

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๑๓.๑๒/ ๓๗๙๐



สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ ว๑๕๘๔ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๑ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้จัดประชุมชี้แจงตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๒๒ หน่วยงาน ที่จัดทำคำรับรอง ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นหน่วยงานคุณธรรม (มิติภายใน) เข้าร่วมการประเมินองค์การคุณธรรมทุกหน่วยงาน โดยองค์ประกอบตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม แบ่งเป็น ๙ ตัวชี้วัด ๓ ระดับ คือ ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม และระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ นั้น

ในการนี้ สถาบันพระบรมราชชนก โดยแก้วกัลยาสิกขาลัย ในฐานะผู้รับผิดชอบหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอความร่วมมือให้ท่านกรอกแบบรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และจัดส่งแบบรายงานผลฯ พร้อมเอกสารหลักฐาน (Evidence-Based) ในรูปแบบของเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ด้วย File pdf. ไปยัง แก้วกัลยาสิกขาลัย ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ keaw@pi.ac.th ภายในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการจัดส่งแบบรายงานผลฯ พร้อมเอกสารหลักฐานฯ ดังกล่าว ภายใน ระยะเวลาที่กำหนดด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายรุ่งฤทัย มวลประสิทธิ์พร)

ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก

แก้วกัลยาสิกขาลัย

โทรศัพท์ / โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๘๑๖

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔)

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ใน ☐ ที่ตรงกับความเป็นจริงในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมในหน่วยงานของท่าน

ชื่อวิทยาลัย

การประเมินองค์กรคุณธรรม	คะแนนที่ได้		
	๒	๑	๐
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม			
๑. องค์กรมีการประกาศข้อตกลง/เจตนารมณ์/ธรรมณูญ/ปฏิญญาร่วมกันร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม	☐ จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐%	☐ จำนวน ๒๐ – ๔๙%	☐ จำนวนน้อยกว่า ๒๐% หรือไม่มีกฏปฏิบัติ
๒. องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	☐ จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐% และทำกิจกรรมอย่างน้อย ๓-๕ กิจกรรม	☐ จำนวน ๒๐ – ๔๙% และทำกิจกรรมอย่างน้อย ๑-๒ กิจกรรม	☐ จำนวนน้อยกว่า ๒๐% หรือไม่มีกฏปฏิบัติ
๓. องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและจัดบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายองค์กร	☐ - มีแผนการขับเคลื่อน - มีการแต่งตั้งบุคคล/หน่วยงานเป็น ลายลักษณ์อักษร	☐ - มีแผนการขับเคลื่อน - มีการมอบหมายบุคคล/ หน่วยงานแต่ไม่เป็น ลายลักษณ์อักษร	☐ ไม่มีการปฏิบัติ
การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม			
๔. องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรมเป้าหมาย และแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากขึ้น	☐ จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐%	☐ จำนวน ๒๐ – ๔๙%	☐ จำนวนน้อยกว่า ๒๐% หรือไม่มีกฏปฏิบัติ
๕. องค์กรมีการจัดระบบติดตามรายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง	☐ - จัดระบบติดตาม ประเมินผล รายงานผล - จัดกิจกรรมรณรงค์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ อย่างต่อเนื่อง - จัดสภาพแวดล้อมให้ เหมาะสมกับการส่งเสริม คุณธรรมในองค์กร	☐ - จัดระบบติดตาม ประเมินผล รายงานผล - จัดกิจกรรมรณรงค์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในบางโอกาส	☐ ไม่มีการปฏิบัติ
๖. องค์กรมีกระบวนการยกย่องเชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรมในรูปแบบต่างๆ	☐ มีการจัดกิจกรรมประกาศ ยกย่องบุคคลคุณธรรม ทั้งภายในองค์กรและ ภายนอกองค์กร	☐ มีการจัดกิจกรรมประกาศ ยกย่องบุคคลคุณธรรม เฉพาะภายในองค์กร	☐ ไม่มีการปฏิบัติ
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ			
๗. องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาเพิ่มมากขึ้น	☐ จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐%	☐ จำนวนไม่น้อยกว่า ๖๐%	☐ จำนวนน้อยกว่า ๖๐%
๘. องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมายในมิติการนำหลักศาสนาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำเพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่นๆ อย่างชัดเจน	☐ องค์กรมีการเพิ่มประเด็น คุณธรรมเป้าหมาย ๒ มิติ	☐ องค์กรมีการเพิ่มประเด็น คุณธรรมเป้าหมาย	☐ ไม่มีการปฏิบัติ
๙. องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้	☐ - มีองค์ความรู้ภาพรวม และครบทุกกิจกรรม - เป็นแหล่งเรียนรู้และ ถ่ายทอดขยายผล องค์กรอื่นได้	☐ - มีองค์ความรู้เฉพาะ บางกิจกรรม - เป็นแหล่งเรียนรู้และ ถ่ายทอดขยายผลองค์กร อื่นได้	☐ มีการดำเนินงาน แต่ไม่มีการถอด องค์ความรู้เพื่อ เผยแพร่

- กรุณาส่งแบบรายงานผลฯ พร้อมเอกสารหลักฐาน (Evidence-Based) ในรูปแบบของเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ด้วย File pdf. ไปยัง แก้วกัลยาสิกขาลัย ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ keaw@pi.ac.th ภายในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๑

แบบรายงานผลการประเมิน

องค์กรคุณธรรม

ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ระดับการเป็นองค์กรคุณธรรมที่ประเมินได้

☐ ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ☐ ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม ☐ ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

โดยมีรายละเอียดการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตามที่กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม กำหนด ในระดับที่ประเมินได้ เรียงตามตัวชี้วัดแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

การประเมินองค์กรคุณธรรม	คะแนน ที่ได้	รายละเอียดการดำเนินการ
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม		
๑) องค์กรมีการประกาศข้อตกลง เจตนารมณ์/ธรรมบัญญัติ/ปณิธาน) ร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็น องค์กรคุณธรรม		
๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรม ขององค์กร หรือคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด มาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส จัดจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ฯลฯ		

การประเมินองค์กรคุณธรรม	คะแนน ที่ได้	รายละเอียดการดำเนินการ
๓) องค์กรมีการจัดทำแผน การดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม และจัดบุคลากร/ทีมงาน/ ผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร ตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายองค์กร		
รวมคะแนนระดับที่ ๑		
การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม		
๔) องค์กรมีผลสำเร็จ การดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรม เป้าหมาย และแผนงานที่กำหนด เป็นระบบและต่อเนื่องมากขึ้น		
๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรม รณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร อย่างต่อเนื่อง		
๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคล ผู้มีคุณธรรมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่น ด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่น ด้านคุณธรรม ฯลฯ		
รวมคะแนนระดับที่ ๒		
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรต้นแบบคุณธรรม		
๗) องค์กรมีผลสำเร็จ การดำเนินงานขององค์กร ตาม “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” ตามคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพิ่มมากขึ้น		

การประเมินองค์กรคุณธรรม	คะแนน ที่ได้	รายละเอียดการดำเนินการ
๘) องค์กร มีการเพิ่มประเด็น คุณธรรมเป้าหมาย ในมติการนำ หลักศาสนา และหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็น ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน		
๙) องค์กรมีองค์ความรู้ จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้		
รวมคะแนนระดับที่ ๓		

พร้อมนี้ ได้จัดส่งเอกสารหลักฐานการดำเนินงานในแต่ละตัวชี้วัดข้างต้น ในรูปแบบ File pdf. จำนวน ๑ Folder มาด้วยแล้ว

(.....)
ตำแหน่ง
ผู้รายงาน