

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๓.๐๑/



สถาบันพระบรมราชชนก

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

เรื่อง การต่อสัญญาจ้างและเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยทุกแห่งในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

อ้างถึง หนังสือสถาบันพระบรมราชชนก ที่ สธ ๐๒๐๓.๐๑/ว ๘๐๒๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๒๑๑๖

ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙

ตามหนังสือที่อ้างถึง สถาบันพระบรมราชชนก แจ้งว่ากรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๓ พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) จะสิ้นสุดในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ซึ่งพนักงานราชการทุกรายจะสิ้นสุดสัญญาจ้างตามกรอบอัตรากำลังดังกล่าว โดยขณะนี้กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓ อยู่ในระหว่างการพิจารณาอนุมัติ และเพื่อให้การต่อสัญญาจ้างและเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นไปด้วยความรวดเร็ว จึงขอให้ส่วนราชการเตรียมความพร้อมเพื่อต่อสัญญาจ้าง ตามแนวทางที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนด รายละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเรียนว่า คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ได้อนุมัติกรอบอัตรากำลัง รอบที่ ๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และขอให้วิทยาลัยฯ ดำเนินการ ดังนี้

๑. เสนอผู้มีอำนาจลงนามในสัญญาจ้างพนักงานราชการที่ได้รับการวิเคราะห์ภารกิจ และเห็นว่ายังมีความจำเป็นในการจ้างงานต่อ

๒. จัดทำคำสั่งให้พนักงานราชการปฏิบัติงาน

๓. เลื่อนค่าตอบแทนประจำปีพนักงานราชการตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๕. ๒. ๑

กลุ่มอำนวยการ

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

โทร.๐ ๒๕๕๐ ๑๙๑๙

โทรสาร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๑๙

(นายรุ่งฤทธิ์ มวลประสิทธิ์พร)

ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๒๑๑๖



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๔ กันยายน ๒๕๕๙

เรื่อง การต่อสัญญาจ้างและเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๑๘๗๔
ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๙
๒. หนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๑๐๕
ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ แจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดเตรียมการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างและเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เนื่องจากกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓ อยู่ระหว่างการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ได้อนุมัติกรอบอัตรากำลัง รอบที่ ๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓ แล้ว ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ จึงขอให้จังหวัดดำเนินการดังนี้

๑. เสนอผู้มีอำนาจลงนามในสัญญาจ้างพนักงานราชการที่ได้รับการวิเคราะห์ภารกิจและเห็นว่ายังมีความจำเป็นในการจ้างงานต่อ

๒. จัดทำคำสั่งให้พนักงานราชการปฏิบัติงาน

๓. เลื่อนค่าตอบแทนประจำปีพนักงานราชการตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ อรรษศิลป์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๔, ๑๓๕๐

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๐

<http://hr.moph.go.th/person/indexhome.htm>

หมายเหตุ สำเนาส่งโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๐๘.๕/ ๑๐๕



คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๖ กันยายน ๒๕๕๙

เรื่อง การจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๔ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓)

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๑๐๐.๑/๑๐๐๗ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๙
๒. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนมาก ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/๑๑๐๐๔ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๙ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/๑๒๔๐๘ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๙ และ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/๑๗๔๒๓ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๙
๓. หนังสือกรมการแพทย์ ที่ สธ ๐๓๑๙/๙๙๔ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๙ และ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๓๑๙/๗๑๓๕ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๙
๔. หนังสือกรมควบคุมโรค ที่ สธ ๐๔๐๒.๓/๒๕๓๒ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙
๕. หนังสือกรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ที่ สธ ๐๕๐๑.๐๒/๑๖๗๒ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙
๖. หนังสือกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๖๐๑.๐๒/๒๑๒๘ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๙
๗. หนังสือกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๗๑๒.๗/๖๒๑๑ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๙
๘. หนังสือกรมสุขภาพจิต ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๘๐๒.๓/๑๙๖๕ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๙
๙. หนังสือกรมอนามัย ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๓/๑๖๐๔ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๙
๑๐. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ด่วนที่สุด ที่ สธ ๑๐๐๑/๔๗๕๗ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๙ และ ที่ สธ ๑๐๐๑/๔๘๙๙ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๔ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓)
ของกระทรวงสาธารณสุข

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๑๐ กระทรวงสาธารณสุข ขอรับการจัดสรรกรอบอัตรากำลัง
พนักงานราชการ รอบที่ ๔ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) รวม ๓๙,๔๓๒ อัตรา ดังนี้

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	จำนวน	๒๙,๘๓๕ อัตรา
กรมการแพทย์	จำนวน	๒,๑๙๖ อัตรา
กรมควบคุมโรค	จำนวน	๒,๙๑๘ อัตรา
กรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	จำนวน	๑๔๑ อัตรา
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	จำนวน	๓๐๐ อัตรา
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	จำนวน	๓๓๐ อัตรา
กรมสุขภาพจิต	จำนวน	๒,๒๔๑ อัตรา
กรมอนามัย	จำนวน	๑,๒๖๑ อัตรา
สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	จำนวน	๒๑๐ อัตรา

ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

/คณะกรรมการ...

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๔ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ให้ส่วนราชการต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม ๓๘,๗๔๘ อัตรา ดังนี้

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	จำนวน	๒๙,๓๕๙ อัตรา
กรมการแพทย์	จำนวน	๒,๑๙๖ อัตรา
กรมควบคุมโรค	จำนวน	๒,๙๑๘ อัตรา
กรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	จำนวน	๑๒๐ อัตรา
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	จำนวน	๓๐๐ อัตรา
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	จำนวน	๓๓๐ อัตรา
กรมสุขภาพจิต	จำนวน	๒,๑๖๐ อัตรา
กรมอนามัย	จำนวน	๑,๒๖๑ อัตรา
สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	จำนวน	๑๐๔ อัตรา

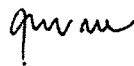
(รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย)

สำหรับการจัดสรรงบประมาณเป็นค่าตอบแทนพนักงานราชการตามจำนวนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๔ ที่ได้รับอนุมัติ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานงบประมาณกำหนด โดยให้ส่วนราชการทำความเข้าใจความตกลงกับสำนักงานงบประมาณต่อไป

อนึ่ง เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารอัตรากำลัง ในช่วงที่มีการใช้กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๔ หากส่วนราชการมีภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป อันเป็นเหตุให้มีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการ ส่วนราชการจะต้องแจ้งให้ คพร. รับทราบก่อน และให้ดำเนินการได้ภายใต้จำนวนรวมของกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่ คพร. อนุมัติ ทั้งนี้ กรณีการเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการ จากกลุ่มงานที่มีอัตราค่าตอบแทนต่ำกว่าไปเป็นกลุ่มงานที่มีอัตราค่าตอบแทนสูงกว่า ส่วนราชการจะต้องบริหารการจ้างพนักงานราชการให้มีจำนวนที่เหมาะสม เพื่อไม่ให้งบประมาณที่ได้รับจัดสรรเป็นค่าตอบแทนพนักงานราชการเพิ่มขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายภาณุ สังขวร)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มบริหารพนักงานราชการ

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๕๓, ๖๖๒๙ โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗

สำเนาส่ง กรมบัญชีกลาง สำนักงานงบประมาณ กรมการแพทย์ กรมควบคุมโรค กรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กรมสุขภาพจิต กรมอนามัย สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๔ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ที่ คพร. จัดสรร
กระทรวงสาธารณสุข

(ส่งพร้อมหนังสือ คพร. ที่ นร ๑๐๘.๕/๑๐๕ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙)

ส่วนราชการ	(ก) กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๔ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓)							(ข) จำนวนลูกจ้างประจำ ที่เป็นลูกจ้าง คพร. คงเหลือ	จำนวน คพร. ที่สามารถจ้างได้ (ก) - (ข)	พ.ร. กลุ่ม ๒ ตามมติ ค.ร.ม. ๕ ค.ค. ๕๗
	บริการ	เทคนิค	บริหารทั่วไป	วิชาชีพ เฉพาะ	เชี่ยวชาญ เฉพาะ	เชี่ยวชาญ พิเศษ	รวม			
กระทรวงสาธารณสุข	๔,๒๒๖	๔,๕๒๙	๑๗,๓๐๒	๑๒,๖๑๘	๖๑	๑๒	๓๘,๗๕๘	๒๒,๔๑๘	๑๖,๓๓๐	-
๑. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๒,๔๕๗	๓,๘๓๒	๑๑,๙๖๒	๑๑,๑๐๗	๑	-	๒๙,๓๕๙	๑๗,๕๖๓	๑๑,๗๙๖	-
๒. กรมการแพทย์	๗๙๖	๙๙	๙๘๑	๒๙๙	๒๑	-	๒,๑๙๖	๑,๓๑๒	๘๘๔	-
๓. กรมควบคุมโรค	๑๘๕	๒๙๓	๒,๑๗๙	๒๕๒	๔	๕	๒,๘๑๘	๑,๔๙๘	๑,๔๒๐	-
๔. กรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๑๔	๑	๗๙	๒๖	-	-	๑๒๐	-	๑๒๐	-
๕. กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๒๑	๕๐	๑๙๔	๓๔	-	๑	๓๐๐	๑๔๑	๑๕๙	-
๖. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๒๗	๓๖	๑๖๙	๙๘	-	-	๓๓๐	๑๙๒	๑๓๘	-
๗. กรมสุขภาพจิต	๔๘๘	๑๖๖	๘๗๔	๕๙๒	๓๔	๖	๒,๑๖๐	๙๘๗	๑,๑๗๓	-
๘. กรมอนามัย	๒๑๘	๕๑	๗๖๖	๒๐๖	-	-	๑,๒๖๑	๗๖๕	๕๓๖	-
๙. สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	๒๐	๑	๗๘	๔	๑	-	๑๐๔	-	๑๐๔	-

หมายเหตุ :

- จำนวนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๔ ไม่รวมจำนวนพนักงานราชการ กลุ่ม ๒
- การจัดพนักงานราชการ ต้องพิจารณาถึงจำนวนลูกจ้างประจำที่เป็นฐานของกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการได้รับอนุมัติว่าเหลือจำนวนเท่าใด ซึ่งส่วนราชการจะสามารถส่งพนักงานราชการที่มาจากจำนวนลูกจ้างประจำนี้ได้ก็ต่อเมื่อจำนวนลูกจ้างประจำที่เป็นฐานของกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการนี้ว่างลง และทดแทนได้โดยอัตรา ๑:๑