



ที่ สธ ๐๒๑๓.๐๑/ว ๘๒๓๔

สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๗๑๒

ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สถาบันพระบรมราชชนก ได้รับแจ้งจากกระทรวงสาธารณสุข ว่า คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข มีการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑ ได้กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการ เพื่อเป็นกลไกรองรับกระบวนการบริหารงานบุคคลของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๑. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหาและการเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการปรับเพิ่มค่าจ้างกรณีเฝ้าเวรยามของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๑

ในการนี้ สถาบันพระบรมราชชนก ขอส่งสำเนาหนังสือกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งผู้เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมชาย ธรรมสารโสภณ)
ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก

กลุ่มอำนวยการ

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๑๙ , ๐ ๒๕๕๑ ๘๖๒๐

๐๘ ๑๘๔๔ ๗๐๖๓

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๑๗

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
เลขที่รับ 3096
วันที่ - 6 พ.ย. 2561
เวลา 15:53

สถาบันพระบรมราชชนก
เลขที่รับ 12470
วันที่ - 6 พ.ย. 2561
เวลา 15:47



ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๗๑๒

กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

เรียน อธิบดีทุกกรม/ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข/ ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก/นายแพทย์
สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/ผู้อำนวยการวิทยาลัยทุกแห่ง/
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่
๒๐ กันยายน ๒๕๖๑ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เพื่อเป็นกลไกรองรับกระบวนการบริหารงานงานบุคคล
ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๑. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหาและการเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง
พ.ศ. ๒๕๕๖ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการปรับเพิ่มค่าจ้างกรณีเยียวอายุงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ส่วนราชการ Download สิ่งที่ส่งมาด้วย ผ่านเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล
https://hr.moph.go.th/site/hr_moph

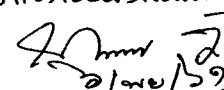
อนึ่ง สำหรับการดำเนินการตามประกาศ ข้อ ๒ จะดำเนินการได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบ
จากกระทรวงการคลังก่อน ทั้งนี้ หากทราบผลการพิจารณาจากกระทรวงการคลัง จะมีหนังสือแจ้งแนวทาง
การดำเนินการให้ส่วนราชการและหน่วยงานทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ


(นายสุชม กาญจนพิมาย)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๐๘๒
โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๔

มอช ๑๗ เอนจิรา/กัญญาณัฐ
ดำเนินการแล้วเรียบร้อย

๑/พย/๖๑

(นางสาวผกาพรรณ จันทร์เพ็ญ)
วิทยากรชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ



ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
การสรรหาและการเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงการจ้างงานพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เพื่อประโยชน์ของทางราชการ เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โปร่งใส เป็นธรรมและมีมาตรฐานเป็นไปในแนวทางเดียวกัน
อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔ (๑) และข้อ ๑๖ ของระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วย
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวง
สาธารณสุข ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง
หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหาและการเลือกสรร
รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้ เป็นข้อ ๕/๑ ของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงาน
กระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
การสรรหาและการเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖

“ข้อ ๕/๑ ในกรณีมีเหตุพิเศษ หัวหน้าส่วนราชการอาจคัดเลือกบุคคลเข้ารับการจ้าง
งานเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดยไม่ต้องเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรก็ได้ โดยให้ดำเนินการตาม
แนวทาง ดังนี้

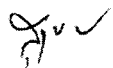
ก) ให้หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกประกอบด้วยข้าราชการพลเรือน
สามัญ ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยให้กรรมการคนหนึ่งเป็น
ประธาน และให้ผู้รับผิดชอบด้านการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

ข) ให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาคัดเลือกจากใบสมัคร หลักฐานการศึกษา
ผลการประเมินทางจริยธรรม และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด นอกจากนี้
อาจใช้วิธีสัมภาษณ์เพิ่มเติมอีกก็ได้ และในการจัดสรรผู้ได้รับการคัดเลือกไปรับการจ้างงานพนักงานกระทรวง
สาธารณสุข คณะกรรมการคัดเลือกอาจเสนอผู้มีอำนาจสั่งจ้าง พิจารณากำหนดเงื่อนไขตามที่เห็นสมควร
เช่น ให้ผู้มีคะแนนผลการเรียนเฉลี่ยตลอดหลักสูตรสูง หรือผู้มีอายุการทำงานและประสบการณ์ในการ
ทำงานมาก เป็นต้น

ค) การดำเนินการ...

ค) การดำเนินการคัดเลือก ส่วนราชการอาจดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหาและการเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ ก็ได้”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสุขุม กาญจนพิมาย)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประธานคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข



ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการปรับเพิ่มค่าจ้างกรณีเี่ยวอายุงาน
ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้มีการปรับเพิ่มค่าจ้างกรณีเี่ยวอายุงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ที่เคยปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ต่อเนื่องกันทุกช่วงเวลา และได้รับการจ้างงานเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานและธำรงรักษานุคลากรไว้ให้คงอยู่ในองค์กรต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔ (๔) และ ข้อ ๑๙ ของระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการปรับเพิ่มค่าจ้างกรณีเี่ยวอายุงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้มีอำนาจสั่งปรับเพิ่มค่าจ้างกรณีเี่ยวอายุงานให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

ข้อ ๔ ให้ส่วนราชการปรับเพิ่มค่าจ้างให้กับพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ที่ได้รับการจ้างงาน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ และเคยปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน โดยนับอายุงานขณะเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ซึ่งเป็นการจ้างงานต่อเนื่องกันทุกช่วงเวลา และเป็นการปฏิบัติงานเต็มเวลาเสมือนพนักงานประจำ กรณีที่มีการเปลี่ยนสถานที่ปฏิบัติงานหรือเปลี่ยนตำแหน่งในระหว่างได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) สามารถนำมานับรวมกันได้

ข้อ ๕ วิธีการปรับเพิ่มค่าจ้างกรณีเี่ยวอายุงานให้แบ่งลักษณะการปรับเพิ่มค่าจ้างเป็น ๔ ช่วงตามอายุงาน ดังนี้

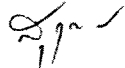
- (๑) อายุงาน ๕ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๐ ปี ให้ปรับเพิ่มค่าจ้าง ๑๕๐ บาท
- (๒) อายุงาน ๑๐ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๕ ปี ให้ปรับเพิ่มค่าจ้าง ๒๕๐ บาท
- (๓) อายุงาน ๑๕ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๒๐ ปี ให้ปรับเพิ่มค่าจ้าง ๓๕๐ บาท
- (๔) อายุงาน ๒๐ ปีขึ้นไป ให้ปรับเพิ่มค่าจ้าง ๔๕๐ บาท

ข้อ ๖ ให้เพิ่มค่าจ้างประจำปีของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ แล้วจึงดำเนินการทำคำสั่งปรับเพิ่มค่าจ้างกรณีเี่ยวอายุงานในวันเดียวกัน

ข้อ ๗ ให้ปลัด...

ข้อ ๗ ให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้และให้มีอำนาจวินิจฉัย
ชี้ขาดปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสุขุม กาญจนพิมาย)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประธานคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข