

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

เกณฑ์ระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือน

เริ่มใช้ตั้งแต่รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

(ตามมติคณะกรรมการจัดทำเกณฑ์ระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
สถาบันพระบรมราชชนก (ส่วนกลาง) และวิทยาลัยในสังกัด เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)

ระดับ	ช่วงคะแนน	ร้อยละการเลื่อน
ดีเด่น	๙๐.๐๐-๑๐๐.๐๐	๓.๒๕-๔.๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐-๘๙.๙๙	๒.๗๕-๓.๒๕
ดี	๗๐.๐๐-๗๙.๙๙	๒.๐๐-๒.๗๕
พอใช้	๖๐.๐๐-๖๙.๙๙	๑.๐๐-๑.๙๙
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๐	

เกณฑ์คะแนนร้อยละการเลื่อน ตามมติที่ประชุม ฯ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ระดับ	ช่วงคะแนน	ร้อยละการเลื่อน
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	๓.๒๕ - ๔.๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๗๕ - ๓.๒๕
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๐๐ - ๒.๗๕
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๐ - ๑.๙๙
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๐	

ระดับ	ช่วงคะแนน	ร้อยละการเลื่อน
ดีเด่น	๙๐.๐๐-๑๐๐.๐๐	๓.๒๕-๔.๐๐
ดีเด่น๑	๙๘.๐๐-๑๐๐.๐๐	๔.๐๐
ดีเด่น๒	๙๗.๐๐-๙๗.๙๙	๓.๙๕
ดีเด่น๓	๙๖.๐๐-๙๖.๙๙	๓.๘๕
ดีเด่น๔	๙๕.๐๐-๙๕.๙๙	๓.๗๕
ดีเด่น๕	๙๔.๐๐-๙๔.๙๙	๓.๖๕
ดีเด่น๖	๙๓.๐๐-๙๓.๙๙	๓.๕๕
ดีเด่น๗	๙๒.๐๐-๙๒.๙๙	๓.๔๕
ดีเด่น๘	๙๑.๐๐-๙๑.๙๙	๓.๓๕
ดีเด่น๙	๙๐.๐๐-๙๐.๙๙	๓.๒๕

ระดับ	ช่วงคะแนน	ร้อยละการเลื่อน
ดีมาก	๘๐.๐๐-๘๙.๙๙	๒.๗๕-๓.๒๔
ดีมาก๑	๘๘.๐๐-๘๙.๙๙	๓.๒๔
ดีมาก๒	๘๗.๐๐-๘๗.๙๙	๓.๑๗
ดีมาก๓	๘๖.๐๐-๘๖.๙๙	๓.๑๑
ดีมาก๔	๘๕.๐๐-๘๕.๙๙	๓.๐๕
ดีมาก๕	๘๔.๐๐-๘๔.๙๙	๒.๙๙
ดีมาก๖	๘๓.๐๐-๘๓.๙๙	๒.๙๓
ดีมาก๗	๘๒.๐๐-๘๒.๙๙	๒.๘๗
ดีมาก๘	๘๑.๐๐-๘๑.๙๙	๒.๘๑
ดีมาก๙	๘๐.๐๐-๘๐.๙๙	๒.๗๕

ระดับ	ช่วงคะแนน	ร้อยละการเลื่อน
ดี	๗๐.๐๐-๗๙.๙๙	๒.๐๐-๒.๗๔
ดี๑	๗๘.๐๐-๗๙.๙๙	๒.๗๔
ดี๒	๗๗.๐๐-๗๗.๙๙	๒.๖๓
ดี๓	๗๖.๐๐-๗๖.๙๙	๒.๕๔
ดี๔	๗๕.๐๐-๗๕.๙๙	๒.๔๕
ดี๕	๗๔.๐๐-๗๔.๙๙	๒.๓๖
ดี๖	๗๓.๐๐-๗๓.๙๙	๒.๒๗
ดี๗	๗๒.๐๐-๗๒.๙๙	๒.๑๘
ดี๘	๗๑.๐๐-๗๑.๙๙	๒.๐๙
ดี๙	๗๐.๐๐-๗๐.๙๙	๒.๐๐

ระดับ	ช่วงคะแนน	ร้อยละการเลื่อน
พอใช้	๖๐.๐๐-๖๙.๙๙	๑.๐๐-๑.๙๙
พอใช้๑	๖๘.๐๐-๖๙.๙๙	๑.๙๙
พอใช้๒	๖๗.๐๐-๖๗.๙๙	๑.๗๐
พอใช้๓	๖๖.๐๐-๖๖.๙๙	๑.๖๐
พอใช้๔	๖๕.๐๐-๖๕.๙๙	๑.๕๐
พอใช้๕	๖๔.๐๐-๖๔.๙๙	๑.๔๐
พอใช้๖	๖๓.๐๐-๖๓.๙๙	๑.๓๐
พอใช้๗	๖๒.๐๐-๖๒.๙๙	๑.๒๐
พอใช้๘	๖๑.๐๐-๖๑.๙๙	๑.๑๐
พอใช้๙	๖๐.๐๐-๖๐.๙๙	๑.๐๐

แบบรายงานการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนของส่วนราชการ
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ (รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)
วิทยาลัย.....

๑. มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- ☐ มี
- ☐ ไม่มี
๒. มีการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในส่วนของสัมฤทธิ์ผลการทำงาน ระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน
- ☐ มี ดำเนินการในเดือน.....พ.ศ.....
- ☐ ไม่
๓. สมรรถนะที่ใช้ในการประเมิน
- ☐ สมรรถนะหลัก ๕ ตัว
- ☐ สมรรถนะเพิ่มเติมจากสมรรถนะหลัก ๕ ตัว ดังนี้
-
-
-
๔. สมรรถนะแต่ละด้าน มีการกำหนดรายละเอียดในแต่ละระดับหรือไม่
- ☐ มี
- ☐ กำหนดเอง
- ☐ ตามที่ ก.พ.กำหนด
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
๕. วิธีการประเมินผล
- ☐ ประเมินโดยหัวหน้า/ผู้บังคับบัญชา
- ☐ ประเมินโดยหัวหน้า/ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาประเมินตนเอง
- ☐ ประเมินแบบมีผู้ประเมินหลายคน (๓๖๐ องศา)
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ) ผู้ใต้บังคับบัญชาประเมินหัวหน้า
๖. มีคณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน
- ๖.๑ ในระดับปฏิบัติงาน ชำนาญงาน อาวุโส
- และระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ
- ☐ มี (คำสั่งตามแนบ)
- ☐ ไม่มี
- ๖.๒ ในระดับเชี่ยวชาญ และทรงคุณวุฒิ
- ☐ มี
- ☐ ไม่มี

๗. มีการประชุมของคณะกรรมการ

ตามข้อ ๖.๑ จำนวน.....ครั้ง

ตามข้อ ๖.๒ จำนวน.....ครั้ง

๘. การแจ้งผลการประเมินรายบุคคลให้กับข้าราชการผู้รับการประเมิน

☐ ลงชื่อรับทราบทุกคน

☐ มีไม่ลงลายมือชื่อ จำนวน.....คน จากจำนวนข้าราชการทั้งหมด.....คน

☐ ไม่มีการแจ้งผลรายบุคคล

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)

๙. ผลสรุปค่าเฉลี่ยการประเมินสมรรถนะหลักตามที่ ก.พ.กำหนด ด้านใดได้คะแนนเฉลี่ยน้อยสุด

☐ การมุ่งผลสัมฤทธิ์

☐ บริการที่ดี

☐ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

☐ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

☐ การทำงานเป็นทีม

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้อำนวยการ.....