

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๑๓.๐๑/ว ๗๗๕๗



สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การกำหนดระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือสถาบันพระบรมราชชนก ที่ สธ ๐๒๑๓.๐๑/ว ๗๗๕๗ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีการกำหนดระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้าง สถาบันพระบรมราชชนก ได้ส่งเกณฑ์ระดับผลการประเมินช่วงคะแนนและอัตราร้อยละการเลื่อนให้วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกทุกแห่ง เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการต่อไป นั้น

ในการนี้ สถาบันพระบรมราชชนก ขอเรียนว่า สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้พิจารณาเห็นควรให้กำหนดเกณฑ์ช่วงคะแนนและอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนของวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกให้เป็นแนวทางเดียวกัน เพื่อให้การปฏิบัติไม่แตกต่างกัน ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายดังกล่าวข้างต้น สถาบันพระบรมราชชนก จึงขอส่งเกณฑ์ระดับผลการประเมินช่วงคะแนนและอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการมาพร้อมนี้ จำนวน ๑ ชุด เพื่อใช้ประกอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายรุ่งฤทัย มวลประสิทธิ์พร)
ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก

กลุ่มอำนวยการ

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๑๙

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๑๗



ที่ สธ ๐๒๐๓.๐๑/ว.๑๕๕๖

สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การกำหนดระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยทุกแห่งในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มีนโยบายให้สถาบันพระบรมราชชนก ซึ่งมีวิทยาลัยทุกแห่งในสังกัดที่เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาคในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เกณฑ์ระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนเดียวกัน เพื่อความเหมาะสม และเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยให้เริ่มใช้ตั้งแต่รอบการเลื่อนเงินเดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

ในการนี้ สถาบันพระบรมราชชนก ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำเกณฑ์ระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละการเลื่อนของวิทยาลัยทุกแห่ง โดยได้ร่วมกันพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์เพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน รอบการเลื่อนเงินเดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ดังนี้

ระดับ	ช่วงคะแนน	อัตราร้อยละ
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๓.๐๐ - ๔.๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๕๐ - ๒.๙๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๐๐ - ๒.๔๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๐ - ๑.๙๙
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๐	

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายรุ่งฤทธิ์ มวลประสิทธิ์พร)
ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก

กลุ่มอำนวยการ

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๑๙

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๑๙

บัญชีการกำหนดระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ropic วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ระดับ	ช่วงคะแนน	ร้อยละการเลื่อน
ดีเด่น	90.00-100.00	3.00-4.00
ดีเด่น1	99.10	100.00
ดีเด่น2	98.19	99.09
ดีเด่น3	97.28	98.18
ดีเด่น4	96.37	97.27
ดีเด่น5	95.46	96.36
ดีเด่น6	94.55	95.45
ดีเด่น7	93.64	94.54
ดีเด่น8	92.73	93.63
ดีเด่น9	91.82	92.72
ดีเด่น10	90.91	91.81
ดีเด่น11	90.00	90.90

ระดับ	ช่วงคะแนน	ร้อยละการเลื่อน
ดีมาก	80.00-89.99	2.50-2.99
ดีมาก1	89.00	89.99
ดีมาก2	88.00	88.99
ดีมาก3	87.00	87.99
ดีมาก4	86.00	86.99
ดีมาก5	85.00	85.99
ดีมาก6	84.00	84.99
ดีมาก7	83.00	83.99
ดีมาก8	82.00	82.99
ดีมาก9	81.00	81.99
ดีมาก10	80.00	80.99

ระดับ	ช่วงคะแนน	ร้อยละการเลื่อน
ดี	70.00-79.99	2.00-2.49
ดี1	79.00	79.99
ดี2	78.00	78.99
ดี3	77.00	77.99
ดี4	76.00	76.99
ดี5	75.00	75.99
ดี6	74.00	74.99
ดี7	73.00	73.99
ดี8	72.00	72.99
ดี9	71.00	71.99
ดี10	70.00	70.99

ระดับ	ช่วงคะแนน	ร้อยละการเลื่อน
พอใช้	60.00-69.99	1.00-1.99
พอใช้1	69.00	69.99
พอใช้2	68.00	68.99
พอใช้3	67.00	67.99
พอใช้4	66.00	66.99
พอใช้5	65.00	65.99
พอใช้6	64.00	64.99
พอใช้7	63.00	63.99
พอใช้8	62.00	62.99
พอใช้9	61.00	61.99
พอใช้10	60.00	60.99