

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๑๓.๐๑/ว ๓๖๒๙



สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยทุกแห่งในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบฟอร์มกรอบอัตรากำลังพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑ ฉบับ

๒. สำเนาหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๔๘๒ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐
จำนวน ๑ ชุด

๓. สำเนาหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๑๐/ว ๘๒๙ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗
จำนวน ๑ ชุด

๔. สำเนาหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนมาก ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๑๐/ว ๑๘๓๓ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๙
จำนวน ๑ ชุด

๕. สำเนาหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๑๒/ว ๑๓๐๗ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐
จำนวน ๑ ชุด

ตาม กรอบอัตรากำลังพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จะสิ้นสุดในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ ซึ่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทุกรายจะสิ้นสุดสัญญาจ้างตามกรอบอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อให้การต่อสัญญาจ้างและการเพิ่มค่าจ้างประจำปี ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นไปด้วยความรวดเร็ว จึงขอให้วิทยาลัยทุกแห่งเตรียมความพร้อมเพื่อการต่อสัญญา ดังนี้

๑. จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ส่งให้สถาบันพระบรมราชชนก ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เพื่อรวบรวมส่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเสนอคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานกระทรวงสาธารณสุข รอบ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) ให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐

๓. การต่อสัญญาจ้าง ให้พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติงาน โดยต้องมีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้ง ติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี และคำนึงถึงภารกิจความจำเป็นที่ต้องให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขปฏิบัติงานต่อไป

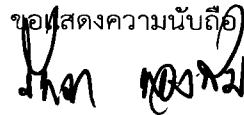
๔. ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างตามข้อ ๓ ได้รับค่าจ้างตามหลักเกณฑ์การเพิ่มค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๕. พนักงาน...

๕. พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำตามบัญชีอัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ให้ได้รับเงินเพิ่มเพื่อเป็นค่าจ้างในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

ในการนี้ ให้วิทยาลัยดำเนินการบันทึกความเคลื่อนไหวเกี่ยวกับพนักงานกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นปัจจุบัน และดำเนินการตามข้อ ๒ - ๕ ในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) ให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลาข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ


(นางสาวปัทมา ทองสม)
นักวิชาการศึกษานานาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการศึกษาเชี่ยวชาญ
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก

กลุ่มอำนวยการ
กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๑๙
โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๑๗

แบบฟอร์มกรอบอัตรากำลังพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ชื่อหน่วยงาน.....

[illegible]

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๕๖๒



กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างและเพิ่มค่าจ้างประจำปีพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
เรียน อธิบดี/เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา/ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข/ผู้อำนวยการ
สำนักงานเขตสุขภาพ/ผู้อำนวยการกอง/กลุ่ม/ศูนย์/สถาบัน และหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข /นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาล
ทั่วไป และผู้อำนวยการวิทยาลัย ทุกแห่ง

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๑๐/ว ๘๒๔
ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗
๒. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนมาก ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๑๐/ว ๑๘๓๓
ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๗
๓. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว ๑๗๐๗
ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่กรอบอัตราค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จะสิ้นสุดในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ จึงพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทุกรายจะสิ้นสุดสัญญาจ้างตามกรอบอัตราค่าจ้างดังกล่าว และเพื่อให้การต่อสัญญาจ้างและการเพิ่มค่าจ้างประจำปีในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเป็นไปด้วยความรวดเร็ว จึงขอให้ส่วนราชการเตรียมความพร้อมเพื่อต่อสัญญาจ้างและเพิ่มค่าจ้างประจำปี ดังนี้

๑. กรอบอัตราค่าจ้าง ให้ทุกส่วนราชการ (กรมต่างๆ) และสถาบันพระบรมราชชนก จัดทำกรอบอัตราค่าจ้าง ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) โดยส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ เพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาให้ความเห็นชอบสำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้กรอบอัตราค่าจ้างที่ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง ๓

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานกระทรวงสาธารณสุข รอบ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) ให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ตามมติคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เพื่อบรรณาผลการต่อสัญญาจ้าง

๓. การต่อสัญญาจ้าง ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป มาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีคะแนนเฉลี่ยขอผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้งติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี โดยคำนึงถึงภารกิจและความจำเป็นของส่วนราชการที่ต้องให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขปฏิบัติงานต่อไป ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

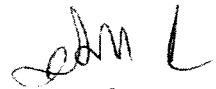
๔. การเพิ่ม...

๔. การเพิ่มค่าจ้างประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างตามข้อ ๓ ได้รับการเพิ่มค่าจ้างตามผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเพิ่มค่าจ้างประจำปีของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามคู่มือในหนังสือที่อ้างถึง ๑

๕. การให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำตามบัญชีอัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ได้รับเงินเพิ่มเพื่อเป็นค่าจ้างในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามคู่มือในหนังสือที่อ้างถึง ๒
ในการนี้ ให้ส่วนราชการและหน่วยงานดำเนินการบันทึกความเคลื่อนไหวเกี่ยวกับพนักงานกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นปัจจุบัน และดำเนินการตามข้อ ๒ - ๕ ในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) ให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลาข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการ และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมศักดิ์ อรรถศิลป์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๔๐ ๒๐๘๑ - ๒

โทรสาร ๐ ๒๕๔๐ ๑๔๒๔

แนวทางการต่อสัญญาจ้าง พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

กลุ่มงานบริหารและพัฒนารูปแบบการจ้างงานทางเลือก
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แนวทางการต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

ความหมาย

การต่อสัญญาจ้าง หมายถึง การจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขต่อเนื่องจากการสิ้นสุดสัญญาจ้างของแต่ละบุคคล โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

๑. หน่วยบริการมีนโยบาย แผนงาน หรือโครงการ ที่ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขปฏิบัติงานต่อไป

๒. หน่วยบริการมีกรอบอัตรากำลังพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

๓. พนักงานกระทรวงสาธารณสุขมีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินการปฏิบัติงาน ๒ ครั้ง ติดต่อกันในปีที่จะต่อสัญญาจ้างไม่ต่ำกว่าระดับดี

ระเบียบและประกาศที่เกี่ยวข้อง

๑. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖

๒. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การกำหนดประเภท ตำแหน่ง ลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่ม และการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖

๓. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหาและการเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖

๔. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗

๕. คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๒๖๖/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ และ ที่ ๑๔๙๓/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง มอบอำนาจดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

๖. คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๘๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

การต่อสัญญาจ้าง

เนื่องจากพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ส่วนราชการจ้างงานไว้ในปัจจุบันจะสิ้นสุดสัญญาจ้างในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ จึงขอความร่วมมือให้หน่วยงานของท่านเตรียมความพร้อม ดังนี้

๑. ทบทวนตำแหน่งงานที่จ้างงานอยู่ในปัจจุบันว่า มีความเหมาะสมตามภารกิจ สอดคล้องกับความจำเป็นของส่วนราชการ และอยู่ภายใต้กรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติหรือไม่

สำหรับกรมต่างๆ และสถาบันพระบรมราชชนก สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่มีการจ้างงานพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จะต้องได้รับความเห็นชอบกรอบอัตรากำลังพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) จากคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขก่อน จึงจะสามารถต่อสัญญาจ้างได้

๒. ทบทวนนโยบาย แผนงาน หรือโครงการ ของหน่วยบริการที่ดำเนินการอยู่ว่า จะมีการดำเนินการต่อเนื่องและจำเป็นต้องให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขปฏิบัติงานต่อไปหรือไม่

๓. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปในสังกัด

๓.๑ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐

๓.๒ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ ให้น่วยบริการเร่งดำเนินการก่อนรอบการประเมินปกติ โดยใช้ผลการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐

กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขรายใด มีผลการปฏิบัติงานน้อยกว่าช่วงการปฏิบัติงานที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ให้น่วยบริการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขผู้นั้นตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน

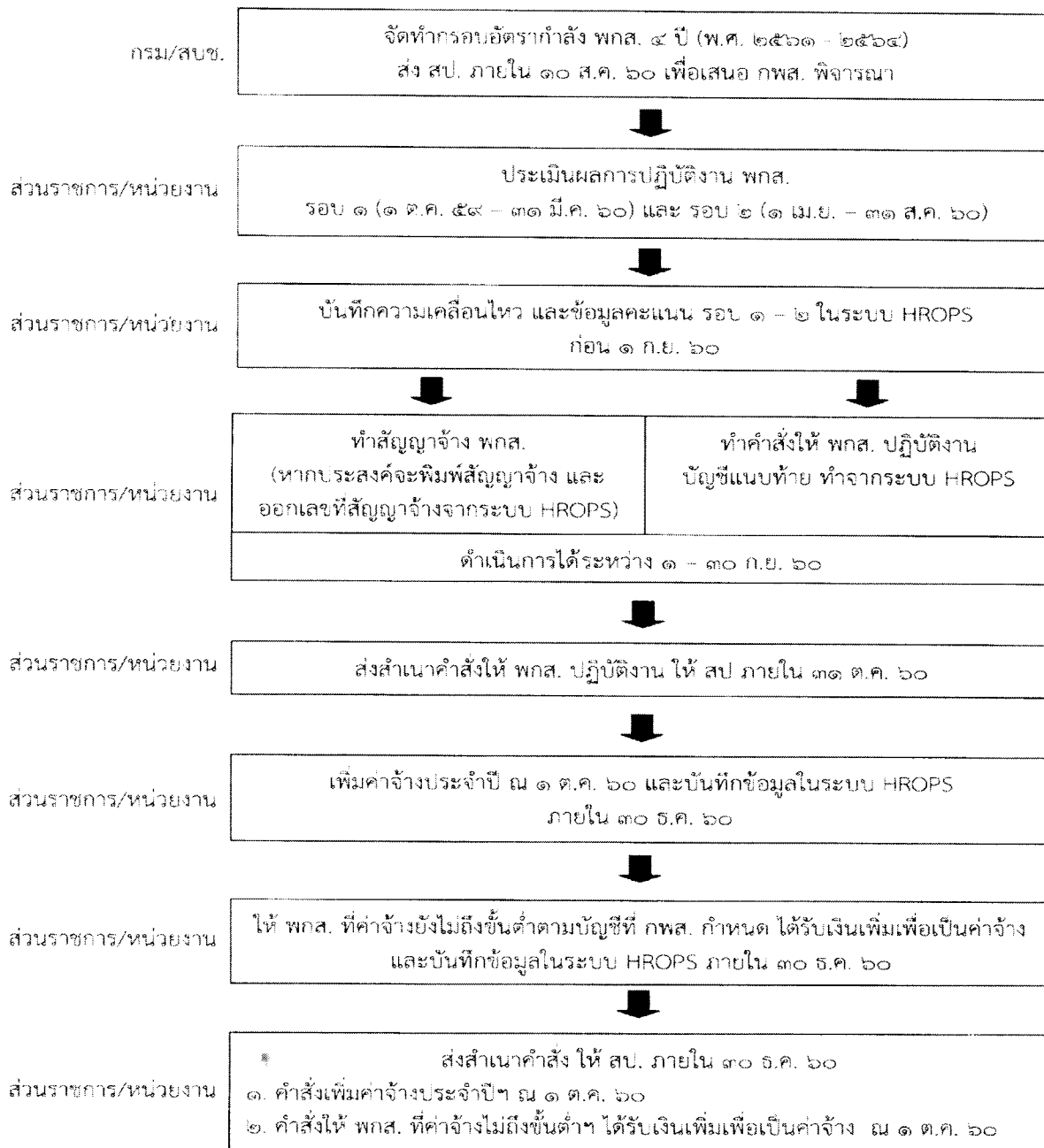
๔. ดำเนินการบันทึกความเคลื่อนไหว และข้อมูลคะแนนผลสัมฤทธิ์และสมรรถนะรอบที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) และรอบที่ ๒ (๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐) ในระบบ HROPS ให้แล้วเสร็จ ก่อนวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ สำหรับการต่อสัญญาจ้างในระบบจะแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

๕. เตรียมจัดทำสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (หากประสงค์จะพิมพ์สัญญาจ้างและออกเลขที่สัญญาจ้างจากระบบ HROPS) สามารถดำเนินการได้ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

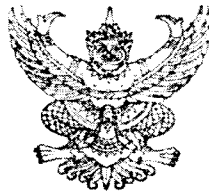
๖. จัดทำคำสั่งให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปปฏิบัติงาน โดยระบุชื่องาน/ฝ่าย/กลุ่มงานของส่วนราชการเรียงลำดับตามหน่วยบริการ โดยจัดทำบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่ง ในระบบ HROPS ได้ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

๗. รวบรวมเอกสารตามข้อ ๖ จำนวน ๒ ชุด ส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

สรุปวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน
เพื่อต่อสัญญาจ้างและเพิ่มค่าจ้างประจำปีพนักงานกระทรวงสาธารณสุข



(ตัวอย่าง)



คำสั่ง (สสจ./รพศ./รพท./วพบ./วสส.)

ที่/.....

เรื่อง ให้นำพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปไปปฏิบัติงาน

ตาม ข้อ ๑๐ ของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหาและการเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ.๒๕๕๖ คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๒๖๖/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๖ และที่ ๑๕๙๓/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มอบอำนาจดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๙๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่อง มอบหมายข้าราชการให้เป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดย (นพ.สสจ./ผอ.รพศ./รพท./ผอ.วพบ./วสส.) ผู้รับมอบอำนาจได้ตกลงจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปในสังกัด (สสจ./รพศ./รพท./วพบ./วสส.)

ตามที่ สสจ./รพศ./รพท./วพบ./วสส. ได้ต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ไว้เป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ราย นั้น

เพื่อให้การบริหารราชการของส่วนราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงให้ผู้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและได้รับกรต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าวไปปฏิบัติงานในตำแหน่งต่างๆ จำนวน ราย ดังบัญชีรายละเอียดที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่/...../.....

(ลงชื่อผู้สั่ง)

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดคำสั่งให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปปฏิบัติงาน

แนบท้ายคำสั่ง (สสจ./รพท./รพท./วพป./วสส.) ที่ / ลงวันที่

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล เลขประจำตัว ประชาชน	คุณวุฒิ / เรื่อง การจ้าง	สังกัด/ตำแหน่ง	กลุ่มตาม ลักษณะงาน	ตำแหน่ง เลขที่	ค่าจ้าง (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	วันเริ่ม ปฏิบัติงาน	วันครบ สัญญาจ้าง	หมายเหตุ (เลขที่สัญญาจ้าง)
๑.	นาย..... วศ./บ. เกิด เลขประจำตัวประชาชน	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การบัญชี)	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจาก โรงพยาบาลสมเด็จ ชัยบริหารทั่วไป เจ้าหน้าที่บริหาร	กลุ่มเทคนิค	๑๙๑๐๐๐๑	๙๓๐๐๐	๔ ปี	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๔	๒๐๐๒/๒๕๖๐
๒.	นางสาว..... วศ./บ. เกิด เลขประจำตัวประชาชน	ปริญญานิเทศศาสตร์บัณฑิต ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบ วิชาชีพการพยาบาลและการ ผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง	กลุ่มการพยาบาล พยาบาลวิชาชีพ พบบ.วชิรวิทย์	กลุ่มวิชาชีพ เฉพาะ(ก)	๑๙๑๐๐๔๐	๑๙,๓๐๐	๔ ปี	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๔	๒๐๐๒/๒๕๖๐
๓.	นาย..... วศ./บ. เกิด เลขประจำตัวประชาชน	ปริญญานิเทศศาสตร์บัณฑิต ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบ วิชาชีพการพยาบาลและการ ผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง	พบบ.วชิรวิทย์	กลุ่มวิชาชีพ เฉพาะ(ก)	๑๙๑๐๐๔๐	๑๙,๓๐๐	๔ ปี	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๔	๒๐๐๒/๒๕๖๐