



ที่ สธ ๐๒๑๓.๐๕๓ / ๓ ๑๐๒ ๐๘

สถาบันพระบรมราชชนก  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ฯ โดยการจัดสรรทุนอบรมระยะสั้นต่างประเทศ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑  
และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์และพิจารณาถ้อยแถลงส่งรายชื่อผู้สมัครรับทุนในหลักสูตรต่างๆ

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกทุกแห่ง / ประธานเครือข่ายภาคทุกภาค

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการฯ และแผนดำเนินการอบรมระยะสั้นต่างประเทศ ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด,  
๒. อัตราค่าใช้จ่ายในการจัดสรรทุนเพื่อการเดินทางไปอบรมฯ ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ  
๓. วิธีการ/เกณฑ์และแนวทางการพิจารณาคัดเลือกผู้รับทุนอบรมฯ ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ  
๔. แบบฟอร์มการสมัครรับทุนอบรมระยะสั้นต่างประเทศ ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้อนุมัติให้สถาบันพระบรมราชชนกจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในสังกัด โดยการจัดสรรทุนอบรมระยะสั้นต่างประเทศ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ โดยใช้เงินงบประมาณโครงการพัฒนาอาจารย์ฯ หมวดอุดหนุนฯ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ผลผลิตที่ ๑ : ผลิตและพัฒนาบุคลากรทางด้านการแพทย์และสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ซึ่งมีแผนที่จะดำเนินการจัดสรรทุนอบรม และสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการอบรมหลักสูตรต่างๆ จำนวนทั้งสิ้น ๑๔ หลักสูตร ๒๐๗ ทุน โดยกำหนดอัตราค่าใช้จ่ายในการจัดสรรทุนฯ และวิธีการ/เกณฑ์และแนวทางการพิจารณาคัดเลือกผู้รับทุนอบรมฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ไว้แล้ว ดังมีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑, ๒ และ ๓

ในการนี้ สถาบันพระบรมราชชนก เห็นควรแจ้งแผนการจัดสรรทุนอบรมระยะสั้นต่างประเทศ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ พร้อมทั้งวิธีการ/เกณฑ์และแนวทางการพิจารณาคัดเลือกผู้รับทุนอบรมฯ ให้วิทยาลัยในสังกัดรับทราบ และขอความร่วมมือวิทยาลัยดำเนินการพิจารณาถ้อยแถลงและคัดเลือกผู้สมัครรับทุนโดยดำเนินการ ดังนี้

๑.ประชาสัมพันธ์แผนการอบรมระยะสั้นต่างประเทศ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ พร้อมวิธีการ/เกณฑ์และแนวทางการพิจารณาคัดเลือกผู้รับทุนอบรมฯ ให้ข้าราชการในสังกัดรับทราบโดยทั่วกัน และประกาศรับสมัครผู้สนใจที่จะเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ จำนวน ๗ หลักสูตร ได้แก่

หลักสูตรที่ ๑ การพัฒนาสมรรถนะ / ความเชี่ยวชาญด้านการจัดการเรียนการสอน

- หลักสูตรที่ ๑.๑ Reflective Thinking
- หลักสูตรที่ ๑.๒ การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนโดยใช้ PBL
- หลักสูตรที่ ๑.๓ Simulation Based Learning
- หลักสูตรที่ ๑.๔ Humanistic Care

หลักสูตรที่ ๒ การพัฒนาสมรรถนะด้านวิชาการและการศึกษาวิจัย

หลักสูตรที่ ๓ การพัฒนาสมรรถนะภาวะผู้นำ

- หลักสูตรที่ ๓.๑ ด้านการสอนวิทยาศาสตร์สุขภาพโดยใช้ภาษาอังกฤษ

หลักสูตรที่ ๔ การพัฒนาทักษะการศึกษาและภาษา

อนึ่ง..

อนึ่ง หลักสูตรที่ ๓.๒ การบริหารการศึกษา: IPE / Transformative Education และการศึกษาดูงานด้าน Service Plan เป็นหลักสูตรที่มีกลุ่มเป้าหมายชัดเจน คือ ผู้บริหาร ดังนั้นหากผู้อำนวยการวิทยาลัยประสงค์จะส่งผู้แทนขอให้แจ้งรายชื่อให้กลุ่มพัฒนาการศึกษาเพื่อเสนอคณะกรรมการต่อไป สำหรับหลักสูตรที่ ๕.๑ - ๕.๖ การพัฒนาความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน/เฉพาะสาขา เป็นหลักสูตรที่รอการพิจารณาการพัฒนาบุคลากรของ Service Plan จึงจะดำเนินการประกาศสรรหาในภายหลัง

๒. หลักสูตรที่ ๑ (๑.๑ - ๑.๔) การพัฒนาสมรรถนะ/ความเชี่ยวชาญด้านการจัดการเรียนการสอน ให้ประธานเครือข่ายร่วมกับวิทยาลัยในเครือข่าย พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะไปอบรมเครือข่ายละ ๓ คน เมื่อดำเนินการคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว ให้ส่งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมใบสมัครตามแบบฟอร์มการสมัครรับทุนอบรมฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) ให้สถาบันพระบรมราชชนก ภายในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐

๓. หลักสูตรที่ ๒ การพัฒนาสมรรถนะด้านวิชาการและการศึกษาวิจัย หลักสูตรที่ ๓.๑ การพัฒนาสมรรถนะภาวะผู้นำด้านการสอนวิทยาศาสตร์สุขภาพโดยใช้ภาษาอังกฤษ และหลักสูตรที่ ๔ การพัฒนาทักษะการศึกษาและภาษา ให้วิทยาลัย รับสมัคร ถิ่นกรองคุณสมบัติผู้สมัครและพิจารณาคัดเลือกผู้สมัคร โดย

๓.๑ กำหนด และเรียงลำดับหลักสูตรที่เป็นความต้องการของวิทยาลัยที่ต้องการพัฒนาบุคลากร

๓.๒ พิจารณาคัดเลือกผู้สมัครตามคุณสมบัติที่กำหนดและเรียงลำดับความสำคัญของผู้สมัครรับทุนในแต่ละหลักสูตร ให้เสนอรายชื่อผู้สมัครหลักสูตรละไม่เกิน ๒ คน (ผู้สมัคร ๑ คน มีสิทธิเลือก ๑ หลักสูตร)

๔. ให้ผู้สมัครทุกรายต้องมีผลคะแนนภาษาอังกฤษแนบมาพร้อมใบสมัครด้วย ดังมีรายละเอียดในวิธีการ/เกณฑ์และแนวทางการพิจารณาคัดเลือกผู้รับทุนอบรมฯ ปี ๒๕๖๑ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

ทั้งนี้ ผู้สมัครที่ได้รับทุนหลักสูตรที่ ๓.๑ การพัฒนาสมรรถนะภาวะผู้นำด้านการสอนวิทยาศาสตร์สุขภาพโดยใช้ภาษาอังกฤษ มีเงื่อนไขต้องกลับมาทำหน้าที่สอนนักศึกษาโดยใช้ภาษาอังกฤษ อย่างน้อยภาคการศึกษาละ ๑ เรื่อง และเมื่อวิทยาลัยดำเนินการคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว ให้ส่งรายชื่อผู้สมัครโดยจัดเรียงลำดับความสำคัญของหลักสูตรและเรียงลำดับความสำคัญของผู้สมัครแต่ละหลักสูตรตามที่เรียนมาข้างต้น ให้สถาบันพระบรมราชชนกพร้อมใบสมัครตามแบบฟอร์มการสมัครรับทุนอบรมฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) ภายในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ เพื่อจะได้รวบรวมนำเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการ ฯ พิจารณาคัดเลือกและเสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาและดำเนินการตามที่เรียนมาข้างต้นด้วย

ขอแสดงความนับถือ  
นางสาวปิพมา ทองสม

(นางสาวปิพมา ทองสม)

นักวิชาการศึกษานโยบายพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการศึกษาเชี่ยวชาญ

รักษาการแทน ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก

กลุ่มพัฒนาการศึกษา

กลุ่มงานพัฒนาอาจารย์

โทร. ๐ ๒๕๔๐ ๑๘๓๓

โทรสาร ๐ ๒๕๔๐ ๑๘๓๐

หมายเหตุ กรุณาลงข้อมูลในตารางลงข้อมูลการสมัครรับทุนอบรมระยะสั้นต่างประเทศฯ ปี ๒๕๖๑ โดยสามารถดาวน์โหลดใบสมัครและตารางลงข้อมูลการสมัครรับทุนอบรมระยะสั้นฯ ได้ที่ [www.pi.ac.th](http://www.pi.ac.th) ข่าวการศึกษา และส่งตารางที่ลงข้อมูลเรียบร้อยแล้วมาที่ [nataya@pi.ac.th](mailto:nataya@pi.ac.th)

**โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในสังกัด โดยการจัดสรรทุนอบรมระยะสั้นต่างประเทศ**  
**ปีงบประมาณ ๒๕๖๑**

๑. ชื่อโครงการ การพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในสังกัดโดยการจัดสรรทุนอบรมระยะสั้นต่างประเทศ  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากสถาบันพระบรมราชชนก ได้มีการดำเนินการตามแผนในโครงการพัฒนาอาจารย์ของวิทยาลัยในสังกัดตามมติคณะรัฐมนตรีเพื่อแก้ปัญหาความขาดแคลนอาจารย์ของวิทยาลัยในสังกัด ทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพตั้งแต่แผนระยะที่ ๑ คือ ปี พ.ศ. ๒๕๓๗-๒๕๔๔, ระยะที่ ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๔๒-๒๕๔๙ ระยะที่ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๔๙ ถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๐ และระยะที่ ๔ คือปี พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๑ แผนการพัฒนาอาจารย์และข้าราชการในสังกัดเพื่อยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการผลิตบุคลากรสาธารณสุขรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑ ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้อนุมัติ และภายใต้โครงการฯ/แผนงาน ฯ ดังกล่าว หน่วยงานมีการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายปี ดังนี้ ๑) การจัดสรรทุนเพื่อพัฒนาอาจารย์โดยการศึกษาต่อระดับปริญญาโท - เอก หรือปริญญาเอก ณ ต่างประเทศ ๒) การจัดสรรทุนเพื่อการพัฒนาอาจารย์โดยการศึกษาต่อระดับปริญญาเอกในประเทศ และ ๓) การจัดสรรทุนเพื่อการพัฒนาอาจารย์โดยการอบรมระยะสั้นต่างประเทศ โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ สถาบันพระบรมราชชนก ได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อจัดสรรทุนพัฒนาอาจารย์ในโครงการพัฒนาอาจารย์ของวิทยาลัยในสังกัด หมดเงินอุดหนุนทั่วไปเป็นเงินจำนวน ๙๑,๓๑๘,๒๐๐.๐๐ บาท โดยเป็นเงินงบประมาณที่จัดสรรสำหรับกิจกรรมการอบรมระยะสั้นต่างประเทศ จำนวน ๔,๐๑๘,๒๐๐.๐๐ บาท และขณะนี้เงินงบประมาณปี ๒๕๖๐ เพื่อการพัฒนาอาจารย์ ที่คงเหลือในบัญชี (ไม่รวมดอกเบี้ยที่ต้องส่งคืนคลัง) ที่จะสิ้นสุดการใช้เงินงบประมาณ ดังกล่าวเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๗๘,๐๐๓,๘๔๓.๕๐ บาท และมีแผนการใช้เงินงบประมาณ ในปี ๒๕๖๐ ที่ประมาณการว่าจะสามารถดำเนินการพัฒนาอาจารย์โดยการจัดสรรทุนอบรมระยะสั้นในวงเงิน จำนวน ๕๒,๔๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท (ห้าสิบลองล้านสี่แสนบาทถ้วน) ฯ

ในการนี้สถาบันพระบรมราชชนกโดยคณะกรรมการพัฒนาอาจารย์ของวิทยาลัยในสังกัดฯ พิจารณาเห็นว่า การพัฒนาอาจารย์โดยการอบรมในต่างประเทศถือเป็นกิจกรรมหนึ่งในโครงการพัฒนาอาจารย์ของวิทยาลัยในสังกัดฯ ที่ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๓๘ จนถึงปีงบประมาณ ๒๕๕๖ และเป็นกิจกรรมหนึ่งที่อยู่ในแผนการพัฒนาอาจารย์และข้าราชการในสังกัดเพื่อยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการผลิตบุคลากรสาธารณสุขรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน พ.ศ. ๒๕๕๗ ถึง

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑...

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ อีกทั้งกิจกรรมดังกล่าวยังมีความจำเป็นอย่างยิ่งต่อหน่วยงานในปัจจุบันเนื่องจากการพัฒนาอาจารย์โดยการอบรมในต่างประเทศเป็นวิธีการหนึ่งที่จะทำให้อาจารย์ก้าวทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลกโดยการเปิดโอกาสให้อาจารย์ในสังกัดได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับนานาชาติเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และสร้างเสริมประสบการณ์ในวิชาชีพ รวมถึงการแลกเปลี่ยนทางวัฒนธรรมอันจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาของวิทยาลัยในสังกัดให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติต่อไป จึงเห็นควรจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในสังกัดโดยการจัดสรรทุนอบรมระยะสั้นต่างประเทศ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ โดยได้จัดทำแผนการอบรมที่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรมและระยะเวลาการอบรมในหลายลักษณะที่คำนึงถึงการพัฒนาอาจารย์ตามแผนงาน/โครงการพัฒนาอาจารย์เพื่อการพัฒนา/เสริมสร้างศักยภาพอาจารย์และการสร้างความสามารถในการแข่งขันที่ตอบสนองต่อนโยบาย/เป้าหมายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงที่เกี่ยวข้อง ได้แก่การจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพและเพียงพอกับความต้องการในการให้บริการกับประชาชน การพัฒนาความเชี่ยวชาญเชิงวิชาชีพเพื่อการพัฒนาบุคลากรให้สามารถให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาด้านวิชาการ การวิจัยและการพัฒนาเทคโนโลยี การบริหาร และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาอาจารย์ตามกลุ่มเป้าหมายเช่น กลุ่มผู้บริหาร กลุ่มอาจารย์ที่จะเตรียมเป็นผู้บริหาร กลุ่มอาจารย์ รวมทั้งสาขา/เรื่องที่เป็นความต้องการและความจำเป็นที่วิทยาลัยต้องพัฒนาต่อไป ดังมีรายละเอียดในโครงการฯ และแผนการจัดสรรทุนอบรมระยะสั้นต่างประเทศที่แนบท้ายนี้

๔. วัตถุประสงค์ เพื่อจัดสรรทุนให้อาจารย์ / ข้าราชการและผู้บริหารในสังกัดได้รับประสบการณ์ตรงในการไปศึกษาอบรมต่างประเทศ ตามแผนที่กำหนด

๕. กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย

๕.๑ อาจารย์/ ข้าราชการและผู้บริหารของวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

๕.๒ ข้าราชการส่วนกลาง/ผู้บริหารสถาบันพระบรมราชชนก/และผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง

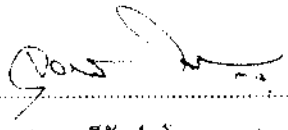
๖. วิธีดำเนินการและระยะเวลาดำเนินการ ตามแผนการจัดสรรทุนและการดำเนินการแนบท้ายโครงการ

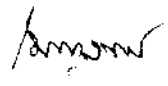
๗. งบประมาณ หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป โครงการพัฒนาอาจารย์ของวิทยาลัยสังกัดฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ในวงเงินจำนวน ๕๒,๕๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท (ห้าสิบสองล้าน - สี่แสนบาทถ้วน) ดังมีรายละเอียดในแผนการจัดสรรทุนอบรมระยะสั้นต่างประเทศ ในโครงการพัฒนาอาจารย์ฯ และอัตราค่าใช้จ่ายในการจัดสรรทุนที่แนบท้ายโครงการฯ

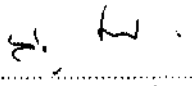
๘. ประโยชน์...

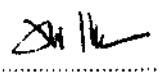
## ๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข/สถาบันพระบรมราชชนก อาจารย์ และข้าราชการในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ได้มีโอกาสเสริมสร้างองค์ความรู้ และได้รับประสบการณ์ตรงในการศึกษาอบรม ณ ต่างประเทศ เพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาตนเองและนำสู่การเป็นกำลังสำคัญของหน่วยงานในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน/ การพัฒนาบุคลากรทั้งในและนอกหน่วยงาน รวมถึงการปฏิบัติภารกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการผลิตบุคลากรด้านสาธารณสุขให้มีคุณภาพต่อไป

  
..... ผู้จัดทำโครงการ  
(นางจรรีรัตน์ ไตบุญพา)  
นักวิชาการศึกษาคำาานการพิเศษ

  
..... ผู้เสนอโครงการ  
(นางเบญจพร ทิพยผลาสกุล)  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา

  
..... ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายรุ่งทัย มวลประสิทธิ์พร)  
ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก

  
..... ผู้อนุมัติโครงการ  
(นางพรรณพิมล วิปุลากร)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒๐ พย ๒๕๖๐  
..... วันที่อนุมัติโครงการ

แผนการจัดสรรทุนรอบระยะสั้นต่างประเทศ ปีงบประมาณ 2561 ในโครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในสังกัดฯ ปีงบประมาณ 2561

โดยใช้เงินงบประมาณ ปีงบประมาณ 2560 และปีงบประมาณ 2561 รวมตลอดทุน ในวงเงิน 52,400.00 บาท

| ลำดับ | หลักสูตร                                                                                                         | กลุ่มเป้าหมาย                                                                                                                                                                                               | สถานที่อบรม                               | จำนวนทุน        | ระยะเวลาการอบรม | ประมาณการต้นทุน | จำนวนเงิน  |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------|
| 1     | การพัฒนาสมรรถนะ/ความเชี่ยวชาญด้านการจัดการเรียนการสอน                                                            |                                                                                                                                                                                                             |                                           | 60              |                 |                 | 15,000,000 |
|       | ***หลักสูตรที่ 1.1 - 1.4 การคัดเลือกให้ประธานเครือข่ายวิทยานิพนธ์ 3 คนต่อ 1 เครือข่าย( 5 เครือข่าย)***           |                                                                                                                                                                                                             |                                           |                 |                 |                 |            |
| 1.1   | Reflective Thinking<br>ความต่อเนื่อง ปี 60 / ลำดับที่ 1<br>ความต่อเนื่อง ปี 61 ลำดับที่ 1                        | - อาจารย์ในสังกัดที่ทำหน้าที่สอนในรายวิชาที่เกี่ยวข้องและ<br>- ข้าราชการในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกที่เกี่ยวข้อง<br>- วิทยาลัยและผู้สมัครส่งแผนงานโครงการพัฒนาในเรื่องที่ต้องการไปพัฒนา                      | สหรัฐอเมริกา                              | 15              | 2 - 3 สัปดาห์   | 250,000         | 3,750,000  |
| 1.2   | การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนโดยใช้ PBL<br>ความต่อเนื่อง ปี 60 / ลำดับที่ 2<br>ความต่อเนื่อง ปี 61 ลำดับที่ 2     | - อาจารย์ในสังกัดที่ทำหน้าที่สอนในรายวิชาที่เกี่ยวข้องและ<br>ต้องมีการสอน PBL<br>- ข้าราชการในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกที่เกี่ยวข้อง<br>- วิทยาลัยและผู้สมัครส่งแผนงานโครงการพัฒนาในเรื่องที่ต้องการไปพัฒนา  | แคนาดา<br>หรือ<br>สถานที่ที่กำหนด         | 15              | 2 - 3 สัปดาห์   | 250,000         | 3,750,000  |
| 1.3   | Simulation - Based-Learning : SBL<br>ความต่อเนื่อง ปี 60 / ลำดับที่ 3<br>ความต่อเนื่อง ปี 61 ลำดับที่ 3          | - อาจารย์ในสังกัดที่ทำหน้าที่สอนในรายวิชาที่เกี่ยวข้อง<br>- ข้าราชการในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกที่เกี่ยวข้อง<br>- วิทยาลัยและผู้สมัครส่งแผนงานโครงการพัฒนาในเรื่องที่ต้องการไปพัฒนา                         | Northumbria U.<br>หรือ<br>สถานที่ที่กำหนด | 15              | 2 - 3 สัปดาห์   | 250,000         | 3,750,000  |
| 1.4   | Humanistic Care<br>ความต่อเนื่อง ปี 60 / ลำดับที่ 3<br>ความต่อเนื่อง ปี 61 ลำดับที่ 3                            | - อาจารย์ในสังกัดที่ทำหน้าที่สอนในรายวิชาที่เกี่ยวข้อง/ฝ่ายพัฒนากิจการนักศึกษา<br>- ข้าราชการในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกที่เกี่ยวข้อง<br>- วิทยาลัยและผู้สมัครส่งแผนงานโครงการพัฒนาในเรื่องที่ต้องการไปพัฒนา | สหรัฐอเมริกา                              | 15              | 2 - 3 สัปดาห์   | 250,000         | 3,750,000  |
| 2     | การพัฒนาสมรรถนะด้านวิชาการและการศึกษาวิจัย                                                                       |                                                                                                                                                                                                             |                                           | 5               |                 |                 | 3,000,000  |
|       | การพัฒนาสมรรถนะด้านวิชาการและการศึกษาวิจัย<br>ความต่อเนื่อง ปี 60 / ลำดับที่ 7<br>ความต่อเนื่อง ปี 61 ลำดับที่ 7 | อาจารย์ที่ศึกษา ปเอกในประเทศที่ไม่ได้รับทุน<br>แต่มีความจำเป็นต้องไปพัฒนางานวิจัยในต่างประเทศ                                                                                                               | ผู้รับทุนหา<br>สถานศึกษาเอง               | 5<br>(รายบุคคล) | 4-6 เดือน       | 600,000         | 3,000,000  |

เอกสารแนบท้าย

| ลำดับ | หลักสูตร                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | กลุ่มเป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | สถานที่อบรม                            | จำนวนทุน                                     | ระยะเวลา<br>การอบรม    | ประมาณ<br>การถือหุ้น | จำนวนเงิน  |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------------|------------------------|----------------------|------------|
| 3     | การพัฒนาสมรรถนะภาวะผู้นำ                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                        | 67                                           |                        |                      | 14,150,000 |
| 3.1   | การพัฒนาสมรรถนะภาวะผู้นำด้านการสอน<br>วิทยาศาสตร์สุขภาพโดยใช้ภาษาอังกฤษ                                                                                                                                                                                                                                         | - รวบรวมอาจารย์ผู้สอนด้านวิชาการ /หัวหน้าภาค/ หัวหน้างาน<br>รับผิดชอบงานสอน หรือ<br>- อาจารย์ที่วิทยาลัยเห็นควรสนับสนุนให้กลับมาทำหน้าที่สอนนักศึกษา<br>โดยใช้ภาษาอังกฤษ อย่างน้อยภาคการศึกษา ละ 1 เรื่อง<br>และต้องไม่ใช่ผู้จบการศึกษาจากต่างประเทศ<br>- บุคลากรส่วนกลางที่มีตำแหน่งผอ.กลุ่ม/ส่วน/หัวหน้ากลุ่มงาน<br>- ผอ.วิทยาลัย แห่งละ 1 คน = 39 คน<br>- ผู้บริหารกลส/ผอ. & รองผอ.สพช. = 3 คน<br>- บุคลากรส่วนกลาง ได้แก่ ผอ.วนส. + ผอ.กลุ่ม(5) + แก้วกัลยา +<br>ผอ.ส่วน ศ. +งานพัฒนาอาจารย์(2) =10 คน | สถานที่ที่กำหนด                        | 15<br>แบ่งเป็น 3 กลุ่ม<br>(17 - 18 คน/กลุ่ม) | 2 - 3 สัปดาห์          | 250,000              | 3,750,000  |
| 3.2   | การเตรียมการศึกษาระดับปริญญาตรี<br>และบัณฑิตศึกษา<br>ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ<br>ความต่อเนื่องการ ว. ปี 61 ลำดับที่ 8                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | สถานที่ที่กำหนด                        | 50<br>แบ่งเป็น 3 กลุ่ม<br>(17 - 18 คน/กลุ่ม) | 1-2 สัปดาห์            | 200,000              | 10,400,000 |
| 4     | การพัฒนาทักษะการศึกษาและภาษา                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                        | 15                                           |                        |                      | 5,250,000  |
|       | การพัฒนาทักษะการศึกษาและภาษา                                                                                                                                                                                                                                                                                    | - อาจารย์ผู้สอน/วิทยากร/ผู้บริหาร/คณาจารย์<br>ไปศึกษาในต่างประเทศ และ/หรือออกทัศนศึกษาเห็นควรสนับสนุน<br>ให้ไปพัฒนาเพื่อรับทุนศึกษาค้นคว้าในต่างประเทศ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | New Zealand<br>หรือ<br>สถานที่ที่กำหนด | 15                                           | 3 เดือน<br>หรือ 12 สป. | 350,000              | 5,250,000  |
| 5     | การพัฒนาความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน/เฉพาะสาขา เพื่อตอบสนอง Service Plan                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                        | 60                                           |                        |                      | 15,000,000 |
|       | ***หลักสูตรที่ 5 (5.1-5.6) เป็นหลักสูตรที่ตก.วางแผนให้อาจารย์ในสังกัดไปพัฒนาร่วมกับครูพี่เลี้ยงในแหล่งฝึกเพื่อการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ตอบสนองต่อการพัฒนา Service Plan<br>รองผลสรุปจากหลักสูตร Service Plan เพื่อส่งข้อมูลการพัฒนาความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน/เฉพาะสาขาให้สอดคล้องกับการพัฒนาบุคลากรของฝ่ายบริการ*** |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                        |                                              |                        |                      |            |
| 5.1   | การพัฒนาสมรรถนะความเชี่ยวชาญ<br>ด้าน .....                                                                                                                                                                                                                                                                      | - อาจารย์หรือวิทยาลัยในสังกัดที่รับผิดชอบงานพัฒนา<br>Excellence Center หรืองานด้านการพัฒนาบุคลากรให้กับ<br>Service Planแต่ละด้าน..หรือหลักสูตรตามความเชี่ยวชาญที่ตกส.กำหนด<br>- ผู้รับทุนต้องมีผลคะแนนสอบภาษาอังกฤษในระดับที่ตกส.เห็นควรให้ไปพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                         | สถานที่ที่กำหนด                        | 10                                           | 2 - 3 สัปดาห์          | 250,000              | 2,500,000  |
| 5.2   | การพัฒนาสมรรถนะความเชี่ยวชาญ<br>ด้าน .....                                                                                                                                                                                                                                                                      | - อาจารย์หรือวิทยาลัยในสังกัดที่รับผิดชอบงานพัฒนา<br>Excellence Center หรืองานด้านการพัฒนาบุคลากรให้กับ<br>Service Planแต่ละด้าน..หรือหลักสูตรตามความเชี่ยวชาญที่ตกส.กำหนด<br>- ผู้รับทุนต้องมีผลคะแนนสอบภาษาอังกฤษในระดับที่ตกส.เห็นควรให้ไปพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                         | สถานที่ที่กำหนด                        | 10                                           | 2 - 3 สัปดาห์          | 250,000              | 2,500,000  |

| ลำดับ | หลักสูตร                                   | กลุ่มเป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                             | สถานที่อบรม     | จำนวนทุน | ระยะเวลา<br>การอบรม | ประมาณ<br>การต่อทุน | จำนวนเงิน  |
|-------|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------|---------------------|---------------------|------------|
| 5.3   | การพัฒนาสมรรถนะความเชี่ยวชาญ<br>ด้าน ..... | - อาจารย์ของวิทยาลัยในสังกัดที่รับผิดชอบงานพัฒนา<br>Excellence Center หรืองานด้านการพัฒนาบุคลากรให้กับ<br>Service Plan แต่ละด้าน..หรือหลักสูตรตามความเชี่ยวชาญที่กสธ.กำหนด<br>- ผู้รับทุนต้องมีความสนใจและสนใจในวิชาชีพที่ศึกษาให้ไปพัฒนา | สถานที่ที่กำหนด | 10       | 2 -3 สัปดาห์        | 250,000             | 2,500,000  |
| 5.4   | การพัฒนาสมรรถนะความเชี่ยวชาญ<br>ด้าน ..... | - อาจารย์ของวิทยาลัยในสังกัดที่รับผิดชอบงานพัฒนา<br>Excellence Center หรืองานด้านการพัฒนาบุคลากรให้กับ<br>Service Plan แต่ละด้าน..หรือหลักสูตรตามความเชี่ยวชาญที่กสธ.กำหนด<br>- ผู้รับทุนต้องมีความสนใจและสนใจในวิชาชีพที่ศึกษาให้ไปพัฒนา | สถานที่ที่กำหนด | 10       | 2 -3 สัปดาห์        | 250,000             | 2,500,000  |
| 5.5   | การพัฒนาสมรรถนะความเชี่ยวชาญ<br>ด้าน ..... | - อาจารย์ของวิทยาลัยในสังกัดที่รับผิดชอบงานพัฒนา<br>Excellence Center หรืองานด้านการพัฒนาบุคลากรให้กับ<br>Service Plan แต่ละด้าน..หรือหลักสูตรตามความเชี่ยวชาญที่กสธ.กำหนด<br>- ผู้รับทุนต้องมีความสนใจและสนใจในวิชาชีพที่ศึกษาให้ไปพัฒนา | สถานที่ที่กำหนด | 10       | 2 -3 สัปดาห์        | 250,000             | 2,500,000  |
| 5.6   | การพัฒนาสมรรถนะความเชี่ยวชาญ<br>ด้าน ..... | - อาจารย์ของวิทยาลัยในสังกัดที่รับผิดชอบงานพัฒนา<br>Excellence Center หรืองานด้านการพัฒนาบุคลากรให้กับ<br>Service Plan แต่ละด้าน..หรือหลักสูตรตามความเชี่ยวชาญที่กสธ.กำหนด<br>- ผู้รับทุนต้องมีความสนใจและสนใจในวิชาชีพที่ศึกษาให้ไปพัฒนา | สถานที่ที่กำหนด | 10       | 2 -3 สัปดาห์        | 250,000             | 2,500,000  |
|       | รวม 5 หลักสูตรหลัก 14 หลักสูตรย่อย         |                                                                                                                                                                                                                                           |                 | 207      |                     |                     | 52,400,000 |

หมายเหตุ : อัตราค่าใช้จ่ายในการจัดสรรทุนตามที่แนบท้ายนี้

งบ. 52

งบ. 15

ระดับของหัวหน้าปฏิบัติ 140

**อัตราค่าใช้จ่ายในการจัดสรรทุนเพื่อการเดินทางไปอบรมระยะสั้นต่างประเทศ**  
**ในโครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในสังกัดโดยการอบรมระยะสั้นต่างประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ.2561**  
**(ใช้เกณฑ์ปี 60)**

**1. การอบรมหลักสูตรการอบรมระยะเวลา 1 - 2 สัปดาห์**

| รายการค่าใช้จ่าย                           | อัตราค่าใช้จ่ายที่กำหนดให้ทุน           | ประมาณการค่าใช้จ่าย    |                    |
|--------------------------------------------|-----------------------------------------|------------------------|--------------------|
| - ค่าเบี้ยเลี้ยง                           | 1,200 บาท/วัน                           | 1,200 บาท X 14 วัน     | 16,800 บาท         |
| - ค่าเช่าที่พัก(3000 บาท/วัน)              | ตามจ่ายจริง                             | 5,000 บาท/วัน X14 วัน. | 70,000 บาท         |
| - ค่าลงทะเบียน/ค่าอบรม                     | ตามจ่ายจริง                             | \$ US 1000 X 33 บาท    | 33,000 บาท         |
| - ค่าเครื่องบินไป-กลับ                     | ตามจ่ายจริง                             |                        | 65,000 บาท         |
| - ค่าทำวีซ่า                               | ตามจ่ายจริง                             |                        | 5,000 บาท          |
| - ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด เช่น ค่าประกันสุขภาพ | ตามจ่ายจริง                             |                        | 5,000 บาท          |
| <b>รวม</b>                                 | <b>ไม่เกิน 180,000 - 200,000บาท/ทุน</b> |                        | <b>194,800 บาท</b> |

**2. การอบรมหลักสูตรการอบรมระยะเวลา 2 - 4 สัปดาห์**

| รายการค่าใช้จ่าย                           | อัตราค่าใช้จ่ายที่กำหนดให้ทุน           | ประมาณการค่าใช้จ่าย     |                    |
|--------------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------------|--------------------|
| - ค่าเบี้ยเลี้ยง                           | 1,200 บาท/วัน                           | 1,200 บาท X 23 วัน      | 27,600 บาท         |
| - ค่าเช่าที่พัก                            | ตามจ่ายจริง                             | 4,000 บาท/วัน X 21 วัน. | 84,000 บาท         |
| - ค่าลงทะเบียน                             | ตามจ่ายจริง                             | \$ US 2000 X 33 บาท     | 66,000 บาท         |
| - ค่าเครื่องบินไป-กลับ                     | ตามจ่ายจริง                             |                         | 65,000 บาท         |
| - ค่าทำวีซ่า                               | ตามจ่ายจริง                             |                         | 5,000 บาท          |
| - ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด เช่น ค่าประกันสุขภาพ | ตามจ่ายจริง                             |                         | 5,000 บาท          |
| <b>รวม</b>                                 | <b>ไม่เกิน 200,000 - 250,000บาท/ทุน</b> |                         | <b>252,600 บาท</b> |

**3. การอบรมหลักสูตรการอบรมระยะเวลา 3 เดือน**

| รายการค่าใช้จ่าย         | อัตราค่าใช้จ่ายที่กำหนดให้ทุน  | ประมาณการค่าใช้จ่าย       |                    |
|--------------------------|--------------------------------|---------------------------|--------------------|
| - ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย | \$ 700 /เดือน                  | \$ 700 X 33 บาท X 3 เดือน | 69,300 บาท         |
| - ค่าที่พักเหมาจ่าย      | \$ 700 /เดือน                  | \$700 X 33 บาท X 3 เดือน  | 69,300 บาท         |
| - ค่าลงทะเบียน           | ตามจ่ายจริง                    | \$ US 4,000 X 33 บาท      | 132,000 บาท        |
| - ค่าเครื่องบินไป-กลับ   | ตามจ่ายจริง                    |                           | 65,000 บาท         |
| - ค่าทำวีซ่า             | ตามจ่ายจริง                    |                           | 5,000 บาท          |
| - ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด    | ตามจ่ายจริง                    |                           | 5,000 บาท          |
| - ค่าประกันสุขภาพ        | ตามจ่ายจริง แต่ไม่เกิน \$180   | \$180 X 33 บาท            | 5,940 บาท          |
| <b>รวม</b>               | <b>ไม่เกิน 350,000 บาท/ทุน</b> |                           | <b>351,540 บาท</b> |

หมายเหตุ 1. ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายและค่าที่พัก คิดตามเงินเหรียญของแต่ละประเทศโดยอิงค่าใช้จ่ายของนักเรียนทุนตามเกณฑ์ ก.พ.

2. กรณีเดินทางไปไม่ครบ 3 เดือน การเบิกจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงและที่พักให้เฉลี่ยเป็นรายวัน

**4. การอบรมหลักสูตรการอบรมระยะเวลา 4 - 6 เดือน**

| รายการค่าใช้จ่าย         | อัตราค่าใช้จ่ายที่กำหนดให้ทุน         | ประมาณการค่าใช้จ่าย       |                    |
|--------------------------|---------------------------------------|---------------------------|--------------------|
| - ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย | \$ 700 /เดือน                         | \$ 700 X 33 บาท X 4 เดือน | 92,400 บาท         |
| - ค่าที่พักเหมาจ่าย      | \$ 700 /เดือน                         | \$ 700 X 33 บาท X 4 เดือน | 92,400 บาท         |
| - ค่าลงทะเบียน           | ตามจ่ายจริง                           | \$ US 4,500 X33 บาท       | 148,500 บาท        |
| - ค่าเครื่องบินไป-กลับ   | ตามจ่ายจริง                           |                           | 65,000 บาท         |
| - ค่าทำวีซ่า             | ตามจ่ายจริง                           |                           | 5,000 บาท          |
| - ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด    | ตามจ่ายจริง                           |                           | 5,000 บาท          |
| - ค่าประกันสุขภาพ        | ตามจ่ายจริง แต่ไม่เกิน \$180          | \$180 X 33 บาท            | 5,940 บาท          |
| <b>รวม</b>               | <b>ไม่เกิน 400,000 บาท/ทุน/4เดือน</b> |                           | <b>414,240 บาท</b> |

หมายเหตุ 1. ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายและค่าที่พัก คิดตามเงินเหรียญของแต่ละประเทศโดยอิงค่าใช้จ่ายของนักเรียนทุนตามเกณฑ์ ก.พ.

2. ถ้าเดินทางไปมากกว่า 4 เดือน แต่ไม่เกิน 6 เดือนตามระยะเวลาการให้ทุน ให้เพิ่มค่าใช้จ่ายเฉพาะค่าเบี้ยเลี้ยงและที่พัก

3. กรณีเดินทางไปไม่ครบระยะเวลาที่กำหนดรายเดือน การเบิกจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงและที่พักให้เฉลี่ยเป็นรายวัน

**วิธีการ/เกณฑ์และแนวทางการพิจารณาคัดเลือกผู้รับทุนอบรมระยะสั้นต่างประเทศ ปีงบประมาณ 2561  
ที่วิทยาลัยพิจารณากลั่นกรองผู้สมัครในแต่ละหลักสูตร  
และคณะกรรมการใช้ในการพิจารณาจัดสรรทุนให้กับวิทยาลัยในสังกัด**

**1. วิธีการและขั้นตอนการรับสมัครและคัดเลือกผู้สมัครรับทุน**

- 1.1 สถาบันพระบรมราชชนกประกาศแผนการอบรมระยะสั้นให้กับวิทยาลัยประชาสัมพันธ์และรับสมัคร
- 1.2 การพัฒนาสมรรถนะ/ความเชี่ยวชาญด้านการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรที่ 1 (1.1-1.4) ประกอบด้วย Reflective Thinking, PBL, SBL, Humanistic Care ได้จัดสรรทุนให้กับ 5 เครือข่าย เครือข่ายละ 3 ทุน โดยมอบให้ประธานเครือข่ายเป็นผู้พิจารณาส่งรายชื่อให้สถาบันพระบรมราชชนกเพื่อให้เครือข่ายได้วางแผนและรับผิดชอบเพื่อการต่อยอด / ขยายผลการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน
- 1.2 สำหรับหลักสูตรอื่นๆ วิทยาลัยดำเนินการกลั่นกรองผู้สมัครและพิจารณาคัดเลือกผู้สมัคร โดย
  - 1.2.1 กำหนดและเรียงลำดับหลักสูตรที่เป็นความต้องการของวิทยาลัยที่ต้องการพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยละไม่เกิน ..... หลักสูตร
  - 1.2.2 พิจารณาคุณสมบัติผู้สมัครตามคุณสมบัติที่กำหนด และเรียงลำดับความสำคัญของผู้สมัครรับทุนในแต่ละหลักสูตร ให้เสนอรายชื่อผู้สมัครหลักสูตรละไม่เกิน 2 คน (ผู้สมัคร 1 คน มีสิทธิเลือก 1 หลักสูตร)
  - 1.2.3 การพิจารณาผู้สมัครรับทุนให้กระจายในทุกระดับ ได้แก่ ระดับผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ/หัวหน้าภาคหรือหน่วย อาจารย์ระดับปฏิบัติ และระยะเวลาอบรมในแต่ละหลักสูตรเช่น หลักสูตรอบรมระยะยาว (3 เดือน) หรือระยะสั้น (2 สัปดาห์)
  - 1.2.4 ผู้สมัครรับทุนทุกรายให้มีผลคะแนนภาษาอังกฤษลงในใบสมัคร
- 1.3 วิทยาลัยส่งรายชื่อผู้สมัครที่เรียงลำดับความสำคัญให้สถาบันพระบรมราชชนกพร้อมใบสมัครของผู้สมัครทุน
- 1.4 กลุ่มพัฒนาการศึกษา โดยกลุ่มงานพัฒนาอาจารย์จัดทำข้อมูลเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาอาจารย์เพื่อพิจารณาคัดเลือกตามเกณฑ์ที่กำหนด
- 1.5 คณะกรรมการพัฒนาอาจารย์เสนอรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมให้สถาบันพระบรมราชชนกเห็นชอบและแจ้งให้วิทยาลัยรับทราบผลการคัดเลือกเพื่อแจ้งแก่ผู้รับทุนต่อไป

**2. เกณฑ์และแนวทางการพิจารณาคัดเลือกผู้รับทุนอบรมระยะสั้นต่างประเทศ**

- 2.1 การกระจายทุนเพื่อความเสมอภาคของโอกาสในการรับทุนในโครงการพัฒนาอาจารย์
  - 2.1.1 การกระจายทุนให้กับวิทยาลัยในสังกัดแต่ละแห่งในจำนวน และประเภทที่เหมาะสม โดยพิจารณาจากจำนวนผู้รับทุนในแต่ละหลักสูตรและแต่ละวิทยาลัยที่เคยได้รับการจัดสรรในปีงบประมาณที่ผ่านมา และปีงบประมาณที่ดำเนินการ โดยเน้นการพัฒนาข้าราชการในทุกระดับ
  - 2.2.2 ประสพการณ์อบรมในต่างประเทศของผู้สมัครรับทุน เช่น ความถี่ในการศึกษาอบรมในต่างประเทศ โอกาสในการที่จะสมัครเข้ารับทุนในแหล่งทุนอื่นๆ เป็นต้น

## 2.2 คุณสมบัติผู้สมัครรับทุน

2.2.1 เป็นข้าราชการในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ที่ไม่อยู่ระหว่างการลาศึกษาต่อ (ในกลุ่มที่กำลังศึกษาปริญญาเอกที่ต้องการรับทุนไปพัฒนางานวิจัย ต้องกลับเข้ารายงานตัวปฏิบัติงานก่อนเดินทางไปอบรม)

2.2.2 มีความรู้ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษเพียงพอที่จะไปศึกษาอบรมในต่างประเทศ (ให้ส่งคะแนนผลสอบภาษาอังกฤษ)

2.2.3 มีประสบการณ์ทำงานและการกระทำที่ความรับผิดชอบ สอดคล้องกับทุนในสาขา / หลักสูตร ที่สมัครรับทุน หรือกรณีหน่วยงานเห็นควรมอบหมายให้ไปฝึกอบรมเพื่อกลับมาพัฒนางานเฉพาะเรื่อง

2.2.4 มีภาระงานที่รับผิดชอบที่เกื้อกูลการทำงานในภาพรวมขององค์กร กระทรวงสาธารณสุข

2.2.5 ไม่เป็นผู้ที่จะเกษียณอายุราชการในปีที่รับทุน ยกเว้นหลักสูตรเชิงนโยบายที่ให้ผู้บริหารไปทุกคน

2.3. หากมีการปรับลดจำนวนทุน เห็นควรให้วิทยาลัยและเครือข่ายพิจารณาปรับลดจำนวนทุนตามแผน

2.4 อื่นๆ เช่น กรณีที่หลักสูตรใด ไม่สามารถคัดเลือกผู้รับทุนอบรมได้ครบตามจำนวนที่กำหนด คณะกรรมการจะพิจารณาเกลี่ยผู้สมัครรับทุนในหลักสูตรอื่นๆ ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์เข้ารับการอบรม

\*\*\*\*\*////////\*\*\*\*\*

แบบฟอร์มการสมัครรับทุนอบรมต่างประเทศ

โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในสังกัดโดยการอบรมระยะสั้นต่างประเทศ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

วิทยาลัย/หน่วยงาน.....

๑. ชื่อ- นามสกุล(ภาษาไทย) นาย/นาง/นางสาว .....

ชื่อ-นามสกุล(ภาษาอังกฤษ) MR./MRS. /MISS .....

๒. สมัครรับทุนหลักสูตร .....

(ผู้สมัครรับทุน มีสิทธิเลือกสมัครได้เพียง 1 หลักสูตร)

๓. อายุ .....ปี วัน/เดือน /ปีเกิด ..... สถานที่ปฏิบัติงานวิทยาลัย.....

๔. ปัจจุบันดำรง ตำแหน่งทางการบริหารในหน่วยงาน .....

ตำแหน่ง ตาม พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน.....

๕. วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี สาขา.....เน้นด้าน.....

มหาวิทยาลัย.....จบปี พ.ศ.....

ปริญญาโท สาขา.....เน้นด้าน.....

มหาวิทยาลัย.....จบปี พ.ศ.....

ปริญญาเอก สาขา.....เน้นด้าน.....

มหาวิทยาลัย.....จบปี พ.ศ.....

\*\*\*ผู้ที่กำลังศึกษา ป.เอก และประสงค์จะรับทุนเพื่อไปพัฒนางานวิจัยในต่างประเทศ โปรดให้รายละเอียด ได้แก่  
ปีที่กำลังศึกษา หัวข้อวิทยานิพนธ์ หนังสือรับรองจากมหาวิทยาลัย และแผนการที่จะไปฝึกอบรมมาลา

๖. ประสบการณ์การทำงาน/การสอน .....

.....

.....

.....

และปัจจุบันทำงานด้าน/หรือรับผิดชอบงานและการสอนวิชา .....

.....

.....

๗. ประสบการณ์การเข้ารับการอบรม การศึกษาดูงาน การเข้าร่วมประชุม/สัมมนา ณ ต่างประเทศ

จำนวน .....ครั้ง ได้แก่

๗.๑ หลักสูตร/เรื่อง.....ปี พ.ศ. ....

แหล่งทุน.....

๗.๒ หลักสูตร/เรื่อง.....ปี พ.ศ. ....

แหล่งทุน.....

\*(โปรดให้ข้อมูลโดยละเอียด โดยระบุการเดินทางไปต่างประเทศทุกครั้งที่เกี่ยวข้องกับการอบรม ศึกษาดูงาน  
ประชุมสัมมนา นำเสนอผลงาน การเจรจาความร่วมมือ ทั้งทุนส่วนตัว ทุนเอกชน และทุนรัฐบาล) \*

๘. ผลการสอบภาษาอังกฤษของกรมวิเทศสหการ      เท่ากับ.....คะแนน      สอบเมื่อปี พ.ศ. ....  
IELTS      เท่ากับ.....คะแนน      สอบเมื่อปี พ.ศ. ....  
อื่นๆ ได้แก่ ..... เท่ากับ.....คะแนน      สอบเมื่อปี พ.ศ. ....

๙. ผลงานวิจัย งานวิชาการ หรืองานที่รับผิดชอบการฝึกอบรม/ศูนย์ศึกษา/ศูนย์พัฒนาอาจารย์ เป็นต้น

๙.๑ .....

๙.๒ .....

๙.๓ .....

๑๐. หลักสูตรที่สมัครเข้า/มีประโยชน์ต่อการพัฒนางานที่รับผิดชอบ .....

.....

.....

๑๑. เบอร์โทรศัพท์ที่ติดต่อสะดวก ..... E- Mail Address.....

เบอร์มือถือ.....

\*\*\*\*\*

- หมายเหตุ ๑. กรุณาลงข้อมูลในตารางลงข้อมูลการสมัครรับทุนอบรมระยะสั้นต่างประเทศฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑  
โดยสามารถดาวน์โหลดใบสมัครและตารางลงข้อมูลการสมัครรับอบรมระยะสั้นต่างประเทศฯ  
ได้ที่ [www.piac.th](http://www.piac.th) ข่าวการศึกษา และส่งตารางที่ลงข้อมูลเรียบร้อยแล้วมาที่ [nataya@piac.th](mailto:nataya@piac.th)  
๒. โปรดแนบผลการสอบภาษาอังกฤษมาพร้อมใบสมัคร และผลสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี  
(นับถึงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐)









**\*\*\* ตัวอย่าง \*\*\* ตารางข้อมูลการสมัครรับทุนฉบับต่างประเทศ**

โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก โดยการอบรมระยะสั้นต่างประเทศ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

|                        |                   |      |                            |                             |                                 |                                     |                                     |                                                                  |                                                                  |                                                                                                                     |                           |          |
|------------------------|-------------------|------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|----------|
| เครือข่าย              | วิทยาลัย/หน่วยงาน | รหัส | ชื่อ (ไทย) / ชื่อ (ENG)    | นามสกุล (ไทย) นามสกุล (ENG) | เบอร์โทรศัพท์/ E-mail           | ตำแหน่ง                             | สาขาวิชา                            | วิทยฐานะ/ปีการศึกษา                                              | ประวัติการทำงาน/ประสบการณ์                                       | ผลงานการ<br>การเข้ารับกร<br>อบรม<br>การศึกษาดูงาน<br>การเข้าร่วม<br>ประชุม/สัมมนา<br>ณ ต่างประเทศ<br>(๕ ปีย้อนหลัง) | 1.1. Qualitative Thinking | คะแนนรวม |
| ภาคกลาง :<br>จ.นนทบุรี | รพ. จ.นนทบุรี     | 1    | นางสาว<br>Somjai<br>Somjai | Meekhamkathum               | 081-234-5678<br>somjai@mail.com | พยาบาล<br>วิชาชีพ<br>ชำนาญ<br>พิเศษ | พยาบาล<br>วิชาชีพ<br>ชำนาญ<br>พิเศษ | รพ. จ.นนทบุรี<br>รพ. จ.นนทบุรี<br>รพ. จ.นนทบุรี<br>รพ. จ.นนทบุรี | รพ. จ.นนทบุรี<br>รพ. จ.นนทบุรี<br>รพ. จ.นนทบุรี<br>รพ. จ.นนทบุรี | (กรอกข้อมูล<br>โดยสังเขป)<br>(กรอกข้อมูล<br>โดยสังเขป)<br>(กรอกข้อมูล<br>โดยสังเขป)<br>(กรอกข้อมูล<br>โดยสังเขป)    |                           | 1        |
|                        |                   | 2    |                            |                             |                                 |                                     |                                     |                                                                  |                                                                  |                                                                                                                     |                           |          |

รวมแล้ว ( 1 คน สมัครได้ 1 หลักฐาน )