

1

รอบการประเมิน ☐ รอบที่ 1

☐ รอบที่ 1 1 ตุลาคม 25.....

ถึง 31 มีนาคม 25.....

ถึง 30 กันยายน 25.....

ตำแหน่ง.....

สังกัด.....

ตำแหน่ง.....

	คะแนน	น้ำหนัก	รวมคะแนน
--	-------	---------	----------

องค์ประกอบกำเหน็จ	(ก)	(ข)	(ค)
-------------------	-----	-----	-----

องค์ประกอบที่ 1	: ผลสัมฤทธิ์ของงาน		70%	
-----------------	--------------------	--	-----	--

องค์ประกอบที่ 2	: พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ)	30%	
-----------------	--------------------------------------	-----	--

770	100%
-----	------

☐ ดีเด่น ☐ ดีมาก ☐ ดี ☐ พอใช้ ☐ อ่อน/รับ/รับ

☐ ดีเด่น

☐ ดีมาก

৩৫

☐ พลโท

☐ ต้องปรับปรุง

ความรู้/ทักษะ/ สมรรถนะ		ช่วงเวลาที่ต้องการ
------------------------	--	--------------------

ที่ต้องได้รับการพัฒนา

		17.10.1998 00.1

--	--	--

--	--	--

--	--	--

--	--	--

ส่วนที่ 4 : การรับทราบผลการประเมิน

ผู้รับการประเมิน: ☐ ได้รับทราบผลการประเมินและแผนพัฒนา การปฏิบัติราชการรายบุคคลแล้ว	ลงชื่อ : (.....) ตำแหน่ง: วันที่ :
ผู้ประเมิน: ☐ ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบ ☐ ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่..... แต่ผู้รับการ ประเมินไม่ลงนามรับทราบ โดยมี..... เป็นพยาน ลงชื่อ พยาน ตำแหน่ง วันที่	ลงชื่อ : (.....) ตำแหน่ง: วันที่ :

ส่วนที่ 5 : ความเห็นผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป: ☐ เห็นด้วยกับผลการประเมิน ☐ มีความเห็นต่างดังนี้ 	ลงชื่อ : ตำแหน่ง: วันที่ :
ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี) : ☐ เห็นด้วยกับผลการประเมิน ☐ มีความเห็นต่าง ดังนี้ 	ลงชื่อ : ตำแหน่ง: วันที่ :

คำชี้แจง

แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลของผู้รับการประเมิน เพื่อระบุรายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับตัวผู้รับการประเมิน

ส่วนที่ 2 : สรุปผลการประเมิน โดยใช้เพื่อกรอกราคะแนนการประเมินในองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน องค์ประกอบด้านพฤติกรรมกาปฏิบัติ
ราชการ และน้ำหนักของทั้งสององค์ประกอบ ในแบบสรุปส่วนที่ 2 นี้ ยังใช้สำหรับคำนวณคะแนนผลการปฏิบัติราชการรวมด้วย

- สำหรับคะแนนองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงานให้นำมาจากแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยให้แนบท้ายแบบสรุปฉบับนี้
- สำหรับคะแนนองค์ประกอบด้านพฤติกรรมกาปฏิบัติราชการให้นำมาจากแบบประเมินสมรรถนะ โดยให้แนบท้ายแบบสรุปฉบับนี้

ส่วนที่ 3 : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการ

ส่วนที่ 4 : การรับทราบผลการประเมิน ผู้รับการประเมินลงนามรับทราบผลการประเมิน

ส่วนที่ 5 : ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปกลั่นกรองผลการประเมิน และแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการ และให้ความเห็น

รอบการประเมิน ☐ รอบที่ 1 ☐ รอบที่ 2

สงนาม

लग्नम्

หมายเหตุ ✓ ในช่องการให้คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย

- 1 หมายถึง ต้องปรับปรุง
- 2 หมายถึง พอใช้
- 3 หมายถึง ดี
- 4 หมายถึง ดีมาก
- 5 หมายถึง ดีเด่น

แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ

ชื่อผู้รับการประเมิน

รอบการประเมิน ☐ รอบที่ 1 ☐ รอบที่ 2

ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน

ลงนาม

สมรรถนะหลัก	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ค= ก×ข)	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมิน(ถ้ามี) และ ในกรณีที่ไม่พอให้บันทึกลงในเอกสาร หน้าหลัง	แนวทางการประเมินพฤติกรรมการ ปฏิบัติงาน
1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์						☐ ได้นำคะแนนมาจากระบบประเมิน สมรรถนะอื่นๆ มาสรุปไว้ในแบบประเมินนี้ ระบุที่มา.....
2. บริการที่ดี						☐ ใช้แบบประเมินนี้ในการประเมิน สมรรถนะโดยตรงมาตรวจวัดสมรรถนะซึ่งส่วน ราชการเห็นว่ามีความเหมาะสม (ระบุรายละเอียดมาตรวจวัดสำหรับ แต่ละระดับคะแนน)
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ						หมายเหตุ : ในช่องน้ำหนัก (ข) หากส่วน ราชการประสงค์จะประเมินสมรรถนะแต่ ละตัวโดยถ่วงน้ำหนักก็ให้ระบุน้ำหนักของ สมรรถนะแต่ละตัว แต่ส่วนราชการ สามารถเลือกที่จะไม่กำหนดให้มีการถ่วง น้ำหนักสมรรถนะก็ได้
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม						
5. การทำงานเป็นทีม						
สมรรถนะอื่นๆ ตามที่ส่วนราชการกำหนด						
รวม			100%			

ตัวอย่าง

บัญชีการกันเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ (๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม)

กรณีขออนุมัติ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข เป็นกรณีพิเศษ

ส่วนราชการ.....

ลำดับ ที่	ชื่อ / นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน ก่อน	จำนวน ร้อยละ	ฐานในการ คำนวณ	จำนวนเงิน ที่เลื่อน	เศษปัดขึ้น เป็น	หมายเหตุ
๑	นางจิตติมา สมควร	พยาบาลเทคนิค	ชำนาญงาน		๒๖,๑๘๐	๒	๒๖,๖๑๐	๕๕๔.๒๐	๕๖๐	รายงานตัว ๓ ๖.ค.
๒	นายดำรง ใจกว้าง	เจ้าหน้าที่ รังสีการแพทย์	ปฏิบัติงาน		๑๓,๑๖๐	๒	๑๐,๖๕๐	๒๑๕.๘๐	๒๒๐	รายงานตัว ๘ ๖.ค.
๓	นางสาวนฤกร จิตดี	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ		๗,๕๔๐	๒	๑๕,๓๕๐	๓๐๗.๘๐	๓๑๐	บรรจุ ๗ ๖.ค.
๔	นายสมคิด ทพยดี	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	ชำนาญการ		๒๔,๘๗๐	๒	๒๐,๓๕๐	๔๐๗	๔๑๐	หรือ ๗ มิ.ย..... บรรจุกลับ ๔ ๖.ค.
รวมเป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท									๔๑๐ บาท	หรือ ๔ มิ.ย.....