



ที่ สธ ๐๒๐๓.๐๙๒๐/ ๕๑๔

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชัยนาท
๒๔๘ หมู่ ๖ ตำบลชัยนาท อำเภอเมือง
จังหวัดชัยนาท ๑๗๐๐๐

๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อรับย้าย/รับโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญ

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก/นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน/และส่วนราชการอื่นทุกแห่ง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อรับย้าย/รับโอน จำนวน ๑ ชุด
๒. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๑ ชุด

ด้วยวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชัยนาท มีความประสงค์รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อรับย้าย/โอนให้ดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ(ด้านการสอน) ตำแหน่งเลขที่
๑๕๖๑๘ ๑๕๔๓๑๘ และ ๔๕๖๙๗ กลุ่มวิชาการ ส่วนราชการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชัยนาท ซึ่งเป็น
ตำแหน่งว่าง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชัยนาท สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ส่งใบสมัครพร้อมเอกสาร
และหลักฐานต่างๆที่เกี่ยวข้อง ได้ที่ งานบุคคล ฝ่ายอำนวยการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชัยนาท
ตั้งแต่วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้
หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๕๖๔๐ ๕๕๘๘ ๙ ต่อ ๑๐๒ โดยสามารถดาวน์โหลดใบสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้อง ได้ที่
<http://www.bcnchainat.ac.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือในการประชาสัมพันธ์ให้กับบุคลากรใน สังกัด
หน่วยงานของท่านทราบต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นางคลไจ จองพานิช)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชัยนาท

ฝ่ายอำนวยการ

โทร. ๐ ๕๖๔๐๕ ๕๘๘๘ ต่อ ๑๐๒

โทรสาร ๐ ๕๖๔๐ ๕๕๘๘

รูปถ่าย

1x1.5 นิ้ว

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชัยนาท
แบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่ง.....

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ.....สกุล.....
วัน เดือน ปีเกิด.....อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี
วันเกษียณอายุ.....ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
ประเภท.....ระดับ.....
ส่วนราชการ.....
ตั้งแต่.....อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท
โทรศัพท์.....e-mail.....

๒. การดำรงตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่ง.....ระดับชำนาญการ ตั้งแต่.....
ดำรงตำแหน่ง.....ระดับชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่.....
ตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมายและเคยได้รับมอบหมาย.....

๓. ความผิดทางวินัย เป็นผู้อยู่ระหว่าง

- ☐ ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....
☐ ถูกลงโทษ.....เมื่อ.....
☐ ไม่มี

๔. วุฒิการศึกษา (โปรดแนบหลักฐาน)

- ☐ปริญญาตรี.....สาขา.....
สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.
☐ปริญญาโท.....สาขา.....
สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.
☐ปริญญาเอก.....สาขา.....
สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล.....เลขที่.....
วันออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ.....

๕. ผลงานวิชาการที่จะส่งประเมิน

เรื่อง.....

(ถ้าเป็นกรณีการย้าย โอน บรรจุกลับ ให้ระบุเรื่องที่เคยผ่านการประเมินมาแล้ว)

๖. ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนา/ปรับปรุงงาน ที่จะส่งประเมิน

เรื่อง.....

(เฉพาะกรณีส่งผลงานเพื่อประเมินเลื่อนระดับ ถ้าเป็นกรณีการย้าย โอน บรรจุกลับ ไม่ต้องระบุ)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบ
ภายหลังแล้วพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จ หรือไม่ถูกต้องจะถือว่าหมดสิทธิได้รับการคัดเลือก และหากได้รับ
การพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือว่าโมฆะ

ลงชื่อ.....(ผู้ขอรับการคัดเลือก)

(.....)

...../...../.....

๗. คำรับรอง/ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

...../...../.....

สถานที่ติดต่อ

ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่.....ซอย/ตรอก.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์บ้าน.....โทรศัพท์มือถือ.....

โทรสาร.....e-mail.....

แบบฟอร์มเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
ระดับชำนาญการ-ชำนาญการพิเศษ (ตาม ว 10/24 มกราคม 2550)

เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

ของ

.....(ชื่อ/สกุล).....

ตำแหน่ง..... (ด้าน.....) ตำแหน่งเลขที่.....

.....(ส่วนราชการ).....

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....(ด้าน.....)
ตำแหน่งเลขที่(ส่วนราชการ).....

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อ.....

ขอรับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

ตอนที่ 1 รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
1. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านการสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อยๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไข ไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำ ๆ อีก	15	
2. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน - แสดงความคิดเห็นให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ สืบค้นข้อมูลโดยเฉพาะในสาขาวิชาที่ตนทำงาน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือคิดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก	15	
3. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ - วิเคราะห์รู้ทางแก้ปัญหา โดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม - ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช้ความรู้สึกของตนเอง)	15	