

คู่มือการคัดเลือก อาจารย์พยาบาล พยาบาล และพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๙

ด้วย มูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก ได้รับการตั้งขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันพระบรมราชชนก มีวัตถุประสงค์ให้ทุน รางวัล และสนับสนุนกิจกรรมนักศึกษา รวมทั้งสนับสนุนการวิจัยการพัฒนาบุคลากรและให้รางวัลผู้ปฏิบัติงานดีเด่น โดยมีการโอนทรัพย์สินภายหลังการจดทะเบียนยกเลิกของมูลนิธิหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร(ซุมพล)จุฑาธุช ให้มาเป็นกองทุนหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร(ซุมพล)จุฑาธุชในมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อประโยชน์แก่การศึกษาพยาบาล ตามพระประสงค์ของสมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ องค์ประธานมูลนิธิฯและตามปณิธานของผู้มอบทุนทรัพย์ก่อตั้งมูลนิธิหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร(ซุมพล)จุฑาธุช โดยในปี ๒๕๕๙ นี้ มูลนิธิฯ กำหนดให้รางวัลแก่อาจารย์พยาบาล พยาบาลและพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่น จำนวน ๑๐ รางวัล คือ อาจารย์พยาบาล ๒ รางวัล พยาบาล ๖ รางวัล พยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษา ๒ รางวัล โดยผู้รับรางวัลดังกล่าวจะได้เข้ารับพระราชทานเกียรติบัตรและเงินรางวัลจากพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรราชาทินัดดามาตุ ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรและประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๕๘

โดยกำหนดประเภทและจำนวนรางวัล ไว้ดังนี้

๑. รางวัลประเภทอาจารย์พยาบาล ๒ รางวัล ให้กับอาจารย์พยาบาลในวิทยาลัยพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ ระดับผู้บริหารสถานศึกษา ๑ รางวัล ให้แก่ ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข

๑.๒ ระดับอาจารย์ผู้สอน ๑ รางวัล ให้แก่ อาจารย์พยาบาลที่ปฏิบัติงานด้านการสอนในวิทยาลัยพยาบาลสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข

๒. รางวัลประเภทพยาบาล ๖ รางวัล ให้แก่ พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานด้านบริการพยาบาลในหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ ระดับผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลระดับทุติยภูมิ/ตติยภูมิ ๑ รางวัล

๒.๒ ระดับผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลชุมชน ๑ รางวัล

๒.๓ ระดับผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๑ รางวัล

๒.๔ ระดับผู้ปฏิบัติการพยาบาลในระบบบริการสุขภาพทุกระดับ ๓ รางวัล

๓. ประเภทพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษา ๒ รางวัล ให้แก่ พยาบาลวิชาชีพที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ สำหรับนักศึกษาพยาบาลของวิทยาลัยพยาบาลสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข

คุณสมบัติ ...

คุณสมบัติของผู้รับรางวัล

๑. คุณสมบัติทั่วไป

๑.๑ เป็นอาจารย์พยาบาล หรือพยาบาลวิชาชีพ ที่ปฏิบัติงานด้านการสอน หรือ ด้านการพยาบาลหรือด้านสาธารณสุข ในหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๑.๒ เป็นผู้ที่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ไม่เคยมีชื่อเสียงเสียหาย ไม่เคยต้องโทษในคดีอาญา หรือไม่อยู่ในระหว่างการสอบสวนทางวินัย

๑.๓ เป็นผู้ที่ไม่เคยมีส่วนในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๑.๔ เป็นผู้ที่มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๑.๕ เป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบต่อการกิจหรือภาระที่ผูกพันและได้สำเร็จตามความมุ่งหมาย

๑.๖ เป็นผู้ที่มีความสามารถในการบริหารจัดการงาน/หน้าที่ได้อย่างเหมาะสม และเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑.๗ เป็นผู้ที่มีความคิดสร้างสรรค์ คิดค้นหาแนวทางปรับปรุงแก้ไขงานให้ดียิ่งขึ้น สามารถนำความเจริญมาสู่วิชาชีพและสถานที่ปฏิบัติงาน

๒. คุณสมบัติในการเป็นพยาบาลหรือ อาจารย์พยาบาล

๒.๑ มีความเป็นพยาบาลหรือ อาจารย์พยาบาล ที่มีสุขภาวะอนามัยดีทั้งในด้านร่างกาย จิตใจ และพฤติกรรม มีเมตตา กรุณา เสียสละ อดทน

๒.๒ เป็นพยาบาลหรืออาจารย์พยาบาล ที่รู้จักวางหลักเกณฑ์มาตรฐานการพยาบาล หรือ การศึกษาพยาบาล ได้ว่าอยู่ในขั้นต่ำ ปานกลาง หรือ ขั้นสูง เพื่อเปรียบเทียบตัดสินเกี่ยวกับความสามารถ ปริมาณ และคุณภาพของงาน

๒.๓ เป็นพยาบาลที่มีทักษะสูงในงานบริการพยาบาลหลายด้าน ดีเด่นปรากฏชัดในสายตาผู้ร่วมงานส่วนมาก ซึ่งสามารถให้การพยาบาลผู้ป่วยอันจะส่งผลประโยชน์ต่อบุคคลในครอบครัวของผู้ป่วย การดูแลการพยาบาลได้เหมาะสมกับความต้องการของแต่ละบุคคล ครอบครัว และชุมชน

๓. คุณสมบัติเฉพาะ แบ่งตามประเภทรางวัล ดังนี้

๓.๑ อาจารย์พยาบาล

(๑) ระดับผู้บริหารการศึกษา คือ ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ที่มีความสามารถในการพัฒนาวิชาชีพ การศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการ ซึ่งมีคุณสมบัติดังนี้

- ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมวิชาชีพในการทำประโยชน์ให้กับวงการศึกษายพยาบาล
- มีผลงานดีเด่นด้านการบริหารการศึกษาที่เป็นประโยชน์ต่อวิชาชีพส่วนรวม
- ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชาในการทำประโยชน์ด้าน

การเรียนการสอนเป็นตัวอย่างของพยาบาลและครูที่ดีของศิษย์

(๒)ระดับอาจารย์...

(๒) ระดับอาจารย์ผู้สอน คือ อาจารย์พยาบาลที่ทำหน้าที่ด้านการเรียนการสอน สาขาพยาบาลศาสตร์ ในวิทยาลัยพยาบาลสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งมีคุณสมบัติดังนี้

- เป็นอาจารย์พยาบาลที่มีหลักการสอนและสามารถถ่ายทอดความรู้ให้ผู้อื่นได้ เข้าใจพร้อมสามารถปฏิบัติตามได้ถูกต้องมากที่สุด
- มีการผลิตผลงานทางวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนในความรับผิดชอบ
- ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชาในการทำประโยชน์ด้านการเรียนการสอนเป็นตัวอย่างพยาบาลและครูที่ดีของศิษย์

๓.๒ พยาบาล

(๑) ระดับผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลระดับทุติยภูมิ/ตติยภูมิ คือ พยาบาลวิชาชีพผู้ทำหน้าที่บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลในระดับทุติยภูมิ/ตติยภูมิ ได้แก่ รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลด้านการพยาบาลหรือหัวหน้าฝ่าย/กลุ่มงานการพยาบาล หรือ รองหัวหน้าฝ่าย/กลุ่มงานการพยาบาล

- มีผลงานดีเด่นด้านการบริหารการพยาบาล
- ได้รับการยอมรับของผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ

(๒) ระดับผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลชุมชน คือ หัวหน้าพยาบาลในโรงพยาบาลชุมชน

- มีผลงานดีเด่นด้านการบริหารการพยาบาล
- ได้รับการยอมรับของผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ

(๓) ระดับผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล คือ หัวหน้าพยาบาล หรือ หัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน

- มีผลงานดีเด่นด้านการบริหารการพยาบาล
- ได้รับการยอมรับของผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ

(๔) ระดับผู้ปฏิบัติการพยาบาลในระบบบริการสุขภาพทุกระดับ คือ พยาบาลที่ทำหน้าที่ปฏิบัติงานการพยาบาลในสถานบริการสุขภาพทุกระดับ

- ให้บริการทางการพยาบาลที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพสูง
- มีผลงานด้านการบริการพยาบาลดีเด่นเป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่ดีต่อวิชาชีพ

๓.๓ พยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษา คือ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติสำหรับนักศึกษาพยาบาลในแหล่งฝึกของวิทยาลัยพยาบาลสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข เป็นเวลาต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๑ ปี

- มีความรู้ความสามารถทางการพยาบาล/ การสาธารณสุข ทักษะทางคลินิก และมีผลงานด้านการสอนการปฏิบัติการพยาบาล/การสาธารณสุขที่มีหลักการสอน และสามารถถ่ายทอดความรู้ทางการพยาบาล/การสาธารณสุขให้นักศึกษาพยาบาลปฏิบัติตาม ได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานวิชาชีพ

เกณฑ์การพิจารณา

๑. อาจารย์พยาบาล

๑.๑ ผู้บริหารการศึกษาพยาบาล พิจารณาจาก

- (๑) ความสามารถในการพัฒนาวิชาชีพด้านการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาชีพ
- (๒) ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมวิชาชีพในการทำประโยชน์ให้กับวงการศึกษายพยาบาล
- (๓) มีผลงานดีเด่นด้านการบริหารการศึกษาพยาบาลที่เป็นประโยชน์ต่อสถาบันการศึกษาและต่อวิชาชีพการพยาบาล

๑.๒ อาจารย์พยาบาล พิจารณาจาก

- (๑) ความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัย หรือการจัดการเรียนการสอนสาขาวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง
- (๒) ผลิตผลงานทางวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนในความรับผิดชอบ

๒. พยาบาล

๒.๑ ผู้บริหารการพยาบาล ในโรงพยาบาลระดับตติยภูมิ และตติยภูมิ พิจารณาจาก

- (๑) ผลงานดีเด่นด้านการบริหารการพยาบาล การพัฒนาเชิงวิชาการ การวิจัย นวัตกรรม
- (๒) ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ

๒.๒ ผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลชุมชน พิจารณาจาก

- (๑) ผลงานดีเด่นด้านการบริหารการพยาบาล การพัฒนาเชิงวิชาการ การวิจัย นวัตกรรม
- (๒) ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ

๒.๓ ผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

- (๑) ผลงานดีเด่นด้านการบริหารการพยาบาล การพัฒนาเชิงวิชาการ การวิจัย นวัตกรรม
- (๒) ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ

๒.๔ ผู้ปฏิบัติการพยาบาลในในระบบบริการสุขภาพทุกระดับ พิจารณาจาก

- (๑) ให้บริการการพยาบาลที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพสูง
- (๒) ผลงานด้านการบริการพยาบาลดีเด่นเป็นที่ยอมรับจากผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ และ/หรือ
- (๓) มีผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพ เป็นประโยชน์และมีการเผยแพร่เป็นที่ยอมรับ

๓. พยาบาลพี่เลี้ยง...

๓. พยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษา พิจารณาจาก

- (๑) ความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอนในการให้บริการการพยาบาลที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพสูง
- (๒) ผลงานด้านการฝึกสอน ดูแล ช่วยเหลือนักศึกษาพยาบาลให้บริการพยาบาลอย่างมีคุณภาพ ตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ เป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง และ เป็นตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ
- (๓) มีความรับผิดชอบ เสียสละ และอุทิศเวลา เพื่อการจัดการเรียนการสอนตามบทบาทหน้าที่ของพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาเป็นอย่างดีและต่อเนื่อง

ขั้นตอนการคัดเลือกและการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล

๑. อาจารย์พยาบาล

๑.๑ มูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนกแจ้งเรื่องการเสนอขอรับรางวัลอาจารย์พยาบาลที่ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๘ ผ่านสถาบันพระบรมราชชนกไปยังวิทยาลัยพยาบาลทุกแห่งในสังกัดเพื่อประชาสัมพันธ์

๑.๒ วิทยาลัยพยาบาลแต่ละแห่งรวบรวมรายชื่อผู้ขอรับรางวัลในแต่ละประเภทเสนอคณะกรรมการเครือข่ายวิทยาลัยภาคพิจารณากลั่นกรอง

๑.๓ คณะกรรมการเครือข่ายวิทยาลัยภาคพิจารณากลั่นกรองอาจารย์พยาบาลที่ขอรับรางวัลแต่ละประเภทและเสนอชื่อไม่เกิน ๒ ท่าน/ประเภทของแต่ละเครือข่ายวิทยาลัยภาคพร้อมจัดลำดับ ส่งมาที่คณะกรรมการกลั่นกรองของสถาบันพระบรมราชชนก พิจารณากลั่นกรองผู้ขอรับรางวัลในแต่ละประเภทจากทุกเครือข่ายให้เหลือ ๓ ท่าน/ประเภท พร้อมจัดลำดับ เสนอต่อคณะกรรมการตัดสินของมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

๑.๔ คณะกรรมการตัดสินของมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก พิจารณาคัดเลือกอาจารย์พยาบาลที่สมควรได้รับรางวัลตามหลักเกณฑ์ให้เหลือตามจำนวนรางวัลที่กำหนด คือ อาจารย์พยาบาล ๒ รางวัล เสนอชื่อผู้ได้รับรางวัลต่อคณะกรรมการมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก เพื่ออนุมัติให้รางวัล

๑.๕ ผู้ได้รับรางวัลเข้ารับพระราชทานรางวัลและเกียรติบัตรจากพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลีฯ ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรประจำปีของกระทรวงสาธารณสุข

๒. พยาบาล

๒.๑ มูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนกแจ้งเรื่องการเสนอขอรับรางวัลพยาบาลที่ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๘ ผ่านสำนักงานพยาบาลไปยังกลุ่มการพยาบาลโรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลศูนย์ /โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เพื่อประชาสัมพันธ์

๒.๒ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลศูนย์ /โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล พิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลพยาบาลดีเด่น

แต่ละประเภท ตรวจสอบคุณสมบัติ/หลักฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด และรวบรวมรายชื่อผู้ขอรับรางวัล พร้อมรายละเอียดประวัติและผลงาน ตามแบบเสนอชื่อพยาบาลที่สมควรได้รับรางวัล ส่งให้คณะกรรมการเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการพยาบาลแต่ละเขต จำนวน ๖ ชุด/ผู้สมควรได้รับรางวัล ๑ คน พร้อมเอกสารผลงานประกอบการพิจารณา

๒.๓ คณะกรรมการเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการพยาบาลแต่ละเขต พิจารณาก่อนส่งพยาบาลผู้สมควรได้รับรางวัลแต่ละประเภทและเสนอชื่อไม่เกิน ๒ ท่าน/ประเภทของแต่ละเขตพร้อมจัดลำดับ ส่งมาที่คณะกรรมการกลั่นกรองของสำนักงานการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาก่อนส่งผู้ขอรับรางวัลในแต่ละประเภทจากเครือข่ายแต่ละเขต ๓ ท่าน/ประเภท พร้อมจัดลำดับ เสนอต่อคณะกรรมการตัดสินของมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

๒.๕ คณะกรรมการตัดสินของมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก พิจารณาคัดเลือกพยาบาลที่สมควรได้รับรางวัลในแต่ละประเภท ตามหลักเกณฑ์ให้เหลือตามจำนวนรางวัลที่กำหนด คือ พยาบาล ๖ รางวัล เสนอชื่อผู้ได้รับรางวัลต่อคณะกรรมการมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อยกย่องให้รางวัล

๒.๖ ผู้ได้รับรางวัลเข้ารับพระราชทานรางวัลและเกียรติบัตรจากพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลีฯ ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรประจำปีของกระทรวงสาธารณสุข

๓. พยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษา

๓.๑ มูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนกแจ้งเรื่องการเสนอขอรับรางวัลพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๘ ผ่านสถาบันพระบรมราชชนกไปยังวิทยาลัยพยาบาลทุกแห่งในสังกัดเพื่อประชาสัมพันธ์

๓.๒ วิทยาลัยพยาบาลแต่ละแห่งเสนอชื่อผู้ขอรับรางวัลพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่นเสนอคณะกรรมการเครือข่ายวิทยาลัยภาคพิจารณาก่อนส่ง

๓.๓ คณะกรรมการเครือข่ายวิทยาลัยภาคพิจารณาก่อนส่งพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาที่ขอรับรางวัลและเสนอชื่อ ไม่เกิน ๒ ท่านของแต่ละเครือข่ายวิทยาลัยภาคพร้อมจัดลำดับ ส่งมาที่คณะกรรมการกลั่นกรองของสถาบันพระบรมราชชนก พิจารณาก่อนส่งผู้ขอรับรางวัลจากทุกเครือข่ายให้เหลือ ๓ ท่านพร้อมจัดลำดับ เสนอต่อ คณะกรรมการตัดสินของมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

๓.๔ คณะกรรมการตัดสินของมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก พิจารณาคัดเลือกพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาที่สมควรได้รับรางวัลตามหลักเกณฑ์ จำนวน ๒ รางวัล เสนอชื่อผู้ได้รับรางวัลต่อคณะกรรมการมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อยกย่องให้รางวัล

๓.๕ ผู้ได้รับรางวัลเข้ารับพระราชทานรางวัลและเกียรติบัตรจากพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลีฯ ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรประจำปีของกระทรวงสาธารณสุข

การเสนอชื่อ...

การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล

๑. หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกผู้ได้รับรางวัลแต่ละประเภทตามลำดับขั้นตอนการคัดเลือก โดยพิจารณาตามหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกที่คณะกรรมการกำหนด เสนอชื่อพร้อมเอกสารประกอบด้วย

๑.๑ ข้อมูลประวัติผู้ได้รับการเสนอชื่อใน แบบ ๑ , แบบ ๒ และแบบ ๓ พร้อม ผลงานหรือเอกสารประกอบการคัดเลือก จำนวน ๖ ชุด

๑.๒ ผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องลงลายเซ็นในแบบ ๑ (ฉบับจริง)

๒. ส่งรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณาเพื่อขอรับรางวัลแต่ละประเภทพร้อมผลงานหรือเอกสารประกอบ ส่งไปยัง มูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก อาคาร ๔ ชั้น ๘ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถนนพยุหะ ๑๑๐๐๐

การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็น อาจารย์พยาบาล/พยาบาล/พยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่น จะได้รับพระราชทานรางวัลในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

๑. เงินรางวัลจากกองทุนหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร(ทูลพล)จุฑาธุชในมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก รางวัลละ ๑๐,๐๐๐ บาท

๒. ใบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ

กำหนดวัน เวลา และสถานที่มอบรางวัล

ในวันรับพระราชทานปริญญาบัตรของผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เวลา สถานที่ และกำหนดการที่ชัดเจน จะแจ้งให้ทราบพร้อมประกาศรายชื่อผู้ได้รับรางวัลดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๙ ภายในวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๙

แบบเสนอชื่ออาจารย์พยาบาล/พยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่น
จากกองทุนหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร(ชุมพล)จุฑาธุชในมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

ประจำปี

รูปถ่าย
ข้าราชการ
1 นิ้ว

ประเภท

- ☐ ผู้บริหาร คือ ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
- ☐ อาจารย์ คือ ผู้ที่ทำหน้าที่ด้านการเรียนการสอนในวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
- ☐ พยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษา คือ ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นพยาบาลพี่เลี้ยงในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติสำหรับนักศึกษาพยาบาล

1. ชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล(นาย/นาง/นางสาว).....

2. วัน เดือน ปีเกิด.....

3. ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์.....

4. วุฒิการศึกษาสูงสุด.....
จากสถาบันการศึกษา.....พ.ศ.....

5. ประวัติการปฏิบัติงาน ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในกระทรวงสาธารณสุข.....ปี

ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ระยะเวลา
.....		
.....		
.....		
.....		

6. ปัจจุบันปฏิบัติงานในตำแหน่งสายงาน.....ตำแหน่ง.....

สถานที่ปฏิบัติงาน.....

หน้าที่ความรับผิดชอบ.....

7. ระยะเวลาในการเป็นอาจารย์พยาบาล/พยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษา.....ปี

8. เกียรติประวัติการปฏิบัติงานที่ผ่านมา(เช่น รางวัล หรือ วุฒิบัตรชมเชยที่เคยได้รับ)

.....

.....

9. ผลงาน/การปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี (เฉพาะอาจารย์พยาบาล)

ผลงาน/ การปฏิบัติงาน	ชื่อโครงการ/ลักษณะ งาน/วิจัย/ผลงาน	ระยะเวลา ปฏิบัติ	สรุปผลงาน	ประโยชน์ที่ได้รับ
1.ภารกิจในหน่วยงาน - การบริหารการศึกษา (ผู้บริหาร) -การบริหารวิชาการและ การสอน(อาจารย์)				
- การบริหารการวิจัยและ งานวิชาการ(ผู้บริหาร) - การวิจัยและผลงาน วิชาการ(อาจารย์)				
- การบริหารการบริการ วิชาการ/ทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม(ผู้บริหาร) - การให้บริการวิชาการ/ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (อาจารย์)				
2.ผลงานที่เป็นประโยชน์ ต่อวิชาชีพและสังคม				

ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติส่วนตัว และอื่นๆตามหลักเกณฑ์และขอรับรองว่าเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....เจ้าของประวัติและผลงาน
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

9. ผลงาน/การปฏิบัติงาน (เฉพาะพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษา)

9.1 ระยะเวลาการได้รับการแต่งตั้งเป็นพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ

จำนวน.....ปี ตั้งแต่ พ.ศ.....ถึง พ.ศ.....

9.2 จำนวนนักศึกษาพยาบาลที่รับผิดชอบในแต่ละปี

หลักสูตร.....ชั้น.....จำนวน.....คน

หลักสูตร.....ชั้น.....จำนวน.....คน

หลักสูตร.....ชั้น.....จำนวน.....คน

9.3 บทบาทหน้าที่ในการเป็นพยาบาลพี่เลี้ยง

9.3.1 ด้านการพัฒนาการบริการพยาบาล

.....

9.3.2 ด้านการพัฒนาวิชาการ

.....

9.3.3 ด้านจริยธรรมการพยาบาล

.....

9.4 ผลงานดีเด่นที่เกี่ยวกับการเป็นพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษา

.....

ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติส่วนตัว และอื่นๆตามหลักเกณฑ์และขอรับรองว่าเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....เจ้าของประวัติและผลงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หนังสือรับรองความเห็น

1. ข้าพเจ้า(นาย/นาง/นางสาว).....ชื่อสกุล.....
ตำแหน่ง.....ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการและ
(นาย/นาง/นางสาว).....ชื่อสกุล.....
เป็นผู้สมควรได้รับการพิจารณาเป็นอาจารย์พยาบาล /พยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่น
เพื่อรับรางวัลจากกองทุนหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร(จุมพล)จุฑาธุชในมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก
2. ความเห็น(เหตุผลที่เห็นว่าสมควรได้รับการพิจารณาเป็นอาจารย์พยาบาล หรือพยาบาลพี่เลี้ยงดีเด่น)
 - 2.1 ความสามารถในการเป็นอาจารย์พยาบาลหรือ พยาบาล ที่มีลักษณะเด่นเป็นพิเศษ
.....
.....
.....
 - 2.2 ความสามารถในการบริหาร
.....
.....
.....
 - 2.3 การพัฒนาตนเอง
.....
.....
.....
 - 2.4 ความประพฤติ
.....
.....
.....
 - 2.5 มนุษย์สัมพันธ์
.....
.....
.....

2.6 ความรับผิดชอบต่อหน้าที่

.....

.....

.....

.....

2.7 การเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงานและผู้ที่อยู่ในบังคับบัญชา

.....

.....

.....

.....

2.8 เหตุผลอื่นๆ

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้ให้คำรับรองและความเห็น

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ

1. การแจ้งรายละเอียดต่างๆหากแบบฟอร์มไม่อาจกรอกข้อมูลได้ครบถ้วน ให้แจ้งเพิ่มเติมโดยทำเป็นเอกสารผลงานแนบท้ายแบบฟอร์มฯ
2. ผู้ให้คำรับรอง ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาสูงสุดของหน่วยงานที่เสนอขอรับรางวัล
(กรณีพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษา ผู้ให้รับรองและความเห็น คือ ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลที่เสนอรางวัล)