

โครงการ “พัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพรองรับการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ(Service plan ๑๙ สาขา)”
หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มพัฒนาบุคลากร สถาบันพระบรมราชชนก

หลักการและเหตุผล

ระบบบริการด้านสุขภาพ เป็นภารกิจที่กระทรวงสาธารณสุขดำเนินการมาตั้งแต่ปี ๒๕๕๕ ถึงปัจจุบัน โดยมีกรอบการดำเนินการที่สำคัญ คือ การพัฒนาศักยภาพของสถานบริการให้เป็นไปตามขีดความสามารถที่ควรเป็น ซึ่งการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ(Service plan)ได้กำหนดการพัฒนาศักยภาพของสถานบริการทั้งด้านโครงสร้างพื้นฐาน และระบบบริการ ในส่วนของระบบบริการจำเป็นต้องพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีทักษะ สามารถให้บริการได้สอดคล้องกับการพัฒนาระบบบริการแต่ละสาขา

การพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพในปัจจุบัน มีการบริหารจัดการในภาพรวมของบุคลากรด้านสุขภาพ ทุกสายวิชาชีพ ก่อให้เกิดความหลากหลายของการพัฒนา มีความจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วนเพื่อให้มีความสามารถ และมีศักยภาพเพียงพอเพื่อรองรับระบบบริการสุขภาพ จากปัญหาการพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ พบว่า การพัฒนาไม่สอดคล้องกับความต้องการเฉพาะสาขาของสถานบริการแต่ละระดับ ความเสี่ยงจากอัตราการเกษียณอายุของผู้เชี่ยวชาญทางการแพทย์ อัตราการลาออก หรือย้ายสายงานจากภาระงานที่สูง ส่งผลให้เกิดช่องว่าง(GAP) ของการพัฒนาบุคลากร ในด้านผู้ผลิต(Supply) พบว่ายังขาดผู้เชี่ยวชาญด้านวิชาการในบางสาขา ส่งผลต่อการพัฒนาหลักสูตรเพื่อรองรับการพัฒนาบุคลากรสหวิชาชีพ จำเป็นต้องบริหารจัดการเชิงระบบ ซึ่ง ในระยะเปลี่ยนผ่านในปี ๒๕๖๐ ได้ดำเนินการจัดทำแนวทางการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมสหสาขาวิชาชีพ และการพัฒนาศักยภาพสถาบันฝึกอบรมเพื่อรองรับการเป็น Academic Hub โดยการพัฒนาแบบบูรณาการในทุกหน่วยงานที่มีความเกี่ยวข้อง ทั้งสถาบันฝึกอบรม(Supply) และผู้ใช้(Demand) ทั้งนี้เพื่อพัฒนาประเทศไทยให้เป็นศูนย์กลางวิชาการแพทย์ และสาธารณสุข (Thai Academic Hub) ดังกล่าวเบื้องต้น กลุ่มพัฒนาบุคลากรตระหนักถึงโอกาสในการพัฒนาเชิงระบบ เพื่อมุ่งสร้างฐานความรู้ และระบบฐานข้อมูลการพัฒนาบุคลากรสหวิชาชีพที่คล้องกับระบบบริการสุขภาพ(Service plan) ระดับเขตสุขภาพ อีกทั้งการเชื่อมโยงข้อมูลทั้งหน่วยผลิตเพื่อเป็นข้อมูลพื้นฐานในการเตรียมการพัฒนาศักยภาพหน่วยผลิตเพื่อรองรับการพัฒนาบุคลากรสหวิชาชีพ และด้านผู้ใช้เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสหวิชาชีพในปีต่อไป

กลุ่มพัฒนาบุคลากร เห็นความสำคัญของการดำเนินการดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการ “พัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพรองรับการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ(Service plan ๑๙ สาขา)” ซึ่งการดำเนินการนี้จะช่วยให้เกิดการขับเคลื่อนทั้งสถาบันฝึกอบรมให้เป็นศูนย์กลางความเป็นเลิศทางการแพทย์ด้านวิชาการ และสถานบริการให้เป็นศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทาง เฉพาะด้านของระบบสุขภาพต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาความเชี่ยวชาญของอาจารย์วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก และครูพี่เลี้ยงแหล่งฝึกของสถานบริการสุขภาพ
๒. เพื่อพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น และระยะยาวรองรับระบบบริการสุขภาพ(Service plan) ๑๙ สาขา
๓. เพื่อพัฒนารูปแบบการพัฒนาบุคลากรรองรับระบบบริการสุขภาพ ทดลองใช้รูปแบบสาขาหัวใจ(Heart Training model)

วิธี...

วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการสรุป วิเคราะห์ ผลการดำเนินงานในปี ๒๕๖๐
๒. ประชุมคณะทำงาน
๓. ทดลองรูปแบบ (Pilot study) ในพื้นที่สุขภาพ
๔. ประชุมสรุปผลการดำเนินงาน

ระยะเวลา

ตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๑

ผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย

๑. บุคลากรสถาบันพระบรมราชชนกส่วนกลาง
๒. อาจารย์วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกทุกแห่ง
๓. ครูพี่เลี้ยงแหล่งฝึกของสถานบริการ ทีมสหวิชาชีพ
๔. บุคลากรด้านสุขภาพสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๕. CHRO เขตสุขภาพ
๖. บุคลากรส่วนกลางที่เกี่ยวข้อง

สถานที่

โรงแรมในส่วนภูมิภาค ปริมณฑล และกรุงเทพฯ

งบประมาณ

กลุ่มพัฒนาบุคลากร สถาบันพระบรมราชชนก จำนวน ๑,๕๘๓,๐๖๐ บาท (หนึ่งล้านห้าแสนแปดหมื่นสามพันหกสิบบาทถ้วน) เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปผลการพัฒนาอาจารย์ และครูพี่เลี้ยง ในการศึกษาอบรมระยะสั้นต่างประเทศ เพื่อพัฒนาความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน/เฉพาะสาขา เพื่อตอบสนองระบบบริการสุขภาพ (Service plan)

- ค่าตอบแทนวิทยากร(๖๐๐ บาท x ๑๕ คน x ๗ ชม.)	๖๓,๐๐๐	บาท
- ค่าพาหนะ วิทยากร และผู้จัด(๕๐๐ บาท x ๑๕ คน)	๗,๕๐๐	บาท
- ค่าอาหารกลางวัน (๔๐๐ บาท x ๑๐๐ คน x ๒ มื้อ)	๘๖,๐๐๐	บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ บาท x ๑๐๐ คน x ๔ มื้อ)	๒๐,๐๐๐	บาท
- ค่าที่พัก วิทยากร และผู้จัด(๑,๓๐๐ บาท x ๔ คน x ๒ วัน)	๑๐,๔๐๐	บาท
- ค่าเบี้ยเลี้ยงผู้จัด(๒๔๐ บาท x ๒ คน x ๒ วัน)	๙๖๐	บาท
รวมเป็นเงิน	๑๘๗,๘๖๐	บาท

กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อศึกษาวิเคราะห์ สังเคราะห์ และพัฒนารูปแบบของระบบบริการสุขภาพสาขาหัวใจ

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ บาท x ๓๐ คน x ๒ มื้อ x ๓ ครั้ง ๆ ละ ๒ วัน x ๒ แห่ง)	๓๖,๐๐๐	บาท
--	--------	-----

- ค่าอาหารกลางวัน (๔๐๐ บาท x ๓๐ คน x ๑ มื้อ x ๓ ครั้ง ๆ ละ ๒ วัน x ๒ แห่ง)	๑๔๔,๐๐๐	บาท
- ค่าอุปกรณ์จัดประชุม (๑๐๐ บาท x ๓๐ คน x ๓ ครั้ง x ๒ แห่ง)	๑๘,๐๐๐	บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง และค่าผ่านทางพิเศษ(๒ แห่ง x ๓,๐๐๐ บาท)	๖,๐๐๐	บาท
รวมเป็นเงิน	๒๐๔,๐๐๐	บาท

กิจกรรมที่ ๓ ทดลองใช้รูปแบบ(Pilot study) ของระบบบริการสุขภาพสาขาหัวใจที่ได้พัฒนาไว้ในสถาน
บริการที่คัดสรรจังหวัดนครราชสีมา และระยอง

- ค่าพาหนะ(๕๐๐ บาท x ๑๐ คน x ๒ ครั้ง x ๒ แห่ง)	๒๐,๐๐๐	บาท
- ค่าตัวเครื่องบิน (๕,๐๐๐ บาท x ๑๐ คน x ๒ ครั้ง)	๑๐๐,๐๐๐	บาท
- ค่าที่พัก (๑,๒๐๐ บาท x ๑๐ คน x ๔ คืน x ๒ แห่ง)	๙๖,๐๐๐	บาท
- ค่าเบี้ยเลี้ยง (๒๔๐ บาท x ๑๐ คน x ๔ วัน x ๒ แห่ง)	๑๙,๒๐๐	บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ บาท x ๒๐ คน x ๒ มื้อ x ๔ วัน x ๒ แห่ง)	๑๖,๐๐๐	บาท
- ค่าอาหารกลางวัน (๒๐๐ บาท x ๒๐ คน x ๑ มื้อ x ๔ วัน x ๒ แห่ง)	๓๒,๐๐๐	บาท
- ค่าอุปกรณ์จัดประชุม (๕,๐๐๐ บาท x ๒ แห่ง)	๑๐,๐๐๐	บาท
- ค่าจ้างเหมารถตู้และน้ำมันเชื้อเพลิง(๓,๕๐๐ บาท x ๔ วัน x ๒ แห่ง)	๒๘,๐๐๐	บาท
รวมเป็นเงิน	๓๒๑,๒๐๐	บาท

กิจกรรมที่ ๔ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสรุปการนำใช้รูปแบบการพัฒนาบุคลากร และการพัฒนาระบบบริการ
สุขภาพสาขาหัวใจ

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ บาท x ๓๐คน x ๒ มื้อ x ๓ ครั้ง ๆ ละ ๒ วัน x ๒ แห่ง)	๓๖,๐๐๐	บาท
- ค่าอาหารกลางวัน (๔๐๐ บาท x ๓๐ คน x ๑ มื้อ x ๓ ครั้ง ๆ ละ ๒ วัน x ๒ แห่ง)	๑๔๔,๐๐๐	บาท
- ค่าอุปกรณ์จัดประชุม(๑๐๐ บาท x ๓๐ คน x ๓ ครั้ง x ๒ แห่ง)	๑๘,๐๐๐	บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง และค่าผ่านทางพิเศษ(๓,๐๐๐ บาท x ๒ แห่ง)	๖,๐๐๐	บาท
รวมเป็นเงิน	๒๐๔,๐๐๐	บาท

กิจกรรมที่ ๕ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสรุปการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น และระยะยาวรองรับระบบบริการ
สุขภาพ ๑๙ สาขาสอดคล้องกับศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ (Excellent center)

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐บาท x ๑๐๐คน x ๒ มื้อ x ๒ ครั้ง x ๒ วัน x ๒ แห่ง)	๘๐,๐๐๐	บาท
- ค่าอาหารกลางวัน (๔๐๐ บาท x ๑๐๐ คน x ๑ มื้อ x ๒ ครั้ง x ๒ วัน x ๒ แห่ง)	๓๒๐,๐๐๐	บาท
- ค่าอุปกรณ์จัดประชุม (๑๐๐ บาท x ๑๐๐ คน x ๒ แห่ง)	๒๐,๐๐๐	บาท

- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง และค่าผ่านทางพิเศษ(๓,๐๐๐ บาท x ๒ แห่ง) ๖,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๔๒๖,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๖ ค่าจัดพิมพ์หนังสือหลักสูตรระยะสั้น และระยะยาวรองรับระบบบริการสุขภาพ

- ค่าจัดพิมพ์หนังสือหลักสูตรระยะสั้น และระยะยาวรองรับระบบ
บริการสุขภาพ ๖ สาขา ๆ ละ ๒๐๐ เล่ม
(๖ สาขา x ๒๐๐ เล่ม x ๒๐๐ บาท) ๒๔๐,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๒๔๐,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๕๘๓,๐๖๐ บาท (หนึ่งล้านห้าแสนแปดหมื่นสามพันหกสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ ทุกรายการในแต่ละกิจกรรมสามารถถัวเฉลี่ยได้

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. อาจารย์วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกได้รับการพัฒนาศักยภาพ มีความรู้ความเชี่ยวชาญ สามารถพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมทั้งระยะสั้น และระยะยาวรองรับระบบบริการสุขภาพ (Service plan) ๖ สาขาสอดคล้องกับเขตสุขภาพที่ตั้งของวิทยาลัย ก่อให้เกิดการสนับสนุนวิชาการ แก่สถานบริการ รองรับศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์

๒. บุคลากรสุขภาพระดับตติยภูมิ และทุติยภูมิ มีความรู้ความเข้าใจในการจัดระบบบริการสุขภาพ (Service system) ทั้ง ๑๙ สาขา รวมถึงสามารถเป็นพี่เลี้ยง (Coacher) แก่สถานบริการเครือข่าย(Network) เพื่อจัดบริการแก่ประชาชนที่ได้มาตรฐาน ช่วยลดความเหลื่อมล้ำระหว่างสถานบริการในการดูแลที่ต่อเนื่อง

๓. อาจารย์วิทยาลัยในสังกัด และครูพี่เลี้ยงแหล่งฝึก สามารถประสานความร่วมมือในการพัฒนาแหล่งฝึก ที่สอดคล้องกับการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

(ลงชื่อ).....ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางสาวจุฑารัตน์ เพ็ญเขตต์วิทย์)

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางกัลยา เนติประวดี)
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนานุเคราะห์

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวปัทมา ทองสม)

นักวิชาการศึกษานโยบายพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการศึกษาเชี่ยวชาญ
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก