

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๑๓.๐๑/ ๕๙๗๖



สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ชักซ้อมการจ้างงานนักเรียนทุนเป็นลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๓๑๒๖ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๓๑๒๖

ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มีหนังสือแจ้งวิทยาลัย เรื่อง ชักซ้อมการจ้างงานนักเรียนทุนเป็นลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน โดยให้วิทยาลัยดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติการจ้างนักเรียนทุนเป็นลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ในการนี้ สถาบันพระบรมราชชนก จึงขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ชักซ้อมการจ้างงานนักเรียนทุนเป็นลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้วิทยาลัยดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติฯ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยให้วิทยาลัยดำเนินการแจ้งข้อมูลประกอบการกำหนดตำแหน่ง และจัดส่งไปยังกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และสำเนาแจ้งผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวปัทมา ทองสม)

นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการศึกษาเชี่ยวชาญ

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก

กลุ่มอำนวยการ

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๑๙

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๑๗



ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๒๐๑๕

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ฉ. สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง จักข้อมการจ้างงานนักเรียนทุนเป็นลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

เรียน ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข/ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ/นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และผู้อำนวยการวิทยาลัย ทุกแห่ง

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๒๐๑๕ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๒. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๕๖๓

ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางปฏิบัติการจ้างนักเรียนทุนฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้จัดสรรตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเพื่อจัดจ้างนักเรียนทุนที่สำเร็จการศึกษาในปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ โดยหน่วยงานได้ขอกำหนดตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข สำหรับจ้างนักเรียนทุนที่ได้รับปริญญาพยาบาลศาสตรบัณฑิตแต่ยังไม่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง และตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ แจ้งรับการจ้างงานลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) และพนักงานกระทรวงสาธารณสุขด้วยเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) และเงินรายได้สถานศึกษา ทุกตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑ อีกทั้งให้หน่วยงานขึ้นหักข้อมูลการจ้างนักเรียนทุนเพิ่มเติมในระบบ HROPS ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า มีหน่วยงานหารือเกี่ยวกับการดำเนินการจ้างนักเรียนทุนที่สอบผ่านและได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลชั้นหนึ่ง ประกาศลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ซึ่งหน่วยงานมีความประสงค์จะจ้างเจ้าหน้าที่ดังกล่าวในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ และกรณีการจ้างนักเรียนทุนเพิ่มเติมตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้จัดสรรตำแหน่ง และจะมารายงานตัวเข้าปฏิบัติราชการในหน่วยงานเพื่อจัดจ้างหลังวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ (ระหว่างการปิดระบบ HROPS) เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงขอซักซ้อมความเข้าใจให้หน่วยงานดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติ รายละเอียดตามสิ่งที่มาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

นายแพทย์ ธีระเกียรติ เจริญเศรษฐศิลป์
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๖๐ ๒๐๘๑ ๒

โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๒๐๘๑

แนวทางปฏิบัติการจ้างนักเรียนทุนเป็นลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

๑. กรณีนักเรียนทุน ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขที่สอบผ่านและได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลชั้นหนึ่ง

วัน เดือน ปี	ขั้นตอน / กิจกรรม
๘ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑	หน่วยงานแจ้งรายละเอียดข้อมูลนักเรียนทุนฯ ให้ สป. โดยทำเป็นหนังสือ พร้อมส่งข้อมูลประกอบการกำหนดตำแหน่ง ดังนี้ ๑. บัญชีรายละเอียดการขอกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ตามเอกสารแนบ ๑) ๒. สำเนาปริญญาพยาบาลศาสตรบัณฑิต และใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลชั้นหนึ่ง พร้อมให้เจ้าตัวลงลายมือชื่อรับรอง (รายชื่อต้องสอดคล้องกับรายชื่อที่เสนอขอการจัดสรรตำแหน่ง จาก สป.) ๓. การกำหนดตำแหน่ง ๓.๑ กรณีจ้างตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (รายเดือน) แล้ว ให้นำข้อมูลตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ หน่วยงาน และหน่วยงานภายใน ที่จะจ้างในระบบ HROPS ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ ๓.๒ กรณีตำแหน่งว่างนักวิชาการสาธารณสุข (นักเรียนทุน) ที่ สป.อนุมัติกำหนดตำแหน่งแล้ว ให้นำหน่วยงานขอเปลี่ยนตำแหน่ง (ตามเอกสารแนบ ๒)
๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑	สป. กำหนดตำแหน่ง และตำแหน่งเลขที่ ๑. สป.ตรวจสอบเอกสารที่หน่วยงานนำเสนอ ๒. อนุมัติกำหนดตำแหน่ง และตำแหน่งเลขที่ ๓. แจ้งหนังสืออนุมัติตำแหน่งและตำแหน่งเลขที่ให้หน่วยงานทราบ ๔. หน่วยงานตรวจสอบการอนุมัติตำแหน่ง และตำแหน่งเลขที่ ในระบบ HROPS ตั้งแต่วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑
๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๑	การสรรหาและเลือกสรร ให้หน่วยงานดำเนินกิจกรรม ดังนี้ ๑. ประกาศสรรหาและเลือกสรร พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ทั้งนี้ การประเมินให้ใช้เฉพาะการสอบสัมภาษณ์กรณีเดียวเท่านั้น ๒. ประกาศการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ๓. ให้ใช้เอกสารหลักฐานที่แสดงว่าเป็นผู้สอบผ่านใบประกอบวิชาชีพ ประกอบการสมัคร ๔. แนวทางการประกาศให้ใช้ตามกฎหมาย ระเบียบที่กำหนด แต่ให้ลดกระบวนการ และขั้นตอนให้มีความรวดเร็ว ที่สามารถดำเนินการได้ ๕. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านเลือกสรร (พอส.) และคัดเลือก (ลูกจ้างชั่วคราว) ๖. ให้ประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร/คัดเลือก ไว้
กันยายน ๒๕๖๑	การจ้างงาน ๑. ให้หน่วยงานร่อนหนังสืออนุมัติการจ้างงานจากปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๒. หน่วยงานเตรียมข้อมูลสำหรับการทำสัญญาจ้าง (พอส.) และคำสั่งจ้าง(ลูกจ้างชั่วคราว)

วัน เดือน ปี	ขั้นตอน / กิจกรรม
๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	เมื่อปลัดกระทรวงสาธารณสุขอนุมัติการจ้างงานแล้ว ให้นายงานดำเนินการ ดังนี้ ๑. ดำเนินการทำสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และออกคำสั่งจ้าง ลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งใหม่ ๒. บันทึกข้อมูลการจ้างงานในระบบ HROPS ๓. ส่งสำเนาคำสั่งให้ สป. เพื่อดำเนินการต่อไป

๒. กรณีการจ้างนักเรียนทุนเพิ่มเติมตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้จัดสรรตำแหน่ง และ
จะมารายงานตัวเข้าปฏิบัติราชการในหน่วยงานเพื่อจัดจ้างหลังวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ (ระหว่างการปิด
ระบบ HROPS) ให้นายงานจัดทำรายละเอียดนักเรียนทุนที่มีรายงานตัวเข้าปฏิบัติราชการในหน่วยงานเพื่อ
จัดจ้างหลังวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ (ตามเอกสารแนบ ๓)

๓. กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการรวบรวมข้อมูล และนำเสนอ
ปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาสั่งการต่อไป

[illegible]

