

เกณฑ์การคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานดีเด่นสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี ๒๕๕๙

(๑) ประเภทกลุ่มผู้บริหาร

ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการวิทยาลัย/รองผู้อำนวยการวิทยาลัย

หลักเกณฑ์ การให้คะแนน ๑๐๐ คะแนน

๑) การครองตน (๒๐ คะแนน) หมายถึง การมีความประพฤติและการปฏิบัติตน ประกอบด้วย คุณธรรมควรแก่การยกย่อง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบค่านิยมพื้นฐาน ๕ ประการ

- การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ
- การประหยัด อดออม
- การรักษาระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย และการปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ
- การปฏิบัติตามคุณธรรมศาสนา
- การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๒) การครองคน (๓๐ คะแนน) หมายถึง การมีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

- ความสามารถในการประสานสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน
- ความสามารถในการพัฒนาทีมงาน สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ
- จัดระบบในการให้บริการ
- การเป็นผู้ให้ความเป็นธรรมต่อผู้อื่น
- การเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน

๓) การครองงาน (๕๐ คะแนน) หมายถึง การมีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

- เป็นนักยุทธศาสตร์
- มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปรับปรุงและพัฒนางาน
- ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน
- การเป็นนักประชาสัมพันธ์
- การใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม
- มีผลงานได้รับการยกย่องชมเชยจากหน่วยงานภายในและภายนอก
- การแสวงหาความร่วมมือจากภาคี

(๒) ประเภทบุคลากรสายวิชาการ

ประกอบด้วย อาจารย์ผู้สอน

หลักเกณฑ์ การให้คะแนน ๑๐๐ คะแนน

๑) การครองตน (๑๕ คะแนน) หมายถึง การมีความประพฤติและปฏิบัติส่วนตน ประกอบด้วยคุณธรรมควรแก่การยกย่อง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ค่านิยมพื้นฐาน ๕ ประการ

- การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ
- การประหยัดและออม
- การรักษาระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย และจรรยาข้าราชการ
- การปฏิบัติตามคุณธรรมศาสนา
- การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๒) การครองคน (๑๕ คะแนน) หมายถึงการมีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบดังต่อไปนี้

- ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน
- ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ
- ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์
- การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น
- การเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน

๓) การครองงาน (๒๐ คะแนน) หมายถึงการมีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

- ความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ความรู้ ความสามารถ สามารถทำงานเชิงระบบใช้ข้อมูลในการบริหารงาน และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
- ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน
- ความพากเพียรในการทำงาน และมีผลงานที่เป็นที่น่าพอใจ
- การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน
- อุทิศตนปฏิบัติงานนอกเหนือเวลาราชการ

๔) ผลงานเด่น (๕๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากองค์ประกอบดังนี้

๔.๑. นวัตกรรม

- มีเทคนิค วิธีการใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน
- มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ในการพัฒนางาน
- ผลการปฏิบัติงานเกิดจากการพัฒนาที่ดีขึ้น
- บุคคลอื่นสามารถนำไปใช้เป็นตัวอย่างเป็นตัวอย่างได้

๔.๒ ประโยชน์ของผลงานทางวิชาการ เช่น

- ผลงานเป็นที่ปรากฏให้เห็นชัดเจน
- ผลงานเป็นที่ยอมรับนับถือ แก่บุคคลอื่น
- เป็นผลงานที่ทางราชการ ได้รับประโยชน์
- ประชาชนได้รับประโยชน์จากผลงานที่ปฏิบัติ

๓. ประเภทกลุ่มสนับสนุนด้านวิชาการและด้านบริหาร

หลักเกณฑ์ การให้คะแนน ๑๐๐ คะแนน

๑. การครองตน (๑๕ คะแนน) หมายถึง การมีความประพฤติและการปฏิบัติส่วนตนประกอบไปด้วยคุณธรรมการยกย่อง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบค่านิยมพื้นฐาน ๕ ประการ ดังนี้

- การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียรและมีความรับผิดชอบ
- การประหยัดและออม
- การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย
- การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา
- การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๒. การครองคน (๑๕ คะแนน) หมายถึง การมีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่นสามารถ จูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ โดยพิจารณาจาก องค์ประกอบต่อไปนี้

- ความสามารถในการประชาสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้มาติดต่องาน

- ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ
- ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์
- การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น
- การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งใน และนอกหน่วยงาน

๓. การครองงาน (๒๐ คะแนน) หมายถึง การมีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างดี โดยพิจารณาจากองค์ประกอบต่อไปนี้

- ความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ความรู้ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
- เสนอผลงานที่เป็นความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และปรับปรุงงาน
- ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจของผู้รับบริการ
- การคำนึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน

๔. ผลงานด้านบริการและสนับสนุน (๕๐ คะแนน) หมายถึง การอำนวยความสะดวกและการประสานราชการ การให้บริการ โดยพิจารณาจาก องค์ประกอบต่อไปนี้

- เอกสารผลงานด้านวิชาการเช่น งานวิจัย ตำรา หนังสือ สิ่งประดิษฐ์หรืองานที่สร้างสรรค์
- ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ
- ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม
- เป็นผลงานการบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้
- เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
- เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ
- เป็นผลงานที่เป็นการปรับปรุงงานตนเอง

๔. ประเภทลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว หรือผู้รับจ้างเหมาบริการ

หลักเกณฑ์ การให้คะแนน ๑๐๐ คะแนน

๑) การครองตน (๑๕ คะแนน) หมายถึง การมีความประพฤติและการปฏิบัติส่วนตน ประกอบไปด้วยคุณธรรมควรแก่การยกย่อง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบค่านิยมพื้นฐาน ๕ ประการ ดังนี้

- การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียรและมีความรับผิดชอบ
- การประหยัดและออม
- การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย
- การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา
- การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๒) การครองคน (๑๕ คะแนน) หมายถึง การมีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

- ความสามารถในการประชาสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้มาติดต่องาน
- ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ

- ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์
- การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น
- การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งใน และนอกหน่วยงาน

๓) การครองงาน (๒๐ คะแนน) หมายถึง การมีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายได้ดี โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

- ความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ความรู้ ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
- เสนอผลงานที่เป็นความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และปรับปรุงงาน
- ความพากเพียรในการทำงาน และมีผลงานเป็นที่น่าพอใจของผู้รับบริการ
- การคำนึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน

๔) ผลงานด้านบริการและสนับสนุน (๕๐ คะแนน) หมายถึง การอำนวยความสะดวกและการประสานราชการ การให้บริการ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

- ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ
- ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม
- เป็นผลงานการบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้
- เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
- เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ
- เป็นผลงานที่เป็นการปรับปรุงงานตนเอง