

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๑๓.๐๑/ว ๕๓๒๒



สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การส่งคืนตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยทุกแห่งในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

อ้างถึง หนังสือสถาบันพระบรมราชชนก ที่ สธ ๐๒๑๓.๐๑/ว ๗๑๒๙ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ตารางการคัดกรองอัตรากำลัง พกส. จากกรอบ ๑๐๐% โดยตัดให้เหลือกรอบ ๔๐% จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบฟอร์มการส่งคืนตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สถาบันพระบรมราชชนก ขอให้วิทยาลัยในสังกัดสถาบันฯ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ส่งไปยังสถาบันฯ เพื่อรวบรวมส่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เสนอคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาให้ความเห็นชอบ และในการประชุมคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๐ มีมติอนุมัติหลักการว่า ในช่วงแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้สถาบันฯ ใช้กรอบอัตรากำลังเดิม โดยสามารถเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยบริการได้ แต่ไม่เกินกรอบอัตรากำลังในภาพรวม นั้น ทั้งนี้ สถาบันฯ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ มติในที่ประชุมมีเกณฑ์การพิจารณาเกลี้ยกรอบอัตรากำลังของแต่ละวิทยาลัย ให้เหลือกรอบอัตรากำลังร้อยละ ๔๐ และให้วิทยาลัยดำเนินการส่งคืนตำแหน่งที่เหลือจากกรอบอัตรากำลังร้อยละ ๔๐

สถาบันพระบรมราชชนก จึงขอให้วิทยาลัยแจ้งชื่อตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่จะส่งคืน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ไปยังสถาบันฯ ภายในวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายรุ่งฤทัย มวลประสิทธิ์พร)
ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก

กลุ่มอำนวยการ

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๕๑๙

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๕๑๗

ตัดกรอบอัตรากำลัง พกส. จากกรอบ 100% โดยตัดให้เหลือกรอบ 90%

ลำดับที่	หน่วยงาน	กรอบอัตรากำลัง				ตัด ต.น. ออก (2)	เกลี่ย ต.น. ทดแทน ต.น.พยบ. (3)	สรุปกรอบที่ได้ (1) - (2) + (3)
		กรอบ 100% (1)	กรอบ 90 %	ครอง	ว่าง			
1	วพบ.กรุงเทพ	26	23	21	5	3	0	23
2	วพบ.นครราชสีมา	33	30	24	9	3	0	30
3	วพบ.นครลำปาง	28	25	25	3	3	1	26
4	วพ.พระจอมเกล้า เพชรบุรี	36	32	29	7	4	4	36
5	วพ.พระปกเกล้า จันทบุรี	28	25	19	9	3	2	27
6	วพบ.พระพุทธบาท	25	23	20	5	2	5	28
7	วพบ.สรรพสิทธิประสงค์	39	35	30	9	4	7	42
8	วสส.ยะลา	21	19	17	4	2	0	19
9	วสส.สุพรรณบุรี	22	20	20	2	2	0	20
10	วสส.อุบลราชธานี	41	37	34	7	4	0	37
11	วพบ.แพร่ (เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นใหม่) (19)	45	41	23	22	0	0	45
12	วพบ.ขอนแก่น	16	14	14	2	2	3	17
13	วพบ.จักรีรัช	37	33	29	8	4	1	34
14	วพบ.ชลบุรี	42	38	27	15	4	4	42
15	วพบ.ชัยนาท	43	39	31	12	4	4	43

ลำดับที่	หน่วยงาน	กรอบอัตราค่าจ้าง				ตัด ต.น. ออก (2)	เฉลี่ย ต.น. ทดแทน ต.น.พ.ยบ. (3)	สรุปกรอบที่ได้ (1) - (2) + (3)
		กรอบ 100% (1)	กรอบ 90 %	ครอง	ว่าง			
16	วพบ.เชียงใหม่	23	21	16	7	2	0	21
17	วพบ.ด่ง	15	14	12	3	1	3	17
18	วพบ.นครศรีธรรมราช	17	15	17	0	0	1	18
19	วพบ.จังหวัดนนทบุรี	39	35	21	18	4	0	35
20	วพบ.นพรัตน์วัชร	19	17	15	4	2	3	20
21	วพบ.พะเยา	26	23	17	9	3	7	30
22	วพบ.พุทธชินราช	21	19	15	6	2	3	22
23	วพบ.ยะลา	17	15	12	5	2	1	16
24	วพบ.ราชบุรี	40	36	29	11	4	5	41
25	วพ.ศรีมหาสารคาม	34	31	24	10	3	10	41
26	วพบ.สงขลา	21	19	15	6	2	4	23
27	วพบ.สระบุรี	28	25	24	4	3	4	29
28	วพบ.สุวรรณคีรีประชารักษ์	42	38	34	8	4	0	38
29	วพบ.สุพรรณบุรี	9	8	8	1	1	0	8
30	วพบ.สุราษฎร์ธานี	27	24	22	5	3	0	24
31	วพบ.สุรินทร์	39	35	37	2	4	7	42
32	วพบ.อุดรธานี	41	37	32	9	4	6	43
33	วพบ.อุดรดิตถ์	15	14	6	9	1	4	18
34	วสส.ขอนแก่น	30	27	25	5	3	0	27

ลำดับที่	หน่วยงาน	กรอบอัตราค่าจ้าง				ตัด ต.น. ออก (2)	เฉลี่ย ต.น. ทดแทน ต.น.พยบ. (3)	สรุปกรอบที่ได้ (1) - (2) + (3)
		กรอบ 100% (1)	กรอบ 90 %	ครอง	ว่าง			
35	วสส.ชลบุรี	52	47	44	8	5	0	47
36	วสส.ตรัง	23	21	15	8	2	0	21
37	วสส.พิษณุโลก	26	23	23	3	3	0	23
38	ว.เทคโนโลยีทางการแพทย์ฯ	24	22	15	9	2	0	22
รวมทั้งสิ้น		1,110		841	269	104	89	1,095

เกณฑ์การพิจารณา

1. คิดจากกรอบอัตราค่าจ้าง พกส. 100 % เป็น 90 %
2. ถ้าวิทยาลัยใด มีคนครองตำแหน่งที่เกินกรอบ 90 % ให้ยึดตามจำนวนคนครอง
3. วิทยาลัยใดมีต.น.พยบ. ให้บวกอัตราค่าแห่งเพิ่ม เท่ากับจำนวน ต.น.พยบ. ที่จ้างอยู่

วิทยาลัย.....

[illegible]