



ประกาศคณะกรรมการมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้รับรางวัล

อาจารย์พยาบาล พยาบาล และพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่น

จากกองทุนหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร(ชุมพล)จุฑาธุช

พ.ศ.๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ และข้อ ๕ แห่งระเบียบมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.๒๕๕๗ ว่าด้วย การให้รางวัลกองทุนหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร(ชุมพล)จุฑาธุช มูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนกจึงกำหนดประเภท คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และแนวทางและวิธีการคัดเลือกอาจารย์พยาบาล พยาบาลและพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่น ของกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่ปี ๒๕๕๗ เป็นต้นไป โดยกำหนดไว้ดังนี้

๑. ประเภทและจำนวนรางวัล

๑.๑ รางวัลประเภทอาจารย์พยาบาล ๒ รางวัล มีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑.๑ ระดับผู้บริหารสถานศึกษา ๑ รางวัล ให้แก่ ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลในสังกัด สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข

๑.๑.๒ ระดับอาจารย์ผู้สอน ๑ รางวัล ให้แก่ อาจารย์พยาบาลที่ปฏิบัติงานด้านการสอนใน วิทยาลัยพยาบาลสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข

๑.๒ รางวัลประเภทพยาบาล ๒ รางวัล ให้แก่ พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานด้านบริการพยาบาล ในหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีรายละเอียด ดังนี้

๑.๒.๑ ระดับผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลระดับทุติยภูมิ/ตติยภูมิ ๑ รางวัล

๑.๒.๒ ระดับผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลชุมชน ๑ รางวัล

๑.๒.๓ ระดับผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๑ รางวัล

๑.๒.๔ ระดับผู้ปฏิบัติการพยาบาลในระบบบริการสุขภาพทุกระดับ ๓ รางวัล

๑.๓ ประเภทพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษา ๒ รางวัล ให้แก่ พยาบาลวิชาชีพที่ได้รับการแต่งตั้งเป็น พยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ สำหรับนักศึกษาพยาบาลของวิทยาลัยพยาบาลสังกัดสถาบัน พระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข

๒. รางวัลที่จะได้รับ

ผู้ได้รับรางวัลทั้งหมดจะได้เข้ารับพระราชทานรางวัลในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของผู้สำเร็จ การศึกษาจากสถาบันการศึกษาสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งรางวัลได้แก่

๒.๑ เงินรางวัลจากกองทุนหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร(ชุมพล)จุฑาธุชในมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

รางวัลละ ๑๐,๐๐๐ บาท

จำนวน ๑๐ รางวัล

๒.๒ ใบประกาศเกียรติคุณ

๓. คุณสมบัติของผู้รับรางวัล

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) เป็นอาจารย์พยาบาล หรือพยาบาลวิชาชีพ ที่ปฏิบัติงานด้านการสอน หรือ ด้านการพยาบาลหรือด้านสาธารณสุข ในหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

(๒) เป็นผู้ที่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ไม่เคยมีชื่อเสียงเสียหาย ไม่เคยต้องโทษในคดีอาญา หรือไม่อยู่ในระหว่างการสอบสวนทางวินัย

(๓) เป็นผู้ที่เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

(๕) เป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบต่อภารกิจหรือภาระที่ผูกพันและได้สำเร็จตามความมุ่งหมาย

(๖) เป็นผู้ที่มีความสามารถในการบริหารจัดการงาน/หน้าที่ได้อย่างเหมาะสม และเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๗) เป็นผู้ที่มีความคิดสร้างสรรค์ คิดค้นหาแนวทางปรับปรุงแก้ไขงานให้ดียิ่งขึ้น สามารถนำความเจริญมาสู่วิชาชีพและสถานที่ปฏิบัติงาน

๓.๒ คุณสมบัติในการเป็นพยาบาลหรือ อาจารย์พยาบาล

(๑) มีความเป็นพยาบาลหรือ อาจารย์พยาบาล ที่มีสุขภาวะอนามัยดีทั้งในด้านร่างกาย จิตใจ และพฤติกรรม มีเมตตา กรุณา เสียสละ อดทน

(๒) เป็นพยาบาลหรืออาจารย์พยาบาล ที่รู้จักวางหลักเกณฑ์มาตรฐานการพยาบาล หรือ การศึกษาพยาบาล ได้ว่าอยู่ในขั้นต่ำ ปานกลาง หรือ ขั้นสูง เพื่อเปรียบเทียบตัดสินเกี่ยวกับความสามารถปริมาณ และคุณภาพของงาน

(๓) เป็นพยาบาลที่มีทักษะสูงในงานบริการพยาบาลหลายด้าน ดีเด่นปรากฏชัดในสายตาผู้ร่วมงานส่วนมาก ซึ่งสามารถให้การพยาบาลผู้ป่วยอันจะส่งผลประโยชน์ต่อบุคคลในครอบครัวของผู้ป่วย การดูแล การพยาบาลได้เหมาะสมกับความต้องการของแต่ละบุคคล ครอบครัว และชุมชน

๓.๓ คุณสมบัติเฉพาะ แบ่งตามประเภทรางวัล ดังนี้

๓.๓.๑ อาจารย์พยาบาล

(๑) ระดับผู้บริหารการศึกษา คือ ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ที่มีความสามารถในการพัฒนาวิชาชีพ การศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการ ซึ่งมีคุณสมบัติดังนี้

- มีความรู้ความสามารถทางการพยาบาล/ การสาธารณสุข ทักษะทางคลินิก และมีผลงานด้านการสอนการปฏิบัติการพยาบาล/การสาธารณสุขที่มีหลักการสอน และสามารถถ่ายทอดความรู้ทางการพยาบาล/การสาธารณสุขให้นักศึกษาพยาบาลปฏิบัติตาม ได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานวิชาชีพ

๔. เกณฑ์การพิจารณา

๔.๑ อาจารย์พยาบาล

๔.๑.๑ ผู้บริหารการศึกษาพยาบาล พิจารณาจาก

- (๑) ความสามารถในการพัฒนาวิชาชีพด้านการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาชีพ
- (๒) ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมวิชาชีพในการทำประโยชน์ให้กับวงการศึกษานพยาบาล
- (๓) มีผลงานดีเด่นด้านการบริหารการศึกษาพยาบาลที่เป็นประโยชน์ต่อสถาบันการศึกษา และต่อวิชาชีพการพยาบาล

๔.๑.๒ อาจารย์พยาบาล พิจารณาจาก

- (๑) ความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัย หรือการจัดการเรียนการสอน สาขาวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง
- (๒) ผลิตผลงานทางวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนในความรับผิดชอบ

๔.๒ พยาบาล

๔.๒.๑ ผู้บริหารการพยาบาล ในโรงพยาบาลระดับตติยภูมิ และตติยภูมิ พิจารณาจาก

- (๑) ผลงานดีเด่นด้านการบริหารการพยาบาล การพัฒนาเชิงวิชาการ การวิจัย นวัตกรรม
- (๒) ได้รับการยอมรับของผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ

๔.๒.๒ ผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลชุมชน พิจารณาจาก

- (๑) ผลงานดีเด่นด้านการบริหารการพยาบาล การพัฒนาเชิงวิชาการ การวิจัย นวัตกรรม
- (๒) ได้รับการยอมรับของผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ

๔.๒.๓ ผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

- (๑) ผลงานดีเด่นด้านการบริหารการพยาบาล การพัฒนาเชิงวิชาการ การวิจัย นวัตกรรม
- (๒) ได้รับการยอมรับของผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ

๔.๒.๔ ผู้ปฏิบัติการพยาบาลในในระบบบริการสุขภาพทุกระดับ พิจารณาจาก

- (๑) ให้บริการการพยาบาลที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพสูง
- (๒) ผลงานด้านการบริการพยาบาลดีเด่นเป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ และ/หรือ

- (๓) มีผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพ เป็นประโยชน์และมีการเผยแพร่เป็นที่ยอมรับ

๔.๓ พยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษา พิจารณาจาก

- (๑) ความสามารถด้านจัดการเรียนการสอนในการให้บริการการพยาบาลที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพสูง

(๒) ผลงานด้านการฝึกสอน ดูแล ช่วยเหลือนักศึกษาพยาบาลให้บริการพยาบาลอย่างมีคุณภาพ ตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ เป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง และ เป็นตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ

(๓) มีความรับผิดชอบ เสียสละ และอุทิศเวลา เพื่อการจัดการเรียนการสอนตามบทบาทหน้าที่ของพยาบาลที่เลี้ยงนักศึกษาเป็นอย่างดีและต่อเนื่อง

๕. ขั้นตอนการคัดเลือกและการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล

๕.๑ อาจารย์พยาบาล

๕.๑.๑ มูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนกแจ้งเรื่องการเสนอขอรับรางวัลอาจารย์พยาบาลที่ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี ผ่านสถาบันพระบรมราชชนกไปยังวิทยาลัยพยาบาลทุกแห่งในสังกัดเพื่อประชาสัมพันธ์

๕.๑.๒ วิทยาลัยพยาบาลแต่ละแห่งรวบรวมรายชื่อผู้ขอรับรางวัลในแต่ละประเภทเสนอคณะกรรมการเครือข่ายวิทยาลัยภาคพิจารณาถ้อยแถลง

๕.๑.๓ คณะกรรมการเครือข่ายวิทยาลัยภาคพิจารณาถ้อยแถลงอาจารย์พยาบาลที่ขอรับรางวัลแต่ละประเภทและเสนอชื่อไม่เกิน ๒ ท่าน/ประเภทของแต่ละเครือข่ายวิทยาลัยภาคพร้อมจัดลำดับ ส่งมาที่คณะกรรมการถ้อยแถลงของสถาบันพระบรมราชชนก พิจารณาถ้อยแถลงผู้ขอรับรางวัลในแต่ละประเภทจากทุกเครือข่ายให้เหลือ ๓ ท่าน/ประเภท พร้อมจัดลำดับ เสนอต่อคณะกรรมการตัดสินของมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

๕.๑.๔ คณะกรรมการตัดสินของมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก พิจารณาคัดเลือกอาจารย์พยาบาลที่สมควรได้รับรางวัลตามหลักเกณฑ์ให้เหลือตามจำนวนรางวัลที่กำหนด คือ อาจารย์พยาบาล ๒ รางวัล เสนอชื่อผู้ได้รับรางวัลต่อคณะกรรมการมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก เพื่ออนุมัติให้รางวัล

๕.๑.๕ ผู้ได้รับรางวัลเข้ารับพระราชทานรางวัลและเกียรติบัตรจากพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลีฯในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรประจำปีของกระทรวงสาธารณสุข

๕.๒ พยาบาล

๕.๒.๑ มูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนกแจ้งเรื่องการเสนอขอรับรางวัลพยาบาลที่ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี ผ่านสำนักงานการพยาบาลไปยังกลุ่มการพยาบาลโรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เพื่อประชาสัมพันธ์

๕.๒.๒ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล พิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลพยาบาลดีเด่นแต่ละประเภท ตรวจสอบคุณสมบัติ/หลักฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด และรวบรวมรายชื่อผู้ขอรับรางวัล พร้อมรายละเอียดประวัติและผลงาน ตามแบบเสนอชื่อพยาบาลที่สมควรได้รับรางวัล ส่งให้คณะกรรมการเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการพยาบาลแต่ละเขต จำนวน ๖ ชุด/ผู้สมควรได้รับรางวัล ๑ คน พร้อมเอกสารผลงานประกอบการพิจารณา

๕.๒.๓ คณะกรรมการเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการพยาบาลแต่ละเขต พิจารณาถ้อยแถลงพยาบาลผู้สมควรได้รับรางวัลแต่ละประเภทและเสนอชื่อไม่เกิน ๒ ท่าน/ประเภทของแต่ละเขตพร้อมจัดลำดับ ส่งมาที่คณะกรรมการถ้อยแถลงของสำนักงานการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาถ้อยแถลงผู้ขอรับ

รางวัลในแต่ละประเภทจากเครือข่ายแต่ละเขต ๓ ท่าน/ประเภท พร้อมจัดลำดับ เสนอต่อคณะกรรมการตัดสินของ
มูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

๕.๒.๕ คณะกรรมการตัดสินของมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก พิจารณาคัดเลือกพยาบาล
ที่สมควรได้รับรางวัลในแต่ละประเภท ตามหลักเกณฑ์ให้เหลือตามจำนวนรางวัลที่กำหนด คือ พยาบาล ๖ รางวัล
เสนอชื่อผู้ได้รับรางวัลต่อคณะกรรมการมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก เพื่ออนุมัติให้รางวัล

๕.๒.๖ ผู้ได้รับรางวัลเข้ารับพระราชทานรางวัลและเกียรติบัตรจากพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้า
โสมสวลีฯ ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรประจำปีของกระทรวงสาธารณสุข

๕.๓ พยาบาลที่เลี้ยงนักศึกษา

๕.๓.๑ มูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนกแจ้งเรื่องการเสนอขอรับรางวัลพยาบาลที่เลี้ยงนักศึกษา
ดีเด่น ประจำปี ผ่านสถาบันพระบรมราชชนกไปยังวิทยาลัยพยาบาลทุกแห่งในสังกัด เพื่อประชาสัมพันธ์

๕.๓.๒ วิทยาลัยพยาบาลแต่ละแห่งเสนอชื่อผู้ขอรับรางวัลพยาบาลที่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่นเสนอ
คณะกรรมการเครือข่ายวิทยาลัยภาคพิจารณาถ่วงถ่วง

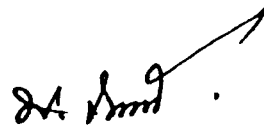
๕.๓.๓ คณะกรรมการเครือข่ายวิทยาลัยภาคพิจารณาถ่วงถ่วงพยาบาลที่เลี้ยงนักศึกษาที่ขอรับ
รางวัลและเสนอชื่อ ไม่เกิน ๒ ท่านของแต่ละเครือข่ายวิทยาลัยภาคพร้อมจัดลำดับ ส่งมาที่คณะกรรมการถ่วงถ่วง
ของสถาบันพระบรมราชชนก พิจารณาถ่วงถ่วงผู้ขอรับรางวัลจากทุกเครือข่ายให้เหลือ ๓ ท่าน พร้อมจัดลำดับ
เสนอต่อ คณะกรรมการตัดสินของมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

๕.๓.๔ คณะกรรมการตัดสินของมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก พิจารณาคัดเลือกพยาบาลที่เลี้ยง
นักศึกษาที่สมควรได้รับรางวัลตามหลักเกณฑ์ จำนวน ๒ รางวัล เสนอชื่อผู้ได้รับรางวัลต่อคณะกรรมการมูลนิธิสถาบัน
พระบรมราชชนก เพื่ออนุมัติให้รางวัล

๕.๓.๕ ผู้ได้รับรางวัลเข้ารับพระราชทานรางวัลและเกียรติบัตรจากพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้า
โสมสวลีฯ ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรประจำปีของกระทรวงสาธารณสุข

๖. การตัดสินของคณะกรรมการตัดสินของมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก ในการคัดเลือกอาจารย์พยาบาล
พยาบาล และพยาบาลที่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่นให้ถือเป็นสิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายแพทย์มงคล ณ สงขลา)

ประธานคณะกรรมการมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก