

ตัวอย่าง

บัญชีการกันเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ (๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม)

กรณีขออนุมัติ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข เป็นกรณีพิเศษ

ส่วนราชการ.....

ลำดับ ที่	ชื่อ / นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน ก่อน	จำนวน ร้อยละ	ฐานในการ คำนวณ	จำนวนเงิน ที่เลื่อน	เศษปัดขึ้น เป็น	หมายเหตุ
๑	นางจิตติชม สมควร	พยาบาลเทคนิค	ชำนาญงาน		๒๖,๑๘๐	๒	๒๖,๖๑๐	๕๕๔.๒๐	๕๖๐	รายงานตัว ๓ ธ.ค.
								กันเงิน = ๕๖๐ บาท		
๒	นายดำรง ใจกว้าง	เจ้าหน้าที่ รังสีการแพทย์	ปฏิบัติงาน		๑๓,๑๖๐	๒	๑๐,๖๕๐	๒๑๕.๘๐	๒๒๐	รายงานตัว ๘ ธ.ค.
								กันเงิน = ๒๒๐ บาท		
๓	นางสาวนฤกร จิตดี	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ		๗,๕๔๐	๒	๑๕,๓๕๐	๓๐๗.๘๐	๓๑๐	บรรจุ ๗ ธ.ค.
								กันเงิน = ๓๑๐ บาท		หรือ ๗ มิ.ย.....
๔	นายสมคิด ทพยดี	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	ชำนาญการ		๒๔,๘๖๐	๒	๒๐,๓๕๐	๔๐๗	๔๑๐	บรรจุกลับ ๔ ธ.ค.
								กันเงิน = ๔๑๐ บาท		หรือ ๔ มิ.ย.....
รวมเป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท										

แบบรายงานการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนของส่วนราชการ

ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ (รอบการประเมิน ๒ เมษายน ๒๕๕๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)

วิทยาลัย.....

๑. มีประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

☐ มี

☐ ไม่มี

๒. มีการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในส่วนของสัมฤทธิ์ผลการทำงาน ระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน

☐ มี ดำเนินการเดือน.....

☐ ไม่มี

๓. สมรรถนะที่ใช้ในการประเมิน

☐ สมรรถนะหลัก ๕ ตัว

☐ สมรรถนะเพิ่มเติมจากสมรรถนะหลัก ๕ ตัว ดังนี้

.....

.....

๔. สมรรถนะแต่ละด้าน มีการกำหนดรายละเอียดในแต่ละระดับหรือไม่

☐ มี

☐ กำหนดเอง

☐ ตามที่ ก.พ.กำหนด

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

๕. วิธีการประเมินผล

☐ ประเมินโดยหัวหน้า/ผู้บังคับบัญชา

☐ ประเมินโดยหัวหน้า/ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชาประเมินตนเอง

☐ แบบประเมินแบบมีผู้ประเมินหลายคน (๓๖๐ องศา)

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ) ผู้ใต้บังคับบัญชาประเมินหัวหน้า

๖. มีคณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน

๖.๑ ในระดับ ปฏิบัติงาน ชำนาญงาน อาวุโส

และระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ

☐ มี (คำสั่งตามแนบ)

☐ ไม่มี

๖.๒ ในระดับ เชี่ยวชาญ และทรงคุณวุฒิ

☐ มี (คำสั่งตามแนบ)

☐ ไม่มี

๗. มีการประชุมของคณะกรรมการฯ

ตามข้อ ๖.๑ จำนวน.....ครั้ง

ตามข้อ ๖.๒ จำนวน.....ครั้ง

๘. การแจ้งผลการประเมินรายบุคคลให้กับข้าราชการผู้รับการประเมิน

☐ ลงชื่อรับทราบทุกคน

☐ มีไม่ลงลายมือชื่อ จำนวน.....คน จากจำนวนข้าราชการทั้งหมด.....คน

☐ ไม่มีการแจ้งผลรายบุคคล

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

๙. ผลสรุปค่าเฉลี่ยการประเมินสมรรถนะหลักตามที่ ก.พ.กำหนด ด้านใดได้คะแนนเฉลี่ยน้อยสุด

☐ การมุ่งผลสัมฤทธิ์

☐ บริการที่ดี

☐ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

☐ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

☐ การทำงานเป็นทีม

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้อำนวยการวิทยาลัย.....

