

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๑๓.๐๑๗๓๕๕๖



สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการจ้างงานลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกทุกแห่ง

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๑๗๔๘

ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๒. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑

๓. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๑๓๖๗

ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑

๔. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว ๑๗๐๖

ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีกำหนดตำแหน่งเลขที่ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนที่หน่วยงานขอกำหนด จำนวน ๑ ชุด

๒. คำชี้แจงเพิ่มเติม จำนวน ๑ ฉบับ

ตามระเบียบที่อ้างถึง ๒ ข้อ ๑๐ กำหนดว่า การกำหนดกรอบอัตราและค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราวหรือพนักงานกระทรวงสาธารณสุขจากเงินบำรุงตามข้อ ๙ วรรคสาม (๔) และ (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลังก่อน (ขณะนี้อยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง) อีกทั้งตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ ข้อ ๕ ให้ทุกหน่วยงานชะลอการจัดทำคำสั่งที่มีผลกระทบต่อโครงสร้างและกรอบอัตราค่าจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป (ยกเว้นกรณีที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งยวดและเพื่อประโยชน์ของทางราชการ) จนกว่าจะดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ แล้วเสร็จ ประกอบกับตามหนังสือที่อ้างถึง ๔ ให้ทุกหน่วยงานหลีกเลี่ยงในการนำเงินนอกงบประมาณไปใช้ในการจ้างงานตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพในหน่วยงาน ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาการเรียกร้องขอให้บรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการในภายหลัง ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ นั้น

โดยที่มีหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้หารือเกี่ยวกับการจ้างงานนักเรียนทุนที่หน่วยงานสนับสนุนให้ไปศึกษา ซึ่งต้องกลับมาปฏิบัติราชการชดใช้ทุน หากหน่วยงานในฐานะผู้รับสัญญาไม่จ้างงาน จะถือว่าผู้ให้สัญญาประพฤติดิตสัญญาได้ และอาจมีผลทำให้ราชการได้รับความเสียหาย ดังนั้น เพื่อให้การจ้างงานลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานกระทรวงสาธารณสุขในระหว่างรอผลการพิจารณากรอบอัตราค่าจ้างจากกระทรวงการคลัง สอดคล้องกับภาระงานของแต่ละหน่วยบริการ และไม่ให้เกิดความเสียหายต่อราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงชักซ้อมความเข้าใจเพื่อให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ดังนี้

๑. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้เสนอขอให้กระทรวงการคลังพิจารณากรอบอัตราค่าจ้างสำหรับใช้เป็นกรอบในการวางแผนกำลังคนในระยะเวลา ๕ ปี (๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งกรอบควรมีอัตราค่าจ้างจำนวน ๓๙๘,๓๗๐ อัตรา และจากข้อมูลในระบบ HROPS ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ มีผู้ปฏิบัติงานจริงทุกประเภทการจ้างงาน จำนวน ๓๖๖,๖๑๕ อัตรา รวมกับจำนวนกรอบอัตราค่าจ้างที่ขออนุมัติจากกระทรวงการคลังจำนวน ๗,๙๓๙ อัตรา จึงมีกรอบอัตราค่าจ้างปีงบประมาณ ๒๕๖๑ รวมเป็น ๓๗๔,๕๕๔ อัตรา

๒. ข้อมูล...

๒. ข้อมูลในระบบ HROPS ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ มีผู้ปฏิบัติงานจริงทุกประเภทการจ้างงาน จำนวน ๓๖๑,๖๘๗ อัตรา ทำให้มีกรอบอัตรากำลังคงเหลือในการจ้างงานภาพรวม จำนวน ๑๒,๘๖๗ อัตรา (๓๗๔,๕๕๔ - ๓๖๑,๖๘๗)

๓. จากการสำรวจข้อมูลลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (รายเดือน) ที่หน่วยงานจ้างงานไว้ แต่ไม่ได้บันทึกข้อมูลการจ้างในระบบ HROPS จำนวน ๘,๔๕๓ อัตรา ทำให้มีกรอบอัตรากำลังคงเหลือในการจ้างงาน จำนวน ๔,๔๑๔ อัตรา (๑๒,๘๖๗ - ๘,๔๕๓)

ดังนั้น สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงกำหนดตำแหน่งเลขที่ของลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าวเพิ่มเติม เพื่อให้หน่วยงานบันทึกข้อมูลการจ้างตามบัญชีรายชื่อที่ขอกำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ทั้งนี้ หากจ้างงานในตำแหน่งที่ไม่มีในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของลูกจ้างชั่วคราว ขอให้วิทยาลัยฯ แกะไขคำสั่งจ้างให้ถูกต้อง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๔. จากการดำเนินงานตามข้อ ๓ คงเหลือกรอบการจ้างงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๔,๔๑๔ อัตรา กระทรวงสาธารณสุขจึงกำหนดกรอบดังกล่าวสำหรับการจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกรณีนักเรียนทุนที่หน่วยงานสนับสนุนให้ไปศึกษาเท่านั้น โดยให้วิทยาลัยฯ ดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ให้วิทยาลัยฯ รวบรวมจำนวนนักเรียนทุนที่สำเร็จการศึกษาในปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ โดยระบุหน่วยงานเจ้าของทุน สายงาน และจำนวน ส่งสำนักงานเขตสุขภาพ ภายในวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เพื่อให้สำนักงานเขตรวบรวมข้อมูลส่งกองบริหารทรัพยากรบุคคลจัดสรรอัตราส่วนในการจ้างงานเพียงรอบเดียว พร้อมสำเนาให้สถาบันพระบรมราชชนกทราบด้วย

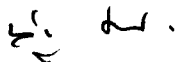
๔.๒ ให้วิทยาลัยฯ ตรวจสอบโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว ๑๗๐๗ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐ โดยคำนึงถึงสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการ ภายใต้การควบคุมกำกับของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดและสำนักงานเขตสุขภาพ

๔.๓ การขอกำหนดตำแหน่งเลขที่ การเปลี่ยนตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งว่าง ให้ผ่านการตรวจสอบจากสำนักงานเขตสุขภาพ ก่อนส่งให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาอนุมัติแต่เพียงผู้เดียว จึงจะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร รวมถึงการจ้างงานตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจ้างที่กำหนด

ทั้งนี้ กรอบอัตรากำลังภาพรวมที่ใช้ในการจ้างงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มีจำนวน ๓๗๔,๕๕๔ อัตรา และจะไม่มีกรอบอัตรากำลังเพิ่มเติมอีก จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงอันเนื่องมาจากการวิเคราะห์อัตรากำลังคนของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) สำหรับการจ้างลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกรณีทดแทนตำแหน่งว่าง สามารถดำเนินการได้หลังจากการจ้างนักเรียนทุนเรียบร้อยแล้ว โดยไม่เกินกรอบอัตรากำลังที่กำหนดข้างต้น (๓๗๔,๕๕๔ อัตรา)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายรุ่งฤทธิ์ มวลประสิทธิ์พร)

ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก

กลุ่มอำนวยการ

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๘๑๘

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๘๑๗