

แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการเครือข่าย
วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒



สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กระทรวงสาธารณสุข

คำนำ

เครือข่ายวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประกอบด้วย วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครราชสีมา วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีอุดรธานี วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุรินทร์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนอนแก่น วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสรรพสิทธิประสงค์อุบลราชธานี วิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธรจังหวัดอุบลราชธานี และวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธรจังหวัดนอนแก่น ได้มีส่วนร่วมใน การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของเครือข่ายฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๓ (ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ ๒๕๖๒) เพื่อใช้เป็นเข็มทิศนำทางสู่ความสำเร็จของการพัฒนาเครือข่ายฯ ภายใต้กระบวนการจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ โดยได้วิเคราะห์สภาพการณ์ที่เป็นปัจจัยเข้าเชิงนโยบาย ความต้องการของผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย และสถานการณ์ของภารกิจที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน และควรจะเป็นในอนาคต และจากนั้นจึงนำผลที่ได้มากำหนดจุดยืนการพัฒนา ยุทธศาสตร์ กำหนดทิศทางของยุทธศาสตร์ ซึ่งประกอบด้วยวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ทำการประเมินศักยภาพขององค์กรต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ โดยการใช้เครื่องมือ SWOT Analysis พร้อมทั้งได้กำหนดระบบวัดผลโดยใช้ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย มาเป็นตัวบ่งชี้ความสำเร็จในการดำเนินงานของแผนยุทธศาสตร์ ผ่านการวิพากษ์จากคณะกรรมการเครือข่ายฯ มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ให้กับทุกวิทยาลัยในเครือข่ายได้รับผิดชอบดำเนินการ นำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยมีโครงการที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการเครือข่ายฯ รวมทั้งสิ้น ๑๒ โครงการ

คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ฉบับนี้ จะก่อให้เกิดประโยชน์ยิ่งสำหรับบุคลากรและผู้สนใจ สามารถนำไปสู่การพัฒนาวิทยาลัยให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด ขอขอบคุณผู้ทรงคุณวุฒิและคณะกรรมการเครือข่ายฯ ทุกท่านที่ได้ให้ข้อเสนอแนะอันเป็นประโยชน์ยิ่ง

คณะกรรมการเครือข่ายฯ

สิงหาคม ๒๕๖๑

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑. สถาบันพระบรมราชชนก	๑
- ปรัชญา	๒
- วิสัยทัศน์	๒
- พันธกิจ	๒
- ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์	๓
ส่วนที่ ๒. เครือข่ายวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก	๙
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	
- วิสัยทัศน์	๙
- พันธกิจ	๙
- การวิเคราะห์ SWOT	๑๐
- สถานการณ์และตำแหน่งขององค์กร	๑๓
- กรอบแผนที่ยุทธศาสตร์เครือข่ายวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙-๒๕๖๓	๑๔
- เป้าประสงค์	
- กลยุทธ์	
- Balanced Scorecard	
- แผนที่ยุทธศาสตร์การพัฒนา เครือข่ายฯ	๑๖
- ตารางความสัมพันธ์ของเป้าประสงค์ กลยุทธ์ มาตรการ ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายโครงการและงบประมาณ	๑๗
ส่วนที่ ๓. แผนปฏิบัติงานโครงการเครือข่ายวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก	๒๗
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	
๑ โครงการพัฒนาหลักสูตรให้มีประสิทธิภาพรองรับการประกันคุณภาพ	๒๘
๒ โครงการพัฒนาศักยภาพครูมีอาชีพด้านการจัดการเรียนรู้สู่การเปลี่ยนแปลงเพื่อรองรับระบบสุขภาพ	๓๕
๓ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาเครื่องมือวัดและประเมินผลความรู้ร่วมยอดเครือข่าย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑	๔๐

เรื่อง	หน้า
๔ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนานักศึกษา ด้าน IPE	๔๘
๕ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ“พัฒนาสมรรถนะด้านการวิจัยของบุคลากร วิทยาลัยในสังกัด สถาบันพระบรมราชชนก เครือข่ายภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ: การวิจัยและพัฒนารูปแบบการพัฒนาสมรรถนะนัก สร้างเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ”	๕๖
๖ โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงาน ต่างประเทศร่วมกับเครือข่ายวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๖๔
๗ โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านงานวิจัยกับหน่วยงาน ต่างประเทศ	๗๘
๘ โครงการพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษา เครือข่ายวิทยาลัยในสังกัด สถาบันพระบรมราชชนกภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๘๑
๙ โครงการเสริมสร้างสมรรถนะอาจารย์ในการจัดทำผลงานทางวิชาการ	๘๔
๑๐ โครงการ “พัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนในการวางแผน ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการเครือข่ายวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรม ราชชนก ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๘๖
๑๑ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน ด้าน สมรรถนะดิจิทัลเทคโนโลยี	๙๔
๑๒ โครงการ พัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมรองรับ พระราชบัญญัติ สถาบันพระบรมราชชนก	๙๗
ภาคผนวก	๑๐๐
- สรุปแผนปฏิบัติการและงบประมาณเครือข่ายวิทยาลัยใน สังกัดสถาบันพระบรมราชชนกภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๑๐๑
- รายนามผู้ประสานงานเครือข่ายของวิทยาลัยในสังกัดสถาบัน พระบรมราชชนก ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๑๐๓

ส่วนที่ ๑

สถาบันพระบรมราชชนก

สถาบันพระบรมราชชนก สถาปนาขึ้นเพื่อสืบสานพระปณิธานของสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก พระบิดาแห่งการแพทย์และสาธารณสุขไทย และสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี พระมารดาแห่งการสาธารณสุข ในการอุทิศพระองค์ปฏิบัติพระราชกรณียกิจ ด้วยทรงมุ่งหวังให้ประชาชนไทยทุกคนได้รับการดูแลสุขภาพถ้วนหน้า โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ความผาสุกของประชาชนเป็นที่ตั้ง รวมทั้งเพื่อเป็นการสนับสนุนการจัดบริการสาธารณสุขที่ได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพ



สถาบันพระบรมราชชนก มีความมุ่งมั่นผลิตและพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข เพื่อสืบสานพระปณิธานของทั้ง ๒ พระองค์ที่ทรงมุ่งหวังให้ประชาชนไทยทุกคนได้รับการดูแลสุขภาพถ้วนหน้า โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมและความผาสุกของประชาชนเป็นที่ตั้ง อีกทั้งเพื่อสนับสนุนการจัดบริการสุขภาพที่ได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพตลอดไป

สถาบันพระบรมราชชนก

ปรัชญา ความสำเร็จที่แท้จริงอยู่ที่การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ เพื่อประโยชน์สุขแก่มวลมนุษยชาติ
True success is not in the learning, but in its application to the benefit of mankind

ปณิธาน ปัญญาของชุมชน เพื่อชุมชน Wisdom of Community for Community

วิสัยทัศน์ สถาบันอุดมศึกษาชั้นนำ สร้างกำลังคนด้านสุขภาพเพื่อชุมชน

พันธกิจ

๑. ผลิตกำลังคนด้านสุขภาพ
๒. พัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ
๓. สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ
๔. พัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูง

วัตถุประสงค์

๑. ผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนและระบบสุขภาพของประเทศ
๒. พัฒนากำลังคนด้านสุขภาพให้มีสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ
๓. ผลิตองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพที่รองรับการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ
๔. พัฒนาองค์กรให้มีความเป็นเลิศด้านการผลิตและพัฒนากำลังคนสุขภาพของประเทศ

ค่านิยมร่วม

- | | |
|---|-------------------|
| M | เป็นนายตนเอง |
| O | เร่งสร้างสิ่งใหม่ |
| P | ใส่ใจประชาชน |
| H | ถ่อมตน อ่อนน้อม |

๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๖ เป้าประสงค์ และ ๑๔ กลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากลเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนและระบบสุขภาพของประเทศ

เป้าหมายที่ ๑ บัณฑิต/ผู้สำเร็จการศึกษามีสมรรถนะเชิงวิชาชีพที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากลบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์และตอบสนองความต้องการของชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเป็นสถาบันหลักด้านการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพระดับชาติและนานาชาติ

เป้าหมายที่ ๒.๑ เป็นศูนย์การพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพที่ได้รับการยอมรับระดับชาติและนานาชาติ

เป้าหมายที่ ๒.๒ บุคลากรด้านสุขภาพมีสมรรถนะที่สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างและการจัดการองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาการศึกษาด้านสุขภาพและตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศ

เป้าหมายที่ ๓.๑ มีผลงานวิจัย งานวิชาการ และนวัตกรรมที่มีคุณภาพสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการศึกษาและระบบสุขภาพ

เป้าหมายที่ ๓.๒ มีเงินสนับสนุนผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบัน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กรให้มีความเป็นเลิศด้านการผลิตและพัฒนากำลังคนสุขภาพของประเทศ

เป้าหมายที่ ๔ เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีสมรรถนะสูงเป็นที่ยอมรับของประเทศ

การตลาดและสร้างภาพลักษณ์องค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบหลัก	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตกำลังคนด้าน สุขภาพที่มีคุณภาพได้ มาตรฐานสากลเพื่อ ตอบสนองความต้องการของ ชุมชนและระบบสุขภาพของ ประเทศ	๑. บัณฑิต/ผู้สำเร็จ การศึกษามีสมรรถนะเชิง วิชาชีพที่มีคุณภาพได้ มาตรฐานสากลบน พื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์และ ตอบสนองความต้องการ ของชุมชน	๑. คุณภาพบัณฑิต/ ผู้สำเร็จการศึกษาด้าน สมรรถนะวิชาชีพ ๑.๑ ร้อยละของบัณฑิตที่ สอบขึ้นทะเบียนประกอบ วิชาชีพได้ในครั้งแรก ๑.๒ ร้อยละของผู้สำเร็จ การศึกษาที่สอบผ่าน มาตรฐานวิชาชีพได้ในครั้ง แรก ๒. ค่าเฉลี่ยของการประเมิน คุณภาพบัณฑิตด้านการ บริการด้วยหัวใจความเป็น มนุษย์โดยผู้ใช้บัณฑิต ๓. ร้อยละของนักศึกษาปี สุดท้ายที่มีคะแนนภาษา อังกฤษระดับ Moderate Intermediate ๔. ร้อยละของนักศึกษาชั้น ปีสุดท้ายที่มีผลการประเมิน สมรรถนะด้านการจัดการ ชุมชนคะแนนเฉลี่ยมากกว่า หรือเท่ากับ ๔.๕๑	กลุ่มพัฒนา การศึกษา	๑. พัฒนาระบบการ คัดเลือกนักศึกษา เพื่อให้ได้นักศึกษาที่มี คุณภาพ เข้าสู่ระบบ การศึกษาของสถาบัน พระบรมราชชนก ๒. พัฒนาการเรียนรู้ โดยผ่านกระบวนการ เรียนรู้เพื่อการเปลี่ยน แปลงและสหสาขา วิชาชีพ (Transformative & interprofessional Education) ใน ศตวรรษที่ ๒๑ เพื่อให้ ได้สมรรถนะและ อัตลักษณ์ที่กำหนด ๓. พัฒนาระบบการ เรียนรู้ที่ส่งเสริมให้นัก ศึกษาศึกษาสุขภาพ ด้วยหัวใจความเป็น มนุษย์	๑.๑ ร้อยละการรับ นักศึกษาที่เป็นไปตาม แผนการผลิต ๑.๒ ร้อยละของนักศึกษา ใหม่ที่มีคุณภาพตาม เกณฑ์ที่กำหนด ๒. ระดับความสำเร็จ ของการพัฒนาการ เรียนรู้โดยผ่านกระบวนการ เรียนรู้เพื่อการ เปลี่ยนแปลงและสห สาขาวิชาชีพ (Transformative & interprofessional Education) ใน ศตวรรษที่ ๒๑ ๓. ระดับความสำเร็จ การพัฒนาระบบการ เรียนรู้ที่ส่งเสริมให้นัก ศึกษาศึกษาสุขภาพ ด้วยหัวใจความเป็น มนุษย์	- กลุ่มพัฒนา การศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบหลัก	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเป็นสถาบันหลักด้าน การพัฒนากำลังคนด้าน สุขภาพระดับชาติและ นานาชาติ	๒.๑ เป็นศูนย์การพัฒนา บุคลากรด้านสุขภาพที่ ได้รับการยอมรับ ระดับชาติและนานาชาติ ๒.๒ บุคลากรด้าน สุขภาพมีสมรรถนะที่ สอดคล้องกับ ความต้องการของระบบ สุขภาพของประเทศ	๕. ระดับความสำเร็จของ การเป็นศูนย์กลางการ พัฒนาบุคลากรด้าน สุขภาพที่ได้รับการยอมรับ ระดับชาติและนานาชาติ ๖. ร้อยละของบุคลากร ด้านสุขภาพที่ได้รับการ พัฒนาตามแผน	กลุ่มพัฒนาบุคลากร	๔. พัฒนาระบบการ การเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ นักศึกษามีสมรรถนะ ด้านการจัดการสุขภาพ ชุมชน ๕. พัฒนาระบบสนับสนุน เพื่อเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของศูนย์ พัฒนาบุคลากรต่างๆ ๖. พัฒนาความร่วมมือ ในการพัฒนาบุคลากร ด้านสุขภาพทั้งในและ ต่างประเทศ	๔. ระดับความสำเร็จ ของการพัฒนา กระบวนการการเรียนรู้ ที่ส่งเสริมให้นักศึกษามี สมรรถนะด้านการ จัดการสุขภาพชุมชน ๕. ระดับความสำเร็จ ของการพัฒนาระบบสนับสนุน เพื่อเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของหน่วย พัฒนาบุคลากรต่างๆ ๖.๑ จำนวนเครือข่าย ความร่วมมือด้านการ พัฒนาบุคลากรทั้งใน และต่างประเทศ ๖.๒ จำนวนสัญญา ความร่วมมือด้านการ พัฒนาบุคลากรที่ ดำเนินกิจกรรมต่อเนื่อง ทั้งในและต่างประเทศ	-กลุ่มพัฒนา บุคลากร -ศูนย์พัฒนา กำลังคน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบหลัก	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างและการจัดการองค์ ความรู้และนวัตกรรมเพื่อ พัฒนาการศึกษาด้าน สุขภาพและตอบสนองระบบ สุขภาพของประเทศ	๓.๑ มีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ หรือ นวัตกรรมที่มีคุณภาพ สามารถนำไปใช้ ประโยชน์ในการด้าน สุขภาพหรือพัฒนาระบบ สุขภาพของประเทศ	๗. ร้อยละของ ผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ ที่นำไปใช้ประโยชน์	กลุ่มวิจัย	๗. ส่งเสริมและผลักดัน การนำผลงานวิจัย ผลงานวิชาการไปใช้ ประโยชน์	๗.๑ จำนวน ผลงานวิจัย ผลงาน วิชาการที่นำไปใช้ ประโยชน์ ๗.๒ จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการที่ได้รับ การตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการ ระดับชาติ/นานาชาติ	-กลุ่มวิจัย
	๓.๒ มีเงินสนับสนุน ผลงานวิจัย หรืองาน สร้างสรรค์จากภายนอก สถาบัน	๗. ร้อยละของผลงาน นวัตกรรม ที่นำไปใช้ ประโยชน์		๘. ส่งเสริมและผลักดัน การสร้างนวัตกรรม เพื่อนำไปใช้ประโยชน์	๘.๑ จำนวนผลงาน นวัตกรรมที่ได้รับ รางวัลระดับชาติ ๘.๒ จำนวนผลงาน นวัตกรรมที่ต่อยอดสู่ เชิงพาณิชย์	
				๙. แสวงหาทุนวิจัย จากภายนอกทั้งในและ ต่างประเทศ	๙. จำนวนเงินทุนวิจัย จากภายนอก	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบหลัก	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กรให้มีความเป็นเลิศด้านการผลิตและพัฒนากำลังคนคุณภาพของประเทศ	๔. เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีสมรรถนะสูงเป็นที่ยอมรับของประเทศ	๔. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง	กลุ่มอำนวยการ	๑๐. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรและการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ ๑๑. พัฒนาคุณภาพระบบบริหารจัดการภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพและด้วยธรรมาภิบาล ๑๒. พัฒนากิจกรรมประชาสัมพันธ์เชิงรุกทางการตลาดและสร้างภาพลักษณ์องค์กรรูปแบบช่องทาง และกลไกการประชาสัมพันธ์องค์กร ๑๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH	๑๐. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ๑๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพและด้วยธรรมาภิบาล ๑๒. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์เชิงรุกทางการตลาดและสร้างภาพลักษณ์องค์กร ๑๓.๑ ระดับความสำเร็จของการบริหารทรัพยากรบุคคล ๑๓.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรคุณธรรม	-กลุ่มเทคโนโลยี -สำนักงาน ผอก. -แก้วกัลยาสิขาลัย -กลุ่มอำนวยการ -กลุ่มอำนวยการ -สำนักงาน ผอก. -กลุ่มเทคโนโลยี -กลุ่มอำนวยการ -แก้วกัลยาสิขาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบหลัก	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
				๓๔. เสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายความร่วมมือด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ กับองค์กรต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ	๑๔. ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายความร่วมมือด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ กับองค์กรต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ	-กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ -กลุ่มพัฒนาบุคลากร -กลุ่มพัฒนาการศึกษา

ส่วนที่ ๒

ข้อมูล : แผนยุทธศาสตร์ เครือข่ายวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

เครือข่ายวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประกอบด้วย วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครราชสีมา วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนุรธาณี วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุนทรินทร์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนขอนแก่น วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสรรพสิทธิประสงค์ อุบลราชธานี วิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธรจังหวัดอุบลราชธานี และวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธรจังหวัดขอนแก่น ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของเครือข่ายฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นเข็มทิศนำทางสู่ความสำเร็จของการพัฒนาเครือข่ายฯ ภายใต้กระบวนการจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ โดยได้วิเคราะห์สภาพการณ์ที่เป็นปัจจัยเข้าเชิงนโยบาย ความต้องการของผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย และสถานการณ์ของภารกิจที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน และควรจะเป็นในอนาคต และจากนั้นจึงนำผลที่ได้มากำหนดจุดยืนการพัฒนายุทธศาสตร์ กำหนดทิศทางของยุทธศาสตร์ ซึ่งประกอบด้วยวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ทำการประเมินศักยภาพขององค์กรต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ โดยการใช้เครื่องมือ SWOT Analysis พร้อมทั้งได้กำหนดระบบวัดผลโดยใช้ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย มาเป็นตัวบ่งชี้ความสำเร็จในการดำเนินงานของแผนยุทธศาสตร์ และผ่านการวิพากษ์จากผู้ทรงคุณวุฒิและคณะกรรมการเครือข่าย ดังรายละเอียดต่อไปนี้

วิสัยทัศน์

เป็นเครือข่ายวิชาการที่เข้มแข็ง รองรับระบบสุขภาพ และเชื่อมโยงความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ

พันธกิจ

- ๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิทยาลัยในเครือข่าย ด้านวิชาการ เพื่อรองรับระบบสุขภาพ
- ๒ แสวงหา สร้าง และเชื่อมโยงความร่วมมือทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ วิทยาลัยในเครือข่าย ในการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิชาการและการใช้ทรัพยากรร่วมกัน
- ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการ ที่มีประสิทธิภาพ และมุ่งผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการ

การวิเคราะห์ข้อมูล (SWOT Analysis)

.....

การประเมินศักยภาพทางยุทธศาสตร์เป็นการนำเครื่องมือทางการบริหาร SWOT Analysis มาใช้ในการวิเคราะห์ปัจจัย ด้านบวกจากภายในคือจุดแข็ง (Strength) และปัจจัยด้านบวกที่เป็นโอกาส (Opportunity) จากภายนอกที่ส่งเสริมให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการวิเคราะห์ปัจจัยในด้านลบทั้งที่เป็นจุดอ่อนภายใน (Weakness) และอุปสรรคจากภายนอกที่คุกคาม (Threat) ต่อการดำเนินงาน ดังรายละเอียด ต่อไปนี้

ตารางที่ ๑ การจัดลำดับและให้ความสำคัญของข้อมูล

ปัจจัยภายใน		น้ำหนัก	คะแนน	รวมคะแนน	ลำดับ
จุดแข็ง					
S๑	โครงสร้างการบริหารยุทธศาสตร์ชัดเจนและกำหนดหน้าที่ชัดเจน มีคณะกรรมการเครือข่าย มีทีมผู้บริหารที่เข้มแข็งการบริหาร จัดสรรงบประมาณชัดเจน มีระบบการบริหารจัดการที่ยืดหยุ่น	๑๔.๐๐	๔.๐๐	๕๖.๐๐	๓
	โครงสร้างการบริการงานของเครือข่ายที่เอื้อต่อการบริหารงานโดยการมีส่วนร่วมของวิทยาลัยในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ				
	โครงสร้างการบริหาร นโยบาย กลยุทธ์ การบริหารจัดการที่ชัดเจน				
	มีการประสานงานที่ดีในเครือข่าย				
	มีการดำเนินงานที่มีจุดร่วมที่ชัดเจน				
S๒	มีบุคลากรมีความเชี่ยวชาญที่หลากหลายสาขา กระจายอยู่ทุกวิทยาลัย	๒๓.๐๐	๔.๐๐	๙๒.๐๐	๑
	ในเครือข่ายมีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิ ป.เอก จำนวนมาก (มากกว่าร้อยละ ๒๐) ครบทุกสาขาวิชา				
	วิทยาลัยในเครือข่ายมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถเฉพาะทางทั้งด้านการพยาบาลแม่และเด็ก ระบบบริการปฐมภูมิ การพยาบาลผู้สูงอายุ การพยาบาลเพื่อลดความเจ็บปวดแก่ผู้ป่วย และการพยาบาลชุมชน				
	อาจารย์มีทักษะด้านวิชาการ วิชาชีพ ครบทุกสาขาวิชา				
S๓	ผู้นำที่ขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง มีวิสัยทัศน์ มีค่านิยมร่วมขององค์กร	๒๑.๕๐	๓.๘๐	๘๑.๗๐	๒
	ผู้บริหารมีความมุ่งมั่นตั้งใจในการบริหารส่งผลต่อการดำเนินงานของเครือข่ายให้บรรลุเป้าหมาย				

ปัจจัยภายใน		น้ำหนัก	คะแนน	รวม คะแนน	ลำดับ
S๔	ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ จาก สบข./จากเงินรายได้เพียงพอ +ทรัพยากรร่วม	๑๕.๘๓	๓.๐๐	๔๗.๕๐	๔
S๕	มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหาร open Pi, open TQF และมีระบบสารสนเทศที่ใช้ร่วมกันในระดับเครือข่ายได้ดี	๑๐.๑๗	๓.๐๐	๓๐.๕๐	๖
S๖	ยุทธศาสตร์ของเครือข่ายสอดคล้องกับของสถาบันพระบรมราชชนก	๑๐.๖๐	๓.๕๐	๓๗.๑๐	๕
		๔๕.๑๐		๓๔๔.๘๐	
จุดอ่อน					
W๑	การบริหารจัดการเรื่องทรัพยากรร่วมกันยังไม่ทั่วถึง	๑๔.๐๐	๒.๘๐	๓๙.๒๐	๔
	โครงสร้างการบริการงานของเครือข่ายไม่ได้บูรณาการเข้ากับงานในพันธกิจของวิทยาลัยอย่างเป็นรูปธรรม				
	การกำกับติดตามการดำเนินงานของเครือข่ายขาดความต่อเนื่อง มีความยืดหยุ่นสูง				
W๒	การบริหารจัดการเรื่องงบประมาณติดขัดเรื่องระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนใน	๑๐.๘๓	๒.๘๐	๓๐.๓๓	๕
W๓	ขาดการควบคุมกำกับติดตามประเมินแผนงานโครงการ	๑๗.๑๗	๒.๘๐	๔๘.๐๗	๓
	กระบวนการบริหารงาน การควบคุม ติดตาม กำกับ และประเมินผลของเครือข่ายไม่เข้มแข็ง /ไม่ชัดเจน (ไม่มุ่งเน้นงานของเครือข่าย)				
	ขาดการประเมินผลสำเร็จของแผนงานในปีที่ผ่านมา ทำให้การวางแผนงานของเครือข่ายในวงรอบต่อไปอาจไม่เกิดประสิทธิภาพเท่าที่ควร				
W๔	ภาระงานมากทำให้มีผลต่อการบริหารเวลาไม่สามารถมาร่วมประชุมได้ตามแผน	๑๙.๘๓	๔.๔๐	๘๗.๒๗	๑
	การกำหนด การสื่อสาร และการถ่ายทอดค่านิยมร่วมกันยังไม่ชัดเจน เป็นรูปธรรม				
W๕	กลยุทธ์ไม่ส่งผลให้เกิดผลลัพธ์ที่ต้องการตามที่เครือข่ายกำหนด	๑๗.๖๗	๓.๘๐	๖๗.๑๓	๒
	บุคลากรสายสนับสนุนในเครือข่ายมีสมรรถนะทักษะไม่รองรับการจัดการศึกษาสู่การเปลี่ยนแปลง				
รวมคะแนน		๗๙.๕		๒๗๒	
		๑๗๔.๖๐			

ปัจจัยภายใน		น้ำหนัก	คะแนน	รวม คะแนน	ลำดับ
โอกาส					
O๑	มีเครือข่ายและพันธมิตรของ สบข. พร้อมให้การสนับสนุนภารกิจ (เขตสุขภาพ/สสจ.ทุกจังหวัด)	๒๑.๕๐	๔.๐๐	๘๖.๐๐	๑
	การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน เป็นโอกาสให้มีการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนวิชาชีพด้านสุขภาพ				
	ความร่วมมือกับเครือข่ายภายนอกและประเทศเพื่อนบ้าน				
	วิทยาลัยสามารถทำงานร่วมกับท้องถิ่นและชุมชนเป็นอย่างดี				
O๒	นโยบายของแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติส่งเสริมความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรภายนอก และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)	๑๗.๕๐	๔.๐๐	๗๐.๐๐	๒
	สังคมมีความต้องการบุคลากรทางระบบสุขภาพจำนวนมาก				
	ความต้องการของเครือข่ายระบบบริการสุขภาพ ที่ต้องการบุคลากรสาธารณสุขที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางเพิ่มมากขึ้นทำให้วิทยาลัยขยายบทบาทในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขให้สอดคล้องตามความต้องการของพื้นที่				
O๓	มีนโยบายการจัดเขตบริการสุขภาพที่มุ่งพัฒนาระบบบริการสุขภาพ โดยการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน	๑๕.๑๗	๓.๒๐	๔๘.๕๓	๕
	แนวโน้มโครงสร้างประชากรและปัญหาสุขภาพที่เปลี่ยนแปลงทำให้ความต้องการวิชาชีพพยาบาลเพิ่มขึ้น				
	มีการพัฒนาแผนยุทธศาสตร์พัฒนาการศึกษาสำหรับกำลังคนด้านสุขภาพในศตวรรษที่ ๒๑ (พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๖๑)				
O๔	ระบบการประเมินคุณภาพการจัดการศึกษา IQA กระตุ้นให้วิทยาลัยมีเครือข่ายและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	๑๓.๘๓	๓.๖๐	๔๙.๘๐	๔
	การประกันคุณภาพการศึกษาและมาตรฐานขององค์กรวิชาชีพที่กำหนด ทำให้เกิดการพัฒนาคูณภาพบัณฑิตให้สอดคล้องตามเกณฑ์มาตรฐาน				
O๕	มาตรฐานและตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพการศึกษาไม่นิ่ง	๑๔.๘๐	๔.๐๐	๕๙.๒๐	๘
O๖	ระบบเทคโนโลยีมีความก้าวหน้า สบข. สนับสนุนการพัฒนา IT ของวิทยาลัย	๑๐.๐๐	๓.๐๐	๓๐.๐๐	๗
O๗	ระบบการศึกษาต่อ (ระยะสั้น/ระยะยาว) ของ สบข. ส่งผลให้อาจารย์มีการพัฒนาความเชี่ยวชาญอย่างต่อเนื่อง	๑๑.๑๗	๓.๒๐	๓๕.๗๓	๖
O๘	วิทยาลัยมีการขับเคลื่อน พรบ. ของสถาบันพระบรมราชชนก	๑๓.๑๗	๓.๖๐	๔๗.๔๐	๓
รวมคะแนน		๑๑๗.๑๔		๔๒๖.๖๖	

ปัจจัยภายใน		น้ำหนัก	คะแนน	รวม คะแนน	ลำดับ
อุปสรรค					
T๑	นโยบายการคัดเลือกนักศึกษาเข้าศึกษามีผลต่อผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษา	๑๖.๘๓	๓.๖๐	๖๐.๖๐	๑
	การบริหารงบประมาณและทรัพยากรร่วมไม่คล่องตัว				
	นโยบาย/เร่งด่วนของการบริหารสุขภาพทำให้วิทยาลัยเครือข่ายต้องปรับแผนปฏิบัติงาน				
T๒	สถาบันการศึกษามีการผลิตบุคลากรสาธารณสุขมากยิ่งขึ้น	๑๗.๕๐	๓.๐๐	๕๒.๕๐	๓
	การเปลี่ยนแปลงนโยบายด้านการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ ทำให้วิทยาลัยไม่สามารถจัดการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขได้ตามแผน				
T๓	การดำเนินของกระทรวงทำให้จำกัดศักยภาพ ของบุคลากร และไม่เอื้อต่อการพัฒนาของวิทยาลัย	๑๓.๖๗	๒.๔๐	๓๒.๘๐	๕
T๕	มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารระดับสูงบ่อยครั้ง	๑๐.๑๗	๓.๐๐	๓๐.๕๐	๖
T๖	เครือข่ายไม่สามารถ/ไม่มีอำนาจสั่งการการปฏิบัติงานตามแผนเครือข่าย	๘.๘๓	๒.๘๐	๒๔.๗๓	๗
รวมคะแนน		๖๗.๐๐		๒๐๑.๑๓	
		๑๘๔.๑๔			

โอกาส (Opportunity)

๔.๒๖

๑๑๗.๑๔

จุดอ่อน (Weakness)

๒.๗๒

๗๙.๕๐

อุปสรรค (Threat)

๒.๐๑

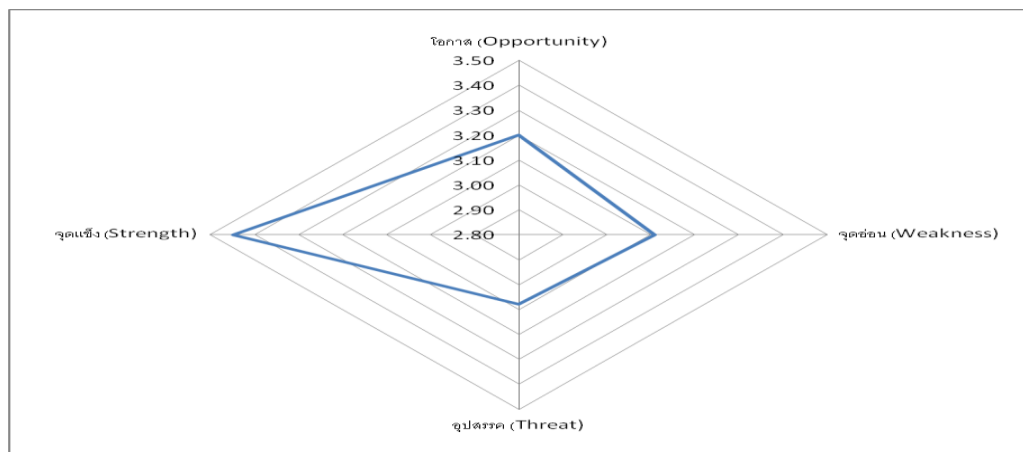
๖๗.๐๐

จุดแข็ง (Strength)

๓.๔๕

๙๕.๑๐

สถานการณ์และตำแหน่งขององค์กร



กรอบแผนที่ยุทธศาสตร์เครือข่ายวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙-๒๕๖๓

ในการดำเนินงานของเครือข่ายวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภายใต้กรอบกรอบแผนที่ยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ -๒๕๖๓ ประกอบด้วยเป้าประสงค์หลักที่สำคัญ ๒ เป้าประสงค์ ดังนี้

เป้าประสงค์ ๑ บัณฑิตและบุคลากรด้านสุขภาพที่ได้รับการพัฒนาจากเครือข่ายวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีสมรรถนะที่พึงประสงค์สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ

เป้าประสงค์ ๒ เครือข่ายวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีความเข้มแข็งในการบริหาร บริการ วิชาการ และเป็นพี่เลี้ยงของชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

ประเด็นยุทธศาสตร์เป็นประเด็นหลักที่สำคัญหรือเป็นวาระหลักในการพัฒนาตามกรอบของแผนยุทธศาสตร์ที่จะพัฒนาด้วยวิธีการทางยุทธศาสตร์สู่ผลสัมฤทธิ์สูงสุดตามที่กำหนดไว้ในวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ประกอบด้วย ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ๑ การเสริมสร้างความเข้มแข็งของวิทยาลัยในเครือข่ายด้านวิชาการ เพื่อรองรับระบบสุขภาพ
- ๒ การแสวงหา สร้าง และเชื่อมโยงความร่วมมือทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ วิทยาลัยในเครือข่ายในการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิชาการและการใช้ทรัพยากรร่วมกัน
- ๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการ ที่มีประสิทธิภาพ และมุ่งผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการ

กลยุทธ์ (Strategic)

กลยุทธ์ เกิดจากการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กรที่มีการวิเคราะห์องค์กร (SWOT Analysis) สามารถใช้เป็นแนวทางสู่การปฏิบัติ ประกอบด้วย ๗ กลยุทธ์ ดังนี้

๑. พัฒนาหลักสูตรกระบวนการเรียนรู้เพื่อสร้างความเข้มแข็ง
๒. ผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยเพื่อพัฒนาระบบสุขภาพของเขตอีสาน
๓. สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านวิชาการและการสร้างองค์ความรู้ด้านระบบสุขภาพกับประเทศเพื่อนบ้าน
๔. ยกระดับศูนย์ความเป็นเลิศของเครือข่าย
๕. ยกระดับการประกันคุณภาพการศึกษาของวิทยาลัยในเครือข่ายวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
๖. พัฒนาระบบกำกับ ติดตามการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ
๗. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน ผู้ศตวรรษที่ ๒๑

ในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เครือข่ายวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้กำหนดแนวปฏิบัติตามหลักการ Balanced Scorecard ดังนี้

กลยุทธ์มิติประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์ (Financial Perspective)

- กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาหลักสูตรกระบวนการเรียนรู้เพื่อสร้างความเข้มแข็ง
- กลยุทธ์ที่ ๔ ยกระดับศูนย์ความเป็นเลิศของเครือข่าย

กลยุทธ์มิติลูกค้า (Customer Perspective)

- กลยุทธ์ที่ ๒ ผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย เพื่อพัฒนาระบบสุขภาพของเขต
อีสาน
- กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านวิชาการและการสร้างองค์ความรู้ด้าน
ระบบสุขภาพกับประเทศเพื่อนบ้าน

กลยุทธ์มิติกระบวนการภายใน (Internal Perspective)

- กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาระบบกำกับ ติดตามการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ
- กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน สู่ศตวรรษที่ ๒๑

กลยุทธ์มิติการพัฒนาองค์กร (Learning and growth Perspective)

- กลยุทธ์ที่ ๕ ยกระดับการประกันคุณภาพการศึกษาของวิทยาลัยในเครือข่าย
วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

แผนที่ยุทธศาสตร์การพัฒนา เครือข่ายวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙-๒๕๖๓

วิสัยทัศน์

(Vision)

เป็นเครือข่ายวิชาการที่เข้มแข็ง รองรับระบบสุขภาพ และเชื่อมโยงความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ

พันธกิจ

๑.เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิทยาลัยในเครือข่าย ด้านวิชาการ เพื่อรองรับระบบสุขภาพ

๒ แสวงหา สร้าง และเชื่อมโยงความร่วมมือทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ วิทยาลัยในเครือข่าย ในการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิชาการและการใช้ทรัพยากรร่วมกัน

๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการ ที่มีประสิทธิภาพ และมุ่งผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการ

ประเด็น

ยุทธศาสตร์

๑ การเสริมสร้างความเข้มแข็งของวิทยาลัยในเครือข่ายด้านวิชาการ เพื่อรองรับระบบสุขภาพ

๒ การแสวงหา สร้าง และเชื่อมโยงความร่วมมือทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ วิทยาลัยในเครือข่ายในการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิชาการและการใช้ทรัพยากร

๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการ ที่มีประสิทธิภาพ และมุ่งผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการ

กลยุทธ์(Strategic)

มุมมองด้านประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์
(Financial Perspective)

๑ พัฒนาหลักสูตรกระบวนการเรียนรู้เพื่อสร้างความเข้มแข็ง

๔ ยกระดับเครือข่ายการวิจัยให้เป็นเครือข่ายการวิจัยระดับชาติ

มุมมองด้านคุณภาพการบริการ
(Customer erspective)

๒ ผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย เพื่อพัฒนาระบบสุขภาพของเขตอีสาน

๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านวิชาการและการสร้างองค์ความรู้ด้าน ระบบสุขภาพกับประเทศเพื่อนบ้าน

มุมมองด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ
(Internal Process Perspective)

๖ พัฒนาระบบกำกับ ติดตามการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ

๗ พัฒนาพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนสู่ศตวรรษที่ ๒๑

มุมมองด้านการพัฒนาองค์กร
(Learning and Growth)

๕. ยกระดับการประกันคุณภาพการศึกษาของวิทยาลัยในเครือข่ายวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

เพื่อเป็นการนำกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนด เป้าประสงค์ กลยุทธ์ มาตรการ ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย โครงการ และงบประมาณ ดังนี้

พันธกิจที่ ๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิทยาลัยในเครือข่าย ด้านวิชาการ เพื่อรองรับระบบสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความเข้มแข็งของวิทยาลัยในเครือข่าย ด้านวิชาการ เพื่อรองรับระบบสุขภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด					โครงการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
				๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓			
๑. เสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ด้านการผลิต บัณฑิต บุคลากร สุขภาพสู่ ระบบสุขภาพ ชุมชน	๑.พัฒนา หลักสูตร กระบวนก ารเรียนรู้ เพื่อสร้าง ความ เข้มแข็ง	๑.หลักสูตรฯ - กระบวนการจัดการ หลักสูตร เพื่อการสร้างความเข้มแข็ง - ระบบการจัด การศึกษาที่ต้อง มีการวิเคราะห์ สังเคราะห์ในระดับ เครือข่าย - PLC ที่มีการ ขับเคลื่อนรวมกัน	๑. หลักสูตรพยาบาลศาสตร์ บัณฑิต มีการปรับปรุงผลลัพธ์ การเรียนรู้ที่สอดคล้อง กับ มคอ.๑ (ฉบับปรับปรุงใหม่) ของ สภาการพยาบาล	เริ่ม	ดำเนิน การ	มีและ สอดคล้อง	มีและ สอดคล้อง	มีและ สอดคล้อง	๑. โครงการ พัฒนาหลักสูตร ให้มีประสิทธิภาพ รองรับการ ประกันคุณภาพ	๓๒๕,๐๐๐ บาท	วศม.
			๒. จำนวนวิทยาลัยที่นำแนวคิด ระบบ AUN QA ไปใช้ในการ บริหารหลักสูตร (๔ แห่งขึ้นไป)	NA	NA	NA	๔ แห่ง ขึ้นไป	๔ แห่ง ขึ้นไป			
			๓. จำนวนหลักสูตรพยาบาล ศาสตรบัณฑิตของวิทยาลัยใน เครือข่ายภาคตะวันออกเฉียง เหนือที่มีการเผยแพร่	NA	NA	NA	๕ หลัก สูตร	๕ หลัก สูตร			

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด					โครงการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
				๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓			
		๒.พัฒนาการเรียนรู้เพื่อ การเปลี่ยนแปลงสู่สุข ภาวะชุมชน (ครูสู่การเรียนรู้มุ่งการ เรียนรู้สู่การเปลี่ยนแปลง)	๔. แบบประเมินสมรรถนะครูมือ อาชีพได้มาตรฐาน ๕.ร้อยละของอาจารย์ประจำ หลักสูตรของแต่ละวิทยาลัยใน เครือข่ายได้รับการประเมิน สมรรถนะครูมืออาชีพ ๖.จำนวนแนวปฏิบัติที่ดีด้านการ จัดการเรียนการสอน	NA ครูก ทุกว. NA	NA ๘ NA	๑ ๘ ๑	๑ มตฐ ≥5% แต่ ละว. ≥๑	๑ มตฐ ≥๑๐ %แต่ ละว. ≥๑	๒.โครงการพัฒนา ศักยภาพครูมือ อาชีพด้านการ จัดการเรียนรู้สู่ การเปลี่ยนแปลง เพื่อรองรับระบบ สุขภาพ	๓๒๐,๐๐๐ บาท	วพบ.ขก
		๓.แนวทางการวัดและ ประเมินผล	๗. มีข้อสอบที่ ได้มาตรฐานสำหรับการวัด นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ ๘. มีข้อสอบเครือข่ายเพื่อวัด ความรู้รอบยอทางการแพทย์ สำหรับนักศึกษาทุกชั้นปี	๘ วิชาๆ ละ๒ ชุด NA	๘ วิชาๆ ละ ๒ ชุด NA	๘ วิชาๆ ละ ๒ ชุด NA	๘ วิชาๆ ละ ๒ ชุด มี ครบ ทุก	๘ วิชาๆ ละ ๒ ชุด มี ครบ ทุก	๓. โครงการ ประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนา เครื่องมือการวัด ความรู้รอบยอ ทางการแพทย์ ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๑	-งบปี ๖๑ ยกมา ๑๐๐,๐๐๐ บาท -งบปี ๖๒ จัดสรร ๓๐๐,๐๐๐ บาท	วพบ. นครราช สีมา

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด					โครงการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
				๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓			
							ชั้นปี มี ร้อยละ ๒๕	ชั้นปี มี ร้อยละ ๒๕			
			๙. มีคลังข้อสอบของเครือข่ายที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้อสอบที่ได้มาตรฐาน อย่างน้อยร้อยละ ๒๕ ของแต่ละรายวิชา	NA	NA	NA				รวมทั้งสิ้น ๔๐๐,๐๐๐ บาท	
		๔. การพัฒนานักศึกษา (Inter-professional Ed)	๑๐. มีการเสริมสร้างและพัฒนา สุขภาพของนักศึกษา และ บุคลากรสถาบันการศึกษา พยาบาลและการ สาธารณสุข เครือข่ายภาคตะวันออก เฉียงเหนือให้แข็งแรง	NA	NA	มี	มี	มี	๔. โครงการ ประชุมเชิง ปฏิบัติการ การ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การพัฒนา นักศึกษา ด้าน IPE	งบปี ๖๑ ยกมา ๒๒๐,๐๐๐ บาท -งบปี ๖๒ จัดสรร ๑๖๕,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๓๘๕,๐๐๐ บาท	วพบ.สปส. อุบลราช ธานี

พันธกิจที่ ๒ แสวงหา สร้าง และเชื่อมโยงความร่วมมือทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ วิทยาลัยในเครือข่าย ในการผลิตและเผยแพร่ ผลงานวิชาการและการใช้ทรัพยากรร่วมกัน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การแสวงหา สร้าง และเชื่อมโยงความร่วมมือทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ วิทยาลัยในเครือข่าย ในการผลิต และเผยแพร่ผลงานวิชาการและการใช้ทรัพยากรร่วมกัน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
				๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓			
๒.แสวงหา สร้าง และ เชื่อมโยงความ ร่วมมือทาง วิชาการ ทั้งใน และ ต่างประเทศ วิทยาลัยใน เครือข่ายใน การผลิตและ เผยแพร่ ผลงาน วิชาการและ การใช้ ทรัพยากร ร่วมกัน	๒. ผลิต และ เผยแพร่ ผลงาน วิจัยเพื่อ พัฒนา ระบบ สุขภาพ ของเขต อีสาน	๑. ส่งเสริมความร่วมมือในการผลิต ผลงานวิชาการ ผลงานวิจัย ๒. สรรหาเวทีเผยแพร่ผลงาน วิชาการ ผลงานวิจัย	๑๑. จำนวนบทความ วิจัยที่ได้รับการ เผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติ	NA	NA	๘	๑๐	๑๐	๕.โครงการ ประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนา สมรรถนะด้าน การวิจัยของ บุคลากรวิทยาลัย ในสังกัด สถาบัน พระบรมราชชนก เครือข่ายภาค ตะวันออกเฉียงเท เหนือ: การวิจัยและ พัฒนารูปแบบ การพัฒนา สมรรถนะนัก สร้างเสริมสุขภาพ ผู้สูงอายุ	๓๒๐,๐๐๐ บาท	วิทยาลัย พยาบาล บรม ราชชนนี สุรินทร์

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
				๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓			
๒.แสวงหา สร้าง และ เชื่อมโยงความ ร่วมมือทาง วิชาการ ทั้งใน และ ต่างประเทศ วิทยาลัยใน เครือข่ายใน การผลิตและ เผยแพร่ ผลงาน วิชาการและ การใช้ ทรัพยากร ร่วมกัน	๓. สร้าง เครือข่าย ความ ร่วมมือ ด้าน วิชาการ และการ สร้างองค์ ความรู้ ด้านระบบ สุขภาพกับ ประเทศ เพื่อนบ้าน	๑. พัฒนาความเข้มแข็งความร่วมมือ ทางวิชาการกับหน่วยงานภายในและ ภายนอกประเทศ ๒. กำหนดศูนย์กลางประสานความ ร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงาน ภายในและภายนอกประเทศ ๓. เชื่อมโยงการทำงานของเครือข่าย ด้านวิชาการและการสร้างองค์ความรู้ ด้านระบบสุขภาพกับประเทศเพื่อน บ้านให้เกิดความต่อเนื่อง ๔. พัฒนาอาจารย์กลุ่มเชี่ยวชาญที่ โดดเด่น ด้านวิชาการและการวิจัย	๑๒. จำนวนเครือข่าย ความร่วมมือของ เครือข่ายกับ สถาบันการศึกษาใน ต่างประเทศ	NA	NA	NA	อย่าง น้อย ๒	อย่าง น้อย ๒	๖.โครงการสร้าง เครือข่ายความ ร่วมมือกับ สถาบันการศึกษา และหน่วยงาน ต่างประเทศ ร่วมกับเครือข่าย วิทยาลัย ในสังกัด สถาบันพระบรม ราชชนก ภาค ตะวันออกเฉิย เหนือ	งบปี ๖๑ ยกมา ๑๒๐,๐๐๐ บาท -งบปี ๖๒ จัดสรร ๑๔๐,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๒๖๐,๐๐๐ บาท	วิทยาลัย พยาบาล บรม ราชชนนี อุดรธานี

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
				๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓			
	๔. ยก ระดับ เครือข่าย การวิจัยให้ เป็น เครือข่าย การวิจัย ระดับชาติ	๑. สร้างเครือข่ายการวิจัยที่เป็น ความร่วมมือระหว่างเครือข่ายกับ หน่วยงานต่างประเทศ ๒. สร้างระบบและกลไกการบริหาร เครือข่ายการวิจัย พร้อมกำหนด ศูนย์กลางประสานความร่วมมือ ๓. ส่งเสริมความร่วมมือในการผลิต ผลงานวิจัยของเครือข่ายและส่งเสริม การเผยแพร่ผลงานวิจัยในเวทีระดับ นานาชาติ	๑๓. ระดับความสำเร็จ ของเครือข่ายวิจัย นานาชาติ <u>เกณฑ์</u> ๑. มีเครือข่ายการวิจัย กับหน่วยงาน ต่างประเทศ ๒. มีการประชุม ปรึกษาหารือเรื่องการ ผลิตผลการวิจัยร่วมกัน ๓. มีการจัดทำ โครงการวิจัยร่วมกัน อย่างน้อย ๑ เรื่อง ๔. มีการผลิตผล งานวิจัย ๕. มีการเผยแพร่ ผลงานวิจัย	NA	NA	NA	๓	๕	๗. โครงการ พัฒนาเครือข่าย ความร่วมมือด้าน งานวิจัยกับ หน่วยงาน ต่างประเทศ	ใช้เงิน รายได้ของ แต่ละ วิทยาลัย	วิทยาลัย พยาบาล บรม ราชชนนี สุรินทร์

พันธกิจที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการ ที่มีประสิทธิภาพ และมุ่งผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการ ที่มีประสิทธิภาพ และมุ่งผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
				๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓			
๓. เพื่อให้การบริหารจัดการ เครือข่ายมี ประสิทธิภาพ สนับสนุน วิชาการและ พันธกิจอื่น ๆ ของเครือข่าย	๕. ยก ระดับการ ประกัน คุณภาพ การศึกษา ของ วิทยาลัย ใน เครือข่าย	๑. เตรียมความพร้อมในการ รับการประเมินคุณภาพ การศึกษาตามเกณฑ์ สบช. สมศ. สกอ. ๒ พัฒนาองค์ความรู้ ด้าน การประกันคุณภาพ ของ วิทยาลัยในเครือข่าย ๓. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานประกัน คุณภาพการศึกษา	๑๔ จำนวนวิทยาลัย ใน เครือข่ายฯ ที่ได้รับการรับรอง ผลการประเมินจาก สถาบันการ ประเมินด้านคุณภาพการศึกษา	NA	NA	NA	๖	๘	๘. โครงการ พัฒนางาน ประกันคุณภาพ การศึกษา เครือข่ายวิทยาลัย ในสังกัดสถาบัน พระบรมราชชนก ภาคตะวันออก เชียงใหม่	๑๒,๐๐๐ บาท	วสส. จังหวัด อุบลราช ธานี
		๔. พัฒนาศักยภาพบุคลากร สู่การบริหารมืออาชีพ	๑๕. ร้อยละของอาจารย์มี ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพ อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย	NA	NA	NA	๘๐ ของ กลุ่ม เป้า หมาย	๘๐ ของ กลุ่ม เป้า หมาย	๙. โครงการ เสริมสร้าง สมรรถนะ อาจารย์ในการ จัดทำผลงานทาง วิชาการ	๓๓๐,๐๐๐ บาท	วสส. จังหวัด อุบลราช ธานี

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
				๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓			
	๖.พัฒนาระบบกำกับติดตามการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ	๑. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ใช้ในการบริหารจัดการทุกพันธกิจ	๑๖. มี Web Site ของเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพ	๑ web site	๑ web site	๑ web site	๑ web site	๑ web site	๑๐. โครงการ “พัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนในการวางแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการเครือข่ายวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ภาคตะวันออก เชียงเหนือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓”	๕๕๐,๐๐๐ บาท	วิทยาลัย พยาบาล บรม ราชชนนี อุดรธานี
		๒ พัฒนา web site VDO conference เพื่อการบริหารจัดการทุกพันธกิจ	๑๗. ระดับความสำเร็จในการติดตามการปฏิบัติงานของเครือข่าย <u>เกณฑ์</u>	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕			
		๓. ประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปีงบประมาณ ๒๕๕๙	๑) มีระบบกลไกในการติดตามการปฏิบัติงานของเครือข่าย								
		๔. พัฒนางานเทคโนโลยี ของเครือข่าย	๒) มีการใช้งานฐานข้อมูล (ประเมินจากผู้ดูแลระบบแต่ละวิทยาลัย)								
			๓) มีการลงข้อมูลแผนปฏิบัติการ การใช้งบประมาณ และปฏิทินการดำเนินงาน ในฐานข้อมูลครบตามระบบ								
			๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานในฐานข้อมูล								
			๕) มีการนำข้อมูลในฐานข้อมูลไปใช้ในการบริหารและตัดสินใจ								

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
				๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓			
		๔. วิเคราะห์ความสอดคล้องของปัจจัยนำเข้าทั้งภายในและภายนอก รวมทั้งข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานที่ผ่านมา ด้วยกระบวนการ SWOT Analysis ๕. พัฒนาแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ให้สอดคล้องกับรูปแบบการดำเนินงานของเครือข่ายฯ	๑๘. มีแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของเครือข่าย	มี ๑	มี ๑	มี ๑	มี ๑	มี ๑			
	๗.พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนสู่ศตวรรษที่ ๒๑	๑ กำหนดศักยภาพบุคลากรที่ต้องการที่รองรับการเปลี่ยนแปลงเพื่อรองรับสู่ศตวรรษที่ ๒๑ ๒. จัดหาหลักสูตร หรือแนวทางการพัฒนาให้มีสมรรถนะที่รองรับการบริหารจัดการด้านวิชาการ/	๑๙. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาเพิ่มร้อยละ ๑๕ ของแต่ละวิทยาลัย ๒๐ ร้อยละของผู้ผ่านการอบรมนำความรู้ไปพัฒนางานร้อยละ ๗๕	NA	NA	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๑๕	๑๑.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน ด้านสมรรถนะดิจิทัลเทคโนโลยี	งบปี ๖๑ ยกมา ๑๐๐,๐๐๐ บาท -งบปี ๖๒ จัดสรร ๑๕๐,๐๐๐ บาท	วสส. จังหวัดขอนแก่น

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
				๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓			
		บริหาร								รวมทั้งสิ้น ๒๕๐,๐๐๐ บาท	
			๒๐ ร้อยละของผู้ผ่านการอบรม นำความรู้ไปพัฒนางาน ร้อยละ ๗๕						๑๒. โครงการ พัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความ พร้อมรองรับ พระราชบัญญัติ สถาบันพระบรม ราชชนก	๒๘๐,๐๐๐ บาท* จัดสรรให้ ทุก วิทยาลัยฯ ละ ๓๕,๐๐๐ บาท	วิทยาลัย พยาบาล ศรีมหา สารคาม
รวมงบประมาณทั้ง ๑๒ โครงการ									งบปี ๖๑ ที่ยกมารวม = ๕๔๐,๐๐๐ บาท งบปี ๖๒ ที่จัดสรร = ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท		

สรุป ตัวชี้วัดทั้งหมด ๒๐ ตัวชี้วัด

รายละเอียดของ แผนปฏิบัติงานโครงการเครือข่ายวิทยาลัยในสังกัด
สถาบันพระบรมราชชนก ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒
รวม ๑๒ โครงการ ดังนี้

แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของ เครือข่ายวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

พันธกิจที่ ๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งวิทยาลัยในเครือข่ายด้านวิชาการเพื่อรองรับระบบสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความเข้มแข็งวิทยาลัยในเครือข่าย ด้านวิชาการ เพื่อรองรับระบบสุขภาพ

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ที่ ๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งวิทยาลัยในเครือข่าย ด้านวิชาการ เพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาหลักสูตรและกระบวนการเรียนรู้เพื่อสร้างความเข้มแข็ง ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ๑.หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต มีผลลัพธ์การเรียนรู้ที่สอดคล้องกับ	๑. โครงการพัฒนาหลักสูตรให้มีประสิทธิภาพรองรับการประกันคุณภาพ กิจกรรม ระยะที่ ๑ ขั้นเตรียมการ ๑. ทบทวนวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ๒. วางแผนการดำเนินโครงการ ๓. แต่งตั้งกรรมการเพื่อดำเนินงาน ๔. สรรหาและประสานงานกับวิทยากร ระยะที่ ๒ ขั้นดำเนินการ ๑. จัดทำโครงการ เพื่อเสนอขออนุมัติโครงการ ๒. ประชาสัมพันธ์โครงการและประสาน	๑.เพื่อทบทวนคู่มือหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐) ๒. เพื่อนำแนวคิดระบบ AUN QA ไปใช้ในการบริหารหลักสูตร	๑.หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต มีผลลัพธ์การเรียนรู้ที่สอดคล้องกับ มคอ. ๑ ของสภาการพยาบาล ๒. จำนวนวิทยาลัยที่นำแนวคิดระบบ AUN QA ไปใช้ในการบริหารหลักสูตร (๔ แห่งขึ้นไป)	ครั้งที่ ๑ ๒๕-๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒ ๖-๘ พฤศจิกายน ๖๑ ครั้งที่ ๓ ๑๒-๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	-ผู้อำนวยการ -รองผู้อำนวยการ กลุ่มวิชาการและอาจารย์ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร ๖ สถาบันฯ ละ ๖ คน รวม ๓๖ คน และคณะทำงาน ๔ คน รวมทั้งสิ้น ๔๐	ใช้งบประมาณจากเครือข่ายวิทยาลัยฯ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ รวม ๓๒๕,๐๐๐ บาท	วิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
มคอ. ๑ ของสภาการพยาบาล ๒. จำนวนวิทยาลัยที่นำแนวคิดระบบ AUN QA ไปใช้ในการบริหารหลักสูตร (๔ แห่งขึ้นไป)	เครือข่ายในการดำเนินงาน ๓. ดำเนินการตามแผน โดยแบ่งเป็น ๓ กิจกรรมดังนี้ กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คู่มือการใช้หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ๑.๑ บรรยาย เรื่อง การพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตจากสภาการพยาบาล โดยวิทยากรภายนอก ๑.๒ นำเสนอผลการดำเนินงาน การใช้หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตของแต่ละวิทยาลัย ๑.๓ แลกเปลี่ยนเรียนรู้คู่มือการใช้หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ๑.๔ ถอดบทเรียนการดำเนินงานเป็นแนวปฏิบัติที่ดีในการใช้หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	๓. เพื่อเผยแพร่หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕)	๓. จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตของวิทยาลัยในเครือข่ายภาคตะวันออกเฉียงเหนือที่มีการเผยแพร่ (๕ หลักสูตร)	ครั้งที่ ๑ ๒๕-๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑	กิจกรรมที่ ๑ รองผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ๖ สถาบันฯ ละ ๖ คน รวม ๓๖ คน และคณะทำงาน ๔ คน รวมทั้งสิ้น ๔๐ คน พื้นที่ดำเนินการ โรงแรมในจังหวัดมหาสารคาม	กิจกรรมที่ ๑ ๑ ค่าสมนาคุณวิทยากร ๘,๔๐๐ บาท (๖๐๐ X ๑๔ ชม.X ๑ คน) ๒.ค่าที่พักวิทยากร ๓,๐๐๐ บาท (๒ วัน X๑,๕๐๐ x ๑ คน) ๓. ค่าเดินทางวิทยากร ๑๐,๐๐๐ บาท ๔ ค่าอาหารกลางวัน ๒๘,๐๐๐ บาท (๓๕๐บาทX๒ มื้อ X๔๐ คน)	คณะกรรมการการหลักสูตร (วศม.)

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						๕. ค่าอาหารว่าง ๘,๐๐๐ บาท (๕๐ บาท X ๔ มื้อ X ๔๐ คน) ๖. ค่าวัสดุอุปกรณ์ และเอกสาร ๘,๐๐๐ บาท (๒๐๐ บาท X ๔๐ คน) รวมงบประมาณ กิจกรรมที่ ๑ ๖๕,๔๐๐ บาท	
	กิจกรรมที่ ๒ ระยะที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการการนำแนวคิด ระบบ AUN QA ไปใช้ในการบริหาร หลักสูตร ๒.๑ การบรรยายแนวทางการนำ กระบวนการ AUN QA ไปประยุกต์ใช้ในการ บริหารหลักสูตร โดยวิทยากรภายนอก			ครั้งที่ ๒ ๖-๘ พฤศจิกายน ๖๑ (๓ วัน)	กิจกรรมที่ ๒ (ระยะที่ ๑) อาจารย์จาก วิทยาลัยใน เครือข่ายสังกัด สถาบันพระบรม ราชชนกภาค	กิจกรรมที่ ๒ (ระยะที่ ๑) ๑ ค่าสมนาคุณ วิทยากร ๑๒,๖๐๐ บาท (๖๐๐ X ๒๑ ชม.X ๑ คน)	

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๒.๒ การนำเสนอแนวทางการนำ กระบวนการ AUN QA ไปประยุกต์ใช้ในการ บริหารหลักสูตรของแต่ละวิทยาลัย				ตะวันออกเฉียง เหนือและ อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตรและ อาจารย์ประจำ หลักสูตร ๘ สถาบันฯ ละ ๙ คน/รองฯ วิชาการ (๑) ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร(๕) อาจารย์ประจำ หลักสูตร(๓) รวม ๗๒ คน และคณะทำงาน ๘ คน รวมทั้งสิ้น ๘๐ คน	๒.ค่าที่พักวิทยากร ๔,๕๐๐ บาท (๓ วัน X๑,๕๐๐ x ๑ คน) ๓. ค่าเดินทาง วิทยากร ๑๐,๐๐๐ บาท ๔ ค่าอาหารกลางวัน ๘๔,๐๐๐ บาท (๓๕๐ บาทX๓ มื้อ X๘๐ คน) ๕.ค่าอาหารว่าง ๒๔,๐๐๐ บาท (๕๐ บาท X ๖ มื้อ X ๘๐ คน) ๖. ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๑๖,๐๐๐ บาท (๒๐๐ บาท X ๘๐	

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	กิจกรรมที่ ๒ ระยะที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการการนำแนวคิดระบบ AUN QA ไปใช้ในการบริหารหลักสูตร ๒.๓ การนำเสนอผลการนำกระบวนการ AUN QA ไปประยุกต์ใช้ในการบริหารหลักสูตรของแต่ละวิทยาลัย ๒.๔ ถอดบทเรียนการดำเนินงานและจัดทำแนวปฏิบัติในการนำระบบ AUN QA ไปใช้ในการบริหารหลักสูตร			ครั้งที่ ๓ ๑๒-๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	พื้นที่ดำเนินการ โรงแรมใน จ.มหาสารคาม กิจกรรมที่ ๒ (ระยะที่ ๒) อาจารย์จาก วิทยาลัยใน เครือข่ายสังกัด สถาบันพระบรมราชชนกภาค ตะวันออกเฉียงเหนือและ อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตรและ อาจารย์ประจำ หลักสูตร ๘	คน) รวมงบประมาณ กิจกรรมที่ ๒ ระยะ ๑ ๑๕๑,๑๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๒ (ระยะที่ ๒) ๑. ค่าสมนาคุณ วิทยากร ๘,๔๐๐ บาท (๖๐๐ X ๑๔ ชม.X ๑ คน) ๒.ค่าที่พักวิทยากร ๓,๐๐๐ บาท (๒ วัน X๑,๕๐๐ x ๑ คน) ๓. ค่าเดินทาง วิทยากร ๑๐,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการหลักสูตร (วศม.)

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					สถาบันฯ ละ ๙ คน/ห้องฯ วิชาการ (๑) ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร(๕) อาจารย์ประจำ หลักสูตร(๓) รวม ๗๒ คน และคณะทำงาน ๘ คน รวมทั้งสิ้น ๘๐ คน	๔ ค่าอาหารกลางวัน ๕๖,๐๐๐ บาท (๓๕๐ บาทX๒ มื้อ X๘๐ คน) ๕.ค่าอาหารว่าง ๑๖,๐๐๐ บาท (๕๐ บาท X ๔ มื้อ X ๘๐ คน) ๖. ค่าวัสดุอุปกรณ์ และเอกสาร รวม ๑๕,๑๐๐ บาท รวมงบประมาณ กิจกรรมที่ ๒ ระยะ๒ ๑๐๘,๕๐๐ บาท	

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	กิจกรรมที่ ๓ การเผยแพร่หลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต(หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕) ๓.๑. ทบทวนกระบวนการเผยแพร่ หลักสูตร ๓.๒. ดำเนินการเผยแพร่หลักสูตร ๓.๓. กำกับติดตามการดำเนินการเผยแพร่ หลักสูตร ๓.๔. รายงานความก้าวหน้าผลการ เผยแพร่หลักสูตรในฐานข้อมูลเครือข่ายฯ			กุมภาพันธ์ -สิงหาคม ๒๕๖๒		กิจกรรมที่ ๓ (ไม่ใช้งบประมาณ)	คณะกรรมการ การหลักสูตร ของทุก วิทยาลัย
	ระยะที่ ๓ ขั้นประเมินผล ๑. สรุปผลการดำเนินโครงการในฐานข้อมูล เครือข่ายฯ ๒. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเสนอ ผู้บริหารเพื่อรับข้อเสนอแนะ ๓. ถอดบทเรียนการดำเนินงานและสรุป เผยแพร่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปสู่การพัฒนาการ ดำเนินงานครั้งต่อไป					รวมงบประมาณจาก เครือข่ายฯทั้งสิ้น ๓๒๕,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการ การหลักสูตร ของทุก วิทยาลัย

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ที่ ๑. เสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการผลิตบัณฑิตบุคลากรสุขภาพสู่ระบบสุขภาพชุมชน กลยุทธ์ที่ ๑.พัฒนาหลักสูตร กระบวนการเรียนรู้เพื่อสร้างความเข้มแข็ง ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ๔. แบบประเมินสมรรถนะครูมืออาชีพได้มาตรฐาน อย่างน้อย ๑ แบบ ๕. ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรของแต่ละวิทยาลัยในเครือข่ายได้รับการประเมินสมรรถนะครูมืออาชีพ $\geq 5\%$ ๖.จำนวนแนวปฏิบัติที่ดีด้านการจัดการเรียนการสอน ≥ 1	๒. โครงการพัฒนาศักยภาพครูมืออาชีพด้านการจัดการเรียนรู้สู่การเปลี่ยนแปลงเพื่อรองรับระบบสุขภาพ กิจกรรม ระยะที่ ๑ ขั้นเตรียมการ ๑.๑ ทบทวน /วิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ๑.๒.ประชุมกลุ่ม/กลุ่มงานในการวางแผน จัดทำโครงการ ๑.๓ เขียนโครงการ ระยะที่ ๒ ขั้นดำเนินการ ๒.๑. จัดทำโครงการ เพื่อเสนอขออนุมัติ ๒.๒. ประชาสัมพันธ์โครงการด้วยช่องทางที่หลากหลาย ๒.๓ ดำเนินงานตามแผน ดังนี้	๑) เพื่อพัฒนาคุณภาพของเครื่องมือประเมินสมรรถนะครูมืออาชีพของ อ า ชี พ ข อ ง เครือข่ายให้ได้มาตรฐาน ๒) เพื่อพัฒนา Gap ของการเป็นครูมืออาชีพ ๓)เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานของหลักสูตรพร้อมค้นหาแนวปฏิบัติที่ดี	๑) เครื่องมือการประเมินสมรรถนะครูมืออาชีพที่มีมาตรฐาน ๒) อาจารย์ประจำหลักสูตรของแต่ละวิทยาลัยในเครือข่ายได้รับการพัฒนาตาม Gap ของสมรรถนะครูมืออาชีพอย่างน้อยวิทยาลัยละ ๑๐ คน ๓) จำนวนแนวปฏิบัติที่ดีด้านการจัดการเรียน	-ส่งงาน ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ ๘-๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒ ๒๔-๒๕ มกราคม ๒๕๖๒	๑. อาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวนอย่างน้อยร้อยละ ๕ ของแต่ละวิทยาลัย ทั้ง ๘ แห่ง ๒. อาจารย์ประจำหลักสูตรของแต่ละวิทยาลัยในเครือข่าย วิทยาลัยละ ๑๐ คน ๓. อาจารย์ของแต่ละวิทยาลัยในเครือข่าย วิทยาลัยละ ๑๐ คน	ใช้งบประมาณจากเครือข่ายภาคตะวันออกเฉียงเหนือ รวมทั้งสิ้น ๓๒๐,๐๐๐ บาท	ผู้รับผิดชอบหลัก อ.ธรณิศ ผู้รับผิดชอบรอง อ.ศุภาวดี อ.ศรีสุดา

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	กิจกรรมที่ ๑ หาคุณภาพเครื่องมือประเมินและ Gap โดยประสานงานรองฯวิชาการ ๘ วิทยาลัยขอให้ประเมินอาจารย์ประจำหลักสูตรจำนวนอย่างน้อยร้อยละ ๕ ตามแบบประเมินสมรรถนะครูมืออาชีพที่ใช้แบบประเมิน On Line จากนั้นนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์หาค่า Reliability ของแบบประเมินทุกฉบับให้ได้มาตรฐานพร้อมกับพิจารณาผลการประเมินเพื่อพิจารณา Gap ของเครือข่ายนำมาจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรในเครือข่ายตาม Gap ร่วม		การสอนอย่างน้อย ๑ เรื่อง	ส่งงาน ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑	-คณะกรรมการหลักสูตร/รองผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการของทุกวิทยาลัย / ดำเนินการที่วพบ.ขอนแก่น	กิจกรรมที่ ๑ หาคุณภาพเครื่องมือประเมินและ Gap ๑. ค่าจ้างเหมาการนำแบบประเมินลง On Line และค่าจ้างเหมาวิเคราะห์ข้อมูล ๕,๐๐๐ บาท	
	กิจกรรมที่ ๒ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา Gap ร่วม และวิทยาลัยพัฒนาตนเองร่วมด้วย ๑.บรรยาย เรื่อง แนวทางการจัดทำ			ครั้งที่ ๑ ๘-๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๑		กิจกรรมที่ ๒ ๑. อาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวนอย่างน้อยร้อยละ ๕ -ค่าวิทยากร ๑ คน X ๒๓ ชม.X๑,๒๐๐ บ = ๒๗,๖๐๐ บาท	

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	เครื่องมือประเมินครูมืออาชีพ และเรื่องการพัฒนา Gap ร่วมของเครือข่ายฯ ๒. พัฒนา Gap ร่วมของทุกวิทยาลัยนำไปสู่แนวทางที่ดีของเครือข่าย ๓. วางแผนในการพัฒนาศักยภาพครูมืออาชีพของแต่ละวิทยาลัย ๔. วิทยากร วิทยากรให้ข้อเสนอแนะปรับปรุงเครื่องมือและแผนการพัฒนาครูมืออาชีพ				ของแต่ลียาลัยทั้ง ๘ แห่ง ๒. อาจารย์ของแต่ละวิทยาลัยในเครือข่ายวิทยาลัยละ ๕ คน ๓.คณะดำเนินงาน ๕ คน รวมทั้งสิ้น ๘๕ คน สถานที่ โรงแรมในจังหวัดขอนแก่น	-ค่าที่พักวิทยากร ๔ คืน X ๑,๓๐๐ บาท =๕,๒๐๐ บาท -ค่าเดินทางวิทยากร ๖,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวัน ๓ วัน X ๓๕๐ บาท X ๘๕ คน= ๘๙,๒๕๐ บาท -ค่าอาหารว่าง ๕๐ บาท X ๖ มื้อ X ๘๕ คน= ๒๕,๕๐๐ บาท -ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ๑๕,๗๗๕ บาท รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๒ ๑๖๙,๓๒๕ บาท	

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	กิจกรรมที่ ๓ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ SHARE & LEARN เพื่อหาแนวปฏิบัติที่ดี โดยกำหนดประเด็นแลกเปลี่ยนเรียนรู้พร้อมนำเสนอประกวดแนวปฏิบัติที่ดีโดยกำหนดแบบฟอร์มการเขียนและวิทยากรประเมินจากภายนอก			ครั้งที่ ๒ ๒๔-๒๕ มกราคม ๒๕๖๒	๑. อาจารย์ประจำหลักสูตรจำนวนอย่างน้อยร้อยละ ๕ ของแต่ละวิทยาลัย ทั้ง ๘ แห่ง ๒. อาจารย์ของแต่ละวิทยาลัยในเครือข่ายวิทยาลัยละ ๕ คน ๓. คณะดำเนินงาน ๕ คน รวมทั้งสิ้น ๘๕ คน สถานที่ โรงแรมในจังหวัดขอนแก่น	กิจกรรมที่ ๓ -ค่าวิทยากร ๒ คน X ๑๔ ชม.X๑,๒๐๐ บาท=๓๓,๖๐๐ บาท -ค่าที่พักวิทยากร ๓ คืน X ๑,๓๐๐ บาท X ๒ ห้อง= ๗,๘๐๐ บาท -ค่าเดินทางวิทยากร ๑๒,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวัน ๒ วัน X ๓๕๐ บาท X ๘๕ คน = ๕๙,๕๐๐ บาท -ค่าอาหารว่าง ๕๐ บาท X ๔ มื้อ X ๘๕ คน =๑๗,๐๐๐ บาท -ค่าวัสดุอุปกรณ์ = ๑๕,๗๗๕ บาท	

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	<u>ระยะที่ ๓ ขึ้นประเมินผล</u> ๓.๑. จัดทำแบบฟอร์มการประเมินผล โครงการ / กิจกรรม (ที่สอดคล้องกับ ตัวชี้วัด) ทั้ง ๓ กิจกรรม ๓.๒ สรุปและประเมินผลการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม โดยมีการประชุม หรือถอดบทเรียนการดำเนินกิจกรรม ด้วยวิธี AAR ๓.๓. บันทึกผลการดำเนินงานใน ฐานข้อมูลเครือข่าย และนำเสนอผลการ ดำเนินงานต่อผู้บริหาร และ คณะกรรมการบริหาร เพื่อรับ ข้อเสนอแนะ นำไปพัฒนาการ ดำเนินงานในครั้งต่อไป					รวมงบประมาณ กิจกรรมที่ ๓ ๑๔๕,๖๗๕ บาท รวมงบประมาณของ เครือข่ายทั้งสิ้น ๓๒๐,๐๐๐ บาท	

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ที่ ๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งด้าน การผลิตบัณฑิตบุคลากรสุขภาพสู่ ระบบสุขภาพชุมชน กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาหลักสูตรกระบวนการ เรียนรู้เพื่อสร้างความเข้มแข็ง ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ๗. มีข้อสอบที่ได้มาตรฐาน สำหรับการวัดนักศึกษาชั้นปีที่ ๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ ๘. มีข้อสอบเครือข่ายเพื่อวัด ความรู้รอบยอทางการพยาบาล สำหรับนักศึกษาทุกชั้นปี ๙. มีคลังข้อสอบของเครือข่ายที่ ได้รับการคัดเลือกเป็นข้อสอบที่ได้	๓. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาเครื่องมือการวัดความรู้รอบ ทางการพยาบาล กิจกรรม ระยะที่ ๑ ขั้นเตรียมการ ๑.๑ ทบทวน /วิเคราะห์ผลการ ดำเนินงานที่ผ่านมา ๑.๒. ประชุมกลุ่ม/กลุ่มงาน ในการ วางแผน จัดทำโครงการ ๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน โดยมีคณะกรรมการภายในวิทยาลัยและ คณะกรรมการของเครือข่าย ระยะที่ ๒ ขั้นดำเนินการ ๒.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนออนุมัติ ๒.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการ ๒.๓ วางแผนดำเนินการตามกิจกรรม ดังนี้	๑) เพื่อพัฒนา ความรู้ของ อาจารย์ในการ พัฒนาเครื่องมือ การวัดความรู้รอบ ยอทาง การ พยาบาล ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๑ ๒. เพื่อพัฒนา เครื่องมือการวัด ความรู้รอบยอ ทางการพยาบาล ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๑ จำนวน ๘ รายวิชา	๑) มีข้อสอบ ความรู้รอบยอ ทางการพยาบาล ของเครือข่าย ๒) มีคลังข้อสอบ ความรู้รอบยอ ทางการพยาบาล ที่ได้มาตรฐานของ เครือข่าย ๓) มีข้อสอบที่ได้ มาตรฐานของ เครือข่าย (สำหรับนักศึกษา ที่เรียนชั้นปีที่ ๒-	ครั้งที่ ๑ ๑๙-๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒ ๒๗-๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑	อาจารย์จาก วิทยาลัยพยาบาล ในเครือข่าย สังกัดสถาบัน พระบรม ราช ชนภาค ตะวันออกเฉีย งเหนือจำนวน ๖ สถาบัน	งบประมาณจาก เครือข่ายวิทยาลัยฯ ภาคตะวันออก เฉียงเหนือ - จากปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ยกมา จำนวน ๑๐๐๐๐๐ บาท -จัดสรรเพิ่ม ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณ ทั้งสิ้น ๔๐๐,๐๐๐ บาท	<u>ผู้รับผิดชอบหลัก</u> วิทยาลัย พยาบาล บรมราช ชนนีนคร ราชสีมา

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรฐาน อย่างน้อยร้อยละ ๒๕ ของแต่ละรายวิชา	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาเครื่องมือการวัดความรู้รบบยอทางการพยาบาล ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ ระยะที่ ๑ ๑. ประสานกับวิทยาลัยในเครือข่ายฯ เกี่ยวกับการเตรียมข้อสอบทั้ง ๘ รายวิชา ได้แก่ วิชาการพยาบาลผดุงครรภ์ การพยาบาลมารดาและทารก การพยาบาลเด็กและวัยรุ่น การพยาบาลผู้ใหญ่ การพยาบาลผู้สูงอายุ การพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช การพยาบาลอัมย์ชุมชนและการรักษาพยาบาลขั้นต้น กฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพ ๒. ดำเนินการจัดทำข้อสอบ โดยกำหนดรายวิชาละ ๒ ชุด เป็นลักษณะคู่ขนาน ๓. ส่งให้ผู้วิพากษ์ (ผู้อำนวยการที่	๓. เพื่อพัฒนาการสร้างคลังข้อสอบ และข้อสอบที่ได้มาตรฐาน		ครั้งที่ ๑ ๑๙-๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ (๒ วัน)	กิจกรรมที่ ๑ ระยะที่ ๑ อาจารย์จากวิทยาลัย พยาบาลในเครือข่ายสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกภาคตะวันออกเฉียงเหนือจำนวน ๖ สถาบัน ประกอบด้วย ๑. อาจารย์ ผู้ออกข้อสอบสถาบันฯ ละ ๘ คน รวม ๔๘ คน สถานที่ โรงแรมในจังหวัด	กิจกรรมที่ ๑ ระยะที่ ๑ ๑.ค่าอาหารกลางวัน ๑๙-๒๐ พ.ย. ๖๑ (๓๕๐บาท x๑ มื้อ x ๒ วัน x ๔๘ คน) = ๓๓,๖๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารเย็น ๑๙ พ.ย. ๖๑ (๓๕๐บาท x๑ มื้อ x ๑ วัน x ๔๘ คน) = ๑๖,๘๐๐ บาท ๓.ค่าอาหารว่าง(๕๐ บาท x๒มื้อ x ๒ วัน x๔๘ คน)=๙,๖๐๐ บาท ๔.ค่าวัสดุอุปกรณ์ รวม ๒๒,๗๙๐ บาท ๕.ค่าสถานที่และอุปกรณ์โสตฯ วันละ	

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	วิทยาลัยฯ รองผู้อำนวยการฯกลุ่ม วิชาการ และวิทยากรผู้เชี่ยวชาญแต่ละ สาขาวิชา)พิจารณาให้ข้อเสนอแนะ ๕. ปรับแก้ไขข้อสอบตามข้อเสนอแนะ ของผู้วิพากษ์ ระยะที่ ๒ ๑. นำเสนอข้อสอบที่ผ่านการแก้ไข ข้อสอบตามข้อเสนอแนะของผู้วิพากษ์ ๒. ผู้วิพากษ์(ผู้อำนวยการที่วิทยาลัยฯ รองผู้อำนวยการฯกลุ่มวิชาการ และ วิทยากรผู้เชี่ยวชาญแต่ละสาขาวิชา) พิจารณาให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ๓. ปรับแก้ไขข้อสอบตามข้อเสนอแนะ ของผู้วิพากษ์และให้ผู้วิพากษ์ตรวจสอบ ความถูกต้องของเนื้อหาซ้ำ ๔. รวบรวมข้อสอบที่ผ่านการวิพากษ์ ปรับแก้ไขเพื่อจัดทำเป็นชุดข้อสอบ มาตรฐานรายวิชาละ ๒ ชุด			ครั้งที่ ๒ ๒๗-๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ (๒ วัน)	นครราชสีมา ระยะที่ ๒ อาจารย์จาก วิทยาลัยพยา บาลในเครือข่าย สังกัดสถาบัน พระบรมราช ชนกภาค ตะวันออก เฉียง เหนือจำนวน ๖ สถาบันฯ ละ ๘ คน รวม ๔๘ คน ๒. วิทยากร	๑๐,๐๐๐ บาทx๒ วัน = ๒๐,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณ ระยะที่ ๑ =๑๐๒,๗๙๐ บาท ระยะที่ ๒ ๑.ค่าอาหารกลางวัน ๒๗-๒๘ ธ.ค. ๖๑ (๓๕๐บาท x๑มื้อx ๒ วัน x ๗๓ คน) = ๕๑,๑๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารเย็น ๒๗ ธ.ค. ๖๑ (๓๕๐บาท x๑มื้อx ๑ วัน x ๗๓ คน) = ๒๕,๕๕๐ บาท ๓.ค่าอาหารว่าง (๕๐บาท x๒มื้อx ๒	

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๕. จัดเก็บข้อสอบของเครือข่ายฯ ให้ ปลอดภัยก่อนส่งต้นฉบับพร้อม CDให้ วิทยาลัยในเครือข่าย				(ผู้เชี่ยวชาญ แต่ ละสาขา) จำนวน ๑๕ คน ๓.คณะทำงาน ๑๐ คน รวมทั้งสิ้น ๗๓ คน สถานที่ โรงแรมใน จังหวัด นครราชสีมา	วัน x๗๓ คน) = ๑๔,๖๐๐ บาท ๓.ค่าสมนาคุณ วิทยากร (๖๐๐ บาท x๔ ชม.x๑๕คน) = ๓๖,๐๐๐ บาท ๔.ค่าที่พักวิทยากร (พัสดุ) (๑,๕๐๐บาท x ๓ ห้องx๒ คืน) = ๙,๐๐๐บาท ๕.ค่าที่พักวิทยากร (พักเดี่ยว) (๑,๔๕๐บาทx๖ ห้องx๒ คืน) = ๑๗,๔๐๐บาท ๖. ค่าจ้าง เหมารถ/ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ ค่าพาหนะ/ค่าใช้จ่าย ในการเดินทางของ วิทยากร,พนักงานขับ	

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						รถ ๔๐,๐๐๐ บาท ๗.ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๓๐,๐๐๐ บาท ๘.ค่าที่พักคณะ ทำงาน (พัสดุ) (๑,๕๐๐ บาท× ๕ ห้อง × ๒ คืน) = ๑๕,๐๐๐ บาท ๙.ค่าเบี้ยเลี้ยง คณะทำงาน (๘๐ บาท×๔วัน×๑๐ คน) = ๓,๒๐๐ บาท ๑๐.ค่าถ่ายเอกสาร (๕๐บาท×๒๐๐ชุด) = ๑๐,๐๐๐ บาท ๑๑.ค่าสถานที่และ อุปกรณ์โสตฯ วันละ ๑๐,๐๐๐ บาท×๒ วัน = ๒๐,๐๐๐ บาท	

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการ การวิเคราะห์ข้อสอบมาตรฐานรายวิชา ทางการพยาบาล ระยะที่ ๑ ตรวจสอบและวิเคราะห์ ข้อสอบ ๑. ประสานงานกับวิทยาลัยใน เครือข่ายฯ ในการขอข้อมูลการทำ ข้อสอบของนักศึกษาทุกคนทุกรายวิชา ๒. ดำเนินการวิเคราะห์ข้อสอบ เป็น ภาพรวมของเครือข่ายฯ ๓. รายงานผลการวิเคราะห์ข้อสอบ ต่อวิทยาลัยในเครือข่ายฯ			-หลังการ สอบของ นักศึกษา ทุกสถาบัน ภายใน ๑- ๒ เดือน	กิจกรรมที่ ๒ ระยะที่ ๑ ตรวจสอบ วิเคราะห์ ข้อสอบ ๑.คณะทำงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราช ชนนี นครราชสีมา จำนวน ๑๐ คน	รวมงบประมาณ ระยะที่ ๒ ๒๗๑,๘๕๐ บาท กิจกรรมที่ ๒ ระยะที่ ๑ ๑. ค่าอาหาร คณะทำงาน (๘๐บาท×๒วัน×๑๐ คน) = ๑,๖๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่าง คณะทำงาน (๒๕บาท ×๒มื้อ×๒ วัน×๑๐คน) = ๑,๐๐๐ บาท ๓. ค่าถ่ายเอกสาร และเข้าเล่ม (๓๐๐บาท × ๑๐ เล่ม) = ๓,๐๐๐ บาท ๔.ค่าวัสดุอุปกรณ์	

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	ระยะที่ ๒ จัดทำคลังข้อสอบและข้อสอบมาตรฐาน ๑. คัดเลือกข้อสอบที่ได้มาตรฐานของเครือข่าย ๒. จัดเก็บเอกสาร				ระยะที่ ๒ ๑.อาจารย์ผู้คัดเลือกข้อสอบ ๘ วิชา ะละ ๒ คน จำนวน ๑๖คน ๒.คณะทำงานวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครราชสีมา จำนวน ๑๐ คน รวมทั้งสิ้น ๒๖ คน	๕,๐๐๐ บาท รวม ๑๐,๖๐๐ บาท ระยะที่ ๒ ๑. ค่าอาหารคณะทำงาน (๘๐บาท×๒วัน×๒๖คน) = ๔,๑๖๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างคณะทำงาน (๒๕บาท ×๒มื้อ×๒วัน×๒๖คน) = ๒,๖๐๐ บาท ๓. ค่าถ่ายเอกสารและเข้าเล่ม (๓๐๐บาท × ๑๐ เล่ม) = ๓,๐๐๐ บาท ๔.ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๕,๐๐๐ บาท รวม ๑๔,๗๖๐ บาท	

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	<u>ระยะที่ ๓ ขึ้นประเมินผล</u> ๓.๑ ใช้แบบประเมินโครงการและ จัดทำรายงาน ๓.๒ รายงานสรุปข้อสอบที่ได้รับการ คัดเลือกเป็นข้อสอบที่ได้มาตรฐานของ เครือข่าย ๓.๓. นำเสนอผลการดำเนินงานต่อ ผู้บริหารและคณะกรรมการเครือข่ายฯ เพื่อขอรับข้อเสนอแนะนำไปพัฒนาการ ดำเนินงานในครั้งต่อไป					รวมงบประมาณ เครือข่ายฯทั้งสิ้น ๔๐๐,๐๐๐ บาท (สี่แสนบาทถ้วน) หมายเหตุ:สามารถ ถัวจ่ายได้ทุกรายการ ทุกกิจกรรม	

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ที่ ๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการผลิตบัณฑิต บุคลากรสุขภาพสู่ระบบสุขภาพชุมชน กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาหลักสูตร กระบวนการเรียนรู้เพื่อสร้างความเข้มแข็ง ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ๑๐. มีการเสริมสร้างและพัฒนาสุขภาพของนักศึกษา และบุคลากรสถาบันการศึกษาพยาบาล และการ สาธารณสุข เครือข่ายภาคตะวันออกเฉียงเหนือให้แข็งแรง	๔. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนานักศึกษาด้าน IPE กิจกรรม ระยะที่ ๑ ขั้นเตรียมการ ๑. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานด้าน IPE ที่ผ่านมา ๒. สำรวจความต้องการในการพัฒนาสมรรถนะของนักศึกษาด้านการสร้างเสริมสุขภาพ ของแต่ละสถาบัน ๓. ประชุมกลุ่มงานและคณะกรรมการของวิทยาลัย ที่รับผิดชอบ เพื่อวางแผนดำเนินงาน ระยะที่ ๒ ขั้นดำเนินการ ๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ ๒. ประชาสัมพันธ์โครงการ	๑. เพื่อพัฒนาทักษะชีวิตและอาชีพตามกรอบการเรียนรู้การสอนแบบสหสาขาวิชาชีพ ๒. เพื่อพัฒนาอาจารย์และนักศึกษาให้เกิดการเรียนรู้แบบองค์รวมแบบสหสาขาวิชาชีพ ๓. เสริมสร้างทักษะในด้านจิตบริการ จิตสาธารณะบำเพ็ญประโยชน์ต่อส่วนรวม และ	๑. จำนวนเรื่องในการนำเสนอการพัฒนา นักศึกษาด้าน IPE สถาบันการศึกษาละ ๑ เรื่อง ๒. อาจารย์ที่เป็น facilitator ผ่านการอบรมการดูแลนักศึกษาในการพัฒนาด้าน IPE ๓. ความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม มีคะแนนเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๐ จากคะแนนเต็ม	ระยะที่ ๑ วันที่ ๒๐-๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ ระยะที่ ๒ วันที่ ๑๑-๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒	๑. อาจารย์จากเครือข่ายวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ทั้ง ๘ วิทยาลัย รวม ๓๕ คน ๒. นักศึกษาจากวิทยาลัยในเครือข่ายฯ ทั้ง ๘ วิทยาลัย รวม ๘๐ คน ๓. กรรมการ ๒๐ คน รวมทั้งสิ้น ๑๓๕ คน	ใช้งบประมาณจากเครือข่ายวิทยาลัยฯ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ -ยอดยกมาจากปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๒๒๐,๐๐๐ บาท -จัดสรรในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๑๖๕,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๓๘๕,๐๐๐ บาท เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสรรพสิทธิประสงค์ อุบลราชธานี

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๓. ดำเนินการตามแผน ดังนี้ ๓.๑ จัดประชุมอาจารย์ที่รับผิดชอบด้านงานกิจการนักศึกษา และนักศึกษา ทั้ง ๘ สถาบัน วันที่ ๒๐ - ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ เพื่อวางแผนดำเนินกิจกรรมในการพัฒนาสมรรถนะด้านการสร้างเสริมสุขภาพและสร้างความสัมพันธ์ สำหรับนักศึกษาและบุคลากรสถาบันการศึกษาพยาบาลและการสาธารณสุขเครือข่ายภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๑) บรรยายให้ความรู้เรื่อง การพัฒนาสมรรถนะด้าน IPE โดยวิทยากรภายนอกที่เกี่ยวข้องชาญ ๒) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินงานระดับเครือข่ายฯ ในการขับเคลื่อนงาน ด้าน IPE ๓) มอบหมายให้ตัวแทนอาจารย์และนักศึกษาแต่ละสถาบันนำความรู้ไปสู่การดำเนินกิจกรรมด้าน IPE ในสถาบันตนเอง	บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ๔. สามารถนำความรู้จากการเรียนการสอนมาประยุกต์ใช้ในการบริการส่งเสริมสุขภาพครอบครัวในชุมชนตามสมรรถนะวิชาชีพตามสาขาหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอน	๕ ๕.มีการนำความรู้จากการเรียนการสอนหรือนวัตกรรมหรืองานวิจัยมาประยุกต์ใช้ในการบริการส่งเสริมสุขภาพครอบครัวในชุมชนอย่างน้อย ๒ ชิ้นงาน	ระยะที่ ๑ วันที่ ๒๐-๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๑	๑. อาจารย์/เจ้าหน้าที่ทั้ง ๘ วิทยาลัย รวม ๓๕ คน ๒. นักศึกษาทั้ง ๘ วิทยาลัย รวม ๘๐ คน ๓. คณะดำเนินงาน ๒๐ คน รวมทั้งสิ้น ๑๓๕ คน สถานที่ วพบ.สปส	กิจกรรมที่ ๓.๑ ๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร (ภาครัฐ) ๓ วันๆละ ๘ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท รวม ๑๔,๔๐๐ บาท ๒. ค่าเดินทาง วิทยากร ๕,๐๐๐ บาท ๓. ค่าที่พักของ วิทยากร ๑ ห้องๆละ ๑,๕๐๐ บาท x ๒ คืน รวม ๓,๐๐๐ บาท ๔. ค่าอาหารกลางวัน (อาจารย์) ๑๐๐ บาท X๓๕ คนX๓มื้อ รวม ๑๐,๕๐๐ บาท ๕.ค่าอาหารว่างอาจารย์ ๒๕ บาทx	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสรรพสิทธิประสงค์ อุบลราชธานี

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						๓๕ คนx๖มือ รวม ๕,๒๕๐ บาท ๖. ค่าอาหารเข้า นักศึกษาและ กรรมการ ๓ มือ ๆ ละ ๕๐ บาท ๑๒๐ คน รวม ๑๘,๐๐๐ บาท ๗. ค่าอาหารเที่ยง นักศึกษาและ กรรมการ ๓ มือ ๆ ละ ๘๐ บาท ๑๒๐ คน รวม ๒๘,๘๐๐ บาท ๘. ค่าอาหารเย็น นักศึกษาและ กรรมการ ๒ มือ ๆ ละ ๑๐๐ บาท ๑๒๐ คน รวม ๒๔,๐๐๐ บาท ๙. ค่าอาหารว่าง นักศึกษา ๒๕ บาท ๑๒๐ คน ๖ มือ รวม	

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						๑๘,๐๐๐ บาท ๑๐. ค่าที่พักอาจารย์ ๒ คีน ๑๔ ห้องๆละ ๑,๕๐๐บาท รวม ๔๒,๐๐๐ บาท ๑๑.ค่าวัสดุอุปกรณ์ รวม ๗,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณ กิจกรรม ๓.๑ ๑๗๕,๙๕๐ บาท	
	๓.๒ ประชุมสรุปผลงานกิจกรรมพัฒนา สมรรถนะด้าน IPE และนำเสนอผลงานของ แต่ละสถาบัน วันที่ ๑๑-๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ๑) ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ Good Practice ในการดำเนินการด้าน IPE ของแต่ละ สถาบัน ๒) การวิพากษ์ผลการดำเนินงานและให้ ข้อเสนอแนะ โดยวิทยากรภายนอก			ระยะที่ ๒ วันที่ ๑๑- ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ (๓ วัน)	๑. อาจารย์จาก เครือข่าย วิทยาลัยใน สังกัดสถาบัน พระบรมราช ชนก ภาค ตะวันออกเฉียงเ หนือ ทั้ง ๘ วิทยาลัย รวม	กิจกรรมที่ ๓.๒ ๑.ค่าสมนาคุณ วิทยากร (ภาครัฐ) ๓ วันๆละ ๘ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท รวม ๑๔,๔๐๐ บาท ๒. ค่าเดินทาง วิทยากร ๕,๐๐๐ บาท ๓. ค่าที่พักของ	วิทยาลัย พยาบาล บรม ราชชนนี สรรพสิทธิ ประสงค์ อุบลราช ธานี

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	ผู้เชี่ยวชาญ ๓) วิเคราะห์ได้รูปแบบแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินงานด้าน IPE ของเครือข่ายฯ ๔) ถอดบทเรียนการดำเนินงานพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาด้าน IPE และเสนอแนวทางในการนำไปสู่การพัฒนาในแต่ละวิทยาลัย				๓๕ คน ๒.นักศึกษาจากวิทยาลัยในเครือข่ายฯ ทั้ง ๘ วิทยาลัย รวม ๑๐๐ คน ๓.คณะกรรมการดำเนินงาน รวม ๓๐ คน รวมทั้งสิ้น ๑๖๕ คน สถานที่ วทบ.สปส. จังหวัดอุบลราชธานี	วิทยากร ๑ ห้องๆละ ๑,๕๐๐ บาท x ๒ คีน รวม ๓,๐๐๐ บาท ๔. ค่าอาหารกลางวัน (อาจารย์) ๑๐๐ บาท X๓๕ คนX๓มื้อ รวม ๑๐,๕๐๐ บาท ๕.ค่าอาหารว่างอาจารย์ ๒๕ บาทx ๓๕ คนx๖มื้อ รวม ๕,๒๕๐ บาท ๖. ค่าอาหารเข้านักศึกษาและกรรมการ ๓ มื้อ ๆ ละ ๕๐ บาท ๑๓๐ คน รวม ๑๙,๕๐๐ บาท ๗. ค่าอาหารเที่ยงนักศึกษาและกรรมการ ๓ มื้อ ๆ ละ	

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						๘๐ บาท ๑๓๐ คน รวม ๓๑,๒๐๐ บาท ๘. ค่าอาหารเย็น นักศึกษาและ กรรมการ ๒ มื้อ ๆ ละ ๑๐๐ บาท ๑๓๐ คน รวม ๒๖,๐๐๐ บาท ๙. ค่าอาหารว่าง นักศึกษา ๒๕ บาท ๑๓๐ คน ๖ มื้อ รวม ๑๙,๕๐๐ บาท ๑๐. ค่าที่พักอาจารย์ ๒ คืน ๑๔ ห้องๆละ ๑,๕๐๐บาท รวม ๔๒,๐๐๐ บาท ๑๑.ค่าวัสดุอุปกรณ์ รวม ๒๒,๗๐๐ บาท ๑๒. ค่าจ้างเหมาพิธี เปิดปิดโครงการ ๑๐,๐๐๐ บาท	

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						รวมงบประมาณ กิจกรรม ๓.๒ ๒๐๙,๐๕๐ บาท	
	<u>ระยะที่ ๓ ขึ้นประเมินผล</u> ๑. สรุปและประเมินผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัดของโครงการ และกิจกรรมที่ ดำเนินงาน ๒. นำสรุปผลการดำเนินงาน เสนอผู้บริหาร เพื่อรับข้อเสนอแนะ ๓. นำผลการประเมิน ไปปรับปรุงการ ดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในลำดับ ต่อไป			มิถุนายน ๒๕๖๒	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	รวมงบประมาณของ เครือข่ายฯ ทั้งสิ้น ๓๘๕,๐๐๐ บาท	วิทยาลัย พยาบาล บรม ราชชนนี สรรพสิทธิ ประสงค์ อุบลราช ธานี

แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของ เครือข่ายวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

พันธกิจที่ ๒ แสวงหา สร้าง และเชื่อมโยงความร่วมมือทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ วิทยาลัยในเครือข่าย ในการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิชาการและการใช้ทรัพยากรร่วมกัน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การแสวงหา สร้าง และเชื่อมโยงความร่วมมือทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ วิทยาลัยในเครือข่าย ในการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิชาการและการใช้ทรัพยากรร่วมกัน

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<u>เป้าประสงค์ที่ ๒.</u> แสวงหา สร้างและเชื่อมโยงความร่วมมือทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ วิทยาลัยในเครือข่ายในการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิชาการและการใช้ทรัพยากรร่วมกัน <u>กลยุทธ์ที่ ๒.</u> ผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยเพื่อพัฒนาระบบสุขภาพของเขตอีสาน <u>ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย</u> ๑๑. จำนวนบทความวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ อย่างน้อย ๑๐ เรื่อง	๕. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ“พัฒนาสมรรถนะด้านการวิจัยของบุคลากรวิทยาลัยในสังกัด สถาบันพระบรมราชชนกเครือข่ายภาคตะวันออกเฉียงเหนือ: การวิจัยและพัฒนาแบบการพัฒนาสมรรถนะนักสร้างเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ” กิจกรรม ระยะที่ ๑ ขั้นเตรียมการ ๑.การสำรวจข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒.การดำเนินการวิจัยที่ผ่านมา ๓.การติดตามการเผยแพร่ผลงานวิจัยและการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในชุมชน ๔. ประชุมทีมงาน คณะกรรมการดำเนินโครงการ ๕. ติดต่อประสานงานและเตรียมความพร้อม	เพื่อพัฒนาสมรรถนะด้านการวิจัยของบุคลากรวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกเครือข่ายภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๑. มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ๒. มีความคิดเห็นของผู้ที่เข้าร่วมโครงการระดับดีขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ๓.จำนวนบทความวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติไม่น้อยกว่า ๘ บทความ	วันที่เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑	กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ๑.อาจารย์ผู้รับผิดชอบงานวิจัยจากวิทยาลัยในแต่ละแห่งของเครือข่ายแห่งละ ๔ คน รวมเป็น ๓๒ คน ๒. ผู้ดำเนินการจากวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุรินทร์ จำนวน ๓ คน ๓. วิทยากรและคณะทำงาน	ใช้งบประมาณจากเครือข่ายวิทยาลัยฯ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๓๒๐,๐๐๐ บาท	ผู้รับผิดชอบหลัก ดร. จุฬารัตน์ ห้าวหาญ วพบ.สุรินทร์ ผู้รับผิดชอบรอง อ.วรนาถ พรหมศวร วพบ.สุรินทร์

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	ระยะที่ ๒. ขั้นดำเนินการ ๑. เขียนโครงการและเสนอเพื่อขออนุมัติ ๒. การสำรวจข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยใช้แบบสำรวจข้อมูลที่จัดทำขึ้น โดยคณะกรรมการ นำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ และนำเสนอในภาพของเครือข่าย ๓. ดำเนินการตามแผน ๓.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา งานวิจัย ๓.๑.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา โครงร่างการวิจัยการทบทวนวรรณกรรมอย่างเป็นระบบ จำนวน ๒ วัน ระหว่างวันที่ ๑๘-๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุรินทร์			กิจกรรมที่ ๓.๑๑ ๑๘-๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ ณ วพบ. สุรินทร์	จำนวน ๕ คน รวมทั้งสิ้น ๔๐ คน ๑.อาจารย์ผู้รับผิดชอบงานวิจัยจากวิทยาลัยในแต่ละแห่งของเครือข่ายแห่งละ ๔ คน รวมเป็น ๓๒ คน ๒. ผู้ดำเนินการจากวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุรินทร์ จำนวน ๓ คน ๓. วิทยากรและ	กิจกรรมที่ ๓.๑๑ ๑. ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย (ภาครัฐ) (๖๐๐บาท× ๑๔ ชั่วโมง) เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท ๒.ค่าพาหนะเดินทางวิทยากร (๒ คน ×๗,๐๐๐ บาท) เป็นเงิน ๑๔,๐๐๐ บาท ๓.ค่าที่พักวิทยากร (๒คน×๒คืน×๑,๔๕๐ บาท) เป็นเงิน ๕,๘๐๐ บาท ๔.ค่าอาหารว่าง (๔๐	

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					คณะทำงาน จำนวน ๕ คน รวมทั้งสิ้น ๔๐ คน	คน x๓๕ บาท x๒ มือx๓วัน) เป็นเงิน ๘,๔๐๐บาท ๕. ค่าอาหารกลางวัน (๔๐ คนx๑๒๐ บาท x๓ มือ) เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท ๖.ค่าอาหารเย็น (๔๐ คนx๑๒๐ บาท x๒ มือ) เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท ๗.ค่าถ่ายเอกสาร ประกอบการประชุม เป็นเงิน ๒,๔๐๐บาท ๘.ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๔,๐๐๐บาท ๙.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๑,๙๐๐บาท -ค่าที่พักของ ผู้ดำเนินการ (ห้องละ ๑๒๐๐ บาท x๒ห้อง x๒คืน) ๔,๘๐๐ บาท	

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๓.๑.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดรูปแบบการพัฒนาสมรรถนะนักสร้างเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ จำนวน ๓ วัน ๑๓-๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ สถานที่เอกชน			กิจกรรมที่ ๓.๑.๒ ๑๓-๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ สถานที่ เอกชน	๑.อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ งานวิจัยจาก วิทยาลัยในแต่ ละแห่งของ เครือข่ายแห่ง ละ ๔ คน รวม เป็น ๓๒ คน ๒. ผู้ดำเนินการ จากวิทยาลัย พยาบาลบรม ราชชนนี สุรินทร์ จำนวน ๓ คน ๓. วิทยากรและ คณะทำงาน จำนวน ๕ คน รวมทั้งสิ้น ๔๐ คน	รวมงบประมาณ กิจกรรมที่ ๓.๑.๑ ๗๓,๗๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๓.๑.๒ ๑.ค่าตอบแทน วิทยากรบรรยาย (ภาครัฐ) (๖๐๐บาท× ๒๑ ชั่วโมง) เป็นเงิน ๑๒,๖๐๐ บาท ๒.ค่าพาหนะเดินทาง วิทยากร (๒ คน ×๖,๐๐๐ บาท) เป็น เงิน ๑๒,๐๐๐ บาท ๓.ค่าที่พักวิทยากร (๒คน×๒คืน×๑,๔๕๐ บาท) เป็นเงิน ๕,๘๐๐ บาท ๔.ค่าอาหารว่าง (๔๐ คน × ๕๐ บาท ×๒ มื้อ× ๓วัน) เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐บาท ๕.ค่าอาหารกลางวัน	

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						(๔๐ คน×๒๕๐บาท× ๓วัน) เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท ๖.ค่าอาหารเย็น (๔๐ คน×๒๕๐ บาท ×๒ วัน) เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท ๗.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง รถยนต์ราชการ ๖,๐๐๐ บาท ๘.ค่าเช่าเหมาสถานที่ และโสตทัศนูปกรณ์ เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท ๙.ค่าจ้างทำสำเนา เอกสารประกอบการ ประชุม เป็นเงิน ๒,๖๐๐ บาท ๑๐.ค่าวัสดุอุปกรณ์ (๔๐ คน×๑๐๐ บาท) เป็นเงิน ๔,๐๐๐บาท ๑๑. ค่าตอบแทน ผู้ทรงคุณวุฒิ	

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๓.๑.๓ การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนารูปแบบการพัฒนาสมรรถนะนักสร้างเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ จำนวน ๓ วัน ระหว่างวันที่ ๑๐-๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ สถานที่เอกชน			กิจกรรมที่ ๓.๑.๓ ๑๐-๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ สถานที่ เอกชน	๑.อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ งานวิจัยจาก วิทยาลัยในแต่ ละแห่งของ เครือข่ายแห่ง ละ ๔ คน รวม เป็น ๓๒ คน ๒. ผู้ดำเนินการ จากวิทยาลัย พยาบาลบรม ราชชนนี สุรินทร์ จำนวน ๓ คน ๓. วิทยากรและ คณะทำงาน	ตรวจสอบรูปแบบฯ ๒,๐๐๐ บาท x ๓ วัน เป็นเงิน ๖,๐๐๐บาท รวมงบประมาณ กิจกรรมที่ ๓.๑.๒ ๑๒๖,๐๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๓.๑.๓ ๑.ค่าตอบแทน วิทยากรบรรยาย (ภาครัฐ) (๖๐๐บาทx ๒๑ ชั่วโมง) เป็นเงิน ๑๒,๖๐๐ บาท ๒.ค่าพาหนะเดินทาง วิทยากร (๒ คน x๖,๐๐๐ บาท) เป็น เงิน ๑๒,๐๐๐ บาท ๓.ค่าที่พักวิทยากร (๒คนx๒คืนx๑,๔๕๐ บาท) เป็นเงิน ๕,๘๐๐ บาท ๔.ค่าอาหารว่าง (๔๐ คน x ๕๐ บาท x๒	

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน ๕ คน รวมทั้งสิ้น ๔๐ คน	มีื่อ× ๓วัน) เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐บาท ๕.ค่าอาหารกลางวัน (๔๐ คน×๒๕๐ บาท× ๓วัน) เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท ๖.ค่าอาหารเย็น (๔๐ คน×๒๕๐ บาท ×๒ วัน) เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท ๗.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง รถยนต์ราชการ ๖,๐๐๐ บาท ๘.ค่าเช่าเหมาสถานที่ และโสตทัศนูปกรณ์ เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท ๙.ค่าจ้างทำสำเนา เอกสารประกอบการ ประชุม เป็นเงิน ๒,๖๐๐ บาท ๑๐.ค่าวัสดุอุปกรณ์ (๔๐ คน×๑๐๐ บาท)	

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	<u>ระยะที่ ๓. ขึ้นประเมินผล</u> ๓.๑ รวบรวมข้อมูลการดำเนินการผลิตผลงานวิจัย โดยรวบรวมข้อมูลทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ๓.๒ จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ๓.๓ การประเมินไปใช้ในการพัฒนา ได้แก่ นำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนารูปแบบวิธีการพัฒนาสมรรถนะด้านการวิจัยของวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก เครือข่ายภาคตะวันออกเฉียงเหนือใน ปีงบประมาณถัดไป					เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณ กิจกรรมที่ ๓.๑.๒ ๑๒๐,๐๐๐ บาท <u>รวมงบประมาณ เครือข่ายทั้งสิ้น ๓๒๐,๐๐๐ บาท</u>	

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ที่ ๒. แสวงหา สร้าง และเชื่อมโยงความร่วมมือทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ วิทยาลัยในเครือข่ายในการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิชาการและการใช้ทรัพยากรร่วมกัน กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านวิชาการและการสร้างองค์ความรู้ด้านระบบสุขภาพกับประเทศเพื่อนบ้าน ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ๑๒. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือของเครือข่ายกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ	๖ .โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานต่างประเทศร่วมกับเครือข่ายวิทยาลัย ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ กิจกรรม ระยะที่ ๑ ขั้นเตรียมการ ๑) ประชุมกลุ่ม/กลุ่มงานในการวางแผนจัดทำโครงการ ๒) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินงานในโครงการ ๓) ประชาสัมพันธ์โครงการประสานความร่วมมือกับบุคลากรในเครือข่าย NEC Net	๑) เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านวิชาการ ๒) การมีกิจกรรมร่วมกันด้านวิชาการ กับเครือข่ายต่างประเทศ ๓) การมีแผนงานดำเนินการในการทำงานตามประเด็นที่มีการ MOU/MOA	๑. มีเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานต่างประเทศ ๒. เกิดโครงการ/กิจกรรมร่วมกันระหว่างเครือข่าย NECNET และสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานต่างประเทศ	ครั้งที่ ๑ ๑๘-๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒ ๑๓-๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒	ผู้บริหาร และอาจารย์ของวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๑. ใช้งบประมาณจากเครือข่ายวิทยาลัยฯ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ -จากปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ยกมา ๑๒๐,๐๐๐ บาท -จัดสรรเพิ่มในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๑๔๐,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณ ๒๖๐,๐๐๐ บาท ๒. ใช้เงินรายได้วิทยาลัยฯ กิจกรรมย่อยที่ ๒ ในการเดินทางต่างประเทศ รวมจำนวน ๑,๒๕๒,๖๐๐ บาท	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีอุดรธานี

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	<u>ระยะที่ ๒ ขั้นดำเนินการ</u> ๒.๑ จัดทำโครงการ เพื่อเสนอขอ อนุมัติโครงการ ๒.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการ ด้วยช่องทางที่หลากหลาย ๒.๓ ดำเนินงานตามแผนดังนี้ <u>กิจกรรมที่ ๑ เตรียมความพร้อม</u> <u>ในการสร้าง/แสวงหา ความ</u> <u>ร่วมมือกับสถาบันต่างประเทศ</u> ๑.๑) ร่างกิจกรรมหรือประเด็น ที่จะทำความร่วมมือด้านวิชาการ (การเรียนการสอน)/ ศิลปวัฒนธรรม กับสถาบัน ต่างประเทศ ๑.๒) ร่าง MOU/MOA		<u>กิจกรรมที่ ๑</u> ๑.คณะผู้บริหาร และอาจารย์ มี ความพร้อมใน การแสวงหาความ ร่วมมือ ๑.๑ มีประเด็น การสร้างควม ร่วมมือในการ แลกเปลี่ยน อาจารย์และ นักศึกษา ๑.๒ มีร่าง MOU/MOA	<u>ครั้งที่ ๑</u> ๑๘-๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๑	<u>กิจกรรมที่ ๑</u> ๑.คณะผู้บริหาร และอาจารย์ จำนวน ๒๕ คน ๒.คณะทำงาน จำนวน ๕ คน รวมจำนวน ๓๐คน <u>สถานที่</u> โรงแรม/ ต่างจังหวัด	<u>กิจกรรมที่ ๑</u> ๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๐ คน x ๒ มื้อ x ๓๕๐ บาท รวม ๒๑,๐๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารเย็น จำนวน ๓๐ คน x ๑ มื้อ x ๓๕๐ บาท รวม ๑๐,๕๐๐ บาท ๓. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่มจำนวน ๓๐ คน x ๔ มื้อ x ๕๐ บาท = ๖,๐๐๐ บาท ๔. ค่าที่พักวิทยากร	

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						จำนวน ๓ คน x ๒ ค่ำ x ๑,๔๕๐ บาท = ๘,๗๐๐ บาท ๕. ค่าสมนาคุณ วิทยากรจำนวน ๓ คน x ๖ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท=๑๐,๘๐๐ บาท ๕. ค่าเดินทางของ วิทยากร รวม ๑๐,๐๐๐ บาท ๖. ค่าน้ำมัน เชื้อเพลิงรถราชการ จำนวน ๑ คัน รวม=๓,๐๐๐ บาท ๗. ค่าทำสื่อ สิ่งพิมพ์ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท ๘. ค่าสถานที่และ อุปกรณ์ใดๆ ๑๐,๐๐๐ บาทx๒วัน	

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	<u>กิจกรรมที่ ๒</u> เดินทางเพื่อประสานความร่วมมือในประเทศเป้าหมาย ครั้งที่ ๑ สถานที่ University of Wollongong (South Coast, Sydney)ประเทศ Australia		<u>กิจกรรมที่ ๒</u> ๑. เดินทางเพื่อประสานความร่วมมือในประเทศเป้าหมาย ๒.NecNet มีการลงนามความร่วมมือกับสถาบันต่างประเทศพร้อมประเด็นในการทำความร่วมมือ	<u>กิจกรรมที่ ๒</u> ครั้งที่ ๑ University of Wollongong (South Coast, Sydney) ประเทศ Australia เดือน May, ๒๐๑๙	<u>กิจกรรมที่ ๒</u> (แยกเป็น ๒ ทีม: โดยแบ่งเป็น ๔ วิทยาลัยฯต่อ ๑ ที่) ครั้งที่ ๑ ๑. ผอ.สบช ๒.ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการฯ ในงานที่	รวม ๒๐,๐๐๐ ๙. ค่าวัสดุอุปกรณ์ รวม ๑๐,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณ กิจกรรมที่ ๑ =๑๒๐,๐๐๐ บาท <u>กิจกรรมที่ ๒</u> ๑. กระดาษ A ๔ จำนวน ๔ รีม x ๒๐๐ บาท= ๘๐๐บ. ๒. หมึกปรี้นเตอร์ จำนวน ๑ กล่อง X.๓.๖๐๐ บาท = ๓,๖๐๐ บาท ๓.ค่าถ่ายเอกสาร พร้อมเข้าเล่มจำนวน ๕๐ เล่ม x ๑๐๐บาท = ๕,๐๐๐ บาท	

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					เกี่ยวข้อง จำนวน ๘ คน (๔ วิทยาลัยฯ/ วิทยาลัยละ ๒ คน) ๓.คณะทำงาน จำนวน ๑ คน รวม ๑๐ คน	รวมงบประมาณ กิจกรรมที่ ๒ = ๙,๔๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๒ เดินทางเพื่อประสาน ความร่วมมือใน ประเทศเป้าหมาย ครั้งที่ ๑ ประเทศ ๑.๑ แหล่ง งบประมาณจาก เงินรายได้ ของแต่ ละวิทยาลัยฯ รายละเอียดการใช้ งบประมาณมี รายละเอียด ดังนี้ ครั้งที่ ๑ ญี่ปุ่น ในประเทศ ๑.ค่าเบี้ยเลี้ยงใน ประเทศ ๒๔๐x ๒ วัน = ๔๘๐ บาท	

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						๒.ค่าที่พักในประเทศ ๑,๕๐๐x ๒ วัน = ๓,๐๐๐ บาท ๓.ค่ายานพาหนะใน ประเทศ (ไป-กลับ) ๓,๐๐๐ บาท/คน ๔. ค่าประกันสุขภาพ ๑,๐๐๐ บาท รวม=๗,๔๘๐ บาท / คน ในต่างประเทศ ๑.ค่าตัวเครื่องบิน ชั้น ประหยัด (ไป-กลับ) ๒๐,๐๐๐ บาท/คน ๒.ค่ายานพาหนะใน ต่างประเทศ ๖,๐๐๐ บาท/คน(ค่า รถรถแท็กซี่ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บ) ๓.ค่าที่โรงแรมที่พัก	

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						๓,๐๐๐ บาท/คืนx ๔ คืน๑๒,๐๐๐ บาท ๔.ค่า passport ๑,๐๐๐ บาท ๕. Visa ๖. ค่าเบี้ยเลี้ยง ต่างประเทศ ๑,๐๐๐ x ๔วัน = ๔,๐๐๐ บาท รวม=๔๓,๐๐๐ บาท / คน รวมค่าใช้จ่าย ๗,๔๘๐+๔๓,๐๐๐ = ๕๐,๔๘๐ บาท / คน รวมค่าใช้จ่าย ทั้งหมดครั้งที่ ๑ ๕๐,๔๘๐ บาท x ๑๐ คน = ๕๐๔,๘๐๐ บาท	

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	ครั้งที่ ๒ สถานที่ Gunma University, Japan และ Meio University, Japan			ครั้งที่ ๒ สถานที่ Gunma University, Japan และ Meio University , Japan <u>เดือน April, ๒๐๑๙</u>	<u>ครั้งที่ ๒</u> ๑. ผอ.สบช ๒.ผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการฯ ในงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๘ คน (๔ วิทยาลัยฯ/วิทยาลัยละ ๒ คน) ๓.คณะทำงาน จำนวน ๑ คน รวม ๑๐ คน	<u>ครั้งที่ ๒ ประเทศ ออสเตรเลีย</u> แหล่งงบประมาณจากเงินรายได้ของแต่ละวิทยาลัยฯ ในประเทศ ๑.ค่าเบี้ยเลี้ยงในประเทศ ๒๔๐x๒ วัน = ๔๘๐ บาท ๒.ค่าที่พักในประเทศ ๑,๕๐๐ x ๒วัน = ๓,๐๐๐ บาท ๓.ค่ายานพาหนะในประเทศ(ไป-กลับ) ๓,๐๐๐ บาท/คน ๔. ค่าประกันสุขภาพ ๑,๐๐๐ บาท รวม =๗,๔๘๐ บาท / คน	

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						ในต่างประเทศ ๑.ค่าตัวเครื่องบิน ขึ้น ประหยัด (ไป-กลับ) ๔๐,๐๐๐ บาท/คน (การบินไทย) (Air asiaประมาณ ๑๔,๐๐๐ บาท) ๒.ค่ายานพาหนะใน ต่างประเทศ ๖,๐๐๐ บาท/คน(ค่า รถรถแท็กซี่ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท) ๓.ค่าที่โรงแรมที่พัก ๓,๐๐๐ บาท/คืนx๔ คืน ๑๒,๐๐๐ บาท ๔.ค่า passport ๑,๐๐๐ บาท ๕. Visa ๔,๓๐๐บาท ๖. ค่าเบี้ยเลี้ยง ต่างประเทศ	

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						๑,๐๐๐X ๔วัน = ๔,๐๐๐ บาท รวม=๖๗,๓๐๐ บาท / คน รวมค่าใช้จ่าย ๗,๔๘๐+ ๖๗,๓๐๐= ๗๔,๗๘๐ บาท / คน รวมค่าใช้จ่าย ทั้งหมดครั้งที่ ๒ ๗๔,๗๘๐ บาท X๑๐ คน = ๗๔๗,๘๐๐ บาท <u>รวมงบประมาณเงิน</u> <u>รายได้ ๒</u> <u>= ๑,๒๕๒,๖๐๐</u> <u>บาท</u>	

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	กิจกรรมที่ ๓ สรุป ประเด็น และ แผน งาน ดำเนินงานจากการสร้างความ ร่วมมือกับสถาบันต่างประเทศและ การวางแผนการดำเนินงานตาม ประเด็นความร่วมมือ		กิจกรรมที่ ๓ ๑. รายงานสรุป ประเด็นจากการ สร้างความร่วมมือ กับ ส ต ๖ บั น ต่างประเทศ ๒.แผนการ ดำเนินงานโดย แบ่งตามวิทยาลัย ฯ และประเด็นใน การดำเนินงาน หลังการ MOU	กิจกรรมที่ ๓ ๑๓-๑๔ มิถุนายน, ๒๕๖๒	กิจกรรมที่ ๓ ๑.คณะผู้บริหาร และอาจารย์ จำนวน ๒๕.คน ๒.คณะทำงาน จำนวน ๕ คน รวมจำนวน ๓๐ คน สถานที่ โรงแรม/ ต่างจังหวัด	กิจกรรมที่ ๓ งบประมาณจาก เครือข่าย NECNET ๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๐ คน x ๒ มื้อ x ๓๕๐ บาท = ๒๑,๐๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารเย็น จำนวน ๓๐ คน x ๑ มื้อ x ๓๕๐ บาท รวม ๑๐,๕๐๐ บาท ๓. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คน x ๔ มื้อ x ๕๐ บาท = ๖,๐๐๐ บาท ๔. ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๓ คน X ๒ คืน x ๑,๔๕๐ บาท = ๘,๗๐๐ บาท	

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						๕. ค่าสมนาคุณ วิทยากรจำนวน ๓ คน x ๖ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท = ๑๐,๘๐๐ บาท ๖. ค่าน้ำมัน เชื้อเพลิงรถราชการ จำนวน ๑ คัน = ๓,๐๐๐ บาท ๗. ค่าเดินทาง วิทยากร ๒๐,๐๐๐ บาท ๘. กระดาษ A๔ จำนวน ๔ รีม x ๒๐๐ บาท = ๘๐๐ บาท ๙. หมึกปรี้นเตอร์ จำนวน ๑ กล่อง x ๓,๖๐๐ บาท = ๓,๖๐๐ บาท	

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						๘. ค่าถ่ายเอกสาร พร้อมเข้าเล่มจำนวน ๕๐ .เล่มx ๑๐๐บาท =๕,๐๐๐ บาท ๙. ค่าสถานที่และ อุปกรณ์โสตฯ ๑๐,๐๐๐ บาทx๒วัน รวม ๒๐,๐๐๐ บาท ๑๐. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ รวม ๒๒,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณ กิจกรรมย่อยที่ ๓ = ๑๓๐,๖๐๐ บาท	

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	<u>ระยะที่ ๓ ขั้นประเมินผล</u> ๓.๑ จัดทำแบบฟอร์มการประเมิน โครงการที่สอดคล้องกับตัวชี้วัด (แบบสอบถาม/แบบประเมิน ความสำเร็จด้านประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ) ๓.๒ ประเมินผลตามตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการและจัดทำ รูปเล่มรายงานสรุปผลโครงการ ๓.๓ รายงานผลการดำเนินงานและ นำเสนอผลต่อผู้บริหาร <u>ACT การปรับปรุงพัฒนา</u> ๑) นำผลการประเมินโครงการไป พัฒนาเพื่อการแสวงหาความ ร่วมมือในระยะต่อ					รวมงบประมาณ [√] อุดหนุนจาก เครือข่าย NECNET กิจกรรมที่ ๑ และ ๓ จำนวน ๒๖๐,๐๐๐ บาท [√] เงินรายได้ วิทยาลัยฯ กิจกรรมที่ ๒ ในการเดินทาง ต่างประเทศ จำนวน ๑,๒๕๒,๖๐๐ บาท รวมงบประมาณทุก กิจกรรม จำนวน ๑,๕๑๒,๖๐๐ บาท (หนึ่งล้านห้าแสน หนึ่งหมื่นสองพันหก ร้อยบาทถ้วน)	

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการและค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ที่ ๒ แสวงหา สร้าง และเชื่อมโยงความร่วมมือทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ วิทยาลัยในเครือข่ายในการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิชาการและการใช้ทรัพยากรร่วมกัน กลยุทธ์ที่ ๔ ยกระดับศูนย์ความเป็นเลิศของเครือข่าย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ๑๓. ระดับความสำเร็จของเครือข่ายวิจัยนานาชาติ	๗. โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านงานวิจัยกับหน่วยงานต่างประเทศ กิจกรรม ระยะที่ ๑ ขั้นเตรียมการ ๑.๑ ติดต่อประสานงานกับผู้เกี่ยวข้องเพื่อนำมาวางแผนโครงการ ๑.๒ เขียนโครงการและเสนอเพื่ออนุมัติ ๑.๓ ประชุมคณะผู้รับผิดชอบเพื่อวางแผนหาแนวทางและเตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน ๑.๔ ติดต่อประสานงานและเตรียมความพร้อม ระยะที่ ๒ ขั้นดำเนินการ ๒.๑ ประชาสัมพันธ์โครงการ ๒.๒ ดำเนินการตามแผน ๑) การเตรียมการแลกเปลี่ยนและแสวงหาความร่วมมือกับสถาบันศึกษาและหน่วยงานอื่นในต่างประเทศ ๒) การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และศึกษาดูงานการเรียนการสอนการวิจัยและพันธกิจอื่น ๆ ของสถาบันการศึกษาและหน่วยงานอื่นในต่างประเทศรวมถึงการให้	๑. เพื่อสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ ๒. เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเรียนการสอน การวิจัย และพันธกิจอื่นๆ กับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ ๓. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิชาการ งานวิจัย และประชาสัมพันธ์เครือข่ายวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกภาคตะวันออกเฉียงเหนือกับ	๑. มีโครงร่างการวิจัย จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่ โครงร่างการวิจัยด้านผู้สูงอายุ จำนวน ๑ เรื่อง และโครงร่างการวิจัยด้าน Transcultural Health Care/ Professional Health Care จำนวน ๑ เรื่อง ค่าเป้าหมาย ระดับ ๓ มีการจัดทำโครงร่างการวิจัย จำนวน ๒ เรื่อง	ตุลาคม ๒๕๖๑- สิงหาคม ๒๕๖๒	กิจกรรมที่ ๑ อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ โครงการวิจัยด้าน ผู้สูงอายุ จำนวน ๘ คน (วิทยาลัยละ ๑ คน) กิจกรรมที่ ๒ อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ โครงการวิจัยด้าน Transcultural Health Care/ Professional Health Care จำนวน ๘ คน (วิทยาลัยละ ๑ คน)	เงินงบประมาณรายได้สถานศึกษา กิจกรรมที่ ๑ ๑. ค่าธรรมเนียมหนังสือเดินทางราชการ(๘ คน X ๑,๐๐๐ บาท) เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท ๒. ค่าพาหนะเครื่องบิน ไป – กลับ (๘ คน x ๑๕,๐๐๐ บาท) เป็นเงิน ๑๒๐,๐๐๐ บาท ๓. ค่าเบี้ยเลี้ยงไปราชการตปท. (๘ คน x ๒,๑๐๐ บาท x ๕ วัน) เป็นเงิน ๘๔,๐๐๐ บาท ๔. ค่าเบี้ยเลี้ยงไปราชการในประเทศ (๘ คน x ๒๔๐ บาท x ๒ วัน)	ผู้รับผิดชอบหลัก ดร.จุฬารัตน์ ห้าวหาญ ผู้รับผิดชอบรอง อ.ธวัชชัย ยืนยาว

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการและค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<u>เกณฑ์</u> ๑. มีเครือข่ายการวิจัยกับหน่วยงานต่างประเทศ ๒. มีการประชุมปรึกษาหารือเรื่องการผลิตผลการวิจัยร่วมกัน ๓. มีการจัดทำโครงการวิจัยร่วมกัน อย่างน้อย ๑ เรื่อง ๔. มีการผลิตผลงานวิจัย ๕. มีการเผยแพร่ผลงานวิจัย ค่าเป้าหมาย ระดับ ๓	ความร่วมมือแก่งานอื่น กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาโครงการวิจัยด้านผู้สูงอายุกับหน่วยงานประเทศไต้หวัน/เกาหลี กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาโครงการวิจัยด้าน Transcultural Health Care / Professional Health Care กับหน่วยงานประเทศญี่ปุ่น	สถาบันการศึกษาในต่างประเทศ และหน่วยงานในประเทศ		กิจกรรมที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๓ -๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ กิจกรรมที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒ - ๖ เมษายน ๒๕๖๒	กิจกรรมที่ ๑ อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ โครงการวิจัยด้านผู้สูงอายุ จำนวน ๘ คน (วิทยาลัยละ ๑ คน) กิจกรรมที่ ๒ อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ โครงการวิจัยด้าน Transcultural Health Care/ Professional Health Care จำนวน ๘ คน (วิทยาลัยละ๑คน)	เป็นเงิน ๓,๘๔๐ บาท ๕. ค่าที่พักในตปท. (๔ ห้อง x ๒,๕๐๐ บาท x ๕ วัน) เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๑ ๒๖๕,๘๔๐บาท กิจกรรมที่ ๒ ๑. ค่าธรรมเนียมหนังสือเดินทางราชการ(๘ คน X ๑,๐๐๐ บาท) เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท ๒. ค่าพาหนะเครื่องบิน ไป –กลับ (๘ คน x ๒๐,๐๐๐ บาท) เป็นเงิน ๑๖๐,๐๐๐ บาท ๓. ค่าเบี้ยเลี้ยงไป	

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการและค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	ระยะที่ ๓ ขึ้นประเมินผล ๓.๑ จัดทำแบบฟอร์มเพื่อรวบรวมข้อมูลการประเมินผลการดำเนินโครงการ ๓.๒ รวบรวมข้อมูล สรุป และประเมินผล พร้อมจัดทำรายงาน ๓.๓ นำเสนอผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารและคณะกรรมการบริหารเพื่อรับข้อเสนอแนะต่อการนำไปพัฒนาการดำเนินการในปีงบประมาณต่อไป ๓.๔ นำผลการประเมินไปใช้พัฒนา โดยนำผลการประเมินโครงการมาออกแบบโครงการในปีงบประมาณต่อไป					ราชการ ตปท. (๘ คน x ๒,๑๐๐ บาท x ๕ วัน) เป็นเงิน ๘๔,๐๐๐ บาท ๔. ค่าเบี้ยเลี้ยงไปราชการในประเทศ (๘ คน x ๒๔๐ บาท x ๒ วัน) เป็นเงิน ๓,๘๔๐ บาท ๕. ค่าที่พักใน ตปท. (๔ ห้อง x ๒,๕๐๐ บาท x ๕ วัน) เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณ กิจกรรมที่ ๑ ๓๐๕,๘๔๐บาท รวมงบ ๒ กิจกรรม เป็นเงิน ๕๗๑,๖๘๐ (ห้าแสนเจ็ดหมื่นหนึ่งพันหกร้อยแปดสิบบาทถ้วน)	

แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของ เครือข่ายวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

พันธกิจที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการ ที่มีประสิทธิภาพ และมุ่งผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการ ที่มีประสิทธิภาพ และมุ่งผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการ

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ที่ ๓. เพื่อให้การบริหารจัดการ เครือข่ายมีประสิทธิภาพ สนับสนุนวิชาการและพันธกิจอื่น ๆ ของเครือข่าย กลยุทธ์ที่ ๕. ยกระดับการประกันคุณภาพ การศึกษาของวิทยาลัยใน เครือข่าย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ๑๔. จำนวนวิทยาลัย ใน เครือข่ายฯ ที่ได้รับการรับรองผล การประเมินจาก สถาบันการ ประเมินด้านคุณภาพการศึกษา	๘. โครงการพัฒนางานประกันคุณภาพ การศึกษา เครือข่ายวิทยาลัยในสังกัด สถาบันพระบรมราชชนกภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ กิจกรรม ระยะที่ ๑ ขั้นเตรียมการ ๑. ทบทวนวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ที่ผ่านมา ๒. วางแผนการดำเนินโครงการ ๓. แต่งตั้งกรรมการเพื่อดำเนินงาน ๔. สรรหาและประสานงานกับวิทยากร ระยะที่ ๒ ขั้นดำเนินการ ๑. จัดทำโครงการ เพื่อเสนอขออนุมัติ โครงการ	๑. เพื่อเสริมสร้าง กระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การจัดการความรู้ ด้านการประกัน คุณภาพ การศึกษา ๒. เพื่อสร้าง เครือข่ายความ ร่วมมือทางด้าน ประกันคุณภาพ การศึกษาระหว่าง หน่วยงาน และ	๑. มีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ แนวทางการ ดำเนินงาน ประกันคุณภาพ การศึกษาที่ดี (Good Practice) ๒. ได้แนวทางการ ดำเนินงาน ประกันคุณภาพ การศึกษาที่ดี (Good Practice)	ระหว่าง วันที่ ๒๒- ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ (๒ วัน)	จำนวนอาจารย์ และบุคลากรใน เครือข่าย สถาบันพระบรม ราชชนก กระทรวง สาธารณสุขภาค ตะวันออกเฉียงเ เหนือ ๕๐ คน สถานที่ วิทยาลัยการ สาธารณสุขสิริน ธรจังหวัด อุบลราชธานี	ใช้งบประมาณจาก เครือข่ายวิทยาลัยฯ ภาคตะวันออกเฉียง เหนือ จำนวน ๑๒๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดดังนี้ ๑. ค่าตอบแทน วิทยากร (๓ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๑๔ ชั่วโมง) = ๕๐,๔๐๐ บาท ๒. ค่าพาหนะ สำหรับวิทยากร = ๑๕,๔๐๐ บาท	วสส.อุบล ราชธานี

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๒. ประชาสัมพันธ์โครงการและ ประสานเครือข่ายในการดำเนินงาน ๓. ตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพ การศึกษาระดับเครือข่ายฯ ๔. วิเคราะห์หาแนวทางพัฒนาจุดอ่อน งานประกันคุณภาพการศึกษาในระดับ เครือข่ายฯของแต่ละสถาบัน ๕. ประชุมเชิงปฏิบัติการ กิจกรรมการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการ ดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาที่ดี (Good Practice) ๕.๑ วางแผนเพื่อหาแนวทางปฏิบัติที่ ดีของเครือข่ายของแต่ละสถาบัน ๕.๒ ถอดบทเรียนได้แนวทางปฏิบัติที่ ดีของเครือข่ายและสถาบัน	สถาบัน		วันที่ ๒๒- ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ (๒ วัน)		๓. ค่าที่พักสำหรับ วิทยากร (๑,๔๕๐ บาท x ๒ คืน x ๒ ห้อง)= ๖,๖๐๐ บาท ๔. ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม (๓๕ บาท x ๕๐ คน x ๔ มื้อ)= ๗,๐๐๐ บาท ๕.ค่าอาหาร กลางวัน (๑๒๐ บาท x ๕๐ คน x ๒ มื้อ) = ๑๒,๐๐๐ บาท ๖. ค่าวัสดุอุปกรณ์ = ๒๐,๐๐๐ บาท ๗. ค่าเอกสาร ประกอบการประชุม ๘,๖๐๐ บาท	

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	<u>ระยะที่ ๓ ขั้นประเมินผล</u> ๑. สรุปผลการดำเนินโครงการใน ฐานข้อมูลเครือข่ายฯ ๒. จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน เสนอผู้บริหารเพื่อรับข้อเสนอแนะ ๓. ถอดบทเรียนการดำเนินงานและ สรุปเผยแพร่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปสู่การ พัฒนาการดำเนินงานครั้งต่อไป					รวมงบประมาณของ เครือข่ายทั้งสิ้น = ๑๒๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่น บาทถ้วน)	

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ที่ ๓ เพื่อให้การบริหารจัดการ เครือข่ายมีประสิทธิภาพ สนับสนุนวิชาการและพันธ กิจอื่น ๆ ของเครือข่าย กลยุทธ์ที่ ๕ ยกระดับการประกัน คุณภาพการศึกษาของ วิทยาลัยในเครือข่าย วิทยาลัยในสังกัดสถาบัน พระบรมราชชนกภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ๑๕. ร้อยละของอาจารย์มี ผลงานทางวิชาการที่มี คุณภาพ อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	๙. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะอาจารย์ใน การจัดทำผลงานทางวิชาการ กิจกรรม ระยะที่ ๑ ขั้นเตรียมการ ๑. ศึกษาทบทวน /วิเคราะห์ผลการ ดำเนินงานที่ผ่านมาโดยการนำข้อเสนอแนะ และความต้องการการเสริมสร้างสมรรถนะ อาจารย์ในการจัดทำผลงานทางวิชาการมา วางแผนการดำเนินงาน ๒. ประสานความร่วมมือกับทุกวิทยาลัย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓. ประชุมวางแผนการดำเนินงาน ระยะที่ ๒ ขั้นดำเนินการ ๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ ๒. ประชาสัมพันธ์โครงการ ๓. ดำเนินงานตามแผน พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ของวิทยาลัยใน เครือข่ายให้สามารถทำผลงานวิชาการที่มี ประโยชน์และนำไปใช้พัฒนางานให้องค์กรได้	เพื่อพัฒนา สมรรถนะ อาจารย์ของ วิทยาลัยใน เครือข่ายให้ สามารถทำ ผลงานวิชาการที่ มีประโยชน์และ นำไปใช้พัฒนา งานให้กับองค์กร ได้	ร้อยละ ๕๐ ของ อาจารย์ที่เข้า อบรมมีสมรรถนะ การทำผลงาน วิชาการที่มี ประโยชน์และ นำไปใช้พัฒนา งานให้กับองค์กร	ระหว่าง วันที่ ๑๗-๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ (๔ วัน) ๑๗-๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ (๔ วัน)	๑.อาจารย์ของ วิทยาลัยใน เครือข่าย (อาจารย์ที่ทำ ผลงานเลื่อน ระดับทุกคน) ๗๐ คน ๒. อาจารย์และ เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบการ ดำเนินการจัด อบรม ๑๐ คน	ใช้เงินงบประมาณ ของเครือข่าย วิทยาลัยฯ ภาค ตะวันออกเฉียง เหนือ จำนวน ๓๓๐,๐๐๐ บาท มีรายละเอียด ดังนี้ ๑. ค่าอาหาร ๔๐๐ บาท x ๔ วัน x ๘๐ คน = ๑๒๘,๐๐๐ บาท ๒. อาหารว่างและ เครื่องดื่ม ๘๐ คน ๓ วันๆ ละ ๒ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท = ๒๒,๔๐๐ บาท ๓. ค่าสมนาคุณ วิทยากรและวิทยา กระบวนการกลุ่ม ๓.๑ ค่าสมนาคุณ วิทยากร ๒๔ ชมๆ	วิทยาลัยการ สาธิตสุโข สีรินธร จังหวัด อุบลราชธานี

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๑) การบรรยาย แนวปฏิบัติในการจัดทำผลงานวิชาการของอาจารย์ โดยวิทยากร ๒) การจัดทำผลงานวิชาการรายบุคคล ทั้งการเขียนหนังสือ /ตำรา /วิจัย และรายงานตามแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการต่างๆ ๓) การวิพากษ์ผลงานวิชาการ โดยวิทยากร ๔) การปรับปรุงแก้ไขผลงานวิชาการ ระยะที่ ๓ ขั้นประเมินผล ๑. สรุปผลการดำเนินโครงการในฐานข้อมูลเครือข่ายฯ ๒. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหารเพื่อรับข้อเสนอแนะ ๓. ถอดบทเรียนการดำเนินงานและสรุปเผยแพร่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปสู่การพัฒนาการดำเนินงานครั้งต่อไป					ละ ๑,๒๐๐ บาท = ๒๘๘,๐๐๐ บาท ๓.๒ ค่าสมนาคุณวิทยากรกระบวนกร ๒๔ ชมๆ ละ ๖๐๐ บาท ๖ คน = ๘๖,๔๐๐ บาท ๔.ค่าที่พักวิทยากร ๑,๔๕๐ x ๓ วัน x ๗ ห้อง = ๓๐,๔๕๐ บาท ๕.ค่าพาหนะวิทยากร ๑๔,๐๐๐ บาท ๖. ค่าวัสดุอุปกรณ์และเอกสาร รวม ๑๙,๙๕๐ บาท รวมงบประมาณเครือข่ายทั้งสิ้น ๓๓๐,๐๐๐ บาท	วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ที่ ๓ เพื่อให้การบริหารจัดการ เครือข่ายมีประสิทธิภาพ สนับสนุนวิชาการและ พันธกิจอื่น ๆ ของเครือข่าย กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาระบบกำกับ ติดตาม การดำเนินงานให้มีประสิทธิ ภาพ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ๑๖. มี Web site ของ เครือข่ายที่มีประสิทธิภาพ ๑๗. ระดับความสำเร็จใน การติดตามการปฏิบัติงาน ของเครือข่าย ๑๘. มีแผนปฏิบัติการ ประจำปีที่สอดคล้องกับแผน ยุทธศาสตร์ของเครือข่าย	๑๐. โครงการ “พัฒนาอาจารย์และบุคลากร สายสนับสนุนในการวางแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการเครือข่ายวิทยาลัยใน สังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ภาคตะวันออก เฉียงเหนือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓” กิจกรรม ระยะที่ ๑ ขั้นเตรียมการ ๑. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา เพื่อนำมาใช้เป็นแนวทางในการจัดทำ โครงการ ๒. ประชุมกลุ่มยุทธศาสตร์และคณะ ดำเนินงานของวิทยาลัยที่รับผิดชอบ เพื่อวางแผนดำเนินงาน ระยะที่ ๒ ขั้นดำเนินการ ๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ ๒. ประชาสัมพันธ์โครงการ	๑. เพื่อกำกับ ติดตามการ ปฏิบัติงานตามกล ยุทธ์และตัวชี้วัด ของเครือข่าย วิทยาลัยในสังกัด สถาบันพระบรม ราชชนก ภาค ตะวันออก เฉียงเหนือ ๒. เพื่อพัฒนา ความรู้ ความ เข้าใจ ในการ จัดทำแผน ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติงาน ของอาจารย์และ บุคลากรสาย สนับสนุนที่เข้า	๑. มี Web Site ของเครือข่ายที่มี ประสิทธิภาพ ๒.ระดับ ความสำเร็จใน การติดตามการ ปฏิบัติงานของ เครือข่าย อยู่ใน ระดับ ๕ (ตาม เกณฑ์ที่กำหนด ๕ ข้อ) ๓. มีแผนปฏิบัติ การประจำปีที่ สอดคล้องกับแผน ยุทธศาสตร์ของ เครือข่ายวิทยาลัย ในสังกัดสถาบัน พระบรมราชชนก	ครั้งที่ ๑ ๘ เมษายน ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒ ๒๙-๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ตุลาคม- พฤศจิกา ยน	วิทยาลัย พยาบาลบรม ราชชนนี อุดรธานี และสถานที่ใน ต่างจังหวัด ผู้รับผิดชอบ โครงการ	งบประมาณจาก เครือข่ายภาค ตะวันออก เฉียงเหนือ รวม ๕๕๐,๐๐๐ บาท เป็นค่าใช้จ่ายดังนี้	วิทยาลัย พยาบาล บรมราช ชนนี อุดรธานี

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
วิทยาลัยในสังกัดสถาบัน พระบรมราชชนก ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	๓. รวบรวมข้อมูล และวิเคราะห์ความ ต้องการฐานข้อมูลตามลำดับความสำคัญ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินงาน แผนปฏิบัติการเครือข่ายและกำกับติดตาม การดำเนินงานในฐานข้อมูลของเครือข่าย วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓	ร่วมประชุม ๓ เพื่อพัฒนา การจัดทำแผน ยุทธศาสตร์และ แผนปฏิบัติการ ประจำปีของ เครือข่ายฯ	ภาคตะวันออกเฉียง เหนือ	๒๕๖๑			
	๕. ดำเนินการตามแผน ดังนี้ ๕.๑ ประชุมคณะดำเนินงานพัฒนาระบบ และกลไกการกำกับติดตามและประเมิน ผล การดำเนินงานโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อวางแผนการดำเนินงานและพัฒนาระบบ กำกับติดตาม การปฏิบัติงานและประเมินผล โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ ๕.๒ จัดทำปฏิทินในการกำกับติดตามการ ดำเนินงานของวิทยาลัยในเครือข่ายฯ	๕. เพื่อเสริมสร้าง ความร่วมมือของ อาจารย์และ บุคลากรสาย สนับสนุน ในการ พัฒนาแผน ยุทธศาสตร์ และ แผนปฏิบัติการ ประจำปีของ เครือข่ายฯ		พฤศจิกา ยน ๒๕๖๑	กลุ่มเป้าหมาย ๑. คณะ กรรมการ ดำเนินงานฯ ๒.อาจารย์/ บุคลากรที่ รับผิดชอบใน โครงการ รวม ๑๐ คน	กิจกรรม ๕.๑-๕.๒ ๑. ค่าอาหารว่าง (๒๕ บาท x ๑๐x๑๑ มื้อ) รวม ๒๕๐ บาท	วิทยาลัย พยาบาล บรมราช ชนนี อุดรธานี

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๕.๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบฐานข้อมูลการกำกับติดตามการปฏิบัติงานและประเมินผล โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของเครือข่ายวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ กิจกรรม -ติดตามผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน -ปฏิบัติการลงข้อมูลในฐานข้อมูลฯ -วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน และพิจารณาปรับแผนให้สอดคล้องกับบริบทของวิทยาลัยและตอบสนองตัวชี้วัดที่กำหนด -วิพากษ์การปรับแผนปฏิบัติการประจำปีจากวิทยากรและผู้บริหารวิทยาลัยในเครือข่ายฯ			<u>ครั้งที่ ๑</u> ๘ เมษายน ๒๕๖๒ (๑ วัน)	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ๑.ผู้บริหาร วิทยาลัย ๘ คน ๒. อาจารย์/บุคลากรที่รับผิดชอบโครงการของเครือข่าย จำนวน ๒คน/วิทยาลัย รวม ๑๖ คน ๓. คณะผู้ดำเนินงาน จำนวน ๕ คน ๔. วิทยากร ภายใน ๑ คน รวม ๓๐ คน	<u>กิจกรรม ๕.๓</u> ๑.ค่าอาหารกลางวัน (๑๕๐ บาท x ๓๐x๑ วัน) รวม ๔,๕๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่าง (๒๕ บาท x ๓๐x ๒ มื้อ) รวม ๑,๕๐๐ บาท ๓. ค่าตอบแทนวิทยากรภายใน (๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท) รวม ๓,๖๐๐ บาท ๔. ค่าที่พักผู้บริหารแต่ละวิทยาลัย (๘ ห้องๆละ ๑,๔๕๐ บาท x ๑ คืน) รวม ๑๑,๖๐๐ บาท ๕. ค่าที่พักผู้เข้า	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีอุดรธานี

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						อบรมแต่ละวิทยาลัย (๑๑ห้องๆละ ๑,๕๐๐ บาท x ๑ คืบ) รวม ๑๖,๕๐๐ บาท ๖. ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๕,๓๐๐ บาท รวมงบประมาณ กิจกรรมที่ ๕.๓ ๔๓,๐๐๐ บาท	
	๕.๔. ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีของ เครือข่ายวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรม ราชชนก โดยประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้ ๕.๔.๑ นำเสนอสรุปผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดกลยุทธ์และผลการดำเนินงาน โครงการของเครือข่ายวิทยาลัยในสังกัด สถาบันพระบรมราชชนก ภาคตะวันออก เฉียงเหนือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ๕.๔.๒ การบรรยายในหัวข้อ "การ วางแผนยุทธศาสตร์และการแปลงแผนสู่การ			ครั้งที่ ๒ ๒๙-๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒	กลุ่มเป้าหมาย ๑ วิทยากร จำนวน ๒ คน ๒ อาจารย์และ บุคลากรสาย สนับสนุนของ วิทยาลัยใน เครือข่ายสังกัด สถาบันพระบรม ราชชนก ภาคตะวันออก	กิจกรรม ๕.๔ ๑. ค่าอาหารกลางวัน ๓๕๐ บาท x ๑๓๐ คน x ๓ วัน = ๑๓๖,๕๐๐บาท ๒. ค่าอาหารเย็น ๓๕๐ บาท x ๑๓๐ คน x ๓ วัน =๑๓๖,๕๐๐บาท ๓. ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม ๕๐	วิทยาลัย พยาบาล บรมราช ชนนี้ อุดรธานี

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	ปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ” และ หัวข้อ “การจัดทำแผนงาน/โครงการที่มีประสิทธิภาพ” ๕.๔.๓ นำเสนอข้อมูลแผนยุทธศาสตร์ของเครือข่ายฯ ทบทวน วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ระเบียบการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และแบบฟอร์มการจัดทำแผนปฏิบัติการ ๕.๔.๔ อภิปรายกลุ่มย่อย และนำเสนอผลการประชุมกลุ่มย่อย เกี่ยวกับแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีของเครือข่ายวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ๕.๔.๕ วิพากษ์ผลการประชุมกลุ่มย่อยโดยวิทยากร และปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะ ๕.๔.๕ วางแผนจัดสรรงบประมาณในการดำเนินโครงการของเครือข่ายฯ ๕.๔.๖ สรุปผลการประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และมอบหมายการดำเนินงานของเครือข่ายฯ				ทั้ง ๘ สถาบันฯ ละ ๑๔ คน รวม ๑๑๒ คน ๓.คณะทำงาน สำนัก ยุทธศาสตร์ เครือข่าย วิทยาลัยใน สังกัดสถาบัน พระบรมราชชนก ภาคตะวันออก เฉียงเหนือ จำนวน ๑๖ คน รวมจำนวน ทั้งสิ้น๑๓๐ คน	บาท x๑๓๐ คน x๒ มือ x ๓ วัน = ๓๙,๐๐๐ บาท ๔. ค่าตอบแทน วิทยากร ๑๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๒ คน =๑๙,๒๐๐ บาท ๕. ค่าเดินทาง วิทยากร ไป-กลับ =๑๐,๐๐๐บาท ๖. ค่าที่พักวิทยากร ๑,๔๕๐ บาท x ๒ ห้อง x ๓ คืน = ๘,๗๐๐ บาท ๗. ค่าที่พัก คณะทำงาน ๑,๕๐๐ บาท x ๘ ห้อง x ๓ คืน=๓๖,๐๐๐ บาท ๘. ค่าเบี้ยเลี้ยง	วิทยาลัย พยาบาล บรมราช ชนนี อุดรธานี

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๕. จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนการกำกับ ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๖. จัดทำรูปเล่มสรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดกลยุทธ์และการดำเนินงานโครงการของเครือข่ายวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ๗. จัดทำรูปเล่มแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี ของเครือข่ายวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓			สิงหาคม ๒๕๖๒ สิงหาคม-กันยายน ๒๕๖๒ สิงหาคม-กันยายน ๒๕๖๒		๒๔๐ บาท x ๑๖ คน x ๑ วัน = ๓,๘๔๐ บาท ๙. ค่าเบี้ยเลี้ยง ๑๖๐ บาท x ๑๖ คน x ๑ วัน = ๒,๕๖๐ บาท ๑๐. ค่าเบี้ยเลี้ยง ๘๐ บาท x ๑๖ คน x ๒ วัน = ๒,๕๖๐ บาท ๑๑. ค่าที่พัก ผู้บริหารแต่ละวิทยาลัย (๘ ห้องๆ ละ ๑,๔๕๐ บาท x ๑ คืน) รวม ๑๑,๖๐๐ บาท ๑๒ ค่าสถานที่ประชุม/เครื่องโสตทัศนูปกรณ์วันละ ๖,๐๐๐ บาท x ๓ วัน	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีอุดรธานี

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						รวม = ๑๘,๐๐๐บาท ๑๓. ค่าจ้างเหมารถ ตู้พร้อมน้ำมัน เชื้อเพลิง จำนวน ๒ คันๆ ละ ๓,๐๐๐ บาท x ๔ วัน รวม ๒๔,๐๐๐ บาท ๑๔. ค่ากระเป๋ใส่ เอกสาร (๑๓๐ ใบๆ ละ ๑๐๐ บาท) รวม ๑๓,๐๐๐ บาท ๑๕. ค่าถ่ายเอกสาร ประกอบการประชุม เย็บปกเข้าเล่ม (เล่ม ละ ๑๐๐ บาท x ๑๓๐ เล่ม) รวม ๑๓,๐๐๐ บาท ๑๖. ค่าถ่ายเอกสาร และจัดทำรูปเล่ม แผนปฏิบัติการ (เล่ม	วิทยาลัย พยาบาล บรมราช ชนนี อุดรธานี

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						ละ ๒๐๐ บาทx ๔๕ เล่ม) รวม ๙,๐๐๐ บาท ๑๗.ค่าวัสดุอุปกรณ์ รวม ๒๓,๒๙๐บาท รวมงบประมาณ กิจกรรมที่ ๕.๔ ๕๐๖,๗๕๐ บาท	
	<u>ระยะที่ ๓ ขึ้นประเมินผล</u> ๑. สรุปและประเมินผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒- ๒๕๖๓ - กลางปี - สิ้นปีงบประมาณ ๒. ถอดบทเรียนการดำเนินงานแผนปฏิบัติ การของเครือข่ายฯ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๓. นำผลการประเมินสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ไปปรับปรุงการทำแผนใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในลำดับต่อไป			เมษายน และ กรกฎาคม ๒๕๖๒	วิทยาลัย พยาบาลบรม ราชนนี อุดรธานี	รวมงบประมาณของ เครือข่ายฯ ทั้งสิ้น รวม ๕๕๐,๐๐๐ บาท	วิทยาลัย พยาบาล บรมราช ชนนี อุดรธานี

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ที่ ๓ เพื่อให้การบริหารจัดการ เครือข่ายมีประสิทธิภาพ สนับสนุนวิชาการและพันธ กิจอื่นๆ ของเครือข่าย กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาศักยภาพบุคลากร สายสนับสนุน ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ๑๙. ร้อยละของบุคลากร สายสนับสนุนได้รับการ พัฒนา เพิ่มร้อยละ ๑๕ ของแต่ละ วิทยาลัย ๒๐ ร้อยละของผู้ผ่านการ อบรมนำความรู้ไปพัฒนา งาน ร้อยละ ๗๕	๑๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนา สมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน ด้าน สมรรถนะดิจิทัลเทคโนโลยี กิจกรรม ระยะที่ ๑ ขั้นเตรียมการ ๑.๑ ทบทวน/วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ที่ ผ่านมา ๑.๒ ประชุมกลุ่ม/กลุ่มงานในการ วางแผน จัดทำโครงการ ๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อดำเนินงาน ในโครงการ ระยะที่ ๒ ขั้นดำเนินการ ๒.๑. จัดทำโครงการ เพื่อเสนอขออนุมัติ โครงการ ๒.๒. ประชาสัมพันธ์โครงการ ด้วยช่องทาง ที่หลากหลาย ๒.๓ ดำเนินงานตามแผน ดังนี้	๑.เพื่อพัฒนา บุคลากรสาย สนับสนุนทุก ตำแหน่งให้มี สมรรถนะด้าน ดิจิทัลเทคโนโลยี ๒.เพื่อให้บุคลากร สายสนับสนุน สามารถใช้ เทคโนโลยีในการ ปฏิบัติงาน	๑. ร้อยละของ บุคลากรสาย สนับสนุนได้รับ การพัฒนา ร้อย ละ ๑๕	๕-๗ มี.ค. ๒๕๖๒ (๓ วัน)	บุคลากรสาย สนับสนุนทุก ตำแหน่งจำนวน ๕๒ คน/๒ กลุ่ม/ สถานที่ โรงแรมใน จังหวัดหนองคาย	ใช้งบประมาณของ เครือข่ายวิทยาลัย ภาคตะวันออกเฉียง เหนือ -ยกมาจากปีงบ ๒๕๖๑ จำนวน ๑๐๐.๐๐๐ บาท -จัดสรรเพิ่มในปีงบ ๒๕๖๒ จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณ ทั้งสิ้น ๒๕๐,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้ ๑.ค่าอาหาร กลางวัน (๓๕๐บาท x ๕๒ x๓ วัน) รวม ๕๔,๖๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารเย็น (๓๕๐บาท x ๕๒ x๒ วัน) รวม	ผู้รับผิดชอบหลัก -อ.จารี ลักษณ์ หินซุย ผู้รับผิดชอบรอง -อ.จิรสุดา เหล็กธน โชค

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๒.๓.๑) สร้างแบบประเมิน สมรรถนะด้านดิจิทัลเทคโนโลยี บุคลากรระดับปริญญาตรีและระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ๒.๓.๒) ทดลองใช้แบบประเมินและปรับปรุงแบบประเมิน ๒.๓.๓ ดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนด้านดิจิทัลเทคโนโลยี ๑) บรรยายเรื่อง การพัฒนาสมรรถนะด้านดิจิทัลเทคโนโลยี โดยวิทยากรภายนอก ๒) ประเมินสมรรถนะด้านดิจิทัลเทคโนโลยีแก่บุคลากร เพื่อหา Gap และวางแผนในการพัฒนารายบุคคล ๓) พัฒนาศักยภาพผู้เข้าอบรมรายบุคคล และจัดทำผลงาน/นวัตกรรม โดยใช้ดิจิทัลเทคโนโลยี ๔) รวบรวมผลงานของผู้เข้ารับการอบรม ร่วมถอดบทเรียน และสะท้อนการเรียนรู้ไปสู่การวางแผนพัฒนาตนเอง					๓๖,๔๐๐ บาท ๓.ค่าอาหารว่าง (๕๐ บาท x ๕๒ x ๖ มื้อ) รวม ๑๕,๖๐๐ บาท ๔. ค่าตอบแทนวิทยากรภายใน (๑๘ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท) รวม ๑๐,๘๐๐ บาท ๕.ค่าเดินทางวิทยากร จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท ๖.ค่าที่พัก คณะกรรมการดำเนินงาน ๑๐ ห้องๆละ ๑,๕๐๐ บาท x ๓ คืน รวม ๔๕,๐๐๐ บาท ๗.ค่าเบี้ยเลี้ยงผู้ดำเนินงาน ๕๖๐ บาท x ๑๐ คน รวม ๕,๖๐๐ บาท	

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	<u>ระยะที่ ๓ ขึ้นประเมินผล</u> ๓.๑. จัดทำแบบฟอร์มการประเมิน ผล โครงการ /กิจกรรม (ที่สอดคล้องกับตัวชี้วัด) ผ่านระบบQR code ๓.๒ สรุปและประเมินผลการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม โดยมีการประชุม หรือถอดบทเรียนการดำเนินกิจกรรม ด้วยวิธี สะท้อนการเรียนรู้ ๓.๓. นำเสนอผลการดำเนินงาน ต่อผู้บริหาร และคณะกรรมการบริหาร เพื่อรับ ข้อเสนอแนะ นำไปพัฒนา การดำเนินงานใน ครั้งต่อไป					๘. ค่าจ้างเหมารถ ตู้พร้อมน้ำมัน เชื้อเพลิง ๓,๐๐๐ บาท x๔ วัน x ๒ คัน รวม ๒๔,๐๐๐ บาท ๙. ค่าสถานที่พร้อม อุปกรณ์โสตฯ ๑๐,๐๐๐x๓ วัน รวม ๓๐,๐๐๐ บาท ๑๐. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ๑๘,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณ เครือข่ายทั้งสิ้น ๒๕๐,๐๐๐ บาท	

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ที่ ๓ เพื่อให้การบริหารจัดการ เครือข่ายมีประสิทธิภาพ สนับสนุนวิชาการและ พันธกิจอื่น ๆ ของเครือข่าย กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาศักยภาพอาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน สู่ศตวรรษที่ ๒๑ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ๒๐ ร้อยละของผู้ผ่านการ อบรมนำความรู้ไปพัฒนา งาน ร้อยละ ๗๕	๑๒. โครงการ “ พัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียม ความพร้อมรองรับ พระราชบัญญัติสถาบัน พระบรมราชชนก” กิจกรรม ระยะที่ ๑ ขั้นเตรียมการ ๑. สำรวจความต้องการในการพัฒนาตนเอง ของอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนในการ เตรียมความพร้อมรองรับ พระราชบัญญัติ สถาบันพระบรมราชชนก ๒. วิเคราะห์ความต้องการในการพัฒนา ตนเองของอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ในการเตรียมความพร้อมรองรับ พระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก ๓. ประชุมกลุ่มงานและคณะกรรมการ ของวิทยาลัย ที่รับผิดชอบ เพื่อวางแผน ดำเนินงาน	๑. เพื่อพัฒนา ศักยภาพอาจารย์ และบุคลากรสาย สนับสนุนในการ เตรียมความ พร้อมรองรับ พระราชบัญญัติ สถาบัน พระบรมราชชนก	๑.จำนวนอาจารย์ และบุคลากรสาย สนับสนุน ที่ได้รับการพัฒนา ที่ได้รับความ เตรียมความ พร้อมรองรับ พระราชบัญญัติ สถาบัน พระบรมราชชนก อย่างน้อย วิทยาลัยละ ๕ คน ๒. มีความรู้ความ เข้าใจในการ เตรียมความ พร้อมรองรับ พระราชบัญญัติ สถาบัน พระบรมราชชนก	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ ตุลาคม- พฤศจิกายน ๒๕๖๑	เครือข่าย วิทยาลัยใน สังกัดสถาบัน พระบรมราช ชนก ภาค ตะวันออกเฉิยง เหนือ ทั้ง ๘ วิทยาลัย ผู้รับผิดชอบ โครงการ	งบประมาณจาก เครือข่ายภาค ตะวันออก เฉิยงเหนือ รวม ๒๘๐,๐๐๐ บาท เป็นค่าใช้จ่าย ทั้ง ๘ วิทยาลัยๆละ ๓๕,๐๐๐ บาท ดังนี้	วิทยาลัย พยาบาล ศรีมหา สาร คาม

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	<u>ระยะที่ ๒ ขั้นดำเนินการ</u> ๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ ๒. ประชาสัมพันธ์โครงการ ๓. ดำเนินการตามแผน ดังนี้ ๓.๑ จัดประชุมให้ความรู้แก่อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนในการเตรียมความพร้อมรองรับ พระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก			พฤศจิกายน ๒๕๖๑ พฤศจิกายน-ธันวาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ วัน	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ๑. อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนของวิทยาลัยทุกคน ๒. วิทยากรภายในรวม ๑๐๐ คน/วิทยาลัย	<u>กิจกรรม ๓.๑</u> ๑. ค่าอาหารกลางวัน (๘๐ บาทx๑๐๐ คน x ๑ วัน) รวม ๘,๐๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่าง (๒๕ บาทx๑๐๐ คน x ๒ มื้อ) รวม ๕,๐๐๐ บาท ๒. ค่าเอกสาร/วัสดุอุปกรณ์ ๒,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๓.๑ ๑๕,๐๐๐ บาท	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุดรธานี
	๓.๒ ประสานหน่วยงาน /จัดให้อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนได้เข้าร่วมการประชุม /อบรม /สัมมนา ในเรื่องการเตรียมความพร้อมรองรับพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก จากหน่วยงานภายนอก			ตามหนังสือราชการ/หนังสือเชิญประชุม	๑. อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนของวิทยาลัย อย่างน้อยวิทยาลัยละ ๕ คน	<u>กิจกรรม ๓.๒</u> ๑.ค่าลงทะเบียน รวม ๑๒,๕๐๐ บาท ๒. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง รวม ๓,๐๐๐ บาท ๓. ค่าที่พักผู้เข้าอบรม จำนวน ๓	วิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						ห้องฯละ ๑,๕๐๐ บาท รวม ๔,๕๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๓.๒ ๒๐,๐๐๐ บาท	
	<u>ระยะที่ ๓ ขึ้นประเมินผล</u> ๑. สรุปและประเมินผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัดของโครงการ และกิจกรรมที่ ดำเนินงาน ๒. นำสรุปผลการดำเนินงาน เสนอผู้บริหาร เพื่อรับข้อเสนอแนะ ๓. นำผลการประเมิน ไปปรับปรุงการ ดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในลำดับ ต่อไป			เมษายน และ กรกฎาคม ๒๕๖๒	ผู้รับผิดชอบ โครงการแต่ละ วิทยาลัย	รวมงบประมาณของ เครือข่ายฯ ทั้งสิ้น รวม ๓๕,๐๐๐ บาท/วิทยาลัย ดังนั้น ๘ วิทยาลัย รวมงบประมาณ ทั้งสิ้น ๒๘๐,๐๐๐ บาท	วิทยาลัย พยาบาล ศรีมหา สาร คาม

ภาคผนวก

ตาราง : สรุปแผนปฏิบัติการเครือข่ายวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	งบประมาณที่ยกมาจาก ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	งบประมาณที่จัดสรร ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒	วิทยาลัยที่รับผิดชอบ
๑.	NEC-net ๑	โครงการพัฒนาหลักสูตรให้มีประสิทธิภาพรองรับการ ประกันคุณภาพ	-	๓๒๕,๐๐๐ บาท	วิทยาลัยพยาบาล ศรีมหาสารคาม
๒	NEC-net ๒	โครงการพัฒนาศักยภาพครูมืออาชีพด้านการจัดการ เรียนการสอนสู่การเปลี่ยนแปลงเพื่อรองรับระบบ สุขภาพ	-	๓๒๐,๐๐๐ บาท	วิทยาลัยพยาบาลบรม ราชชนนี ขอนแก่น
๓	NEC-net ๓	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาเครื่องมือการวัด ความรู้รอบยอตทางการพยาบาล ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑	๑๐๐,๐๐๐ บาท	๓๐๐,๐๐๐ บาท	วิทยาลัยพยาบาลบรม ราชชนนี นครราชสีมา
๔	NEC-net ๔	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การพัฒนานักศึกษาด้าน IPE	๒๒๐,๐๐๐ บาท	๑๖๕,๐๐๐ บาท	วิทยาลัยพยาบาลบรม ราชชนนี สรรพสิทธิ ประสงค์อุบลราชธานี
๕	NEC-net ๕	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ“พัฒนาสมรรถนะด้าน การวิจัยของบุคลากรวิทยาลัยในสังกัด สถาบันพระ บรมราชชนก เครือข่ายภาคตะวันออกเฉียงเหนือ: การ วิจัยและพัฒนารูปแบบการพัฒนาสมรรถนะนักสร้าง เสริมสุขภาพผู้สูงอายุ”	-	๓๒๐,๐๐๐ บาท	วิทยาลัยพยาบาลบรม ราชชนนี สุรินทร์
๖	NEC-net ๖	โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับ สถาบันการศึกษาและหน่วยงานต่างประเทศร่วมกับ เครือข่ายวิทยาลัย ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๑๒๐,๐๐๐ บาท	๑๔๐,๐๐๐ บาท	วิทยาลัยพยาบาลบรม ราชชนนี อุตรธานี

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	งบประมาณที่ยกมาจาก ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	งบประมาณที่จัดสรร ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒	วิทยาลัยที่รับผิดชอบ
๗	NEC net ๗	โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านงานวิจัยกับ หน่วยงานต่างประเทศ	-	ใช้เงินรายได้ของสถาบัน	วิทยาลัยพยาบาลบรม ราชชนนี สุรินทร์
๘	NEC-net ๘	โครงการพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษา เครือข่ายวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	-	๑๒๐,๐๐๐ บาท	วิทยาลัยการสาธารณสุข สิรินธร จ.อุบลราชธานี
๙	NEC-net ๙	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะอาจารย์ในการจัดทำ ผลงานทางวิชาการ	-	๓๓๐,๐๐๐ บาท	วิทยาลัยการสาธารณสุข สิรินธร จ.อุบลราชธานี
๑๐	NEC-net ๑๐	โครงการ “พัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ในการวางแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ เครือข่ายวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	-	๕๕๐,๐๐๐ บาท	วิทยาลัยพยาบาลบรม ราชชนนี อุตรธานี
๑๑	NEC-net ๑๑	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร สายสนับสนุน ด้านสมรรถนะดิจิทัลเทคโนโลยี	๑๐๐.๐๐๐ บาท	๑๕๐,๐๐๐ บาท	วิทยาลัยการสาธารณสุข สิรินธรจังหวัดขอนแก่น
๑๒	NEC-net ๑๒	โครงการ พัฒนาศูนย์การเรียนรู้เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับ พระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก	-	๒๘๐,๐๐๐ บาท* จัดสรรให้ทุกวิทยาลัยฯละ ๓๕,๐๐๐ บาท	วิทยาลัยพยาบาลศรี มหาสารคาม
รวมงบประมาณทั้ง ๑๒ โครงการ			๕๔๐,๐๐๐ บาท	๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท	



รายนามผู้ประสานงานเครือข่ายของวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	สังกัด	เบอร์ติดต่อ	E-mail address
พันธกิจที่ ๑ : เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิทยาลัยในเครือข่ายด้านวิชาการเพื่อรองรับระบบสุขภาพด้าน				
๑.	นางวิจิตรา นวนันทวงศ์	วพ.นม	๐๙๓-๔๘๔-๙๔๔๕	wichitra@kne.ac.th
๒.	นางผกาทิพย์ สิงห์คำ	วพ.นม	๐๙๒-๕๖๙-๐๕๖๔	pakatipsp@hotmail.com
๓.	ดร.ธรณิศ สายวัฒน์	วพบ.ชก	๐๘๑-๓๒๐-๗๐๙๐	thoranits@gmail.com
๔.	นางสมใจ เจียรพงษ์	วพบ.ชก	๐๘๙-๔๒๑-๑๕๕๗	sjearapong@gmail.com
๕.	นางปราณี แสดคง	วพบ.ชก	๐๘๑-๗๓๙-๗๗๔๙	-
๖.	นางนิระมล สมตัว	วพบ.ชก	๐๘๙-๗๑๑-๑๓๕๗	Niramol.st@gmail.com
๗.	ดร. เนตรนภา กาบมณี	วพบ.อุดรธานี	๐๘๙-๙๔๐-๓๖๕๐	k.netnapa@yahoo.com
๘.	ดร.รัตติกกร เหมือนนาดอน	วพบ.อุดรธานี	๐๙๑-๐๖๐-๑๐๕๔	Noko๒๔psy@hotmail.com
๙.	น.ส.สัมฤทธิ์ ขวัญโพน	วศม.	๐๘๖-๘๖๐-๘๔๘๑	somritkhounp@gmail.com
๑๐.	นางสุจิตา ทิลการยทรัพย์	วศม.	๐๘๔-๖๐๔-๘๒๕๐	Sujima_ti@hotmail.com
๑๑.	นายวีระชัย อิ่มน้ำขาว	วศม.	๐๘๔-๔๒๘-๗๐๒๙	tokree@gmail.com
๑๒.	นางเสาวลักษณ์ ศรีดาเกษ	วสส.จังหวัด ชก	๐๔๓-๒๒๓๘๙๘ - ๒๒๒๗๔๑	
๑๓.	ดร.ถนอมศักดิ์ บุญสุ	วสส.จังหวัดอุบลฯ	๐๘๙-๒๕๐-๓๔๕๐	thanomsakboonsu@yahoo.com
๑๔.	นายนิธิศ ปรีสร	วสส.จังหวัดอุบลฯ	๐๘๙-๗๑๗๑๒๑๕	n_prassara@yahoo.com
๑๕.	นายมงคล การินทร์	วสส.จังหวัดอุบลฯ	๐๖๑-๖๙๒-๔๕๔๕	
๑๖.	นายสำเริง เทียนทอง	วพบ.สปส.	๐๙๔-๕๙๔-๗๔๙๓	Samrej๖๖@gmail.com
๑๗.	ดร.อดิพร ทองหล่อ	วพบ.สุรินทร์	๐๙๔-๕๒๖-๘๔๐๔	atip_thong@yahoo.com
๑๘.	นางสาว ศุภรดา มั่นยืน	วพบ.สุรินทร์	๐๙๘-๒๖๘-๐๘๓๔	Kfirst-๒@hotmail.com
พันธกิจที่ ๒ : แสวงหา สร้าง และเชื่อมโยงความร่วมมือทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ วิทยาลัยในเครือข่าย ในการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิชาการและการใช้ทรัพยากรร่วมกัน				
๑.	ดร.ศิริภาณี ศรีหาภาค	วพบ.ชก	๐๘๑-๐๕๕-๑๒๑๕	daosiam@gmail.com
๒.	น.ส.ทรงสุดา หมั่นไธสง	วพบ.ชก	๐๙๑-๘๖๔-๑๐๒๘	Songsuda.kk@gmail.com
๓.	ดร.ศุภวดี แถวเพีย	วพบ.ชก	๐๘๐-๗๕๐-๗๔๔๕	Supawadee.t@benkle.ac.th
๔.	ดร.ฉวีวรรณ ศรีดาวเรือง	วพบ.อุดรธานี	๐๙๕-๖๖๒-๔๐๒๗	csom ๐๒@hotmail.com
๕.	ดร.พรพรรณ มนัสจกุล	วพบ.อุดรธานี	๐๖๕-๔๘๓-๙๘๗๗	Som.noy@hotmail.com
๖.	ดร.นิสากร วิบูลชัย	วศม.	๐๘๙-๗๑๓-๙๖๕๗	annnisakorn@hotmail.com

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	สังกัด	เบอร์ติดต่อ	E-mail address
๗.	ดร.อัจฉรา มีนาสันติรักษ์	วศม.	๐๘๑-๘๗๑-๙๙๐๖	Atchara.snc@gmail.com
๘.	นางแจ่มจันทร์ รีละชาติ	วศม.	๐๙๔-๖๐๑๐๒๓๙	chaemchant@gmail.com
๙.	ดร.เพ็ญภา ศรีหริ่ง	วสส. จังหวัด ขก.	๐๙๐-๐๒๕-๑๙๘๕	
๑๐.	ดร. ภคิน ไทยช่วย	วสส จังหวัดอุบลฯ		
๑๑.	ดร.ปณิตา ครองยุทธ	วสส จังหวัดอุบลฯ	๐๘๑-๕๗๙-๗๕๘๕	
๑๒.	นายวัชรพล ทองควั้น	วสส จังหวัดอุบลฯ		
๑๓.	นางศรีอุบล อินทร์แป้น	วพบ.สุรินทร์	๐๙๒-๙๑๖-๖๒๘๗	sriubon@bcnsurin.ac.th
๑๔.	ดร.จุฬารัตน์ ห้าวหาญ	วพบ.สุรินทร์	๐๘๖-๐๐๖๖๒๘๘	Howharn@gmail.com
๑๕.	ดร.วรนาถ พรหมศวร	วพบ.สุรินทร์	๐๘๗-๗๘๙๒๘๕๒	Woranart_pro@hotmail.com

พันธกิจที่ ๓ : พัฒนาระบบบริหารจัดการ ที่มีประสิทธิภาพ และมุ่งผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการ

๑.	นางวิไลวรรณ วัฒนานนท์	วพบ.ขก	๐๘๙-๙๔๓-๑๒๓๖	
๒.	นางสาวจรี แสนสุข	วพบ.ขก	๐๘๑-๗๑๗๖-๗๖๔	jureesa@hotmail.com
๓.	ดร. ฤทัยรัตน์ ขิดมงคล	วพบ.อุดรธานี	๐๘๑-๔๗๑-๑๐๑๕	vchidkol@gmail.com
๔.	นางพรพิมล โคตรณรงค์	วพบ.อุดรธานี	๐๘๖-๒๓๗๔๐๘๙	Jang-๘๔๗@hotmail.com
๕.	น.ส.พวงแก้ว สาระโภาค	วศม.	๐๙๗-๓๐๙-๔๔๒๕	s_puangkaew@yahoo.com
๖.	นายชาลี ศิริพิทักษ์ชัย	วศม.	๐๘๑-๗๖๘-๘๕๒๒	c_siripitakchai@hotmail.com
๗.	นางจารีลักษณ์ หินชุย	วสส. จังหวัด ขก.	๐๔๓-๒๒๑๔๙๓- ๐๔๓-๒๒๓๘๙๘ ต่อ ๑๒๔,๑๘๖-	
๘.	นางจิรสุดา เหล่าธนะโชค	วสส. จังหวัด ขก.	๐๙๐-๕๔๘-๘๓๘๑	Penpip_dud@hotmail.com
๙.	ดร.ธนอมศักดิ์ บุญสู่	วสส.จังหวัดอุบลฯ	๐๘๙-๒๕๐-๓๔๕๐	thnomsakboonsu@yahoo.com
๑๐.	นางรุ่งอรุณ กระมุทกาญจน์	วสส.จังหวัดอุบลฯ	๐๘๕-๖๘๒-๘๙๒๐	rar๑๑kmk@gmail.com
๑๑.	ดร.สุพิตรา เศลวัฒนะกุล	วพบ.สุรินทร์	๐๘๙-๗๑๖-๑๓๔๕	supittras@gmail.com
๑๒.	ดร.คมวัฒน์ รุ่งเรือง	วพบ.สุรินทร์	๐๖๑-๖๖๓-๙๐๕๐	Komwat_cmu@hotmail.com
๑๓.	นางสาวอรนุช ประดับทอง	วพบ.สุรินทร์	๐๘๐-๑๗๐๒๐๗๑	Oranute_p@yahoo.com