



ที่ สธ ๐๒๐๓.๐๑/ว ๘๐๒๐

สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๕ กันยายน ๒๕๕๙

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยทุกแห่งในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๑๘๗๔
ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๙

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งว่า กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) จะสิ้นสุดในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ซึ่งพนักงานราชการทุกรายจะสิ้นสุดสัญญาจ้างตามกรอบอัตรากำลังดังกล่าว โดยขณะนี้กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓ อยู่ในช่วงการพิจารณาอนุมัติ และเพื่อให้การต่อสัญญาจ้างและเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นไปด้วยความรวดเร็ว จึงขอให้ส่วนราชการเตรียมความพร้อมเพื่อต่อสัญญาจ้าง ตามแนวทางที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

สถาบันพระบรมราชชนก จึงขอให้วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ตามรายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายรุ่งทัย มวลประสิทธิ์พร)
ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก

กลุ่มอำนวยการ

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๗๐ ๑๙๑๙

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๑๙



ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๑๙๓๕

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างและเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีพนักงานราชการ
ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คู่มือการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ สังกัดสำนักงาน จำนวน ๑ ฉบับ
ปลัดกระทรวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙)
๒. แนวทางการดำเนินการของส่วนราชการ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) จะสิ้นสุดในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ซึ่งพนักงานราชการทุกรายจะสิ้นสุดสัญญาจ้างตามกรอบอัตรากำลังดังกล่าว โดยที่ขณะนี้กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓ อยู่ระหว่างการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) และเพื่อให้การต่อสัญญาจ้างและเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ แก่พนักงานราชการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปด้วยความรวดเร็ว จึงขอให้ส่วนราชการ เตรียมความพร้อมเพื่อต่อสัญญาจ้างและเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ดังนี้

๑. ประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๕ และผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ

๒. วิเคราะห์ภารกิจว่าส่วนราชการมีความจำเป็นต้องใช้พนักงานราชการดังกล่าวปฏิบัติงานต่อไปหรือไม่

๓. กรณีมีความจำเป็นมีความจำเป็นต้องให้เตรียมดำเนินการดังนี้

๓.๑ จัดทำสัญญาจ้างพนักงานราชการทุกรายที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด โดยพิจารณากรอบเวลาของภารกิจเป็นสำคัญ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ แต่ไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๓.๒ จัดทำคำสั่งให้พนักงานราชการปฏิบัติงาน

ในการนี้ ขอให้ส่วนราชการดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด โดยสามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒ จากเว็บไซต์กลุ่มบริหารงานบุคคล <http://hrmoph.go.th/person/indexhome.htm>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ อรรถศิลป์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๔๙, ๑๓๕๐

โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๕๐

หมายเหตุ ส่งเอกสารไปยังโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และราชการบริหารส่วนกลางเพื่อเป็นข้อมูล

แนวทางการดำเนินการของส่วนราชการ

เพื่อให้การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นไปด้วยความรวดเร็วและสามารถเบิกจ่ายค่าตอบแทนได้ถูกต้อง ครบถ้วน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงขอให้ดำเนินการดังนี้

๑. ให้คำนวณวงเงินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการที่มีคนครองอยู่ของทุกกลุ่มงาน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙ และแจ้งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อตรวจสอบและยืนยันความถูกต้อง

๒. กรณีที่ส่วนราชการแจ้งวงเงินให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบแล้ว หรือมีข้อมูลเปลี่ยนแปลง เช่น ลาออก หรือถึงแก่กรรม ก่อนวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๙ ให้รีบแจ้งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบด้วย พร้อมจัดส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องเพื่อจะได้ปรับฐานข้อมูลให้ถูกต้องตรงกัน

๓. เนื่องจากพนักงานราชการทุกรายที่ส่วนราชการจ้างงานไว้ในปัจจุบันจะสิ้นสุดสัญญาจ้างในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นไปตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) และขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของ คพร. ในการอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓ จึงขอความร่วมมือให้หน่วยงานของท่านเตรียมความพร้อม ดังนี้

๓.๑ ทบทวนภารกิจว่าปัจจุบันตำแหน่งงานที่จ้างไว้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับความจำเป็นของส่วนราชการหรือเป็นไปตามแผนงาน โครงการ และยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ อีกทั้งภารกิจดังกล่าวยังอยู่ในกรอบเวลาที่ต้องดำเนินการต่อไป เพื่อประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญหรือไม่ ประการใด

๓.๒ ให้ดำเนินการวิเคราะห์ภารกิจตำแหน่งต่าง ๆ คือ

๓.๒.๑ มีความจำเป็น เช่น ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เพราะเป็นภารกิจหลักของระบบบริการต้องมีผู้ปฏิบัติงานต่อเนื่องและเพียงพอกับปริมาณงาน ซึ่งไม่สามารถนำเทคโนโลยีอย่างอื่นมาใช้ทดแทนได้ หรือตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ลักษณะงานมีความต่อเนื่องเชื่อมโยงและเป็นงานยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน จำเป็นต้องมีผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบโดยตรงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นไปตามแผนงาน โครงการตามตัวชี้วัดขององค์กร เป็นต้น

๓.๒.๒ ไม่มีความจำเป็น เพราะภารกิจเสร็จสิ้นแล้ว

๓.๓.๓ ไม่มีความจำเป็นในหน่วยงานเดิมหรือเกินกรอบอัตรากำลัง และประสงค์จะเปลี่ยนสถานที่ปฏิบัติงานภายในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด หรือโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

๔. กรณีมีความจำเป็นต้องใช้พนักงานราชการดังกล่าวปฏิบัติงานต่อไปให้เตรียมพร้อมเพื่อต่อสัญญาจ้างตามลำดับขั้นตอน ดังนี้

๔.๑ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔

๔.๒ นำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการ เมื่อมีมติที่ประชุมคณะกรรมการฯ ดังกล่าวแล้ว กรณีที่พนักงานราชการมีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ที่ทางราชการจะต่อสัญญาจ้างต่อไปขอให้ดำเนินการดังนี้

๔.๒.๑ จัดทำสัญญาจ้างพนักงานราชการ โดยพิจารณาจากกรอบเวลาของภารกิจ เป็นสำคัญ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ แต่ไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๔.๒.๒ จัดทำคำสั่งให้พนักงานราชการปฏิบัติงาน

การดำเนินการตามข้อ ๔.๒.๑ และ ๔.๒.๒ ให้เตรียมความพร้อม โดยยังไม่ต้องเสนอให้ผู้มีอำนาจลงนาม จนกว่าสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะมีหนังสือแจ้งผลการอนุมัติกรอบอัตรากำลัง รอบที่ ๕ จาก คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ให้ดำเนินการต่อไป

กรณีพนักงานราชการไม่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการต่อสัญญาจ้าง ขอให้แจ้งสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบด้วย
