

ที่ สธ ๐๒๐๓.๐๑/ ๔๔๙๘



สถาบันพระบรมราชชนก

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๘ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขอส่งคู่มือสำหรับ Admin ผู้รับผิดชอบระบบ Happinometer & HPI ในการกรอกข้อมูล

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย คู่มือสำหรับ Admin จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข โดยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์หลัก ได้แก่ ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค เป็นเลิศ บริการเป็นเลิศ บุคลากรเป็นเลิศ และบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล ซึ่งภายใต้ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ ได้กำหนดตัวชี้วัดเป้าหมายเจ้าหน้าที่มีความสุข จำนวน ๒ ตัว ประกอบด้วยดัชนีวัดความสุขด้วยตนเองของพนักงานในองค์กร (Happinometer) และดัชนีสุขภาวะองค์กร (Happy public organization index) เพื่อให้องค์กรสามารถวิเคราะห์และจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีคุณภาพชีวิต ความสุขและความผูกพันในองค์กร ก่อให้เกิดความสุขในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน นั้น

ในการนี้ สถาบันพระบรมราชชนก ขอความร่วมมือ Admin ของวิทยาลัยดำเนินการกรอกข้อมูลผู้รับผิดชอบระบบ Happinometer & HPI เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปในทิศทางเดียวกัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายรุ่งฤทัย มวลประสิทธิ์พร)
ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก

กลุ่มอำนวยการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไปและประชาสัมพันธ์

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๑๘

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๑๘



เข้าสู่ระบบด้วยบัญชีของคุณ

* Username

admin@40875

รหัสผ่าน

This connection is not secure. Legints entered here could be compromised. Learn More

Report

Progress

Export



1 Personnel Info.

Office Info.

Address Info.

กตัญญู Personnel Info. คำน

รหัสพนักงาน 9 หลัก

004087500

ประเภท

ศูนย์วิจัยการ

กรม

สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

Longitude (readonly)

100.31961

Latitude (readonly)

13.51171

You are already Logged in.

รหัสพนักงาน 5 หลัก

40875

ชื่อหน่วยงาน

สถาบันพระบรมราชชนก

กอง

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยการ

Office Info.

Personnel Info:

Admin Info.

List Emails

Downloads

2

เสด็จและเสด็จมาพบ ๒ ครั้ง

กรอกรายละเอียดจำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ
อย่างลึกลับ Enter นะครับ ไม่งั้นไม่อัพเดท

အသံသယကင်းရှင်းစွာ

150

အာဏာပိုင်ကတော့ ဘာလဲ။

ЗАДАЧА

3

ဘာသာရေးအဖွဲ့အစည်းများ

အသံသယရှိသော အချက်များ

STANDARD

140

Report Progress Export



admin@40875 สอ.บย.รพ.รามาธิบดี

5. มีการนำผลการประเมินมาใช้ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานสร้างสุขในองค์กร

การสนับสนุนทรัพยากรสร้างสุขจากองค์กร

- ☐ 1 ไม่มีการสนับสนุนทรัพยากรสร้างสุข
- ☐ 2 มีแนวทางสนับสนุนทรัพยากรสร้างสุข
- ☐ 3 องค์กรสนับสนุนทรัพยากรสร้างสุข
- ☐ 4 มีการประเมินการสนับสนุนทรัพยากรสร้างสุข
- ☐ 5 มีการนำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาการสนับสนุนทรัพยากรสร้างสุข

การมีส่วนร่วมในกิจกรรมสร้างสุข

- ☐ 1 ไม่มีความสนใจในกิจกรรมสร้างสุขในองค์กร
- ☐ 2 มีแนวทางส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมสร้างสุขในองค์กร
- ☐ 3 มีผลการมีส่วนร่วมในการสร้างสุขในองค์กร
- ☐ 4 มีการประเมินการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการสร้างสุขในองค์กร
- ☐ 5 มีการนำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาการมีส่วนร่วมของบุคลากร

กระบวนการประเมินองค์กรสร้างสุข

- ☐ 1 ไม่มีแนวทางการประเมินการสร้างสุขในองค์กร
- ☐ 2 มีแนวทางการประเมินการสร้างสุขในองค์กร
- ☐ 3 มีการนำผลการประเมินการสร้างสุขในองค์กร
- ☐ 4 มีการประเมินคุณภาพของกระบวนการประเมิน
- ☐ 5 มีการนำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาองค์กร

ส่งแบบสำรวจ HPI

เสร็จแล้วคลิกปุ่มส่งแบบสำรวจ HPI ครับผม