

ที่ สธ ๐๒๐๓.๐๖/ ๒๐๒๓



สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ประชาสัมพันธ์หลักสูตรอบรมพัฒนาภาวะผู้นำโดยเครื่องมือบ่งชี้บุคลิกภาพของมายเฮอร์ บริกส์

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสาร Becoming an Effective Leader

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย บริษัทโพเทนเทีย (ไทยแลนด์) จำกัด ได้จัดทำหลักสูตรอบรมพัฒนาภาวะผู้นำโดยเครื่องมือบ่งชี้บุคลิกภาพของมายเฮอร์ บริกส์ (Myers – Briggs Type Indicator) กำหนดการจัดฝึกอบรมในวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เวลา ๘.๐๐ ถึง ๑๗.๓๐ น. ณ Pacific city Club ใกล้สถานีรถไฟฟ้ามหานคร โดยมีค่าธรรมเนียมการอบรม ๙,๖๑๙.๓๐ บาทต่อโปรแกรม (๙,๖๑๙.๓๐ บาทต่อคน) ซึ่งแบ่งการอบรมเป็น ๒ ช่วงหลักคือ ในช่วงเช้าเป็นกิจกรรมให้ผู้เข้ารับการอบรมรู้จักตัวเองและเข้าใจผู้อื่น สำหรับในช่วงบ่ายเป็นการให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบประเมินบุคลิกภาพโดยใช้เครื่องมือ MBTI เพื่อให้เข้าใจตนเองและนำไปต่อยอดการพัฒนาภาวะผู้นำในแต่ละบุคคล

ในการนี้ สถาบันพระบรมราชชนก พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งประชาสัมพันธ์หลักสูตรดังกล่าวให้กับผู้สนใจ โดยหากต้องการสำรองที่นั่ง หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม ติดต่อ คุณพรรณพร คงพลัง โทร ๐ ๒๖๕๓ ๕๐๕๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

๒๑ มี.ค. ๖๐

(นายรุ่งฤทัย มวลประสิทธิ์พร)
ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก

วิทยาลัยนักษัตรบริหารสาธารณสุข

โทร.๐ ๒๕๕๐ ๑๙๒๗

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๘๑๐



Potentia (Thailand)
Presents the Leadership Series 2017:

Becoming an Effective Leader

สำหรับผู้ที่ต้องการพัฒนาทักษะความเป็นผู้นำ
การทำงานร่วมกันเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ และการยอมรับความแตกต่าง
ตลอดจนใช้ประโยชน์จากความต่างต่างนั้น ๆ ด้วยความเข้าใจ

MBTI® ขั้นต้น
18 พฤษภาคม 2560
08:30-17:30

รู้จักตัวเองและทฤษฎีรูปแบบบุคลิกภาพเบื้องต้น เรียนรู้เกี่ยวกับความพึงใจ(Preference)ประเภทต่าง ๆ และร่วมทำกิจกรรมที่จะช่วยให้ท่านเข้าใจว่าทำไมคนเราจึงแตกต่างกัน

ในยุคที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว สื่อต่างๆ พาเราเรียกร้องให้ “ผู้นำ” มีบทบาทที่หลากหลายมากขึ้นตามสภาพการณ์ที่ผันแปรของโลกธุรกิจ มีงานเขียนและงานวิจัยจำนวนมากเข้ามาให้คำแนะนำจำกัดความหมายของการเป็นผู้นำที่ดีโดยเอียงถึงคุณสมบัติและคุณลักษณะที่จะสามารถนำพาองค์กรให้อยู่รอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ ไม่ว่าจะเป็นการเป็นผู้มีวิสัยทัศน์ การเป็นนักเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง กล้าเปลี่ยนแปลง และกล้าตัดสินใจ เป็นต้น ซึ่งทักษะเหล่านี้โดยมากล้วนแล้วแต่เป็นทักษะประเภท Soft Skill ที่เน้นการพัฒนาความฉลาดทางอารมณ์ขึ้นมาใช้ในการบริหารจัดการเป็นหลักทั้งสิ้น จึงอาจกล่าวได้ว่าหลักสูตรการพัฒนาผู้นำในยุคไทยแลนด์ 4.0 นั้น ต้องเป็นมากกว่าการเน้นปรับเปลี่ยนนิสัยในระดับของพฤติกรรม (Behaviour) ที่ต้นเขิน แต่ต้องเป็นการเน้นการเข้าใจในระดับของบุคลิกภาพเบื้องต้น (Personality) และความเป็นปัจเจกของผู้นำมากขึ้น เพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนแปลงระยะยาวที่มาจากภายในอย่างแท้จริง

บริษัท โพเทนเซีย (ไทยแลนด์) ขอเชิญชวนทุกท่านที่มีความสนใจด้านการพัฒนาตนเอง และการพัฒนาภาวะความเป็นผู้นำมาร่วมเรียนรู้ทักษะการบริหารจัดการจากพื้นฐานของการเข้าใจตนเอง และเห็นคุณค่าในความแตกต่างของเพื่อนร่วมทีมในซีรีส์ Becoming an Effective Leader สถานที่เรียน: Pacific City Club สถานีรถไฟฟ้า นานา

เราเลือกใช้เครื่องมือ MBTI® ในหลักสูตรของเรา

เครื่องมือ MBTI® เป็นเครื่องมือวัดรูปแบบบุคลิกภาพเชิงจิตวิทยาที่ช่วยให้ผู้คนมากกว่า 70 ประเทศทั่วโลกเข้าใจตนเอง เห็นคุณค่าในความแตกต่าง และเรียนรู้ที่จะปรับใช้วิธีการที่เหมาะสมเมื่อต้องเผชิญสัมพันธ์กับผู้อื่น

Carl G. Jung และ Myers-Briggs นักจิตวิทยา นักคิด และนักพัฒนาทฤษฎีรูปแบบบุคลิกภาพ (Type Theory) มีความเชื่อว่ามนุษย์ทุกคนมีรูปแบบบุคลิกภาพที่ติดตัวมาแต่กำเนิด ซึ่งส่งผลให้มนุษย์เราแตกต่างกัน และจากการเข้าใจตนเองและความแตกต่างเหล่านั้น จะเป็นประตูสู่การยอมรับและการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

MBTI® ให้ภาพกลางในการสื่อสารความเป็นตัวเองของแต่ละปัจเจกบุคคลโดยปราศจากคำตัดสิน ทั้งยังช่วยให้เราเข้าใจความหลากหลายอย่างลึกซึ้ง ความรู้ความเข้าใจเหล่านี้เป็นประโยชน์อย่างมากในการนำไปต่อยอดพัฒนาบุคลากรในด้านต่าง ๆ เช่น การพัฒนาภาวะผู้นำ การจัดการกับความขัดแย้ง การโค้ชเพื่อการเปลี่ยนแปลง การรักษานักงาน การให้คำแนะนำด้าน Career Path กับบุคลากรในองค์กร และการสร้างทีมที่มีประสิทธิภาพ เป็นต้น

หลักสูตรที่เปิดสอน (ชั้นกลาง)

หมายเหตุ: ผู้เข้าร่วมจะต้องผ่านการเรียนหลักสูตร MBTI® ขั้นต้นมาแล้ว

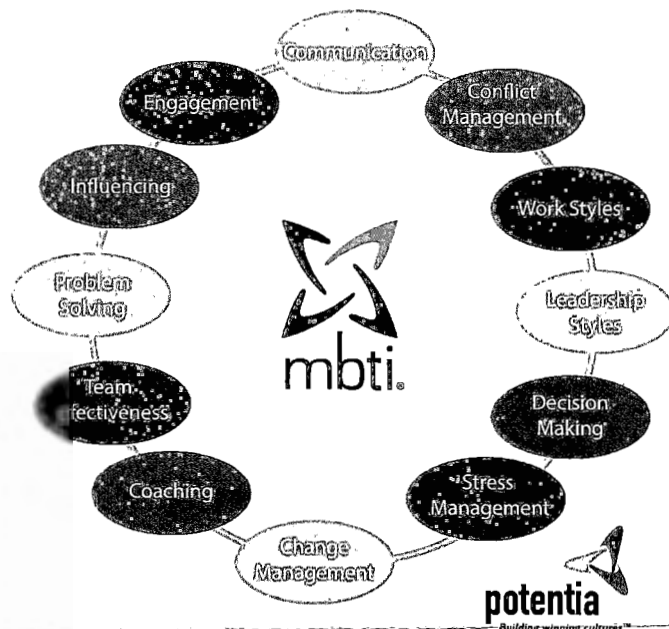
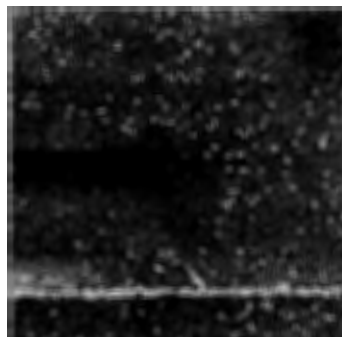
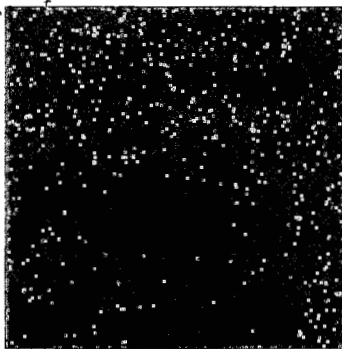
1. ก้าวแรกของผู้บัญชา 4.0
10 สิงหาคม 2560 13:30-17:30 น.
2. รูปแบบบุคลิกภาพ กับ การสร้างทีมที่มีประสิทธิภาพ
19 ตุลาคม 2560 08:30-12:15 น.
3. รูปแบบบุคลิกภาพ กับ การรักษาพนักงาน
19 ตุลาคม 2560 13:00-17:30 น.
4. การสื่อสารสำหรับผู้นำยุคใหม่
14 ธันวาคม 2560 13:00-17:30 น.

Potentia (Thailand) Co., Ltd.
14th Floor, One Pacific Place, Unit 1401
140 Sukhumvit Road, Klongtoey
Bangkok 10110



สนใจติดต่อ

Tel: +66 (0) 2 653 5055/5157
E-mail: phanpaporn@potentia.co.th
Facebook: MBTI Thailand and Vietnam



Workplace relationships drive productivity

OUR CLIENTS



Bangkok Patana School
The British International School in Thailand

PANDORA
UNFORGETTABLE MOMENTS



MANHEIM
Auctions

ounsi

Dole

MERCER

Dior

DKSH

FWD



EXON
Mobil



MICHELIN



Bumrungrad
International



UNITED STATES OF AMERICA
EMBASSY

Upcoming events

- MBTI® Certification Program

WHO ARE WE?

We work with leaders and sales people to maximize their potential. Based on our model of potential, we focus on the development of three areas: capability, energy, and possibility, to ensure people are invested in the organization. We provide insight into people and their teams.

Capability - Energy - Possibility

"Focused attention on all three ensures potential transforms to results."

WHAT DO WE DO?

- Enhancing Leadership Effectiveness and Work Relationships.
- Distributor for Consulting Psychologists Press for MBTI, FIRO, Strong.
- Working to improve the effectiveness of Leaders in the workplace.
- Working with organizations to facilitate harmony and effective work relationship whether they be personal effectiveness, one to one relationships, or team relationships.
- Use diagnostic tools and interventions for team building, working relationships, conflict management, and organizational effectiveness.

OUR SPECIALTIES



The Myers-Briggs Indicator® (MBTI®) instrument is a highly versatile tool mbti. that has helped millions of people around the world gain a deep understanding of themselves and how they interact with others.

The MBTI® instrument can provide greater self awareness and reliable insights that assist in understanding others and the complexities of that which are an individual's personality. This knowledge and insight is invaluable for ongoing leadership and development and retention efforts.



The Fundamental Interpersonal Relations Orientation™ (FIRO®) instruments help people understand their interpersonal needs and how those needs influence their communication style and behavior — and in the process improve their personal relationships and professional performance. These tools have helped individuals, teams, and organizations around the world grow and succeed by serving as a catalyst for positive behavioral change. The fundamental areas are :

- How you tend to behave toward others
- How you want others to behave toward you