

แนวทางการคัดเลือกกระบวนการปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรม/ด้านของงานที่ประเมิน

ส่งสถาบันพระบรมราชชนก

สำหรับเรื่องที่มีความเสี่ยงสูง โดยเรียงจากเสี่ยงสูงลงมาเสี่ยงต่ำ ๕ ลำดับ

๑. การกิจหลักตามโครงสร้างของหน่วยงาน หรือการกิจหลักตามโครงสร้างทางการบริหาร ที่พบความเสี่ยงสูง
๒. การกิจหรือการปฏิบัติงานราชการตามหน้าที่ปกติ ที่เกิดความเสี่ยง และเป็นระดับความเสี่ยงสูง และหากเกิดผลเสียหายขึ้น อาจทำให้กระทบได้ทั้งองค์กร และไม่สามารถควบคุมความเสี่ยงหรือลดความเสี่ยงนั้นลงได้ ด้วยตัวผู้ปฏิบัติหรือวิทยาลัย ซึ่งประสงค์ให้ควบคุมความเสี่ยงหรือลดความเสี่ยงนั้น โดยสถาบันพระบรมราชชนก ด้วยนโยบาย/คำสั่ง/มาตรการ จากผู้บริหาร เพื่อให้เกิดการควบคุมที่เข้มข้น จนบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม
๓. ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นกับการกิจปกติจะแตกต่างกันตามพื้นที่ของวิทยาลัย ถ้าวิทยาลัยสามารถควบคุมได้เองสามารถทำให้ความเสี่ยงลดต่ำลงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ****ไม่ต้องใส่รายละเอียด**** ลงในแบบสรุปเรื่องที่มีความเสี่ยงสูง (เรียงจากสูงมากไปน้อย)
๔. ประสงค์จะยกระดับความเสี่ยงจากวิทยาลัย เป็นความเสี่ยงของสถาบัน และความเสี่ยงของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามลำดับ เมื่อพบความเสี่ยงที่หากเกิดผลเสียหายขึ้นความเสียหายนั้นรุนแรงกระทบทั้งองค์กร ซึ่งเป็นการปฏิบัติงานตามภารกิจของวิทยาลัยที่เชื่อมโยงกับภารกิจของสถาบันพระบรมราชชนก จนถึงภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หมายเหตุ เมื่อใส่รายละเอียดลงในแบบสรุปเรื่องที่มีความเสี่ยงสูง (เรียงจากสูงมากไปน้อย) เรียบร้อยแล้วให้จัดทำรายงานประเมินผลการควบคุมภายใน ในแบบฟอร์มการรายงาน (แบบ ปย.๒) ส่งมาด้วย

แบบสรุปเรื่องที่มีความเสี่ยงสูง (เรียงจากสูงมากไปน้อย)

จำนวน ๑ - ๕ ลำดับ

ชื่อหน่วยงาน.....

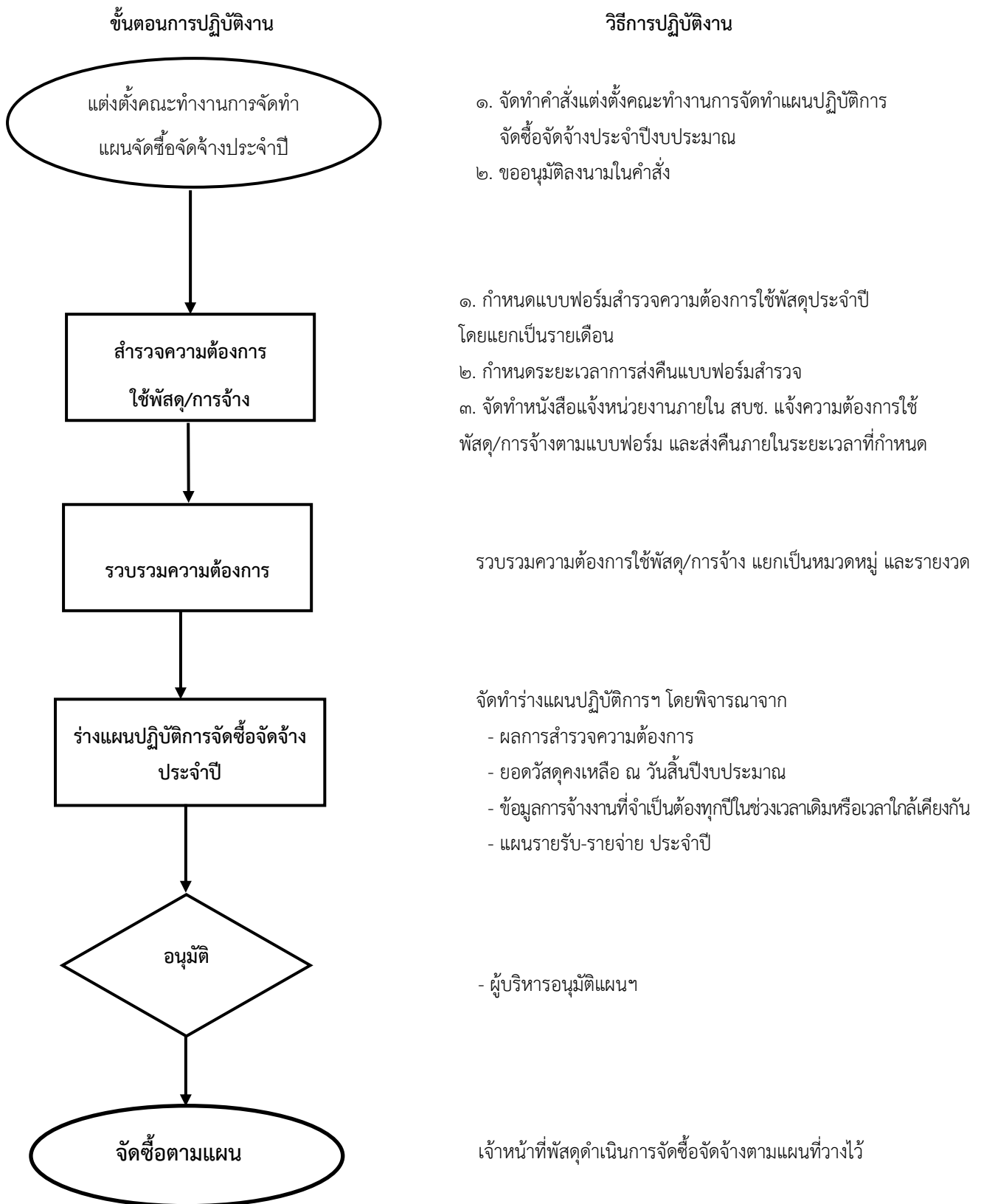
ลำดับ	กระบวนการปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรม/ ด้านของงานที่ประเมิน	ความเสี่ยงที่มี
๑.		
๒.		
๓.		
๔.		
๕.		

ขั้นตอนการปฏิบัติงานตรวจสอบพัสดุประจำปี และการจำหน่ายพัสดุ ของสถาบันพระบรมราชชนก (ส่วนกลาง)





กระบวนการงานการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างของสถาบันพระบรมราชชนก



หมายเหตุ : กรณีจำเป็นเร่งด่วนต้องจัดซื้อนอกแผนต้องขออนุมัติ

บทบาทหน้าที่ของสถาบันพระบรมราชชนก

๑. เสนอความเห็นในการกำหนดนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ด้านการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพของประเทศ
๒. จัดทำแผนการผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพให้สอดคล้องและตอบสนองนโยบายและความต้องการด้านกำลังคนของกระทรวงสาธารณสุข
๓. ผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพและประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
๔. พัฒนาระบบข้อมูลและงานวิจัย สร้างองค์ความรู้การพัฒนากำลังคน
๕. พัฒนามาตรฐานการศึกษาและวิชาการด้านการศึกษาและฝึกอบรมบุคลากรด้านสุขภาพ
๖. กำกับและดูแลวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ให้เป็นหน่วยบริการสุขภาพแก่ประชาชนทั่วไป และเป็นแหล่งศึกษา ค้นคว้า วิจัย และฝึกภาคปฏิบัติของอาจารย์และนักศึกษา
๗. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

(ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๖ ตอนที่ ๙๘ ก)

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง
กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๒

คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๕๓๔/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙
ให้มีโครงสร้างของสถาบันพระบรมราชชนก ประกอบด้วย

๑. สถาบันพระบรมราชชนก

๑.๑ สำนักผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก

๑.๒ กลุ่มผู้อำนวยการ

๑.๓ กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์

๑.๔ กลุ่มพัฒนาการศึกษา

๑.๕ กลุ่มพัฒนาบุคลากร

๑.๖ กลุ่มวิจัย

๑.๗ กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ

๑.๘ แก้วกัลยาสิกขาลัย

๒. วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ๔๐ แห่ง ประกอบด้วย

๒.๑ วิทยาลัยพยาบาล/วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จำนวน ๓๐ แห่ง

๒.๒ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จำนวน ๗ แห่ง

๒.๓ วิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข จำนวน ๑ แห่ง

๒.๔ วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข จำนวน ๑ แห่ง

๒.๕ วิทยาลัยการแพทย์แผนไทยอภัยภูเบศร จังหวัดปราจีนบุรี