

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๑๓.๐๑/ว ๕๕๐๘



สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๗๖๑

ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด

สถาบันพระบรมราชชนก ขอส่งสำเนาหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๗๖๑ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป เพื่อให้การประเมินบุคคลฯ ดังกล่าว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสรรหาบุคลากร เพื่อดำรงตำแหน่งที่ขอประเมินได้เหมาะสมกับลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งได้อย่างแท้จริง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายรุ่งฤทัย มวลประสิทธิ์พร)
ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก

กลุ่มอำนวยการ

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๑๙, ๐ ๒๕๕๑ ๘๖๒๐

๐๘๑ ๘๔๔ ๗๐๖๓

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๑๗

ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๗/๖๑



กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด , อธิบดีกรมทุกกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ,
ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖.๒.๒/๑๒๐๒ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐

ด้วยสำนักงาน ก.พ. แจ้งว่า ในช่วงเวลาที่ผ่านมา กระทรวงสาธารณสุขได้ส่งคำขอประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป ของข้าราชการในสังกัดที่ได้รับการคัดเลือก ไปยังสำนักงาน ก.พ. เพื่อพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ซึ่งปรากฏว่า มีข้าราชการส่วนหนึ่ง ไม่ผ่านการประเมิน เนื่องจากผลงานที่เสนอเพื่อขอรับการประเมินไม่ตรงกับด้านความเชี่ยวชาญของตำแหน่ง ที่ขอประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด ดังนั้น เพื่อให้การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่ง ที่ขอประเมินได้เหมาะสมกับลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งได้อย่างแท้จริง ก.พ. จึงมีมติ ขอความร่วมมือมายังส่วนราชการ โดยขอให้ส่วนราชการให้ความสำคัญกับการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะส่งให้ ก.พ. พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน โดยให้พิจารณาด้วยว่า ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกมีผลงานที่ตรงกับด้านความเชี่ยวชาญ ของตำแหน่งที่ขอประเมิน ดังรายละเอียดในสำเนาหนังสือสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และโปรดแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นางพรรณพิมล วิปุลากร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๓, ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๗

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๒๔

หมายเหตุ สำเนาส่ง โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง

กลุ่มงาน	1123 306	จำนวนการประเมิน	1421
วันที่	๒๖ ก.ย. ๒๕๖๐	เลขที่	๕๕-๑-๒๐
เวลา		เวลา	11:31



ห้องรองปลัดกระทรวง	10500
เลขที่	25 ก.ย. 2560
เวลา	14:35

กลุ่มสารบรรณ	12917
เลขที่	25/9/๒๐
เวลา	11.18

กระทรวงสาธารณสุข	54435
เลขที่	๒๕ ก.ย. ๒๕๖๐
เวลา	10.51

ที่ นร ๑๐๐๖.๒.๒/ ๑๒๐๒

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๒ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง การประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๙ ขึ้นไป (ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป) โดยให้กรมเจ้าสังกัดเป็นผู้ประเมินคุณลักษณะของบุคคล ส่วนการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลและประเมินผลงาน นั้น ก.พ. จะเป็นผู้ดำเนินการโดยสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ของหนังสือที่อ้างถึง ได้กำหนดแนวทางการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยได้กำหนดเกี่ยวกับองค์ประกอบในการพิจารณาประการหนึ่ง คือ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา และสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ของหนังสือที่อ้างถึง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล ในส่วนของการประเมินผลงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินผลงานที่ ก.พ. กำหนดไว้ในแต่ละสายงาน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

โดยที่ในช่วงเวลาที่ผ่านมา กระทรวงสาธารณสุขได้ส่งคำขอประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป ของข้าราชการในสังกัดที่ได้รับการคัดเลือก ไปยังสำนักงาน ก.พ. เพื่อพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ซึ่งปรากฏว่า มีข้าราชการส่วนหนึ่งไม่ผ่านการประเมิน เนื่องจากผลงานที่เสนอเพื่อขอรับการประเมินไม่ตรงกับด้านความเชี่ยวชาญของตำแหน่งที่ขอประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด เช่น หลักเกณฑ์การประเมินผลงานสำหรับสายงานแพทย์ กำหนดว่า ผลงานที่เสนอเพื่อขอรับการประเมิน มีดังนี้

- ๑) ผลงานบริการหรือปฏิบัติการ
- ๒) ผลงานให้คำปรึกษาแนะนำ
- ๓) ผลงานสอนและฝึกอบรม
- ๔) ผลงานทางวิชาการและ/หรือผลงานวิจัย

ผลงานตามข้อ ๑) ข้อ ๒) และข้อ ๓) ผู้ขอรับการประเมินจะต้องแสดงผลงานย้อนหลัง ๓ ปี เปรียบเทียบให้เห็นผลการปฏิบัติงานเฉพาะตัวกับผลงานของหน่วยงาน

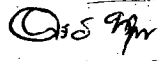
ผลงานตามข้อ ๒) และข้อ ๓) ผู้ขอรับการประเมินจะต้องแสดงหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าปฏิบัติงานตามที่ชี้แจงจริง

กรณีผู้ขอรับการประเมินในตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม) ผลงานบริการหรือปฏิบัติการที่เสนอขอรับการประเมินก็ต้องเป็นผลงานที่ตรงกับด้านความเชี่ยวชาญของตำแหน่ง คือ ด้านเวชกรรมด้วย กรณีที่ผู้ขอรับการประเมินเสนอผลงานบริการหรือปฏิบัติการด้านอื่น เช่น ด้านสูติ-นรีเวชกรรม โดยไม่มีผลงานบริการหรือปฏิบัติการด้านเวชกรรม ผลงานที่เสนอขอรับการประเมินจึงไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินผลงานสำหรับสายงานแพทย์ ผู้ขอรับการประเมินตามกรณีดังกล่าวก็จะไม่ผ่านการประเมิน

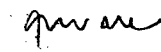
ดังนั้น เพื่อให้การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งที่ขอประเมินได้เหมาะสมกับลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งได้อย่างแท้จริง ก.พ. จึงมีมติให้ขอความร่วมมือมายังส่วนราชการ โดยขอให้ส่วนราชการให้ความสำคัญกับการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะส่งให้ ก.พ. พิจารณาคณสมบัติและประเมินผลงาน โดยให้พิจารณาด้วยว่า ผู้ได้รับการคัดเลือกมีผลงานที่ตรงกับด้านความเชี่ยวชาญของตำแหน่งที่ขอประเมิน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

๑) เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เพื่อโปรดทราบและพิจารณามั่นคง
จะเป็นพระคุณ มทบ กอง พล


(นางอารีย์ บุญกิจ)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ผู้ตรวจการแผ่นดิน
๒๕๖๐

ขอแสดงความนับถือ


(นายภาณุ สังขวร)

รองเลขาธิการ ก.พ.

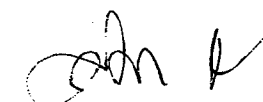
ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานประเมินบุคคลและวิชาการ
เพื่อโปรดทราบและพิจารณา



๒๕๖๐

๒) มทบ ๒๙
โปรดดำเนินการ



(นายณัฏฐ์ อรรถสิทธิ์)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒๕ ก.ย. ๒๕๖๐

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

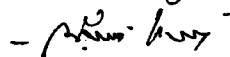
กลุ่มกระทรวง ๕

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๔๔

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๐๔

๑๓/๑๐/๒๕๖๐

๑๐/๑๐/๒๕๖๐

-  -

(นางสาวณัฐกานต์ แสงกล้า)
หัวหน้ากลุ่มงานประเมินบุคคลและวิชาการ
๒๕ ก.ย. ๒๕๖๐