

แบบรายงานการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนของส่วนราชการ  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ (รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐)  
วิทยาลัย.....

๑. มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
☐ มี  
☐ ไม่มี
๒. มีการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในส่วนของสัมฤทธิ์ผลการทำงาน ระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน  
☐ มี ดำเนินการในเดือน.....พ.ศ.....  
☐ ไม่
๓. สมรรถนะที่ใช้ในการประเมิน  
☐ สมรรถนะหลัก ๕ ตัว  
☐ สมรรถนะเพิ่มเติมจากสมรรถนะหลัก ๕ ตัว ดังนี้  
.....  
.....  
.....
๔. สมรรถนะแต่ละด้าน มีการกำหนดรายละเอียดในแต่ละระดับหรือไม่  
☐ มี  
☐ กำหนดเอง  
☐ ตามที่ ก.พ.กำหนด  
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
๕. วิธีการประเมินผล  
☐ ประเมินโดยหัวหน้า/ผู้บังคับบัญชา  
☐ ประเมินโดยหัวหน้า/ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาประเมินตนเอง  
☐ ประเมินแบบมีผู้ประเมินหลายคน (๓๖๐ องศา)  
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ) ผู้ใต้บังคับบัญชาประเมินหัวหน้า
๖. มีคณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน  
๖.๑ ในระดับปฏิบัติงาน ข้าราชการ อาวุโส  
และระดับปฏิบัติการ ข้าราชการ ข้าราชการพิเศษ  
☐ มี (คำสั่งตามที่แนบ)  
☐ ไม่มี  
๖.๒ ในระดับเชี่ยวชาญ และทรงคุณวุฒิ  
☐ มี (คำสั่งตามที่แนบ)  
☐ ไม่มี

๗. มีการประชุมของคณะกรรมการ

ตามข้อ ๖.๑ จำนวน.....ครั้ง

ตามข้อ ๖.๒ จำนวน.....ครั้ง

๘. การแจ้งผลการประเมินรายบุคคลให้กับข้าราชการผู้รับการประเมิน

☐ ลงชื่อรับทราบทุกคน

☐ มีไม่ลงลายมือชื่อ จำนวน.....คน จากจำนวนข้าราชการทั้งหมด.....คน

☐ ไม่มีการแจ้งผลรายบุคคล

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

๙. ผลสรุปค่าเฉลี่ยการประเมินสมรรถนะหลักตามที่ ก.พ.กำหนด ด้านใดได้คะแนนเฉลี่ยน้อยสุด

☐ การมุ่งผลสัมฤทธิ์

☐ บริการที่ดี

☐ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

☐ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

☐ การทำงานเป็นทีม

(ลงชื่อ).....

( )

ผู้อำนวยการวิทยาลัย