: Model of community-based education in elderly care ได้มีการบูรณาการองค์ความรู้จากการจัดทำหลักสูตร ๒ หลักสูตรดังกล่าวข้างต้นกับหลักสูตรผู้ดูแลผู้สูงอายุ ๗๐ ชั่วโมงของกรมอนามัย และนำหลักสูตรนี้ไปใช้ในการดูแลผู้สูงอายุในชุมชนพื้นที่ ๔ จังหวัด เขตสุขภาพที่ ๗ ได้แก่มหาสารคาม ร้อยเอ็ด กาฬสินธุ์ และขอนแก่น ซึ่งมีลักษณะบริบททางสังคมที่แตกต่างกัน จำนวน ๑๖ ชุมชน ได้แก่ ชุมชนเขตเมือง (City area) จำนวน ๒ ชุมชน ชุมชนเขตชานเมือง (Sub-urban area) จำนวน ๓ ชุมชน ชุมชนเขตชนบท (Rural area) จำนวน ๑๑ ชุมชน ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๕๗-เมษายน ๒๕๕๘ ในการดำเนินการดังกล่าวได้นำนักศึกษาที่ผ่านการอบรมในหลักสูตร ๒ จาก ๔ สถาบันการศึกษา ดังกล่าวข้างต้น ลงพื้นที่โดยทำหน้าที่เป็นเสมือน “ครู ก” ในการไปอบรมแกนนำครอบครัวให้สามารถดูแลผู้สูงอายุในชุมชนได้”		
	๒. การเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายผู้สูงอายุ สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์ความเลิศด้านบริการวิชาการสุขภาพผู้สูงอายุ ซึ่งได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน โดยได้มีการดำเนินการควบคู่กับกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลเมืองมหาสารคาม และเครือข่ายผู้สูงอายุในพื้นที่เช่น สภากักแพง เป็นต้น	ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาได้ดำเนินการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และเป็นต้นแบบในการดำเนินงานผู้สูงอายุ ในเขตสุขภาพที่ ๗ ดังนี้ ๑) ผู้สูงอายุ กลุ่มสมุนไพรรภูมิปัญญาท้องถิ่นได้ต่อยอดและขยายการดำเนินกิจกรรมของกลุ่ม โดยทำโครงการของงบประมาณสนับสนุนจากกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็นต่อสุขภาพ จังหวัดมหาสารคาม ได้แก่ “โครงการภูมิปัญญาผู้สูงวัยฟื้นฟูสมรรถภาพร่างกายผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากไร้ในชุมชน” “โครงการอภัยเบ่งเบ่ง ฟื้นฟูสมรรถภาพร่างกาย	ได้มีการขยายผลการความเข้มแข็งในการดำเนินการสู่ผู้สูงอายุให้ครอบคลุมในพื้นที่ในโครงการต่างๆ เช่น “โครงการภูมิปัญญาผู้สูงวัยฟื้นฟูสมรรถภาพร่างกายผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากไร้ในชุมชน” “โครงการอภัยเบ่งเบ่ง ฟื้นฟูสมรรถภาพร่างกายผู้สูงวัยที่มีความจำเป็นต่อสุขภาพในชุมชน” โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมกิจกรรมผู้สูงอายุ

ชื่อผลงาน	การดำเนินการ	ผลลัพธ์	การขยายผล
		ผู้สูงอายุที่มีความจำเป็นต่อสุขภาพในชุมชน” เป็นการขยายผลงานนวัตกรรมและองค์ความรู้ในการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุสู่ชุมชน เกิดการดูแลสุขภาพซึ่งกันและกันแบบเอื้ออาทรโดยใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นส่งผลดีต่อสุขภาพร่างกาย และจิตใจของคนในครอบครัวและชุมชน ๒) กลุ่มกีฬา ได้ประยุกต์การเต้นแอโรบิคด้วยท่าแม่ไม้มวยไทยเรียกว่า แอโรบิกมวยไทย ซึ่งได้ทำการฝึกซ้อมและได้ร่วมแสดงในกิจกรรมต่างๆจนเกิดความเชี่ยวชาญและรู้จักแพร่หลายจนได้รับเชิญจากการกีฬาและการท่องเที่ยวจังหวัดมหาสารคามให้เข้าร่วมการแข่งขันในระดับจังหวัดและระดับประเทศและได้รับรางวัลเกียรติยศยกย่องชื่นชม ๓) กลุ่มอาหารพื้นบ้านและกลุ่มเกษตรอินทรีย์ และข้าวฮาง ผู้สูงอายุได้ต่อยอดกิจกรรมของกลุ่มด้วยการเข้าไปมีส่วนร่วมกิจกรรมกับกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลตลาด เทศบาลเมืองมหาสารคาม ซึ่งได้ให้ทุนสนับสนุนและมีผู้เชี่ยวชาญให้คำแนะนำ จนสามารถดำเนินกิจกรรมได้ดีขึ้น มีผลิตภัณฑ์ของกลุ่มทั้งข้าวฮางข้าวเหนียว ข้าวฮางข้าวเจ้า นมมาบริโภคในกลุ่มสมาชิก นอกจากนี้เมื่อผลิตได้มากขึ้นยังนำไปจำหน่ายในงานต่างๆก่อให้เกิดรายได้แก่สมาชิกในกลุ่มเพิ่มขึ้นด้วย ๔) กลุ่มการเล่นอังกะลุง ผู้สูงอายุได้ขยายกิจกรรมของกลุ่ม	ซึ่งได้รับงบประมาณสนับสนุนจาก สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์กรมหาชน)

ชื่อผลงาน	การดำเนินการ	ผลลัพธ์	การขยายผล
		ผู้สูงอายุที่มีความจำเป็นต่อสุขภาพในชุมชน” เป็นการขยายผลงานนวัตกรรมและองค์ความรู้ในการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุผู้ชุมชน เกิดการดูแลสุขภาพซึ่งกันและกันแบบเอื้ออาทรโดยใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นส่งผลดีต่อสุขภาพร่างกาย และจิตใจของคนในครอบครัวและชุมชน ๒) กลุ่มกีฬา ได้ประยุกต์การเต้นแอโรบิคด้วยท่าแม่ไม้มวยไทยเรียกว่า แอโรบิกมวยไทย ซึ่งได้ทำการฝึกซ้อมและได้ร่วมแสดงในกิจกรรมต่างๆจนเกิดความเชี่ยวชาญและรู้จักแพร่หลายจนได้รับเชิญจากการกีฬาและการท่องเที่ยวจังหวัดมหาสารคามให้เข้าร่วมการแข่งขันในระดับจังหวัดและระดับประเทศและได้รับรางวัลเกียรติยศยกย่องชื่นชม ๓) กลุ่มอาหารพื้นบ้านและกลุ่มเกษตรอินทรีย์และข้าวฮางผู้สูงอายุได้ต่อยอดกิจกรรมของกลุ่มด้วยการเข้าไปมีส่วนร่วมกิจกรรมกับกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลตลาด เทศบาลเมืองมหาสารคาม ซึ่งได้ให้ทุนสนับสนุนและมีผู้เชี่ยวชาญให้คำแนะนำ จนสามารถดำเนินกิจกรรมได้ดีขึ้น มีผลิตภัณฑ์ของกลุ่มทั้งข้าวฮางข้าวเหนียว ข้าวฮางข้าวเจ้าวนำมาบริโภคในกลุ่มสมาชิก นอกจากนี้เมื่อผลิตได้มากขึ้นยังนำไปจำหน่ายในงานต่างๆก่อให้เกิดรายได้แก่สมาชิกในกลุ่มเพิ่มขึ้นด้วย ๔) กลุ่มการเล่นอังกะลุงผู้สูงอายุได้ขยายกิจกรรมของกลุ่ม	ซึ่งได้รับงบประมาณสนับสนุนจาก สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์กรมหาชน)

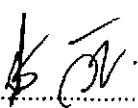
ชื่อผลงาน	การดำเนินการ	ผลลัพธ์	การขยายผล
		ชมรมผู้สูงอายุ อ.เมือง จ. มหาสารคามสู่ชุมชนสามัคคีโดยมี ผู้สูงอายุฝึกสอนกันเอง	
	๓. ระบบบริการปฐมภูมิ หลักสูตรการอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษา โรคเบื้องต้น) ระยะเวลา ๔ เดือน โดยเป็นผู้ ริเริ่มการขออนุมัติหลักสูตรครั้งแรกตั้งแต่ปี ๒๕๔๘ และดำเนินการเปิดอบรมอย่างต่อเนื่อง จนได้ขออนุมัติหลักสูตรใหม่ล่าสุดจากสภาการ พยาบาลเมื่อปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และได้ ดำเนินการจัดอบรมจนถึงปัจจุบัน รวมทั้งสิ้น ๒๓ รุ่น ขณะนี้อยู่ระหว่างการเตรียมการเปิด อบรม รุ่นที่ ๒๔	ผลิตพยาบาลเวชปฏิบัติรองรับการ พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ จำนวน กว่า ๑,๒๐๐ คน และจาก การติดตามสมรรถนะพบว่า พยาบาลเวชปฏิบัติมีสมรรถนะใน การปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับ บทบาทหน้าที่	กำลังวางแผนการ ดำเนินการขยายผล สู่ การเปิดอบรมหลักสูตร การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวช ปฏิบัติครอบครัว เพื่อ ตอบสนองนโยบายและ รองรับความต้องการของ เขตสุขภาพที่ ๗
	๔. อัตรากำลังคนรองรับการขยายตัวของ โรงพยาบาลและระบบบริการสุขภาพในเขต สุขภาพที่ ๗ หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ระยะเวลา ๑ ปี โดยเป็นผู้ริเริ่มการขออนุมัติ หลักสูตรเมื่อปีงบประมาณ ๒๕๕๘ (๑๑ ก.ย. ๒๕๕๘) โดยเป็นผู้รับผิดชอบหลักสูตรหลักซึ่งได้ ดำเนินการเปิดการอบรมมาแล้วจำนวน ๒ รุ่น รองรับขยายขอบเขตการให้บริการของ โรงพยาบาลในเขตสุขภาพที่ ๗ ได้เป็นอย่างดี โดยเฉพาะโรงพยาบาลร้อยเอ็ด ซึ่งพัฒนาเป็น ระดับโรงพยาบาลศูนย์ และในขณะนี้อยู่ ระหว่างการรับสมัครเข้าศึกษาอบรมรุ่นที่ ๓ (๑๖ ส.ค.๖๑-๑๖ ส.ค.๖๒)	ผลิตผู้ช่วยพยาบาล จำนวนกว่า ๑๓๖ คน ที่มีสมรรถนะในการช่วย ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล หรือการพยาบาลและการผดุง ครรภ์ ในการดูแลบุคคล ทั้งใน สถานพยาบาล ที่บ้าน และใน ชุมชน ในด้านการปฏิบัติกิจวัตร ประจำวัน การพยาบาลที่ไม่ยุ่งยาก ซับซ้อนและการพยาบาลบุคคลที่ อยู่ในระยะท้าย โดยอยู่ภายใต้ ความควบคุมของผู้ประกอบวิชาชีพ การพยาบาล หรือการพยาบาลและ การผดุงครรภ์	
	๕. คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต (พขอ) สนับสนุนและบริกรวิชาชีพการพัฒนาระบบ สุขภาพอำเภอ - เข้าร่วมประชุม/อบรม - เป็นวิทยากร - เป็นคณะกรรมการ/คณะทำงานขับเคลื่อน ของระบบสุขภาพอำเภอ	อยู่ระหว่างดำเนินการขับเคลื่อน การดำเนินงานในพื้นที่จังหวัด มหาสารคามและกาฬสินธุ์	ได้นำสู่การดำเนินงาน ขับเคลื่อน พขอ.ใน ส่วน ของภาคพยาบาลใน ชุมชนควบคู่กัน

ชื่อผลงาน	การดำเนินการ	ผลลัพธ์	การขยายผล
	- ร่วมประสานการทำงานกับทีม - ประชุมพัฒนาศักยภาพของอาจารย์ และบุคลากรในวิทยาลัยในการพัฒนาระบบสุขภาพอำเภอ		
	๖. บริการวิชาการสุขภาพในโครงการร่วมกับสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) - ร่วมสนับสนุนการดำเนินงานในพื้นที่และติดตามประเมินผลโครงการชุมชนต้นแบบแก้ไข ปัญหาเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ งบประมาณสนับสนุนจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ - กิจกรรมถอดบทเรียนชุมชนต้นแบบแก้ไข ปัญหาเครื่องดื่มแอลกอฮอล์	ได้มีการดำเนินมาอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี ๒๕๕๙-ปัจจุบัน จนเป็นพื้นที่ต้นแบบในระดับภาค	ขยายสู่การการเป็นพื้นที่ต้นแบบในระดับประเทศ
	๗. Learning center ของเขตสุขภาพ ร่วมเป็นคณะกรรมการ learning center ของเขตสุขภาพที่ ๗ ในการวางแผนการพัฒนา กำลังคนของเขตสุขภาพ	ได้มีส่วนร่วมในการพิจารณา อัตรากำลังและการพัฒนากำลังคนตาม service plan ในหลักสูตรต่าง	
การบูรณาการบริการวิชาการกับการวิจัยและการเรียนการสอน	๑. การบริการวิชาการในโครงการที่เกี่ยวข้องกับการบริการวิชาการสุขภาพสำหรับผู้สูงอายุสู่การวิจัย เรื่อง การพัฒนาหลักสูตรเสริมสร้างสมรรถนะการดูแลผู้สูงอายุในชุมชนของนักศึกษาพยาบาล ตามแนวคิดจิตตปัญญาศึกษา (ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารพยาบาลกระทรวงสาธารณสุข ๒๕๖๑;๒๘(๑):๘๘-๑๐๒) ซึ่งการดำเนินการวิจัยประกอบด้วย ๔ ขั้นตอน ดังนี้ (๑) ศึกษาข้อมูลพื้นฐาน (๒) สร้างหลักสูตร ตรวจสอบคุณภาพ และศึกษานำร่อง (๓) นำหลักสูตรไปใช้เพื่อตรวจสอบประสิทธิผลของหลักสูตร โดยใช้แบบแผนการทดลองแบบหนึ่งกลุ่มทดสอบก่อน-หลัง กับนักศึกษาชั้นปีที่ ๓ วิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม จำนวน ๑๗๘ คน และ (๔) ประเมินผล ปรับปรุงแก้ไขและยืนยันคุณภาพหลักสูตร ดำเนินการวิจัยระหว่างเดือน	ผลการวิจัยพบว่า ๑) สมรรถนะที่จำเป็นในการดูแลผู้สูงอายุในชุมชนของนักศึกษา ได้แก่ การส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค การดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะเจ็บป่วยเรื้อรัง การเข้าถึงชุมชน การทำงานเป็นทีม และการจัดการข้อมูลทางสุขภาพ โดยมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ คือ ตระหนักรู้ในตนเอง เอื้ออาทร จิตสาธารณะ และคิดอย่างมีวิจารณญาณ ๒) หลักสูตรที่พัฒนาขึ้นมี ๖ องค์ประกอบ ได้แก่ หลักการและเหตุผล จุดมุ่งหมาย เนื้อหาสาระ กิจกรรมการเรียนรู้ สื่อการสอน และการวัด ประเมินผล โดยมีโครงสร้างเนื้อหา ๑๕ หน่วยการเรียนรู้ ๔๕ ชั่วโมง	ได้มีการขยายผลการนำหลักสูตรไปใช้ในการในการเสริมสร้างสมรรถนะการดูแลผู้สูงอายุในชุมชนกับนักศึกษาในปีการศึกษาต่อมา ได้แก่ ชั้นปีที่ ๑ วิชาจริยศาสตร์ฯ ชั้นปีที่ ๒ วิชาการประเมินภาวะสุขภาพ วิชาการพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพ ๑ การพยาบาลครอบครัว ๑ ชั้นปีที่ ๓ วิชาการพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพ ๓

ชื่อผลงาน	การดำเนินการ	ผลลัพธ์	การขยายผล
	ธันวาคม ๒๕๕๖-เมษายน ๒๕๖๐	เป็นหลักสูตรที่เน้นการเรียนรู้ตามสภาพจริงผ่านกระบวนการรับรู้ อย่างลึกซึ้ง น้อมสนใจอย่างใคร่ครวญ และเฝ้ามองเห็นตามที่เป็นจริง ๓) ภายหลังการใช้หลักสูตร นักศึกษามีสมรรถนะการดูแลผู้สูงอายุในชุมชนและคุณลักษณะที่พึงประสงค์สูงกว่าก่อนการใช้ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕ มีความพึงพอใจต่อหลักสูตรในระดับมาก นักศึกษา อาจารย์ และชุมชนสะท้อนหลักสูตรสามารถเสริมสร้างสมรรถนะการดูแลผู้สูงอายุในชุมชนของนักศึกษาได้อย่างแท้จริง	
	๒. การบริการวิชาการในโครงการบริการวิชาการแก่สังคม ร่วมเป็นผู้รับผิดชอบและกำกับติดตามการนำเอาโครงการบริการวิชาการเชิงรุกสู่สังคมมาบูรณาการกับการเรียนการสอนโดยกำหนดให้นักศึกษาจัดกิจกรรมในโครงการบริการวิชาการเชิงรุกสู่สังคมตามสภาพปัญหา/ความต้องการของผู้รับบริการเป็นวิธีการจัดการเรียนการสอนหนึ่งที่ส่งเสริมให้นักศึกษาได้ เรียนรู้จากสถานการณ์จริงและสามารถนำความรู้จากการเรียนในชั้นเรียนไปให้บริการทางวิชาการได้ โดยมีองค์ประกอบของการเรียนรู้ตามสภาพจริง ๓ องค์ประกอบที่เชื่อมโยงสัมพันธ์กัน คือ ๑) การเสริมสร้างทัศนคติและการพัฒนาความคิดของผู้เรียน ๒) การพัฒนาทักษะการเรียนรู้และการปฏิบัติ และ ๓) การเข้าใจสาระการเรียนรู้	๑) ในปีการศึกษา ๒๕๖๐ โดยได้มี ออกแบบการจัดการเรียนการสอน ใน ๗ รายวิชาดังนี้ ๑) รายวิชา การสอนและการให้คำปรึกษาทางสุขภาพ ๒) รายวิชาการพยาบาลครอบครัวและชุมชน ๓) รายวิชาการพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพ ๔) การพยาบาลมารดา ทารกและผดุงครรภ์ ๕) การพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพ ๑ ๖) รายวิชาการประเมินภาวะสุขภาพ ๗) รายวิชาหลักการและเทคนิคการพยาบาล ๒) ได้ผลงานวิจัยเกิดขึ้นและตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสาร รพ. มหาสารคาม ได้แก่ ผลการบูรณาการบริการวิชาการกับการเรียนการสอนเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะการดูแลผู้สูงอายุในชุมชนของนักศึกษาพยาบาล ๒) ผลของการบูรณาการบริการวิชาการกับการเรียนการสอนรายวิชาการสอนและการให้คำปรึกษาทางสุขภาพต่อสมรรถนะ	ได้มีการขยายผลสู่การพัฒนาการบูรณาการบริการวิชาการกับการเรียนการสอน/การวิจัย และการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนในปีการศึกษา ๒๕๖๑ ตั้งแต่กระบวนการวางแผนร่วมกัน และเตรียมนำสู่การปฏิบัติในปีการศึกษา ๒๕๖๑

ชื่อผลงาน	การดำเนินการ	ผลลัพธ์	การขยายผล
		การสอนทางสุขภาพของนักศึกษาพยาบาล วิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม	
การบริการวิชาการใน เครือข่าย จังหวัด มหาสารคาม	เป็นวิทยากรหลักในการเสริมสร้างความเข้มแข็งการทำวิจัยร่วมกับเครือข่าย เป็นวิทยากรหลักในการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการผลิตผลงานวิจัยในเครือข่ายจังหวัดมหาสารคามอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ ๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยให้มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับของสังคม ตั้งแต่ในปี พ.ศ. ๒๕๕๘-ปัจจุบัน โดยที่ผ่านมามีได้ร่วมกับนักวิจัยจากโรงพยาบาลมหาสารคามและนักวิจัยในชุมชน พื้นที่ อำเภอนาเชือก และอำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดมหาสารคาม ผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ และได้มีการเผยแพร่ผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จในเวทีวิชาการต่างๆ ได้แก่ เวทีการประชุมวิชาการประจำปีของวิทยาลัยฯ มหกรรมวิชาการสาธารณสุข จังหวัดมหาสารคาม มหกรรมวิชาการสาธารณสุขเขตสุขภาพที่ ๗ เวที R๒R Thailand เวทีวิชาการกระทรวงสาธารณสุข เป็นต้น	มีผลงานที่ได้รับรางวัลจากการประกวดผลงานวิจัยทั้งประเภทนำเสนอด้วยวาจาและโปสเตอร์ และมีผลงานวิจัยซึ่งเป็นผู้ร่วมวิจัยที่ได้รับรางวัลดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒ รางวัล ได้แก่ ๑) ปี ๒๕๕๙ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมชุดที่นอนลมจากถุงน้ำยาล้างไตเพื่อป้องกันแผลกดทับในผู้ป่วยกระดูกต้นขาหักที่ได้รับการดัดงอหน้าแข้งที่ขา ๒) ปี ๒๕๖๐ การพัฒนาระบบบริการช่องทางด่วนสำหรับผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองตีบหรืออุดตันภายใต้บริบทของโรงพยาบาลตติยภูมิแห่งหนึ่งและเครือข่ายบริการ	๑. จากการดำเนินการในระดับจังหวัด มหาสารคามได้มีการขยายผลสู่การพัฒนาเครือข่ายจังหวัดกาฬสินธุ์ในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ นี้ได้มีการขยายเครือข่ายความร่วมมือในการผลิตผลงานวิจัยไปที่โรงพยาบาลกาฬสินธุ์ โดยมุ่งเน้นการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยทางการแพทย์พยาบาล ภายใต้ชุดโครงการ “การจัดทำแนวปฏิบัติการพยาบาลโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ภายใต้ระเบียบวิธีวิจัย” ๒. ขยายผลสู่การพัฒนาเครือข่ายในระดับเขตสุขภาพที่ ๗ ในโครงการ R๒R และโครงการการพัฒนาศักยภาพในการทำวิจัยทางการแพทย์พยาบาล
การบริการวิชาการใน เครือข่าย ต่างประเทศ	การแลกเปลี่ยนความรู้ทางวิชาการ บริการวิชาการและวิจัย กับต่างประเทศ ๑. ปฏิบัติหน้าที่ในการเป็นผู้ประสานงานหลักในโครงการ Academic Exchange Program ของวิทยาลัยฯ กับ Okayama University ในการแลกเปลี่ยนความรู้ทางวิชาการ บริการวิชาการและวิจัย ของอาจารย์และนักศึกษา วิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคามมาอย่างต่อเนื่องจนมีการขยายความร่วมมือมายัง NEC	๑. ได้มีการแลกเปลี่ยนอาจารย์และนักศึกษาในโครงการ Academic Exchange Program ของวิทยาลัยฯ กับ Okayama University, Japan และ Hang Tuah Surabaya Health Sciences Institutes, Indonesia มาอย่างต่อเนื่อง จนถึงปัจจุบัน ๒. เกิดการบริการวิชาการและการ	ได้มีการขยายผลสู่การพัฒนาเครือข่ายกับต่างประเทศ โดยเป็นผู้ดำเนินการหลักในเสนอ Fulbright Specialist Project ต่อ Fulbright USA จนโครงการอนุมัติ และมี Professor Emeritus

ชื่อผลงาน	การดำเนินการ	ผลลัพธ์	การขยายผล
	Okayama University เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ๒. ปฏิบัติหน้าที่ในการเป็นผู้ประสานงานหลัก ในโครงการ Academic Exchange Program ของวิทยาลัยฯ กับ Hang Tuah Surabaya Health Sciences Institutes ในการ แลกเปลี่ยนความรู้ทางวิชาการ บริการวิชาการ และวิจัย ของอาจารย์และนักศึกษาวิทยาลัย พยาบาลศรีมหาสารคามอย่างต่อเนื่องได้เกิด การบริการวิชาการและการทำผลงานวิจัย ร่วมกัน เรื่อง International comparative study: Health status among elderly ขณะนี้อยู่ระหว่างการเขียน Proposal	International comparative study: Pain assessment of diabetic peripheral neuropathy patients ๓.การทำผลงานวิจัยร่วมกัน ระหว่าง วิทยาลัยฯ กับ Hang Tuah Surabaya Health Sciences Institutes, Indonesia เรื่อง International comparative study: Health status among elderly ขณะนี้อยู่ ระหว่างการเขียน Proposal	๒๐๑๘ to August ๘ th , ๒๐๑๘ เพื่อพัฒนาและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับ Curriculum and Instruction; Educational, Instructional, and Curriculum Supervision; Educational Assessment, Evaluation, and Research และได้ วางแผนประชาสัมพันธ์ ให้วิทยาลัยในเครือข่าย และ สปช. ที่สนใจเข้า ร่วมประชุมตามตาราง การประชุมเชิง ปฏิบัติการที่กำหนด เกี่ยวกับ International grant writing workshop, manuscript publication workshop

ลงชื่อ..........เจ้าของประวัติ
(นางนิสากร วิบูลชัย)
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ
๓/มกราคม/๒๕๖๒

(แบบ ๓)

แบบประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

ชื่อผู้รับการประเมิน ดร.นิสากร วิบูลชัย ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
สังกัด วิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวง
กระทรวงสาธารณสุข อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม
ความสัมพันธ์กับผู้ประเมิน ผู้ได้บังคับบัญชา

คำชี้แจง กรณีส่วนราชการเห็นว่ามีข้าราชการในสังกัดรายใดสมควรได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของข้าราชการรายนั้น ประเมินประวัติและผลงานของข้าราชการ ในแบบประเมินฯ นี้ ซึ่งประกอบด้วย ๕ หัวข้อการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม และผลงานดีเด่น ซึ่งแต่ละหัวข้อมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๐ คะแนน และมีคะแนนรวมสุทธิ ๑๐๐ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้ผู้ประเมินทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่ง (ดีเด่น หรือดีมาก หรือดี) ของผลการประเมินในแต่ละหัวข้อการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น = ๒๐ คะแนน (ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน อย่างครบถ้วน และสม่ำเสมอ)

ดีมาก = ๑๕ คะแนน (ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)

ดี = ๑๐ คะแนน (ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน ไม่ครบถ้วน หรือไม่สม่ำเสมอ)

การครองตน (๒๐ คะแนน)			
ประเด็นพิจารณา^๑			
๑. การปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา	/		
๒. การรักษาและปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย	/		
๓. การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	/		
การครองคน (๒๐ คะแนน)			
ประเด็นพิจารณา			
๑. ความสามารถในการประสานสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา	/		

^๑ รายละเอียดประเด็นพิจารณาสำหรับแต่ละหัวข้อการประเมิน ปรากฏในคำชี้แจงการประเมินฯ ท้ายแบบประเมินนี้

และผู้รับบริการ			
๒. ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้	/		
๓. เกิดการยอมรับ และให้ความช่วยเหลือ	/		
๔. ให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่	/		
๕. เป็นประโยชน์	/		
๖. การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเอง และต่อผู้อื่น	/		
๑๐. การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่ คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน	/		
ค. การครองงาน (๒๐ คะแนน)			
<u>ประเด็นพิจารณา</u>			
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน	/		
๒. ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่	/		
๓. ความขยันและพากเพียรในการทำงาน	/		
๔. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และการพัฒนานวัตกรรมในการ ทำงาน	/		
๕. การมีผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม	/		
ง. การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม (๒๐ คะแนน)			
<u>ประเด็นพิจารณา</u>			
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	/		
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่	/		
๓. ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	/		
๔. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ	/		
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	/		
๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	/		
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทาง ราชการ	/		
จ. ผลงานดีเด่น (๒๐ คะแนน)			
<u>ประเด็นพิจารณา</u>			
๑. ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ	/		
๒. ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม	/		
๓. เป็นผลงานการบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่าง แก่บุคคลอื่นได้	/		

(แบบ ๔)

รูปสี่
ชุดปกติขาว
ขนาด ๑.๕ นิ้ว

แบบกรอกประวัติ
ของข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

○ กลุ่มที่

๑. ชื่อ ต.ร.น.สาคร วิบูลชัย

๒. เลขประจำตัวประชาชน ๓๔๕๕๙๙๐๐๒๐๗๒๒๑

(พร้อมแนบสำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ หรือสำเนาบัตรประจำตัวลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ฉบับ)

๓. เกิดวันที่ ๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๑๓ อายุ ๔๘ ปี

๔. เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๓๕ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ

สังกัด กระทรวงสาธารณสุข

นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ มีระยะเวลาปฏิบัติราชการ ๒๖ ปี ๕ เดือน

๕. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ กลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ รับเงินเดือน ๓๘,๙๐๐ บาท

ระดับ ☐ ปฏิบัติงาน ☐ ชำนาญงาน ☐ ปฏิบัติการ
☐ อาวุโส ☐ ทักษะพิเศษ ☐ ชำนาญการ ☒ ชำนาญการพิเศษ
☐เชี่ยวชาญ ☐ อำนวยการ ระดับต้น ☐ อำนวยการ ระดับสูง
☐ อื่น ๆ

กลุ่มงาน วิชาการ วิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม สำนัก/กอง สถาบันพระบรมราชชนก

กรมสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตำบล/แขวง ตลาด อำเภอ/เขต เมือง

จังหวัด มหาสารคาม รหัสไปรษณีย์ ๔๔๐๐๐

๖. วุฒิการศึกษาสูงสุด Doctor of Philosophy (Ph.D.) Nursing Science หลักสูตรพยาบาลศาสตรดุษฎีบัณฑิต (นานาชาติ) คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

๗. โทรศัพท์ที่ทำงาน ๐๔๓-๗๑๑๔๑๑, ๐๔๓-๗๑๑๑๐๔ ต่อ ๑๓๐ โทรศัพท์มือถือ ๐๙๔-๕๕๔๒๖๔๔

๘. ผลงานดีเด่น

๑. รางวัลอาจารย์ดีเด่นด้านบริการวิชาการ ปี ๒๕๕๘ วิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม

๒. รางวัลอาจารย์ดีเด่นด้านบริการวิชาการ ปี ๒๕๕๙ วิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม

๓. รางวัลอาจารย์ดีเด่นด้านวิจัย ปี ๒๕๖๐ วิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม

๔. รางวัลอาจารย์ดีเด่นด้านบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๑ เครือข่ายวิทยาลัยในสังกัดพระบรมราชชนก

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

๕. รางวัลการนำเสนอผลงานวิจัยดีเด่น ประเภท “Best Oral Presentation Award” เรื่อง

“Validation of the Thai version of the Duke Activity Status Index (DASI-T) in patients with a previous myocardial infarction” ในการประชุมวิชาการ The ๙th International Nursing Conference and the ๓rd World Academy of Nursing Science ซึ่งจัดโดย Korean Society of Nursing Science ณ

๖. รางวัลผลงานวิจัยดีเด่น เรื่อง การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมชุดที่นอนลมจากถุงน้ำยาล้างไตเพื่อป้องกันแผลกดทับในผู้ป่วยกระดูกต้นขาหักที่ได้รับการดัดงอหน้าแข้ง ในเวทีการประชุมวิชาการประจำปี กระทรวงสาธารณสุข ๒๕๕๘ (ผู้ร่วมวิจัย)

๗. รางวัลผลงานวิจัยดีเด่นเรื่อง การพัฒนาระบบบริการช่องทางด่วนสำหรับผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองตีบหรืออุดตันภายใต้บริบทของโรงพยาบาลตติยภูมิแห่งหนึ่งและเครือข่ายบริการ และผลงานวิจัย เรื่อง รูปแบบการส่งต่อผู้ป่วยกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลัน ชนิด ST ยก โรงพยาบาลมหาสารคาม (ผู้ร่วมวิจัย) ในเวทีการประชุมวิชาการประจำปี กระทรวงสาธารณสุข ๒๕๕๙

๘. รางวัลชนะเลิศ การนำเสนอผลงานวิจัย ประเภท oral presentation เรื่อง การพัฒนาระบบการดูแลและส่งต่อผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายชนิด ST ยกที่ได้รับยาStreptokinase ที่ห้องอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาล

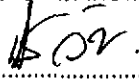
วาปีห่ม ปี ๒๕๕๙ (ผู้ร่วมวิจัย) ในเวทีการประชุมวิชาการ cardiac network Forum ครั้งที่ ๙: หัวใจคนไทย ก้าวไกลสู่สากล

๙. ที่อยู่ติดต่อสะดวกที่สุด (ในช่วงวันที่ ๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) โปรดระบุให้ชัดเจน

บ้านเลขที่ ๓๖๘/๒ ถนนรณชัยชาญยุทธ อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ๔๕๐๐๐

หมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ๐๙๔-๕๑๔๒๖๔๙ E-mail nisakorn1@smnc.ac.th

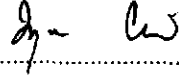
๑๐. ข้าพเจ้าไม่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นระดับประเทศมาก่อน นับตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๒๒

ลงชื่อ..........เจ้าของประวัติ

(นางนิสกร วิบูลชัย)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ..........ผู้รับรอง

(นางนฤมล เอนกวิทย์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม