

ด่วนมาก

ที่ สธ ๐๒๐๓.๐๑/ว. ๙๙๒๒



สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๕ กันยายน ๒๕๕๙

เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างประจำปีและการให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำตามบัญชีค่าจ้างที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ได้รับเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้าง

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยทุกแห่งในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนมาก ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๑๐/ว ๑๘๓๓
ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๙

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งว่า บัดนี้ใกล้ถึงกำหนดเวลาพิจารณาความดีความชอบเพื่อเพิ่มค่าจ้างประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ แล้ว จึงแจ้งกำหนดการในการดำเนินการเกี่ยวกับการเพิ่มค่าจ้างประจำปี โดยขอให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามคู่มือที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๑๐/ว ๘๒๙ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และขอให้ส่งเอกสารถึงสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ หากมีข้อขัดข้องหรือสงสัยประการใดให้ติดต่อโดยตรงกับกลุ่มงานพนักงานกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มบริหารงานบุคคล รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ
น.ทศ นพ.ส

(นางสาวปัทมา ทองสม)
นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการศึกษาเชี่ยวชาญ
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก

กลุ่มอำนวยการ
กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๑๙
โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๑๙

ด่วนมาก

ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๑๐/ว ๑๘๓๓



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างประจำปีและการให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำ ตามบัญชีค่าจ้างที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ได้รับเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้าง

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/ผู้อำนวยการวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ทุกแห่ง

อ้างถึง ๑. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๗

๒. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การกำหนดเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำตามบัญชีค่าจ้างที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด พ.ศ. ๒๕๕๙

๓. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๑๐/ว ๘๒๙ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สรุปรายการดำเนินการของหน่วยงาน จำนวน ๑ ฉบับ

๒. แนวทางการให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำตามบัญชีค่าจ้างที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ได้รับเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้าง จำนวน ๑ ฉบับ

๓. คู่มือการจัดทำคำสั่งให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำตามบัญชีค่าจ้างที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ได้รับเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้าง ในระบบบริหารงานบุคคลใหม่ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามประกาศที่อ้างถึง ๑ ให้ดำเนินการเพิ่มค่าจ้างเพื่อเป็นบำเหน็จความดีความชอบตอบแทนแก่พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัย และปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมาอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ โดยให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี นั้น

บัดนี้ ไกลถึงกำหนดเวลาพิจารณาความดีความชอบเพื่อเพิ่มค่าจ้างประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ แล้ว สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงแจ้งกำหนดการในการดำเนินการเกี่ยวกับการเพิ่มค่าจ้างประจำปี รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ โดยขอให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามคู่มือที่กำหนดไว้ในหนังสือที่อ้างถึง ๓

อนึ่ง สำ ...

อนึ่ง สำหรับการให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำ ได้รับเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้าง ตามประกาศที่อ้างถึง ๒ ให้ดำเนินการตามแนวทางของสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ทั้งนี้ การจัดทำคำสั่งดังกล่าว ในระบบบริหารงานบุคคลใหม่ ให้ดำเนินการตามคู่มือการจัดทำคำสั่งฯ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ในเว็บไซต์กลุ่มบริหารงานบุคคล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการ และขอให้กำชับเจ้าหน้าที่ดำเนินการในขั้นตอนต่าง ๆ ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้โดยรอบคอบ รวมทั้งตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารก่อนส่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ หากมีข้อขัดข้องหรือสงสัยประการใดโปรดติดต่อโดยตรงกับกลุ่มงานพนักงานกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มบริหารงานบุคคล

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมศักดิ์ อรรถศิลป์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข รักษาการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๐๘๑ - ๒

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๐

<http://br.moph.go.th/person/indexhome.htm>

สรุปการดำเนินการของหน่วยงาน

การเพิ่มค่าจ้างประจำปี

๑. นับอัตราค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปที่มีคนครองอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙ แล้วจัดทำบัญชีแสดงวงเงินการเพิ่มค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๙

๒. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปในสังกัด ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗

๓. จัดทำคำสั่งเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป และคำสั่งให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปได้รับค่าตอบแทนพิเศษ (ถ้ามี) โดยระบุชื่องาน/ฝ่าย/กลุ่มงานของส่วนราชการเรียงลำดับตามหน่วยบริการ

๔. จัดทำบัญชีผู้ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การเพิ่มค่าจ้าง โดยระบุเหตุผลกรณีไม่ได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้าง

๕. จัดทำบัญชีสรุปจำนวนเงินที่ใช้เพิ่มค่าจ้างในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

๖. รวบรวมเอกสารตาม ข้อ ๓ ถึง ข้อ ๕ จำนวน ๒ ชุด ส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

การกำหนดเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำตามบัญชีค่าจ้างที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด (ถ้ามี)

๑. จัดทำคำสั่งการกำหนดเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้างฯ หลังจากเพิ่มค่าจ้างประจำปี

๒. ส่งสำเนาคำสั่งตามข้อ ๑ จำนวน ๒ ชุด ส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

การจัดทำบัญชีรายละเอียดการเพิ่มค่าจ้างประจำปีและการกำหนดเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้างฯ ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในระบบบริหารงานบุคคลใหม่

๑. สำหรับหน่วยงานที่ยังมิได้ดำเนินการบันทึกข้อมูลการเพิ่มค่าจ้างประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ และการกำหนดเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ให้เร่งรัดการดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนบันทึกข้อมูลการเพิ่มค่าจ้างประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

๒. บันทึกข้อมูลการเพิ่มค่าจ้างประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้แล้วเสร็จ จึงบันทึกข้อมูลการกำหนดเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้างฯ

ทั้งนี้ กลุ่มบริหารงานบุคคลได้จัดทำคู่มือการเพิ่มค่าจ้างฯ และการกำหนดเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้าง ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์กลุ่มบริหารงานบุคคล



<http://hr.moph.go.th/person/indexhome.html>

**แนวทางการให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำ ตามบัญชีค่าจ้างที่
คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ได้รับเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้าง**

ความหมาย

การกำหนดเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้าง หมายความว่า การปรับค่าจ้างให้แก่พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำตามบัญชีค่าจ้างที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

ระเบียบและประกาศที่เกี่ยวข้อง

๑. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๖
๒. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การกำหนดเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำตามบัญชีค่าจ้างที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด พ.ศ. ๒๕๕๙
๓. คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๐๔๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๙ เรื่อง มอบอำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการสั่งให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำตามบัญชีค่าจ้างที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ได้รับเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้าง

หลักเกณฑ์

หลักเกณฑ์การให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำ ตามบัญชีค่าจ้างที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ได้รับเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้าง มีรายละเอียด ดังนี้

๑. ดำเนินการกำหนดเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้าง ในวันที่ ๑ ต.ค. ของแต่ละปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - พ.ศ.๒๕๖๒)
๒. การกำหนดเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้าง ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔ ต่อปี จากฐานค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขแต่ละบุคคล
๓. ดำเนินการกำหนดเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้างหลังจากเพิ่มค่าจ้างประจำปี หากมีกรณีที่พนักงานกระทรวงสาธารณสุขไม่ได้รับการเพิ่มค่าจ้างประจำปี ก็ให้ได้รับเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้างด้วย
๔. กรณีที่มีการคำนวณเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้าง หากคำนวณแล้วถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปัดขึ้นเป็นสิบบาท
๕. การกำหนดเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้าง จำนวนเงินเพิ่มที่ได้รับเมื่อรวมกับค่าจ้างเดิม ต้องไม่เกินอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของบัญชีอัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

ระยะเวลาการดำเนินการ

๑. โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน ที่สถานะทางการเงินเฉลี่ยอยู่ในระดับ ๐ - ๕ (ข้อมูลจากตารางวิกฤติ ๗ ระดับ ไตรมาส ๔/๒๕๕๘ จำนวน ๘๖๙ แห่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ กลุ่มประกันสุขภาพ) ให้ดำเนินการกำหนดเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้างให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำให้ถึงขั้นต่ำ ภายใน ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - พ.ศ. ๒๕๖๐)

๒. โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน ที่สถานะทางการเงินเฉลี่ยอยู่ในระดับ ๖ - ๗ (ข้อมูลจากตารางวิฤติ ๗ ระดับ ไตรมาส ๔/๒๕๕๘ จำนวน ๘๖๙ แห่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ กลุ่มประกันสุขภาพ) ให้ดำเนินการกำหนดเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้างให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำให้ถึงขั้นต่ำ ภายใน ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - พ.ศ. ๒๕๖๒)

๓. สถานีนอนมัย (โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล) ให้ดำเนินการกำหนดเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้างให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำให้ถึงขั้นต่ำ ตามสถานะทางการเงินเฉลี่ยของโรงพยาบาลแม่ข่าย (cup) ที่รับผิดชอบ

๔. วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ให้ดำเนินการกำหนดเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้างให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำให้ถึงขั้นต่ำ ภายใน ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - พ.ศ. ๒๕๖๐)

หากมีข้อสงสัยหรือข้อขัดข้องประการใด โปรดติดต่อกลุ่มงานพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

เขตสุขภาพ	ผู้รับผิดชอบ	โทรศัพท์	e-mail
๑	น.ส.นิตยา อภิเดช (ลูกทุ่ง)	๐ ๒๕๙๐ ๒๐๘๑ - ๒	nittaya_moph@hotmail.com
๒	นายจิรวัฒน์ เอกมณีโรจน์ (อ้อฟ)		aofnoi_@msn.com
๓	น.ส.จารุณี สุจริต (ผึ้ง)		sujarit_pueng@hotmail.com
๔	น.ส.ภัทรภรณ์ บัวอุไร (แพร)		pear_120united@hotmail.com
๕	น.ส.อัศรินทร์พร มอนเตเนโกร มาร์ติน (วาส)		swanna_2010@yahoo.com
๖	น.ส.หฤทัย จิระชัชวาลวงศ์ (หลิว)		taleiw.exiizlle@hotmail.com
๗	น.ส.กุลวดี โตดำ (ตึก)		tak_kapook@hotmail.com
๘	นายทองพูน พลทัพ (ชาย)		chaymoph@hotmail.com
๙	นายบุญนำ ลองกระโทก		kutonee@gmail.com
๑๐	นางศิริณี ไมทอง (เปิ้ล)		applempoh2556@gmail.com
๑๑	นายกฤษนันท์ ศรีบกระโทก (สมาร์ช)		march.by@gmail.com
๑๒	น.ส.บัวแก้ว สมัครงการ (แก้ว)		kaew3030@gmail.com
วพบ.	นายกฤษนันท์ ศรีบกระโทก (สมาร์ช)		march.by@gmail.com
วสส.	น.ส.บัวแก้ว สมัครงการ (แก้ว)		kaew3030@gmail.com