



ที่ สธ ๐๒๐๓.๐๑๗ ๕๑

สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๕ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการในสังกัดตอบแบบสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๕/ว ๒๗๑๓
ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙

สถาบันพระบรมราชชนก ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๕/ว ๒๗๑๓ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการในสังกัดตอบแบบสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ มาพร้อมนี้ จำนวน ๑ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการตามนัยหนังสือดังกล่าวข้างต้นต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๕ ๒ ๖

(นายรุ่งฤทัย มวลประสิทธิ์พร)
ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก

กลุ่มอำนวยการ

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๑๙

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๑๗

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๕/ว ๒๗๑๓



กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
เลขที่รับ 3262
วันที่ 27 ส.ค. 2559
เวลา 9.17 น.

สถาบันพระบรมราชชนก
เลขที่รับ 12486
วันที่ 23 ส.ค. 2559
เวลา 13.48

ถึง สถาบัน สำนัก ศูนย์ กลุ่ม และหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป และราชการบริหารส่วนกลาง
ที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค ทุกแห่ง

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดส่วนราชการบริหารส่วนกลาง/ราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งในส่วนภูมิภาค/ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคเป็นประจำทุกปี และได้แจ้งผลการประเมินฯ ให้ส่วนราชการทราบเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ สำนักงาน ก.พ. จึงขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการ ซึ่งบรรจุก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ร่วมให้ข้อมูลความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ผ่านระบบออนไลน์ทางเว็บไซต์ <http://survey.ocsc.go.th/emp59> ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ ดังรายละเอียดที่ปรากฏตามสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๑/๑๘ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ที่แนบมาพร้อมนี้

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านโปรดแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดร่วมให้ข้อมูลในแบบสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจ ทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. ดังกล่าวข้างต้น ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ ด้วย กรณีมีข้อสงสัยโปรดติดต่อ สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล สำนักงาน ก.พ. โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๒๖ หรือ ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๓๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ



สำนักบริหารกลาง
กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทร. ๐ ๒๕๔๐ ๑๓๔๔
โทรสาร ๐ ๒๕๔๐ ๑๔๒๔

มอ๐๑๖๑๑๑๑๑๑๑

สันนิษฐานใจไว้

2/11/59

(นางสาวผกาพรรณ จันทร์เพิ่ม)
วิทยากรชำนาญการพิเศษ
รักษาการผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

คู่มือการ
การวิจัย
เลขที่ 1A079
วันที่ 16-11-69
เวลา 15-97



ฝ่ายบริหารทั่วไป
เลขที่ 15082
วันที่ 16/11/59
เวลา 14.13

กระทรวงสาธารณสุข
เลขที่ 65507
วันที่ ๑๖ พ.ย. ๒๕๕๙
เวลา 13.43

ที่ นร ๑๐๑๒.๑/๑๙

ห้องรองปลัดกระทรวง
นพ.สมศักดิ์ อรรฆศิลป์
เลขที่ 16247
วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๕๙
เวลา 14.08

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการในสังกัดตอบแบบสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของ
ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

๒. จำนวนข้าราชการกลุ่มเป้าหมาย (ขั้นต่ำ)

ตามที่มาตรา ๘ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติให้ ก.พ.
มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของ
ข้าราชการพลเรือนในกระทรวงและกรม เพื่อรักษาความเป็นธรรมและมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
รวมทั้งตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ และมาตรา ๑๓ (๔) กำหนดให้ สำนักงาน ก.พ.
มีอำนาจหน้าที่ในการติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน นั้น

สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของ
ข้าราชการพลเรือนเป็นประจำทุกปี โดยได้แจ้งผลการประเมินดังกล่าวให้ส่วนราชการทราบเพื่อนำไปใช้
ประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการต่อไป สำหรับในปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๕๙ สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ผ่านระบบออนไลน์ ทางเว็บไซต์ <http://survey.ocsc.go.th/emp59>
(รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) จึงขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการในสังกัดของท่านร่วมให้ข้อมูลความคิดเห็น
และความพึงพอใจในเรื่องดังกล่าว ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ ในการนี้ เพื่อให้ผลการสำรวจ
มีความน่าเชื่อถือและนำไปใช้ประโยชน์ต่อไปได้อย่างแท้จริง จึงขอความร่วมมือให้มีจำนวนข้าราชการผู้ตอบ
แบบสำรวจในส่วนราชการนี้ไม่น้อยกว่าจำนวนขั้นต่ำที่ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการให้ข้าราชการในสังกัดตอบแบบสำรวจความคิดเห็น
และความพึงพอใจดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความกรุณาจากท่าน จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

๑) เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เพื่อโปรดทราบและพิจารณา *เห็นควรมอบกลุ่มมค.* ขอแสดงความนับถือ
จะเป็นพระคุณ

(นางนันทพร มานะเนตร)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป

๑๗ พ.ย. ๒๕๕๙

(นายภาณุ สังขวร)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

๓) มอบกลุ่มงาน *มค.*

โทร. ๐ ๒๕๕๗ ๑๘๒๖ หรือ ๐ ๒๕๕๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๓๙

๐๑๕๐ (นายสมศักดิ์ อรรฆศิลป์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน

แบบสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

มาตรา ๘ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติให้ ก.พ. มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนในกระทรวงและกรม เพื่อรักษาความเป็นธรรมและมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ และมาตรา ๑๓ (๔) กำหนดให้ สำนักงาน ก.พ. มีอำนาจหน้าที่ในการติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน

ดังนั้น เพื่อเป็นการติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนตามบทบัญญัติดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. จึงเห็นสมควรทำการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของข้าราชการพลเรือนเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ โดยขอความร่วมมือจากท่านในการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นนี้โดยอิสระและตามความเป็นจริงผ่านระบบออนไลน์ ทางเว็บไซต์ <http://survey.ocsc.go.th/emp59> ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

ความคิดเห็นของท่านจะถูกนำไปประมวล วิเคราะห์ และสรุปผลในภาพรวม โดยไม่มีการเปิดเผยความคิดเห็นเป็นรายบุคคล และจะถูกนำไปประกอบการจัดทำข้อเสนอเพื่อปรับปรุงการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งในระดับกระทรวง กรม และราชการพลเรือนโดยรวมต่อไป

สำนักงาน ก.พ. หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากท่าน จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

สำนักงาน ก.พ.

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๒๖ หรือ

๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๓๙

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๖๘

ส่วนที่ ๑ สถานภาพส่วนตัว

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ และเติมข้อความในช่องว่าง

๑. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง

๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งประเภท

- ทั่วไประดับ ☐ ปฏิบัติงาน ☐ ชำนาญงาน ☐อาวุโส ☐ ทักษะพิเศษ
- วิชาการระดับ ☐ ปฏิบัติการ ☐ ชำนาญการ ☐ ชำนาญการพิเศษ ☐ เชี่ยวชาญ ☐ ทรงคุณวุฒิ
- อำนวยการระดับ ☐ ต้น ☐ สูง

๓. สังกัดกรม.....

- ☐ ราชการบริหารส่วนกลาง
- ☐ ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ปฏิบัติงานในภูมิภาค
- ☐ ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๔. อายุ ณ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ (มากกว่า ๖ เดือน ปิดเป็น ๑ ปี)

- ☐ อายุต่ำกว่าหรือเท่ากับ ๓๕ ปี
- ☐ อายุระหว่าง ๓๖ - ๕๑ ปี
- ☐ อายุมากกว่าหรือเท่ากับ ๕๒ ปี

๕. อายุราชการ (มากกว่า ๖ เดือน ปิดเป็น ๑ ปี)

- ☐ น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๔ ปี
- ☐ ๕ - ๙ ปี
- ☐ ๑๐ - ๑๔ ปี
- ☐ ๑๕ - ๑๙ ปี
- ☐ ๒๐ - ๒๔ ปี
- ☐ ๒๕ - ๒๙ ปี
- ☐ ๓๐ - ๓๔ ปี
- ☐ มากกว่าหรือเท่ากับ ๓๕ ปี

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ

คำชี้แจง

โปรดเลือกช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด ดังนี้

เห็นด้วยอย่างยิ่ง	หมายถึง	ท่านเห็นด้วยอย่างยิ่งต่อข้อความดังกล่าว
เห็นด้วย	หมายถึง	ท่านเห็นด้วยต่อข้อความดังกล่าว
ไม่เห็นด้วย	หมายถึง	ท่านไม่เห็นด้วยต่อข้อความดังกล่าวและผู้รับผิดชอบควรปรับปรุง
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	หมายถึง	ท่านไม่เห็นด้วยต่อข้อความดังกล่าวและผู้รับผิดชอบควรปรับปรุงอย่างเร่งด่วน
ไม่ทราบข้อมูล	หมายถึง	ท่านไม่ทราบข้อมูลในเรื่องดังกล่าวหรือท่านไม่เกี่ยวข้องในเรื่องนี้

อภิธานศัพท์

ข้อความ	ความสอดคล้อง
ส่วนราชการ	ระดับกรมหรือเทียบเท่า
หน่วยงาน	ระดับสำนัก/กอง
ผู้บังคับบัญชาโดยตรง	ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ
กลุ่มผู้บริหารระดับสูง	ตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่าขึ้นไป
หน่วยงานทรัพยากรบุคคล	กองการเจ้าหน้าที่ หรือหน่วยงานอื่นที่มีภารกิจเช่นเดียวกัน

คำถาม	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่ทราบข้อมูล
๑. นโยบายและแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการของท่านมีส่วนช่วยสนับสนุนให้หน่วยงานของท่านบรรลุผลสำเร็จตามพันธกิจ					
๒. ท่านเห็นว่าหน่วยงานของท่านมีกำลังคนเพียงพอในการปฏิบัติภารกิจ					
๓. ท่านเห็นว่าส่วนราชการของท่านมีการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งสอดคล้องกับ ความจำเป็นของส่วนราชการ					
๔. ส่วนราชการของท่านมีนโยบายอย่างชัดเจนในการพัฒนาบุคลากร					
๕. ส่วนราชการของท่านมีการคัดเลือกและพัฒนาข้าราชการที่ดีทำให้ได้ กลุ่มบุคคลที่มีทักษะและสมรรถนะสูง					
๖. ท่านเชื่อมั่นว่าผู้บริหารของส่วนราชการของท่านเป็นแบบอย่างที่ดี					

คำถาม	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่ทราบข้อมูล
๗. ส่วนราชการของท่านมีการส่งเสริมให้มีการพัฒนาผู้บังคับบัญชาทุกระดับอย่างต่อเนื่อง					
๘. ท่านมีความพึงพอใจต่อภาพรวมของประสิทธิภาพการดำเนินกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ					
๙. ข้อมูลส่วนบุคคลของท่านในระบบฐานข้อมูลสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน					
๑๐. ท่านเห็นว่าค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความคุ้มค่า เช่น การฝึกอบรมสัมมนา การศึกษาดูงาน เป็นต้น					
๑๑. ท่านมีความพึงพอใจต่อการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในส่วนราชการของท่าน					
๑๒. ส่วนราชการของท่านมีการเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร					
๑๓. ท่านได้รับการส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าในอาชีพ					
๑๔. ส่วนราชการของท่านนำผลการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจมาปรับปรุงการบริหารทรัพยากรบุคคล					
๑๕. ผู้บังคับบัญชาโดยตรงของท่านให้คำแนะนำในการทำงาน และสนับสนุนท่านในการพัฒนาและเรียนรู้อยู่เสมอ					
๑๖. การประเมินผลการปฏิบัติงานในส่วนราชการของท่านสามารถจำแนก/แยกระดับผลการปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน					
๑๗. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในส่วนราชการของท่านเชื่อมโยงกับระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานส่วนบุคคล					
๑๘. ท่านได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะที่สอดคล้องกับผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน					
๑๙. ท่านมีความพึงพอใจต่อผลการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือนในปีที่ผ่านมา					
๒๐. ส่วนราชการของท่านมีการสื่อสารให้ข้าราชการได้รับรู้ รับทราบ หลักเกณฑ์วิธีการ ขั้นตอน กระบวนการต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างสม่ำเสมอ					
๒๑. ท่านสามารถเข้าถึงช่องทางการอุทธรณ์และร้องทุกข์ โดยเชื่อมั่นว่าจะไม่ส่งผลกระทบต่อตนเอง					
๒๒. ท่านเห็นว่าการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการที่ท่านสังกัด เช่น การแต่งตั้ง การย้าย การเลื่อนเงินเดือน และการพัฒนาเป็นไปตามหลักคุณธรรม ความสามารถ และผลงาน					

คำถาม	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่ทราบข้อมูล
๒๓. ส่วนราชการของท่านมีการสร้างสภาพแวดล้อม และบรรยากาศในการทำงาน ที่สนับสนุนให้ท่านสามารถใช้ศักยภาพได้อย่างเต็มที่					
๒๔. ส่วนราชการของท่านมีการใช้เทคโนโลยีที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้ท่าน สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างคล่องตัว และมีประสิทธิภาพ					
๒๕. ส่วนราชการของท่านจัดสวัสดิการที่ไม่ใช่สวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมาย ได้ตรงกับความต้องการของข้าราชการ เช่น ร้านอาหารสวัสดิการ การสงเคราะห์ ข้าราชการกรณีต่าง ๆ (เช่น แต่งงาน เจ็บป่วย ประสพภัยพิบัติ เป็นต้น) การจัดสถานที่/อุปกรณ์/กิจกรรม เกี่ยวกับการออกกำลังกาย เป็นต้น					
๒๖. ท่านมีความพึงพอใจต่อสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกที่ส่วนราชการ จัดเตรียมให้					
๒๗. ส่วนราชการของท่านส่งเสริมกิจกรรมนันทนาการเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี ระหว่างผู้บริหารของส่วนราชการกับข้าราชการและผู้ปฏิบัติงาน					
๒๘. ความสัมพันธ์โดยรวมของบุคลากรในส่วนราชการของท่าน เป็นไปอย่าง มีมิตรภาพ ให้เกียรติ มีไมตรีจิต และมีความไว้วางใจต่อกัน					

ส่วนที่ ๓ ภาพรวมเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒๙. ในภาพรวม หน่วยงานของท่านมีความโปร่งใสและเป็นธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคล

☐ ใช่ ☐ ไม่ใช่

๓๐. ในรอบปีที่ผ่านมาท่านเคยคิดที่จะลาออกจากราชการหรือไม่

☐ ใช่ ☐ ไม่ใช่

๓๑. ในรอบปีที่ผ่านมาท่านเคยคิดที่จะขอโอนไปยังส่วนราชการอื่นหรือไม่

☐ ใช่ ☐ ไม่ใช่

๓๒. ท่านคิดว่าส่วนราชการของท่านควรปรับปรุงการบริหารทรัพยากรบุคคลเรื่องใดอย่างเร่งด่วน (เลือกเพียง ๓ ลำดับ)

- ☐ การสรรหาบุคลากร
- ☐ การแต่งตั้ง โยกย้าย
- ☐ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- ☐ การเลื่อนเงินเดือน
- ☐ การพัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะของข้าราชการ
- ☐ การสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน
- ☐ การจัดให้มีสวัสดิการอื่นให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดไว้แล้ว
- ☐ การปรับปรุงอาคารสถานที่ อุปกรณ์ เครื่องมือในการทำงาน
- ☐ การพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- ☐ การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านการทำงาน สุขภาพ การเงิน และสังคม

๑๑๑๑๑ ขอขอบคุณท่านที่ให้ความร่วมมือตอบแบบสำรวจในครั้งนี้ ๑๑๑๑๑

จำนวนข้าราชการกลุ่มเป้าหมาย (ขั้นต่ำ)

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย (ขั้นต่ำ)	จำนวน (ราย)
ข้าราชการสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง/ สังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติงานในภูมิภาค	๔๕๗
ข้าราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	๑,๐๒๓
รวม	๑,๔๘๐

หมายเหตุ

๑. ขอให้พิจารณากำหนดจำนวนข้าราชการในแต่ละประเภทตำแหน่ง (ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป) และระดับตำแหน่ง ตามสัดส่วนของข้าราชการที่ส่วนราชการมีอยู่จริงในปัจจุบันโดยเป็นข้าราชการที่ได้รับการบรรจุก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘

๒. โปรดกำกับให้มีข้าราชการตอบแบบสำรวจในจำนวนมากที่สุดที่เป็นไปได้ โดยไม่ควรน้อยกว่าจำนวนขั้นต่ำที่ปรากฏในตารางข้างต้น ทั้งนี้ เพื่อให้ผลการสำรวจมีความน่าเชื่อถือและนำไปใช้ประโยชน์ต่อไปได้อย่างแท้จริง

๓. สำนักงาน ก.พ. จะทำการประมวลและสรุปผลการสำรวจดังกล่าว และจะจัดส่งสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกลับมายังส่วนราชการเพื่อใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการต่อไป
